

Zarządzenie Nr 32/2018
Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu
z dnia 31 października 2018 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie zasad naboru pracowników na wolne stanowisko urzędnicze

Na podstawie art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (D. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) w związku z § 14 ust. 3 Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, zatwierdzonego Uchwałą Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego Nr 8/250/18 z dnia 28 lutego 2018 r. z późn. zm.

zarządza się, co następuje:

§ 1. W załączniku do Zarządzenia Nr 3/2009 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu z dnia 9 lutego 2009 r. w sprawie zasad naboru pracowników na wolne stanowiska urzędnicze *Procedura naboru na wolne stanowisku urzędnicze*, zmienionego Zarządzeniem nr 23/2012 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu z dnia 5 lipca 2011 r., Zarządzeniem nr 12/13 Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu z dnia 28 czerwca 2013 r. oraz Zarządzeniem nr 11/2018 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu z dnia 14 lutego 2018 r. dokonuje się następującej zmiany:

1) § 4 otrzymuje brzmienie:

„Termin do składania ofert wynosi co najmniej 10 dni od dnia opublikowania tego ogłoszenia w Biuletynie Informacji Publicznej. Decyduje data wpływu do Urzędu, a w przypadku ofert składanych drogą pocztową data stempla pocztowego. Czas oczekiwania na oferty wysłane pocztą wynosi 4 dni od dnia zakończenia terminu do składania ofert.”

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Zespołu ds. Kadr.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


DYREKTOR
Artur Janus