

UCHWAŁA NR 1/7/24
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO
z dnia 3 stycznia 2024 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 oraz Dz. U. z 2023 r. poz. 572 i 1688) oraz § 8 Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, nadanego uchwałą Nr LI/797/14 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 czerwca 2014 r., uchwała się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie organizacyjnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu stanowiącym załącznik do uchwały Nr 17/742/23 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 kwietnia 2023 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 13 ust. 1 pkt 2 dodaje się lit. d w brzmieniu:
„d) Wydział Realizacji Usług Rozwojowych.”;
- 2) w § 14 po pkt 15 dodaje się pkt 16-18 w brzmieniu:
„16) nadzór nad projektami własnymi WUP wdrażanymi przez podległe komórki organizacyjne ze środków europejskich lub krajowych,
17) planowanie i wytyczanie kierunków działania podległych komórek organizacyjnych,
18) sprawowanie nadzoru nad realizacją przez podległe komórki organizacyjne określonych zagadnień merytorycznych oraz koordynowanie ich działań.”;
- 3) w § 15 pkt 13 otrzymuje brzmienie:
„13) nadzór nad projektami własnymi WUP wdrażanymi przez podległe komórki organizacyjne ze środków europejskich lub krajowych.”;
- 4) w § 16 po pkt 22 dodaje się pkt 23 w brzmieniu:
„23) nadzór nad projektami własnymi WUP wdrażanymi przez podległe komórki organizacyjne ze środków europejskich lub krajowych.”;
- 5) w § 21 ust. 1 pkt 7 otrzymuje brzmienie:
„7) prowadzenie całokształtu spraw związanych z obliczaniem, przygotowaniem do wypłaty oraz odprowadzaniem potrąceń wynagrodzeń pracowników WUP, zleceniobiorców oraz innych uprawnionych do ZUS i urzędów skarbowych.”;
- 6) w § 21 ust. 1 pkt 8 otrzymuje brzmienie:
„8) kompletowanie dokumentacji stanowiącej podstawę obliczania wynagrodzeń, zasiłków płatnych z ZUS, potrąceń oraz innych świadczeń.”;
- 7) po § 39 dodaje się § 39a otrzymujący brzmienie:
„§ 39a. Do zakresu zadań Wydziału Realizacji Usług Rozwojowych należy w szczególności:
 - 1) przygotowywanie i wykonywanie projektów własnych WUP w zakresie realizacji usług rozwojowych;
 - 2) opracowywanie i składanie wniosków, prognozowanie wydatków, rozliczanie i monitoring projektów;
 - 3) sporządzanie raportów i sprawozdań na potrzeby własne oraz instytucji zewnętrznych;
 - 4) wprowadzanie do systemów informatycznych danych w zakresie realizowanych zadań;
 - 5) przygotowywanie umów i aneksów dotyczących realizowanych zadań;
 - 6) udzielanie informacji w zakresie możliwości i warunków uczestnictwa w projekcie oraz bieżące wsparcie uczestnika podczas realizacji projektu;
 - 7) prowadzenie wizyt monitoringowych w zakresie realizowanych zadań;
 - 8) prowadzenie doradztwa edukacyjno-zawodowego w punktach doradczych;

- 9) podejmowanie i realizacja działań świadomościowych na rzecz zwiększenia uczestnictwa osób dorosłych w obszarze uczenia przez całe życie i planowania rozwoju edukacyjno-zawodowego;
- 10) realizacja przedsięwzięć mających na celu popularyzację idei uczenia się przez całe życie.”;
- 8) § 43 otrzymuje brzmienie:
„§ 43. Ustala się następujący tygodniowy rozkład czasu pracy dla pracowników WUP:
 - 1) od poniedziałku do piątku od godziny 7.30 do 15.30, z zastrzeżeniem pkt 3. Wszystkie soboty są dniami wolnymi od pracy.
 - 2) Dyrektor WUP może w przypadkach indywidualnych na wniosek pracownika wyrazić zgodę na inny czas pracy, z zachowaniem 8-godzinnego dnia pracy i 40-godzinnego tygodnia pracy.
 - 3) Dyrektor WUP może ustalić - w drodze zarządzenia - inny niż wymieniony w pkt 1 system lub rozkład czasu pracy Urzędu.
 - 4) Pracownicy zobowiązani są potwierdzać swoje przybycie do pracy przez podpisanie listy obecności.”;
- 9) załącznik do Regulaminu organizacyjnego otrzymuje brzmienie jak załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

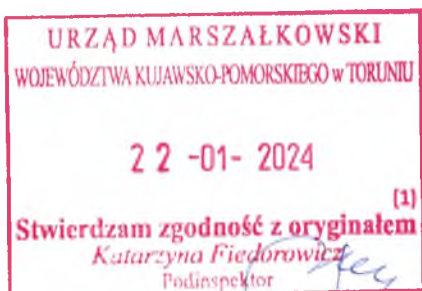
§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA
Piotr Calbecki

Wicemarszałek Województwa
Zbigniew Ustrowski (1)

Wicemarszałek Województwa
Dariusz Kurzawa (1)

Członek Zarządu
Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Sławomir Kopyść (4)



UZASADNIENIE**1. Przedmiot regulacji:**

Zmiana uchwały Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego w sprawie Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu jest wymagana z uwagi na realizację projektów własnych pn. „Kierunek – Integracja” oraz „Kierunek – Rozwój”.

Regulamin organizacyjny wymaga zmian w zakresie wykonywania zadań, struktury organizacyjnej oraz czasu pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 z późn. zm.) do zadań zarządu województwa należy w szczególności kierowanie, koordynowanie i kontrolowanie działalności wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Konsultacje nie są wymagane.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Zmiany wprowadzone do Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu spowodowane są wykonywaniem: uchwały Nr 31/1714/23 Zarządu Województwa z dnia 2 sierpnia 2023 r. w sprawie akceptacji założeń projektu pn. „Kierunek - Integracja”, uchwały Nr 31/1715/23 Zarządu Województwa z dnia 2 sierpnia 2023 r. w sprawie akceptacji założeń projektu pn. „Kierunek - Rozwój”, uchwały Nr 47/2547/23 Zarządu Województwa z dnia 22 listopada 2023 r. w sprawie przyznania dofinansowania na realizację projektu własnego nr FEKP.08.23-IZ.00-0001/23 realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, oraz uchwały Nr 47/2548/23 Zarządu Województwa z dnia 22 listopada 2023 r. w sprawie przyznania dofinansowania na realizację projektu własnego nr FEKP.08.19-IZ.00-0001/23 realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.

Powyższe wymaga zmian w zakresie utworzenia wewnętrznej komórki organizacyjnej WUP.

5. Ocena skutków regulacji:

Realizacja zadań przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu pozwoli na właściwe wykonywanie ustawowych kompetencji Samorządu Województwa.

Przyjęcie nowego Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu nie spowoduje skutków finansowych.



