

Toruń
2022

Sprawozdanie z Działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu za rok 2021

SPIS TREŚCI

1	UWARUNKOWANIA PRAWNE I ORGANIZACYJNE DZIAŁALNOŚCI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU W 2021 ROKU	3
2	PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY.....	5
2.1	Fundusz Pracy.....	5
2.1.1	Dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy.....	5
2.1.2	Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	6
2.1.3	Kryteria ustalania kwot Funduszu Pracy na 2022 rok	8
2.2	Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021.....	9
2.3	Wojewódzka Rada Rynku Pracy	10
2.4	Realizacja Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WK-P)	11
2.4.1	Wdrażanie Osi 8 RPO WK-P	11
2.4.2	Pomoc techniczna w ramach RPO WK-P	15
2.4.3	Działania informacyjno-promocyjne w ramach RPO WK-P.....	15
2.5	Realizacja Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).....	16
2.5.1	Wdrażanie Osi I PO WER	16
2.5.2	Pomoc Techniczna w ramach PO WER.....	21
2.5.3	Działania informacyjno-promocyjne w ramach PO WER.....	21
3	STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY RYNKU PRACY.....	23
3.1	Statystyki Rynku Pracy	24
3.2	Badania i analizy Rynku Pracy	25
3.3	Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.....	26
3.4	Konkurs dla uczniów „mój wymarzony zawód”	27
4	USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO REALIZOWANE PRZEZ CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ	28
5	USŁUGI Z ZAKRESU KRAJOWEGO I ZAGRANICZNEGO POŚREDNICTWA PRACY.....	33
5.1	Krajowe pośrednictwo pracy	33
5.2	Zagraniczne pośrednictwo pracy	34
5.3	Realizacja działań w ramach międzynarodowej sieci eures	34
6	CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW NA PROWADZENIE AGENCJI ZATRUDNIENIA.....	36
7	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW Z PAŃSTW TRZECICH W OPARCIU O WPISANE DO EWIDENCJI OŚWIADCZENIA O ZAMIARZE POWIERZENIA PRACY CUDZOZIEMCOWI I WYDANE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA.....	36

8	REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO	37
9	FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH	39
9.1	Świadczenia w ramach ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy	39
9.2	Wsparcie przedsiębiorców w ochronie miejsc pracy w związku z negatywnymi skutkami epidemii COVID-19.	40
10	KONTROLE PROWADZONE PRZEZ WUP W TORUNIU W ZAKRESIE RPO WK-P ORAZ POWER	42
11	KONTROLE ZEWNĘTRZNE WUP.....	43
12	SKARGI.....	44
13	KADRY, OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA I INFORMATYZACJA	45
13.1	Sytuacja kadrowa	45
13.2	Obsługa administracyjna.....	45
13.3	Utrzymanie, eksploatacja i rozwój wewnętrznego systemu informatycznego	46
13.4	Projekt własny WUP w Toruniu pn. „Zdrowiej w pracy i po pracy”	47
14	REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO WYDATKÓW ZE ŚRODKÓW WŁASNYCH WOJEWÓDZTWA NA UTRZYMANIE WUP W TORUNIU.....	49
15	WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA.....	51
16	PODSUMOWANIE.....	53

1 UWARUNKOWANIA PRAWNE I ORGANIZACYJNE DZIAŁALNOŚCI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU W 2021 ROKU

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu jest jednostką organizacyjną samorządu województwa kujawsko-pomorskiego i działa na podstawie:

- ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2020 r. poz. 1668);
- ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100);
- ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 305);
- ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. - przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1241 z późn. zm.);
- Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, nadanego Uchwałą Nr LI/797/14 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 czerwca 2014 r.;
- Regulaminu organizacyjnego przyjętego Uchwałą Nr 25/1038/21 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 30 czerwca 2021 r.

Główne zadania WUP, w zakresie określania, koordynowania i realizacji regionalnej polityki rynku pracy oraz rozwoju zasobów ludzkich są wykonywane na podstawie ustawy **o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**, w szczególności art. 8 ust. 1. WUP realizuje niniejsze zadania w imieniu samorządu województwa.

Wojewódzki Urząd Pracy, działając w imieniu Marszałka Województwa, realizuje również zadania z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych, wynikające z ustawy **o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy**.

Poza zadaniami statutowymi WUP, określonymi w ww. ustawach, Dyrektor WUP, działając jako organ administracji, na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. **o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw**, wykonuje zadania w zakresie udzielania i rozliczania pomocy przyznawanej pracodawcom na ochronę miejsc pracy ze środków FGŚP.

Główne zmiany prawne, mające wpływ na realizację zadań WUP w Toruniu w 2021 r.:

- 1) w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej:
 - obwieszczenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 19 maja 2021 r. w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych obowiązującego po 1 czerwca 2021;
 - zmiana do ustawy **o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** (wprowadzona ustawą z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie niektórych ustaw związanych ze świadczeniami na rzecz rodziny), dotycząca dodania art. 10a stanowiącego, że przepisów art. 37 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – KPA (Dz.U. z 2021r. poz. 735), czyli przepisów o ponagleniu, nie stosuje się między innymi w sprawach dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, o których mowa w art. 8a;

- obwieszczenie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 28 września 2021 r., w sprawie przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz na obszarze powiatów według stanu na dzień 30 czerwca 2021 r.;
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 13 listopada 2021 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania;
- zmiany wprowadzone ustawą z dnia 2 grudnia 2021 r. (Dz. U. poz. 2317) – do ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* dodano nowy rozdział 12b *Program aktywizacyjny dla cudzoziemców*.

Dodatkowo w dniu 18 maja 2021 r., obwieszczeniem Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej, ogłoszony został jednolity tekst ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

2) w obszarze windykacji roszczeń pracowniczych:

- zmiana w zakresie art. 216a ustawy *Prawo upadłościowe* polegającą na tym, że pisma procesowe oraz dokumenty wnosi się wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego,
- zmiany dotyczące postępowań restrukturyzacyjnych, wprowadzone ustawą z dnia 28 maja 2021 r. o zmianie ustawy o Krajowym Rejestrze Zadłużonych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1080).

3) w zakresie tzw. ustawy COVID-19 oraz aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie:

- zmiany wprowadzone rozporządzeniami Rady Ministrów z 19 stycznia (Dz. U. poz. 152) i 26 lutego 2021 r. (Dz. U. poz. 371, 713, 2371) w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19, których celem było udzielenie wsparcia przedsiębiorstwom działającym w branżach, które znalazły się w trudnej sytuacji w związku z nowymi zasadami bezpieczeństwa, czy też ponoszących koszty związane z obostrzeniami sanitarnymi.
- zmiany wprowadzone ustawą z dnia 1 lipca 2021 r. (Dz. U. poz. 1192) dotyczące wsparcia dla sklepików szkolnych;
- zmiany wprowadzone ustawą z dnia 15 grudnia 2021 r. (Dz. U. poz. 2317):
 - umożliwiające dyrektorom wojewódzkich urzędów pracy wezwanie do rozliczenia otrzymanych środków w dodatkowym 30-dniowym terminie, pod rygorem obowiązku zwrotu całości otrzymanej pomocy;
 - wskazujące, że decyzję o zwrocie środków będzie wydawał dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy, a instancją odwoławczą będzie samorządowe kolegium odwoławcze, zaś należności do zwrotu będą podlegać ściąganiu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji;

Zmiany organizacyjne, niezbędne dla prawidłowej realizacji zadań WUP w 2021 r., wprowadzono Uchwałą Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego nr 25/1038/21 z dnia 30 czerwca 2021 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu Organizacyjnego WUP w Toruniu.

2 PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY

2.1 FUNDUSZ PRACY

Minister Rozwoju, Pracy i Technologii, decyzjami z 27 listopada 2020 roku i 4 marca 2021 roku ustalił kwoty środków Funduszu Pracy, które mogą być wydatkowane w 2021 roku na finansowanie zadań realizowanych w województwie kujawsko-pomorskim.

Ostateczny podział ww. środków został dokonany uchwałą Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego nr 10/392/21 z 17 marca 2021 r., zmieniającą uchwałę nr 48/2051/20 z 2 grudnia 2020 r., w sprawie ustalenia kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań realizowanych przez samorządy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego w 2021 roku.

Zgodnie z ww. uchwałami dokonano podziału kwoty w wysokości 218 298 744,05 zł, przeznaczonej na realizację zadań przez samorządy powiatów, w tym na:

1. programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – 204 753 818,82 zł;
2. inne fakultatywne zadania – 13 544 925,23 zł.

W ramach limitu określonego w pkt. 1 ustalono kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS):

- 53 584 112,90 zł - w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020**;
- 52 587 962,10 zł - w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020**.

2.1.1 Dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy

W 2021 r., zgodnie z wydanymi przez Ministra Rozwoju Pracy i Technologii „Zasadami ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2021 rok”, powiatowe urzędy pracy woj. kujawsko-pomorskiego pozyskały środki w wysokości 16 310 259,70 zł, na realizację:

1. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – 6 742 000,00 zł;
2. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi – 2 000 000,00 zł;
3. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi - 100 000,00 zł;
4. innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy – 2 060 000,00 zł;
5. projektów pilotażowych – 5 426 259,70 zł.

Ponadto w 2021 roku powiatowe urzędy pracy woj. kujawsko-pomorskiego udzielały wsparcia w ramach ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842 z późn. zm.), w tym na:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zzb);
- dofinansowanie do części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników (art. 15zzc);
- niskooprocentowane pożyczki dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd) oraz dla organizacji pozarządowych (art. 15zda);
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze);
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze²);
- jednorazowe dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15zze⁴).

Łączna wartość pozyskanych w 2021 roku na ww. cel środków wyniosła 223 984 913,00 zł.

2.1.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Województwo kujawsko-pomorskie, decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z 20 listopada 2020 roku, w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), otrzymało środki w wysokości 10 844 000,00 zł. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą nr 48/2050/20 z 2 grudnia 2020 roku dokonał podziału ww. kwoty pomiędzy samorządy powiatów województwa. Ponadto w ciągu roku powiatowe urzędy pracy ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozyskały dodatkowo 4 526 563,00 zł.

W 2021 roku o dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mógł ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudniał co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Kwota możliwa do uzyskania na wsparcie jednej osoby w danym roku nie mogła przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Środki KFS przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego zgodnie z przyjętymi na 2021 rok priorytetami ministra właściwego ds. pracy tj.:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;

3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Ponadto Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- f) wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

W 2021 roku w województwie kujawsko-pomorskim podpisano z pracodawcami łącznie 1 510 umów dotyczących finansowania szkoleń i podnoszenia kwalifikacji pracowników na kwotę 14 870 047,07 zł. Wsparciem objęto 8 051 osób.

Z przyznanej kwoty 10 844 000,00 zł limitu głównego KFS wydano 10 730 505,15 zł (99%). Z przyznaných środków rezerwy KFS w kwocie 4 526 563,00 zł wydano 4 449 326,00 zł (98%).

Dodatkowo, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, w 2021 roku otrzymał 153 000,00 zł na realizowanie zadań związanych z informowaniem i promowaniem możliwości skorzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, jak również na badanie efektywności wsparcia udzielonego w ramach KFS.

W ramach otrzymanych środków WUP w Toruniu przeprowadził akcję informacyjno-promocyjną w mediach regionalnych mającą na celu przedstawienie możliwości, jakie dają pracodawcom środki KFS.

Zrealizowano trzyodcinkowy cykl audycji telewizyjnych „Kierunek praca”, wyemitowanych w listopadzie i grudniu 2021 r. na antenie TVP3 Bydgoszcz.

Zakupiono gadzety promujące KFS w województwie kujawsko-pomorskim.

Ponadto ze środków KFS sfinansowano badanie „Wpływ pandemii COVID-19 na zapotrzebowanie na pracowników (na zawody), w tym na pracowników cudzoziemców oraz potrzeby szkoleniowe pracodawców w województwie kujawsko-pomorskim” oraz zorganizowano konferencję „Krajowy Fundusz Szkoleniowy w województwie kujawsko-pomorskim”.

Łączny koszt działań informacyjno-promocyjnych oraz badania wyniósł 133 856,40 zł.

2.1.3 Kryteria ustalania kwot Funduszu Pracy na 2022 rok

W dniu 25 października 2021 roku Radni Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego rozpatrzyli i podjęli Uchwałę Nr XXXVII/528/21 w sprawie określenia kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2022 roku.

Podobnie jak w latach ubiegłych, założenia kryteriów przedstawiono do konsultacji dyrektorom powiatowych urzędów pracy, starostom powiatów i prezydentom miast.

Projekt kryteriów został pozytywnie zaopiniowany przez członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy oraz zaprezentowany w trakcie obrad Komisji Pracy, Pomocy Społecznej i Bezpieczeństwa Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Kryteria podziału środków Funduszu Pracy na 2022 rok powinny służyć głównie zmniejszeniu problemu długotrwałego bezrobocia poprzez:

1. zwiększenie środków Funduszu Pracy dostępnych w powiatach o wysokiej skali długotrwałego bezrobocia;
2. premiowanie powiatów zapewniających efektywne wykorzystanie środków Funduszu Pracy przeznaczanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych;
3. premiowanie powiatów zapewniających pełne wykorzystanie środków współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na skuteczną aktywizację, ukierunkowaną na osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z kierunkami określonymi w regionalnej polityce rynku pracy.

Podział środków Funduszu Pracy na poszczególne działania został uzależniony:

- w 70% od poziomu bezrobocia;
- w 25% od efektywności działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
- w 5% od poziomu wykorzystania w 2020 roku środków przeznaczonych w powiecie na realizację projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy współfinansowanych z EFS w ramach PO WER i RPO WK-P.

2.2 REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2021

Podstawę prawną przygotowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok (RPD/Z na 2021 r.) dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego stanowiła ustawa z 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.).

Projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok opracował Zespół powołany na podstawie Uchwały nr 48/2049/20 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z 2 grudnia 2020 r.

W skład zespołu weszli przedstawiciele:

- właściwych departamentów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu;
- Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP;
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Oddział Kujawsko-Pomorski w Toruniu;
- Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu;
- Toruńskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A.;
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Funkcję koordynatora realizacji RPD/Z na 2021 rok pełnił Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, który odpowiadał za jego opracowanie, monitoring i sprawozdawczość. Instytucje zgłaszające określone zadania odpowiedzialne są za nadzór nad ich prawidłowym przebiegiem oraz monitoring i sprawozdawczość dotyczącą wykonania tych zadań.

Projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok został przyjęty przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego 3 marca 2021 roku Uchwałą nr 8/287/21 i skierowany do zaopiniowania przez:

- samorządy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego;
- Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego;
- Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Toruniu.

Po zasięgnięciu ww. opinii Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą Nr 14/496/21 z dnia 16 kwietnia 2021 r. przyjął Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok.

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok:

- przedstawiono diagnozę sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim;
- wskazano cele długookresowe aktywnej polityki rynku pracy w regionie, w tym ich spójność ze strategią rozwoju województwa;
- przedstawiono cele i zadania RPD/Z na 2021 r.;

- wskazano źródła finansowania zadań realizowanych w RPD/Z na 2021 r.;
- zawarto informacje o sposobie monitorowania realizacji zadań ujętych w RPD/Z na 2021 r. oraz przyjętych wskaźnikach monitorowania.

Dokument dostępny jest na stronie internetowej: <https://wuptorun.praca.gov.pl/regionalny-plan-dzialan-na-rzecz-zatrudnienia>.

Sprawozdanie z realizacji RPD/Z zostanie przygotowane do 30 kwietnia 2022 roku. Sprawozdanie to zostanie udostępnione na stronie internetowej WUP w Toruniu.

2.3 WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY

Wojewódzka Rada Rynku Pracy (WRRP) jest organem opiniodawczo-doradczym Marszałka Województwa w sprawach polityki rynku pracy. W skład WRRP wchodzi przedstawiciele działających na terenie województwa wojewódzkich struktur organizacji związkowych, organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy oraz organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania rady.

W 2021 roku w województwie kujawsko-pomorskim odbyły się trzy posiedzenia WRRP w formie stacjonarnej. Dodatkowo, ze względu na pandemię COVID-19 opiniowanie uchwał odbywało się sześciokrotnie w trybie obiegowym.

Podczas pierwszego posiedzenia członkowie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy zapoznali się z Planem Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu na rok 2021.

Członkowie WRRP podejmowali uchwały w następujących sprawach:

1. Zaopiniowania sprawozdania z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2020 r.
2. Zaopiniowania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2021 rok.
3. Zaopiniowania „Wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne” na rok 2021.
4. Zaopiniowania projektu kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2022 roku.
5. Powołania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych województwa kujawsko-pomorskiego. Do WRRP wpłynęło 81 wniosków z prośbą o zaopiniowanie łącznie 215 zawodów. Po przeanalizowaniu sytuacji na rynku pracy w wybranych zawodach, wydanych zostało 198 opinii pozytywnych i 17 opinii negatywnych.

6. Zaopiniowania planu podziału środków Funduszu Pracy na 2022 rok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

W okresie sprawozdawczym ze względu na obowiązujące obostrzenia związane z pandemią COVID-19 nie zorganizowano planowanego szkolenia dla członków WRRP.

2.4 REALIZACJA REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO – POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020 (RPO WK-P)

2.4.1 Wdrażanie Osi 8 RPO WK-P

Na podstawie Porozumienia pomiędzy Województwem Kujawsko-Pomorskim a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, WUP w Toruniu realizuje zadania Instytucji Pośredniczącej (IP) w zakresie realizacji Osi 8 *Aktywni na rynku pracy* w ramach:

- Działania 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy;*
- Działania 8.2 *Wspieranie aktywności zawodowej w regionie:*
 - Poddziałania 8.2.1 *Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia;*
 - Poddziałania 8.2.2 *Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy;*
- Działania 8.5 *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw MŚP w regionie:*
 - Poddziałania 8.5.2 *Wsparcie outplacementowe.*

Kwota środków, przeznaczona na finansowanie projektów w ramach wyżej wymienionych działań RPO WK-P wynosi łącznie 122,8 mln Euro, w tym na:

- projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy - 102,7 mln Euro,
- projekty konkursowe - 20,1 mln Euro.

WUP w Toruniu w 2021 roku prowadził szereg działań związanych z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej RPO WK-P, w tym:

- naborem projektów pozakonkursowych realizowanych przez pup;
- podpisywaniem umów o dofinansowanie projektów;
- monitorowaniem, kontrolą, rozliczaniem i zamykaniem projektów.

W ramach **Działania 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy*** w 2021 r. realizowanych było 20 projektów wybranych do dofinansowania w ramach IV naboru ogłoszonego w 2018 r. Ostateczna wartość tych projektów wyniosła 235 mln zł. Zakończenie realizacji ostatnich 5 projektów planowane jest w I półroczu 2022 r.

Projekty realizowane w ramach Działania 8.1 RPO WK-P skierowane są do osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w szczególności:

- osób powyżej 50 roku życia;
- kobiet;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych.

Wsparcie w ramach Działania 8.1 koncentrowało się na grupach doświadczających największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy.

W celu zwiększenia zatrudnienia wskazanych wyżej grup, w projektach PUP, w oparciu o Indywidualne Plany Działania (IPD), realizowano wsparcie dopasowane do indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych, w tym:

- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe);
- pomoc w nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych (szkolenia zawodowe, specjalistyczne kursy);
- pomoc w zdobyciu doświadczenia zawodowego (subsidiowane zatrudnienie, doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy, staże);
- pomoc w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej (jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej).

Powiatowe urzędy pracy w ramach ww. projektów zostały zobligowane do osiągnięcia efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:

- 42% w przypadku osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (w tym imigrantów, reemigrantów, osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami);
- 52% dla pozostałych osób nienależących do ww. grup.

W 2021 roku w ramach Działania 8.1:

- zatwierdzono 91 wniosków o płatność na kwotę 40,5 mln zł;
- wsparciem z zakresu aktywizacji zawodowej objęto 3 820 bezrobotnych.

W dniu 28 października 2021 r. w ramach Działania 8.1 ogłoszono kolejny nabór projektów, których celem jest wspieranie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych. W wyniku przeprowadzonego naboru, 21 grudnia 2021 roku podpisano 20 umów o dofinansowanie projektów o łącznej wartości 66,2 mln zł. Wsparcie w ww. projektach otrzyma 4 561 osób bezrobotnych.

W ramach **Poddziałania 8.2.1 Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia** w 2021 r. realizowano 1 projekt wyłoniony

w drugim konkursie ogłoszonym w 2017 roku i 5 projektów wyłonionych w trzecim konkursie ogłoszonym w 2018 roku.

W 2021 r. wsparcie w ramach Poddziałania 8.2.1 skierowane było do osób bezrobotnych i osób biernych zawodowo, powyżej 29 roku życia, zamieszkałych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Formy wsparcia, z których skorzystać mogli uczestnicy projektów to m. in.:

- Indywidualny Plan Działania (obligatoryjnie);
- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo zawodowe;
- poradnictwo psychologiczne;
- szkolenia zawodowe, specjalistyczne kursy;
- staże zawodowe;
- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy.

Projekty realizowane w ramach Poddziałania 8.2.1 w 2021 roku musiały zakładać osiągnięcie kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:

- 33% - dla osób w wieku 50 lat i starszych;
- 39% - dla kobiet;
- 33% - dla osób z niepełnosprawnościami;
- 38% - dla osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3);
- 43% - dla osób niekwalifikujących się do żadnej z powyższych kategorii (dotyczy projektu wybranego do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2017 roku);
- 42% - dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3);
- 52% - dla pozostałych osób nienależących do ww. grup (dotyczy projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2018 roku).

W 2021 r. w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 8.2.1 zatwierdzono 32 wnioski o płatność o wartości 4,1 mln zł. Wsparciem objęto łącznie 28 osób biernych zawodowo oraz 126 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia.

W 2021 r. w ramach **Poddziałania 8.2.2 Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy** realizowano 18 projektów wyłonionych w konkursie ogłoszonym w 2018 roku.

Wsparcie w ww. projektach otrzymały osoby powyżej 29 roku życia:

- zatrudnione na umowach krótkoterminowych;
- pracujący w ramach umów cywilno-prawnych;
- ubodzy pracujący.

Pomoc dostosowana była do indywidualnych potrzeb uczestników projektu i obejmowała m.in.:

- pośrednictwo pracy;
- doradztwo zawodowe;
- działania ukierunkowane na rozwijanie kompetencji/kwalifikacji zawodowych (szkolenia zawodowe, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe);
- wsparcie w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.

Projekty realizowane w ramach Poddziałania 8.2.2 w 2021 roku musiały zapewniać minimalny poziom efektywności zawodowej ustalony na poziomie minimum 18%.

W 2021 r. w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 8.2.2 zatwierdzono 70 wniosków o płatność o wartości 10,5 mln zł. Wsparciem objęto łącznie 517 osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach **Poddziałania 8.5.2 Wsparcie outplacementowe** w 2021 r.:

- zakończyła się realizacja ostatnich 3 projektów wyłonionych w drugim konkursie ogłoszonym w 2017 r.;
- realizowano 9 projektów wyłonionych w trzecim konkursie ogłoszonym w 2018 r. oraz 11 projektów wyłonionych w czwartym konkursie ogłoszonym w 2019 r.

W 2021 r. wsparcie w ramach Poddziałania 8.5.2 skierowane było do osób:

- zwolnionych z pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy;
- przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem, z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- odchodzących z rolnictwa, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem.

Uczestnikom projektu zaoferowano:

- doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem IPD jako obowiązkowym elementem wsparcia;
- poradnictwo psychologiczne;
- pośrednictwo pracy;
- szkolenia, kursy zawodowe, studia podyplomowe;
- subsydiowane zatrudnienie
- staże zawodowe;
- bezzwrotne wsparcie finansowe dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą połączone ze wsparciem pomostowym.

Projekty realizowane w 2021 r. w ramach Poddziałania 8.5.2 musiały zakładać efektywność zatrudnieniową na poziomie minimum 50%.

W 2021 r. w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 8.5.2 zatwierdzono 80 wniosków o płatność o wartości 4,6 mln zł.

Wsparciem objęto:

- 432 pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

- 132 osoby odchodzące z rolnictwa, posiadające gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem.

2.4.2 Pomoc techniczna w ramach RPO WK-P

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w 2021 roku na realizację zadań wynikających z Wieloletniego Planu Działań Pomocy Technicznej na lata 2018-2022 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WK-P) „*Sprawne zarządzanie i wdrażanie RPO WK-P w latach 2018-2022*” wydatkował środki w wysokości 2 007 090,77 zł, w tym dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) – 1 710 275,87 zł. Natomiast na realizację zadań wynikających z Roczego Planu Działań Pomocy Technicznej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 „*Informacja i promocja RPO WK-P na 2021 rok*” wydatkował środki w wysokości 1 337,50 zł, w tym dofinansowanie z EFS – 1 136,87 zł.

Ze środków Pomocy Technicznej RPO WK-P w 2021 roku sfinansowano niżej wymienione kategorie wydatków:

1. koszty zatrudnienia osób zajmujących się wdrażaniem RPO WK-P w wymiarze 21 etatów – 1 732 709,99 zł;
2. podnoszenie kwalifikacji pracowników – 4 998,50 zł;
3. koszty związane z realizacją czynności kontrolnych – 5 271,84 zł;
4. koszty instytucji – 269 108,94 zł (wydatki na pokrycie m.in. kosztów: najmu, energii elektrycznej, ochrony, usług telekomunikacyjnych, kosztów związanych z utrzymaniem systemów informatycznych, zakupu materiałów biurowych, etc.).

Ze środków przeznaczonych na informację i promocję wydatkowano 1 337,50 zł na organizację spotkania informacyjno-szkoleniowego dla beneficjentów realizujących projekty w ramach RPO WK-P.

2.4.3 Działania informacyjno-promocyjne w ramach RPO WK-P

Działania informacyjno-promocyjne w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego (RPO WK-P) w roku 2021 prowadzone były przez WUP w Toruniu w oparciu o zatwierdzony przez Instytucję Zarządzającą RPO WK-P Plan Działań Informacyjnych i Promocyjnych na rok 2021.

W czerwcu 2021 r. przeprowadzono szkolenie dla dyrektorów PUP województwa kujawsko-pomorskiego. Tematyka szkolenia dotyczyła bieżącej realizacji, rozliczania, sprawozdawczości i kontroli projektów pozakonkursowych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego w ramach Działania 8.1 RPO WK-P.

W grudniu 2021 r. przeprowadzono dwa szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy. Szkolenia dotyczyły wdrażania procedury weryfikacji oświadczeń przedsiębiorców

w ramach wniosków o udzielenie dofinansowania z art. 15zzb, art. 15zzc oraz art.15zze specustawy z 2 marca 2020 r. dot. COVID-19. Ze względu na pandemię spotkania zrealizowano w formule online.

We wrześniu 2021 r. przedstawiciele WUP w Toruniu uczestniczyli w wydarzeniu online „Dni Otwarte Funduszy Europejskich” zorganizowanych przez Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej. Celem imprezy było propagowanie tematyki Funduszy Europejskich w Polsce. Pracownicy WUP w Toruniu przeprowadzili akcję promocyjną wśród beneficjentów realizujących projekty w Osi 8 Aktywni na rynku pracy RPO WK-P, mającą na celu zachęcenie beneficjentów do zgłaszania swoich projektów do organizowanych w ramach wydarzenia konkursów.

W okresie sprawozdawczym pracownicy WUP w Toruniu uczestniczyli również w charakterze wystawców w dwóch wydarzeniach mających miejsce w październiku 2021 roku:

- targach pracy organizowanych przez Bydgoskie Centrum Targowo-Wystawiennicze. W ramach stoiska informacyjnego pracownicy WUP w Toruniu informowali o możliwości skorzystania z projektów RPO WK-P;
- konferencji „Osoby niepełnosprawne w zatrudnieniu”, zorganizowanej przez Kujawsko-Pomorski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy. Podczas spotkania pracownicy WUP w Toruniu utworzyli punkt informacyjny w ramach którego informowali o możliwości skorzystania z projektów RPO WK-P.

Informacje na temat możliwości skorzystania z oferty projektów RPO WK-P były rozpowszechniane poprzez:

- stronę internetową <https://wuptorun.praca.gov.pl>, <https://mojregion.eu>;
- fanpage na Facebook, adres: <https://www.facebook.com/wuptorun>;
- profil LinkedIn, adres: <https://www.linkedin.com/company/1342931>.

2.5 REALIZACJA PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ (PO WER)

2.5.1 Wdrażanie Osi I PO WER

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, na podstawie Porozumienia pomiędzy ówczesnym Ministrem Infrastruktury i Rozwoju a Województwem Kujawsko-Pomorskim w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 13 stycznia 2015 r., pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej (IP) PO WER odpowiedzialnej za realizację powierzonych zadań w ramach Osi priorytetowej I *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, tj. w ramach:

- Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe* (realizowane przez PUP);
- Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy* (projekty realizowane przez instytucje rynku pracy).

Kwota środków, przeznaczona na finansowanie projektów w ramach wyżej wymienionych działań PO WER wynosi łącznie 118,6 mln Euro, w tym na:

- projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy - 100,8 mln Euro,
- projekty konkursowe - 17,8 mln Euro.

Grupą docelową w ramach ww. działań są osoby młode, w wieku 15-29 lat, w szczególności osoby pozostające bez pracy (zarówno bezrobotne, jak i bierne zawodowo), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), a także osoby pracujące znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy, imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci, a także osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny.

W realizowanych projektach oferowane jest indywidualne i kompleksowe wsparcie, obejmujące m.in.:

- identyfikację stopnia oddalenia od rynku pracy i sporządzenie Indywidualnego Planu Działania (IPD);
- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy;
- szkolenia;
- staże zawodowe;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy;
- bony stażowe, szkoleniowe, zatrudnieniowe;
- prace interwencyjne;
- studia podyplomowe.

W 2021 roku WUP w Toruniu prowadził szereg działań związanych z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej PO WER w tym, m.in. z monitorowaniem, kontrolą i rozliczaniem projektów, ogłaszaniem konkursów, oceną merytoryczną i procesem negocjacji wniosków złożonych w ramach konkursu, a także podpisywaniem umów o dofinansowanie projektów. WUP w Toruniu aneksował również umowy o dofinansowanie projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy, w związku ze zwiększeniem limitu środków dostępnych na rok 2022.

W ramach **Działania 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe**, w 2021 roku realizowano 40 projektów powiatowych urzędów pracy.

Wyżej wymienione projekty zakładały wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy oraz osób pracujących, których stanowiska pracy wymagały dofinansowania części kosztów wynagrodzeń w związku z wystąpieniem pandemii COVID-19. Wsparcie udzielane osobom bezrobotnym w ramach ww. projektów miało charakter kompleksowy i zindywidualizowany, a wykorzystanie IPD jako narzędzia wspierającego proces aktywizacji zawodowej miało wpływ na dobór odpowiednich form aktywizacji i w konsekwencji na efektywność podejmowanych działań.

Wsparcie to obejmowało przede wszystkim:

- poradnictwo zawodowe;
- pośrednictwo pracy;
- staże zawodowe;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;

oraz w mniejszym stopniu:

- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy;
- bony na zasiedlenie;
- prace interwencyjne;
- szkolenia;
- bony szkoleniowe;
- studia podyplomowe.

Projekty realizowane w ramach Działania 1.1 - musiały zapewnić efektywność zatrudnieniową, na poziomie określonym w programie.

Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej w ww. projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń, ich efektem powinno być uzyskanie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto, jeżeli projekt zakładał szkolenia zawodowe musiały one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

W I połowie 2021 roku w projektach powiatowych urzędów pracy (IV nabór) udzielane było również wsparcie w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej, polegające na częściowym dofinansowaniu wynagrodzeń pracowników/kosztów prowadzenia działalności dla przedsiębiorców, o których mowa w art. 15 zzb, 15 zzc i 15 zze *ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*.

Uczestnikami projektów byli pracownicy, na których wynagrodzenia dany pracodawca otrzymał dofinansowanie lub osoby fizyczne niezatrudniające pracowników, które otrzymały dofinansowanie do kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

W 2021 roku w ramach projektów realizowanych przez PUP wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19 wyniosła 21 076 046,15 zł.

W 2021 roku WUP w Toruniu prowadził działania związane z końcowym rozliczaniem projektów z IV naboru realizowanych od 01.01.2019 r. Realizowano także zadania związane z monitorowaniem zwrotów od uczestników w ramach wszystkich zakończonych projektów.

Ponadto w 2021 r. rozpoczęła się realizacja 20 kolejnych projektów, wybranych do dofinansowania pod koniec 2020 r. w ramach V naboru projektów pozakonkursowych. Realizacja ww. projektów obejmuje okres od stycznia 2021 roku do grudnia 2022 roku. Ich wartość, po uwzględnieniu dodatkowej puli 8 mln zł, wprowadzonej aneksami w grudniu 2021 r., wynosi 97 121 523,10 zł (z czego w 2021 r. na ich realizację przeznaczono 42 116 570,10 zł). Wsparcie w ramach ww. projektów jest skierowane do 8 268 osób bezrobotnych do 29 roku życia.

łącznie w 2021 r. w ramach Działania 1.1:

- zatwierdzono 145 wniosków o płatność na kwotę ponad 78 mln zł oraz 145 korekt na kwotę ponad 1,1 mln zł;
- wsparciem z zakresu aktywizacji zawodowej objęto 5 090 osób bezrobotnych (1 919 osób długotrwale bezrobotnych, 73 osoby z niepełnosprawnościami);
- w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 wsparciem objęto 1 686 osób.

W ramach **Działania 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy**, w 2021 roku w trakcie realizacji pozostawało 65 projektów (60 uzyskało dofinansowanie w konkursach przeprowadzonych w latach 2019-2020, a 5 w konkursach z 2021 r.).

Realizują je instytucje rynku pracy wymienione w art. 6 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, tj.:

- publiczne służby zatrudnienia;
- Ochotnicze Hufce Pracy;
- agencje zatrudnienia;
- instytucje szkoleniowe;
- instytucje dialogu społecznego;
- instytucje partnerstwa lokalnego.

Wyżej wymienione projekty zakładały wsparcie osób biernych zawodowo, w tym z niepełnosprawnościami oraz osób tzw. ubogich pracujących, osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, pracujących w ramach umów cywilno-prawnych, osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin, imigrantów, reemigrantów.

Wsparcie udzielane uczestnikom projektów miało charakter kompleksowy i zindywidualizowany, a wykorzystanie IPD jako narzędzia wspierającego proces aktywizacji zawodowej miało wpływ na dobór odpowiednich form aktywizacji, a w konsekwencji na efektywność podejmowanych działań.

Wsparcie to ukierunkowane było przede wszystkim na poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia, staże zawodowe, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy. Projekty realizowane w Działaniu 1.2 PO WER muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej:

- 42% w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby z niskimi kwalifikacjami, imigranci, reemigranci),
- 57% (dla osób niewpisujących się do żadnej z powyższych grup).

W przypadku objęcia wsparciem osób pracujących projekty muszą zapewniać efektywność zawodową, co oznacza, że osoby objęte wsparciem, wskutek uczestnictwa w projekcie powinny poprawić swoją sytuację na rynku pracy poprzez zmianę na pełne/stabilne zatrudnienie, zmienić pracę na wymagającą wyższych kompetencji, na wyżej wynagradzaną

lub otrzymać awans w dotychczasowej pracy. Wskaźnik efektywności zawodowej należy zapewnić na poziomie minimum 27%.

W przypadku założenia w projektach wsparcia w postaci szkoleń, ich efektem musi być uzyskanie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto, jeżeli projekt zakładał realizację szkoleń zawodowych, muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

W 2021 r. rozpoczęła się realizacja 15 nowych projektów:

- 10 wybrano do dofinansowania pod koniec 2020 r.
Ich celem jest zapewnienie zatrudnienia 1 141 osobom bezrobotnym poprzez dofinansowanie prac interwencyjnych lub sfinansowanie bonów zatrudnieniowych. Uczestnikom projektów oferowane jest również poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy. Wartość tych projektów to prawie 16,6 mln zł. W 2021 r., dzięki uczestnictwu w projektach, pracę podjęło 631 osób.
- 5 uzyskało dofinansowanie w ramach 2 ostatnich konkursów przeprowadzonych w 2021 r. Ich celem jest wsparcie osób młodych zamierzających założyć własną firmę. Uczestnicy projektów mogą skorzystać ze wsparcia w postaci:
 - dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości 23 050 zł;
 - szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej;
 - finansowego wsparcia pomostowego na pokrycie m.in. stałych kosztów prowadzonej działalności gospodarczej, które wypłacane będzie przez okres do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej minimalnego wynagrodzenia.

Wartość 5 ww. umów to ponad 22,4 mln zł, a przewidywana liczba osób objętych wsparciem to 508. Uczestnikami projektów mogą być wyłącznie osoby biernie zawodowo lub bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy. Co najmniej 80% ww. grupy docelowej będą stanowić osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. w wyniku pandemii COVID-19.

W 2021 r. w ramach Działania 1.2 zatwierdzono 276 wniosków o płatność o łącznej wartości ponad 27 mln zł oraz 44 korekty finansowe na kwotę ok. 287 tys. zł.

Łączna liczba osób, które zostały objęte wsparciem w ramach projektów konkursowych realizowanych w Działaniu 1.2 w 2021 r. to 2 408, w tym:

- 1647 osób biernych zawodowo;
- 492 osoby bezrobotne;
- 269 osób pracujących.

2.5.2 Pomoc Techniczna w ramach PO WER

WUP w Toruniu na realizację zadań wynikających z wniosku o dofinansowanie projektu pomocy technicznej PO WER pt. „*Pomoc Techniczna PO WER dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu na lata 2019-2020*” w 2021 roku wydatkował środki w wysokości 3 092 059,03 zł, w tym dofinansowanie z EFS – 2 605 987,35 zł.

Ze środków Pomocy Technicznej PO WER przeznaczonych na utrzymanie i rozwój potencjału osobowego i technicznego urzędu w 2021 roku sfinansowano niżej wymienione kategorie wydatków:

- 1) koszty zatrudnienia 34 osób - 2 805 094,27 zł;
- 2) podnoszenie kwalifikacji pracowników – 13 232,50 zł;
- 3) koszty związane z realizacją czynności kontrolnych - 5 018,97 zł;
- 4) koszty działań informacyjno-promocyjnych PO WER - 14 636,63 zł;
- 5) koszty organizacyjne, techniczne i administracyjne – 254 076,66 zł zł (w tym na pokrycie m.in. kosztów: najmu, energii elektrycznej, ochrony, usług telekomunikacyjnych, kosztów związanych z utrzymaniem systemów informatycznych, zakupu materiałów biurowych, etc).

2.5.3 Działania informacyjno-promocyjne w ramach PO WER

Działania informacyjno-promocyjne w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w roku 2021 prowadzone były przez WUP w Toruniu w oparciu o zatwierdzony przez Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej Roczny Plan Działań Informacyjnych i Promocyjnych na rok 2021.

W czerwcu 2021 r. przeprowadzono szkolenie dla dyrektorów PUP województwa kujawsko-pomorskiego. Tematyka szkolenia dotyczyła bieżącej realizacji, rozliczania, sprawozdawczości i kontroli projektów pozakonkursowych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER.

W grudniu 2021 r. przeprowadzono dwa szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy. Szkolenia dotyczyły wdrażania procedury weryfikacji oświadczeń przedsiębiorców w ramach wniosków o udzielenie dofinansowania z art. 15zzb, art. 15zzc oraz art.15zze specustawy z 2 marca 2020 r. dot. COVID-19. Ze względu na pandemię spotkania zrealizowano w formule online.

We wrześniu 2021 r. przedstawiciele WUP w Toruniu uczestniczyli w wydarzeniu online „Dni Otwarte Funduszy Europejskich”, zorganizowanym przez Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej. Celem imprezy było propagowanie tematyki Funduszy Europejskich w Polsce. Pracownicy WUP w Toruniu przeprowadzili akcję promocyjną wśród beneficjentów realizujących projekty w Osi I PO WER zachęcającą beneficjentów do zgłaszania swoich projektów do organizowanych w ramach wydarzenia konkursów.

W okresie sprawozdawczym pracownicy WUP w Toruniu uczestniczyli również w charakterze wystawców w dwóch wydarzeniach mających miejsce w październiku 2021 roku:

- targach pracy organizowanych przez Bydgoskie Centrum Targowo-Wystawiennicze. W ramach stoiska informacyjnego pracownicy WUP w Toruniu informowali o możliwości skorzystania z projektów PO WER;
- Konferencji „Osoby niepełnosprawne w zatrudnieniu”, zorganizowanej przez Kujawsko-Pomorski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy. Podczas spotkania pracownicy WUP w Toruniu utworzyli punkt informacyjny, w ramach którego informowali o możliwości skorzystania z projektów PO WER.

W listopadzie 2021 r. WUP w Toruniu wyprodukowano i emitowano na antenie TVP 3 Bydgoszcz dwa odcinki filmu promocyjnego pn. „Młoda praca”. Celem produkcji była promocja PO WER w województwie kujawsko-pomorskim poprzez pokazanie możliwości skorzystania z oferty projektów PO WER oraz zaprezentowanie dobrych praktyk – osób, które odniosły sukces dzięki uczestnictwu w projektach PO WER oraz beneficjentów, którzy realizują projekty.

W ramach działań informacyjno-promocyjnych:

- opublikowano w Dziennikach Nowości oraz Express Bydgoski artykuł promujący działania realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w ramach PO WER;
- wyprodukowano gadżety promocyjne, które dystrybuowano podczas spotkań informacyjnych i promocyjnych.

Informacje na temat możliwości skorzystania z oferty projektów PO WER rozpowszechniano poprzez:

- stronę internetową <https://wuptorun.praca.gov.pl/>;
- fanpage na Facebook, adres: <https://www.facebook.com/wuptorun>;
- profil LinkedIn, adres: <https://www.linkedin.com/company/1342931>.

3 STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY RYNKU PRACY

W 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował współpracę z partnerami społecznymi i instytucjami działającymi na rzecz rozwoju zasobów ludzkich. Problematyka regionalnego rynku pracy była też co miesiąc przedmiotem obrad Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Na bieżąco utrzymywano kontakty z instytucjami działającymi w sferze edukacji (starostwa powiatowe, szkoły ponadgimnazjalne i szkoły wyższe, biura karier, instytucje szkolące w systemie pozaszkolnym).

WUP w Toruniu, realizując funkcję informacyjną, udostępniał partnerom współdziałającym w łagodzeniu skutków bezrobocia oraz środkom masowego przekazu liczne informacje i analizy charakteryzujące regionalny rynek pracy.

Obok wydawanych w cyklu miesięcznym w formie elektronicznej informacji:

- „Wstępna informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim”;
- „Rynek Pracy Województwa Kujawsko-Pomorskiego”;
- „Informacja o rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego”;

były to opracowania dotyczące wybranych zagadnień kujawsko-pomorskiego rynku pracy w 2019, 2020 i pierwszym półroczu 2021 roku:

- sytuacja na regionalnym rynku pracy;
- analiza porównawcza działalności powiatowych urzędów pracy;
- bezrobotni absolwenci szkół ponadpodstawowych;
- bezrobotni absolwenci szkół wyższych;
- bezrobotni niepełnosprawni;
- bezrobotni w miastach i gminach;
- bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności;
- barometr zawodów;
- wpływ pandemii covid-19 na zapotrzebowanie na pracowników (na zawody), w tym na pracowników-cudzoziemców oraz potrzeby szkoleniowe pracodawców w województwie kujawsko-pomorskim;
- informacja o ofertach pracy dostępnych na portalu Zielona Linia;
- analiza rynku szkoleniowego;
- sytuacja kobiet na rynku pracy.

W analizowanym okresie wyniki prowadzonych przez WUP badań i analiz wykorzystywane były w celach takich jak:

- opiniowanie nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych;
- przygotowywanie i aktualizacja lokalnych informacji o zawodach;
- współpraca ze szkołami i uczelniami wyższymi;
- przygotowanie i ocena projektów w ramach Osi I PO WER i Osi 8 RPO WK-P;
- przygotowanie diagnozy do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia;

- opracowanie kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty;
- współpraca ze Społeczną Radą ds. Osób Niepełnosprawnych przy Marszałku Województwa.

Publikacje WUP w Toruniu zamieszczane są na bieżąco na stronie internetowej Urzędu: <https://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/publikacje>

3.1 STATYSTYKI RYNKU PRACY

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2021 Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w okresie sprawozdawczym zbierał i weryfikował powiatowe Sprawozdania MRiPT-01 o rynku pracy (sprawozdania miesięczne) wraz z załącznikami oraz Sprawozdanie MRiPT-07 o niepełnosprawnych osobach bezrobotnych lub osobach poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu (półroczne).

Jako uzupełnienie obowiązkowej sprawozdawczości powiatowe urzędy pracy przekazywały do WUP w Toruniu również informacje dodatkowe.

Na podstawie zebranych materiałów aktualizowano pod względem cech społeczno-demograficznych kompleksową bazę danych na temat struktury bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim.

Informacje te, wraz z udostępnionymi przez urzędy statystyczne danymi, wykorzystywane były do opracowywania miesięcznej informacji oraz analiz okresowych i tematycznych dotyczących wybranych zagadnień regionalnego rynku pracy.

Istniejąca baza danych wykorzystywana była również w fazie przygotowawczej prowadzonych badań socjologicznych oraz w procesie wdrażania w regionie działań podejmowanych w ramach:

- Osi I Osoby młode na rynku pracy (Działanie 1.1 i 1.2) Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój;
- Osi 8 Aktywni na rynku pracy (Działanie 8.1, poddziałania: 8.2.1, 8.2.2 i 8.5.2) Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

3.2 BADANIA I ANALIZY RYNKU PRACY

BAROMETR ZAWODÓW 2022

Celem badania przeprowadzonego w 2021 r. było wypracowanie prognozy grup zawodów, w których w 2022 r.:

- mogą wystąpić problemy z pozyskaniem pracowników;
- zawodów o zrównoważonej sytuacji na rynku pracy;
- grup charakteryzujących się nadwyżką osób poszukujących pracy.

We wrześniu i październiku 2021 r. w 20 powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego odbyły się panele eksperckie oceniające zapotrzebowanie na pracowników określonych profesji w roku 2022. Z uwagi na pandemię Covid-19 część spotkań (9) odbyło się w formie zdalnej. W panelach uczestniczyło w sumie 109 pracowników urzędów pracy.

W 12 powiatowych urzędach pracy w panelach uczestniczyli zaproszeni goście, którzy reprezentowali 25 różnych instytucji: Starostwa Powiatowe, agencje zatrudnienia, instytucje otoczenia biznesu oraz partnerów z obszaru edukacji.

Przygotowywanie prognozy zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w ramach paneli eksperckich ma miejsce jedynie w powiatach. Na poziomie województwa o przypisaniu danego zawodu do deficytu, równowagi lub nadwyżki decyduje algorytm, który zestawia ze sobą oceny powiatowe, dotyczące grup ocenionych w przynajmniej połowie powiatów (w województwie kujawsko-pomorskim grupa zawodów musiała zostać oceniona w minimum 12 powiatach).

Wyniki barometru zawodów dla wszystkich województw i powiatów w kraju dostępne są na ogólnopolskiej stronie barometru: <https://barometrzwodow.pl>.

„WPŁYW PANDEMII COVID-19 NA ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW (NA ZAWODY), W TYM NA PRACOWNIKÓW-CUDZOZIEMCÓW ORAZ POTRZEBY SZKOLENIOWE PRACODAWCÓW W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM”

Celem badania było uzyskanie informacji o wpływie pandemii COVID-19 na zapotrzebowanie na zawody w dwóch okresach: do końca 2021 roku oraz do końca 2023 roku.

W badaniu uwzględniono również zapotrzebowanie na pracowników-cudzoziemców. Drugą częścią badania była diagnoza zapotrzebowania na szkolenia.

Badanie oparto na analizie danych zastanych oraz wywiadach telefonicznych i internetowych (CATI/CAWI). Zrealizowano 143 wywiady, które przeprowadzono w każdym podregionie województwa kujawsko-pomorskiego. Wywiady przeprowadzono z pracodawcami, przedstawicielami agencji zatrudnienia, organizacji zrzeszających pracodawców, pracowników naukowych oraz pracowników powiatowych urzędów pracy.

Opracowanie dostępne jest na stronie internetowej WUP w Toruniu:

<https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

„BAZA DANYCH STATYSTYCZNYCH DOTYCZĄCYCH OFERT PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM ZGŁOSZONYCH NA PORTALACH REKRUTACYJNYCH W OKRESIE OD 1 STYCZNIA DO 31 PAŹDZIERNIKA 2021 ROKU”

Na zlecenie WUP w Toruniu firma zewnętrzna przygotowała bazę ofert pracy opublikowanych na portalach rekrutacyjnych dla województwa kujawsko-pomorskiego w okresie od stycznia do października 2021 roku.

Baza ofert pracy zawiera m.in. liczbę zgłoszonych ofert pracy dla województwa i każdego powiatu, nazwę stanowisk, na które zgłoszono ofertę, oferty pracy w podziale na 22 kategorie (m.in. inżynieria, logistyka, produkcja, budownictwo, sprzedaż, etc.), dane według stanowisk dla każdego powiatu.

Baza zawiera również dane statystyczne za okres styczeń-październik 2019 i 2020 roku.

Bazy danych są analizowane w celu określenia popytu na pracę w powiatach i województwie kujawsko-pomorskim. Dane statystyczne będą wykorzystywane przy sporządzaniu analiz i informacji tematycznych nt. rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim.

3.3 WYKAZ ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW, MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA PONIESIONYCH PRZEZ PRACODAWCĘ KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ I SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE

Jednym z zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy jest coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy.

Wykaz zawodów określany jest na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego. Opiniowany jest przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy.

Projekt uchwały w tej sprawie został pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Toruniu 23 marca 2021 r. Wykaz sporządzono z uwzględnieniem uwag partnerów instytucjonalnych tj. m.in. Komendy Regionalnej OHP w Toruniu.

W dniu 1 kwietnia 2021 r. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął uchwałę nr 12/458/21 *w sprawie określenia wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.*

Wykaz zawodów, zgodnie z zapisem art. 8 ust. 1 pkt 15 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r.* (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 , z późn. zm.), został ogłoszony w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego pod poz. 2021.

3.4 KONKURS DLA UCZNIÓW „MÓJ WYMARZONY ZAWÓD”

W 2021 roku zorganizowano dziewiątą edycję kampanii promocyjno-informacyjnej mającej na celu zainteresowanie młodych osób tematyką rynku pracy i przyszłością zawodową, a także podniesienie ich świadomości co do wagi podejmowanych decyzji edukacyjnych.

Konkurs skierowany był do uczniów siódmych i ósmych klas szkół podstawowych mających siedzibę w województwie kujawsko-pomorskim.

Do WUP wpłynęło łącznie 489 prac konkursowych ze 136 szkół podstawowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.

Wyniki złożonych prac pozwoliły na poznanie m.in. powodów wyboru wymarzonych zawodów przez uczniów, czy też ich planów co do kontynuacji edukacji.

Komisja konkursowa przyznała 3 laureatom nagrody w postaci laptopów. Dodatkowo wyróżniono 10 osób nagradzając je tabletami.

Więcej informacji na temat wyników konkursu zamieszczono na stronie internetowej: <https://wuptorun.praca.gov.pl/konkurs-dla-uczniow-edycja-2021>.

4 USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO REALIZOWANE PRZEZ CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ

W 2021 roku z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP (w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku) skorzystało łącznie 18 068 osób, z tego:

- 907 osób z indywidualnego poradnictwa zawodowego, w tym 521 klientów skorzystało z oferty badań testowych, dla których zrealizowano 714 badań,
- 294 osoby z grupowego poradnictwa zawodowego,
- 5 321 osób z grupowej informacji zawodowej,
- 11 546 osób z indywidualnej informacji zawodowej.

Usługi poradnictwa zawodowego w 2021 roku świadczyło 16 doradców zawodowych zatrudnionych w ramach 15,5 etatu.

Działania Centrum skoncentrowane były na wsparciu klientów indywidualnych – bezrobotnych, osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, uczniów szkół ponadpodstawowych, studentów, absolwentów, a także pracujących, którzy poszukiwali możliwości dalszego rozwoju zawodowego. Realizowano również wsparcie metodyczne skierowane do doradców zawodowych powiatowych urzędów pracy oraz szkolnych doradców zawodowych.

W okresie sprawozdawczym współpracowano z:

- powiatowymi urzędami pracy;
- szkołami ponadpodstawowymi;
- jednostkami kształcenia i doskonalenia nauczycieli;
- Kuratorium Oświaty;
- uczelniami wyższymi;
- akademickimi biurami karier;
- jednostkami samorządu terytorialnego;
- instytucjami szkoleniowymi;
- ośrodkami pomocy społecznej;
- organizacjami pozarządowymi.

W ramach działań podejmowanych na rzecz współpracy z powiatowymi urzędami pracy, w 2021 roku zrealizowano 22 szkolenia metodyczne, w których uczestniczyło ponad 70 pracowników powiatowych urzędów pracy. Tematyka szkoleń dotyczyła rozwoju wiedzy i kompetencji oraz metod pracy z klientem, stosowania Narzędzia do Badania Kompetencji i Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych.

Kontynuowano pracę z osobami zainteresowanymi podjęciem działalności gospodarczej. Osoby te mogły uczestniczyć w spotkaniach informacyjnych i konsultacjach indywidualnych w zakresie: diagnozy predyspozycji zawodowych, procedur zakładania działalności gospodarczej, źródeł finansowania planowanej działalności.

W realizacji spotkań grupowych współpracowano z następującymi podmiotami:

- Bydgoską Agencją Rozwoju Regionalnego;

- powiatowymi urzędami pracy;
- szkołami branżowymi;
- biurami karier uczelni wyższych;
- Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich we Włocławku.

Zrealizowano łącznie 24 spotkania w formie zdalnej i stacjonarnej, których tematyka dotyczyła przedsiębiorczości. Udział w nich wzięło ogółem 241 osób. W ciągu 2021 roku indywidualnym wsparciem informacyjno-doradczym z zakresu przedsiębiorczości objęto 512 osób.

Współpracowano z podmiotami wspierającymi osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Poradnictwem i informacją zawodową objęto łącznie 187 osób, w tym:

- wychowanków zakładów poprawczych i placówek opiekuńczo-wychowawczych; osadzonych w placówkach penitencjarnych;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób w kryzysie bezdomności, uczestników hufca pracy.

Zakres tematyczny zajęć i konsultacji indywidualnych dotyczył m. in.:

- przygotowania do wejścia na rynek pracy;
- adaptacji w miejscu pracy;
- wzmocnienia motywacji do:
 - poszukiwania pracy;
 - prowadzenia własnej działalności gospodarczej;
 - radzenia sobie ze stresem
- informacji o instytucjach pomocnych w rozwiązywaniu problemów życiowych, np.: zespołów ds. orzekania o niepełnosprawności, punktów udzielających nieodpłatnej pomocy prawnej obywatelom.

Kontynuowano współpracę z jednostkami oświatowymi w regionie. Przeprowadzono 14 spotkań dla:

- nauczycieli i pedagogów szkolnych;
- doradców zawodowych;
- rodziców.

Poruszona tematyka dotyczyła m.in.: dokumentów aplikacyjnych, rozmowy z pracodawcą, nowoczesnych trendów w rekrutacji, *Assessment Center*, aktualnej sytuacji na rynku pracy. Przybliżono również rolę i strukturę informacji zawodowej w doradztwie zawodowym oraz sposoby wspierania dzieci i młodzieży w podejmowaniu decyzji edukacyjno-zawodowych.

Uczniom stojącym przed wyborem zawodu i kierunku kształcenia dedykowane były zajęcia w zakresie planowania swojej przyszłości zawodowej. W ramach realizacji współpracy przeprowadzono spotkania, w których uczestniczyło blisko 1 700 uczniów.

Kontynuowano współpracę z Kujawsko-Pomorskim Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu, Toruńskim Ośrodkiem Doradztwa Metodycznego i Doskonalenia Nauczycieli w Toruniu.

Nawiązano również współpracę z Kujawsko – Pomorskim Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszcy. Celem współpracy był pośredni wpływ na: doradztwo zawodowe w szkołach wszystkich typów i szczebli, sposób świadczenia usług, wyposażenie w odpowiednie kompetencje szkolnych doradców zawodowych, powiązanie procesu orientacji zawodowej w szkole z realną sytuacją na rynku pracy.

Tradycyjnie, w październiku, we współpracy z partnerami, przygotowano szereg działań w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK). Hasłem edycji 2021 roku było: *Wyprawa na 3K: Kariera, Kompetencje, Kreatywność*.

Z myślą o różnych odbiorcach zrealizowano zajęcia stacjonarne dla niemal 860 uczniów. Tematyka spotkań dotyczyła: planowania kariery zawodowej, kształtowania postaw przedsiębiorczych uczniów, aktywnych zachowań na rynku pracy. Uczniowie uczestniczyli również w spotkaniach z przedstawicielem zawodu oraz korzystali z badań testowych w zakresie oceny kompetencji i predyspozycji zawodowych.

Przygotowano także webinarium na temat planowania kariery zawodowej i trendów funkcjonujących na rynku pracy, w którym uczestniczyło 2 202 uczniów szkół z całego województwa.

Przeprowadzono warsztaty online dla studentów uczelni wyższych i osób aktywnych zawodowo. Tematyka zajęć korespondowała z hasłem przewodnim: „*Twój POWER zawodowy*”; „*Stań się strategiem swojej kariery*”; „*Kryzysownie – jak zarządzać zmianą w karierze*”. W organizację działań zaangażowani byli partnerzy: szkoły ponadpodstawowe, biura karier uczelni wyższych, Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego, instytucje kształcenia i doskonalenia nauczycieli, agencje zatrudnienia.

W listopadzie doradcy zawodowi Centrum uczestniczyli w Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości. Centrum wpisało się w tę akcję realizując zajęcia grupowe oraz konsultacje indywidualne dla różnych grup klientów, w tym badanie kompetencji przedsiębiorczych. Z przygotowanych działań skorzystało łącznie 156 osób.

Kontynuowano współpracę z akademickimi biurami karier (ABK) uczelni wyższych województwa kujawsko-pomorskiego. Celem współpracy było wsparcie w: świadczeniu poradnictwa zawodowego dla studentów, realizacji praktyk studenckich, diagnozowaniu zapotrzebowania na informacje. Dla studentów dostępne były również konsultacje i wsparcie psychologiczne.

Dla pracowników Biur Karier zorganizowano spotkania mające na celu omówienie możliwości współpracy i przedstawienia oferty centrum. Z usług poradnictwa zawodowego w 2021 r. w różnych formach, skorzystało łącznie 105 studentów.

Dla ułatwienia podejmowania decyzji zawodowych klientów, doradcy zawodowi przygotowali oraz zaktualizowali 383 informacje o sytuacji zawodów na regionalnym rynku pracy. Dzięki Wydziałowi Pośrednictwa Pracy wszystkie opisy uzupełniono o aktualną informację na temat zapotrzebowania na wybrane zawody na terenie UE i EOG.

Opracowania dostępne są na stronie internetowej WUP, zostały rozpowszechnione wśród uczniów szkół i pozostałych klientów Centrum.

We współpracy z Wydziałem Badań i Analiz WUP przygotowano 209 informacji dla Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w zakresie opiniowania propozycji wprowadzenia nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych. Celem nadrzędnym tych działań jest zsynchronizowanie kształcenia z realnymi potrzebami rynku pracy.

Na bieżąco monitorowano, aktualizowano i upowszechniano informacje na temat szkół, uczelni i instytucji szkoleniowych. Przygotowano aktualizację informacji o ofercie kształcenia 23 uczelni wyższych, 70 szkół policealnych i 36 kwalifikacyjnych kursów zawodowych z obszaru województwa oraz 256 szkół ponadpodstawowych. Opracowane materiały upowszechniano wśród klientów Centrum w trakcie realizowanych usług.

Pracownicy Centrum uczestniczyli w panelach eksperckich dotyczących badania „*Barometr zawodów jako źródło informacji o rynku pracy*”, a także w badaniu delfickim zorganizowanym przez Instytut Badań Edukacyjnych i Ministerstwo Edukacji i Nauki, prowadzonym w ramach *Prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy*. Celem badania było poznanie opinii ekspertów na temat m.in.: istotności poszczególnych zawodów dla rozwoju kraju i województw w perspektywie 3-5 lat, propozycji nowych zawodów oraz zmian w istniejących kwalifikacjach lub utworzenia nowych kwalifikacji dla określonych zawodów.

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w porozumieniu z Urzędem Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego i Kuratorium Oświaty, pod patronatem Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, zorganizował i przeprowadził VI edycję konkursu dla szkół branżowych pod hasłem: *Kształcenie dla potrzeb rynku pracy naszą misją*.

Ideą konkursu było wyłonienie i promocja szkół, które najpełniej realizują zadania związane z przygotowaniem uczniów do funkcjonowania na współczesnym, w szczególności regionalnym, rynku pracy. W konkursie udział wzięło 16 szkół branżowych. Uhonorowano i wyróżniono szkoły, których działania najlepiej wpisują się w kryteria przyjęte w regulaminie konkursu.

W 2021 roku kontynuowano prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych. Wpis do ww. rejestru, prowadzonego przez WUP w Toruniu, umożliwia instytucjom szkoleniowym uzyskanie zleceń finansowanych ze środków publicznych na prowadzenie szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Rejestry Instytucji Szkoleniowych prowadzone są przez wojewódzkie urzędy pracy. Na dzień 31 grudnia 2021 r. w rejestrze aktywnych było 674 instytucji szkoleniowych.

Wydano 7 zaświadczeń potwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie RP.

Aby rozwijać swoje kompetencje i wykorzystywać je podczas pracy z klientem kadra Centrum uczestniczyła w konferencjach, webinarach i specjalistycznych szkoleniach online, wśród których wyróżnić można:

- Komunikacja w pracy zdalnej z klientem;
- Test Talentów Gallupa;

- Wykorzystanie potencjału uczniów w procesie diagnostycznym w doradztwie zawodowym;
- Doradztwo zawodowe na odległość – w świecie cyfryzacji i nowoczesnej technologii;
- Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji jako narzędzie wspierające rozwój edukacyjno-zawodowy;
- Dostępność procesów poradnictwa dla osób ze szczególnymi potrzebami, *Design thinking*;
- *Budowanie ścieżki kariery*;
- *Kurs polskiego języka migowego*;
- *Sposoby na pierwszą lekcję z doradztwa zawodowego*;
- *7 narzędzi, które poprawią skuteczność doradztwa*.

Innowacyjne formuły i tematy szkoleń, oprócz nowych narzędzi pracy, sprzyjały poszerzeniu wiedzy i doświadczenia w zakresie szkoleń w przestrzeni wirtualnej.

Promowano działania WUP w obszarze doradztwa zawodowego i informacji:

- na stronie internetowej Urzędu;
- w ramach profilu Facebook WUP w Toruniu;
- podczas udziału w targach pracy.

W związku z utrzymującym się na terenie całego kraju zagrożeniem epidemiologicznym w 2021 roku 5 doradców z Centrum zaangażowanych było również w obsługę pracodawców w zakresie wsparcia udzielanego na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, tzw. Tarczę Antykryzysową. Doradcy weryfikowali wnioski o przyznanie wsparcia, rozliczali wypłacone dotacje, a także obsługiwali infolinię udzielając przedsiębiorcom informacji w tym zakresie.

5 USŁUGI Z ZAKRESU KRAJOWEGO I ZAGRANICZNEGO POŚREDNICTWA PRACY

5.1 KRAJOWE POŚREDNICTWO PRACY

W 2021 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu planował wsparcie lokalnych wydarzeń i przedsięwzięć związanych z rynkiem pracy, w tym współorganizację wydarzeń promujących usługi w zakresie pośrednictwa pracy. Jednak, w związku z utrzymującą się sytuacją epidemiczną i związanymi z tym obostrzeniami i obawami, wiele wydarzeń nie zostało zorganizowanych.

W dniach 22-26 marca 2021 r. odbył się „Tydzień dla zatrudnienia”. Organizatorem wydarzenia było Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku. Realizowane w ramach tygodnia zatrudnienia spotkania przeznaczone były dla klientów powiatowych urzędów pracy zainteresowanych podjęciem lub zmianą zatrudnienia.

W dniu 20 maja 2021 r. odbyły się wirtualne Targi Pracy „Job Day”. Organizatorem spotkania był Akademickie Biuro Karier działające przy Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. Celem wydarzenia było stworzenie okazji do spotkania się młodych, ambitnych studentów i absolwentów UMK z firmami poszukującymi pracowników i praktykantów. Była to także okazja do promowania tych firmy.

W dniu 12 października 2021 r. odbyły się Targi Pracy w Bydgoskim Centrum Targowo-Wystawienniczym. Swoje oferty promowało 49 wystawców. W ramach zorganizowanego przez pracowników WUP stanowiska informacyjno-konsultacyjnego uczestnicy targów mogli skorzystać z usług doradczych. Duża liczba osób odwiedzających potwierdziła potrzebę bezpośredniego kontaktu poszukujących pracy z pracodawcami.

W dniu 21 października 2021 r. w Bydgoszczy odbyła się konferencja „Osoba niepełnosprawna w zatrudnieniu”. Na stoisku informacyjnym pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu promowali dostępne usługi oraz prezentowali dostępne oferty pracy w kraju.

W roku 2021 do WUP wpłynęło 62 ofert pracy od 22 pracodawców i agencji zatrudnienia z terenu całego kraju (w roku 2020 wpłynęły 34 oferty od 14 pracodawców). Łączna liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy wyniosła 289 (w roku 2020 – 150).

WUP w Toruniu zorganizował dla Powiatowych Urzędów Pracy spotkanie informacyjno-szkoleniowe pn. „Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce” w formule online. Na spotkaniu prelekcję wygłosił przedstawiciel Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego. Spotkanie dotyczyło m.in.:

- Europejskich Służb Zatrudnienia EURES w czasie pandemii;
- praktycznych aspektów legalizacji pobytu oraz zatrudnienia cudzoziemców w Polsce.

5.2 ZAGRANICZNE POŚREDNICTWO PRACY

W 2021 roku, na podstawie zawartego porozumienia o współpracy, WUP w Toruniu kontynuował realizację oferty pracy pochodzącej od pracodawcy hiszpańskiego. Pracodawca, firma zajmująca się dystrybucją cytrusów, z którą WUP w Toruniu współpracuje od kilkunastu lat, oferował łącznie 50 miejsc pracy przy układaniu i sortowaniu owoców cytrusowych. Oferta została w pełni zrealizowana.

5.3 REALIZACJA DZIAŁAŃ W RAMACH MIĘDZYNARODOWEJ SIECI EURES

Zagraniczne oferty pracy, kontakty

W 2021 r. przyjęto do rozpowszechnienia 400 ofert pracy w krajach UE/EFTA, w ramach których zgłoszono 2 248 wolnych miejsc pracy. Liczba udostępnionych ofert pracy i wolnych stanowisk za granicą była większa niż w roku 2020 (216 ofert, 1560 wakatów).

Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Czech, Norwegii, Holandii i Finlandii. Przeważały oferty pracy skierowane do osób znających języki obce (głównie język niemiecki lub angielski) i posiadających kwalifikacje zawodowe.

Najczęściej oferty dotyczyły pracy w branży metalowej (spawacze, ślusarze, operatorzy maszyn CNC), logistycznej (kierowcy samochodów ciężarowych, magazynierzy), budowlanej (cieśle, monterzy instalacji) oraz IT.

Duża część ofert pracy pochodziła od agencji pracy tymczasowej z krajów UE/EFTA.

Strony internetowe, na których publikowane są oferty pracy EURES:

- [oferty.praca.gov.pl;](https://oferty.praca.gov.pl/)
- [eures.praca.gov.pl;](https://eures.praca.gov.pl/)
- [eures.europa.eu.](https://eures.europa.eu)

W 2021 r. doradcy EURES udzielili bezrobotnym i poszukującym pracy 643 porad indywidualnych. Zdecydowanie najwięcej zapytań (463, 68%) dotyczyło rekrutacji i poszukiwania zatrudnienia na terenie UE/EFTA. Tematem pozostałych porad były warunki życia i pracy w krajach UE/EFTA oraz inne zagadnienia związane z mobilnością i usługami Europejskich Służb Zatrudnienia.

W roku sprawozdawczym udzielono około 110 porad polskim pracodawcom. Zapytania najczęściej dotyczyły międzynarodowego pośrednictwa pracy, zatrudnienia cudzoziemców oraz innych usług EURES.

Działania EURES w regionie w 2021 r.:

1. Doradca EURES WUP w Toruniu uczestniczył w Wirtualnych Targach Pracy (2 edycje - czerwiec i październik 2021 r.) organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Toruniu oraz Wyższą Szkołę Bankową w Toruniu. Podczas targów przedstawiono

prezentację nt. bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę za pośrednictwem EURES, następnie doradca EURES dostępny był dla osób zainteresowanych pracą za granicą na czacie. Ponadto 12 października 2021 r. doradca EURES uczestniczył w stacjonarnych Targach Pracy zorganizowanych przez Bydgoskie Centrum Targowo-Wystawiennicze, podczas których informował m.in. o ofertach pracy EURES.

2. Od czerwca do października 2021 r. WUP Toruń (EURES) uczestniczył w ogólnoeuropejskiej kampanii informacyjnej nt. sprawiedliwych i bezpiecznych warunków pracy dla zatrudnianych w krajach UE pracowników sezonowych. Kampanię koordynował Europejski Urząd ds. Zatrudnienia ELA. Polska kampania skierowana była w szczególności do pracowników sezonowych zatrudnionych w UE głównie w branży rolno-spożywczej, jak i w innych branżach charakteryzujących się sezonowością. WUP Toruń we współpracy z powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego uruchomił począwszy od 19 lipca 2021 r. szereg działań skierowanych do osób zainteresowanych pracą za granicą. Łącznie w całym województwie odbyło się 20 wydarzeń, w których uczestniczyło 1060 osób. Były to m.in: spotkania informacyjne, prelekcje, seminaria online.
3. Doradca EURES z WUP Toruń we współpracy z 4 doradcami EURES z Polski oraz kadrą EURES z Hiszpanii, zorganizował webinarium na platformie Europejskich Dni Pracy. Spotkanie dotyczyło warunków życia i pracy w Polsce. Webinarium skierowany było do obywateli Hiszpanii, jak również do Polaków mieszkających w Hiszpanii, myślących o powrocie do Polski. W spotkaniu uczestniczyło 97 osób zainteresowanych rynkiem pracy w Polsce.

W roku sprawozdawczym opracowano 140 informacji nt. sytuacji wybranych zawodów na europejskim rynku pracy.

6 CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW NA PROWADZENIE AGENCJI ZATRUDNIENIA

Na dzień 31 grudnia 2021 r. na terenie województwa kujawsko-pomorskiego działało 417 agencji zatrudnienia (to o 16 agencji więcej niż w roku 2020 roku). Dwa podmioty starające się o uzyskanie certyfikatu na działalność agencji zatrudnienia otrzymały odmowę wpisu do rejestru z uwagi na wcześniejsze wykreślenie i trwającą w dalszym ciągu trzyletnią karencję. Z rejestru wykreślono łącznie 75 agencji zatrudnienia (w 2020 roku – 112).

W 2021 r. wszczęto 61 postępowań dla podmiotów świadczących usługi pracy tymczasowej, posiadających zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. To o 18 postępowań mniej niż 2020 r. W 28 przypadkach postępowania zakończyły się wykreśleniem z rejestru (w 2020 r. wszczęto 79 postępowań, z których 30 zakończono wydaniem decyzji o wykreśleniu).

7 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW Z PAŃSTW TRZECICH W OPARCIU O WPISANE DO EWIDENCJI OŚWIADCZENIA O ZAMIARZE POWIERZENIA PRACY CUDZOZIEMCOWI I WYDANE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu zbiera i monitoruje informacje nt.:

- oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu ich wpisu do ewidencji oświadczeń;
- wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca;
- wniosków o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca.

Po wyhamowaniu gospodarki i tym samym zmniejszeniu się zapotrzebowania na pracę cudzoziemców, powodowanym stanem epidemii w 2020 r., w 2021 roku, odnotowano ponowny wzrost liczby spraw związanych z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców z państw trzecich.

W 2021 roku do powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego:

- wpłynęło 77 007 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi; do ewidencji oświadczeń wpisano 72 853 oświadczenia (94,61%);
- wpłynęło 4 579 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, w ramach których wydano 1 336 zezwoleń (29,18%);

Do Wojewody Kujawsko-Pomorskiego w 2021 roku wpłynęło 37 276 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca. Łącznie w roku sprawozdawczym wydano 43 472 zezwolenia na pracę. Wydane zezwolenia na pracę obejmowały również wnioski z roku 2020.

Bardziej szczegółowe informacje, m.in. na temat pochodzenia migrantów zarobkowych, zakresu wykonywanej przez nich pracy, liczby oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom wg powiatów, dostępne są w publikacjach *Kujawsko-Pomorski rynek pracy ...*, na stronie WUP: <https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy/>

8 REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

Liczba wniosków o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego złożonych w 2021 r. do WUP w Toruniu w porównaniu z rokiem 2020 zmniejszyła się i wyniosła 976 (w roku 2020 wyniosła 1217).

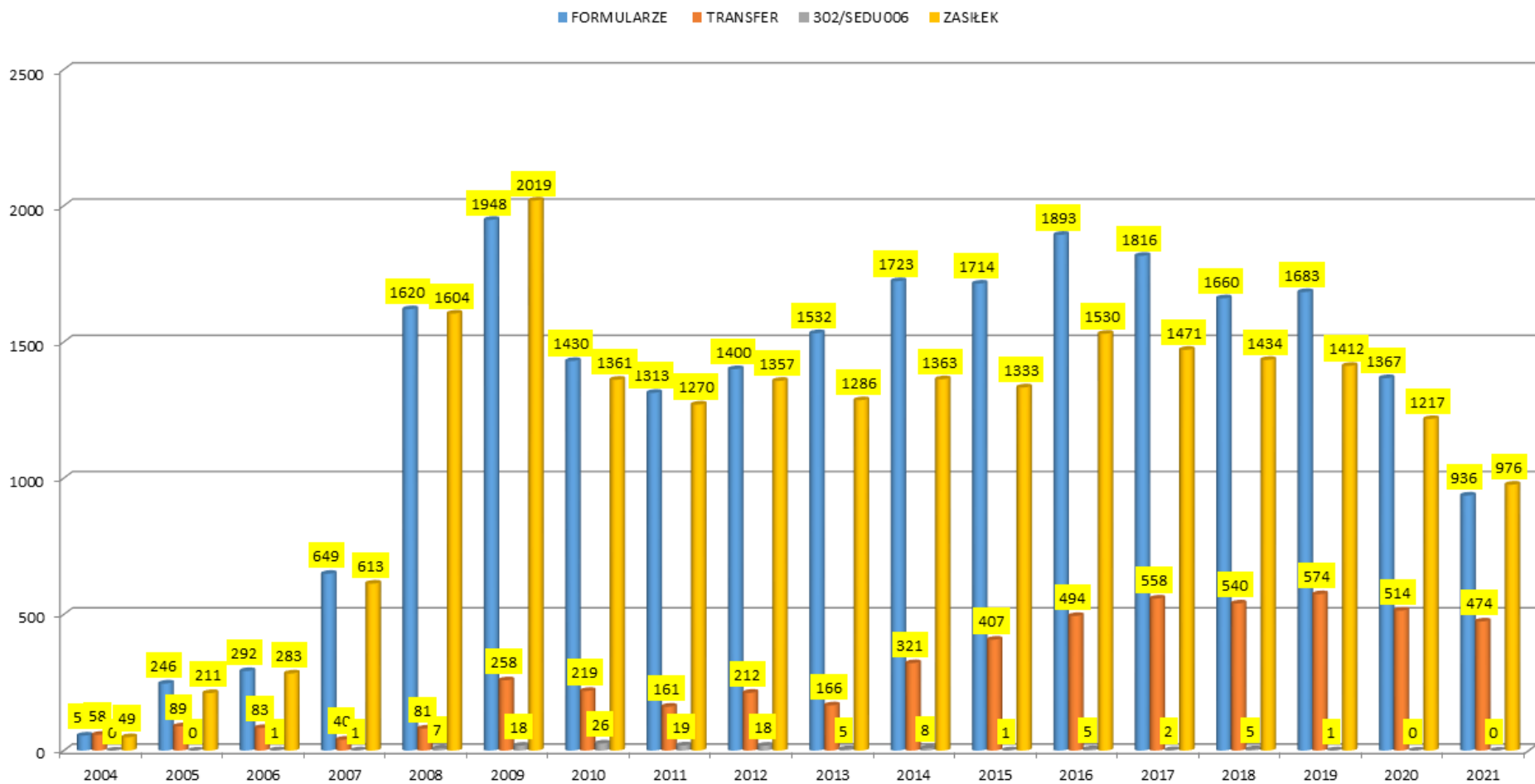
W 2021 roku WUP w Toruniu wydał łącznie 1 075 decyzji w sprawach o przyznanie prawa do zasiłku na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Od 2021 roku WUP w Toruniu występuje do właściwych instytucji zagranicznych o potwierdzenie okresów ubezpieczenia z tytułu zatrudnienia na wypadek bezrobocia w ramach wniosków o przyznanie prawa do zasiłku w oparciu o jeden skonsolidowany formularz. Przed rokiem 2021 Wydział Koordynacji występował o pośrednictwo w uzyskiwaniu dokumentów w oparciu o osobne wnioski. Liczba zapytań o wydanie dokumentu poświadczającego przebyte okresy zatrudnienia/ubezpieczenia na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii - PDU1/SED U002 - w porównaniu z rokiem 2020 spadła i wyniosła 936. W roku 2020 liczba składanych wniosków o pośrednictwo w uzyskaniu/wydanie przez WUP w Toruniu formularza PD U1/SED U002 wyniosła 1 367.

Mieszkańcy naszego regionu ubiegali się także o zasiłki dla bezrobotnych na terenie innych państw członkowskich UE. WUP w Toruniu w okresie sprawozdawczym wydał 99 formularzy PD U1/SED U002 potwierdzających przebyte okresy ubezpieczenia/zatrudnienia w Polsce i służących do nabycia prawa do zasiłku w innym państwie członkowskim. W porównaniu z rokiem 2020 nieznacznie spadła także liczba transferów zasiłku nabytego za granicą (głównie z Holandii i z Niemiec) do Polski. Łącznie w 2021 roku do WUP w Toruniu wpłynęły 474 dokumenty PD U2 uprawniające do transferu zasiłku z innych państw członkowskich UE i EOG (w roku 2020 liczba takich transferów wyniosła 514). Natomiast, tylko 1 osoba zdecydowała się transferować polski zasiłek do innego państwa członkowskiego w celu poszukiwania pracy.

Ustalenie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia następuje każdorazowo w oparciu o wymianę informacji (dokumentów SED w wersji papierowej i elektronicznej) pomiędzy instytucjami właściwymi i łącznikowymi państw członkowskich, a także w oparciu o stałą współpracę ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

W roku 2021 roku kontynuowano wdrażanie systemu EESSI, który umożliwi elektroniczną wymianę ww. dokumentów SED w kolejnych państwach członkowskich (obecnie jest to 90 % państw członkowskich UE).



Wykres 1: Liczba wniosków złożonych do WUP w Toruniu w latach 2004-2021.

9 FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

9.1 ŚWIADCZENIA W RAMACH USTAWY O OCHRONIE ROSZCZEŃ PRACOWNICZYCH W RAZIE NIEWYPŁACALNOŚCI PRACODAWCY

Podstawowym działaniem Wydziału ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) jest wypłata świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnego pracodawcę a także dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od ww. pracodawcy.

Fundusz realizuje ponadto zadania wynikające z wejścia w życie dodatkowych ustaw rozszerzających zakres ochrony roszczeń pracowniczych, także w przypadku zaistnienia klęsk żywiołowych, wypłacając świadczenia pracodawcom dla osób poszkodowanych.

W 2021 roku do WUP w Toruniu wpłynęło 237 wniosków indywidualnych i 11 wykazów zbiorczych oraz uzupełniających (łącznie od 60 pracodawców), dotyczyły one wypłaty świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Wnioski i wykazy obejmowały świadczenia 530 osób na kwotę wnioskowaną 10,35 mln zł.

W analizowanym okresie dokonano wypłat świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnego pracodawcę w kwocie 8,36 mln zł. Kwota ta obejmuje wypłaty dla 178 osób z wniosków indywidualnych i 256 osób z wykazów zbiorczych i uzupełniających. Ogółem w 2021 roku świadczenia z FGŚP wypłacono za 27 niewypłacalnych pracodawców.

Jednocześnie w 2021 roku z powodu niespełnienia wymogów określonych przepisami ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 7) odmówiono wypłaty świadczeń 49 osobom z wniosków indywidualnych. Odmowy objęły osoby z 30 zakładów pracy.

Zgodnie z przepisami cytowanej wyżej ustawy, pracodawca, za którego Fundusz dokonał wypłaty świadczeń jego pracownikom zobowiązany jest do ich zwrotu. Zwrotu można dokonywać jednorazowo lub w ratach. W tym ostatnim przypadku wymagana jest zgoda Dysponenta Funduszu, którym od 12 sierpnia 2021 roku jest Minister Rodziny i Polityki Społecznej (Wcześniej Minister Rozwoju, Pracy i Technologii).

W wyniku działań windykacyjnych odzyskano wypłacone świadczenia w kwocie 3,2 mln zł, w tym odsetki ustawowe za opóźnienie stanowiły kwotę 169 tys. zł., a spłata kosztów to 29,6 tys. zł. Kwoty zwrotu w 2021 roku nie należy porównywać do wypłat z roku 2020, ponieważ proces odzyskiwania wypłaconych świadczeń jest rozłożony w czasie. Efekt wielkości zwrotu wypłacanych świadczeń występuje po około 2-3 latach (tyle średnio trwają postępowania upadłościowe lub czynności komorników). Podobnie rozkłada się w czasie zwrot świadczeń w przypadku dłużników Funduszu uzyskujących zgodę na rozłożenie spłat

zadłużenia na raty. Ponadto znacząco wzrasta liczba upadłości konsumenckich, w wyniku której odzyskanie zwrotu z tych upadłości można określić jako symboliczne.

Oprócz rozłożenia spłaty na raty Dysponent Funduszu może umorzyć w całości zobowiązanie dłużnika o ile zostaną wyczerpane wszystkie możliwości prawne dochodzenia zwrotu.

Na podstawie kierowanych przez WUP w Toruniu wniosków Dysponent Funduszu w 2021 roku wyraził zgodę na umorzenie należności oraz zmianę warunków zwrotu w łącznej kwocie prawie 3,72 mln zł, w tym umorzenia stanowiły 3,69 mln zł.

9.2 WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCÓW W OCHRONIE MIEJSC PRACY W ZWIĄZKU Z NEGATYWNYMI SKUTKAMI EPIDEMII COVID-19.

Wojewódzkim urzędem pracy, w tym WUP w Toruniu, ustawą z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 ze zm.) została powierzona realizacja zadania dotyczącego udzielania wsparcia dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (art. 15g, art. 15ga, art. 15gg oraz 15gga, 15 gga¹ ww. ustawy).

W celu zapewnienia pełnej informacji dotyczącej ww. wsparcia, w tym w szczególności zadań realizowanych przez tut. Urząd, w siedzibie WUP w Toruniu aktywna była infolinia oraz stanowisko do obsługi e-maili z pytaniami w zakresie udzielanej pomocy.

Oddelegowani do tego zadania pracownicy WUP w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku udzielili ponad 3 100 porad telefonicznych oraz odpowiedzi na 782 e-maile.

Na stronie internetowej WUP w Toruniu zamieszczano informacje o Tarczy antykryzysowej. Informacje te publikowane były również na profilu facebookowym WUP w Toruniu.

Do rozpatrywania wniosków składanych przez przedsiębiorców, wypłaty środków i ich rozliczania zaangażowano, w zależności od liczby obsługiwanych wniosków (ocenianych, rozliczanych) około 30 pracowników z różnych komórek organizacyjnych WUP.

W ramach realizowanej przez WUP w Toruniu Tarczy antykryzysowej, przedsiębiorca w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 mógł wystąpić:

- z wnioskiem o przyznanie świadczeń na podstawie **art. 15g** ustawy COVID-19 na rzecz ochrony miejsc pracy, o dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19;
- z wnioskiem o przyznanie świadczeń na podstawie **art. 15ga** ustawy COVID-19 na rzecz ochrony miejsc pracy na dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników

którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej

- z wnioskiem o przyznanie świadczeń na podstawie **art. 15gg** ustawy COVID-19 na rzecz ochrony miejsc pracy, o dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19, na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz.266 i 321) od przyznanych wynagrodzeń;
- o przyznanie świadczeń na podstawie **art. 15gga** oraz **art. 15gga¹** ustawy COVID-19 na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników w ramach tzw. Tarczy branżowej.

Zakres ustawy z dnia 2 marca 2020 r. podlegał kolejnym nowelizacjom i zmianom (kolejne tzw. Tarcze antykryzysowe). Wprowadzono szereg przepisów uzupełniających i rozszerzających, mających na celu pomoc pracodawcom w ochronie miejsc pracy oraz zmniejszenie ich obciążeń finansowych związanych z zatrudnianiem pracowników. Celem tych regulacji było m.in. wydłużenie wsparcia polskiej gospodarki oraz rozszerzenie pomocy dla przedsiębiorców, których w największym stopniu dotknęły skutki ograniczeń wynikających z pandemii.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku :

- wpłynęło 4 063 wniosków przedsiębiorców o udzielenie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników na kwotę blisko 169,25 mln zł;
- 4 042 pracodawcom wypłacono środki na pokrycie części wynagrodzeń i składek ZUS o wartości 182,3 mln zł. Wsparciem objęto 40 859 pracowników;
- rozliczono z udzielonego wsparcia 2 851 wniosków.

łącznie, od początku wdrażania Tarczy Antykryzysowej:

- wpłynęło 9 756 wniosków o wartości ponad 826 mln zł;
- 7 544 pracodawcom wypłacono środki o wartości 603,4 mln zł. Wsparciem objęto 146 904 pracowników;
- rozliczono 3 173 wnioski.

10 KONTROLE PROWADZONE PRZEZ WUP W TORUNIU W ZAKRESIE RPO WK-P ORAZ POWER

W 2021 roku Wydział ds. Kontroli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, w oparciu o *Roczne Plany Kontroli*, realizował kontrole projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), a także projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

Łącznie w 2021 roku przeprowadzono 87 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 101 wizyt monitoringowych.

Realizacja kontroli w roku 2021 kształtowała się następująco:

- Działanie 1.1 PO WER (projekty pozakonkursowe PUP) – przeprowadzono 19 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 14 wizyt monitoringowych;
- Działanie 1.2 PO WER (projekty konkursowe) – przeprowadzono 26 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 47 wizyt monitoringowych;
- Działanie 8.1. RPO WK-P (projekty pozakonkursowe PUP) – przeprowadzono 13 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 10 wizyt monitoringowych;
- Działanie 8.2. RPO WK-P (projekty konkursowe) – przeprowadzono 12 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 18 wizyt monitoringowych;
- Działanie 8.5 RPO WK-P (projekty konkursowe) – przeprowadzono 17 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 12 wizyt monitoringowych.

Zakres kontroli realizacji projektów u beneficjenta w 2021 r. obejmował m.in. weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w umowie o dofinansowanie oraz obowiązującymi wytycznymi i przepisami prawa.

Badana była w szczególności:

- prawidłowość rozliczeń finansowych;
- kwalifikowalność wydatków dotyczących personelu projektu;
- poprawność udzielania zamówień publicznych;
- poprawność stosowania zasady konkurencyjności;
- poprawność udokumentowania rozeznania rynku w przypadku wydatków, do których nie mają zastosowania zapisy ustawy Prawo Zamówień Publicznych i zasady konkurencyjności;
- poprawność udzielania pomocy publicznej/pomocy *de minimis*;
- prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych;
- zapewnienie właściwej ścieżki audytu;
- sposób prowadzenia i archiwizacji dokumentacji projektu.

W zakresie wizyt monitoringowych weryfikacji poddano m.in.:

- zgodność formy wsparcia z założeniami projektu;
- liczbę uczestników biorących udział we wsparciu i jego poziom merytoryczny;
- prawidłowe oznakowanie miejsca realizacji zadań projektowych.

Z uwagi na sytuację epidemiczną część kontroli prowadzona była w trybie zdalnym.

W wyniku przeprowadzonych kontroli w 1 projekcie RPO WK-P oraz w 2 projektach PO WER stwierdzono uchybienia skutkujące koniecznością wezwania do zwrotu środków.

W sytuacji, gdy w procesie kontrolnym stwierdzono uchybienia, w informacji pokontrolnej formułowano odpowiednie zalecenia pokontrolne.

Monitoring wdrożenia zaleceń pokontrolnych odbywał się poprzez weryfikację dokumentacji przesłanej przez beneficjenta.

W roku 2021 nie wystąpiły nieprawidłowości mające charakter systemowy, wynikające z nieprawidłowego funkcjonowania systemu realizacji PO WER i RPO WK-P.

Plan kontroli na rok 2021, zakładający przeprowadzenie łącznie 110 kontroli, został w pełni wykonany.

11 KONTROLE ZEWNĘTRZNE WUP

W 2021 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu przeprowadzono 9 kontroli/ audytów zewnętrznych.

Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko – Pomorskiego przeprowadził w okresach:

1. od 1 do 19 lutego 2021 r. kontrolę systemową w Instytucji Pośredniczącej w ramach RPO WK-P na lata 2014-2020;
2. od 28 czerwca do 14 lipca 2020 r. kontrolę projektów Pomocy Technicznej RPO WK-P:
 - „Sprawne Zarządzanie i wdrożenie RPO WK-P w latach 2018-2022”;
 - „Informacja i promocja RPO WK-P na 2021”
3. od 1 września w obszarze „Bezpieczeństwo i higiena pracy”, audyt którego celem jest ocena zasad organizacji bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wskazania szans i zagrożeń w zakresie ich przestrzegania. Kontrola kontynuowana jest w 2022 roku.

Izba Administracji Skarbowej w Bydgoszczy przeprowadziła w okresach:

1. od kwietnia do września 2021 r. audyt systemu zarządzania i kontroli w zakresie kluczowych wymogów kontrolnych 1-5 i 7 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego;
2. od czerwca do września 2021 r. audyt systemu zarządzania i kontroli w zakresie kluczowych wymogów kontrolnych 1-5, 7 oraz 9-12 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020;

3. od 6 września do 21 października 2021 r. audyt w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach RPO WK-P na lata 2014-2020;
4. od 1 lutego do 18 listopada 2021 r. audyt w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach RPO WK-P na lata 2014-2020 w projekcie nr RPKP.08.01.00-04-0010/18 pn. „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim (IV), realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie.

Najwyższa Izba Kontroli przeprowadziła w okresie od 9 do 26 lutego 2021 r. kontrolę w zakresie wypłaty i rozliczania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników:

- objętych przestoje ekonomicznym lub obniżeniem wymiaru czasu pracy na podstawie art. 15 g ust. 1 i 2 ustawy o COVID-19;
- nieobjętych przestoje ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy na podstawie art. 15gg ustawy o COVID-19.

Ministerstwo Rozwoju Pracy i Technologii przeprowadziło w okresie od 31 maja do 7 lipca 2021 r. kontrolę w zakresie realizacji w 2020 r. przez Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego zadań dotyczących wypłaty świadczeń z tytułu niezaspokojonych roszczeń pracowniczych.

W ramach przeprowadzonych kontroli i audytów nie stwierdzono poważnych uchybień czy nieprawidłowości. W przypadku części z nich zostały wydane zalecenia, które zostały lub będą wdrożone w zakresie i terminach wskazanych przez osoby audytujące.

12 SKARGI

W 2021 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, jako wojewódzkiej samorządowej jednostki organizacyjnej, wpłynęło 6 skarg. Żadna z nich nie dotyczyła bezpośrednio zakresu zadań realizowanych przez WUP w Toruniu.

Pięć skarg przekazano według właściwości do Wojewody Kujawsko-Pomorskiego, Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Powiatowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy, Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy i Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie. Jeden anonim przekazano do wykorzystania służbowego do Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie.

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu otrzymał 1 petycję i jej korektę, która dotyczyła uruchomienia przez samorządy gminne szkół dla dorosłych. Petycję przekazano według właściwości do powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

13 KADRY, OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA I INFORMATYZACJA

13.1 SYTUACJA KADROWA

Na koniec grudnia 2021 r. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu zatrudnione były 174 osoby, w tym 142 kobiety (w analogicznym okresie roku poprzedniego – 181 osób, w tym 146 kobiet):

- w Toruniu - 159 osób, w tym 130 kobiet;
- w Oddziale Zamiejscowym w Bydgoszczy - 9 osób, w tym 7 kobiet;
- w Oddziale Zamiejscowym we Włocławku - 6 osób, w tym 5 kobiet.

W 2021 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu zatrudniono 3 nowe osoby. W przypadku jednej osoby było to zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu zastępstwa nieobecnego pracownika. Dwie osoby zostały zatrudnione w wyniku przeprowadzenia procedury naboru na wolne stanowiska urzędnicze.

Rozwiązanie umowy o pracę dotyczyło 11 osób, w tym:

- 5 osób w związku z przejściem na emeryturę;
- 4 osób w związku z rozwiązaniem umowy na zasadzie porozumienia stron;
- 1 osoba wypowiedziała umowę o pracę;
- 1 osoba zakończyła pracę w związku z upływem czasu, na który umowa została zawarta.

13.2 OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA

W 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy funkcjonował w budynkach A i B przy ul. Szosa Chełmińska 30/32 w Toruniu oraz w oddziałach WUP w Bydgoszczy (ul. Paderewskiego 26) i we Włocławku (ul. Bulwary 5b).

Wojewódzki Urząd Pracy w roku sprawozdawczym zakończył i rozliczył finansowane ze środków budżetu województwa zadanie remontowe rozpoczęte w roku 2020. Zadanie dotyczyło remontu parteru budynku A – głównej siedziby WUP w Toruniu.

W ramach zadań remontowych zaplanowanych do realizacji na 2021 rok tutaj Urząd, stosownie do Decyzji Komendanta Miejskiego Państwowej Straży Pożarnej w Toruniu, wymienił drzwi o klasie odporności ogniowej EI30 na VIII i IX piętrze, wymienił drzwi na dźwiękochłonne na IX piętrze oraz partycypował w wymianie drzwi EI 30 na VI i VII piętrze a także w kosztach zaprojektowania i remontu parkingu realizowanych przez Starostwo Powiatowe w Toruniu.

W Oddziale WUP w Bydgoszczy wykonano dokumentację oraz prace naprawcze dachu.

13.3 UTRZYMANIE, EKSPLOATACJA I ROZWÓJ WEWNĘTRZNEGO SYSTEMU INFORMATYCZNEGO

W 2021 r. Wydział ds. Informatyki zaangażowany był m.in. w realizację następujących zadań:

- 1) Wdrożenie i uruchomienie systemu Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją – EZD PUW:
 - a) zakup, instalacja i konfiguracja serwerów Windows Server, MS SQL;
 - b) instalacja i konfiguracja dwóch instancji EZD PUW (testowego i produkcyjnego);
 - c) zakup, instalacja i konfiguracja skanerów, czytników i drukarek kodów kresowych;
 - d) przygotowanie stanowisk komputerowych w kancelarii i punktach kancelaryjnych;
 - e) organizacja spotkań roboczych i szkoleń;
 - f) przygotowanie dokumentacji i procedur.
- 2) Wsparcie i wyposażenie techniczne procesu inwentaryzacji środków trwałych – zakup, instalacja i konfiguracja kolektorów, aktualizacja serwera aplikacji AssetNinja, konfiguracja połączeń VPN.
- 3) Wdrożenie modułu księgowego do Pracowniczych Planów Kapitałowych.
- 4) Utrzymanie i rozwój narzędzi informatycznych do realizacji zadań tzw. Tarczy antykryzysowej, m.in. Synology NAS wraz z oprogramowaniem Synology Office.
- 5) Utrzymanie i rozwój narzędzi do pracy zdalnej, m.in. szyfrowanych pendrive, szyfrowanych połączeń VPN, portalu pracazdalna.wup.torun.pl, pulpیتów zdalnych RDP, oraz zabezpieczenia połączeń FortiClient i FortiToken.
- 6) Utrzymanie i rozwój systemu do wideokonferencji Zoom, m.in. subskrypcji oprogramowania, zakup telefonu konferencyjnego, kamerek internetowych, słuchawek, głośników na stanowiska pracy.
- 7) Przygotowanie pomieszczenia dla doradców zawodowych ze stanowiskiem komputerowym. Utrzymanie pomieszczeń ze stanowiskami umożliwiającymi uczestniczenie i prowadzenie wideokonferencji, zdalnych spotkań oraz doradztwa zawodowego na odległość.
- 8) Utrzymanie i aktualizacja oprogramowania do wideokonferencji na stanowiskach, m.in. Microsoft Teams, Cisco Webex, Zoom, Jitsi Meet, BigBluebutton, ClickMeeting, MyOwnConference.
- 9) Utrzymanie i modernizacja monitoringu wizyjnego poprawiające bezpieczeństwo w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.
- 10) Utrzymanie i bieżące modernizowanie urzędowych serwisów internetowych, m.in. wuptorun.praca.gov.pl, Biuletyny Informacji Publicznej (BIP).
- 11) Utrzymanie i aktualizowanie portalu e-learningowego na potrzeby klientów WUP Toruń.
- 12) Reagowanie na zagrożenia informatyczne oraz prowadzenie akcji informacyjnych dla pracowników na temat zagrożeń informatycznych.
- 13) Opracowywanie specyfikacji technicznych, udział w postępowaniach przetargowych i realizacja zamówień teleinformatycznych.
- 14) Aktualizowanie i utrzymanie ponad 46 systemów i aplikacji dziedzinowych.

- 15) Realizowanie zadań bieżących - serwisowanie sprzętu, bieżąca instalacja, aktualizacja i administrowanie serwerami i aplikacjami, zakup i wymiana sprzętu komputerowego oraz serwerowego z wykorzystaniem wielu źródeł finansowania.

Dzięki realizacji ww. zadań uzyskano następujące efekty usprawniające funkcjonowanie WUP w Toruniu:

- 1) Umożliwiono pracownikom w pełni elektroniczne dokumentowanie i prowadzenie spraw, oraz dostęp do akt spraw również poza siedzibą urzędu.
- 2) Przygotowano wygodny i nowoczesny sposób inwentaryzacji środków trwałych przy pomocy bezprzewodowych kolektorów wymieniających w czasie rzeczywistym dane z serwerem aplikacji do inwentaryzacji.
- 3) Umożliwiono pracownikom sprawną pracę zdalną, szczególnie istotną w czasie istniejącego zagrożenia epidemicznego i obowiązujących obostrzeń, np.: zdalny dostęp do zasobów WUP w Toruniu, wideokonferencje umożliwiające świadczenie usług ma odległość.
- 4) Wyposażono zarówno salę konferencyjną jak i stanowiska pracy w sprzęt do prowadzenia wideokonferencji.

W roku sprawozdawczym zwiększano wiedzę pracowników dotyczącą zagrożeń informatycznych i odpowiedniej ochrony podczas przetwarzania danych osobowych.

13.4 PROJEKT WŁASNY WUP W TORUNIU PN. „ZDROWIEJ W PRACY I PO PRACY”

W 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował realizację projektu pn. „Zdrowiej w pracy i po pracy” w ramach Poddziałania 8.6.1 *Wsparcie na rzecz wydłużania aktywności zawodowej mieszkańców* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014-2020.

Celem projektu jest poprawa stanu zdrowia oraz warunków pracy 90 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w okresie od 1 lutego 2020 do 30 czerwca 2022 roku. Poprawa ta ma nastąpić w ramach programu ukierunkowanego na eliminowanie:

- zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy (m.in. poprzez poprawę ergonomii stanowisk pracy);
- wdrożenie rozwiązań organizacyjnych przyczyniających się do eliminowania zidentyfikowanych czynników wpływających negatywnie na zdrowie pracowników;
- realizację działań, które przyczynią się do wydłużenia aktywności zawodowej pracowników WUP w Toruniu (poprzez np. promocję zdrowego odżywiania, aktywnego stylu życia).

Do udziału w projekcie zakwalifikowano 103 pracowników WUP w Toruniu na 90 osób pierwotnie planowanych do objęcia wsparciem, które na początku realizacji projektu odbyły indywidualne konsultacje medyczne.

W okresie sprawozdawczym, tj. w 2021r.:

- rozpoczęto grupowe treningi antystresowe dla 30 osób (realizacja tego wsparcia została przesunięta ze względu na obostrzenia wynikające z pandemii);
- kontynuowano konsultacje dietetyczne oraz zajęcia fizjoterapeutyczne, z który skorzystało odpowiednio 30 i 27 osób;
- w dniach 3 lipca i 25 września 2021 r. zorganizowano rajdy rowerowe;
- z oszczędności projektu zakupiono 20 dodatkowych ergonomicznych foteli, które przekazano osobom uczestniczącym w projekcie;

Narastająco, do 31 grudnia 2021 r., w projekcie wydatkowano kwotę 320 586,92 zł, co stanowi 71,3% wartości projektu (w 2021 r. - 94 355,14 zł). Rozliczono kwotę ryczałtową w wysokości 280 937,50 zł.

Personel projektu monitoruje realizację wsparcia dostępnego w projekcie i poziom osiągniętych wskaźników/rezultatów, prowadzi stronę internetową, dokonuje refundacji kosztów ponoszonych przez uczestników, prowadzi rozliczenia projektu.

**14 REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO WYDATKÓW ZE ŚRODKÓW WŁASNYCH
WOJEWÓDZTWA NA UTRZYMANIE WUP W TORUNIU**

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2021 r.	Wykonanie w 2021 r.	% Wykonania 4/3
1	2	3	4	5
	Wydatki ogółem, w tym:			
A	Wydatki bieżące	9 288 558,00	9 053 494,83	97,47
1	Wynagrodzenia i pochodne	7 660 431,00	7 564 537,45	98,75
	• Wynagrodzenia osobowe pracowników	5 899 735,00	5 899 469,55	100,00
	• Dodatkowe wynagrodzenie roczne	465 268,00	465 267,62	100,00
	• Składki na ubezpieczenia społeczne	1 066 551,00	1 049 990,82	98,45
	• Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	141 962,00	120 655,58	84,99
	• Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	86 915,00	29 153,88	33,54
2	Pozostałe wydatki bieżące	1 628 127,00	1 488 957,38	91,45
	• Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	25 500,00	24 106,55	94,54
	• Wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	20 000,00	17 644,00	88,22
	• Wynagrodzenia bezosobowe	5 000,00	3 433,95	68,68
	• Zakup materiałów i wyposażenia	178 000,00	171 807,85	96,52
	• Zakup środków żywności	2 000,00	1 887,20	94,36
	• Zakup energii	225 000,00	192 052,09	85,36
	• Zakup usług remontowych	10 000,00	5 160,93	51,61
	• Zakup usług zdrowotnych	4 000,00	2 379,86	59,50
	• Zakup usług pozostałych	355 000,00	317 129,04	89,33

	• Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	40 000,00	39 058,27	97,65
	• Zakup usług obejmujących tłumaczenia	1 000,00	0,00	0,00
	• Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	420 700,00	406 656,47	96,66
	• Podróże służbowe krajowe	4 000,00	2 248,35	56,21
	• Różne opłaty i składki	9 000,00	7 291,73	81,02
	• Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	251 427,00	236 352,70	94,00
	• Podatek od nieruchomości	29 500,00	24 376,97	82,63
	• Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	42 000,00	35 856,42	85,37
	• Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	6 000,00	1 515,00	25,25
B	Wydatki na zadania remontowe	121 500,00	119 404,33	98,28
	• Zakup usług remontowych	121 500,00	119 404,33	98,28

**15 WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ INNYCH
FAKULTATYWNYCH ZADAŃ SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA**

Lp.	Wyszczególnienie	Plan po zmianach na 31.12.2021 r.	Wykonanie w 2021 r.	% Wykonania 4 / 3
1	2	3	4	5
I	I. Stan środków obrotowych na początek okresu sprawozdawczego	0,00	0,00	0,00
II	II. Przychody ogółem, w tym:	1 987 702,94	1 962 427,37	98,73
1	przelewy redystrybucyjne	1 987 702,94	1 976 404,96	99,43
2	odsetki od środków na rachunku bankowym	0,00	24 387,64	0,00
3	inne przychody	0,00	- 38 365,23	0,00
	Suma bilansowa (I+II)	1 987 702,94	1 962 427,37	98,73
III	IV. Koszty i inne obciążenia, w tym	1 907 302,94	1 857 668,87	97,40
1	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	0,00	0,00	0,00
2	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	902,94	434,61	48,13
3	Grupa wydatków bieżących jednostki	746 629,00	0,00	0,00
3	Wynagrodzenia osobowe	816 742,00	815 616,38	99,86
4	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	0,00	0,00	0,00
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	116 755,00	116 205,62	99,53
6	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	16 641,00	14 790,27	88,88
7	Wynagrodzenia bezosobowe	18 000,00	18 000,00	100,00
8	Nagrody konkursowe	42 940,00	40 897,24	95,24
9	Zakup materiałów i wyposażenia	0,00	375 637,95	0,00
10	Zakup środków żywności	0,00	0,00	0,00
11	Zakup usług remontowych	12 500,00	12 044,03	96,35

12	Zakup usług pozostałych	0,00	316 853,67	0,00
13	Opłata z tyt. zakupu usług telekomunikacyjnych	0,00	19 894,64	0,00
14	Podróże służbowe krajowe	168,00	167,16	99,50
15	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	24 946,00	16 049,85	64,34
16	Podatek od towarów i usług (VAT)	1 179,00	1 178,05	99,92
17	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	27 200,00	27 200,00	100,00
18	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	82 700,00	82 699,40	99,99
IV	Wydatki na inwestycje	80 400,00	80 370,86	99,96
1	Wydatki na zakupy inwestycyjne państwowych funduszy celowych	80 400,00	80 370,86	99,96
2	Wydatki inwestycyjne	0,00	0,00	0,00
V	V. Zmniejszenie funduszu	0,00	24 387,64	0,00
VI	VI. Stan środków obrotowych na koniec okresu sprawozdawczego	0,00	0,00	0,00
	Suma bilansowa (III+IV+V+VI)	1 987 702,94	1 962 427,37	98,73

16 PODSUMOWANIE

Zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców regionu.

2021 to kolejny rok utrzymywania się pandemii wirusa SARS-CoV-2, jednakże sytuacja na rynku pracy, zarówno regionalnym jak i krajowym, nie pogorszyła się.

Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) w wieku 15-89 lat wskazują, że w III kwartale 2021 roku w województwie pracowało 907,0 tys. osób[1], co oznacza wzrost w odniesieniu do pierwszego kwartału tego roku o 33 tys. osób (w III kwartale 2020 roku liczba pracujących w wieku 15 lat i więcej wynosiła 872 tys. osób).

Liczony w ramach BAEL wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64, wskazujący jaka część ludności w tym przedziale wiekowym to osoby pracujące, osiągnął na koniec III kwartału 2021 r. poziom 76,2% i był o 0,1 p.p. wyższy niż w Polsce. W porównaniu z III kwartałem 2020 roku był to wzrost o 4,5 p.p. (w Polsce 76,1%, wzrost o 2,1 p.p.).

Bezrobocie w regionie

W końcu grudnia 2021 roku w województwie kujawsko-pomorskim w ewidencji powiatowych urzędów pracy zarejestrowanych pozostawało 61 861 osób bezrobotnych. Było to o 15,8% (11 621 osób) mniej niż przed rokiem.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie wyniosła w końcu 2021 roku 7,7% - o 0,9 p.p. mniej niż w końcu 2020 roku. To trzecia lokata pod względem wysokości tego wskaźnika w kraju.

W regionie utrzymuje się duże zróżnicowanie w poziomie stopy bezrobocia pomiędzy powiatami o najniższym wskaźniku, który odnotowano dla Bydgoszczy (2,5%) i Torunia (4,0%), a powiatami znajdującymi się w południowo-wschodniej części regionu: lipnowskim (13,0%), włocławskim (12,8%) oraz radziejowskim (14,9%) – ze wskaźnikami o najwyższych wartościach.

Realizacja działań ostonowych służących zapewnieniu ochrony miejsc pracy w związku z negatywnymi skutkami epidemii Covid-19

W roku 2021 utrzymująca się w kraju pandemia spowodowała, że urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego kontynuowały realizację wsparcia w ramach dodatkowych zadań powierzonych Ustawą z dnia 2 marca 2020 roku *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*.

WUP w Toruniu wspierał przedsiębiorców województwa kujawsko-pomorskiego w ochronie miejsc pracy w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej. Łącznie od kwietnia 2020 roku do końca 2021 roku WUP wypłacił 7 544 przedsiębiorcom województwa kujawsko-pomorskiego środki w wysokości 603,5 mln zł, na ochronę 146 904 miejsc pracy (w 2021 roku 4042

pracodawcom wypłacono środki w wysokości 182,3 mln zł na utrzymanie zatrudnienia 40 859 pracowników).

Rozliczono 2851 wniosków, w ramach których przyznano dofinansowanie.

Realizacja zadań związanych z wdrażaniem programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2021 roku, zarówno w ramach PO WER jak i RPO WK-P, kontynuowana była realizacja projektów wybranych do dofinansowania w konkursach i naborach pozakonkursowych ogłoszonych w latach 2018-2020.

Przeprowadzono również 3 ostatnie nabory projektów:

- 2 nabory konkursowe na realizację projektów w ramach PO WER, których celem jest wspieranie przedsiębiorczości osób młodych, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. w wyniku pandemii, między innymi poprzez bezzwrotną pomoc finansową na podjęcie działalności gospodarczej;
- 1 nabór projektów pozakonkursowych PUP w ramach RPO WK-P, które oferują kompleksową pomocą mającą na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Pandemia spowodowała pewne opóźnienia w realizacji projektów współfinansowanych z EFS, dla których WUP w Toruniu pełni rolę Instytucji Pośredniczącej. Beneficjenci mieli problemy z rekrutacją uczestników i terminowym realizowaniem zaplanowanych zadań. W konsekwencji nie osiągnięto części założonych wskaźników.

Planuje się, że realizacja większości projektów wdrażanych w RPO WK-P zakończy się w grudniu 2022 roku, natomiast w ramach POWER w połowie roku 2023.

Realizacja wysokiej jakości usług rynku pracy dla obywateli i instytucji.

Pandemia wirusa SARS-CoV-2 w dalszym ciągu powodowała ograniczenia w bezpośredniej obsłudze klientów WUP w Toruniu, głównie w sferze pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego.

Liczba osób korzystających z bezpośrednich usług doradztwa zawodowego (indywidualnego i grupowego) wzrosła w stosunku do roku 2020, lecz nie osiągnęła jeszcze wartości sprzed pandemii. W 2021 roku z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP skorzystało 18 tys. klientów (w 2020 było to 11,1 tys. osób, podczas gdy w roku 2019 pracownicy Centrów obsłużyli 25,5 tys. osób).

Nie zrealizowano też wszystkich zaplanowanych działań informacyjno-promocyjnych oraz Międzynarodowych Targów Pracy. W związku z ograniczeniami powodowanymi pandemią wiele aktywności realizowano w formie zdalnej.

Duży nacisk położono też na rozwój strony internetowej WUP w Toruniu oraz profilu w mediach społecznościowych (wup.torun.praca.gov.pl; www.facebook.com/wuptorun),

na których publikowano oferty pracy, informacje dla poszukujących pracy, pracodawców oraz partnerów rynku pracy a także promowano usługi Urzędu.

Rozwój potencjału osobowego i technicznego urzędu dla efektywnego zaspokajania potrzeb klientów.

W 2021 r., w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań przez poszczególne komórki organizacyjne, w WUP w Toruniu szczególny nacisk położono na rozwój i utrzymanie infrastruktury teleinformatycznej umożliwiającej istotne rozszerzenie pracy zdalnej oraz zdalnej komunikacji klientów z Urzędem. Wdrożono również nowy elektroniczny system zarządzania dokumentacją autorstwa Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego (EZD PUW) oraz sfinansowano koszty szkoleń 124 pracowników (m.in. ze środków Pomocy Technicznej RPO WK-P oraz PO WER).

Rezultaty działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, osiągnięte w 2021 roku, pokazują, że pomimo istotnych ograniczeń wynikających z pandemii, dotyczących w szczególności bezpośredniej obsługi klienta oraz wykonywania dodatkowych zadań, wynikających z tzw. Tarczy antykryzysowej, główne cele i długookresowa misja Urzędu: „Rozwiązywanie problemów rynku pracy poprzez realizację wysokiej jakości programów i usług dla instytucji i mieszkańców regionu” były skutecznie realizowane.

Toruń, 7 marca 2022 roku.

Zatwierdzam:

Łukasz Jaworski

Dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu

/podpisano elektronicznie/