

ZARZĄDZENIE NR 13/2022
Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu
z dnia 1 lipca 2022 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie zasad naboru pracowników na wolne stanowiska urzędnicze

Na podstawie art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r. poz. 530), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. oraz § 14 pkt 3 Regulaminu organizacyjnego WUP w Toruniu, zatwierdzonego Uchwałą Nr 25/1038/21 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 30 czerwca 2021 r.

zarządza się, co następuje:

§ 1. W załączniku do Zarządzenia Nr 3/2009 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu z dnia 9 lutego 2009 r. w sprawie zasad naboru pracowników na wolne stanowiska urzędnicze - *Procedurze naboru na wolne stanowiska urzędnicze*, zmienionym Zarządzeniem Nr 23/2012 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu z dnia 5 lipca 2012r., Zarządzeniem Nr 12/2013 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu z dnia 28 czerwca 2013r. zmienionym Zarządzeniem Nr 11/2018 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu z dnia 14 lutego 2018, zmienionym Zarządzeniem Nr 32/2018 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu z dnia 31 października 2018r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 6 zostaje uchylony,
- 2) § 7 otrzymuje brzmienie:
 - „1. Pierwszym etapem każdego naboru jest weryfikacja ofert pod względem formalnym.
 2. Kandydaci, których aplikacje spełniają wymagania formalne, kwalifikowani są do udziału w kolejnym etapie naboru.
 3. W ramach kolejnych etapów naboru można zastosować narzędzia takie jak: rozmowa kwalifikacyjna, sprawdziany wiedzy i umiejętności, próbki pracy, zadania symulacyjne itp. O wprowadzeniu kolejnych etapów i ich formie decyduje Komisja Rekrutacyjna.
 4. Na każdym z etapów naboru, o których mowa w ust. 3, Komisja Rekrutacyjna dokonuje oceny kandydatów.
 5. Po dokonaniu oceny, Komisja Rekrutacyjna wyłania nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów, którzy w najwyższym stopniu spełniają wymagania określone w ogłoszeniu o naborze.
 6. Skład Komisji Rekrutacyjnej jest ustalany w sposób umożliwiający jak najlepsze zweryfikowanie spełnienia przez kandydatów wymogów określonych w ogłoszeniu o naborze.”

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Zespołu ds. Kadr.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu
Łukasz Jaitowski