



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU ZA ROK 2018

Toruń, luty 2019 r.

SPIS TREŚCI

1. UWARUNKOWANIA PRAWNE I ORGANIZACYJNE DZIAŁALNOŚCI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU W 2018 ROKU.....	4
2. PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY	10
2.1 FUNDUSZ PRACY	10
2.1.1 DODATKOWE ŚRODKI FUNDUSZU PRACY Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ	11
2.1.2 PROGRAM PRACA DLA MŁODYCH	12
2.1.3 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	12
2.1.4 KRYTERIA USTALANIA KWOT FUNDUSZU PRACY NA 2019 ROK.....	14
2.2 REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2018 ROK	15
2.3 WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY	16
2.4 REALIZACJA REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO – POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020	17
2.5.1 WDRAŻANIE W ZAKRESIE OSI 8 W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO- POMORSKIEGO.....	17
2.4.1 DZIAŁANIA INFORMACYJNO – PROMOCYJNE W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO.....	21
2.4.2 POMOC TECHNICZNA W RAMACH RPO WK-P	24
2.5 REALIZACJA PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ.....	25
2.5.1 WDRAŻANIE OSI PRIORYTETOWEJ I PO WER.....	25
2.5.2 POMOC TECHNICZNA W RAMACH PO WER	28
2.5.3. DZIAŁANIA INFORMACYJNO – PROMOCYJNE W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ.....	29
2.6 PRZYGOTOWANIE WYKAZU ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW, ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA PONIESIONYCH PRZEZ PRACODAWCĘ KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ I SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE	31
3. BADANIA RYNKU PRACY ORAZ WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI	33
3.1 BADANIA I ANALIZY STATYSTYCZNE	34
3.2 BAROMETR ZAWODÓW	35
3.3 „POLITYKA SZKOLENIOWA PRACODAWCÓW A ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY, KWALIFIKACJE, UMIEJĘTNOŚCI”	37
3.4 „ANALIZA SYTUACJI BRANŻY MEDYCZNEJ NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM”	38
3.5 ANALIZA SYTUACJI BRANŻY BUDOWLANEJ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM.....	40
3.6 KONKURS DLA UCZNIÓW „MÓJ WYMARZONY ZAWÓD”	42
4. USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO REALIZOWANE PRZEZ CENTRA INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ	43
5. USŁUGI WŁASNE Z ZAKRESU KRAJOWEGO I ZAGRANICZNEGO POŚREDNICTWA PRACY.....	53

5.1. POŚREDNICTWO KRAJOWE.....	53
5.2. OFERTY PRACY POCHODZĄCE OD AGENCJI ZATRUDNIENIA	56
5.3. ZAGRANICZNE POŚREDNICTWO PRACY.....	56
5.4 SERWIS TUJESTPRACA.EU.....	57
6. REALIZACJA DZIAŁAŃ W RAMACH MIĘDZYNARODOWEJ SIECI „EURES”	58
7. CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW NA PROWADZENIE AGENCJI ZATRUDNIENIA ORAZ WSPÓŁPRACA Z AGENCJAMI ZATRUDNIENIA	60
8. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW WEDŁUG UPROSZCZONYCH ZASAD DOT. OBYWATELI BIAŁORUSI, ROSJI, UKRAINY, MOŁDAWII, GRUZJI I ARMENII	61
9. REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z KOORDYNACJĄ SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO.....	63
10. FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH	65
11. KONTROLE PROWADZONE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU W ZAKRESIE REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO ORAZ PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ.....	67
12. KONTROLE ZEWNĘTRZNE WUP.....	69
13. KADRY, OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA I INFORMATYZACJA	71
13.1. SYTUACJA KADROWA.....	71
13.2. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA	71
13.3 UTRZYMANIE, EKSPLOATACJA I ROZWÓJ WEWNĘTRZNEGO SYSTEMU INFORMATYCZNEGO	72
14. SKARGI.....	75
15. REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO WYDATKÓW ZE ŚRODKÓW WŁASNYCH WOJEWÓDZTWA NA UTRZYMANIE WUP W TORUNIU NA 2018 ROK	76
16. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA W 2018 ROKU.....	77
17. PODSUMOWANIE	78

1. UWARUNKOWANIA PRAWNE I ORGANIZACYJNE DZIAŁALNOŚCI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU W 2018 ROKU

Zespół Radców Prawnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu na bieżąco monitoruje zmiany w zakresie przepisów dotyczących zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Od dnia 1 stycznia 2018 r. obowiązuje rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 r. w **sprawie organizowania prac społecznie użytecznych** (Dz. U. z 2017, poz. 2447).

Od dnia 16 marca 2018 r. obowiązuje ustawa z dnia 15 grudnia 2017 r. o **zmianie ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz niektórych innych ustaw** (Dz. U. poz. 2494), która w art. 5 wprowadziła zmiany do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Najważniejsze z nich to wprowadzenie nowego instrumentu wsparcia dla spółdzielni socjalnej w przedmiocie udzielenia jednorazowego wsparcia w wysokości do 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia na utworzenie stanowiska pracy dla skierowanego do pracy w spółdzielni socjalnej bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia. Rozszerzono jednorazowe wsparcie przewidując możliwość przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia. Wprowadzono także możliwość ubiegania się przez spółdzielnie socjalne o środki na finansowanie kosztów wynagrodzenia, w okresie do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy, wypłacane miesięcznie w wysokości nie wyższej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, dla zatrudnionego skierowanego bezrobotnego lub zatrudnionego skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej, lub zatrudnionego skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia. Doprecyzowano ponadto, iż złożenie oświadczenia o niekaralności jest objęte rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywych zeznań.

W dniu 12 stycznia 2018 r. opublikowano ustawę z dnia 24 listopada 2017 r. o **zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw** (Dz. U. 2018 r. poz. 107). Ustawa ma przede wszystkim na celu dostosowanie polskiego porządku prawnego do dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/66/UE z dnia 15 maja 2014 r. w *sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w ramach przeniesienia*. W ramach tej ustawy w art. 4 wprowadzono zmiany do ustawy o promocji zatrudnienia [...], w celu uwzględnienia

możliwości wykonywania przez cudzoziemców pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa oraz w związku z korzystaniem przez nich z mobilności krótko i długoterminowej. Zmiany weszły w życie od dnia 12 lutego 2018 r., z wyjątkiem zmian określonych w pkt 1, 2 lit. a tiret pierwsze i pkt 3 które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 r.

W dniu 15 stycznia 2018 r. opublikowano obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej **w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego** (Dz. U. z 2018 r. poz. 117), wydane na podstawie art. 69b ust. 7 ustawy o promocji [...].

W dniu 30 marca 2018 r. została opublikowana ustawa z dnia 6 marca 2018 r. *Prawo przedsiębiorców* oraz ustawa z dnia 6 marca 2018 r. **Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo przedsiębiorców oraz inne ustawy dotyczące działalności gospodarczej**. Zgodnie z art. 98 tej ustawy wprowadzono zmiany w ustawie o promocji [...]. Przedmiotowe zmiany są konsekwencją uchwalenia ustawy *Prawo przedsiębiorców* oraz niektórych innych ustaw z pakietu „*Konstytucji Biznesu*” i dotyczą zmian w ustawach w zakresie reglamentacji działalności gospodarczej. Zmiany, w tym w szczególności odpowiednie dostosowanie regulacji do zasad rządzących daną dziedziną działalności reglamentowanej mają na celu sprawienie, by ustawy odrębne cechowały się większą spójnością, integralnością i kompleksowością. Ww. zmiany weszły w życie z dniem 30 kwietnia 2018 r.

Ponadto zgodnie z art. 222 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. *Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo przedsiębiorców oraz inne ustawy dotyczące działalności gospodarczej* dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 36e ust. 4 ustawy o promocji [...], tj. **rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie wzoru wniosku o akredytację do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES** (Dz. U. z 2014 r. poz. 632) zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 36e ust. 4 ww. ustawy, jednak nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy, tj. do dnia 30 kwietnia 2019 r. oraz mogą być zmieniane na podstawie tego przepisu upoważniającego.

W dniu 4 kwietnia 2018 r. zostało opublikowane rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 marca 2018 r. **w sprawie trybu przyznawania samorządom powiatów środków Funduszu Pracy na finansowanie kosztów nagród specjalnych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od nagród specjalnych** wydane na podstawie art. 109 ust. 71 ustawy o promocji [...], które weszło w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia,

tj. w dniu 19 kwietnia 2018 r. Rozporządzenie obowiązuje do dnia 31 grudnia 2018 r. Określa ono tryb przyznawania samorządom powiatów środków Funduszu Pracy, o których mowa w art. 108a ust. 7 ustawy o promocji [...], na finansowanie kosztów nagród specjalnych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od nagród specjalnych pracowników powiatowych urzędów pracy, które uzyskują najlepsze wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej, o których mowa w art. 4 ust. 11 pkt 2 lit. b i c ustawy.

W dniu 13 kwietnia 2018 r. została opublikowana ustawa z dnia 26 stycznia 2018 r. **Przepisy wprowadzające ustawę o Straży Marszałkowskiej**, która weszła w życie z dniem **20 maja 2018 r.** Wprowadziła ona zmiany do ustawy o promocji[...]o charakterze formalnym będące konsekwencją zmiany tytułu ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym, zmienianej ustawą wprowadzającą.

W dniu 10 maja 2018 r. została opublikowana **ustawa z dnia 13 kwietnia 2018 r. o zmianie ustawy o ubezpieczeniu społecznym rolników oraz niektórych innych ustaw**, która weszła w życie 18 maja br. Zmiany uzasadnione były koniecznością zapewnienia KRUS, wojewodzie i staroście dostępu do odpowiednich informacji koniecznych do prowadzenia postępowań w sprawach z zakresu ubezpieczenia społecznego rolników oraz ubezpieczenia zdrowotnego oraz do postępowań w sprawach zezwoleń na pracę i zezwoleń na pracę sezonową, w związku z zawieraniem przez cudzoziemców umów o pomocy przy zbiorach, o której mowa w przepisach o ubezpieczeniu społecznym rolników. Wprowadzono ułatwienia dla podmiotów zawierających umowy z cudzoziemcami, z uwagi na ograniczenia do 120 dni w roku kalendarzowym możliwości świadczenia pomocy przy zbiorach na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach polegające na odstąpieniu od obowiązku zmiany zezwolenia na pracę sezonową w razie zmiany umowy będącej podstawą pracy sezonowej cudzoziemca (na inną niż wskazana w zezwoleniu) oraz na uznaniu pracy za legalną także w trakcie oczekiwania na wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową w przypadku kontynuacji pracy cudzoziemca dla tego samego podmiotu, która wcześniej była wykonywana na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach.

Ponadto, zgodnie z ustawą z dnia 20 lipca 2017 r. **o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw**, opublikowaną w dniu 17 sierpnia 2017 r., w dniu 1 lipca 2018 r. weszły w życie przepisy dotyczące przekazywania przez organy Krajowej Administracji Skarbowej wojewodom i starostom informacji o podmiotach powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom, za pomocą systemów teleinformatycznych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy.

W dniu 14 maja 2018 r. zostało opublikowane obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2018 r. **w sprawie wysokości kwot premii i kosztów przejazdu**, w którym na podstawie art. 66l ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ogłoszono, że od dnia 1 czerwca 2018 r. wysokość kwoty premii, o której mowa w art. 66l ust. 4 powołanej ustawy, wyniosła 1543,80 zł, zaś maksymalnej kwoty ryczałtu z tytułu kosztów przejazdu, o których mowa w art. 66l ust. 6 pkt 1 powołanej ustawy, wynosi 617,60 zł, a maksymalnej kwoty miesięcznej transzy – 103,00 zł.

W dniu 29 czerwca 2018 r. zostało opublikowane obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 7 czerwca 2018 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu **ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**. Tekst jednolity nie objął wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 6 czerwca 2018 r. sygn akt K 53/16 opublikowanego w dniu 14 czerwca 2018 r. w Dzienniku Ustaw pod pozycją 1149, który uznał art. 34a ust. 3c ustawy o promocji [...] zawierający delegację dla ministra właściwego do spraw pracy do określenia w drodze rozporządzenia sposobu ustalania profilu pomocy oraz postępowanie w ramach profilu pomocy, za niezgodny z art. 51 ust. 1 i 5 w związku z art. 31 ust. 3 oraz z art. 92 ust. 1 Konstytucji. Ww. przepis traci moc obowiązującą z upływem 12 miesięcy od dnia ogłoszenia wyroku w Dzienniku Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej, tj. z dniem 30 czerwca 2019 r.

W dniu 29 czerwca 2018 r. zostało opublikowane rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 czerwca 2018 r. zmieniające rozporządzenie **w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców**, wydane na podstawie na podstawie art. 90 ust. 5 ustawy o promocji [...]. Rozporządzenie weszło w życie z dniem 1 lipca 2018 r.

W dniu 10 sierpnia 2018 r. w Dzienniku Ustaw poz. 1544 została opublikowana ustawa z dnia 5 lipca 2018 r. **o zmianie ustawy o usługach zaufania oraz identyfikacji elektronicznej oraz niektórych innych ustaw**. Wprowadziła ona w art. 27 następujące zmiany do ustawy o promocji [...] wynikające z wejścia w życie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 910/2014 w sprawie identyfikacji elektronicznej i usług zaufania publicznego w odniesieniu do transakcji elektronicznych na rynku wewnętrznym oraz uchylającego dyrektywę 1999/93/WE (eIDAS) implikującego nowy porządek prawny w obszarze usług zaufania, co rodzi konieczność dostosowania prawa krajowego do nowych uwarunkowań. Celem regulacji zawartych w ustawie o usługach zaufania oraz identyfikacji elektronicznej jest wydanie przepisów w odniesieniu do kwestii wskazanych przez eIDAS jako pozostające w kompetencji państw członkowskich oraz dokonanie koniecznych do prawidłowej realizacji rozporządzenia eIDAS

zmian w aktach rangi ustawowej. Ważną funkcją ustawy jest usunięcie istniejących w krajowych przepisach odwołań do ustawy o podpisie elektronicznym, która zostanie uchylona, dostosowanie terminologii oraz wprowadzenie niezbędnych odwołań do rozporządzenia eIDAS, w tym stworzenie warunków dla zapewnienia zgodności usługodawców z wymaganiami określonymi przez rozporządzenie eIDAS oraz raportowania i zgłaszania incydentów w zakresie usług zaufania. Ww. zmiany weszły w życie po upływie 4 miesięcy od dnia ogłoszenia, tj. w dniu 11 grudnia 2018 r.

W dniu 24 sierpnia br. w Dzienniku Ustaw poz. 1628 została opublikowana ustawa z dnia 5 lipca 2018 r. **o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej**. Wprowadziła ona w art. 96 zmianę do ustawy o promocji [...] z uwagi na zmianę ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, zgodnie z którą przedsiębiorca wykreślany jest z rejestru działalności regulowanej na skutek powzięcia przez organ prowadzący ten rejestr informacji o zgonie przedsiębiorcy. Z tego samego powodu modyfikacji wymagał również przepis art. 18m ust. 1 pkt 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, który przewidywał wykreślenie z rejestru agencji podmiotu, w przypadku uzyskania informacji o jego śmierci. *Zmiana weszła w życie po upływie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia, tj. z dniem 25 listopada 2018 r.*

W dniu 31 października 2018 r. została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. **o zmianie ustawy Kodeks wykroczeń oraz niektórych innych ustaw** (Dz. U. z 2018 poz.2077). Z mocy tej ustawy zniesiono dolne granice zagrożenia karą grzywny w przypadkach podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej bez powiadomienia o tym właściwego powiatowego urzędu pracy, nielegalnego wykonywania pracy przez cudzoziemca oraz niedopełnienia obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy. Ww. zmiany weszły w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, tj. z dniem 15 listopada 2018 r.

W dniu 23 listopada 2018 r. została opublikowana ustawa z dnia 23 października 2018 r. **o Solidarnościowym Funduszu Wsparcia Osób Niepełnosprawnych** (poz. 2192), która wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2019 r. W związku z utworzeniem Funduszu wprowadza ona zmiany w art. 107 ust. 2 oraz ust. 5 ustawy o promocji [...], które mają na celu dostosowanie tych przepisów do rozwiązań w zakresie poboru składek na Fundusz Pracy, przyjętych w ww. ustawie. W dniu 30 listopada 2018 r. została opublikowana ustawa z dnia 22 listopada 2018 r. **o zmianie ustawy – Prawo oświatowe, ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw** (poz. 2245),

Zmiany mają głównie charakter dostosowujący, w szczególności w zakresie dostosowania nazw typów szkół oraz poziomów wykształcenia do nowych rozwiązań zaproponowanych

w projekcie ustawy – Prawo oświatowe. Co do zasady zmiany wchodzi w życie 1 września 2019 r. z wyjątkiem zmian wchodzących w życie z dniem 1 stycznia 2019 r. dotyczących art. 22 ust. 5 pkt 5 i nowo dodanych ustępów 5a i 5c ustawy o promocji [...] dotyczących opiniowania w sprawach dotyczących kierunków kształcenia przez wojewódzkie rady rynku pracy, zmiany w art.108 ust. 1 ustawy polegających na dodaniu pkt 61, w myśl którego środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie kosztów przygotowania i przeprowadzenia egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie oraz egzaminu zawodowego oraz dodaniu art. 109j dotyczącego przekazania środków FP na wyodrębniony rachunek urzędu obsługującego ministra oświaty i wychowania, środki Funduszu Pracy na pokrycie kosztów przygotowania i przeprowadzenia egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie oraz egzaminu zawodowego.

2. PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY

2.1 FUNDUSZ PRACY

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, decyzjami z 15 listopada 2017 roku i 27 lutego 2018 roku ustalił kwoty środków Funduszu Pracy jakie mogą być wydatkowane w 2018 roku na finansowanie zadań realizowanych w województwie kujawsko-pomorskim.

Podział kwot ww. środków został dokonany uchwałą Nr 10/372/18 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 14 marca 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań realizowanych przez samorządy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego w 2018 roku oraz uchwałą Nr 10/373/18 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 14 marca 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie zasad wykorzystania środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa w 2018 roku. Uchwały te zostały podjęte w oparciu o kryteria określone przez Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego uchwałą Nr XXXVII/618/17 z dnia 23 października 2017 roku.

Zgodnie z ww. uchwałami dokonano podziału kwot na zadania realizowane przez samorządy powiatów, łącznie 182 056,5 tys. zł w tym na:

programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej 168 879,4 tys. zł;

inne fakultatywne zadania realizowane przez samorządy powiatów 13 177,1 tys. zł.

W ramach limitu ustalonego na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydzielona została kwota 100 217,1 tys. zł na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach:

1) 8i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020: kwota 47 113,2 tys. zł;

2) 8ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: kwota 53 103,9 tys. zł.

2.1.1 DODATKOWE ŚRODKI FUNDUSZU PRACY Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy przygotowywane były zgodnie z wydanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej „Zasadami ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2018 roku”.

W 2018 roku na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przekazał z rezerwy Funduszu Pracy kwotę 49 152,6 tys. zł.

W ramach tych środków powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego pozyskały środki na realizację:

1. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus – 15 822,0 tys. zł,
2. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 6 778,9 tys. zł,
3. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej – 4 976,0 tys. zł,
4. innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy – 4 392,0 tys. zł,
5. programów aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych – 3 238,7 tys. zł,
6. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych – 560,0 tys. zł,
7. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną – 85,0 tys. zł.

Ponadto w 2018 roku realizowane były dwa programy regionalne: „Wiek naszym atutem – II edycja” (kwota 12 800,0 tys. zł.) oraz „Łagodzenie skutków nawałnicy z 2017 roku” (500,0 tys. zł). Program „Wiek naszym atutem – II edycja” był prowadzony w partnerstwie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu oraz 15 powiatowych urzędów pracy: w Aleksandrowie Kujawskim, Brodnicy, Golubiu-Dobrzyniu, Grudziądzu, Inowrocławiu, Lipnie, Mogilnie, Nakle nad Notecią, Radziejowie, Rypinie, Sępólnie Krajeńskim, dla Miasta Torunia, dla Powiatu Toruńskiego, Tucholi i Żnina. Odbiorcami Programu byli bezrobotni w wieku od 30 do 50 roku życia, w tym głównie kobiety, osoby bez wykształcenia średniego oraz długotrwale bezrobotni.

Program regionalny „Łagodzenie skutków nawałnicy z 2017 roku” był odpowiedzią na skutki wichur, które dotknęły powiaty leżące w północno-zachodniej części województwa. Był on realizowany w partnerstwie z 3 powiatowymi urzędami pracy: w Nakle nad Notecią, Sępólnie Krajeńskim i Tucholi.

Ogółem w 2018 roku województwo kujawsko-pomorskie na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych pozyskało środki Funduszu Pracy w wysokości 299 176 600,00 zł.

2.1.2 PROGRAM PRACA DLA MŁODYCH

W 2018 roku w województwie kujawsko-pomorskim kontynuowany był „Program praca dla młodych”. W ramach decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 grudnia 2015 roku na realizację w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2016-2018 zadania dotyczącego refundowania pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia przyznane zostały środki z Funduszu Pracy w kwocie 200 775,5 tys. zł. Limit środków wykorzystany w 2016 roku – 50 193,9 tys. zł, 2017 rok i 2018 rok – po 75 290,8 tys. zł.

W okresie od 1 stycznia 2018 roku do 31 grudnia 2018 roku samorządy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne 3289 osób wydatkowały 52 600,4 tys. zł. W sumie w latach 2015-2018 na tą formę aktywizacji wydatkowano kwotę 168 111 105,00 zł.

2.1.3 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Województwo kujawsko-pomorskie, decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 października 2017 roku, otrzymało środki w wysokości 4 481 400,00 zł. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą Nr 48/2177/17 z dnia 29 listopada 2017 r. dokonał podziału ww. kwoty pomiędzy samorząd powiatów naszego województwa. Ponadto w ciągu roku powiatowe urzędy pracy z środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozostało dodatkowo 1 372 400,00 zł.

W 2018 roku o dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mógł ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudniał co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Kwota przyznana na wsparcie ustawiczne w danym roku nie mogła przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Środki KFS przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego zgodnie z przyjętymi priorytetami Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej tj.:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (zawody deficytowe można sprawdzić na stronie www.barometrzwodow.pl);
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W analizowanym okresie do powiatowych urzędów pracy wpłynęły 1285 wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach KFS. Ostatecznie podpisanych zostało 851 umów z pracodawcami (53,58% to firmy zatrudniające poniżej 10 osób).

Łącznie w 2018 r. w województwie kujawsko-pomorskim z kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS skorzystało 3 377 osób. Osobom tym sfinansowano: 3 216 szkoleń, 137 egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, 24 razy sfinansowano też studia podyplomowe.

Tematyka szkoleń, w których najczęściej uczestniczyli pracownicy dotyczyła :

- Obsługa maszyn ciężkich/drogowych
- Mechanika samochodowa/Diagnostyka
- Kwalifikacje wstępne/prawo jazdy
- Wózki jezdniowe
- Maszyny CNC
- Spawanie
- Księgowość/Rachunkowość
- Prawo pracy/podatkowe
- Kadrowe
- Fryzjerstwo
- Gastronomia
- Rehabilitacja/Fizjoterapia
- Pielęgniarstwo

Z przyznanej kwoty 5 853 800,00 zł wydano 5 785 935,59 zł (98,84%). Średni koszt wsparcia na osobę wyniósł 1 713,34 zł.

Dodatkowo Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu realizację działań związanych z KFS otrzymał 30 000,00 zł. W ramach otrzymanych środków przeprowadzona została akcja informacyjno-promocyjna w mediach regionalnych, której celem było przedstawienie możliwości jakie dają pracodawcom środki KFS. Ponadto zlecone zostało badanie „Polityka szkoleniowa pracodawców a zapotrzebowanie na zawody, kwalifikacje/umiejętności”. W grudniu 2018 roku wyniki badania zostały przedstawione na konferencji podsumowującej. Łączny koszt działań związanych ze zleceniem badania oraz działań promocyjnych związanych z realizacją KFS wyniósł 29 879,54 zł.

Ogółem w 2018 roku województwo kujawsko-pomorskie na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych **pozyskało środki Funduszu Pracy w wysokości 299 176,6 tys. zł.** Było to o 10,8% mniej niż rok wcześniej.

2.1.4 KRYTERIA USTALANIA KWOT FUNDUSZU PRACY NA 2019 ROK

W dniu 24 września 2018 roku – Radni Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego rozpatrzyli i podjęli Uchwałę Nr XLIX/805/18 w sprawie określenia kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2019 roku.

Podobnie jak w latach poprzednich założenia kryteriów przedstawiono do konsultacji dyrektorom powiatowych urzędów pracy, starostom powiatów i prezydentom miast. Projekt kryteriów został pozytywnie zaopiniowany przez członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy. Natomiast w dniu 17 września 2018 r. projekt kryteriów zaprezentowano w trakcie obrad Komisji Pracy, Pomocy Społecznej i Bezpieczeństwa.

Kryteria podziału środków Funduszu Pracy na 2019 rok powinny służyć głównie zmniejszeniu problemu długotrwałego bezrobocia poprzez:

- 1) wzrost efektywności pośrednictwa pracy;
- 2) wzrost efektywności realizowanych programów rynku pracy;
- 3) lepsze adresowanie pomocy i udzielanego wsparcia osobom bezrobotnym.

Kwota środków Funduszu Pracy kierowana do urzędów pracy na działania aktywizacyjne będzie zależeć w 70% od poziomu bezrobocia, w 25% od efektywności działań na rzecz

aktywizacji bezrobotnych, a w 5% od poziomu wykorzystania w 2017 roku środków przeznaczonych

w powiecie na realizację projektów pozakonkursowych PUP współfinansowanych z EFS w ramach PO WER i RPO WK-P.

2.2 REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2018 ROK

Podstawę przygotowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok (RPD/Z na 2018 r.) dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego stanowiła *ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.). Projekt *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok* został opracowany przez Zespół powołany na podstawie Uchwały nr 42/1961/17 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 25 października 2017 r. RPD/Z na 2018 r. Zespół składał się z przedstawicieli właściwych departamentów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Kujawsko – Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - Oddział Kujawsko-Pomorski w Toruniu, Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu, Toruńskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. Funkcję koordynatora realizacji RPD/Z na 2018 r. pełnił Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, który odpowiadał za opracowanie, monitoring i sprawozdawczość RPD/Z na 2018 r. Instytucje zgłaszające określone zadania odpowiedzialne były za nadzór nad prawidłowym przebiegiem ich realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość dotyczącą wykonania tych zadań. Projekt *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok* został w dniu 1 lutego 2018 r. przyjęty Uchwałą nr 5/110/18 przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego i skierowany do zaopiniowania przez samorzady powiatów województwa kujawsko-pomorskiego, Wojewódzką Radą Dialogu Społecznego oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Toruniu. Po zasięgnięciu ww. opinii Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą Nr 10/374/18 z dnia 14 marca 2018 r. przyjął *Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok*.

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok:

- przedstawiono diagnozę sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim;
- wskazano cele długookresowe (do roku 2020) aktywnej polityki rynku pracy w regionie, w tym ich spójność ze strategią rozwoju województwa;
- przedstawiono cele i zadania RPD/Z na 2018 r.;
- wskazano źródła finansowania zadań realizowanych w RPD/Z na 2018 r.;

- zawarto informacje o sposobie monitorowania realizacji zadań ujętych w RPD/Z na 2018 r. oraz przyjętych wskaźnikach monitorowania.

Dokument dostępny jest na stronie: www.wup.torun.pl. Realizacja zadań określonych w *Regionalnym Planie Działania na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok* podlegała monitoringowi, z którego sprawozdanie zostanie przygotowane do dnia 30 kwietnia 2019 r. Sprawozdanie dostępne będzie na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu: www.wup.torun.pl.

2.3 WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY

Wojewódzka Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo-doradczym marszałka województwa w sprawach polityki rynku pracy. W skład WRRP wchodzi przedstawiciele działających na terenie województwa wojewódzkich struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy oraz organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania rady. W 2018 roku odbyły się łącznie 4 posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy. Podczas 2 posiedzeń WRRP kadencji 2014-2018, podejmowane były uchwały w następujących sprawach:

- 1) Oceny działalności WUP w Toruniu w 2017 roku.
- 2) Powołania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych województwa kujawsko-pomorskiego. Do WRRP wpłynęły 32 wnioski, z prośbą o zaopiniowanie łącznie 74 nowych kierunków kształcenia. Po przeanalizowaniu sytuacji na rynku pracy w wybranych zawodach, wydanych zostało 66 opinii pozytywnych i 8 negatywnych.
- 3) Zaopiniowania projektu Uchwały Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego w sprawie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.
- 4) Zaopiniowania projektu Regionalnego Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2018 rok.
- 5) Zaopiniowania projektu Kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2018 roku.
- 6) Zmiany planu podziału środków Funduszu Pracy na 2018 rok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

oraz omawiali zagadnienia dotyczące:

- 1) Planu działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2018 roku.
- 2) Planu pracy WRRP na 2018 rok.

W związku z upływem 4-letniej kadencji WRRP Marszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego Zarządzeniem Nr 55/2018 z dnia 8 października 2018 roku powołał Wojewódzką Radę Rynku Pracy na lata 2018-2022. Od dnia powołania do końca 2018 roku odbyły się 2 posiedzenia WRRP, a jej członkowie podejmowali uchwały w następujących sprawach:

- 1) Zmiany planu podziału środków Funduszu Pracy na 2018 rok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.
- 2) Planu podziału środków Funduszu Pracy na 2019 rok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.
- 3) Powołania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych województwa kujawsko-pomorskiego (do WRRP wpłynęły 3 wnioski, z prośbą o zaopiniowanie łącznie 3 nowych kierunków kształcenia. Po przeanalizowaniu sytuacji na rynku pracy w wybranych zawodach, wydane zostały 3 opinie pozytywne).

oraz omawiali zagadnienia dotyczące:

- 1) Zadania WRRP w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- 2) Zadania realizowane przez WUP w Toruniu.

Ponadto podczas każdego posiedzenia WRRP omawiano aktualną sytuację na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim oraz inne istotne zagadnienia dotyczące problematyki zatrudnienia w skali regionu i kraju.

2.4 REALIZACJA REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO – POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020

2.4.1 WDRAŻANIE W ZAKRESIE OSI 8 REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO – POMORSKIEGO NA LATA 2014- 2020

Na podstawie Porozumienia pomiędzy Województwem Kujawsko-Pomorskim a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, WUP w Toruniu powierzone zostały zadania IP w zakresie realizacji Osi 8 *Aktywni na rynku pracy* w ramach: Działania 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy*, Podziałania 8.2.1 *Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu*

aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, Podziałania 8.2.2 Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz Podziałania 8.5.2 Wsparcie outplacementowe.

WUP w Toruniu w 2018 roku prowadził szereg działań związanych z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej RPO WK-P w tym, m.in. z naborem i rozstrzygnięciem konkursów, naborem i oceną formalno-merytoryczną złożonych wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych pup, podpisywaniem umów o dofinansowanie projektów, organizacją spotkań informacyjnych dla wnioskodawców i beneficjentów realizujących projekty w ramach RPO WK-P, monitorowaniem, rozliczaniem oraz kontrolą projektów.

W 2018 roku w ramach Działania 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy* realizowanych było 20 projektów wybranych do dofinansowania w ramach III naboru ogłoszonego w 2017 r., o łącznej wartości 98,7 mln zł. Łączna liczba osób objętych wsparciem dotychczas w ramach ww. projektów – 10 258.

Dnia 22 października 2018 r. został ogłoszony IV nabór projektów pozakonkursowych PUP w ramach Działania 8.1 z łączną kwotą alokacji 99,7 mln zł. Nabór wniosków prowadzony był od 29 października do 9 listopada 2018 r. W odpowiedzi na nabór zostało złożonych 20 projektów powiatowych urzędów pracy na łączną kwotę w wysokości 99 mln zł, z okresem realizacji projektów mieszczącym się od stycznia 2019 r. do czerwca 2021 r. Podpisanie umów w ramach ww. naboru na kwotę złożonych wniosków nastąpiło w grudniu 2018 r.

Projekty PUP w 2018 r. były skierowane do osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w szczególności: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach, osób długotrwale bezrobotnych. Wsparcie w ramach Działania 8.1 koncentrowało się na grupach, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. W celu zwiększenia zatrudnienia wskazanych wyżej grup, w projektach PUP (w oparciu o IPD) realizowane było wsparcie dopasowane do ich indywidualnych potrzeb, w tym: pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe), a także pomoc w nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych (szkolenia, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe), pomoc w zdobyciu doświadczenia zawodowego (subsydiowane zatrudnienie, doposażenie stanowiska pracy, staże), czy pomoc w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.

W ramach projektów realizowanych w 2018 r. PUP zobligowane zostały do osiągnięcia kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej: 33% w przypadku osób w wieku powyżej 50 roku życia, 39% w przypadku kobiet, 33% w przypadku osób

z niepełnosprawnościami, 30% w przypadku osób długotrwale bezrobotnych, 38% w przypadku osób o niskich kwalifikacjach, 43% w przypadku osób nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych kategorii.

W 2018 roku w ramach Działania 8.1 (III nabór) zatwierdzonych zostało 130 wniosków o płatność na kwotę 54 mln zł. Liczba osób bezrobotnych, które zostały objęte wsparciem w ramach projektów pozakonkursowych w 2018 roku wyniosła 5 025.

W ramach Poddziałania 8.2.1 *Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia* w 2018 r. realizowanych było 7 projektów wyłonionych w pierwszym konkursie ogłoszonym w 2016 r. i 21 projektów wyłonionych w drugim konkursie ogłoszonym w 2017 r. W dniu 23 kwietnia 2018 r. WUP w Toruniu ogłosił trzeci konkurs w ramach niniejszego Poddziałania. Ostateczna łączna kwota alokacji dostępna w tym konkursie wyniosła 23,3 mln zł, z możliwością maksymalnego dofinansowania projektów 22,1 mln zł. Nabór wniosków o dofinansowanie prowadzony był od 24 maja do 7 czerwca 2018 r. W ramach konkursu projekty mogły składać instytucje rynku pracy, tj. publiczne służby zatrudnienia, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego. Wsparcie w projektach zostało skierowane do osób biernych zawodowo jak i osób bezrobotnych. W odpowiedzi na konkurs zostało złożonych 31 wniosków o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 25,8 mln zł, natomiast kwota wnioskowana wyniosła 24,5 mln zł. Na podstawie częściowych rozstrzygnięć konkursu w grudniu 2018 r. zostało podpisanych 17 umów na kwotę 13,8 mln zł. Podpisanie ostatnich 5 umów z projektodawcami, których wnioski zostały wybrane do dofinansowania planowane jest w I kwartale 2019 r.

W 2018 r. wsparcie w ramach Poddziałania 8.2.1 skierowane było do osób biernych zawodowo, powyżej 29 roku życia z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego, w szczególności: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach. Formy pomocy, które mogły być oferowane uczestnikom projektów to m. in. Indywidualne Plany Działania, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne; instrumenty i usługi rynku pracy służące nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych jak również lepszemu ich dopasowaniu do potrzeb rynku pracy w postaci szkoleń zawodowych, specjalistycznych kursów, studiów podyplomowych; instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców, tj.: staże, doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy; wsparcie działań z zakresu mobilności zawodowej i terytorialnej w postaci wsparcia finansowego w formie dodatku relokacyjnego. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności realizowanych działań, projekty realizowane w 2018 r. w ramach Poddziałania 8.2.1 musiały zakładać osiągnięcie

kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 33% w przypadku osób w wieku powyżej 50 roku życia, 39% w przypadku kobiet, 33% w przypadku osób z niepełnosprawnościami, 38% w przypadku osób o niskich kwalifikacjach, 43 % dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych kategorii.

W 2018 r. w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 8.2.1 zatwierdzono 110 wniosków o płatność o wartości 7,4 mln zł. Wsparciem w tych projektach zostało objętych łącznie 852 osób biernych zawodowo powyżej 29 roku życia.

Dnia 28 września 2018 r. ogłoszono pierwszy konkurs w ramach Poddziałania 8.2.2 *Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy*. Ostateczna łączna kwota alokacji dostępna w tym konkursie wyniosła 20,7 mln zł, z możliwością maksymalnego dofinansowania projektów 19,7 mln zł. Termin składania wniosków: od 31 października 2018 r. do 15 lutego 2019 r, przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu to lipiec 2019 r. O środki w ramach konkursu mogą ubiegać się wszystkie podmioty z wyłączeniem powiatowych urzędów pracy i osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie odrębnych przepisów). Zgodnie z założeniami konkursu, wsparcie w projektach będą mogły otrzymać osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych, pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, ubodzy pracujący – powyżej 29 roku życia. W projektach będzie oferowane wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektu, w tym pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, działania ukierunkowane na rozwijanie kompetencji/kwalifikacji zawodowych (szkolenia zawodowe, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe, studia uzupełniające) czy pomoc w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.

W ramach Poddziałania 8.5.2 *Wsparcie outplacementowe* w 2018 r. realizowanych było 6 projektów wyłonionych w drugim konkursie ogłoszonym w 2017 r. W dniu 1 sierpnia 2018 r. WUP w Toruniu ogłosił trzeci konkurs w ramach niniejszego Poddziałania. Ostateczna łączna kwota alokacji dostępna w tym konkursie wyniosła 10 mln zł, z możliwością maksymalnego dofinansowania projektów 9,5 mln zł. Nabór wniosków o dofinansowanie prowadzony był od 31 sierpnia do 28 września 2018 r. O środki w ramach konkursu mogły ubiegać się wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych). W odpowiedzi na konkurs zostało złożonych 18 wniosków o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 20 mln zł, natomiast kwota wnioskowana wyniosła 19 mln zł. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w I kwartale 2019 r.

W 2018 r. wsparcie mogło być skierowane do osób zwolnionych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu, pracowników przewidzianych do zwolnienia lub pracowników zagrożonych zwolnieniem, z przyczyn nie dotyczących pracownika. Wsparcie w ramach Poddziałania 8.5.2 mogło obejmować: doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania, poradnictwo psychologiczne, pośrednictwo pracy, szkolenia, kursy, staże, bezzwrotne wsparcie finansowe dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą, połączone ze wsparciem pomostowym o charakterze doradczo-szkoleniowym oraz w postaci finansowej. Przy czym ze wsparcia bezzwrotnego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, mogły skorzystać osoby z niepełnosprawnością, osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby poniżej 30 roku życia.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań projekty w ramach Poddziałania 8.5.2 musiały zakładać efektywność zatrudnieniową na poziomie minimum 50% w rozumieniu *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020*.

W 2018 r. w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 8.5.2 zatwierdzono 19 wniosków o płatność o wartości 0,3 mln zł. Wsparciem w tych projektach objęto 62 pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika.

2.4.1 DZIAŁANIA INFORMACYJNO – PROMOCYJNE W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Działania informacyjno-promocyjne w zakresie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego (RPO WK-P) w roku 2018 prowadzone były przez WUP w Toruniu w oparciu o Plan Działań Informacyjnych i Promocyjnych na rok 2018.

W marcu 2018 r. WUP w Toruniu zorganizował spotkanie informacyjno-szkoleniowe dotyczące przygotowania wniosków o dofinansowanie w ramach Poddziałania 8.2.1 oraz Poddziałania 8.5.2 RPO WK-P. Podczas spotkania omówiono: obowiązki wynikające z umowy o dofinansowanie projektu, monitorowanie uczestników projektów, wniosek o płatność, zamówienia publiczne, kontrola projektów, równość szans i niedyskryminacji osób z niepełnosprawnościami, działania informacyjno-promocyjnych w projektach EFS.

W maju 2018 r. WUP w Toruniu zorganizował spotkanie informacyjno-szkoleniowe dotyczące przygotowania wniosków o dofinansowanie w ramach Poddziałania 8.2.1 RPO WK-P. Podczas spotkania omówiono: główne założenia realizacji projektów w ramach konkursu,

wymagania w zakresie wskaźników rezultatu i produktu, sporządzenie wniosku o dofinansowanie w oparciu o generator wniosków aplikacyjnych, zagadnienia równości szans oraz zasady niedyskryminacji osób z niepełnosprawnościami.

We wrześniu 2018 r. WUP w Toruniu zorganizował spotkanie informacyjno-szkoleniowe dotyczące przygotowania wniosków o dofinansowanie w ramach Poddziałania 8.5.2 RPO WK-P. Podczas spotkania omówiono: główne założenia realizacji projektów w ramach trwającego naboru wniosków aplikacyjnych, wymagania w zakresie wskaźników rezultatów i produktów projektów, najczęściej pojawiające się błędy przy sporządzaniu wniosku o dofinansowanie w oparciu o generator wniosków aplikacyjnych, zagadnienia realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

W październiku 2018 r. zorganizowano spotkanie informacyjne dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego. Podczas spotkania omówiono stan bieżącej realizacji projektów pozakonkursowych dofinansowanych w ramach Działania 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy*, RPO WK-P.

W roku 2018 w ramach działań informacyjno-promocyjnych pracownicy WUP w Toruniu uczestniczyli w pięciu spotkaniach informacyjnych organizowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego / Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich. Spotkania odbyły się w Toruniu, Włocławku, Bydgoszczy. Celem spotkań było m.in. ukazanie możliwości aplikacyjnych w ramach Osi VIII Aktywni na rynku pracy, RPO WK-P jak również możliwości skorzystania z projektów, które aktualnie są realizowane.

W okresie sprawozdawczym pracownicy WUP w Toruniu uczestniczyli również w czterech spotkaniach informacyjnych organizowanych przez Polską Fundację Przedsiębiorczości pn. „Publiczne instrumenty wspierania przedsiębiorczości”. Celem spotkań było przekazanie lokalnym przedsiębiorcom i organizacjom pozarządowym informacji o możliwościach uzyskania wsparcia finansowego, szkoleniowego i doradczego ze strony instytucji wspierających biznes funkcjonujących w województwie kujawsko-pomorskim. W spotkaniach uczestniczyli m.in. przedstawiciele Polskiej Fundacji Przedsiębiorczości, Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej Sp. z o.o., Toruńskiego Funduszu Poręczeń Kredytowych, Powiatowych Urzędów Pracy, ZUS, KRUS jak również Lokalnych Grup Działania. Spotkania odbyły się w gminach: Golub-Dobrzyń, Wąpielsk, Radomin, Jabłonowo Pomorskie. Przedstawiciele WUP w Toruniu omówili m.in. możliwości skorzystania z dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej jak i doradztwa w zakresie prowadzenia firmy w ramach projektów realizowanych w Działaniach 8.2.1 i 8.5.2 RPO WK-P.

Ponadto w 2018 roku przedstawiciele WUP w Toruniu:

- utworzyli stoisko informacyjne w ramach zorganizowanych w kwietniu 2018 r. przez Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy w Bydgoszczy Targach Pracy "Offerty". W ramach stoiska informowano o możliwościach wsparcia osób bezrobotnych, absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych w ramach Osi VIII Aktywni na rynku pracy, RPO WK-P.
- W maju 2018 r. przedstawiciele WUP w Toruniu Uczestniczyli w imprezie plenerowej „Dni Otwarte Funduszy Europejskich” zorganizowanej przez Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego. „Dni otwarte” zorganizowano w Toruniu, Bydgoszczy, Włocławku i Grudziądzu. Celem imprez było propagowanie tematyki Funduszy Europejskich w województwie kujawsko-pomorskim. Pracownicy WUP w Toruniu w ramach utworzonego stoiska informacyjnego informowali o wsparciu, jakie można uzyskać w ramach Osi VIII RPO WK-P.
- informowali o wsparciu, jakie można uzyskać w ramach Osi VIII RPO WK-P podczas IX Międzynarodowych Targów Pracy, które odbyły się w kwietniu 2018 r. w Toruniu. Organizatorem wydarzenia był WUP w Toruniu.
- utworzyli stoisko informacyjne w ramach zorganizowanych w czerwcu 2018 r. przez Kujawsko-Pomorskie Oddziały PFRON i ZUS Targach pracy i edukacji pt. „Osoba niepełnosprawna na rynku pracy i na uczelni”. W ramach stoiska informowano o możliwościach uzyskania wsparcia przez osoby z niepełnosprawnościami w projektach realizowanych w Osi VIII RPO WK-P.
- utworzyli stoisko informacyjne w ramach zorganizowanej we wrześniu 2018 r. przez Państwową Inspekcję Pracy VI Konferencji "Osoba niepełnosprawna w zatrudnieniu". W ramach stoiska informowano o możliwościach wsparcia w szczególności bezrobotnych osób niepełnosprawnych w ramach Osi VIII RPO WK-P.
- utworzyli stoisko informacyjne w ramach konferencji zorganizowanej w październiku 2018 r. przez Państwową Inspekcję Pracy w Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorską Okręgową Izbę Inżynierów Budownictwa i Wydział Budownictwa Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego w Bydgoszczy pn. „Stop wypadkom – bezpieczeństwo na budowie”. W ramach stoiska informowano o możliwościach uzyskania wsparcia w projektach realizowanych w ramach Osi VIII RPO WK-P.

2.4.2 POMOC TECHNICZNA W RAMACH RPO WK-P

WUP w Toruniu w 2018 roku na realizację zadań wynikających z Wieloletniego Planu Działań Pomocy Technicznej na lata 2018-2020 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 „Sprawne zarządzanie i wdrażanie RPO WK-P w latach 2018-2020” wydatkował środki w wysokości 1 779 496,29 zł, w tym dofinansowanie z EFS – 1 512 106,27 zł. Natomiast na realizację zadań wynikających z Roczego Planu Działań Pomocy Technicznej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 „Informacja i promocja RPO WK-P” na 2018 r. wydatkował środki w wysokości 35 656,34 zł, w tym dofinansowanie z EFS – 30 307,88 zł.

Ze środków Pomocy Technicznej RPO WK-P przeznaczonych na wsparcie WUP w Toruniu (jako Instytucji Pośredniczącej) we wdrażanie i realizację RPO WK-P w 2018 roku sfinansowano niżej wymienione kategorie wydatków:

- 1) Koszty Zatrudnienia - wydatkowano 1 536 513,60 zł na pokrycie kosztów wynagrodzeń osób zajmujących się wdrażaniem RPO WK-P.
- 2) Podnoszenie kwalifikacji pracowników – wydatkowano 18 622,54 zł na pokrycie kosztów szkoleń dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie RPO WK-P m.in. dot. reguły proporcjonalności, RODO we wdrażaniu EFS, nieprawidłowości i nadużyć finansowych w projektach współfinansowanych ze środków UE, zasady konkurencyjności i procedury rozeznania rynku w projektach współfinansowanych ze środków UE.
- 3) Koszty Wdrażania – wydatkowano 4 842,68 zł na zakup paliwa do samochodu służbowego wykorzystywanego podczas czynności kontrolnych projektów oraz kosztów podróży służbowych związanych z czynnościami kontrolnymi.
- 4) Koszty instytucji – wydatkowano 219 517,47 zł na pokrycie m.in. kosztów najmu, kosztów energii elektrycznej i ciepłej, wody i odprowadzania ścieków, kosztów sprzątnięcia pomieszczeń biurowych, kosztów usług telekomunikacyjnych, zakup mebli i wyposażenia, koszty badań medycyny pracy, kosztów związanych z utrzymaniem systemów informatycznych, kosztów użytkowania i utrzymania floty samochodowej (zakup paliwa, płynów eksploatacyjnych oraz serwis, przegląd i naprawy samochodu wykorzystywanego do realizacji zadań związanych wdrażaniem RPO WK-P.), zakup publikacji, kosztów ochrony i alarmu, koszt abonamentu RTV, delegacji służbowych, zakup polis, zakup materiałów biurowych i papieru, usługi remontowe i naprawy, opłaty serwisowe związane z użytkowaniem budynku.

Natomiast ze środków pomocy technicznej przeznaczonych na informację i promocję wydatkowano 35 656,34 zł na pokrycie kosztów spotkań informacyjno-szkoleniowych oraz kampanii informacyjno-promocyjnej w pojazdach komunikacji publicznej dla beneficjentów realizujących projekty w ramach RPO WK-P i potencjalnych beneficjentów aplikujących o środki na realizację projektów w ramach RPO WK-P.

2.5 REALIZACJA PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

2.5.1 WDRAŻANIE OSI PRIORYTETOWEJ I PO WER

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu na podstawie Porozumienia pomiędzy Ministrem Infrastruktury i Rozwoju a Województwem Kujawsko-Pomorskim w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 13 stycznia 2015 r. (1 lipca 2015 r. -aneks nr 1, 13 października 2016 r. - aneks nr 2, 15 czerwca 2018 r. – aneks nr 3) pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej (IP) PO WER odpowiedzialnej za realizację powierzonych zadań w ramach Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, tj. w ramach:

- Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe* (realizowane przez PUP);
- Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe* (realizowane przez instytucje rynku pracy).

Kwota środków, przeznaczona na finansowanie projektów w ramach wyżej wymienionych działań PO WER wynosi łącznie 118,6 mln Euro, w tym na:

- projekty pozakonkursowe Powiatowych Urzędów Pracy - 100,8 mln Euro,
- projekty konkursowe - 17,8 mln Euro.

Grupą docelową w ramach w/w działań są osoby młode, w wieku 15-29 lat, w szczególności osoby pozostające bez pracy (zarówno bezrobotne, jak i bierne zawodowo), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W realizowanych projektach oferowane jest indywidualne i kompleksowe wsparcie, obejmujące co najmniej trzy elementy pomocy. Dwa z nich są obligatoryjne, tj. identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy i sporządzenie IPD oraz objęcie uczestnika projektu poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy. Trzeci i kolejne są fakultatywne i powinny wynikać z diagnozy potrzeb oraz możliwości osób, którym wsparcie jest udzielane. Fakultatywne elementy pomocy obejmują wsparcie w postaci m.in.: szkoleń, staży zawodowych, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, a także doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, bonów stażowych, szkoleniowych, zatrudnieniowych, prac interwencyjnych oraz studiów podyplomowych.

W 2018 roku WUP w Toruniu prowadził szereg działań związanych z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej PO WER w tym, m.in. z monitorowaniem, rozliczaniem i zamykaniem projektów, ogłoszeniem konkursu, naborem i oceną merytoryczną złożonych wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych PUP, podpisywaniem umów o dofinansowanie projektów, organizacją spotkań informacyjnych dla beneficjentów realizujących projekty w ramach PO WER.

W ramach Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe*, Poddziałanie 1.1.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* w 2018 roku realizowano zadania w zakresie bieżącego monitorowania i rozliczania projektów powiatowych urzędów pracy w ramach naboru nr POWR.01.01.02-IP.23-04-001/17. Na realizację projektów przeznaczono 115,9 mln zł, w tym 53,1 mln zł na rok 2018. Wsparcie udzielane osobom bezrobotnym w ramach tych projektów ma charakter kompleksowy i zindywidualizowany - 100% osób uczestniczących objętych jest Indywidualnym Planem Działania. IPD jako narzędzie wspierające proces aktywizacji zawodowej ma wpływ na dobór odpowiednich form aktywizacji, a w konsekwencji na efektywność podejmowanych działań. Wsparcie udzielane osobom bezrobotnym zarejestrowanym w powiatowych urzędach pracy ukierunkowane było przede wszystkim na poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, bony na zasiedlenie oraz w mniejszym stopniu obejmowało doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, prace interwencyjne czy bony szkoleniowe. Z oferowanego wsparcia skorzystało 4 278 osób bezrobotnych, w tym 1 559 długotrwale bezrobotnych. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności, projekty realizowane w ramach Działania 1.1 w w/w naborze musiały zapewnić efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 43% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17%, osób długotrwale bezrobotnych co najmniej 35%, a osób o niskich kwalifikacjach co najmniej 48%.

18 października 2018 r. został ogłoszony nabór skierowany do powiatowych urzędów pracy w ramach Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałania 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*. Projekty te zakładają wsparcie osób bezrobotnych z wykorzystaniem instrumentów i usług określonych w ustawie *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* z wyłączeniem robót publicznych. Nabór wniosków prowadzony był od 22 października do 5 listopada 2018 roku. Po przeprowadzeniu oceny złożonych wniosków, w dniach 19 i 20 grudnia 2018 r. podpisano 20 umów o dofinansowanie projektów na kwotę 104,3 mln zł,

które realizowane będą w latach 2019-2020. W ramach w/w projektów zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie wsparciem zostanie objętych 11 079 osób bezrobotnych do 29 roku życia, w tym:

- 6 652 osoby bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)
- 2 226 osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności w/w projekty muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 57% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 42%. Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej w projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń, powiatowy urząd pracy powinien wskazać, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

W ramach Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe*, Poddziałanie 1.2.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* w 2018 roku prowadzono działania związane z monitorowaniem, rozliczaniem i zamykaniem 29 projektów na kwotę 20 mln zł. Projekty realizowane w 2018 r. przewidywały wsparcie osób biernych zawodowo i bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP w zakresie określenia ścieżki zawodowej oraz podwyższania lub dostosowywania kompetencji i kwalifikacji, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, zdobycie lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez wysokiej jakości staże. Wsparcie w tym zakresie w 2018 r. otrzymało 188 osób biernych zawodowo, 125 osób bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP, w tym 41 osób długotrwale bezrobotnych.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności w/w projekty musiały zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 43% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17%, osób długotrwale bezrobotnych co najmniej 35%, osób o niskich kwalifikacjach co najmniej 48%.

W ramach Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe*, Poddziałanie 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* 30 listopada 2018 r. ogłoszono konkurs nr POWR.01.02.01-IP.23-04-004/18 na realizację

projektów zakładających wsparcie dla osób biernych zawodowo oraz osób z następujących grup docelowych: imigranci, reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych. Na konkurs przeznaczono alokację w wysokości 25 mln zł. Na podstawie Roczego Planu Działania na 2018 r. zaplanowano, że w wyniku realizacji projektów zostanie objętych wsparciem 811 osób biernych zawodowo i 540 osób pracujących, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, którym zostanie udzielone indywidualne i kompleksowe wsparcie opierające się na co najmniej trzech elementach pomocy. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty w w/w konkursie muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 57% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 42%. W przypadku objęcia wsparciem osób pracujących projekty muszą zapewniać efektywność zawodową, co oznacza, że osoby poprawią swoją sytuację na rynku pracy poprzez zmianę na pełne/stabilne zatrudnienie, zmieniają pracę na wymagającą wyższych kompetencji, na wyżej wynagradzaną lub otrzymają awans w dotychczasowej pracy. Wskaźnik efektywności zawodowej należy zapewnić na poziomie 27%.

Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej i/lub zawodowej w projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń, wnioskodawca powinien wskazać, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy. Nabór wniosków o dofinansowanie rozpoczął się 31 grudnia 2018 r. Proces wyboru projektów i podpisanie umów o dofinansowanie w ramach konkursu odbędzie się w I połowie 2019 r.

2.5.2 POMOC TECHNICZNA W RAMACH PO WER

WUP w Toruniu na realizację zadań wynikających z wniosku o dofinansowanie projektu pomocy technicznej PO WER pt. „Pomoc Techniczna PO WER dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu na lata 2017-2018 ” w 2018 roku wydatkował środki w wysokości 2 686 212,34 zł, w tym dofinansowanie z EFS – 2 263 939,76 zł.

Ze środków Pomocy Technicznej PO WER przeznaczonych na utrzymanie i rozwój potencjału osobowego i technicznego urzędu w 2018 roku sfinansowano niżej wymienione kategorie wydatków:

- 1) Zatrudnienie – wydatkowano 2 315 528,43 zł na pokrycie kosztów wynagrodzeń osób zajmujących się wdrażaniem PO WER;
- 2) Podnoszenie kwalifikacji pracowników – wydatkowano 20 061,32 zł na pokrycie kosztów szkoleń dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie PO WER pn. „Nieprawidłowości i nadużycia finansowe w projektach współfinansowanych ze środków UE”, „Zasada konkurencyjności i procedura rozeznania rynku w projektach współfinansowanych ze środków UE”, „RODO we wdrażaniu EFS”, „Reguła proporcjonalności”. Ponadto, sfinansowano koszty kursu języka angielskiego dla 2 pracowników zaangażowanych we wdrażanie PO WER oraz udział w szkoleniach „Oracle Business Intelligence” i „Video – marketing”. W 2018r. nie finansowano kosztów studiów podyplomowych dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie PO WER .
- 3) Kontrola – wydatkowano 8 545,01 zł na pokrycie kosztów delegacji i zakupu paliwa do samochodu służbowego wykorzystywanego podczas kontroli projektów PO WER.
- 4) Wsparcie procesu realizacji – wydatkowano 1 921,14 zł na pokrycie kosztów delegacji na spotkania, grupy robocze dot. wdrażania PO WER.
- 5) Informacja i promocja – wydatkowano 14 899,27 zł na pokrycie kosztów działań informacyjno – promocyjnych PO WER w tym, zakupu materiałów informacyjno – promocyjnych, spotkań informacyjnych dla potencjalnych beneficjentów, spotkań informacyjno-szkoleniowych dla beneficjentów, hostingu strony internetowej.
- 6) Koszty organizacyjne, techniczne i administracyjne – wydatkowano 325 257,17 zł na pokrycie kosztów dostosowania pomieszczeń biurowych, najmu pomieszczeń biurowych, kosztów eksploatacyjnych, sprzątnięcia pomieszczeń biurowych, ochrony budynku, ubezpieczenia mienia, usług telekomunikacyjnych, usług pocztowych, kosztów badań lekarskich dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie PO WER, kosztów świadczeń związanych z zapewnieniem przez pracodawcę okularów do pracy przy monitorze, kosztów opieki technicznej i serwisowej systemów, urządzeń i oprogramowań informatycznych wykorzystywanych do realizacji zadań związanych z wdrażaniem PO WER, kosztów zakupu paliwa do samochodu służbowego wykorzystywanego do realizacji wdrażania PO WER, zakupu materiałów biurowych, zakupu mebli, sprzętu komputerowego i oprogramowania, kosztów remontu pomieszczeń biurowych, kosztów zakupu i montażu klimatyzacji.

2.5.3. DZIAŁANIA INFORMACYJNO – PROMOCYJNE W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

Działania informacyjno-promocyjne w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w roku 2018 prowadzone były przez WUP w Toruniu w oparciu o zatwierdzony przez Ministerstwo Rozwoju Roczny Plan Działań Informacyjnych i Promocyjnych na rok 2018.

W maju 2018 r. przedstawiciele WUP w Toruniu Uczestniczyli w imprezie plenerowej „Dni Otwarte Funduszy Europejskich” zorganizowanej przez Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego. „Dni otwarte” zorganizowano w Toruniu, Bydgoszczy, Włocławku i Grudziądzu. Celem imprez było propagowanie tematyki Funduszy Europejskich w województwie kujawsko-pomorskim. Pracownicy WUP w Toruniu w ramach utworzonego stoiska informacyjnego informowali o wsparciu, jakie można uzyskać w ramach Osi I PO WER.

W październiku 2018 r. zorganizowano spotkanie informacyjne z pracownikami powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego. Podczas spotkania omówiono stan bieżącej realizacji projektów dofinansowanych w ramach Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Szkoleniowego PO WER.

W roku 2018 w ramach działań informacyjno-promocyjnych pracownicy WUP w Toruniu uczestniczyli w pięciu spotkaniach informacyjnych organizowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego / Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich. Spotkania odbyły się w Toruniu, Włocławku, Bydgoszczy. Celem spotkań było m.in. ukazanie możliwości aplikacyjnych w ramach Osi I Osoby młode na rynku pracy Programu Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) jak również możliwości skorzystania z projektów, które aktualnie są realizowane w ramach ww. Poddziałania.

W okresie sprawozdawczym pracownicy WUP w Toruniu uczestniczyli również w czterech spotkaniach informacyjnych organizowanych przez Polską Fundację Przedsiębiorczości pn. „Publiczne instrumenty wspierania przedsiębiorczości”. Celem spotkań było przekazanie lokalnym przedsiębiorcom i organizacjom pozarządowym informacji o możliwościach uzyskania wsparcia finansowego, szkoleniowego i doradczego ze strony instytucji wspierających biznes funkcjonujących w województwie kujawsko-pomorskim. W spotkaniach uczestniczyli m.in. przedstawiciele Polskiej Fundacji Przedsiębiorczości, Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej Sp. z o.o., Toruńskiego Funduszu Poręczeń Kredytowych, Powiatowych Urzędów Pracy, ZUS, KRUS jak również Lokalnych Grup Działania. Spotkania odbyły się w gminach: Golub-Dobrzyń, Wąpielsk, Radomin, Jabłonowo Pomorskie.

Ponadto w 2018 roku przedstawiciele WUP w Toruniu:

- utworzyli stoisko informacyjne w ramach zorganizowanych w kwietniu 2018 r. przez Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy w Bydgoszczy Targach Pracy "Offerty". W ramach stoiska informowano o możliwościach wsparcia osób bezrobotnych, absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych w ramach Osi I PO WER.

- informowali o wsparciu, jakie można uzyskać w ramach Osi I PO WER podczas IX Międzynarodowych Targów Pracy, które odbyły się w kwietniu 2018 r. w Toruniu. Organizatorem wydarzenia był WUP w Toruniu.
- utworzyli stoisko informacyjne w ramach zorganizowanych w czerwcu 2018 r. przez Kujawsko-Pomorskie Oddziały PFRON i ZUS Targach pracy i edukacji pt. „Osoba niepełnosprawna na rynku pracy i na uczelni”. W ramach stoiska informowano o możliwościach uzyskania wsparcia przez osoby z niepełnosprawnościami w projektach realizowanych w Osi I PO WER.
- utworzyli stoisko informacyjne w ramach zorganizowanej we wrześniu 2018 r. przez Państwową Inspekcję Pracy VI Konferencji "Osoba niepełnosprawna w zatrudnieniu". W ramach stoiska informowano o możliwościach wsparcia w szczególności bezrobotnych osób niepełnosprawnych w ramach Osi I PO WER.
- utworzyli stoisko informacyjne w ramach konferencji zorganizowanej w październiku 2018 r. przez Państwową Inspekcję Pracy w Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorską Okręgową Izbę Inżynierów Budownictwa i Wydział Budownictwa Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego w Bydgoszczy pn. „Stop wypadkom – bezpieczeństwo na budowie”. W ramach stoiska informowano o możliwościach uzyskania wsparcia w projektach realizowanych w ramach Osi I PO WER.

2.6 PRZYGOTOWANIE WYKAZU ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW, ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA PONIESIONYCH PRZEZ PRACODAWCĘ KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ I SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE

Jednym z zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy jest coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy. Propozycja takiego wykazu została przygotowana w WUP, a w dniu 5 marca 2018 r. projekt uchwały w tej sprawie został pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Toruniu. Wykaz został

sporządzony z uwzględnieniem uwag partnerów instytucjonalnych tj. m.in. Komendy Regionalnej OHP w Toruniu.

W dniu 14 marca 2018 r. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął uchwałę Nr 10/375/18 *w sprawie określenia wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.*

Ww. wykaz zgodnie z zapisem art. 8 ust. 1 pkt 15 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) został ogłoszony w wojewódzkim dzienniku urzędowym.

3. BADANIA RYNKU PRACY ORAZ WSPÓLPRACA Z PARTNERAMI

W 2018 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował współpracę z partnerami społecznymi i instytucjami działającymi na rzecz rozwoju zasobów ludzkich. Problematyka regionalnego rynku pracy była też co miesiąc przedmiotem obrad Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Na bieżąco utrzymywane były kontakty z instytucjami działającymi w sferze edukacji (starostwa powiatowe, szkoły ponadgimnazjalne i szkoły wyższe, biura karier, instytucje szkolące w systemie pozaszkolnym).

W ramach realizacji funkcji informacyjnej WUP udostępniał partnerom współdziałającym w łagodzeniu skutków bezrobocia oraz środkom masowego przekazu, wiele informacji i analiz charakteryzujących regionalny rynek pracy. Obok wydawanego w cyklu miesięcznym w formie elektronicznej Biuletynu Informacyjnego WUP „*Rynek Pracy Województwa Kujawsko-Pomorskiego*”, były to opracowania dotyczące wybranych zagadnień kujawsko-pomorskiego rynku pracy w 2017 i pierwszym półroczu 2018 roku:

1. sytuacja na regionalnym rynku pracy,
2. analiza porównawcza działalność powiatowych urzędów pracy,
3. bezrobotni absolwenci szkół ponadgimnazjalnych,
4. bezrobotni absolwenci szkół wyższych,
5. bezrobotni zamieszkali na wsi,
6. bezrobotni niepełnosprawni,
7. bezrobotni długotrwale,
8. bezrobotni w wieku 30-50 lat,
9. bezrobotni w miastach i gminach,
10. bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności,
11. monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
12. analiza rynku szkoleniowego,
13. struktura bezrobotnych oraz bezrobotnych mieszkańców wsi pod względem cech społeczno-demograficznych.

W analizowanym okresie wyniki prowadzonych przez WUP badań i analiz wykorzystywane były w takich celach jak:

- opiniowanie nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych,
- przygotowywanie i aktualizacja lokalnych informacji o zawodach,

- współpraca ze szkołami i uczelniami wyższymi,
- przygotowanie i ocena projektów w ramach Osi I PO WER i Osi 8 RPO WK-P,
- przygotowanie diagnozy do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia,
- przygotowanie programu regionalnego kierowanego do bezrobotnych w wieku 30-50 lat,
- opracowanie kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty,
- przygotowanie informacji dla zainteresowanych osób i podmiotów.

Publikacje WUP w Toruniu zamieszczono na stronie internetowej Urzędu: <http://wup.torun.pl/urzed/publikacje/>.

3.1 BADANIA I ANALIZY STATYSTYCZNE

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2018 Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu zbierał i weryfikował powiatowe Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy (sprawozdanie miesięczne) wraz z załącznikami oraz Sprawozdanie MRPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (sprawozdanie półroczne). Jako uzupełnienie obowiązkowej sprawozdawczości z powiatowych urzędów pracy przekazywane były także informacje dodatkowe. Na podstawie zebranych materiałów aktualizowana była kompleksowa baza danych na temat struktury bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim pod względem cech społeczno-demograficznych. Informacje te, wraz z udostępnionymi przez urzędy statystyczne danymi, wykorzystywane były do opracowywania miesięcznego Biuletynu informacyjnego oraz analiz okresowych i tematycznych dotyczących wybranych zagadnień regionalnego rynku pracy.

Istniejąca baza danych wykorzystywana była również w fazie przygotowawczej prowadzonych badań socjologicznych oraz w procesie wdrażania w regionie działań podejmowanych w ramach Osi I *Osoby młode na rynku pracy* (działanie 1.1 i 1.2) Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, dla której WUP pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej oraz Osi 8 *Aktywni na rynku pracy* (Działanie 8.1, poddziałania: 8.2.1, 8.2.2 i 8.5.2) Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, dla której WUP jest również Instytucją Pośredniczącą.

3.2 BAROMETR ZAWODÓW

Celem badania prowadzonego w 2018 r. było wypracowanie **prognozy grup zawodów, w których w 2019 roku mogą wystąpić problemy z pozyskaniem pracowników, zawodów o stabilnej sytuacji na rynku pracy oraz grup charakteryzujących się nadwyżką osób poszukujących pracy.**

W sierpniu, wrześniu i październiku 2018 roku w 20 powiatowych urzędach pracy z terenu województwa odbyły się panele eksperckie oceniające zapotrzebowanie na pracowników określonych profesji w roku 2019. Zgodnie z zakresem działania powiatowych urzędów pracy: Bydgoszcz oceniono łącznie z powiatem bydgoskim, Grudziądz z powiatem grudziądzkim i Włocławek z powiatem włocławskim. W sumie w panelach uczestniczyło 125 pracowników urzędów pracy, przede wszystkim byli to pośrednicy pracy (48 osób) i doradcy zawodowi (25 osób). W ośmiu powiatowych urzędach pracy w panelach brali udział zaproszeni goście, którzy reprezentowali Starostwa Powiatowe, agencje zatrudnienia, instytucje otoczenia biznesu oraz partnerów z obszaru edukacji.

Panele eksperckie prowadzone są jedynie w powiatach. Na poziomie województwa o przypisaniu danego zawodu do deficytu, równowagi lub nadwyżki decyduje algorytm, który zestawia ze sobą oceny powiatowe, dotyczące grup ocenionych w przynajmniej połowie powiatów (w województwie kujawsko-pomorskim grupa zawodów musiała zostać oceniona w minimum 12 powiatach). W zestawieniu wojewódzkim dotyczącym prognozy zapotrzebowania na zawody w 2019 roku znalazło się 158 ze 167 ocenianych grup.

W większości ocenianych grup zawodów (w 122 przypadkach) w 2019 roku na regionalnym rynku pracy relacja pomiędzy dostępnymi zasobami a zapotrzebowaniem na pracowników powinna **równoważyć** się.

Grupy zawodów ocenionych jako zrównoważone na regionalnym rynku pracy są bardzo różnorodne. Do kategorii tej należą m.in.:

- **zawody związane z pracami prostymi** (pracownicy fizyczni, gospodarze obiektów, masarze i przetwórcy ryb, sprzątaczk i pokojowe, pomoce kuchenne, robotnicy budowlani i leśni),
- **osoby wykonujące zawody opiekuńcze** (opiekunki dziecięce, opiekunowie osób starszych lub niepełnosprawnych, wychowawcy w placówkach oświatowych i wychowawczych, pracownicy socjalni),
- **grupy wymagające wysokich kwalifikacji zawodowych** (kierownicy, inżynierowie, farmaceuci, prawnicy, dentyści, nauczyciele (z wyłączeniem nauczycieli przedmiotów

zawodowych), specjaliści m.in. ds. organizacji produkcji, marketingu i sprzedaży, rynku nieruchomości, finansów).

W skali województwa jako zawody **deficytowe** w 2019 roku sklasyfikowano **32 grupy**. Przewidywany niedobór pracowników, podobnie jak w prognozie na 2018 rok, dotyczy przede wszystkim takich branż jak:

- transportowa (kierowcy, mechanicy, blacharze i lakiernicy),
- budowlana (pracownicy zarówno robót stanu surowego – murarze, dekarze, betoniarze, robotnicy budowlani, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych jak i prac wykończeniowych),
- metalowa (operatorzy obrabiarek skrawających, ślusarze, spawacze),
- gastronomiczno-spożywcza (piekarze, cukiernicy, kucharze),
- medyczna (lekarze, pielęgniarki położne, fizjoterapeuci i masażyści),
- informatyczna (projektanci i administratorzy baz danych, programiści, komputerowi specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki).

Głównym powodem możliwego deficytu osób poszukujących pracy jest brak wykwalifikowanej kadry oraz rozbieżność pomiędzy oferowanymi warunkami zatrudnienia a oczekiwaniami osób gotowych podjąć pracę. Niezależnie od branży widoczne są **trudności z obsadzeniem stanowisk z niskim poziomem wynagrodzenia i o zmianowym charakterem pracy**. W wielu przypadkach proponowane wynagrodzenie jest nieadekwatne w stosunku do wykonywanej pracy i możliwości pozyskania dochodu z innych źródeł (zatrudnienie w szarej strefie, świadczenia socjalne).

Braki kadrowe są też coraz bardziej widoczne **wśród nauczycieli przedmiotów zawodowych oraz przedszkoli**. Problem ze znalezieniem pracowników wystąpić może też w **zawodach sfeminizowanych** takich jak **fryzjerzy i kosmetyczki**.

W województwie kujawsko-pomorskim w 2019 roku **nadwyżka** pracowników prognozowana jest w **czterech grupach** zawodów: ekonomiści, pedagodzy, pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej oraz filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy. Dostępność miejsc pracy w tych grupach jest mniejsza od liczby osób, które chciałyby i mogłyby podjąć pracę. W ramach tych grup oceniane były takie zawody szkolnictwa zawodowego jak: technik ekonomista, technik obsługi turystycznej, technik hotelarstwa.

Wyniki barometru zawodów dla województwa kujawsko-pomorskiego są uogólnieniem ocen ze wszystkich powiatów województwa co sprawia, że sytuacja konkretnej grupy zawodów w poszczególnych powiatach może różnić się od tendencji wojewódzkiej. Dlatego ważne jest aby korzystać zarówno z wyników wojewódzkich jak i powiatowych. Wyniki barometru zawodów dla

wszystkich województw i powiatów w kraju dostępne są na ogólnopolskiej stronie barometru:
<https://barometrzwodow.pl>.

3.3 „POLITYKA SZKOLENIOWA PRACODAWCÓW A ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY, KWALIFIKACJE, UMIEJĘTNOŚCI”

Badanie na zlecenie WUP w Toruniu przeprowadzono w okresie maj - wrzesień 2018 roku przy zastosowaniu analizy danych zastanych oraz zogniskowanych wywiadów grupowych (FGI). Wywiady przeprowadzono z pracodawcami z województwa kujawsko-pomorskiego. Celem badania była diagnoza potrzeb szkoleniowych pracodawców w kontekście zapotrzebowania na zawody/kwalifikacje/umiejętności oraz diagnoza czynników determinujących aktywność szkoleniową pracodawców, odpowiedź na pytanie dlaczego pracodawcy kształcą i dlaczego nie kształcą pracowników.

Powody dla których pracodawcy szkolą pracowników wynikają z rosnących wymagań technicznych i technologicznych, ze wzrostu obowiązków szkoleniowych wymuszanych przez rozrost biurokracji (np. przepisów prawnych) czy deficyt siły roboczej, rotacja oraz konieczność zatrudniania osób bez kwalifikacji.

Generalnie wzrost kosztów szkoleń nie jest istotnym czynnikiem zniechęcającym do delegowania pracowników na szkolenia. Wyjątkiem są najmniejsze firmy, które deklarowały, że wysokie koszty szkoleń zniechęcają je od korzystania z nich. Stąd małe podmioty organizują szkolenia wzajemne pracowników (bezkosztowe) w miejscu pracy. Średnie firmy często wydzielają osobny fundusz szkoleniowe, odkładając środki z zysków na drogie szkolenia, a duże firmy często tworzą dodatkowe stanowiska pracy w celu zapewnienia ciągłości pracy w przypadku konieczności częstego szkolenia wielu pracowników. Ze strony pracowników największą przeszkodą w korzystaniu ze szkoleń jest rutyna i przekonanie o wystarczającym zasobie wiedzy i kwalifikacji pochodzącym z doświadczenia.

Pracodawcy wskazali następujące branże, w których występują braki średnio- i wysoko wykwalifikowanych pracowników: służba zdrowia i opieka, transport i logistyka, usługi finansowe, branża elektryczna, pracownicy utrzymania produkcji, pracownicy produkcji z certyfikowanymi kwalifikacjami (spawacze), operatorzy maszyn (np. drogowych i budowlanych), kadra inżynierska oraz średnia kadra techniczna. Brakuje również przedstawicieli tzw. starych zawodów: ślusarzy, tokarzy, frezerów, hydraulików oraz pracowników fizycznych do wykonywania uciążliwych prac w trudnych warunkach (np. w chłodniach spożywczych, na obieralniach warzyw, na nocnych zmianach w piekarniach).

Zatrudnianie obcokrajowców nie rozwiązuje problemu deficytu zawodów, czy kwalifikacji poszukiwanych przez przedsiębiorców. Cudzoziemcy zazwyczaj wykonują proste prace, nie wymagające specjalistycznego przygotowania. Rzadko są delegowani na szkolenia, ale rośnie grupa tych, którzy po przełamaniu bariery językowej są delegowani do odbywania nawet dość kosztownych szkoleń.

Pracodawcy dobrze znają ofertę firm szkoleniowych, a korzystają głównie z usług firm sprawdzonych. Do najwyżej ocenianych i najchętniej akceptowanych szkoleń należą te, które oferują producenci sprzętu, maszyn, produktów itp. Z drugiej strony wiele podmiotów ze specjalistycznych branż (np. elektrycy wysokich napięć, gospodarka odpadami, nowe techniki spawania itp.) ma do dyspozycji często jedną, dwie firmy szkoleniowe w Polsce, które oferują interesujące ich szkolenia – pracodawcy podkreślają, że trudno na nie się dostać i są one bardzo drogie. W opinii pracodawców oferta szkoleniowa jest adekwatna do ich potrzeb, a pojawiające się braki w ofercie dotyczą szkoleń specjalistycznych, albo szkoleń w zawodach wymierających. Wiedza pracodawców o możliwościach dofinansowania szkoleń jest wysoka. Prawie wszyscy ci, którzy skorzystali z dofinansowania szkoleń przy przygotowaniu aplikacji korzystali z usług firmy szkoleniowej.

3.4 „ANALIZA SYTUACJI BRANŻY MEDYCZNEJ NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM”

Celem opracowania było dostarczenie najważniejszych informacji dotyczących funkcjonowania branży medycznej w województwie kujawsko-pomorskim. Skupiła dane dostępne w Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego, dane pozyskane w drodze badań i analiz Wydziału Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, jak również informacje pochodzące z innych źródeł, opracowań. Zakres geograficzny analizy to głównie województwo kujawsko-pomorskie, zaprezentowane na tle kraju, również Europy. Poziom analizy w przypadku niektórych tematów dotyczył również powiatów województwa. Prezentowane dane dotyczyły głównie lat 2016-2017.

Podsumowanie analizy stanowiło zdiagnozowanie głównych zjawisk (wyzwań) mających wpływ na sytuację w branży medycznej:

- **Starzejące się społeczeństwo:**

Wyzwaniem i problemem m.in. dla branży medycznej jest starzejące się społeczeństwo. Populacja zarówno w Polsce jak i województwie kujawsko-pomorskim ma tendencję spadkową. Zmiany

w strukturze wieku wskazują na zwiększającą się grupę osób w wieku poprodukcyjnym (+3,2% w 2016 r. względem 2011 r.), przy zmniejszających się udziałach osób w wieku przedprodukcyjnym (-0,9%) i produkcyjnym (-2,2%). Niepokojące dane dotyczą również wieku pracujących pielęgniarek i położnych. W Polsce w 2017 r. pracowało 172 706 (71,6%) pielęgniarek w wieku 41-60 lat oraz 32 993 (13,7%) w wieku 21-40 lat. Statystyki i prognozy oznaczają brak zastępowalności pokoleń. Średnia wieku pielęgniarek ma tendencję wzrostową. W 2011 r. wyniosła 46,05 lat, a w 2016 r. 50,79 lat.

- **Braki kadrowe:**

Mimo, że wskaźniki na 10 tys. mieszkańców na przełomie ostatnich lat wzrastały, nadal dostrzegalny był niedobór kadry medycznej. W województwie kujawsko-pomorskim w 2016 r. na 10 tys. mieszkańców przypadało 23,5 lekarzy oraz 49,4 pielęgniarek. Prognozy do 2030 r. przewidują spadek tych wskaźników. Według danych OECD, w rankingu 18 krajów europejskich, Polska w 2015 r. plasowała się na ostatnim miejscu w przypadku liczby lekarzy na 1 tys. mieszkańców (wskaźnik 2,3). Wśród 17 krajów natomiast zajęła przedostatnie miejsce ze wskaźnikiem 5,2 liczby pielęgniarek na 1 tys. mieszkańców. Rejestracje w urzędach pracy osób w zawodach medycznych świadczą o niskiej skali bezrobocia w tej branży. W wybranych 129 zawodach w końcu 2017 r. zarejestrowanych było 1674 osoby (2,1% wszystkich bezrobotnych). Najwięcej osób legitymowało się zawodem opiekunki domowej (131 osób), opiekunki dziecięcej (116 osób), pielęgniarki (107 osób). Oferty pracy skierowane do osób z zawodami medycznymi nie są typowymi, które są zgłaszane do powiatowych urzędów pracy. W ciągu 2017 r. najwięcej ofert zgłoszono dla opiekunów osób starszych (523) oraz opiekunek dziecięcych (288). Na podstawie badania Barometr zawodów, grupom takim jak: pielęgniarki i położne, lekarze, fizjoterapeuci i masażyści, psycholodzy i psychoterapeuci przewidywano deficyt w 2018 r.

- **Migracje zarobkowe:**

W Polsce dostrzegalna jest rosnąca tendencja zatrudniania cudzoziemców. W przypadku branży medycznej procesy te są marginalne. W 2017 r. wydano 20 zezwoleń do pracy dla lekarzy z innych krajów i 3 dla pielęgniarek/położnych. Skomplikowana procedura nostryfikacji dyplomu wyższej uczelni innego kraju w Polsce oraz niskie zarobki zniechęcają pielęgniarki, np. z Ukrainy do przyjazdu do Polski. Traktują nasz kraj jako przystanek w drodze do kariery w zachodnich krajach Europy. Dużym zainteresowaniem wśród pielęgniarek i położnych cieszy się wykonywanie zawodu poza granicami kraju. Od czasu wejścia Polski do Unii Europejskiej, wydano 19 953

zaświadczenia na potrzeby uznawania kwalifikacji zawodowych dla pielęgniarek i położnych. Studenci pytani o powody planowanej migracji, wskazywali najczęściej chęć uzyskania wyższego wynagrodzenia niż w Polsce.

- **Wynagrodzenia:**

Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w sekcji Q - Opieka zdrowotna i pomoc społeczna. w województwie kujawsko-pomorskim w 2016 r. wyniosło 3487,31 zł i było najniższe wśród wszystkich województw w Polsce.

3.5 ANALIZA SYTUACJI BRANŻY BUDOWLANEJ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

Celem analizy jest charakterystyka branży budowlanej w województwie kujawsko-pomorskim w kontekście rynku pracy. Analiza skupia się na głównych zagadnieniach związanych z rynkiem pracy – stroną popytową i podaźową rynku pracy.

W województwie kujawsko-pomorskim na koniec 2017 roku w sekcji budownictwo były zarejestrowane 23 803 podmioty gospodarcze. Stanowiły one 12,2% ogółu zarejestrowanych jednostek. Sekcja budownictwo była na drugim miejscu pod względem liczby zarejestrowanych podmiotów w województwie. Większość podmiotów z sekcji należała do sektora prywatnego. Podmioty gospodarcze z sekcji budownictwo koncentrowały się w dwóch największych miastach regionu: Bydgoszczy i Toruniu oraz terenach z nimi sąsiadującymi, czyli powiatach: bydgoskim, toruńskim. Znaczna liczba podmiotów była zarejestrowana również w powiecie inowrocławskim.

W 2016 roku liczba nowo utworzonych miejsc pracy w budownictwie w województwie kujawsko-pomorskim wynosiła 3633, natomiast zlikwidowano 1705 miejsc pracy. W sekcji budownictwo w 2016 roku w województwie kujawsko-pomorskim pracowało 42 918 osób, co oznaczało wzrost w porównaniu do 2015 i 2014 roku. Pracujący w branży budowlanej stanowili 5,9% ogółu pracujących w województwie. Pod względem liczby pracujących w budownictwie województwo kujawsko-pomorskie zajmowało 8. pozycję wśród wszystkich województw. Pracodawcy z opisywanej branży często posilkują się pracownikami z zagranicy. W 2016 roku sekcja budownictwo należała do tych sekcji, w których pracodawcy najczęściej otrzymywali zezwolenia na pracę cudzoziemców. W 2016 roku wydano 1034 zezwolenia na pracę w branży budowlanej, co stanowiło 15,9% ogółu zezwoleń. Znacznym problemem w branży jest nielegalne zatrudnienie – wynagrodzenie jakie można uzyskać pracując w szarej strefie najczęściej było wyższe od proponowanego w ramach umowy o pracę.

W końcu 2017 roku w urzędach pracy było zarejestrowanych 7608 osób bezrobotnych posiadających zawody związane z branżą budowlaną, najwięcej posiadało zawody: pomocniczy robotnik budowlany (1540 osób), murarz (1272), malarz budowlany (563), pomocniczy robotnik drogowy (386), technik budownictwa (244), malarz–tapeciarz (243). Stronę podażową rynku pracy tworzą również absolwenci techników i zasadniczych szkół zawodowych. Absolwenci techników zdali egzamin zawodowy w następujących zawodach z branży: technik architektury krajobrazu, technik budownictwa oraz technik drogownictwa. Natomiast absolwenci zasadniczych szkół zawodowych: monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, elektryk, murarz–tynkarz, betoniarz-zbrojarz, murarz, kamieniarz. Kadre potencjalnych pracowników tworzą także absolwenci szkół wyższych. W 2016 roku ukończyli 4 kierunki z branży budowlanej: budownictwo, inżynieria środowiska, architektura i urbanistyka oraz architektura krajobrazu. Zawody budowlane w jednorocznych prognozach zapotrzebowania na zawody na rok 2016, 2017 i 2018 zostały zakwalifikowane głównie do zawodów deficytowych oraz zawodów zrównoważonych. Główne powody deficytu to poziom wynagrodzeń, długa przerwa w wykonywaniu zawodu i brak aktualnych kwalifikacji. Prognoza zapotrzebowania na zawody na 2018 rok wskazuje na niedobór pracowników z branży m.in.: betoniarzy i zbrojarzy, cieśli i stolarzy budowlanych, dekarzy i blacharzy budowlanych, monterów instalacji budowlanych, murarzy i tynkarzy, pracowników robót wykończeniowych w budownictwie, inżynierów budownictwa.

W zdobyciu, uzupełnieniu lub podwyższeniu kwalifikacji oraz sprostaniu wymaganiom rynku pracy pomagają osobom bezrobotnym szkolenia organizowane przez powiatowe urzędy pracy. W 2016 roku PUP zrealizowały 10 szkoleń grupowych dla 208 osób oraz 24 szkolenia indywidualne dla 53 osób z obszaru szkoleniowego architektura i budownictwo. Najczęściej były to szkolenia dla operatorów koparko-ładowarek, sprzętu ciężkiego, maszyn budowlanych. Urzędy pracy finansowały również egzaminy zewnętrzne potwierdzające kwalifikacje. W ramach szkoleń grupowych w obszarze architektura i budownictwo sfinansowano koszty egzaminów dla 178 osób, a w ramach szkoleń indywidualnych dla 47 osób. Głównie były to szkolenia dla operatorów koparko-ładowarek (różne typy), operatorów sprzętu ciężkiego, oraz operatorów maszyn budowlanych, operatorów pomp do mieszanki betonowej.

W 2017 roku do urzędów pracy zgłoszono 10 893 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w zawodach związanych z branżą budowlaną. Najwięcej zgłoszono w zawodach: pomocniczy robotnik budowlany 2623 oferty (w końcu okresu były aktualne 163 oferty), murarz 946 (37), stolarz 638 (22), pomocniczy robotnik drogowy 564 (9), elektryk 506 (23). Najwięcej ofert zgłoszono w zawodach, w których było zarejestrowanych najwięcej bezrobotnych. Jednak

poziom bezrobocia wśród osób z zawodami budowlanymi na koniec 2017 roku był niższy niż w ciągu roku.

3.6 KONKURS DLA UCZNIÓW „MÓJ WYMARZONY ZAWÓD”

W 2018 roku zorganizowano po raz szósty kampanię promocyjno-informacyjną mającą na celu zainteresowanie młodych osób tematyką rynku pracy i swoją przyszłością zawodową, podniesienie ich świadomości o wadze podejmowanych decyzji edukacyjnych. Po raz pierwszy, konkurs skierowany był do uczniów ostatnich klas szkół gimnazjalnych oraz siódmych i ósmych klas szkół podstawowych mających siedzibę w województwie kujawsko-pomorskim.

Do WUP wpłynęło 512 prac konkursowych ze 127 szkół podstawowych i gimnazjalnych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego, a wyniki złożonych prac pozwoliły, m.in. na poznanie powodów wyboru wymarzonych zawodów przez uczniów, czy ich planów co do kontynuacji edukacji.

Więcej informacji na temat wyników konkursu zostało zamieszczonych na stronie internetowej pod adresem: <http://wup.torun.pl/urząd/konkursy-dla-gimnazjalistow-i-szkol-zawodowych/konkurs-dla-gimnazjalistow/>

Komisja konkursowa przyznała 15 laureatom nagrody w postaci tabletów. Dodatkowo wyróżniono 15 osób przekazując im power banki.

4. USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO REALIZOWANE PRZEZ CENTRA INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ

W 2018 r. z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP (w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku) skorzystało łącznie 21176 osób, z tego 19975 osób 91,8(%) to osoby bezrobotne, poszukujące pracy i inne powyżej 18 roku życia, 1791 osób 8,2(%) to młodzież szkół ponadgimnazjalnych poniżej 18 roku życia. Usługi poradnictwa zawodowego świadczyło 21 doradców zawodowych zatrudnionych w ramach 19,5 etatu.

Lp.	Rodzaj świadczonych usług	Ogółem klienci (kol.2+3+4)	w tym:				
			Młodzież uczująca się	Bezrobotni	Pozostali	w tym:	
						poszukujący pracy	Inni
		1	2	3	4	5	6
1.	Indywidualne poradnictwo zawodowe	2096	110	1031	955	6	949
1.1	w tym badania testowe	186	39	34	113	1	112
2.	Grupowe poradnictwo zawodowe	1290	0	737	553	2	551
3.	Indywidualna informacja zawodowa	12473	499	x	11974	x	x
4.	Grupowa informacja zawodowa	5759	1182	x	4577	x	x
5.	Inne usługi	148	0	0	148	0	148
	Razem osób	21766	1791	1768	18207	9	1500

Tabela: Klienci CliPKZ w 2017 r. według rodzaju świadczonych usług

CliPKZ Toruń

- 1) CliPKZ było współorganizatorem wraz z partnerami kolejnej edycji Dni Kariery w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.
- 2) Kontynuowano i rozwijano współpracę z jednostkami oświatowymi, w tym z instytucjami kształcenia i doskonalenia nauczycieli, w celu: przygotowania uczniów do aktywnych zachowań na rynku pracy, rozwoju informacji zawodowej, tworzenia i doskonalenia szkolnych systemów orientacji i poradnictwa zawodowego, promowania kształcenia ustawicznego. Kontynuowano współpracę ze szkołami ponadgimnazjalnymi celem udzielania pomocy szkole w realizacji kompleksowych działań w obszarze przygotowania uczniów do planowania własnej kariery zawodowej. Grupami docelowymi byli także nauczyciele, pedagodzy szkolni, szkolni doradcy zawodowi i rodzice.
- 3) Zorganizowano spotkania dla pedagogów szkolnych, szkolnych doradców zawodowych i nauczycieli odpowiedzialnych za proces orientacji zawodowej w szkołach ponadgimnazjalnych. Spotkania miały charakter seminaryjno-szkoleniowy. Koncentrowano się na tworzeniu warunków do rozwijania wewnątrzszkolnych systemów doradztwa

- zawodowego, informacji o potrzebach regionalnego rynku pracy, promowaniu postaw przedsiębiorczych, zapotrzebowaniu rynku pracy na kompetencje, w tym na te o charakterze uniwersalnym i transferowalnym. Omawiano metodologię tworzenia IPD przez uczniów.
- 4) Podjęto współpracę z KPCEN i TODMiN. Celem współpracy dla WUP jest pośredni wpływ na doradztwo zawodowe w szkołach wszystkich typów, na sposób świadczenia usług, wyposażenie w odpowiednie kompetencje szkolnych doradców zawodowych, wiązanie procesu orientacji zawodowej w szkole z realną sytuacją na rynku pracy – na dziś i w dającej się przewidzieć perspektywie. Wypracowano program szkoleniowy dla szkolnych doradców zawodowych.
 - 5) Opracowano założenia do programu pracy z rodzicami, (Akademia rodzica) w kontekście pomocy w racjonalizacji wyborów zawodowych i kształtowania kariery zawodowej.
 - 6) CliPKZ uczestniczyło w giełdach pracy, giełdach edukacyjnych, targach pracy i dniach kariery, Toruńskim Forum Zawodowców – jego II edycji, organizowanych przez szkoły ponadgimnazjalne, uczelnie wyższe, PUP i inne podmioty, w tym Urząd Marszałkowski i Urzędy Miast. Nasza aktywność to: stoiska informacyjne, prezentacje, indywidualne konsultacje doradcze, warsztaty, udział w panelach dyskusyjnych.
 - 7) Zorganizowano i przeprowadzono szkolenia, w oparciu o Umowę MRPiPS z Samorządem Województwa Kujawsko-Pomorskiego, dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy. Szkolenia, którymi objęto 28 osób, dotyczyły: Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych, Narzędzia do Badania Kompetencji, Programu Szukam Pracy.
 - 8) Doradcy zawodowi uczestniczyli w szeregu szkoleń, seminariów i konferencji celem aktualizacji posiadanych i budowania nowych zasobów kompetencji zawodowych. Ich kompetencje wykorzystano by czynnie uczestniczyli w opracowaniu kwalifikacji rynkowych dla potrzeb Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji, użytkowania narzędzia do badania kompetencji, wprowadzania profilu kompetencyjnego do opisów zawodów, prezentacjom w trakcie konferencji i seminariów, tworzeniu programów szkoleniowych on-line, tworzeniu i upowszechnianiu informacji.
 - 9) Świadczone usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla osób kierowanych z powiatowych urzędów pracy i przychodzących z inicjatywy własnej. Konsultacje indywidualne poszerzone o diagnozę i wsparcie psychologiczne, poradnictwo grupowe i informację zawodową.
 - 10) CliPKZ zaktualizowało metodologię opracowywania informacji o sytuacji zawodu na lokalnym rynku pracy, dodając profil kompetencyjny w oparciu o NBK.

- 11) Opracowano i aktualizowano dwukrotnie, w sumie 220 informacji o sytuacji zawodów na regionalnym rynku pracy. Opracowania służą racjonalizacji decyzji zawodowych i są dostępne na stronie: <http://wuptorun.praca.gov.pl/informacja-lokalna-o-zawodach>
- 12) Przygotowano 45 opinii dotyczących planowanych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych i planów rozwoju infrastruktury kształcenia zawodowego. Stanowiły one podstawę do wydania opinii przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy co do zasadności powoływania wnioskowanych kierunków i były podstawą dla Urzędu Marszałkowskiego oceniającego zasadność wnioskowania przez organy prowadzące szkół o środki na rozwój wspomnianej infrastruktury.
- 13) Uczestniczono w procesie oceny wniosków PUP o dofinansowanie projektów ze środków Funduszu Pracy – rezerwa Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Oceniono 52 wnioski.
- 14) Zaopiniowano 4 wnioski o wpisanie kwalifikacji rynkowych do ZSK.
- 15) Prowadzono rejestr instytucji szkoleniowych. W oparciu o wnioski będące podstawą dokonania wpisu opracowywano i aktualizowano materiał zbiorczy ilustrujący ofertę szkoleniową 846 instytucji, działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.
- 16) Gromadzono, opracowywano, aktualizowano i udostępniano informacje o zawodach, możliwościach kształcenia i doskonalenia zawodowego.
- 17) Kontynuowano program szkolenia dla osób dorosłych – nabywanie kompetencji cyfrowych, zapobieganie wykluczeniu cyfrowemu.
- 18) Kontynuowano współpracę z akademickimi biurami karier (ABK) uczelni wyższych z województwa kujawsko-pomorskiego. Celem współpracy była pomoc ABK w świadczeniu usług poradnictwa zawodowego dla studentów, diagnozowanie zapotrzebowania na informację. Współuczestniczono w tworzeniu ABK przy WSKSiM w Toruniu. Udział CliPKZ to współpraca przy tworzeniu koncepcji Biura i szkolenie pracownika.
- 19) Kontynuowano współpracę z ośrodkiem pomocy społecznej w stosunku do klientów będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- 20) W ramach współpracy z uczelniami wyższymi przyjęto na praktyki 4 studentów z kierunku pedagogika ze specjalnością doradztwo zawodowe.
- 21) Kontynuowano prace nad doskonaleniem i tworzeniem nowych autorskich narzędzi i metod pracy z klientem: zawody i obszary pracy przyszłości, program pracy z zagrożonymi wykluczeniem cyfrowym, przedsiębiorczość, kompetencje przyszłości, zawody w sieci, wyrażanie emocji, motywowanie klienta do zmian – praca z przekonaniami.

- 22) Na zlecenie MR, PiPS przygotowaliśmy koncepcję aktualizacji podręcznika „Szukam Pracy”, metody pracy z osobami długotrwale bezrobotnymi.
- 23) Wojewódzki Urząd Pracy w porozumieniu z Urzędem Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego i Kuratorium Oświaty, pod patronatem Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy zorganizował i przeprowadził III edycję konkursu dla szkół zawodowych pod hasłem – „Kształcenie dla potrzeb rynku pracy nasza misją”. W konkursie udział wzięło 17 szkół. Korzystając z okazji jaką była konferencja KFS, która odbyła się w grudniu 2018 roku, uhonorowano laureatów i wyróżnionych. Aktu tego dokonali Pan Krzysztof Bylicki Dyrektor Delegatury Kuratorium Oświaty w Toruniu, Pani Monika Kwiecińska-Zdrenka Wiceprzewodnicząca Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy i Pan Artur Janas Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.
- 24) Udział w badaniu „*Barometr zawodów*” zorganizowanym przez Koordynatora Wojewódzkiego przy współudziale pracowników powiatowych urzędów pracy.
- 25) Udział w badaniach fokusowych – zapotrzebowanie rynku pracy na kompetencje.
- 26) Udział w spotkaniu z pracownikami Firmy „Metron” – 100 osób. Likwidacja firmy. Prezentacja usług skierowanych do zwalnianych pracowników. Doraźna informacja i porady indywidualne.
- 27) Promowano działania WUP, w tym z obszaru doradztwa zawodowego, w mediach: artykuły prasowe w lokalnym dzienniku w wersji papierowej i cyfrowej, wywiady w Regionalnej Telewizji TVP Bydgoszcz, ogłoszenia na stronach internetowych WUP i facebooku.

CIIPKZ Bydgoszcz

1. W ramach współpracy z powiatowymi urzędami pracy zorganizowano dwa spotkania dla pracowników, mających charakter metodyczny i jednocześnie służących wymianie doświadczeń. Problematyka spotkań dotyczyła praktycznego wykorzystania informacji lokalnej o zawodzie, a także współpracy podczas realizacji poradnictwa zawodowego w siedzibach PUP. W oparciu o ustalenia, zorganizowano i przeprowadzono szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy. Szkolenia, którymi objęto 119 osób dotyczyły rozwoju kompetencji pożądanых w pracy z klientem, m. in.: „Skutecznego kreowania wizerunku urzędu i pracownika”, „Praktycznego wykorzystania zawodoznawstwa”, „Wprowadzenia do coachingu” i „Praktycznego wykorzystania coachingu”, „Inteligencji emocjonalnej”, „Kreatywnego rozwiązywania problemów”, „Praktycznego wykorzystania podejścia skoncentrowanego na rozwiązaniach”, „Zadawania pytań w kontakcie z klientem”.

2. Niezależnie, od szkoleń dla pracowników, w siedzibach urzędów pracy, zrealizowano szkolenia dla osób bezrobotnych. Szkolenia dotyczyły: motywacji do działania, kierowania własnym wizerunkiem; adaptacji w miejscu pracy; pracy zespołowej i komunikacji, odkrywania w sobie cech przedsiębiorczych, odkrywania własnego potencjału zawodowego, zarządzania karierą, planowania celi i kariery zawodowej, zarządzania czasem, zarządzania stresem, autoprezentacji.
3. Kontynuowano wsparcie dla osób zainteresowanych działalnością gospodarczą. Zainteresowane osoby mogły korzystać z konsultacji indywidualnych w zakresie: diagnozy predyspozycji, procedury zakładania działalności gospodarczej, źródeł wsparcia finansowego planowanej działalności. Współpracowano z wieloma podmiotami w tym m.in. z BARR, PUP w Bydgoszczy, Polską Fundacją Przedsiębiorczości, Kujawsko-Pomorskim Funduszem Pożyczkowym.
4. Kontynuowano program szkolenia dla osób dorosłych – nabywanie kompetencji cyfrowych. Wyposażono uczestników szkoleń w umiejętności obsługi komputera, niezbędne w procesie poszukiwania i utrzymania zatrudnienia. Zajęcia realizowano wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy w ramach realizacji projektu poradnictwa pracy - „Wspólna sprawa”.
5. Kontynuowano współpracę z podmiotami zajmującymi się osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, w tym, osobami z niepełnosprawnościami, bezdomnymi. Działaniami przygotowującymi do wejścia lub powrotu na rynek pracy objęto osoby, przebywające w placówkach penitencjarnych w Bydgoszczy i Strzelewie, Centrum Pomocy dla Bezdomnych, Zakładzie Poprawczym i Schronisku dla Nieletnich w Koronowie, Środowiskowym Domu Samopomocy w Bydgoszczy a także uczących się lub przyuczających się do wykonywania zawodów w ZSZ branżowej specjalnej i Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym.
6. Mając na uwadze przygotowanie uczniów do aktywnych zachowań na rynku pracy, rozwój informacji zawodowej, wsparcie szkolnych systemów orientacji i poradnictwa zawodowego, promowanie kształcenia ustawicznego, rozwijano współpracę z jednostkami oświatowymi z powiatów: tucholskiego, nakielskiego, znińskiego i bydgoskiego. Grupą docelową byli nauczyciele, pedagodzy, szkolni doradcy zawodowi i uczniowie. Dla pedagogów z powiatu nakielskiego przeprowadzono warsztaty z zakresu „Elementy coachingu w doradztwie zawodowym”. Wymieniano się dobrymi praktykami w zakresie wspierania młodzieży w trafnym wyborze zawodu, stosowania metod i narzędzi w pracy doradcy szkolnego. Prezentowano możliwości wykorzystania wyników badania

„Barometr zawodów” oraz lokalnej informacji o zawodach w pracy z uczniem. Dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych przeprowadzono „Spotkania z zawodem”. Były one próbą spojrzenia na trendy rozwojowe w wielu obszarach zawodowych.

7. Jak co roku w miesiącu października, przygotowano ofertę w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Hasłem tegorocznej edycji było „Bądź architektem swojego szczęścia”. Oferta obejmowała wsparcie przy udziale specjalisty m.in.: w planowaniu własnego rozwoju zawodowego, w świadomym zarządzaniu własnymi kompetencjami, talentami a także pomoc w wyborze ścieżki edukacyjno-zawodowej.
8. Kontynuowano współpracę z Akademickimi biurami Karier (Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy, Uniwersytet Kazimierza Wielkiego, Wyższa Szkoła Bankowa w Toruniu - Wydział Finansów i Zarządzania w Bydgoszczy, CM UMK w Toruniu). Podczas 2 spotkań z pracownikami ABK, zebrano informacje dotyczące form wsparcia dla studentów oferowanego przez biura. Omówiono dotychczasowe formy współpracy oraz kierunki dalszej realizacji.
9. Mając na celu racjonalizację decyzji zawodowych klientów, doradcy centrum przygotowali opisy nowych zawodów oraz aktualizowali dwukrotnie w ciągu roku informacje o sytuacji tychże na regionalnym rynku pracy. Dotyczyło to 130 pozycji. Przy udziale Wydziału Pośrednictwa Pracy uzupełniono opisy o informację na temat zapotrzebowania na wybrane zawody na terenie UE i EOG. Opisy wzbogacano o profil kompetencyjny w oparciu o NBK. We współpracy z Wydziałem Badań i Analiz WUP przygotowano 31 informacji, w tym 26 dla Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w związku z koniecznością opiniowania przez nią powoływanych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych. Celem nadrzędnym procesu opiniowania było dostosowywanie kierunków kształcenia do realnych potrzeb rynku pracy.
Dodatkowo zaktualizowano zasoby informacji zawodowych dla klientów dostępne w centrum, w tym informacje dotyczące instytucji edukacyjnych, pracodawców, warunków podejmowania działalności gospodarczej, stron internetowych pomocnych w poszukiwaniu pracy, stowarzyszeń zawodowych.
10. Doradcy zawodowi centrum uczestniczyli w licznych targach pracy, seminariach, Bydgoskim Festiwalu Nauki, Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości, organizowanych przez powiatowe urzędy pracy, akademickie biura pracy, Bydgoskie Centrum Targowo Wystawiennicze, Zespół Szkół Samochodowych, NOKIA, BARR, Ochotnicze Hufce Pracy Młodzieżowe Biuro Pracy. Zajmowali się konsultacją dokumentów aplikacyjnych,

udzielali/prezentowali informacji o zawodach, rynku pracy, usługach, zakładaniu firm. Dodatkowo ich obecność sprzyjała wymianie kontaktów i doświadczeń zawodowych.

11. Udział w specjalistycznych szkoleniach przyczynił się do zwiększenia kompetencji wykorzystywanych w pracy z klientami. Inspirował do tworzenia nowych programów szkoleń (np. motywowanie klienta do zmian, praca nad przekonaniami ograniczającymi).
12. Dla 27 pracowników Tyco Electronics przeprowadzone zostały zajęcia doskonalące umiejętności związane z zarządzaniem karierą oraz pracą w zespole zespołowa i kreatywnością poszukiwania rozwiązań.
13. Przy współpracy z innymi wydziałami WUP, współpracowano w podczas oceny wniosków PUP o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, realizacji badania barometr zawodów (udział w panelach eksperckich).

CIiPKZ Włocławek

1. Kontynuowano współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w: Aleksandrowie Kujawskim, Lipnie, Radziejowie, Rypinie i we Włocławku, poprzez przeprowadzenie zajęć grupowych dla osób bezrobotnych w siedzibach tamtejszych urzędów pracy oraz w Centrum. W spotkaniach wzięły udział w większości osoby długotrwale bezrobotne i bez kwalifikacji zawodowych, zainteresowane następującą tematyką: „*Stres. Style i strategie radzenia sobie ze stresem*”, „*Autoprezentacja*”, „*Skuteczna komunikacja*”, „*Mój potencjał osobisty i zawodowy*”, „*Nowa praca zaprezentuj się z najlepszej strony*”, „*Znajdź pracę przez Internet*”, „*Własna Firma-wsparcie dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą*”.
2. Świadczone usługi poradnictwa indywidualnego w zakresie wypracowania alternatywnych rozwiązań zwiększających szanse wejścia na rynek pracy, poszerzone o diagnozę i wsparcie psychologiczne.
3. W ramach informacji zawodowej klienci samodzielnie skorzystali z techniki informatycznej i biurowej będących na wyposażeniu CIiPKZ oraz z wiedzy i doświadczenia doradców zawodowych w celu poszukiwania pracy, podwyższenia kwalifikacji, poszukiwania informacji o pracodawcach i ofertach pracy, wykorzystując dane ze stron internetowych i poprzez kontakt telefoniczny z pracodawcami.
4. Kontynuowano wsparcie dla osób zagrożonych wykluczeniem cyfrowym poprzez naukę obsługi komputera w celu nabycia umiejętności poszukiwania pracy z wykorzystaniem Internetu.

5. Nadal udzielano pomocy osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej. Chętni korzystali z indywidualnych konsultacji nt. pozyskiwania środków z różnych źródeł, tworzenia biznes planu, procedury zakładania firmy. Współpracowano z Delegaturą Urzędu Marszałkowskiego we Włocławku, Punktem Konsultacyjnym Funduszy Europejskich, Kujawsko-Pomorskim Funduszem Pożyczkowym we Włocławku oraz Powiatowymi Urzędami Pracy we Włocławku, Aleksandrowie Kujawskim i Lipnie.
6. Kontynuowano i rozwijano współpracę z jednostkami oświatowymi, podejmując działania adresowane do grup uczniów celem realizacji działań przygotowujących do planowania własnej kariery zawodowej:
 - w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w szkołach przeprowadzono zajęcia grupowe dla uczniów: Zespołu Szkół Elektrycznych, Zespołu Szkół Samochodowych we Włocławku oraz Zespołu Szkół nr 1 w Aleksandrowie Kujawskim z wykorzystaniem edukacyjnej gry ekonomicznej pn. „Chłopska Szkoła Biznesu”,
 - uczniom Kolegium Kujawskiego X.X. Salezjanów w Aleksandrowie Kujawskim udzielono konsultacji indywidualnych w planowaniu własnego rozwoju zawodowego.
 - po raz kolejny CiPKZ było współorganizatorem wraz z partnerami tj. szkołami i powiatowymi urzędami pracy podregionu włocławskiego X edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery pn. „*Bądź architektem swojego szczęścia*”. Podczas akcji w szkołach uczniowie uczestniczyli w zajęciach grupowych i korzystali z rozmów indywidualnych z doradcą zawodowym. W Centrum zorganizowano spotkania dla uczniów Zespołu Szkół Samochodowych we Włocławku.
7. Podjęto działania w kierunku zintegrowania współpracy podmiotów realizujących poradnictwo zawodowe. Zorganizowano i przeprowadzono:
 - zajęcia grupowe z osobami objętymi programem aktywizacji zawodowej „*Klub Pracy*” na temat: „*Alternatywne formy zatrudnienia*”, „*Komputer i Internet jako narzędzie poszukiwania pracy*”.
 - spotkania z pedagogami szkolnymi różnych typów szkół. Dotyczyły one współpracy i promocji usług w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej na rzecz uczniów szkół. • spotkania merytoryczne z doradcami zawodowymi PUP dotyczących organizacji realizacji wspólnych przedsięwzięć, tj. OTK, zajęć z bezrobotnymi w PUP oraz zasad przygotowywania informacji o sytuacji zawodów na lokalnym rynku pracy, stanowiącej podstawę opiniowania przez WRRP .

- współpracowano z ABK Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej we Włocławku poprzez prowadzenie zajęć warsztatowych ze studentami z zakresu „*Kompetencje społeczne na rynku pracy*” w ramach I Ogólnopolskiej Konferencji Naukowo-Szkoleniowej dla Studentów Niepełnosprawnych oraz braliśmy udział w panelu dyskusyjnym z pracodawcami dot. oczekiwań pracodawców w kontekście ofert pracy w ramach X Studenckiej Konferencji Naukowej pn. „*Wyzwania gospodarcze, polityczne i społeczne w globalnej gospodarce. Rynek pracy-rynek pracodawcy czy rynek pracownika?*”
 - kontynuowano współpracę z Caritas Diecezji Włocławskiej w celu przygotowania osób bezdomnych do aktywnego wejścia na rynek pracy i udzielenia im pomocy w poszukiwaniu pracy (indywidualne wsparcie, udostępnianie ofert pracy, skierowanie na szkolenie).
8. W celu zwiększenia zasobów informacji dla potrzeb klientów podejmujących decyzje edukacyjne, szkoleniowe i zawodowe opracowano: 10 nowych zawodów, zaktualizowano dwukrotnie 109 już istniejących informacji o: sytuację na rynku pracy, wyniki prognozy zapotrzebowania na pracowników „Barometr zawodów” oraz kształcenie i doskonalenie w zawodzie. Przy udziale pracowników Oddziału Pośrednictwa Pracy zaktualizowano opisy o możliwościach i warunków zatrudnienia w zawodzie w krajach Unii Europejskiej.
 9. Przygotowano 21 opinii dla Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy dotyczących powoływania nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych i planów rozwoju infrastruktury kształcenia zawodowego.
 10. Brano udział w badaniu „*Barometr zawodów*”, zorganizowanym w powiatowych urzędach pracy przez Koordynatora Wojewódzkiego WUP w Toruniu.
 11. Uczestniczono w procesie oceny wniosków PUP o dofinansowanie projektów ze środków Funduszu Pracy – rezerwa MRPiPS.
 12. Współpracowano z innymi instytucjami poprzez uczestnictwo doradców zawodowych w targach (Włocławskie Targi Szkół, Pracy i Rzemiosła, Drugie Targi Pracy, Szkół i Zawodów w Aleksandrowie Kujawskim) polegające na udzielaniu informacji i indywidualnych konsultacjach doradczych.
 13. Pracownicy Centrum uczestniczyli w specjalistycznych szkoleniach, seminariach i konferencjach w celu wykorzystania zdobytych kompetencji w pracy z klientem.
 14. Upowszechniano informacje zawodowe dot. regionalnego rynku pracy i promowano poradnictwo zawodowe wśród różnych grup odbiorców za pośrednictwem portali internetowych, Zielonej Linii, na ekranie multimedialnym, jak również na spotkaniach

zewnątrznych (targi pracy i edukacji, spotkania w szkołach) i w Centrum podczas spotkań z osobami poszukującymi pracy w kraju i za granicą. Przekazano drogą elektroniczną informację do 28 szkół ponadgimnazjalnych podregionu włocławskiego o aktualizacji danych o sytuacji zawodów na rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego oraz opracowania z badań "*Barometr zawodów*" oraz materiały informacyjne do 6 placówek podczas Drugich Targów Pracy Szkół i Zawodów w Aleksandrowie Kujawskim.

5. USŁUGI WŁASNE Z ZAKRESU KRAJOWEGO I ZAGRANICZNEGO POŚREDNICTWA PRACY

5.1. POŚREDNICTWO KRAJOWE

W roku 2018 do WUP wpłynęło 30 krajowych ofert pracy od 22 pracodawców z terenu całego kraju (w roku 2017 - 62 oferty od 27 pracodawców). Łączna liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy wyniosła 205 (w roku 2017 – 134).

7 lutego 2018 r. odbyły się III Targi Pracy i Edukacji w Powiecie Sępoleńskim. Organizatorzy: Starostwo Powiatowe i Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim, Gmina Sępólno Krajeńskie oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu. Wystawcy: 57 - pracodawcy, szkoły ponadgimnazjalne, uczelnie wyższe oraz instytucje rynku pracy. Uczestnicy: osoby bezrobotne, uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, mieszkańcy powiatu, zaproszeni goście. Udostępniono 71 ofert pracy. Targi Pracy i Edukacji to przedsięwzięcie dla pracodawców, agencji zatrudnienia, osób bezrobotnych i uczniów ostatnich klas szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Działania organizatorów miały na celu stworzenie możliwości przekazania informacji o tym, jak wygląda aktualnie rynek pracy, tzn. jakie firmy działają na terenie powiatu, w jakich branżach, zawodach, stanowiskach i kogo najczęściej poszukują.

6 kwietnia 2018 r. we wrocławskiej Hali Mistrzów Włocławku odbyły się Targi Szkół, Pracy i Rzemiosła. Organizatorami wydarzenia byli: Urząd Miasta Włocławek, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP we Włocławku, Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku, Poradnia Psychologiczno–Pedagogiczna we Włocławku oraz Cech Rzemiosł Różnych we Włocławku, a patronat honorowy nad wydarzeniem objął Prezydent Włocławka. W trakcie wydarzenia uczniowie klas gimnazjalnych i podstawówek z Włocławka i regionu mieli okazję obejrzyć na kilkudziesięciu stoiskach ofertę szkół ponadgimnazjalnych, zaś osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły skorzystać z konsultacji doradców zawodowych z Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku. Pośrednik pracy i doradca EURES WUP w Toruniu udzielali informacji o aktualnych ofertach pracy zarówno w kraju jak i za granicą. Osoby poszukujące pracy były zainteresowane zostawieniem w Urzędzie swojego CV oraz warunkami życia i pracy za granicą.

10 kwietnia 2018 r. odbyły się II Wiosenne Targi Pracy i Edukacji w Golubiu-Dobrzyniu. Targi miały miejsce w Hali Widowiskowo-Sportowej Ośrodka Sportu i Rekreacji w Golubiu-Dobrzyniu przy ul. Sosnowej 2. Udział wzięło 30 wystawców, w tym przedsiębiorcy, instytucje rynku pracy i szkoły. Targi łączne odwiedziło ok. 300 osób. Podczas Targów osoby uczestniczące mogły

zapoznać się z ofertami pracy pracodawców z regionu i kraju, ofertami pracy agencji zatrudnienia, ofertami edukacyjnymi szkół wyższych, ścieżką kształcenia służb mundurowych, ofertą OHP i WUP, ofertami EURES i Wolontariatem OHP, indywidualnymi i grupowymi konsultacjami z doradcami zawodowym oraz pokazem pierwszej pomocy. Organizatorami targów był Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu, OHP Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Toruniu oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

11 kwietnia 2018 r. Starostwo i Powiatowy Urząd Pracy w Żninie zorganizowały Powiatowe Targi Pracy i Edukacji. W targach uczestniczyło 65 wystawców, wśród których byli przedsiębiorcy, szkoły wyższe i policealne, oraz służby mundurowe, eksperci z lokalnych instytucji. W br. w ramach Targów przygotowano 4 strefy: praca, edukacja, konsulting i dobre praktyki. W strefie praca można było zapoznać się ofertami pracy: regionalnymi i lokalnymi (296 ofert), w branżach takich jak: kolejowa, gastronomiczna, budowlana, usługowa oraz ofertami pracy tymczasowej (ok. 236 ofert) w zawodach takich jak, opiekun osób starszych, pracownik produkcji, pakowacz, magazynier i ofertami zagranicznymi Eures (ok. 700 ofert). Doradcy zawodowi udzielali pomocy w zakresie stworzenia dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji oraz rozmowy z pracodawcą. Była również możliwość skorzystania z profesjonalnych usług osób zajmujących się makijażem, fryzjerstwem, ubiorem i fotografią. W ramach Targów odbyły się warsztaty pt. „Młodzież-Praca-Perspektywy” oraz prelekcja pt. "Legalne zatrudnienie i pobyt cudzoziemców w Polsce", którą zaprezentował pośrednik pracy z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

13 kwietnia 2018 r. odbyły się "Drugie Powiatowe Targi Pracy Szkół i Zawodów" w Aleksandrowie Kujawskim. Organizatorem był Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu. Patronat honorowy nad wydarzeniem objął starosta aleksandrowski. W targach udział wzięli przedstawiciele instytucji rynku pracy, szkół, firm i innych podmiotów oferujących pracę, wsparcie w jej zdobywaniu, kształcenie w zawodach i profesjach. Łącznie udział wzięło 26 wystawców. Podczas targów pracy m. in. można było zapoznać się z ofertami pracy lub możliwościami kształcenia w wymarzonym kierunku. Targi odwiedziło ok. 800 osób.

17 kwietnia 2018 r. Biuro Karier Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego w Bydgoszczy zorganizowało XV Jubileuszowe Targi Pracy i Kariery. Wystawiło się 49 firm z ofertami zatrudnienia i pięć instytucji rynku pracy z ofertą doradczą. Swoje oferty przedstawiły m.in. PESA, Wojskowe Zakłady Lotnicze nr 2, Bazy i Systemy Bankowe, Oriflame i Klimat Solec. Ciekawostką targów była możliwość zbadania słuchu. Podczas targów była też możliwość spotkania się z doradcami personalnymi i specjalistami ds. planowania rozwoju zawodowego.

Profesjoniści pomagali napisać dokumenty aplikacyjne, a nawet tłumaczyli je na język angielski. Wydarzenie cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem studentów.

18 kwietnia 2018 r. odbyła się VIII edycja Targów Pracy i Edukacji w Nakle nad Notecią. Podczas Targów zaprezentowało się 35 firm, nie tylko z powiatu nakielskiego. Łącznie udział wzięło 41 wystawców. Organizatorami VIII edycji Targów Pracy i Edukacji w Nakle nad Notecią byli: Starostwo Powiatowe i Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Stanisława Staszica.

6 czerwca 2018 r. w Wąbrzeźnie odbyły się Targi Pracy 2018. Organizatorami wydarzenia był Powiatowy Urząd Pracy w Wąbrzeźnie oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu. W Targach Pracy udział wzięło 41 wystawców, którzy oferowali pracę staże, praktyki. Można też było porozmawiać z pracodawcami o wymaganiach stawianych kandydatom, złożyć dokumenty aplikacyjne, otrzymać materiały informacyjne przygotowane przez pracodawców. Targi Pracy łącznie odwiedziło ponad 1000 osób.

16 października 2018 r. odbyły się Targi Pracy w Chełmnie. W Targach Pracy udział wzięło 20 wystawców (pracodawców). Targi łącznie odwiedziło ok. 700 osób. Podczas Targów osoby uczestniczące mogły zapoznać się z ofertami pracy pracodawców z regionu, ofertami WUP/EURES. Organizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu oraz Chełmiński Dom Kultury.

15 listopada 2018 r. w bydgoskiej hali "Łucniczka" odbyły się Targi Pracy Offerty 2018. Swoje oferty prezentowało prawie 100 wystawców z Bydgoszczy i regionu. Celem targów było skrócenie dystansu między osobami poszukującymi pracy a pracodawcami. Przedsiębiorcy wystawiający się na targach szukali m.in.: konstruktorów, automatyków, animatorów, specjalistów do spraw turystyki, analityków czy programistów. W tym roku rekrutację prowadziły między innymi: sektor turystyczny, wellness, bankowość i finanse, logistyka, inżynieria, IT, instytucje publiczne. Poszukiwani byli także lingwiści. Odwiedzający mogli skorzystać ze wskazówek ekspertów w zakresie rekrutacji i doradców kariery w strefie konsultacyjnej. Ale także dowiedzieć się jak założyć i rozwinąć własną firmę. Na uczestników czekały również inne atrakcje, między innymi warsztat kreowania profesjonalnego wizerunku w sieci, bezpłatne zdjęcie do CV czy makijaż biznesowy. Organizatorem wydarzenia było Porozumienie Bydgoskich Biur Karier.

7 grudnia 2018 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu uczestniczył w Targach Edukacji i Pracy 2018 „Zawodowy start” organizowanych przez OHP Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Toruniu. Celem Targów było: wsparcie aktywności zawodowej młodzieży oraz rozszerzenie wiedzy na temat możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji tak, aby dostosować je jak najlepiej do wymagań obecnego rynku pracy. Głównym odbiorcą była młodzież oraz osoby bezrobotne

i poszukujące pracy. Targi miały miejsce w Zespole Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich w Toruniu.

W 2018 roku przeprowadzono kampanię „Bezpieczne wyjazdy” oraz promującą nową jakość ofert pracy. Łączna liczba partnerów uczestniczących w kampanii: 80.

5.2. OFERTY PRACY POCHODZĄCE OD AGENCJI ZATRUDNIENIA

W grudniu 2018 r. w województwie kujawsko-pomorskim 406 agencji zatrudnienia miało aktualny wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ).

W 2018 r. do WUP w Toruniu wpłynęły 93 oferty pracy od 14 podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (w roku 2017 – 101 ofert pracy od 19 podmiotów).

W siedzibie WUP w Toruniu zorganizowano 61 spotkań informacyjnych, w tym dla agencji zatrudnienia, które oferowały m.in. zatrudnienie dla pracowników produkcji, pracowników magazynu, pracowników przy zbiorze warzyw/owoców, opiekun/ka osób starszych w Polsce, Niemczech i/lub Holandii. W spotkaniach uczestniczyło łącznie ok. 533 zainteresowanych.

Najbardziej poszukiwanymi zawodami były: pracownik produkcji, pracownik magazynu. Najczęściej oferowano pracę w Niemczech, Holandii i Polsce. Oferty były kierowane zarówno do wykwalifikowanych jak i niewykwalifikowanych pracowników sezonowych.

5.3. ZAGRANICZNE POŚREDNICTWO PRACY

W 2018 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował realizację porozumienia o współpracy z pracodawcą holenderskim Monaghan Mushrooms Group rekrutującym do pracy przy zbiorze, pakowaniu pieczarek oraz na stanowisko: pracownik kompostowni. Główna siedziba Grupy Monaghan Mushroom znajduje się w Tyholland – Irlandia, w hrabstwie Monaghan. Natomiast farmy, pakownie, kompostownie i biura znajdują się w Irlandii, Wielkiej Brytanii, Holandii, Niemczech i Kanadzie. Pracodawca Monaghan Mushrooms jest jednym z największych producentów pieczarek i podłoża pod ich uprawę na świecie. W 2014 roku firma Monaghan Mushrooms została uhonorowana nagrodami RoSPA oraz NISO. Nagrody te mają na celu wyróżnienie osiągnięć w zakresie bezpieczeństwa zawodowego i higieny pracy. W dniach 14 – 15 lutego 2018 r. odbyły się spotkania informacyjno-rekrutacyjne dla osób zainteresowanych podjęciem pracy na terenie Holandii przy zbiorze/pakowaniu pieczarek oraz dla potencjalnych pracowników kompostowni. Spotkania odbyły się na terenie Włocławka i Torunia. W spotkaniach wzięły udział 44 osoby. Zwracając uwagę na fakt, iż oferta jest prowadzona w naborze całorocznym, do końca 2018 roku przekazano pracodawcy łącznie 144 aplikacje kandydatów, z czego 75 osób otrzymało możliwość podjęcia zatrudnienia.

W 2018 r. WUP kontynuował realizację, na podstawie zawartego porozumienia o współpracy, ofertę pracy pochodzącą od pracodawcy hiszpańskiego. Pracodawca (firma zajmująca się dystrybucją cytrusów, z którą WUP w Toruniu współpracuje od kilkunastu lat) oferował łącznie 200 miejsc pracy, w tym 150 dla kobiet przy układaniu i sortowaniu owoców cytrusowych oraz 50 dla mężczyzn przy zbiorach owoców cytrusowych. Ostatecznie zatrudnienie otrzymało 88 osób.

W 2018 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował współpracę w obszarze rekrutacji z brytyjską firmą Severn & Wye Smokery z siedzibą w Gloucestershire, Chaxhill, Westbury-in-Severn-uznanym producentem łososia wędzonego oraz funkcjonującym od 2012 r. Oddziałem Firmy Caught&Cured, Marsden Road, Fish Docks, Grimsby. Działania rekrutacyjne prowadzimy od 2017 r. w oparciu o podpisane porozumienie. Działająca od 30 lat Firma zaopatruje w swoje produkty najważniejsze wydarzenia w Wielkiej Brytanii m.in. wimbledoński turniej tenisowy, gonitwy królewskie w Ascot. Proces rekrutacji na stanowiska pracownik liniowy oraz mechanik maszyn odbywa się w ustalonej z pracodawcą procedurze-złożenie aplikacji przez kandydata do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu i organizację indywidualnych rozmów Skype w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu oraz w Oddziałach Zamiejscowych WUP. W 2018 r. na ofertę aplikowało 86 osób, wszyscy kandydujący otrzymali zaproszenie na rozmowy kwalifikacyjne. W rozmowach uczestniczyło 30 osób, z czego 10 ostatecznie podjęło zatrudnienie.

5.4 SERWIS TUJESTPRACA.EU

W 2018 roku zamieszczono w serwisie 19 586 ofert pracy w kraju i za granicą. Liczba zarejestrowanych klientów poszukujących pracy wyniosła 3 252. Liczba zarejestrowanych firm to 201.

6. REALIZACJA DZIAŁAŃ W RAMACH MIĘDZYNARODOWEJ SIECI „EURES”

Zagraniczne oferty pracy, kontakty

W 2018 r. przyjęto do realizacji 796 ofert pracy w krajach UE/EOG, w ramach których zgłoszono 5528 wolnych miejsc pracy. Liczba udostępnionych ofert pracy i wolnych stanowisk za granicą była nieco mniejsza niż w roku 2017 (1100 ofert, 6044 wakaty). Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Holandii, Austrii i Norwegii. Przeważały oferty pracy skierowane do osób znających języki obce (gł. język niemiecki lub angielski) i posiadających kwalifikacje zawodowe. Najczęściej oferty dotyczyły pracy w branży metalowej (spawacze, ślusarze, operatorzy maszyn CNC), logistycznej (kierowcy samochodów ciężarowych, magazynierzy), medycznej (pielęgniarki, opiekunowie osób starszych), budowlanej (cieśle, monterzy instalacji), hotelarsko-gastronomicznej (kucharze, kelnerzy, animatorzy) oraz IT. Duża część ofert pracy pochodziła od agencji pracy tymczasowej z krajów UE/EOG.

W 2018 r. doradcy EURES udzielili 4715 porad indywidualnych bezrobotnym i poszukującym pracy. Zdecydowanie najwięcej zapytań – 3600 (76%) – dotyczyło rekrutacji i poszukiwania zatrudnienia na terenie UE/EOG, tematem pozostałych porad były warunki życia i pracy w krajach UE/EOG oraz inne zagadnienia związane z mobilnością i usługami Europejskich Służb Zatrudnienia.

Działania EURES w regionie w 2018 r.:

- 1) Zorganizowano IX Międzynarodowe Targi Pracy, które odbyły się w Toruniu w dniu 12 kwietnia 2018 r.; udział w nich wzięło 45 wystawców z kraju i zagranicy, w tym pracodawcy, agencje zatrudnienia, doradcy EURES z Czech, Holandii, Niemiec i Francji oraz instytucje związane z rynkiem pracy; targi odwiedziło łącznie ok. 900 osób.
- 2) Doradcy EURES uczestniczyli w szeregu wydarzeń organizowanych przez partnerów na lokalnym rynku pracy, takich jak:
 - a) targi pracy, podczas których prezentowano oferty zatrudnienia za granicą i udzielano porad nt. pracy w krajach UE/EOG; targi odbyły się w Aleksandrowie Kujawskim (13.04), Bydgoszczy (17.04 i 15.11), Chełmnie (17.04 i 16.10), Grubnie (13.12), Inowrocławiu (16.03), Nakle n. Notecią (18.04), Sępólnie Krajeńskim (7.02), Toruniu (13.04, 6.06, 7.12), Tucholi (2.03), Wąbrzeźnie (6.06), Włocławku (6.04) i Żninie (11.04);
 - b) prelekcje i warsztaty dla młodzieży nt. bezpiecznych wyjazdów do pracy i usług EURES; spotkania miały miejsce w Świeciu (4.06, Powiatowa Biblioteka Publiczna) i Mogilnie (18.10, Zespół Szkół).
- 3) W ramach Europejskich Dni Pracodawców 2018 przeprowadzono kampanię informacyjną skierowaną do lokalnych pracodawców. Na stronach internetowych tujestpraca.eu i WUP

Toruń opublikowano artykuły nt. usług dla pracodawców. Do wybranych firm przesłano także newsletter informujący o usługach i narzędziach oferowanych przez Wydział Pośrednictwa Pracy WUP. Zorganizowano także dzień otwarty dla pracodawców i agencji pracy w siedzibie WUP w Toruniu oraz dwa spotkania informacyjno-rekrutacyjne w O/Z Włocławek.

- 4) Kadra EURES uczestniczyła w szeregu spotkań i konferencji poświęconych zagadnieniu handlu ludźmi.
- 5) Opracowano 253 informacje nt. sytuacji wybranych zawodów na europejskim rynku pracy.

7. CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW NA PROWADZENIE AGENCJI ZATRUDNIENIA ORAZ WSPÓŁPRACA Z AGENCJAMI ZATRUDNIENIA

Na dzień 31 grudnia 2018 r. na terenie województwa kujawsko-pomorskiego działało 406 agencji zatrudnienia (to o 31 mniej niż w roku 2017 r.). Z rejestru wykreślono łącznie 178 agencji zatrudnienia (w 2017 r. – 26).

W minionym roku, do dotychczasowych zadań związanych z prowadzeniem rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, doszedł obowiązek pozyskiwania w cyklu kwartalnym z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, danych pozwalających ustalić czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej posiadają zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. Po drugim kwartale 2018 r. zostały wszczęte 72 postępowania, które w 24 przypadkach zakończyły się wydaniem decyzji o wykreśleniu. Na koniec trzeciego kwartału wszczęte zostały 32 postępowania, zakończone 11 wykreśleniami.

8. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW WEDŁUG UPROSZCZONYCH ZASAD DOT. OBYWATELI BIAŁORUSI, ROSJI, UKRAINY, MOŁDAWII, GRUZJI I ARMENII

Od 1 stycznia 2018 r. do polskiego systemu prawnego weszły dwie nowe formy zatrudniania cudzoziemców z państw trzecich: zezwolenie na pracę sezonową (typ S) dające możliwość zatrudnienia obywatelom wszystkich państw trzecich oraz oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi skierowane do obywateli 6 państw z wcześniejszej procedury oświadczeniowej tj. Białorusi, Rosji, Ukrainy, Mołdawii, Gruzji i Armenii.

W 2018 r. powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego wpisały do ewidencji oświadczeń 68042 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi tj. o 1,55% tj. 1 073 oświadczeń mniej niż w 2017 r. Spośród wpisanych do ewidencji 68 042 oświadczeń - 63 348 (93,1%) dotyczyło obywateli Ukrainy. Najwięcej oświadczeń (35 212 tj. 47,84%) wpisano w sekcji PKD – przetwórstwo przemysłowe, kolejno dla działalności w zakresie usług administrowania (12 629 tj. 17,16%) oraz budownictwa (12 253 tj. 16,65%). Dominującymi grupami zawodów i specjalności były: pracownicy przy pracach prostych (34 045 oświadczeń tj. 46,26%), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (23 799 oświadczeń tj. 32,34%) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (9 345 oświadczeń tj. 12,7%).

Najwięcej oświadczeń w 2018 r. wpisano do ewidencji w PUP w Bydgoszczy 18 507 tj. 27,2%. (w 2017 r. 35 954 tj. 52,02%). Znaczący wzrost liczby oświadczeń odnotowano w powiatowych urzędach pracy: w Grudziądzu (3 376, w 2017 r. było 1 240), Nakle (6 921, w 2017 r. było 2090), dla Miasta Torunia (8 352, w 2017 r. było 5807), Wąbrzeźnie (771, w 2017 r. było 144), Włocławku (3 865, w 2017 r. było 1259) oraz Żninie (4 658, w 2017 r. było 1293).

W 2018 r. powiatowe urzędy pracy wydały 1 603 zezwolenia na pracę sezonową, najwięcej w Inowrocławiu - 605 tj. 37,74%. Wydawane zezwolenia na pracę sezonową: 1 577 tj. 98,38% dotyczyło obywateli Ukrainy.

W związku ze zmianą obowiązujących przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu zorganizował następujące szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego:

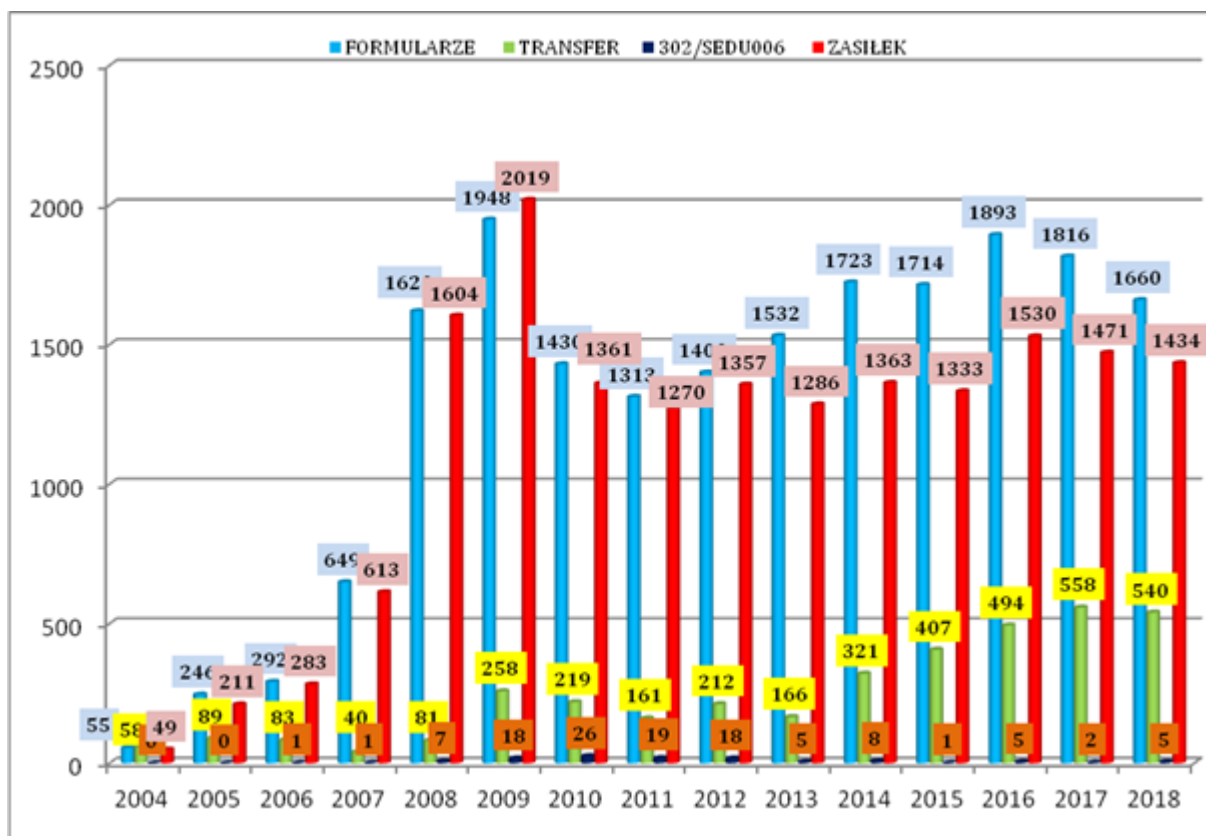
- w dniu 5 lutego 2018 r. szkolenie „Zasady wjazdu i pobytu cudzoziemców na terytorium RP”- prowadzący Placówka Straży Granicznej w Bydgoszczy (uczestniczyło 38 osób),
- w dniu 12 lutego 2018 r. „Zatrudnianie i powierzanie pracy cudzoziemcom. Aspekty prawne i kontrolne. Zmiany w przepisach w 2018 r.”- prowadzący Inspektorat Państwowej Inspekcji Pracy

w Bydgoszczy oraz „Praktyczne aspekty zezwalania na pracę cudzoziemcom”- prowadzący Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki (uczestniczyło 36 osób).

9. REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z KOORDYNACJĄ SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

Liczba wniosków złożonych w 2018 r. do WUP w Toruniu o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego ukształtowała się na podobnym poziomie jak w roku 2017 (wpłynęły 1434 wnioski). WUP w Toruniu wydał w 2018 r. **1365** decyzji w sprawach o przyznanie prawa do zasiłku na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Także liczba składanych wniosków o pośrednictwo w uzyskaniu/wydanie przez WUP w Toruniu formularza PD U1/SED U002 poświadczającego przebyte okresy zatrudnienia/ubezpieczenia na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii osiągnęła porównywalną liczbę **1660**.



Wykres 1: Liczba wniosków złożonych do WUP w Toruniu w latach 2004-2018.

Mieszkańcy naszego regionu ubiegali się także o zasiłki dla bezrobotnych na terenie innych państw członkowskich. WUP w Toruniu w 2018 r. wydał **146** formularzy PD U1 potwierdzających przebyte okresy ubezpieczenia/zatrudnienia w Polsce i służących do nabycia prawa do zasiłku w innym państwie członkowskim. Na podobnym poziomie jak w roku 2017 ukształtowała się także liczba transferów zasiłku nabytego za granicą (głównie z Holandii i z Niemiec) do Polski. Łącznie w 2018 r. do WUP w Toruniu wpłynęło **540** dokumentów PD U2

uprawnających do transferu zasiłku z innych państw członkowskich UE i EOG. Natomiast, tylko **4** osoby zdecydowały się transferować polski zasiłek do innego państwa członkowskiego w celu poszukiwania pracy.

Ustalenie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia następuje każdorazowo w oparciu o wymianę informacji (dokumentów SED w wersji papierowej) pomiędzy instytucjami właściwymi i łącznikowymi państw członkowskich, a także w oparciu o stałą współpracę ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego. W dniach 27-28 września 2018 r. odbyło się szkolenie współorganizowane przez WUP w Toruniu z zakresu procedur administracyjnych europejskiej koordynacji świadczeń, w którym uczestniczyło 40 przedstawicieli wszystkich urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

10. FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Podstawowym działaniem Wydziału ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) jest wypłata świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnego pracodawcę. Ponadto Fundusz realizuje zadania wynikające z wejścia w życie dodatkowych ustaw rozszerzających zakres ochrony roszczeń pracowniczych, także w przypadku zaistnienia klęsk żywiołowych wypłacając świadczenia pracodawcom dla osób poszkodowanych.

Od 21 marca 2013 r. weszła w życie ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (tzw. Ustawa antykryzysowa), która umożliwia przedsiębiorcom skorzystanie z dofinansowania z FGŚP wynagrodzeń oraz opłacenia składek ZUS należnych od pracodawcy dla pracowników będących na przestoju ekonomicznym lub ograniczonym czasie pracy. Obecnie ww. ustawa została zawieszona do czasu wydania przez Ministra właściwego do spraw pracy nowego rozporządzenia. Wnioski o dofinansowanie z tytułu obniżenia obrotów z działalności gospodarczej w okresie spowolnienia gospodarczego można było składać do dnia 30 czerwca 2014r. Natomiast wnioski w następstwie wystąpienia czasowych ograniczeń, z przyczyn niezależnych od przedsiębiorcy, wwozu towarów na terytoria innych krajów mogły być składane do 31 grudnia 2016 r.

Wypłat z tytułu klęsk żywiołowych oraz z tzw. ustawy antykryzysowej nie dokonano wskutek braku wniosków o dofinansowanie.

W 2018 r. do WUP w Toruniu wpłynęły wnioski indywidualne i wykazy zbiorcze oraz uzupełniające (łącznie od 81 pracodawców) dotyczące wypłaty świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Wnioski i wykazy obejmowały 1.407 osób na kwotę wnioskowaną ok. 14.174,0 tys. zł.

W analizowanym okresie dokonano wypłat świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnego pracodawcę w kwocie 7.356,5 tys. zł. Kwota ta obejmuje wypłaty dla 155 osób z wniosków indywidualnych i 1014 osób z wykazów zbiorczych i uzupełniających. Ogółem w 2018 r. świadczenia z FGŚP wypłacono za 5 niewypłacalnych pracodawców.

W 2018 r. z powodu niespełnienia wymogów określonych przepisami ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t.j. Dz. U. z 2018r. poz.1433) odmówiono wypłaty świadczeń 173 osobom z wniosków indywidualnych i 17 osobom z wykazów. Odmowy objęły osoby z 38 zakładów pracy.

Zgodnie z przepisami cyt. wyżej ustawy pracodawca, za którego Fundusz dokonał wypłaty świadczeń jego pracownikom zobowiązany jest do ich zwrotu. W wyniku działań windykacyjnych odzyskano wypłacone świadczenia w kwocie 886,9 tys. zł, w tym odsetki ustawowe stanowiły kwotę 74,9 tys. zł, a spłata kosztów to ponad 119,7 tys. zł.

Kwoty zwrotu w 2018r. nie należy porównywać do wypłat z tego samego okresu ponieważ proces odzyskiwania wypłaconych świadczeń jest rozłożony w czasie. Efekt wielkości zwrotu wypłacanych świadczeń wydłuża się średnio o 18 m-cy (tyle średnio trwają postępowania upadłościowe ponadto dłużnicy Funduszu występują do Dysponenta Funduszu o zgodę na rozłożenie spłat zadłużenia na raty.

Jednocześnie Dysponent FGŚP – Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na podstawie kierowanych przez WUP w Toruniu wniosków wyraził zgodę na umorzenie należności oraz zmianę warunków zwrotu w łącznej kwocie 3.911,0 tys. zł w tym umorzenia stanowiły prawie 3.878,6 tys. zł.

11. KONTROLE PROWADZONE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU W ZAKRESIE REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO ORAZ PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

W 2018 r. Wydział ds. Kontroli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, w oparciu o Roczne Plany Kontroli realizował kontrole projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku, Poddziałanie 1.1.2. Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (projekty pozakonkursowe) oraz Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (projekty konkursowe) a także projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 Oś 8 Aktywni na rynku pracy, Działania: 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy (projekty pozakonkursowe), 8.2 Wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałania 8.2.1 Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia (projekty konkursowe) oraz 8.5 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw MŚP w regionie, Poddziałanie 8.5.2 Wsparcie outplacementowe Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

Realizacja kontroli roku 2018 dla poszczególnych Działań kształtuje się następująco:

1. Działanie 1.1 PO WER - przeprowadzono 14 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 22 wizyty monitoringowe.
2. Działanie 1.2 PO WER - przeprowadzono 16 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 26 wizyt monitoringowych.
3. Działanie 8.1. RPO WK-P - przeprowadzono 8 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 11 wizyt monitoringowych.
4. Działanie 8.2 RPO WK-P - przeprowadzono 12 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 12 wizyt monitoringowych.
5. Działanie 8.5 RPO WK-P - przeprowadzono 2 kontrole w siedzibie beneficjenta oraz 1 wizytę monitoringową.

Zakres przedmiotowy kontroli realizacji projektów u beneficjenta w 2018 r. obejmował m.in. weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w umowie o dofinansowanie projektu oraz obowiązującymi wytycznymi i przepisami prawa. Badana była w szczególności: prawidłowość rozliczeń finansowych, kwalifikowalność wydatków dotyczących

personelu projektu, poprawność udzielania zamówień publicznych, poprawność stosowania zasady konkurencyjności, poprawność udokumentowania rozeznania rynku w przypadku wydatków, do których nie mają zastosowania zapisy ustawy Prawo Zamówień Publicznych i zasady konkurencyjności, poprawność udzielania pomocy publicznej/pomocy de minimis, prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych, zapewnienie właściwej ścieżki audytu, sposób prowadzenia i archiwizacji dokumentacji projektu. W zakresie wizyt monitoringowych weryfikacji poddano m.in. zgodność formy wsparcia za założeniami projektu, liczbę uczestników biorących udział we wsparciu i jego poziom merytoryczny, prawidłowe oznakowanie miejsca realizacji zadań projektowych.

W wyniku przeprowadzonych kontroli, w 1 projekcie PO WER i w 2 projektach RPO WK-P stwierdzono uchybienia skutkujące koniecznością wezwania do zwrotu środków. W sytuacji, gdy w procesie kontrolnym stwierdzono uchybienia, w informacji pokontrolnej formułowano odpowiednie zalecenia pokontrolne. Monitoring wdrożenia zaleceń pokontrolnych odbywał się poprzez weryfikację dokumentacji przesłanej przez beneficjenta. W roku 2018 nie wystąpiły nieprawidłowości mające charakter systemowy, wynikające z nieprawidłowego funkcjonowania systemu realizacji PO WER i RPO WK-P.

12. KONTROLE ZEWNĘTRZNE WUP

W 2018 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy przeprowadzono 13 kontroli zewnętrznych. Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko – Pomorskiego przeprowadził 3 kontrole:

- 1) W okresie od 15 stycznia do 2 lutego 2018 roku kontrolę systemową w Instytucji Pośredniczącej w sprawie realizacji RPO WK-P na lata 2014-2020.
- 2) W okresie od 26 czerwca do 6 sierpnia 2018 r. kontrolę planową Roczego Planu Działania Pomocy Technicznej obejmująca projekty: „*Sprawne zarządzanie i wdrażanie RPO WK-P na 2016 rok*” i „*Informacja i Promocja RPO WK-P na 2016 rok*” oraz „*Sprawne zarządzanie i wdrażanie RPO WK-P na 2017 rok*” i „*Informacja i Promocja RPO WK-P na 2017 rok*”.
- 3) W dniu 13 sierpnia 2018 r. kontrolę problemową z realizacji zadań obronnych i obrony cywilnej.

Departament Audytu Środków Publicznych Ministerstwa Finansów przeprowadził 8 kontroli:

- 1) W dniach od 7 lutego do 15 lutego 2018 r. kontrolę w zakresie audytu gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014-2020.
- 2) W terminie od 9 marca do 16 marca 2018 r. kontrolę w zakresie audytu gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014-2020 w części dot. projektu „*Informacja i promocja RPO WK-P na 2017 rok*”.
- 3) W dniach od 26 czerwca do 11 lipca 2018 r. kontrolę w zakresie audytu gospodarowania środkami pochodzącymi z Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014-2020 w części dot. projektu „*Pomoc Techniczna POWER dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu*”.
- 4) W dniach od 5 do 12 lipca 2018 r. kontrolę w zakresie audytu gospodarowania środkami pochodzącymi z Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014-2020 w części dot. projektu „*Sprawne zarządzanie i wdrażania RPO WK-P na 2017 rok*”.
- 5) W terminie sierpień – październik 2018 r. audyt systemu zarządzania i kontroli w zakresie kluczowych wymogów kontrolnych 1-5 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014-2020.
- 6) W terminie sierpień – październik 2018 r. audyt w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

- 7) W dniach od 10 września do 15 października 2018 r. kontrolę w zakresie audytu gospodarowania środkami pochodzącymi z Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014-2020.
- 8) W dniu 3 października 2018 r. kontrolę w zakresie audytu gospodarowania środkami pochodzącymi z Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014-2020 w części dot. projektu „Sprawne zarządzanie i wdrażania RPO WK-P na 2018-2020”.

Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju, Departament EFS przeprowadziło 2 kontrole:

- 1) od 31 stycznia do 2 lutego 2018 r. kontrola w zakresie realizacji zapisów Umowy o dofinansowanie projektu Pomocy Technicznej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
- 2) w dniach 27-29.03.2018 r. kontrola planowa w zakresie realizacji zapisów wynikających z Porozumienia nr WER/KP/2015/1 z dnia 13 stycznia 2015 roku, Aneksu nr 1 z 1 lipca 2015 roku, Aneksu nr 2 z 13 października 2016 r. w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

13. KADRY, OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA I INFORMATYZACJA

13.1. SYTUACJA KADROWA

Na dzień 31 grudnia 2018 r. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu pracowały 184 osoby, w tym 143 kobiety (w analogicznym okresie roku poprzedniego – 181 osób, w tym 140 kobiet):

- w Toruniu - 163 osoby
- w Oddziale Zamiejscowym w Bydgoszczy - 11 osób
- w Oddziale Zamiejscowym we Włocławku - 10 osób.

W 2018 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu zatrudnionych zostało 16 nowych osób. W przypadku 6 osób było to zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu zastępstwa nieobecnego pracownika, a 10 osób wygrało konkurs na wolne stanowisko urzędnicze i zostało zatrudnionych w WUP.

Zwolnionych zostało natomiast 15 osób, w tym:

- 2 osoby w związku z rozwiązaniem umowy z upływem czasu na jaki została zawarta,
- 6 osób na zasadzie porozumienia stron,
- 2 osoby w związku z przejściem na emeryturę,
- 3 osoby wypowiedziały umowę o pracę,
- 1 osoba na podstawie wypowiedzenia przez pracodawcę,
- 1 osoba na podstawie przeniesienia do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

13.2. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA

W 2018 r. WUP funkcjonował w jednej siedzibie w budynkach A i B przy ul. Szosa Chełmińska 30/32 w Toruniu oraz oddziałach zamiejscowych w Bydgoszczy i we Włocławku. Wojewódzki Urząd Pracy w 2018 r. zrealizował zadania remontowe i inwestycyjne finansowane ze środków budżetu województwa. W ramach zadań remontowych WUP partycypował w kosztach modernizacji pomieszczeń realizowanych przez Starostwo Powiatowe tj. oczyszczeniu luksferów ściennych oraz uzupełnieniu kitu, naprawie ubytków w elewacji budynku A, naprawie schodów betonowych zewnętrznych od strony parkingu oraz schodów pomiędzy IX a X piętrem w budynku A. Ponadto w ramach zadań remontowych w siedzibie WUP podpisana została umowa na remont gabinetu dyrektora, sekretariatu i sali konferencyjnej na IX piętrze w budynku A. Prace remontowe zostaną wykonane w I kwartale 2019 roku.

W ramach zadań inwestycyjnych zakupiono i zamontowano regały przesuwne w archiwum zakładowym oraz wykonano wiatę rowerową zamykaną.

13.3 UTRZYMANIE, EKSPLOATACJA I ROZWÓJ WEWNĘTRZNEGO SYSTEMU INFORMATYCZNEGO

W 2018 r. Wydział ds. Informatyki zaangażowany był w realizację m.in. następujących zadań:

- 1) Zwiększenie mechanizmów bezpieczeństwa systemów informatycznych i dostosowanie do wymagań RODO, m.in.
 - a) modernizacja systemu kopii bezpieczeństwa,
 - b) rozwijanie i konfiguracja mechanizmów szyfrowania,
 - c) dostosowanie infrastruktury teleinformatycznej oraz wprowadzenie poprawek,
 - d) wdrożenie monitoringu i cyklicznych raportów dot. bezpieczeństwa systemów IT,
 - e) realizacja szkolenia dla wszystkich pracowników WUP z zakresu bezpieczeństwa informatycznego (w sumie 6 dni szkoleniowych),
 - f) współudział w opracowaniu jednolitej dokumentacji dot. wdrożenia RODO dla wszystkich Wojewódzkich Urzędów Pracy w Polsce,
- 2) Wdrożenie oprogramowania zabezpieczającego przed wirusami i uszkodzeniem systemu operacyjnego w sali dla klientów w siedzibie WUP,
- 3) Modernizacja sieci elektrycznej oraz wdrożenie centralnego urządzenia UPS w serwerowni w zapasowym centrum przetwarzania danych (OZ Bydgoszcz),
- 4) Uruchomienie monitoringu wizyjnego poprawiający bezpieczeństwo w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu,
- 5) Utrzymanie i rozwój serwisu tujestpraca.eu – dostosowanie do RODO, aktualizacja, wdrożenie zabezpieczenia dla aplikacji webowej typu WAF i AntyDDoS w celu ograniczenia możliwości ataków z zewnątrz,
- 6) Utrzymanie i rozwój Elektronicznej Skrzynki Podawczej ePUAP – wdrożenie podskrzynki do celów rekrutacji pracowników, utworzenie podstrony „usługi elektroniczne” z odnośnikami do usług ePUAP i innych usług elektronicznych urzędu,
- 7) Utrzymanie i dostosowanie urzędowych serwisów internetowych m.in. wup.torun.pl, Biuletynu Informacji Publicznej (BIP),
- 8) Utrzymanie i aktualizowanie portalu e-learningowego na potrzeby klientów WUP Toruń,
- 9) Przygotowanie i publikowanie informacji, porad i artykułów dla pracowników na wewnętrznej stronie intranetowej Urzędu,
- 10) Organizowanie szkoleń dla pracowników PUP,

- 11) Reagowanie na zagrożenia informatyczne oraz prowadzenie akcji informacyjnych dla pracowników na temat zagrożeń informatycznych,
- 12) Opracowywanie specyfikacji technicznej, umów i udział w postępowaniach przetargowych, oraz zakup nowego oprogramowania i sprzętu komputerowego na potrzeby WUP Toruń, m.in.: Microsoft Office, urządzeń wielofunkcyjnych, skanera,
- 13) Aktualizowanie i utrzymanie ponad 46 systemów i aplikacji dziedzinowych, w tym m.in. utrzymanie systemu zarządzania wydrukiem, utrzymanie i aktualizacja oprogramowania Płatnik, utrzymanie platformy wirtualizacji serwerów, utrzymanie dostępu do "Systemu Informacji Prawnej", utrzymanie i aktualizacja systemu do inwentaryzacji i zarządzania środkami trwałymi, utrzymanie łącz internetowych we wszystkich lokalizacjach WUP Toruń,
- 14) Realizowanie zadań bieżących - serwisowanie sprzętu, bieżąca instalacja, aktualizacja i administrowanie serwerami i aplikacjami, zakup i wymiana sprzętu komputerowego oraz serwerowego, likwidacja sprzętu, utrzymanie połączenia internetowego, odnawianie certyfikatów kwalifikowanych i niekwalifikowanych, modernizacje i utrzymanie sieci komputerowej, opracowywanie umów serwisowych, na zakup i na modernizację, przygotowanie planów rozwoju i wydatków informatycznych na kolejne okresy, w wykorzystaniem wielu źródeł finansowania.

Wydział ds. Informatyki w 2018 r. uzyskał następujące efekty usprawniające działalności WUP:

- 1) Zwiększenie zgodności działania infrastruktury teleinformatycznej WUP Toruń z przepisami RODO, uszczelnienie i dopracowanie zabezpieczeń teleinformatycznych, oraz wynikające z tego polepszenie bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych,
- 2) Zapewnienie bezpieczeństwa klientów, pracowników i mienia urzędu za pomocą monitoringu wizyjnego,
- 3) Zwiększenie świadomości pracowników dotyczącej zagrożeń informatycznych oraz odpowiedniej ochrony podczas przetwarzania danych osobowych,
- 4) Zapewnienie bezpieczeństwa serwerów i urządzeń elektrycznych i odpowiedniego poziomu ochrony za pomocą centralnego zasilacza awaryjnego (UPS) dla serwerowni w oddziale zamiejscowym WUP Toruń w Bydgoszczy,
- 5) Zaktualizowanie dokumentacji dot. ochrony przetwarzania danych osobowych,
- 6) Zabezpieczenie stanowisk dla klientów przed złośliwym oprogramowaniem i atakami,
- 7) Zwiększenie funkcjonalności oraz stabilności działania systemów i usług na stanowiskach pracowników,
- 8) Zapewnienie elektronicznego narzędzia helpdesk do rejestracji i obsługi zgłoszeń

informatycznych, ochrony danych osobowych, oraz innych usterek,

- 9) Bieżące zapewnianie pracownikom WUP Toruń narzędzi informatycznych, wspomagających i koniecznych do ich codziennej pracy,
- 10) Sprawne organizowanie sieci komputerowej i przeniesienie sprzętu komputerowego w ramach remontów pomieszczeń WUP, pozwalających na bezprzerwową pracę pracowników Urzędu,
- 11) Świadczenie usług na rzecz Powiatowych Urzędów Pracy, m.in. bazy REGON, poczty e-mail, wyszukiwania kandydatów do pracy, obsługi klientów i promowania ofert pracy w serwisie tujestpraca.eu.

14. SKARGI

W 2018 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu jako wojewódzkiej jednostki samorządowej wpłynęło 8 skarg. Pięć skarg przekazano według właściwości: cztery do Wojewody Kujawsko – Pomorskiego, jedną do Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia.

Jedna skarga wpłynęła od Ministerstwa Inwestycji i Rozwoju Departamentu EFS i dotyczyła nieprawidłowości w działalności Ośrodka Szkolenia i Rozwoju Kadr „DENAR” podczas szkolenia pt. Platforma internetowa dla doradców zawodowych, prowadzonych przez p. Ewelinę Kasprzak. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Kujawsko – Pomorskiego i Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko – Pomorskiego nie zlecały, ani też nie otrzymały propozycji uczestnictwa w szkoleniu, o czym Ministerstwo zostało poinformowane.

W ramach własnych kompetencji rozpatrzono skargę dotyczącą rzetelności pracy Ośrodka Denar w Bydgoszczy. W wyniku prowadzonych czynności umowa uczestnictwa w projekcie skarżącej została rozwiązana. Skarga została załatwiona pozytywnie. Kolejna skarga dotyczyła naruszeń Kodeksu Pracy oraz regulaminu Centrum Szkoleniowego „Zenit” we Włocławku podczas kursu kosmetycznego. Po dokonaniu czynności sprawdzających, w tym dokumentacji zgromadzonej w sprawie, a także po złożeniu wyjaśnień Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku, nie stwierdzono uchybień merytorycznych w realizacji szkolenia. Skarga była bezzasadna.

Do WUP w Toruniu wpłynęła również jedna petycja dotycząca utworzenia katalogu stanowisk i zawodów. Osobie składającej petycję udzielono obszernych wyjaśnień na przedstawione postulaty.

**15. REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO WYDATKÓW ZE ŚRODKÓW
WŁASNYCH WOJEWÓDZTWA NA UTRZYMANIE WUP W TORUNIU
NA 2018 ROK**

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2018 r.	Wykonanie w 2018 r.	% Wykonania 4/3
1	2	3	4	5
	Wydatki ogółem, w tym:	8 886 349,00	8 731 252,50	98,25
A	Wydatki bieżące	8 730 318,00	8 637 306,58	98,93
1	Wynagrodzenia i pochodne	7 334 511,00	7 328 887,04	99,92
	- Wynagrodzenia osobowe pracowników	5 714 864,00	5 714 586,51	100,00
	- Dodatkowe wynagrodzenie roczne	472 803,00	472 802,83	100,00
	- Składki na ubezpieczenia społeczne	1 030 296,00	1 028 585,86	99,83
	- Składki na Fundusz Pracy	116 548,00	112 911,84	96,88
2	Pozostałe wydatki bieżące	1 395 807,00	1 308 419,54	93,74
	- Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	7 000,00	5 696,48	81,38
	- Wynagrodzenia bezosobowe	5 000,00	3 181,85	63,64
	- Zakup materiałów i wyposażenia	62 500,00	55 063,93	88,10
	- Zakup środków żywności	1 500,00	1 493,11	99,54
	- Zakup energii	203 000,00	170 069,08	83,78
	- Zakup usług remontowych	22 500,00	13 098,57	58,22
	- Zakup usług zdrowotnych	2 000,00	1 794,98	89,75
	- Zakup usług pozostałych	335 000,00	313 757,00	93,66
	- Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	51 548,00	50 431,58	97,83
	- Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	420 200,00	420 173,61	99,99
	- Podróże służbowe krajowe	13 500,00	11 152,65	82,61
	- Podróże służbowe zagraniczne	3 000,00	542,51	18,08
	- Różne opłaty i składki	9 500,00	7 769,08	81,78
	- Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	185 164,00	185 160,57	100,00
	- Podatek od nieruchomości	26 000,00	24 277,76	93,38
	- Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	35 395,00	33 633,70	95,02
	- Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	13 000,00	11 122,77	85,56
B	Wydatki na inwestycje	65 000,00	64 224,20	98,81
	- Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	0,00	0,00	0,00
	- Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	65 000,00	64 224,20	98,81
C	Wydatki na remonty	91 031,00	29 721,72	32,65
	- Zakup usług remontowych	91 031,00	29 721,72	32,65

**16. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ INNYCH
FAKULTATYWNYCH ZADAŃ SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA W 2018 ROKU**

Lp.	Wyszczególnienie	Plan po zmianach na 31.12.2018 r.	Wykonanie w 2018 r.	% Wykonania 4 / 3
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
I	I. Stan środków obrotowych na początek okresu sprawozdawczego	0,00	407 143,43	0,00
II	II. Przychody ogółem, w tym:	1 425 700,00	1 424 980,51	99,95
1	przelewy redystrybucyjne	1 425 700,00	1 419 300,00	99,55
2	odsetki od środków na rachunku bankowym	0,00	31 361,63	0,00
3	inne przychody	0,00	- 25 681,12	0,00
	Suma bilansowa (I+II)	1 425 700,00	1 832 123,94	128,51
III	IV. Koszty i inne obciążenia, w tym	1 256 200,00	1 227 115,42	97,68
1	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	0,00	0,00	0,00
2	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	2 300,00	1 491,05	64,83
3	Grupa wydatków bieżących jednostki	354 422,00	0,00	0,00
3	Wynagrodzenia osobowe	660 664,00	659 766,49	99,86
4	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	0,00	0,00	0,00
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	93 971,00	93 969,63	99,99
6	Składki na Fundusz Pracy	11 377,00	11 352,16	99,78
7	Wynagrodzenia bezosobowe	10 500,00	10 500,00	100,00
8	Nagrody konkursowe	32 700,00	32 112,47	98,20
9	Zakup materiałów i wyposażenia	0,00	23 983,81	0,00
10	Zakup usług remontowych	11 000,00	8 926,25	81,15
11	Zakup usług pozostałych	0,00	257 427,56	0,00
12	Opłata z tyt.zakupu usług telekomunikacyjnych	0,00	48 434,61	0,00
13	Podróże służbowe krajowe	710,00	707,25	99,61
14	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	11 556,00	11 555,44	99,99
15	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	67 000,00	66 888,70	99,83
IV	Wydatki na inwestycje	169 500,00	165 124,74	97,42
1	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	169 500,00	165 124,74	97,42
2	Wydatki inwestycyjne	0,00	0,00	0,00
V	V. Zmniejszenie funduszu	0,00	439 883,78	0,00
VI	VI. Stan środków obrotowych na koniec okresu sprawozdawczego	0,00	0,00	0,00
	Suma bilansowa (III+IV+V+VI)	1 425 700,00	1 832 123,94	128,51

17. PODSUMOWANIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu skutecznie realizował cele główne określone w „*Planie działania WUP na 2018 r.*” – w ramach przyjętej długookresowej misji „*Wdrażanie programów rynku pracy i realizacja usług dla obywateli i instytucji celem poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy*”.

1. *Zwiększenie liczby podjęć pracy w regionie*

Podobnie jak w latach poprzednich jednym z ważniejszych zjawisk na regionalnym rynku pracy są podjęcia pracy przez osoby bezrobotne. W 2018 roku pracę podjęło 65 740 osób, tj. o 12,2% mniej niż w roku poprzednim, w tym zatrudnienie subsydiowane podjęło 13 767 osób (o 25,1% mniej), zatrudnienie niesubsydiowane podjęły 51 973 osoby (o 8,0% mniej). W 2018 roku do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 89 897 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, był to spadek o 5,8% do roku poprzedniego.

Pomimo to w 2018 roku nastąpił znaczny spadek liczby bezrobotnych o 10,9% do poziomu 72 655 osób oraz stopy bezrobocia, która w końcu 2018 roku wynosiła 8,8% tj. o 1,1 pkt. proc. mniej niż w końcu 2017 roku.

2. *Realizacja zadań związanych z wdrażaniem RPO WK-P 2014-2020*

Na podstawie Porozumienia pomiędzy Województwem Kujawsko-Pomorskim a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, WUP w Toruniu powierzone zostały zadania IP w zakresie realizacji Osi 8 *Aktywni na rynku pracy* w ramach: Działania 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy*, Podziałania 8.2.1 *Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia*, Podziałania 8.2.2 *Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy* oraz Podziałania 8.5.2 *Wsparcie outplacementowe*.

W 2018 roku w ramach Działania 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy* realizowanych było 20 projektów wybranych do dofinansowania w ramach III naboru ogłoszonego w 2017 r., o łącznej wartości 98,7 mln zł. Łączna liczba osób objętych wsparciem dotychczas w ramach ww. projektów – 10 258.

22 października 2018 r. został ogłoszony IV nabór projektów pozakonkursowych PUP w ramach Działania 8.1 z łączną kwotą alokacji 99,7 mln zł. Nabór wniosków prowadzony był od 29 października do 9 listopada 2018 r. W odpowiedzi na nabór zostało złożonych 20 projektów powiatowych urzędów pracy na łączną kwotę w wysokości 99 mln zł,

z okresem realizacji projektów od stycznia 2019 r. do czerwca 2021 r. Podpisanie umów w ramach ww. naboru na kwotę złożonych wniosków nastąpiło w grudniu 2018 r.

W 2018 roku w ramach Działania 8.1 (III nabór) zatwierdzonych zostało 130 wniosków o płatność na kwotę 54 mln zł. Liczba osób bezrobotnych, które zostały objęte wsparciem w ramach projektów pozakonkursowych w 2018 roku wyniosła 5 025.

W ramach Poddziałania 8.2.1 *Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia* w 2018 r. realizowanych było 7 projektów wyłonionych w pierwszym konkursie ogłoszonym w 2016 r. i 21 projektów wyłonionych w drugim konkursie ogłoszonym w 2017 r. 23 kwietnia 2018 r. WUP w Toruniu ogłosił trzeci konkurs w ramach niniejszego Poddziałania. Ostateczna łączna kwota alokacji dostępna w tym konkursie wyniosła 23,3 mln zł, z możliwością maksymalnego dofinansowania projektów 22,1 mln zł. Nabór wniosków o dofinansowanie prowadzony był od 24 maja do 7 czerwca 2018 r. W odpowiedzi na konkurs zostało złożonych 31 wniosków o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 25,8 mln zł, natomiast kwota wnioskowana wyniosła 24,5 mln zł. Na podstawie częściowych rozstrzygnięć konkursu w grudniu 2018 r. zostało podpisanych 17 umów na kwotę 13,8 mln zł. Podpisanie ostatnich 5 umów z projektodawcami, których wnioski zostały wybrane do dofinansowania planowane jest w I kwartale 2019 r.

W 2018 r. w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 8.2.1 zatwierdzono 110 wniosków o płatność o wartości 7,4 mln zł. Wsparciem w tych projektach zostało objętych łącznie 852 osób biernych zawodowo powyżej 29 roku życia.

28 września 2018 r. ogłoszono pierwszy konkurs w ramach Poddziałania 8.2.2 *Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy*. Ostateczna łączna kwota alokacji dostępna w tym konkursie wyniosła 20,7 mln zł, z możliwością maksymalnego dofinansowania projektów 19,7 mln zł. Termin składania wniosków: od 31 października 2018 r. do 15 lutego 2019 r., przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu to lipiec 2019 r. O środki w ramach konkursu mogą ubiegać się wszystkie podmioty z wyłączeniem powiatowych urzędów pracy i osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie odrębnych przepisów).

W ramach Poddziałania 8.5.2 *Wsparcie outplacementowe* w 2018 r. realizowanych było 6 projektów wyłonionych w drugim konkursie ogłoszonym w 2017 r. W dniu 1 sierpnia 2018 r. WUP w Toruniu ogłosił trzeci konkurs w ramach niniejszego Poddziałania. Ostateczna łączna kwota alokacji dostępna w tym konkursie wyniosła 10 mln zł, z możliwością maksymalnego dofinansowania projektów 9,5 mln zł. Nabór wniosków o dofinansowanie prowadzony był od 31 sierpnia do 28 września 2018 r. W odpowiedzi na konkurs

zostało złożonych 18 wniosków o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 20 mln zł, natomiast kwota wnioskowana wyniosła 19 mln zł. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w I kwartale 2019 r.

W 2018 r. w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 8.5.2 zatwierdzono 19 wniosków o płatność o wartości 0,3 mln zł. Wsparciem w tych projektach objęto 53 osoby pracujące (łącznie w prowadzących działalność na własny rachunek) oraz 62 pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika.

3. Realizacja zadań związanych z wdrażaniem PO WER

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu na podstawie Porozumienia pomiędzy Ministrem Infrastruktury i Rozwoju a Województwem Kujawsko-Pomorskim w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 13 stycznia 2015 r. (1 lipca 2015 r. - aneks nr 1, 13 października 2016 r. - aneks nr 2, 15 czerwca 2018 r. – aneks nr 3) pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej (IP) PO WER odpowiedzialnej za realizację powierzonych zadań w ramach Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, tj. w ramach:

- Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe* (realizowane przez PUP);
- Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe* (realizowane przez instytucje rynku pracy).

Kwota środków, przeznaczona na finansowanie projektów w ramach wyżej wymienionych działań PO WER wynosi łącznie 118,6 mln Euro, w tym na:

- projekty pozakonkursowe Powiatowych Urzędów Pracy - 100,8 mln Euro,
- projekty konkursowe - 17,8 mln Euro.

W ramach Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe*, Poddziałanie 1.1.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* w 2018 roku realizowano zadania w zakresie bieżącego monitorowania i rozliczania projektów powiatowych urzędów pracy w ramach naboru nr POWR.01.01.02-IP.23-04-001/17. Na realizację projektów przeznaczono 115,9 mln zł, w tym 53,1 mln zł na rok 2018. Wsparcie udzielane osobom bezrobotnym w ramach tych projektów ma charakter kompleksowy i zindywidualizowany - 100% osób uczestniczących objętych jest Indywidualnym Planem Działania. Wsparcie udzielane osobom bezrobotnym zarejestrowanym w powiatowych urzędach pracy ukierunkowane było przede wszystkim na poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, bony na zasiedlenie oraz w mniejszym stopniu obejmowało doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, prace interwencyjne czy bony szkoleniowe. Z

oferowanego wsparcia skorzystało 4 278 osób bezrobotnych, w tym 1 559 długotrwale bezrobotnych.

18 października 2018 r. został ogłoszony nabór skierowany do powiatowych urzędów pracy w ramach Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałania 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*. Projekty te zakładają wsparcie osób bezrobotnych z wykorzystaniem instrumentów i usług określonych w ustawie *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* z wyłączeniem robót publicznych. Nabór wniosków prowadzony był od 22 października do 5 listopada 2018 roku. Po przeprowadzeniu oceny złożonych wniosków, w dniach 19 i 20 grudnia 2018 r. podpisano 20 umów o dofinansowanie projektów na kwotę 104,3 mln zł, które realizowane będą w latach 2019-2020. W ramach w/w projektów zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie wsparciem zostanie objętych 11 079 osób bezrobotnych do 29 roku życia, w tym:

- 6 652 osoby bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)
- 2 226 osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach.

W ramach Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe*, Poddziałanie 1.2.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* w 2018 roku prowadzono działania związane z monitorowaniem, rozliczaniem i zamykaniem 29 projektów na kwotę 20 mln zł. Projekty realizowane w 2018 r. przewidywały wsparcie osób biernych zawodowo i bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP w zakresie określenia ścieżki zawodowej oraz podwyższania lub dostosowywania kompetencji i kwalifikacji, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, zdobycie lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez wysokiej jakości staże. Wsparcie w tym zakresie w 2018 r. otrzymało 188 osób biernych zawodowo, 125 osób bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP, w tym 41 osób długotrwale bezrobotnych.

W ramach Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe*, Poddziałanie 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* 30 listopada 2018 r. ogłoszono konkurs nr POWR.01.02.01-IP.23-04-004/18 na realizację projektów zakładających wsparcie dla osób biernych zawodowo oraz osób z następujących grup docelowych: imigranci, reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych. Na konkurs przeznaczono alokację w wysokości 25 mln zł. Zaplanowano, że w wyniku realizacji projektów zostanie objętych wsparciem 811 osób biernych zawodowo i 540

osób pracujących, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, którym zostanie udzielone indywidualne i kompleksowe wsparcie opierające się na co najmniej trzech elementach pomocy. Nabór wniosków o dofinansowanie rozpoczął się 31 grudnia 2018 r. Proces wyboru projektów i podpisanie umów o dofinansowanie w ramach konkursu odbędzie się w I połowie 2019 r.

4. *Rozwój współpracy z instytucjami rynku pracy oraz partnerami społecznymi na rzecz rozwiązywania problemów rynku pracy w regionie*

WUP w Toruniu kontynuował i poszerzył współpracę z instytucjami rynku pracy oraz partnerami społecznymi poprzez wdrażanie w 2018 r. wytyczonych zadań priorytetowych obejmujących m.in.: opracowanie „Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia”; współpracę z Wojewódzką Radą Rynku Pracy (przygotowanie kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy); realizację Roczego Planu Działania Pomocy Technicznej PO WER oraz RPO WK-P; aktywne uczestnictwo pracowników w grupach problemowych, targach pracy i kariery, europejskich służbach EURES i koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Ponadto tematy dotyczące polityki rynku pracy były niejednokrotnie poruszane na posiedzeniach Sejmiku i Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

5. *Realizacja i podnoszenie standardu usług rynku pracy dla obywateli i instytucji*

WUP w Toruniu mając na uwadze zachodzące zmiany na regionalnym rynku pracy w 2018 r. kontynuował działania mające na celu poprawę jakości usług oferowanych m.in. przez kluczowych pracowników urzędów pracy (doradców zawodowych, pośredników pracy). Działania polegały m.in. na: organizacji targów pracy, kampanii i spotkań informacyjnych, konferencji, seminariów itp. Udoskonalano informację lokalną o zawodach, jak również promowano portal tujestpraca.eu, którego zasób posiada m.in. oferty pracy, usługi i informacje dla poszukujących pracy, pracodawców oraz partnerów.

6. *Utrzymanie i rozwój potencjału osobowego i technicznego urzędu*

W celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań przez poszczególne komórki organizacyjne w WUP w Toruniu m.in. ze środków Pomocy Technicznej RPO WK-P oraz PO WER sfinansowano koszty szkoleń pracowników, koszty delegacji grup roboczych i spotkań. Zapewniono również utrzymanie i rozwój sprawności infrastruktury teleinformatycznej.

Osiągnięte w 2018 r. rezultaty działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu pokazują, że przyjęte cele główne i zadania priorytetowe określone w „Planie działania WUP na 2018 r.” – skutecznie służą realizacji długookresowej misji „**Wdrażanie programów rynku pracy i realizacja usług dla obywateli i instytucji celem poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy**”.

DYREKTOR
Artur Janas

