

Toruń  
2024

# Sprawozdanie z Działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu za rok 2023

## SPIS TREŚCI

---

1	UWARUNKOWANIA PRAWNE I ORGANIZACYJNE DZIAŁALNOŚCI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU W 2023 ROKU .....	3
2	PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY.....	5
2.1	Fundusz Pracy.....	5
2.1.1	Dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy.....	5
2.1.2	Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	5
2.1.3	Kryteria ustalania kwot Funduszu Pracy na 2024 rok .....	7
2.2	Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok .....	8
2.3	Wojewódzka Rada Rynku Pracy .....	9
2.4	Realizacja Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WK-P) .....	11
2.4.1	Wdrażanie Osi 8 RPO WK-P .....	11
2.4.2	Pomoc Techniczna w ramach RPO WK-P .....	13
2.5	Realizacja Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).....	14
2.5.1	Wdrażanie Osi I PO WER .....	14
2.5.2	Pomoc Techniczna w ramach PO WER.....	17
2.6	Realizacja programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza.....	19
2.6.1	Wdrażanie Priorytetu 8 Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza (FE dKP) ...	19
2.7	Działania informacyjno-promocyjne w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza ...	23
3	STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY RYNKU PRACY.....	26
3.1	Statystyki rynku pracy .....	27
3.2	Badania i analizy rynku pracy .....	28
3.3	Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.....	31
3.4	Konkurs dla uczniów „Mój wymarzony zawód” .....	31
4	USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO .....	32
5	USŁUGI Z ZAKRESU KRAJOWEGO I ZAGRANICZNEGO POŚREDNICTWA PRACY.....	38
5.1	Pośrednictwo pracy i realizacja działań w ramach międzynarodowej sieci EURES ...	38
6	REJESTR INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH .....	40
7	CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW NA PROWADZENIE AGENCJI ZATRUDNIENIA.....	40
8	REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO .....	41

9	FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH .....	43
9.1	Świadczenia w ramach ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.....	43
9.2	Wsparcie przedsiębiorców w ochronie miejsc pracy w związku z negatywnymi skutkami epidemii COVID-19. ....	44
10	PROJEKTY WŁASNE.....	46
10.1	Kierunek – Rozwój.....	46
10.2	Kierunek – Integracja .....	47
10.3	Zdrowiej w pracy i po pracy – II edycja .....	48
11	KONTROLE PROWADZONE PRZEZ WUP W TORUNIU W ZAKRESIE RPO WK-P ORAZ POWER .....	48
12	KONTROLE ZEWNĘTRZNE.....	50
13	WSPÓŁPRACA Z MEDIAMI.....	51
14	KADRY, OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA I INFORMATYZACJA .....	52
14.1	Sytuacja kadrowa .....	52
14.2	Obsługa administracyjna.....	52
14.3	Utrzymanie, eksploatacja i rozwój wewnętrznego systemu informatycznego .....	53
15	SKARGI.....	54
16	REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO WYDATKÓW ZE ŚRODKÓW WŁASNYCH WOJEWÓDZTWA NA UTRZYMANIE WUP W TORUNIU.....	55
17	WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA.....	57
18	PODSUMOWANIE.....	59

# 1 UWARUNKOWANIA PRAWNE I ORGANIZACYJNE DZIAŁALNOŚCI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU W 2023 ROKU

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu (WUP w Toruniu) jest jednostką organizacyjną samorządu województwa kujawsko-pomorskiego i działa na podstawie:

- ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 z późn. zm.);
- ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.);
- ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1270 z późn. zm.);
- ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. – przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1241 z późn. zm.);
- Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, nadanego Uchwałą Nr LI/797/14 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 czerwca 2014 r.;
- Regulaminu organizacyjnego przyjętego Uchwałą Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego nr 17/742/23 z dnia 26 kwietnia 2023 r.

Główne zadania WUP w Toruniu w zakresie określania, koordynowania i realizacji regionalnej polityki rynku pracy oraz rozwoju zasobów ludzkich wykonywane są na podstawie ustawy **o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**, w szczególności art. 8 ust. 1 niniejszej ustawy. WUP w Toruniu realizuje te zadania w imieniu samorządu województwa.

Działając w imieniu Marszałka Województwa WUP w Toruniu realizuje również zadania wynikające z **ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy**.

Poza zadaniami statutowymi, określonymi w ww. ustawach, Dyrektor WUP, działając jako organ administracji publicznej na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. **o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw**, wykonywał w 2023 r. zadania w zakresie rozliczania pomocy przyznanej pracodawcom na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP).

**Główne zmiany prawne, mające wpływ na realizację zadań WUP w Toruniu w 2023 r.:**

1) w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej:

- obwieszczenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 2 maja 2023 r. w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych obowiązującego od 1 czerwca 2023 r.;
- obwieszczenie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 28 września 2023 r., w sprawie przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz na obszarze powiatów, według stanu na dzień 30 czerwca 2023 r.

- obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 19 kwietnia 2023 r., w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

W 2023 roku na mocy Porozumienia nr FE-III-S.431.3.1.2023 WUP w Toruniu powierzono rolę Instytucji Pośredniczącej dla wybranego obszaru Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza 2021-2027. Rozpoczęto też przygotowania do realizacji trzech projektów własnych pn. „Kierunek – Integracja”, „Kierunek – Rozwój” i „Zdrowiej w pracy i po pracy – II edycja”.

Powierzenie WUP w Toruniu funkcji Instytucji Pośredniczącej i w związku z tym zadań związanych z realizacją programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 wymagało zmian w zakresie zarówno wykonywanych zadań jak i struktury organizacyjnej Urzędu. Przedmiotowe zmiany wprowadzono uchwałą Nr 17/742/23 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z 26 kwietnia 2023 roku w sprawie Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

## **2 PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY**

### **2.1 FUNDUSZ PRACY**

Minister Rodziny i Polityki Społecznej informacją z 28 listopada 2022 roku zawiadomił Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego o kwotach środków Funduszu Pracy, jakie mogą być wydatkowane w 2023 roku na realizację zadań w województwie kujawsko-pomorskim.

Podział ww. środków został dokonany uchwałą Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego nr 49/1997/22 z 14 grudnia 2022 roku w sprawie ustalenia kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia oraz innych fakultatywnych zadań przez samorządy powiatów w 2023 roku.

Zgodnie z ww. uchwałami przyznana województwu kwota Funduszu Pracy w wysokości 223 952 167,60 zł została podzielona na samorządy poszczególnych powiatów i przeznaczona na realizację:

1. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – 146 866 084,68 zł;
2. innych fakultatywnych zadań – 13 919 446,92 zł;
3. projektów powiatowych urzędów pracy (PUP) współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 – 63 166 636,00 zł.

#### **2.1.1 Dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy**

W 2023 roku, zgodnie z wydanymi przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej „Zasadami ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2023 rok”, powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego pozyskały środki w wysokości 22 401 922,01 zł, na realizację:

1. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – 17 931 288,01 zł;
2. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi – 3 479 634,00 zł;
3. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych - 150 000,00 zł;
4. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową – 841 000,00 zł.

#### **2.1.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Województwo kujawsko-pomorskie, decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z 23 listopada 2022 roku, w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), otrzymało

środki w wysokości 11 702 000,00 zł. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą nr 48/1954/22 z 7 grudnia 2022 roku podzielił ww. kwoty pomiędzy samorządy powiatów województwa. Ponadto w roku sprawozdawczym powiatowe urzędy pracy ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozyskały dodatkowo 6 949 692,40 zł.

W 2023 roku o dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mógł ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudniał co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Kwota możliwa do uzyskania na wsparcie jednej osoby nie mogła wówczas przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Środki KFS przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego zgodnie z przyjętymi na 2023 rok priorytetami ministra właściwego ds. pracy, tj.:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
5. wsparcie kształcenia osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Ponadto Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- A. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- B. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- C. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- D. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;

- E. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W 2023 roku w województwie kujawsko-pomorskim z pracodawcami podpisano łącznie 1883 umowy dotyczące finansowania szkoleń i podnoszenia kwalifikacji pracowników na kwotę 14 351 953,07 zł. Wsparciem objęto 8325 osób.

Z przyznanej w ramach limitu głównego KFS kwoty 11 702 000,00 zł, wydano 11 589 290,82 zł (99%).

Z przyznaných środków rezerwy KFS w kwocie 6 949 692,40 zł wydano 6 660 638,33zł (96%).

Dodatkowo, WUP w Toruniu w 2023 roku otrzymał 163 000,00 zł na realizację zadań związanych z informowaniem i promowaniem możliwości skorzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz na badania efektywności wsparcia udzielonego w ramach KFS.

W oparciu o przyznane środki finansowe, WUP w Toruniu sfinansował badanie „Zapotrzebowanie na zawody, kwalifikacje i kompetencje zawodowe oraz potrzeby szkoleniowe pracodawców” oraz zlecił firmie zewnętrznej przygotowanie bazy ofert pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego, opublikowanych na portalach rekrutacyjnych. W zakresie promocji KFS zakupiono gadżety promujące fundusz. Ponadto 12 grudnia 2023 roku zorganizowano konferencję podsumowującą realizację wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie kujawsko-pomorskim, na której przedstawiono między innymi wyniki zleconego badania.

Łączny koszt działań informacyjno-promocyjnych KFS oraz realizacji ww. badania wyniósł 161 441,19 zł.

### **2.1.3 Kryteria ustalania kwot Funduszu Pracy na 2024 rok**

W dniu 23 października 2023 roku Radni Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego rozpatrzyli i podjęli Uchwałę Nr LXII/866/23 w sprawie określenia kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2024 roku.

Podobnie jak w poprzednich latach, założenia kryteriów przedstawiono do konsultacji dyrektorom powiatowych urzędów pracy, starostom powiatów i prezydentom miast.

Projekt kryteriów został pozytywnie zaopiniowany przez członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy oraz zaprezentowany w trakcie obrad Komisji Pracy, Pomocy Społecznej i Bezpieczeństwa Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Kryteria podziału środków Funduszu Pracy na 2024 rok powinny służyć zmniejszeniu problemu bezrobocia poprzez:



1. premiowanie powiatów zapewniających efektywne wykorzystanie środków Funduszu Pracy przeznaczanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych;
2. premiowanie powiatów zapewniających pełne wykorzystanie środków współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) na skuteczną aktywizację, ukierunkowaną na osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z kierunkami określonymi w regionalnej polityce rynku pracy;
3. promowanie działań służących dopasowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb regionalnego rynku pracy poprzez zwiększenie środków Funduszu Pracy dostępnych w powiatach o wysokim udziale bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

Podział środków Funduszu Pracy na poszczególne powiaty został uzależniony:

- w 70% od poziomu bezrobocia,
- w 25% od efektywności działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych,
- w 5% od poziomu wykorzystania w 2022 roku środków przeznaczonych w powiecie na realizację projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy współfinansowanych z EFS w ramach PO WER i RPO WK-P.

## **2.2 REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2023 ROK**

Podstawę prawną przygotowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok (RPD/Z na 2023 rok) dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego stanowiła ustawa z 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.).

Projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok został opracowany przez Zespół powołany na podstawie Uchwały nr 44/1762/22 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z 9 listopada 2022 roku.

W skład zespołu weszli przedstawiciele:

- właściwych departamentów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu;
- Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP;
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Oddział Kujawsko-Pomorski w Toruniu;
- Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu;
- Toruńskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A.;
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Funkcję koordynatora realizacji RPD/Z na 2023 rok pełnił Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, który odpowiadał za jego opracowanie, monitoring i sprawozdawczość.

Instytucje zgłaszające do RPD/Z określone zadania odpowiedzialne są za nadzór nad ich prawidłowym przebiegiem oraz monitoring i sprawozdawczość dotyczącą wykonania tych zadań.

Projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok został przyjęty przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego 21 czerwca 2023 roku Uchwałą nr 25/1241/23 i skierowany do zaopiniowania przez:

- samorządy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego;
- Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego;
- Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Toruniu.

Po zasięgnięciu ww. opinii Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą Nr 35/1896/23 z 30 sierpnia 2023 roku przyjął Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok.

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok:

- przedstawiono diagnozę sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim,
- przedstawiono cele i zadania RPD/Z na 2023 rok,
- wskazano źródła finansowania zadań realizowanych w RPD/Z na 2023 rok,
- zawarto informację o sposobie monitorowania realizacji zadań ujętych w RPD/Z na 2023 rok oraz przyjętych wskaźnikach monitorowania.

Dokument dostępny jest na stronie internetowej: <https://wuptorun.praca.gov.pl/regionalny-plan-dzialan-na-rzecz-zatrudnienia>.

Sprawozdanie z realizacji RPD/Z zostanie przygotowane i opublikowane na stronie internetowej WUP w Toruniu do 30 kwietnia 2024 roku.

### **2.3 WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY**

Wojewódzka Rada Rynku Pracy (WRRP) jest organem opiniodawczo-doradczym Marszałka Województwa w sprawach polityki rynku pracy. W skład WRRP wchodzi przedstawiciele działających na terenie województwa wojewódzkich struktur:

- organizacji związkowych,
- organizacji pracodawców,
- społeczno-zawodowych organizacji rolników,
- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy,
- organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania rady.

W roku 2023 odbyły się dwa posiedzenia stacjonarne i pięć posiedzeń w trybie obiegowym Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.

Członkowie WRRP w 2023 roku podjęli uchwały w następujących sprawach:

1. zaopiniowania sprawozdania z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2022 roku;
2. zaopiniowania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2023 rok;
3. zaopiniowania „Wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne”;
4. zaopiniowania projektu kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2024 roku;
5. powołania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych województwa kujawsko-pomorskiego. Do WRRP wpłynęły 94 wnioski z prośbą o zaopiniowanie łącznie 246 zawodów. Po przeanalizowaniu sytuacji na rynku pracy w wybranych zawodach, wydano 221 opinii pozytywnych i 25 opinii negatywnych;
6. zaopiniowania zmian planu podziału środków Funduszu Pracy dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu na 2023 rok.

Podczas każdego posiedzenia WRRP omawiano aktualną sytuację na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim oraz inne istotne zagadnienia dotyczące problematyki zatrudnienia w skali regionu i kraju.

Ponadto dla członków WRRP zorganizowano dwudniowe szkolenie, którego celem było przekazanie m.in. wiedzy na temat stanu współczesnego rynku pracy i zachodzących na nim zmian. Omówiono także tematy dotyczące tzw. zawodów ginących, kompetencji przyszłości, sztucznej inteligencji oraz generacji „Z” na rynku pracy.

## **2.4 REALIZACJA REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO – POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020 (RPO WK-P)**

### **2.4.1 Wdrażanie Osi 8 RPO WK-P**

Na podstawie Porozumienia pomiędzy Województwem Kujawsko-Pomorskim a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, WUP w Toruniu realizuje zadania Instytucji Pośredniczącej (IP) w zakresie realizacji Osi 8 *Aktywni na rynku pracy* w ramach:

- Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy;
- Działania 8.2 Wspieranie aktywności zawodowej w regionie:
  - Poddziałania 8.2.1 Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia;
  - Poddziałania 8.2.2 Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy;
- Działania 8.5 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw MŚP w regionie:
  - Poddziałania 8.5.2 Wsparcie outplacementowe.

Kwota środków przeznaczona na finansowanie projektów w ramach wyżej wymienionych działań RPO WK-P wynosiła łącznie 118,3 mln Euro, w tym na:

- projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy – 99,5 mln Euro,
- projekty konkursowe – 18,8 mln Euro.

WUP w Toruniu w 2023 roku prowadził działania związane z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej RPO WK-P, w tym monitorowaniem, kontrolą, rozliczaniem i zamykaniem projektów.

W ramach **Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy** w 2023 roku rozliczono 20 projektów wybranych do dofinansowania w ramach V naboru ogłoszonego w 2021 roku. Ostateczna wartość tych projektów wyniosła 53,7 mln zł.

W okresie sprawozdawczym w ramach Działania 8.1 zatwierdzono 20 końcowych wniosków o płatność na kwotę 6,7 mln zł.

WUP w Toruniu prowadził także zadania związane z monitorowaniem zwrotów od uczestników w ramach wszystkich zakończonych projektów.

W 2023 roku w **Poddziałaniu 8.2.2 Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy** realizowano 4 projekty wyłonione w konkursie ogłoszonym w roku 2018.

Wsparcie w ww. projektach otrzymały osoby powyżej 29 roku życia:

- zatrudnione na umowach krótkoterminowych;

- pracujący w ramach umów cywilno-prawnych;
- ubodzy pracujący.

Pomoc oferowaną w projektach dostosowano do indywidualnych potrzeb uczestników.

Obejmowała ona m.in.:

- pośrednictwo pracy;
- doradztwo zawodowe;
- działania ukierunkowane na rozwijanie kompetencji/kwalifikacji zawodowych (szkolenia zawodowe, specjalistyczne kursy);
- wsparcie w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.

Projekty realizowane w ramach Poddziałania 8.2.2 w 2023 roku zapewniały poziom efektywności zawodowej ustalony na poziomie minimum 18%.

W 2023 roku, w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 8.2.2, zatwierdzono 20 wniosków o płatność o wartości 1,3 mln zł. Wsparciem objęto 134 osoby pracujące znajdujące się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach **Poddziałania 8.5.2 Wsparcie outplacementowe** w 2023 roku realizowano 4 projekty wyłonione w czwartym konkursie ogłoszonym w 2019 roku.

Wsparcie skierowano było do osób:

- zwolnionych z pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy;
- przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Uczestnikom projektu zaoferowano:

- doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania - obowiązkowego elementu wsparcia;
- poradnictwo psychologiczne;
- pośrednictwo pracy;
- szkolenia, kursy zawodowe, studia podyplomowe;
- subsydiowane zatrudnienie;
- staże zawodowe.

Projekty realizowane w 2023 roku w ramach Poddziałania 8.5.2 zakładały efektywność zatrudnieniową na poziomie minimum 50%.

W okresie sprawozdawczym, w Poddziałaniu 8.5.2, zatwierdzono 21 wniosków o płatność o wartości 2,5 mln zł. Wsparciem objęto 138 pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Należy podkreślić, że we wszystkich ww. projektach uczestniczyć mogli również obywatele Ukrainy.

#### **2.4.2 Pomoc Techniczna w ramach RPO WK-P**

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w 2023 roku na realizację zadań wynikających z Wieloletniego Planu Działań Pomocy Technicznej na lata 2018-2023 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 „*Sprawne zarządzanie i wdrażanie RPO WK-P w latach 2018-2023*” wydatkował środki w wysokości 3 104 619,33 zł, w tym dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) – 2 638 926,43 zł.

Ze środków Pomocy Technicznej RPO WK-P w 2023 roku sfinansowano niżej wymienione kategorie wydatków:

1. koszty zatrudnienia osób zajmujących się wdrażaniem RPO WK-P w wymiarze 22,99 etatów – 2 495 715,85 zł;
2. koszty podnoszenia kwalifikacji pracowników – 3 934,29 zł;
3. koszty związane z realizacją czynności kontrolnych – 8 792,83 zł;
4. koszty instytucji – 596 176,36 zł (wydatki na pokrycie m.in. kosztów: najmu, energii elektrycznej, ochrony, usług telekomunikacyjnych, kosztów związanych z utrzymaniem systemów informatycznych, zakupu materiałów biurowych, zakupu komputerów, etc.).

Na realizację zadań wynikających z Roczego Planu Działań Pomocy Technicznej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 „*Informacja i promocja RPO WK-P na 2023 rok*” wydatkowano środki w wysokości 12 863,84 zł, w tym dofinansowanie z EFS – 10 934,26 zł.

## 2.5 REALIZACJA PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ (PO WER)

### 2.5.1 Wdrażanie Osi I PO WER

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, na podstawie Porozumienia pomiędzy ówczesnym Ministrem Infrastruktury i Rozwoju a Województwem Kujawsko-Pomorskim w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój z 13 stycznia 2015 roku, pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej (IP) PO WER, odpowiedzialnej za realizację powierzonych zadań w Osi priorytetowej I *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, tj. w ramach:

- Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe* (realizowane przez PUP);
- Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy* (projekty realizowane przez instytucje rynku pracy).

Kwota środków przeznaczona na finansowanie projektów w wyżej wymienionych działaniach PO WER wynosiła łącznie 135,9 mln Euro, w tym na:

- projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy - 121,7mln Euro;
- projekty konkursowe – 14,2 mln Euro.

Grupę docelową powyższych działań stanowią osoby młode, w wieku 15-29 lat, w szczególności:

- osoby pozostające bez pracy (zarówno bezrobotne, jak i bierne zawodowo), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET);
- osoby pracujące, znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy;
- imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia);
- reemigranci;
- osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny.

W realizowanych projektach oferowane było indywidualne i kompleksowe wsparcie, obejmujące m.in.:

- identyfikację stopnia oddalenia od rynku pracy i sporządzenie Indywidualnego Planu Działania (IPD);
- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy;
- szkolenia;
- staże zawodowe;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- wyposażenie/wyposażenie stanowiska pracy;
- bony szkoleniowe, na zasiedlenie, zatrudnieniowe;
- prace interwencyjne.

W 2023 roku WUP w Toruniu prowadził szereg działań związanych z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej PO WER w tym, m.in. z monitorowaniem, rozliczaniem i kontrolą projektów.

W ramach **Działania 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe**, w I i II kwartale 2023 roku, trwały prace związane z rozliczaniem i zamykaniem 20 projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy, wybranych do dofinansowania pod koniec 2020 roku w ramach V naboru wniosków o dofinansowanie.

Wyżej wymienione projekty zakładały wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Wsparcie udzielane osobom bezrobotnym w ramach ww. projektów miało charakter kompleksowy i zindywidualizowany, a wykorzystanie IPD, jako narzędzia wspierającego proces aktywizacji zawodowej, miało wpływ na dobór odpowiednich form aktywizacji i w konsekwencji na efektywność podejmowanych działań.

Wsparcie to obejmowało przede wszystkim:

- poradnictwo zawodowe;
- pośrednictwo pracy;
- staże zawodowe;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;

oraz w mniejszym stopniu:

- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy;
- bony na zasiedlenie;
- prace interwencyjne;
- szkolenia;
- bony szkoleniowe.

Projekty realizowane w ramach Działania 1.1 zapewniały efektywność zatrudnieniową na poziomie określonym w programie: 44% dla osób w najtrudniejszej sytuacji oraz 59,5% dla pozostałych grup.

Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej w ww. projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń, ich efektem było uzyskanie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem, np. certyfikatem. Ponadto, jeżeli projekt zakładał szkolenia zawodowe, musiały one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

Łącznie w 2023 roku w ramach Działania 1.1 zatwierdzono:

- 20 wniosków o płatność na kwotę ponad 11 mln zł;
- 127 korekt do wniosków na kwotę ponad 982 tys. zł.

W 2023 roku WUP w Toruniu prowadził także zadania związane z monitorowaniem zwrotów środków finansowych (np. niewykorzystanych) od uczestników w ramach wszystkich zakończonych projektów (5 naborów).

W ramach **Działania 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy**, w 2023 roku w realizacji pozostawało 16 projektów (11 uzyskało dofinansowanie w konkursach przeprowadzonych w latach 2019-2020, a 5 w konkursach z 2021 roku).

Ww. projekty realizowały instytucje rynku pracy wymienione w art. 6 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, tj.:



- publiczne służby zatrudnienia;
- Ochotnicze Hufce Pracy;
- agencje zatrudnienia;
- instytucje szkoleniowe;
- instytucje dialogu społecznego;
- instytucje partnerstwa lokalnego.

Wyżej wymienione projekty zakładały wsparcie:

- osób biernych zawodowo, w tym z niepełnosprawnościami;
- tzw. ubogich pracujących;
- osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych;
- osób pracujących w ramach umów cywilno-prawnych;
- osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin;
- imigrantów;
- reemigrantów.

Wsparcie udzielane uczestnikom projektów miało charakter kompleksowy i zindywidualizowany, a wykorzystanie IPD jako narzędzia wspierającego proces aktywizacji zawodowej miało wpływ na dobór odpowiednich form aktywizacji, a w konsekwencji na efektywność podejmowanych działań.

Wsparcie to ukierunkowane było przede wszystkim na:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy;
- szkolenia;
- staże zawodowe;
- prace interwencyjne;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy.

Projekty realizowane w Działaniu 1.2 PO WER zapewniały efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej:

- 42% w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby z niskimi kwalifikacjami, imigranci, reemigranci),
- 57% (dla osób niewpisujących się do żadnej z powyższych grup),

bądź dla konkursu VI, ogłoszonego w 2021 roku odpowiednio:

- 44% w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby z niskimi kwalifikacjami, imigranci, reemigranci),
- 59,5% (dla osób niewpisujących się do żadnej z powyższych grup).

W przypadku objęcia wsparciem osób pracujących, projekty musiały zapewniać efektywność zawodową, co oznacza, że osoby objęte wsparciem, wskutek uczestnictwa w projekcie, powinny poprawić swoją sytuację na rynku pracy poprzez zmianę na pełne/stabilne zatrudnienie, zmienić pracę na wymagającą wyższych kompetencji, na wyżej wynagradzaną

lub otrzymać awans w dotychczasowej pracy. Wskaźnik efektywności zawodowej należało zapewnić na poziomie minimum 27%.

W przypadku założenia w projektach wsparcia w postaci szkoleń, ich efektem musiało być uzyskanie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto, jeżeli projekt zakładał realizację szkoleń zawodowych, musiały one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

W 2023 roku kontynuowano realizację 5 projektów wybranych do dofinansowania pod koniec roku 2021, których celem było wsparcie osób młodych zamierzających założyć własną firmę.

Uczestnicy projektów skorzystali ze wsparcia w postaci:

- dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości 23 050 zł;
- szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej;
- finansowego wsparcia pomostowego na pokrycie m.in. stałych kosztów prowadzonej działalności gospodarczej, które wypłacane było przez okres do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, w wysokości nie przekraczającej minimalnego wynagrodzenia.

Wartość ww. umów wyniosła ponad 22,4 mln zł. W projektach przewidziano wsparcie dla 508 osób. Uczestnikami projektów były wyłącznie osoby biernie zawodowo lub bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy w wieku 18-29 lat, ze szczególnym uwzględnieniem osób, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 roku w wyniku pandemii COVID-19.

W 2023 roku w ramach Działania 1.2 zatwierdzono 71 wniosków o płatność o łącznej wartości 21 mln zł oraz 62 korekty do wniosków na kwotę 498 tys. zł.

W Działaniu 1.2 w projektach konkursowych wsparto 242 osoby, w tym:

- 50 osób biernych zawodowo;
- 190 osób bezrobotnych;
- 2 osoby pracujące znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

## **2.5.2 Pomoc Techniczna w ramach PO WER**

WUP w Toruniu na realizację zadań wynikających z wniosku o dofinansowanie projektu pomocy technicznej PO WER pt. „Pomoc Techniczna PO WER dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu na rok 2023” wydatkował środki w wysokości 2 912 592,76 zł, w tym dofinansowanie z EFS – 2 454 733,18 zł.

Ze środków Pomocy Technicznej PO WER przeznaczonych na utrzymanie i rozwój potencjału osobowego i technicznego Urzędu w 2023 roku sfinansowano niżej wymienione kategorie wydatków:

1. koszty zatrudnienia 49 osób (średnio 23,65 etatów miesięcznie) – 2 649 216,40 zł;
2. koszty podnoszenia kwalifikacji pracowników – 10 701,07 zł;
3. koszty związane z realizacją czynności kontrolnych – 4 239,69 zł;

4. koszty organizacyjne, techniczne i administracyjne – 248 270,00 zł (w tym na pokrycie m.in. kosztów: najmu, energii elektrycznej, ochrony, usług telekomunikacyjnych, kosztów związanych z utrzymaniem systemów informatycznych, zakupu materiałów biurowych, etc.);
5. koszty wsparcia procesu realizacji (m.in. koszty delegacji pracowników) – 165,60 zł.

WUP Toruń na realizację zadań wynikających z Roczego Planu Działań Informacyjnych i Promocyjnych na rok 2023 dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, wydatkował środki w wysokości 33 955,78 zł, w tym dofinansowanie z EFS – 28 617,93 zł.

## 2.6 REALIZACJA PROGRAMU REGIONALNEGO FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA KUJAW I POMORZA

### 2.6.1 Wdrażanie Priorytetu 8 Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza (FEdKP)

Na podstawie Porozumienia pomiędzy Województwem Kujawsko-Pomorskim a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu w sprawie powierzenia instytucji pośredniczącej zadań związanych z realizacją programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, WUP w Toruniu realizuje zadania Instytucji Pośredniczącej (IP) w ramach Priorytetu 8. Fundusze Europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, w ramach następujących działań:

- Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia;
- Działania 8.2 Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych realizowane przez OHP;
- Działania 8.3 Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy;
- Działania 8.4 Młodzi-aktywni potencjałem regionalnego rynku pracy;
- Działania 8.5 Wsparcie dostępu do usług rozwojowych;
- Działania 8.6 Wsparcie w obszarze adaptacyjności;
- Działania 8.7 Działania w zakresie wzmocnienia potencjału partnerów społecznych.

Kwota środków przeznaczona na finansowanie projektów w ramach wyżej wymienionych działań FEdKP wynosi łącznie 149,7 mln Euro, w tym na:

- projekty wybierane w sposób niekonkurencyjny – 98,2 mln Euro,
- projekty wybierane w sposób konkurencyjny – 51,5 mln Euro.

WUP w Toruniu w 2023 roku prowadził działania związane z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej FEdKP, w tym z wyborem projektów do dofinansowania, ich monitorowaniem i rozliczaniem.

W ramach **Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia** realizowano 20 projektów powiatowych urzędów pracy, wybranych do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w roku 2023. W grudniu 2023 roku wartość tych projektów została zwiększona, a okres realizacji wydłużony. Ostateczna wartość projektów wyniosła 128,9 mln zł z okresem realizacji mieszczącym się od stycznia 2023 roku do czerwca 2025 roku.

Projekty realizowane w ramach Działania 8.1 FEdKP skierowane są do klientów powiatowych urzędów pracy, w szczególności do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- osób powyżej 50 roku życia;
- kobiet;
- osób młodych w wieku 18-29 lat;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach;

- osób długotrwale bezrobotnych.

W projektach realizowane wsparcie dopasowane jest do indywidualnych potrzeb uczestników, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych, polegające m.in. na:

- pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy (pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe);
- pomocy w nabywaniu oraz podnoszeniu kwalifikacji oraz podnoszeniu i rozwijaniu kompetencji (szkolenia);
- pomocy w zdobyciu doświadczenia zawodowego (prace interwencyjne, doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy, staże);
- pomocy w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej (dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej).

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty realizowane w ramach Działania 8.1 muszą zapewniać realizację wskaźnika: *Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu – co najmniej na poziomie 65%*.

W okresie sprawozdawczym w Działaniu 8.1:

- zatwierdzono 30 wniosków o płatność na kwotę 32,6 mln zł;
- objęto wsparciem z zakresu aktywizacji zawodowej 4 187 osób bezrobotnych.

W ramach **Działania 8.2 Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-educacyjnej osób młodych realizowane przez OHP** realizowano projekt wybrany do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku. Wartość projektu to 3,9 mln zł, a okres jego realizacji to wrzesień 2023 roku – sierpień 2025 roku.

Wsparcie w projekcie skierowane jest do osób młodych, w wieku powyżej 15 roku życia, kwalifikujących się do wsparcia przez Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Toruniu.

Projekt oferuje wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-educacyjnej osób młodych, w tym:

- poradnictwo zawodowe;
- wsparcie psychologiczne;
- szkolenia w zakresie umiejętności i kompetencji potrzebnych do wykonywania danego zawodu;
- kursy o charakterze zawodowym;
- kursy językowe;
- kursy komputerowe;
- zajęcia wyrównujące zaległości edukacyjne;
- zajęcia pogłębiające pasje, zainteresowania uczestników, aktywność społeczną;

- udział w wydarzeniach kulturalnych i zawodowych (m.in. w targach pracy).

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekt w ramach Działania 8.2 zakłada realizację wskaźnika: *Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu* – co najmniej na poziomie 30%.

W ramach **Działania 8.3 Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy** w roku 2023 ogłoszono I nabór dla projektów wybieranych w sposób konkurencyjny. Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów wynosi 19,3 mln zł. Nabór wniosków o dofinansowanie przewidziano na okres od 27 listopada 2023 roku do 22 stycznia 2024 roku. Podpisanie umów o dofinansowanie planowane jest w II półroczu 2024 roku.

W projektach, które otrzymają dofinansowanie, udzielane będzie wsparcie służące poprawie sytuacji na rynku pracy osób:

- zatrudnionych na umowach krótkoterminowych;
- pracujących w ramach umów cywilno-prawnych;
- tzw. ubogich pracujących;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób odchodzących z rolnictwa.

Uczestnicy projektów będą mogli skorzystać ze wsparcia w postaci m.in.:

- doradztwa zawodowego wraz z opracowaniem i wdrożeniem Indywidualnych Planów Działań;
- pośrednictwa pracy;
- działań ukierunkowanych na rozwijanie kwalifikacji i kompetencji poprzez m.in. organizację szkoleń, specjalistycznych kursów, finansowanie studiów podyplomowych, studiów uzupełniających (uzupełnienie kwalifikacji poprzez finansowanie nauki na studiach niestacjonarnych);
- działań ukierunkowanych na nabywanie doświadczenia zawodowego;
- dodatków/grantów relokacyjnych;
- działań ukierunkowanych na tworzenie miejsc pracy, w tym refundacji części kosztów wynagrodzenia oraz pokrycia kosztów utworzenia miejsca pracy (wsparcie może być skierowane wyłącznie do osób z niepełnosprawnościami);
- działań mających na celu niwelowanie barier jakie napotykają osoby z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i dostosowanie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

W ramach **Działania 8.5 Wsparcie dostępu do usług rozwojowych** w roku 2023 ogłoszono I nabór wniosków o dofinansowanie realizacji projektów, w wyniku którego wybrano do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny projekt o wartości 18,8 mln zł. Okres realizacji projektu: lipiec 2023 roku – czerwiec 2025 roku.

Projekt polega na finansowaniu i upowszechnianiu usług rozwojowych – szkoleń, doradztwa, studiów podyplomowych – Bazy Usług Rozwojowych Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Celem projektu jest wzrost konkurencyjności firm w regionie oraz poprawa stabilności zatrudnienia na lokalnym rynku pracy poprzez wzmocnienie potencjału przedsiębiorców i ich pracowników z województwa kujawsko-pomorskiego.

Projekt skierowany jest do:

- pracowników, zgodnie z oczekiwaniami i zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw/pracodawców;
- właścicieli i kadry zarządzającej przedsiębiorstw/pracodawców;
- przedsiębiorstw/pracodawców – wspomagając proces zmiany danej organizacji, w tym przekształcenia profilu działalności, czy optymalizacji procesów zarządzania.

W projekcie mogą brać udział zarówno mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa (w tym spółdzielnie i przedsiębiorstwa społeczne), jak również duże przedsiębiorstwa, czy podmioty inne niż przedsiębiorstwa, z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego.

W 2023 roku w ramach **Działania 8.7 Działania w zakresie wzmocnienia potencjału partnerów społecznych** ogłoszono I nabór dla projektów wybieranych w sposób konkurencyjny. Wartość środków przeznaczona na dofinansowanie projektów wynosi 3,1 mln zł. Do końca 2023 roku do dofinansowania wybrano 2 projekty o wartości 1,7 mln zł. Zakończenie oceny ostatniego złożonego projektu planowane jest w I kwartale 2024 roku.

Wsparcie w projektach może być skierowane do:

- organizacji partnerów społecznych posiadających siedzibę, jednostkę organizacyjną (filię lub oddział) na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego;
- uzupełniająco – do ich członków oraz przedstawicieli, którzy są osobami pracującymi na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Wsparcie zakłada budowanie zdolności partnerów społecznych poprzez m.in.:

- zastosowanie działań wzmacniających ich potencjał w zakresie podnoszenia kwalifikacji/kompetencji kadr m.in. poprzez szkolenia, kursy, mentoring, wizyty studyjne, warsztaty, konferencje;
- zastosowanie działań wzmacniających potencjał techniczny i organizacyjny poprzez m.in. doradztwo, usługi prawne, zakup sprzętu i wyposażenia umożliwiającego lepszą komunikację i wymianę informacji;
- wzmocnienie współpracy w dialogu społecznym poprzez rozwój sieciowania partnerów społecznych;
- rozwijanie forum badań i analiz.

## **2.7 DZIAŁANIA INFORMACYJNO-PROMOCYJNE W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO, PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ I PROGRAMU FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA KUJAW I POMORZA**

W 2023 roku WUP w Toruniu realizował działania informacyjno-promocyjne w oparciu o poniższe plany:

- Plan Działań Informacyjnych i Promocyjnych na rok 2023 zatwierdzony przez Instytucję Zarządzającą RPO WK-P (Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego);
- Roczny Plan Działań Informacyjnych i Promocyjnych na rok 2023 zatwierdzony przez Instytucję Zarządzającą PO WER (Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej).

W okresie sprawozdawczym pracownicy WUP w Toruniu uczestniczyli w charakterze wystawców w 11 wydarzeniach:

- Sześciu piknikach europejskich: w Ciechocinku – 20 maja 2023 r., w Wąbrzeźnie – 1 lipca 2023 r., w Czernikowie – 22 lipca 2023 r., w Łasinie – 5 sierpnia 2023 r., w Cekcynie – 2 września 2023 r., w Szubinie – 9 września 2023 r. Organizatorem wydarzeń był Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego;
- „Dniach Otwartych Funduszy Europejskich”. Wydarzenie o zasięgu ogólnopolskim zostało zorganizowane w dniach 12-14 maja 2023 roku przez Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej i miało postać szeregu wydarzeń realizowanych w poszczególnych regionach kraju. Celem imprezy było propagowanie tematyki Funduszy Europejskich w Polsce. W województwie kujawsko-pomorskim wydarzenia zrealizowano m.in. w siedzibie Urzędu Marszałkowego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu. Pracownicy WUP w Toruniu przeprowadzili akcję promocyjną wśród beneficjentów realizujących projekty w Działaniach RPO WK-P i PO WER, dla których WUP w Toruniu pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej, mającą na celu zachęcenie beneficjentów do zgłaszania swoich projektów do organizowanych w ramach wydarzenia konkursów;
- Targach pracy i ekonomii społecznej, zorganizowanych 20 września 2023 roku w siedzibie Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Brodnicy przez Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy;
- VIII edycji Targów Pracy zorganizowanych 10 października 2023 roku przez Bydgoskie Centrum Targowo-Wystawienniczym w Bydgoszczy;
- XVI edycji Targów Pracy *Offerty* zorganizowanych 23 października 2023 roku w Hali Sportowo-Widowiskowej „Łuczniczka” w Bydgoszczy. Organizatorem wydarzenia były Akademickie Biura Karier głównych uczelni wyższych województwa kujawsko-pomorskiego;
- Kujawsko-Pomorskich Targach Pracy w Toruniu zorganizowanych 11 listopada 2023 roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy dla Miasta Torunia. Targi odbyły się w Hali Sportowo-Widowiskowej „Arena” w Toruniu.



Podczas ww. wydarzeń utworzono punkty informacyjno-konsultacyjne i udzielano informacji dot. oferty związanej z projektami RPO WK-P i PO WER, FEEdKP, dla których WUP w Toruniu pełni funkcję IP.

W lutym 2023 roku przedstawiciele WUP w Toruniu wzięli udział w spotkaniu z przedsiębiorcami województwa kujawsko-pomorskiego podczas Forum Przedsiębiorczości w Ciechocinku. W trakcie spotkania przedstawiciel WUP w Toruniu omówił możliwości wspierania pracodawców przez instytucje rynku pracy m.in. ze środków EFS w obszarze zatrudnienia i rozwoju potencjału kadrowego.

W kwietniu 2023 roku pracownicy WUP w Toruniu uczestniczyli w spotkaniu z uczniami szkół ponadpodstawowych w Świeciu. Podczas spotkania przedstawiono słuchaczom możliwości rozwijania swoich kompetencji i kwalifikacji oraz postaw przedsiębiorczych z wykorzystaniem Funduszy Europejskich dostępnych w regionie.

W kwietniu i grudniu 2023 roku zorganizowano i przeprowadzono 3 szkolenia: 2 dla dyrektorów (kwiecień i grudzień 2023 roku) i pracowników (kwiecień 2023 roku) powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego. Tematyka szkolenia dotyczyła problematyki wdrażania projektów pozakonkursowych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego w ramach Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe PO WER oraz Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy – projekt pozakonkursowy RPO WK-P. Podczas szkoleń przedstawiono również zagadnienia związane z nowym okresem programowania UE na lata 2021-2027 – programem Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza – następcą Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020.

We wrześniu 2023 roku pracownicy WUP w Toruniu uczestniczyli w rajdzie rowerowym „Na tropie funduszy europejskich na kujawach i pomorzu”. W trakcie rajdu przeprowadzono zajęcia, tzw. „lekcje europejskie”, w szkołach podstawowych w Górsku i Złejwi Wielkiej. Podczas lekcji przekazano uczniom informacje o Unii Europejskiej i Funduszach unijnych. Organizatorem rajdu był Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

15 grudnia 2023 roku w siedzibie WUP w Toruniu zorganizowano spotkanie dla potencjalnych beneficjentów działania 8.3 FEEdKP. Spotkanie odbyło się po ogłoszonym naborze wniosków aplikacyjnych w ww. działaniu. W spotkaniu uczestniczyło 9 przedstawicieli organizacji zainteresowanych aplikowaniem o środki FEEdKP w trwającym wówczas naborze.

W listopadzie i grudniu 2023 roku, na zlecenie WUP w Toruniu, oddział TVP w Bydgoszczy zrealizował i wyemitował na antenie TVP pięć odcinków filmu promocyjnego pt. „Młoda praca”. Celem produkcji była promocja PO WER w województwie kujawsko-pomorskim poprzez zaprezentowanie dobrych praktyk przedstawiających beneficjentów realizujących projekty oraz osoby, które odniosły sukces dzięki otrzymanemu wsparciu.

W roku sprawozdawczym wyprodukowano również gadzety promocyjne, które dystrybuowane były podczas wydarzeń plenerowych, spotkań i konferencji, w których uczestniczyli przedstawiciele WUP w Toruniu.

Informacje na temat możliwości skorzystania z oferty projektów RPO WK-P, PO WER i FEKP były rozpowszechniane poprzez:

- stronę internetową <https://wuptorun.praca.gov.pl>, <https://mojregion.eu>;
- fanpage na Facebook, adres: <https://www.facebook.com/wuptorun>;
- profil LinkedIn, adres: <https://www.linkedin.com/company/1342931>.

### 3 STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY RYNKU PRACY

W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował współpracę z partnerami społecznymi i instytucjami działającymi na rzecz rozwoju zasobów ludzkich. Problematyka regionalnego rynku pracy była też co miesiąc przedmiotem obrad Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Na bieżąco utrzymywano kontakty z instytucjami działającymi w sferze edukacji (starostwa powiatowe, szkoły ponadgimnazjalne i szkoły wyższe, biura karier, instytucje szkolące w systemie pozaszkolnym).

WUP w Toruniu, realizując funkcję informacyjną, udostępniał partnerom współdziałającym w pobudzaniu aktywności zawodowej mieszkańców regionu oraz środkom masowego przekazu, liczne informacje i analizy charakteryzujące regionalny rynek pracy.

Obok wydawanych w cyklu miesięcznym w formie elektronicznej informacji:

- „Wstępna informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim”;
- „Rynek Pracy Województwa Kujawsko-Pomorskiego”;
- „Informacja o rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego”;
- „Obywatele Ukrainy na kujawsko-pomorskim rynku pracy”;

przygotowywane były również opracowania dotyczące wybranych zagadnień kujawsko-pomorskiego rynku pracy w 2021, 2022 i pierwszym półroczu 2023 roku:

- sytuacja na regionalnym rynku pracy;
- analiza porównawcza działalności powiatowych urzędów pracy;
- bezrobotni absolwenci szkół ponadpodstawowych;
- bezrobotni absolwenci szkół wyższych;
- bezrobotni niepełnosprawni;
- bezrobotni w miastach i gminach;
- bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności;
- barometr zawodów;
- zapotrzebowanie na zawody, kwalifikacje i umiejętności w województwie kujawsko-pomorskim;
- analiza internetowych ofert pracy;
- analiza rynku szkoleniowego;
- sytuacja młodych na rynku pracy;
- sytuacja cudzoziemców na regionalnym rynku pracy;
- działalność agencji zatrudnienia.

W analizowanym okresie wyniki prowadzonych przez WUP w Toruniu badań i analiz wykorzystywane były między innymi przy:

- opiniowaniu nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych;
- przygotowywaniu i aktualizacji lokalnych informacji o zawodach;

- współpracy ze szkołami i uczelniami wyższymi;
- przygotowaniu diagnozy do Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia;
- opracowaniu kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty;
- ustalaniu zakresu wsparcia i opracowaniu kryteriów wyboru projektów w ramach programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus;
- współpracy ze Społeczną Radą ds. Osób Niepełnosprawnych przy Marszałku Województwa.

Publikacje WUP w Toruniu zamieszczane są na bieżąco na stronie internetowej Urzędu: <https://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/publikacje>.

### **3.1 STATYSTYKI RYNKU PRACY**

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2023 (Dz. U. z 2022, poz. 2453 z późn. zm.) WUP w Toruniu w okresie sprawozdawczym zbierał i weryfikował:

- powiatowe sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy (sprawozdania miesięczne) wraz z załącznikami;
- sprawozdanie MRiPS-07 o niepełnosprawnych osobach bezrobotnych lub osobach poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu (półroczne).

Jako uzupełnienie obowiązkowej sprawozdawczości, powiatowe urzędy pracy przekazywały do WUP w Toruniu informacje dodatkowe dotyczące poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach województwa.

Na podstawie zebranych materiałów aktualizowano pod względem cech społeczno-demograficznych kompleksową bazę danych na temat struktury bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim. Informacje te, wraz z udostępnionymi przez urzędy statystyczne danymi, wykorzystywane były do opracowywania miesięcznej informacji oraz analiz okresowych i tematycznych dotyczących wybranych zagadnień regionalnego rynku pracy.

Opracowana baza danych wykorzystywana była również w fazie przygotowawczej prowadzonych badań socjologicznych oraz w procesie wdrażania w regionie działań podejmowanych w ramach:

- Osi I Osoby młode na rynku pracy (Działanie 1.1 i 1.2) Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój;
- Osi 8 Aktywni na rynku pracy (Działanie 8.1, poddziałania: 8.2.1, 8.2.2 i 8.5.2) Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego;

- Priorytetu 8 Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego (Działanie 8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5 i 8.7) Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.

### **3.2 BADANIA I ANALIZY RYNKU PRACY**

#### **BAROMETR ZAWODÓW 2023**

Celem badania przeprowadzonego w 2023 roku było wypracowanie prognozy grup zawodów, w których w 2024 roku:

- mogą wystąpić problemy z pozyskaniem pracowników;
- sytuacja na rynku pracy będzie zrównoważona;
- może wystąpić nadwyżka osób poszukujących pracy.

We wrześniu i październiku 2023 roku we wszystkich 20 powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego odbyły się panele eksperckie oceniające zapotrzebowanie na pracowników określonych profesji w roku 2024. W panelach uczestniczyło łącznie 118 pracowników urzędów pracy.

W 13 powiatowych urzędach pracy w panelach uczestniczyli również zaproszeni goście, którzy reprezentowali 30 instytucji: starostwa powiatowe, urzędy gmin, agencje zatrudnienia, instytucje otoczenia biznesu oraz partnerów z obszaru edukacji.

Wyniki barometru zawodów dla wszystkich województw i powiatów w kraju dostępne są na ogólnopolskiej stronie barometru: <https://barometrzwodow.pl>.

#### **„ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY, KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE ZAWODOWE ORAZ POTRZEBY SZKOLENIOWE PRACODAWCÓW”**

Celem badania było określenie zapotrzebowania na pracowników (zawody, kwalifikacje i kompetencje) w różnych obszarach gospodarki oraz identyfikacja potrzeb szkoleniowych pracodawców w województwie kujawsko-pomorskim. Główne zagadnienia dotyczyły m.in. struktury zatrudnienia w powiatach, prognozy zapotrzebowania na pracowników do końca 2024 roku, zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje oraz potrzeb szkoleniowych pracodawców z naszego województwa.

Badanie zrealizowano za pomocą wywiadów CATI (700 wywiadów z pracodawcami) oraz 12 wywiadów grupowych z pracodawcami z wiodących branż (m.in. chemicznej, tworzyw sztucznych, elektromaszynowej, przetwórstwa rolno-spożywczego, IT, BPO, odnawialnych źródeł energii).

Opracowanie jest dostępne na stronie internetowej:

<https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>.

## **„MŁODZI SPECJALIŚCI Z PERSPEKTYWY KUJAWSKO-POMORSKICH PRACODAWCÓW”**

Celem ekspertyzy było pozyskanie informacji o opiniach i postawach pracodawców wobec młodych pracowników, tj. osób urodzonych po 1990 roku. Ekspertyzę zawężono do branż, w których młodość jest atutem, m.in. branży kreatywnej, IT, e-commerce, branż w których zastosowanie ma sztuczna inteligencja. W opracowaniu przedstawiono obraz młodego pracownika jaki mają kujawsko-pomorscy pracodawcy, na który składają się:

- ocena aktywności zawodowej;
- postawa wobec oczekiwań młodych;
- zalety z posiadania młodego zespołu pracowników.

Podczas prac nad ekspertyzą zastosowano następujące techniki: analizę danych zastanych, *case study*, przykłady dobrych praktyk zatrudniania młodych osób.

Opracowanie jest dostępne na stronie internetowej:

<https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>.

## **„ANALIZA OFERT PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM ZGŁOSZONYCH NA PORTALACH REKRUTACYJNYCH”**

WUP w Toruniu prowadził kwartalną analizę ofert pracy opublikowanych na portalach rekrutacyjnych. Analiza była prowadzona na podstawie bazy przekazanej do WUP w Toruniu przez firmę zewnętrzną i miała na celu kompleksowe określenie popytu na pracę w województwie i w powiatach, poprzez uzupełnienie informacji o ofertach pracy dostępnych poza powiatowymi urzędami pracy.

Baza ofert pracy zawiera m.in. liczbę zgłoszonych ofert pracy dla województwa i każdego powiatu, nazwę stanowisk, na które zgłoszono ofertę, oferty pracy w podziale na 22 kategorie (m.in. inżynieria, logistyka, produkcja, budownictwo, sprzedaż, etc.) oraz liczbę pracodawców publikujących ogłoszenia w Internecie.

Opracowane wyniki analiz zamieszczono na stronie Urzędu:

<https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>.

## **MONITORING POWIERZANIA PRACY CUDZOZIEMCOM**

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu zbiera i monitoruje informacje nt. obecności cudzoziemców na regionalnym rynku pracy w zakresie:

- oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca;
- zezwoleń na pracę cudzoziemca.

Z uwagi na inwazję rosyjską na Ukrainę w 2022 roku, w 2023 roku dalej monitorowano liczbę przekazanych przez pracodawców zgłoszeń podjęcia pracy<sup>1</sup>.

Informacje na temat ilości wydanych dokumentów uprawniających cudzoziemców do podjęcia zatrudnienia na terenie województwa, a także m.in. pochodzenia migrantów zarobkowych, rodzaju wykonywanej przez nich pracy, liczby oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom wg powiatów, dostępne są na stronie:

<https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy/>.

---

<sup>1</sup> Procedura wprowadzona Ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 583).

### **3.3 WYKAZ ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW, MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA PONIESIONYCH PRZEZ PRACODAWCĘ KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ I SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE**

Jednym z zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy jest coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy.

Wykaz zawodów, określany na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego, został sporządzony z uwzględnieniem uwag partnerów instytucjonalnych, m.in. Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy i został pozytywnie zaopiniowany przez WRRP w Toruniu.

29 marca 2023 r. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął uchwałę nr 13/512/23 w sprawie określenia wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

Zgodnie z zapisem art. 8 ust. 1 pkt 15 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.), wykaz został ogłoszony w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z 2023 roku, poz. 2655.

### **3.4 KONKURS DLA UCZNIÓW „MÓJ WYMARZONY ZAWÓD”**

W 2023 roku zorganizowano jedenastą edycję kampanii promocyjno-informacyjnej mającej na celu zainteresowanie młodych osób tematyką rynku pracy i przyszłością zawodową, a także podniesienie ich świadomości co do wagi podejmowanych decyzji edukacyjnych. Konkurs skierowany był do uczennic i uczniów siódmych i ósmych klas szkół podstawowych mających siedzibę w województwie kujawsko-pomorskim.

Do WUP w Toruniu wpłynęło łącznie 267 prac konkursowych ze 117 szkół podstawowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.

Analiza prac złożonych w odpowiedzi na konkurs pozwoliła na poznanie m.in. argumentów skłaniających młode osoby do wyboru wymarzonego zawodu oraz ich planów co do kontynuacji edukacji.

Komisja konkursowa przyznała 3 laureatom nagrody w postaci laptopów. Dodatkowo wyróżniono 10 osób nagradzając je tabletami.

Więcej informacji na temat wyników konkursu zamieszczono na stronie internetowej:

<https://wuptorun.praca.gov.pl/konkurs-dla-uczniow-edycja-2023>.



## **4 USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO**

W 2023 roku z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy, Toruniu i Włocławku skorzystało łącznie 13 447 osób, z tego:

- 1436 osób z indywidualnego poradnictwa zawodowego, w tym 393 klientów skorzystało z oferty badań testowych (wykonano łącznie 544 badań);
- 879 osób z grupowego poradnictwa zawodowego;
- 6 460 osób z grupowej informacji zawodowej;
- 4 672 osoby z indywidualnej informacji zawodowej.

Usługi poradnictwa zawodowego w 2023 roku świadczyło 17 doradców zawodowych, w tym 3 doradców-stażystów.

### **Działania na rzecz obywateli Ukrainy**

W roku sprawozdawczym kontynuowano działania dedykowane obywatelom Ukrainy napływającym do Polski na skutek konfliktu zbrojnego na terytorium Ukrainy.

Zrealizowano 11 grupowych spotkań informacyjnych, w których uczestniczyło łącznie 107 osób będących obywatelami głównie Ukrainy i innych państw Europy wschodniej. Tematyka zajęć dotyczyła:

- przygotowywania dokumentów aplikacyjnych;
- rozmowy z pracodawcą;
- adaptacji w miejscu pracy;
- polskiego systemu edukacji;
- planowania kariery zawodowej.

Realizowano również indywidualne poradnictwo zawodowe, w ramach którego można było otrzymać spersonalizowane wsparcie doradcze w zakresie:

- diagnozy potencjału zawodowego i wskazania obszaru aktywności zawodowej;
- poszukiwania pracy na regionalnym i polskim rynku pracy;
- pomocy w przygotowaniu polskich dokumentów aplikacyjnych;
- informacji o warunkach życia i pracy w Polsce;
- informacji w zakresie rejestracji i możliwości finansowania działalności gospodarczej w Polsce.

Z pomocy doradców zawodowych skorzystało w tym zakresie 46 osób. Działania realizowano we współpracy z organizacjami pozarządowymi wspierającymi migrantów w adaptacji i integracji w Polsce.

**Działania na rzecz osób bezrobotnych, pracujących, w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, uczniów szkół ponadpodstawowych, studentów, absolwentów oraz działania metodyczne na rzecz doradców zawodowych powiatowych urzędów pracy oraz szkolnych doradców zawodowych.**

W okresie sprawozdawczym współpracowano z następującymi partnerami:

- powiatowymi urzędami pracy;
- szkołami ponadpodstawowymi;
- jednostkami kształcenia i doskonalenia nauczycieli;
- uczelniami wyższymi i akademickimi biurami karier;
- instytucjami otoczenia biznesu (inkubatory przedsiębiorczości, BARR);
- ośrodkami pomocy społecznej;
- organizacjami pozarządowymi;
- jednostkami penitencjarnymi;
- jednostkami samorządu terytorialnego;
- Instytutem Badań Edukacyjnych;
- Włocławskim Centrum Biznesu - Inkubatorem Innowacji i Przedsiębiorczości.

W ramach działań podejmowanych w obszarze współpracy z powiatowymi urzędami pracy, w 2023 roku zrealizowano 17 szkoleń metodycznych, w których uczestniczyło 140 pracowników PUP. Celem szkoleń był rozwój wiedzy i kompetencji oraz metod pracy z klientem. Tematyka zrealizowanych szkoleń obejmowała:

- zastosowanie gier w doradztwie zawodowym;
- profilowanie dokumentów aplikacyjnych;
- wzmacnianie odporności psychicznej;
- analizę transakcyjną w pracy z klientem;
- stosowanie Narzędzia do Badania Kompetencji, Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych oraz interaktywnych narzędzi w doradztwie zawodowym - ułatwiających tworzenie materiałów.

W ramach współpracy z powiatowymi urzędami pracy, w 2023 roku przeprowadzono 33 grupowe porady zawodowe dla łącznie 321 zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Tematyka poradnictwa grupowego dotyczyła:

- autoprezentacji;
- rozwoju kompetencji cyfrowych na rynku pracy;
- przygotowania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej;
- wzmacniania odporności psychicznej.

W celu wsparcia szkolnych systemów doradztwa zawodowego, promowania kształcenia ustawicznego, kontynuowano współpracę z jednostkami oświatowymi w regionie i z Kujawsko-Pomorskim Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy.

Przeprowadzono 6 spotkań dla łącznie 51 pedagogów i szkolnych doradców zawodowych. Celem zajęć było wsparcie realizacji doradztwa zawodowego w szkołach, w szczególności w zakresie powiązania procesu orientacji zawodowej w szkole z bieżącą i prognozowaną sytuacją na rynku pracy. W trakcie spotkań poruszano tematy związane m.in. z wykorzystaniem obrazu i gier w doradztwie zawodowym.

W ramach konferencji online pn. *Specjalista poszukiwany – absolwent szkoły branżowej i technicznej na lokalnym rynku pracy*, zorganizowanej przez Kujawsko – Pomorskie Centrum Edukacji Nauczycieli, przedstawiciel Centrum, w roli prelegenta, przybliżył uczestnikom spotkania perspektywy zatrudnienia absolwentów szkół branżowych na lokalnym rynku pracy.

Uczniom stojącym przed wyborem zawodu i kierunku kształcenia dedykowane były zajęcia dotyczące planowania przyszłości zawodowej. W ramach realizacji współpracy ze szkołami naszego regionu przeprowadzono 216 spotkań, w których udział wzięło 5 702 uczniów.

W czerwcu 2023 roku doradcy zawodowi wzięli udział w Festiwalu Zawodów – Targach Pracy zorganizowanych przez Wojewódzką Komendę OHP w jej siedzibie w Toruniu. Podczas wydarzenia doradcy zawodowi oraz pośrednik pracy i specjalista ds. programów rozmawiali z młodzieżą o ich planach edukacyjno-zawodowych, wskazywali możliwe ścieżki rozwoju w poszczególnych zawodach i podpowiadali w jaki sposób można samodzielnie identyfikować swoje predyspozycje zawodowe. Z informacji zawodowej podczas tego wydarzenia skorzystały 64 osoby.

W dniu 26 lipca 2023 roku odbyło się webinarium dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego: „Symulacje biznesowe – zaplanuj swój biznes – innowacyjne szkolenie”. Celem webinarium było zachęcenie urzędów pracy do współpracy przy wdrożeniu nowatorskiego narzędzia do badania i rozwijania predyspozycji i umiejętności przedsiębiorczych – symulacji biznesowych - wśród klientów, którzy są zainteresowani uzyskaniem dotacji na działalność gospodarczą.

W październiku 2023 roku, we współpracy z partnerami, przygotowano szereg działań w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK). Hasło edycji 2023: *Talent i praca – to się opłaca!*.

W roku sprawozdawczym zrealizowano zajęcia stacjonarne dla 1 094 osób. Główny akcent położono na zajęcia dla uczniów w szkołach. Celem spotkań było uświadomienie młodzieży znaczenia talentów w osiągnięciu sukcesu zawodowego.

Dorostym odbiorcom dedykowano warsztaty w zakresie kreatywnego rozwiązywania problemów. Ich celem było poszerzenie wiedzy i umiejętności rozwiązywania problemów, patrzenia na nie z różnych perspektyw, nieszablonowego podejścia w poszukiwaniu rozwiązań.

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery oraz Europejskiego Roku Umiejętności zorganizowaliśmy webinarium dla doradców zawodowych województwa kujawsko – pomorskiego pt. „Umiejętności niezbędne w XXI wieku – czy prognozowanie w Świecie VUCA ma jeszcze sens?”. W webinarium udział wzięło 114 doradców.

W listopadzie doradcy zawodowi uczestniczyli w Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości (ŚTP). Centrum wpisało się w tę akcję organizując zajęcia dla uczniów szkół ponadpodstawowych. Celem spotkań było rozwijanie kreatywności oraz poszerzanie wiedzy z zakresu biznesu i przedsiębiorczości.

W ramach ŚTP przeprowadziliśmy rozgrywki gry symulacyjnej pn. *Chłopska Szkoła Biznesu* oraz *Branżowe Symulacje Biznesowe*. Poprzez symulacje sytuacji biznesowych uczniowie mogli zrozumieć mechanizmy rynkowe oraz wyzwania związane z prowadzeniem własnej działalności gospodarczej, jak również podejmować realistyczne decyzje biznesowe mające wpływ na rozwój wirtualnej firmy w wybranej branży. W spotkaniach uczestniczyło 289 uczniów.

Kontynuowano pracę z osobami zainteresowanymi podjęciem działalności gospodarczej. Osoby te mogły uczestniczyć w spotkaniach informacyjnych i konsultacjach indywidualnych w zakresie:

- diagnozy predyspozycji zawodowych;
- procedur zakładania działalności gospodarczej;
- źródeł finansowania planowanej działalności.

W realizacji spotkań grupowych współpracowano z Bydgoską Agencją Rozwoju Regionalnego (BARR) oraz Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich we Włocławku. Razem z partnerami zrealizowaliśmy łącznie 14 spotkań stacjonarnych „*Spotkanie z przedsiębiorczością*” oraz „*Wejść do świata biznesu – załóż swoją firmę*”. W spotkaniach uczestniczyło ogółem 155 osób. W okresie sprawozdawczym indywidualnym wsparciem informacyjno-doradczym z zakresu przedsiębiorczości objęto 255 osób.

W ramach stałej współpracy z Bydgoską Agencją Rozwoju Regionalnego przeprowadzono także 6 *Spotkań z przedsiębiorczością* oraz 8 grupowych porad i informacji zawodowych dla łącznie 70 uczestników. Tematyka zajęć dotyczyła m.in.: asertywności, profilowania dokumentów aplikacyjnych, wystąpień publicznych, radzenia sobie ze stresem, wzmacniania odporności psychicznej i kreatywnego rozwiązywania problemów.

Dla klientów BARR realizowano również zdalne, indywidualne badania kompetencji, zainteresowań zawodowych, konsultacje dokumentów aplikacyjnych, diagnozę potencjału przedsiębiorczego wraz z informacją zawodową w tym obszarze. W ciągu 2023 roku:

- wykonano 70 badań kompetencji i 17 badań zainteresowań zawodowych;
- 9 osób skonsultowało swoje dokumenty aplikacyjne;
- 16 osób otrzymało wsparcie informacyjne w zakresie zakładania działalności gospodarczej, źródeł jej finansowania. Dodatkowo osoby te z pomocą doradcy zawodowego zdiagnozowały swój potencjał przedsiębiorczy.

W roku sprawozdawczym współpracowano z podmiotami wspierającymi osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Poradnictwem i informacją zawodową objęto łącznie 170 osób, w tym:

- wychowanków Zakładu Poprawczego w Szubinie (10 osób);
- osadzonych w placówkach penitencjarnych w Bydgoszczy (49 osób);
- podopiecznych Środowiskowego Domu Samopomocy „Stokrotka” w Bydgoszczy (38 osób);
- podopiecznych Zgromadzenia Zakonnego Sióstr Albertynek w Bydgoszczy (73 osób);
- podopiecznych Klubu Integracji Społecznej we Włocławku (24 osoby);
- wychowanków Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego we Włocławku (26 osób);
- podopiecznych Domu Samopomocy we Włocławku (7 osób);
- wychowanków Centrum Opieki nad Dzieckiem we Włocławku (30 osób);
- podopiecznych Domu dla Matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży w Skępem (3 osoby).

Zakres tematyczny zajęć i konsultacji indywidualnych był różnorodny. Dotyczył m.in.: przygotowania do wejścia na rynek pracy, adaptacji w miejscu pracy, bilansu mocnych stron, wzmocnienia motywacji do poszukiwania pracy, własnej działalności, jak i informacji nt. instytucji pomocnych w rozwiązywaniu problemów życiowych, np.: zespołów ds. orzekania o niepełnosprawności, informacji o punktach udzielających nieodpłatnej pomocy prawnej obywatelom.

W celu przeciwdziałania wykluczeniu cyfrowemu i rozwojowi kompetencji cyfrowych w roku 2023 realizowaliśmy we współpracy z powiatowymi urzędami pracy podregionu włocławskiego warsztaty pod nazwą: „Rynek pracy bez tajemnic. Warsztaty umiejętności cyfrowych w zakresie poszukiwania pracy” (11 warsztatów) oraz „Kompetencje cyfrowe na rynku pracy” (7 warsztatów). Łącznie w powyższej tematyce przeprowadziliśmy 18 spotkań grupowych, w których wzięło udział: 57 kobiet i 28 mężczyzn.

Kontynuowano współpracę z uczelniami wyższymi i akademickimi biurami karier (ABK) województwa kujawsko-pomorskiego. Wsparcie dotyczyło: świadczenia usług poradnictwa zawodowego, realizacji praktyk studenckich oraz planowania rozwoju zawodowego pracowników uczelni.

Doradcy zawodowi uczestniczyli w organizowanych przez biura karier targach pracy:

- Politechnika Bydgoska: Targi Pracy i Kariery *Your Future*;
- Porozumienie Bydgoskich Biur Karier: *Offerty 2023*.

W ramach Dnia HR realizowaliśmy badania kompetencji zorganizowane dla pracowników *Collegium Medicum* Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. W trakcie tego wydarzenia 25 osób skorzystało z możliwości zbadania kompetencji w celu zaplanowania swego dalszego rozwoju zawodowego. Doradcy pełnili również dyżury dla studentów uczelni, w trakcie których mogli oni zbadać poziom swoich wybranych kompetencji. Pracownicy biur karier

uczestniczyli ponadto w szkoleniu zorganizowanym przez Centrum pn. *Wykorzystanie gier w doradztwie zawodowym*.

Z usług poradnictwa zawodowego w różnych formach (indywidualne porady zawodowe, zajęcia grupowe, udział w targach pracy organizowanych przez uczelnie) w 2023 roku skorzystało łącznie 124 studentów, 6 pracowników biur karier oraz 25 pracowników bydgoskiego Collegium Medicum UMK.

Pracownicy Centrum uczestniczyli w panelach eksperckich dotyczących badania „Barometr zawodów”, a także w badaniu przeprowadzonym metodą delficką Instytutu Badań Edukacyjnych: „Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy”. Badanie to jest podstawą dla wydawanej corocznie przez Ministra Edukacji Narodowej prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy.

Dla ułatwienia podejmowania decyzji zawodowych klientów, doradcy zawodowi przygotowali w nowej formie graficznej opisy 388 zawodów i ich sytuacji na regionalnym rynku pracy. Opracowania udostępnione na stronie internetowej WUP w Toruniu, zostały również upowszechnione wśród uczniów szkół i pozostałych klientów Centrum.

W 2023 roku doradcy zawodowi Centrum przygotowali dla Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy 246 informacji o zawodach. Informacje te są istotne w procesie opiniowania wprowadzanych nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych. Celem nadrzędnym tych działań jest zsynchronizowanie kształcenia z realnymi potrzebami rynku pracy.

W 2023 doradcy zawodowi byli zaangażowani w organizację i obsługę merytoryczną VIII edycji konkursu dla szkół publicznych prowadzących kształcenie zawodowe dla młodzieży. Współorganizatorami konkursu byli: Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu oraz Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy. Konkurs realizowano pod patronatem Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.

Celem konkursu było wyłonienie i promocja spośród uczestników konkursu tych szkół, które najlepiej realizują zadania związane z przygotowaniem uczniów do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy.

Konkurs został przeprowadzony w dwóch kategoriach:

- trzyletnie Branżowe Szkoły I stopnia kształcące uczniów nie będących młodocianymi pracownikami;
- pięcioletnie Technika.

Kadra Centrum, w celu rozwoju swoich kompetencji i wykorzystania ich podczas pracy z klientem, brała udział w wielu konferencjach, webinarium i specjalistycznych szkoleniach.

## 5 USŁUGI Z ZAKRESU KRAJOWEGO I ZAGRANICZNEGO POŚREDNICTWA PRACY

### 5.1 POŚREDNICTWO PRACY I REALIZACJA DZIAŁAŃ W RAMACH MIĘDZYNARODOWEJ SIECI EURES

W 2023 roku przyjęto do rozpowszechnienia 460 ofert pracy w krajach UE/EFTA, w ramach których zgłoszono 2572 wolne miejsca pracy. Liczba udostępnionych ofert pracy i wolnych stanowisk za granicą była mniejsza niż w roku 2022 (594 oferty, 3510 wakatów). Poza siecią EURES w roku 2023 do WUP w Toruniu wpłynęło 12 ofert pracy, w tym 8 dotyczyło krajowych pracodawców a 4 zagranicznych (w roku 2022 wpłynęły 22 oferty).

Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Czech, Estonii, Austrii, Norwegii i Finlandii. Przeważały oferty pracy skierowane do osób znających języki obce (głównie język niemiecki lub angielski) i posiadających kwalifikacje zawodowe.

Oferty dotyczyły najczęściej pracy w branży metalowej (spawacze, ślusarze, operatorzy maszyn CNC), logistycznej (kierowcy samochodów ciężarowych, magazynierzy), budowlanej (cieśle, monterzy instalacji) oraz IT.

Duża część ofert pracy pochodziła od agencji pracy tymczasowej z krajów UE/EFTA.

Strony internetowe, na których publikowane są oferty pracy EURES:

- [oferty.praca.gov.pl;](https://oferty.praca.gov.pl/)
- [eures.praca.gov.pl;](https://eures.praca.gov.pl/)
- [eures.europa.eu.](https://eures.europa.eu)

W 2023 roku doradcy EURES udzielili bezrobotnym i poszukującym pracy 1170 porad indywidualnych. Zdecydowanie najwięcej zapytań (1012 tj. 86 %) dotyczyło rekrutacji i poszukiwania zatrudnienia na terenie UE/EFTA. Tematem pozostałych porad były warunki życia i pracy w krajach UE/EFTA oraz inne zagadnienia związane z mobilnością i usługami Europejskich Służb Zatrudnienia.

W 2023 roku udzielono 276 porad polskim pracodawcom. Zapytania dotyczyły najczęściej międzynarodowego pośrednictwa pracy, zatrudnienia cudzoziemców oraz innych usług EURES.

Poza siecią EURES pośrednicy pracy udzielili 891 porad i konsultacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie poszukiwania pracy, skorzystania ze szkoleń, a także zaliczania okresów pracy do uprawnień pracowniczych między innymi w byłej NRD i CSRS.

Doradcy EURES i pośrednicy pracy WUP w Toruniu wspierali lokalne wydarzenia i przedsięwzięcia związane z rynkiem pracy – uczestniczyli w wydarzeniach skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z województwa kujawsko-pomorskiego:

- 10 marca 2023 roku - Powiatowe Targi Pracy i Edukacji w Tucholi. Udzielano informacji o aktualnych ofertach pracy za granicą oraz bezpiecznych wyjazdach do pracy za granicę.

- 13 kwietnia 2023 roku doradca EURES poprowadził warsztaty dla młodzieży klas III i IV liceum, nt. „Jak znaleźć bezpieczną pracę za granicą poprzez EURES”. Spotkanie zorganizowała Powiatowa Biblioteka Publiczna w Świeciu.
- 19 kwietnia 2023 roku - IV Powiatowe Targi Pracy, Szkół i Zawodów w Aleksandrowie Kujawskim, 16 czerwca 2023 roku - Powiatowe Targi Pracy w Inowrocławiu, 20 września 2023 roku - Targi Pracy i Ekonomii Społecznej w Brodnicy, 14 grudnia 2023 roku Targi Pracy w Zespole Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich w Toruniu. Uczestnicy targów mogli poznać oferty pracy w Polsce i za granicą oraz uzyskać materiały informacyjne jak bezpiecznie szukać pracy poza granicami Polski.
- 6 czerwca 2023 roku - Festiwal Zawodów - Targi Pracy, organizowany w Toruniu przez Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy. Udzielano informacji o aktualnych ofertach pracy za granicą oraz bezpiecznych wyjazdach do pracy za granicę.
- 26 października 2023 roku Wydział Pośrednictwa Pracy WUP w Toruniu zorganizował webinarium informacyjno-szkoleniowe: „Wsparcie pracodawców w pozyskiwaniu i rozwoju kadr”. Wydarzenie było skierowane do pracodawców i agencji zatrudnienia z województwa kujawsko-pomorskiego, udział w spotkaniu wzięło 51 uczestników.
- 8 listopada 2023 roku odbyły się Kujawsko-Pomorskie Targi Pracy w Toruniu, zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu (doradcy EURES) we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy dla Miasta Torunia i Europejskim Urzędem ds. Pracy. Wydarzenie skierowane było do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z województwa kujawsko-pomorskiego. Celem przedsięwzięcia była promocja regionalnego rynku pracy wśród obywateli polskich i obywateli Ukrainy przebywających w naszym regionie. W wydarzeniu wzięło udział 48 wystawców, którzy dysponowali łącznie około 960 miejscami pracy. Szacuje się, że Targi odwiedziło około 700 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym 90 obywateli Ukrainy.



## **6 REJESTR INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH**

W 2023 roku kontynuowano prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych. Wpis do Rejestru umożliwia instytucjom szkoleniowym uzyskanie zlecenia finansowanego ze środków publicznych na prowadzenie szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Na dzień 31 grudnia 2023 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego w rejestrze aktywnych było 641 instytucji szkoleniowych.

## **7 CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW NA PROWADZENIE AGENCJI ZATRUDNIENIA**

W dniu 31 grudnia 2023 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego działało 369 agencji zatrudnienia. Liczba ta utrzymała się na tym samym poziomie, co w roku 2022. W ciągu roku do rejestru wpisano 83, a wykreślono 84 agencje (odpowiednio w 2022 roku zarejestrowano 83 i wykreślono 123 agencje). Pięć podmiotów starających się o uzyskanie certyfikatu na działalność agencji zatrudnienia otrzymały odmowę wpisu do rejestru z uwagi na niespełnienie wymogów ustawowych.

Udzielono 2510 porad i konsultacji w sprawach związanych z prowadzeniem działalności agencji zatrudnienia oraz korzystaniem z ich usług.

Do 31 stycznia każdego roku agencje zatrudnienia mają obowiązek przedstawić marszałkowi województwa informację o działalności za rok poprzedni. W związku z tym obowiązkiem, w 2023 roku, 359 agencji przesało stosowne sprawozdanie. Wobec 59 podmiotów wszczęto postępowania w sprawie wykreślenia z rejestru agencji zatrudnienia. Wykreśleniem z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia zakończyło się 28 postępowań.

W okresie sprawozdawczym, w związku z niewykazywaniem działalności w okresie ostatnich dwóch pełnych lat działalności, wszczęto 20 postępowań o wykreślenie z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Decyzją wykreślającą zakończyło się 18 z ww. postępowań. Podmiot, który nie dopełnił obowiązku sprawozdawczego, otrzymuje decyzję odmowną wydania certyfikatu. O ponowne wydanie certyfikatu można ubiegać się dopiero po upływie 3 lat od dnia wydania decyzji odmownej.

W 2023 roku wszczęto 74 postępowania administracyjne wobec podmiotów, które posiadały zaległości z tytułu nieopłacenia składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (w 2022 r. prowadzono 52 postępowania). Wykreśleniem podmiotów z rejestru zakończyło się 31 postępowań (w 2022 r. było to 19 wykreśleń). Zaległości w opłaceniu składek ZUS zakończone decyzją o wykreśleniu stanowią podstawę do odmowy wydania certyfikatu podmiotowi, który wystąpił o jego wydanie, w terminie minimum 3 lat od dnia wydania decyzji odmownej.

W dniu 26 października 2023 r. WUP w Toruniu zorganizował spotkanie informacyjno-szkoleniowe „Wsparcie pracodawców w pozyskiwaniu i rozwoju kadr”. Spotkanie zrealizowane w formule online przeznaczone było między innymi dla przedstawicieli podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Podczas spotkania omówiono:

- wsparcie pracodawców poprzez Krajowy Fundusz Szkoleniowy i Fundusz Pracy;
- założenia projektu własnego WUP w Toruniu skierowanego do migrantów „Kierunek – Integracja”;
- problematykę wielokulturowości w zakładzie pracy;
- zasady prowadzenia usług z zakresu agencji zatrudnienia.

## **8 REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO**

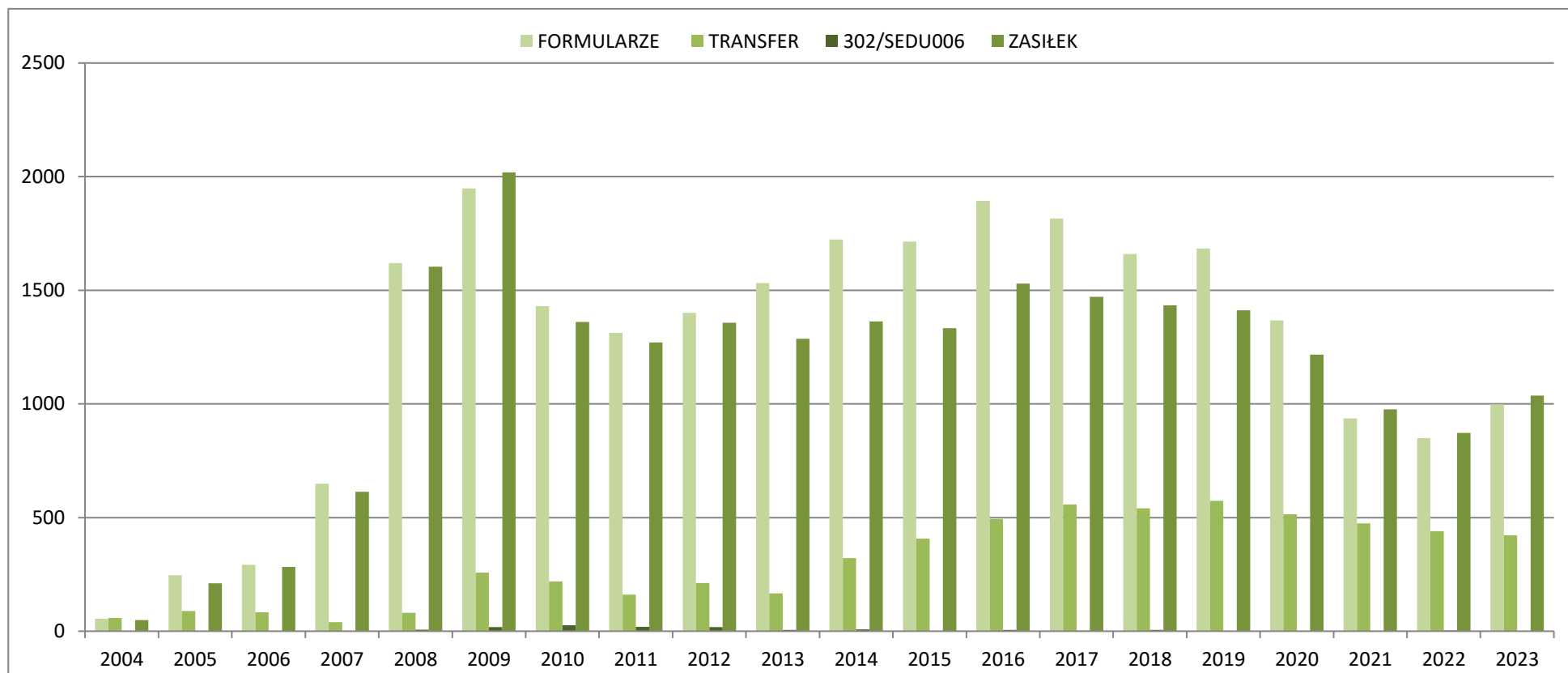
Liczba wniosków o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego złożonych w 2023 roku do WUP w Toruniu w porównaniu z rokiem 2022 wzrosła i wyniosła 1037 (w roku 2022 wyniosła 872).

W 2023 roku WUP w Toruniu wydał łącznie 945 decyzji w sprawach o przyznanie prawa do zasiłku na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Liczba zapytań o wydanie dokumentu poświadczającego przebyte okresy zatrudnienia/ubezpieczenia na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii - PDU1/SED U002, realizowanych w ramach wniosków o przyznanie prawa do zasiłku w oparciu o jeden skonsolidowany formularz - w porównaniu z rokiem 2022 wzrosła i wyniosła 998 (w roku 2022 wynosiła 850).

Mieszkańcy naszego regionu ubiegali się także o zasiłki dla bezrobotnych na terenie innych państw członkowskich. WUP w Toruniu w 2023 roku wydał 96 formularzy PD U1/SED U002 potwierdzających przebyte okresy ubezpieczenia/zatrudnienia w Polsce i służące do nabycia prawa do zasiłku w innym państwie członkowskim. W porównaniu z rokiem 2022 nieznacznie spadła liczba transferów zasiłku nabytego za granicą (głównie z Holandii i z Niemiec) do Polski. Łącznie w 2023 roku do WUP w Toruniu wpłynęły 422 dokumenty PD U2 uprawniające do transferu zasiłku z innych państw członkowskich UE i EOG (w roku 2022 liczba ww. transferów wyniosła 440). Natomiast, tylko 4 osoby zdecydowały się transferować polski zasiłek do innego państwa członkowskiego w celu poszukiwania pracy.

Ustalenie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia następuje każdorazowo w oparciu o wymianę informacji (dokumentów SED w wersji papierowej i elektronicznej) pomiędzy instytucjami właściwymi i łącznikowymi państw członkowskich, a także w oparciu o stałą współpracę ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego.



Wykres 1: Liczba wniosków złożonych do WUP w Toruniu w latach 2004-2023.

## **9 FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH**

### **9.1 ŚWIADCZENIA W RAMACH USTAWY O OCHRONIE ROSZCZEŃ PRACOWNICZYCH W RAZIE NIEWYPŁACALNOŚCI PRACODAWCY**

Podstawowym zadaniem Wydziału ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) jest wypłata świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnego pracodawcę, a także dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od ww. pracodawcy.

W 2023 roku do WUP w Toruniu wpłynęło 238 wniosków indywidualnych i 18 wykazów zbiorczych oraz uzupełniających łącznie od 46 pracodawców. Dotyczyły one wypłaty świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Wnioski i wykazy obejmowały świadczenia dla 697 osób na kwotę wnioskowaną 10,45 mln zł.

W analizowanym okresie dokonano wypłat świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnego pracodawcę w kwocie 7,37 mln zł. Kwota ta obejmuje wypłaty dla 166 osób z wniosków indywidualnych i 605 osób z wykazów zbiorczych i uzupełniających.

Ogółem w 2023 roku świadczenia z FGŚP wypłacono za 22 niewypłacalnych pracodawców.

Jednocześnie w 2023 roku z powodu niespełnienia wymogów określonych przepisami ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 1087) odmówiono wypłaty świadczeń 22 osobom z wniosków indywidualnych. Odmowy objęły osoby z 14 zakładów pracy.

Zgodnie z przepisami cytowanej wyżej ustawy, pracodawca, za którego Fundusz dokonał wypłaty świadczeń jego pracownikom, zobowiązany jest do ich zwrotu. Zwrotu można dokonywać jednorazowo lub w ratach. W tym ostatnim przypadku wymagana jest zgoda Dysponenta Funduszu - Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

W wyniku działań windykacyjnych odzyskano wypłacone świadczenia w kwocie 4,3 mln zł, w tym odsetki ustawowe za opóźnienie stanowiły kwotę 152,6 zł tys. zł., a spłata kosztów zastępstwa procesowego i egzekucji 14,8 tys. zł.

Kwoty zwrotu w 2023 roku nie należy porównywać do wypłat z roku 2022, ponieważ proces odzyskiwania wypłaconych świadczeń jest rozłożony w czasie. Efekt wielkości zwrotu wypłacanych świadczeń występuje po około 2-3 latach (tyle średnio trwają postępowania upadłościowe lub czynności komorników). Podobnie rozkłada się w czasie zwrot świadczeń w przypadku dłużników Funduszu, uzyskujących zgodę na rozłożenie spłaty zadłużenia na raty. Ponadto znacząco wzrosła liczba upadłości konsumenckiej, w wyniku której odzyskanie zwrotu z tych upadłości można określić jako symboliczne.

Oprócz rozłożenia spłaty na raty, Dysponent Funduszu może umorzyć w całości zobowiązanie dłużnika o ile zostaną wyczerpane wszystkie możliwości prawne dochodzenia zwrotu.

Na podstawie przygotowanych przez WUP w Toruniu opinii Dysponent Funduszu w 2023 roku wyraził zgodę na umorzenie należności oraz zmianę warunków zwrotu (rozłożenie na raty) oraz zaliczenie w koszty Funduszu kwoty ponad 2,0 mln zł (w tym umorzenia 1,9 mln zł). Zaliczenia w koszty dokonuje Marszałek Województwa a w jego imieniu Dyrektor WUP.

Fundusz realizuje ponadto zadania wynikające z wejścia w życie dodatkowych ustaw rozszerzających zakres ochrony roszczeń pracowniczych, także w przypadku zaistnienia klęsk żywiołowych, wypłacając świadczenia pracodawcom dla osób poszkodowanych.

W dniu 18 sierpnia 2022 roku weszły w życie przepisy prawne ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainie oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego, a także ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. poz. 1713). Prawo daje możliwość wystąpienia przez podmiot objęty sankcjami na podstawie przepisów ustawy sankcyjnej, jak również rozporządzeń unijnych, z wnioskiem o przyznanie świadczeń z FGŚP na zaspokojenie należności pracowniczych, w przypadku ich niezaspokojenia przez pracodawcę z powodu braku środków finansowych. Zaspokojeniu będą podlegały świadczenia pracownicze wskazane w ustawie o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (tj. Dz.U. z 2023 poz. 1087). W 2023 roku do WUP w Toruniu nie wpłynął żaden wniosek złożony na podstawie wskazanych przepisów.

## **9.2 WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCÓW W OCHRONIE MIEJSC PRACY W ZWIĄZKU Z NEGATYWNYMI SKUTKAMI EPIDEMII COVID-19.**

Wojewódzkim urzędowi pracy, w tym WUP w Toruniu, ustawą z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020r. poz. 374 z późn. zm.) powierzono realizację wsparcia dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (art. 15g, art. 15ga, art. 15gg oraz 15gga, 15 gga<sup>1</sup> ww. ustawy), jak również zadanie związane z rozliczeniem udzielonego wsparcia.

W ramach realizowanej przez WUP w Toruniu tarczy antykryzysowej rozliczeniu podlegały wnioski o przyznanie świadczeń:

- na podstawie **art. 15g** ustawy COVID-19 na rzecz ochrony miejsc pracy w 2023r., o dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestoje ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19;
- na podstawie **art. 15gg** ustawy COVID-19 na rzecz ochrony miejsc pracy, o dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestoje ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19, na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych

od pracodawcy na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 266 i 321) od przyznanych wynagrodzeń;

- ▲ na podstawie art. **15gga** oraz art. **15gga**<sup>1</sup> ustawy COVID-19 na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku rozliczono z udzielonego wsparcia 696 wniosków, na podstawie których przedsiębiorcom została wypłacona pomoc. Do rozliczania złożonych wniosków zaangażowano 7 pracowników z różnych komórek organizacyjnych WUP w Toruniu.

W związku z prowadzoną procedurą rozliczeniową, w przypadku przedsiębiorców, którzy nie zwrócili niewykorzystanych lub nieprawidłowo wykorzystanych środków albo w ogóle nie złożyli rozliczenia, rozpoczęto proces dochodzenia zwrotu wypłaconego wsparcia. W 2023 roku w WUP w Toruniu wydano 80 decyzji administracyjnych i złożono 88 pozwów dotyczących żądania zwrotu w ramach postępowań cywilnych.

Przedsiębiorcy, do których skierowano wezwanie do zwrotu środków w 2023r., złożyli 39 wniosków o odstąpienie od dochodzenia zwrotu, umorzenie lub o rozłożenie spłaty należności na raty. Decyzję w niniejszym zakresie podejmuje Dysponent Funduszu na podstawie wniosku dłużnika, przekazanego i zaopiniowanego przez Dyrektora WUP. W 2023 r. WUP w Toruniu przekazał do Dysponenta Funduszu 49 takich opinii.

## 10 PROJEKTY WŁASNE

### 10.1 KIERUNEK – ROZWÓJ

Pod koniec 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu rozpoczął realizację projektu pn. „Kierunek – Rozwój” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027, Priorytet 8 Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 08.19 Uczenie się dorosłych.

Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął w dniu 22 listopada 2023 roku decyzję o dofinansowaniu projektu Kierunek – Rozwój. Całkowita wartość projektu wynosi 41 348 249,80 zł, a dofinansowanie projektu z budżetu UE wynosi 35 146 012,33 zł.

Celem projektu jest podwyższenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, które z własnej inicjatywy zdecydują się skorzystać z proponowanego im wsparcia.

Projekt WUP w Toruniu będzie oferował mieszkańcom województwa dostęp do szerokiej oferty usług rozwojowych z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych oraz systemu bonowego. Uczestnicy projektu będą mogli skorzystać z bonu na usługę rozwojową (szkolenie, kurs, studia podyplomowe) w maksymalnej kwocie 6 400 zł (w tym 10% to wkład własny uczestnika).

Wsparcie w zakresie dofinansowania usługi rozwojowej będzie poprzedzone usługą doradztwa edukacyjno-zawodowego, której celem jest identyfikacja zasobów własnych, umiejętności oraz braków kwalifikacji/kompetencji, a także posiadania lub braku określonego celu rozwoju zawodowego.

Ponadto w projekcie planowane są działania uświadamiające potrzebę uczenia przez całe życie oraz budowania motywacji do rozwoju kompetencji/kwalifikacji a także działania na rzecz zbudowania w województwie kujawsko-pomorskim potencjału szkoleniowego.

W 2023 roku trwały prace przygotowawcze do uruchomienia rekrutacji dla Uczestników projektu, w tym:

- utworzono zespół zarządzający projektem oraz przeprowadzono szereg spotkań dla personelu zaangażowanego w realizację projektu tj. doradców zawodowych, brokerów informacji oraz specjalistów ds. obsługi klienta;
- kompletowano kadrę w projekcie tj. ogłoszono nabory na wolne stanowiska pracy;
- wybrano wykonawcę, który opracował księgę wizualną wraz z logotypem projektu;
- prowadzono działania informacyjno-promocyjne projektu m.in. zamieszczono stosowne informacje na stronie www oraz w mediach społecznościowych WUP w Toruniu;

- rozpoczęto działania na rzecz uzupełnienia BUR o podmioty szkoleniowe z terenu województwa oraz rozpoczęto udzielanie informacji o projekcie zarówno zainteresowanym osobom dorosłym jak i podmiotom szkoleniowym;
- opracowywano dokumentację projektową, w tym niezbędne dokumenty do ogłoszenia przetargów na wyłonienie wykonawców systemu informatycznego do obsługi klientów oraz na dostawę i rozliczanie elektronicznych bonów na usługi rozwojowe.

Personel projektu na bieżąco monitoruje stan realizacji projektu oraz wypełnia obowiązki wynikające z zasad realizacji projektu własnego. W 2023 roku złożono jeden wniosek o płatność, który został pozytywnie rozpatrzony przez Instytucję Zarządzającą dla Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza – Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

## **10.2 KIERUNEK – INTEGRACJA**

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu rozpoczął realizację projektu własnego pn. „Kierunek – Integracja”, dofinansowanego ze środków EFS+ w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, Priorytet 8 Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 08.23 Wspieranie integracji obywateli państw trzecich. Całkowita wartość projektu to 5 133 243,47 zł, z czego dofinansowanie z Unii Europejskiej – 4 363 256,94 zł.

Celem projektu jest wsparcie integracji zawodowej cudzoziemców na kujawsko-pomorskim rynku pracy. Projekt jest skierowany do dorosłych obywateli państw trzecich, którzy legalnie przebywają w Polsce oraz mieszkają lub pracują lub uczą się w województwie kujawsko-pomorskim. Z projektu skorzysta także otoczenie cudzoziemców – pracodawcy i instytucje, mający siedzibę/jednostkę organizacyjną na terenie województwa, dla których przewidziano spotkania informacyjno-szkoleniowe, warsztaty i webinaria dotyczące zasad pobytu i zatrudniania cudzoziemców w Polsce oraz komunikacji międzykulturowej.

Dzięki udziałowi w projekcie cudzoziemcy uzyskają lub uzupełnią kwalifikacje zawodowe, podniosą poziom znajomości języka polskiego, podejmą pracę, zdobędą umiejętności praktyczne i nowe doświadczenia zawodowe. Migranci uzyskają pomoc w kwestiach problemowych związanych z funkcjonowaniem w Polsce, zdobędą umiejętność samodzielnego poruszania się po regionalnym rynku pracy, poprawi się ich sytuacja społeczno-zawodowa.

W 2023 r. prowadzono prace przygotowawcze związane z uruchomieniem Punktów Aktywizacji Cudzoziemców. Punkty powstają w Bydgoszczy, Toruniu i we Włocławku. Punkty będą oferować szerokie wsparcie, w tym: doradztwo zawodowe, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, naukę języka polskiego, kursy i szkolenia zawodowe, asystę międzykulturową, wsparcie prawne i psychologiczne, spotkania integracyjne.



### **10.3 ZDROWIEJ W PRACY I PO PRACY – II EDYCJA**

W odpowiedzi na ogłoszony przez Urząd Marszałkowski nabór projektów do dofinansowania w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, Działanie 08.08 *Wsparcie w obszarze zdrowia*, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu złożył wniosek o dofinansowanie projektu własnego pn. „Zdrowiej w pracy i po pracy-II edycja”. Całkowita wartość projektu wynosi 600 000,00 zł, z czego dofinansowanie z Unii Europejskiej to 510 000,00 zł. Do końca 2023r. projekt podlegał ocenie komisji oceny projektów.

Celem projektu jest wspieranie dostosowania pracowników WUP w Toruniu do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia. Realizacja projektu wpłynie na poprawę warunków pracy oraz eliminację zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy dzięki eliminowaniu i minimalizowaniu - wynikających z uwarunkowań zawodowych i środowiskowych - czynników ryzyka oraz szkodliwego dla zdrowia zachowania w miejscu pracy, poprawie ergonomii pracy, rehabilitacji pracowników w zakresie chorób wynikających z ryzyk występujących w miejscu pracy, wzmocnieniu potencjału zdrowia psychicznego pracowników oraz promocji zdrowego i dobrze przystosowanego środowiska pracy. W ramach projektu przewidziano m.in. finansowanie indywidualnych zajęć fizjoterapeutycznych, kosztów zakupu okularów korekcyjnych i ergonomicznych myszek/klawiatur do komputera oraz udziału w warsztatach radzenia sobie ze stresem i przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu.

## **11 KONTROLE PROWADZONE PRZEZ WUP W TORUNIU W ZAKRESIE RPO WK-P ORAZ PO WER**

W 2023 roku Wydział ds. Kontroli WUP w Toruniu, w oparciu o Roczne Plany Kontroli, realizował kontrole projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

Łącznie w 2023 roku przeprowadzono 65 kontroli, w tym 21 wizyt monitoringowych.

Realizacja kontroli w roku 2023 kształtowała się następująco:

- Działanie 1.1 PO WER (projekty pozakonkursowe PUP) – przeprowadzono 7 kontroli w siedzibie beneficjenta;
- Działanie 1.2 PO WER (projekty konkursowe) – przeprowadzono 13 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 17 wizyt monitoringowych;
- Działanie 8.1. RPO WK-P (projekty pozakonkursowe PUP) – przeprowadzono 6 kontroli w siedzibie beneficjenta;
- Działanie 8.2. RPO WK-P (projekty konkursowe) – przeprowadzono 9 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 4 wizyty monitoringowe;

- Działanie 8.5 RPO WK-P (projekty konkursowe) – przeprowadzono 9 kontroli w siedzibie beneficjenta.

Zakres kontroli realizacji projektów w siedzibie beneficjenta w 2023 roku obejmował m.in. weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w umowie o dofinansowanie oraz obowiązującymi wytycznymi i przepisami prawa.

W trakcie kontroli badano w szczególności:

- prawidłowość rozliczeń finansowych;
- kwalifikowalność wydatków dotyczących personelu projektu;
- poprawność udzielania zamówień publicznych;
- poprawność stosowania zasady konkurencyjności;
- poprawność udokumentowania rozeznania rynku w przypadku wydatków, do których nie mają zastosowania zapisy ustawy Prawo Zamówień Publicznych i zasady konkurencyjności;
- poprawność udzielania pomocy publicznej/pomocy *de minimis*;
- prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych;
- zapewnienie właściwej ścieżki audytu;
- sposób prowadzenia i archiwizacji dokumentacji projektu.

W zakresie wizyt monitoringowych weryfikacji poddano m.in.:

- zgodność formy wsparcia z założeniami projektu;
- liczbę uczestników biorących udział we wsparciu i jego poziom merytoryczny;
- prawidłowe oznakowanie miejsca realizacji zadań projektowych.

W wyniku przeprowadzonych kontroli w 4 projektach PO WER stwierdzono uchybienia skutkujące koniecznością wezwania do zwrotu środków.

W sytuacji, gdy w procesie kontrolnym stwierdzono uchybienia, w informacji pokontrolnej formułowano odpowiednie zalecenia pokontrolne.

Monitoring wdrożenia zaleceń pokontrolnych odbywał się poprzez weryfikację dokumentacji przesłanej przez beneficjenta.

W roku 2023 nie wystąpiły nieprawidłowości mające charakter systemowy, wynikające z nieprawidłowego funkcjonowania systemu realizacji PO WER i RPO WK-P.

Plan kontroli na rok 2023 zakładający przeprowadzenie łącznie 65 kontroli, został zrealizowany w 100%.

## 12 KONTROLE ZEWNĘTRZNE

W 2023 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu przeprowadzono 4 kontrole oraz 7 audytów zewnętrznych (łącznie 11 kontroli i audytów):

1. Kontrola planowa Roczego Planu Działania oraz Wieloletniego Planu Działań na lata 2018–2022 w ramach Pomocy Technicznej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, obejmująca projekty: „Sprawne zarządzanie i wdrażanie RPO WK-P w latach 2018-2023” i „Informacja i Promocja RPO WK-P na 2022 rok”. Kontrolę przeprowadzili pracownicy Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.
2. Dwa audyty Krajowej Administracji Skarbowej w Instytucji Zarządzającej – Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego – w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 w zakresie projektu „Sprawne zarządzanie i wdrażanie RPO WK-P w latach 2018-2023”. Elementem audytów była weryfikacja części działań dot. WUP w Toruniu.
3. Kontrole przeprowadzone przez Departamentu Audytu i Kontroli Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu:
  - kontrola wykonywania zadań służb BHP, przestrzegania przepisów dotyczących utrzymania obiektów budowlanych oraz przepisów ppoż. w jednostkach organizacyjnych Samorządu Województwa w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 roku;
  - kontrola procesu przygotowania postępowania o zamówienie publiczne, remontowe lub inwestycyjne oraz jego realizacja i rozliczenie w latach 2021-2022.
4. Kontrola systemowa przeprowadzona w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu przez Instytucję Zarządzającą Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020. Kontrola dotyczyła sposobu realizowania zadań, funkcjonowania systemu zarządzania i kontroli, zgodności z procedurami i obowiązującymi przepisami. Kontroli poddano m.in. procesy dotyczące rozliczania i kontroli projektów. Oceniono również mechanizmy kontrolne w zakresie ich adekwatności, skuteczności i efektywności oraz procesy związane z prowadzeniem kontroli zarządczej.
5. Audyty w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020:
  - kontrola 6 wniosków o płatność (tj. ujemne korekty) dot. powiatowych urzędów pracy;

- audyt projektu nr RPKP.08.01.00-04-0010/21 pn. „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim (V)”, realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie.
6. Audyty w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020:
- audyt projektu POWR.01.01.01-04-0006/20, Powiat Mogileński/Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie. Niniejszy audyt nie zakończył się w roku 2023;
  - audyt projektu POWR.01.01.01-04-0011/18, pn. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sępoleńskim (IV) realizowany przez Powiat Sępoleński/Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim.
7. Audyt tematyczny związany z Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020. Głównym celem audytu był przegląd stanu gotowości do zamknięcia perspektywy finansowej 2014-2020 zgodnie z obowiązującymi przepisami.

### **13 WSPÓŁPRACA Z MEDIAMI**

W okresie sprawozdawczym WUP w Toruniu utrzymywał współpracę z mediami regionalnymi i ogólnopolskimi w zakresie udzielania informacji w obszarze szeroko pojętego rynku pracy i własnych działań statutowych.

W szczególności uczestniczono w produkcjach telewizyjnych i radiowych:

- w programie z cyklu „Mocne wsparcie” emitowanych na antenie TVP3 w Bydgoszcy;
- w dwóch audycjach radiowych „Pytać każdy może” emitowanych na antenie Radia Pomorza i Kujaw PiK;
- w audycji radiowej „Magazyn reporterów” emitowanej na antenie Radia Plus.

Ponadto w okresie sprawozdawczym udzielono 4 wywiadów telewizyjnych dla programów emitowanych na antenie TVP3 Bydgoszcz.

Uczestniczono w nagraniach sponsorowanych programów telewizyjnych (NEWS24TV) i radiowego (Radio PiK) promujących fundusze europejskie w województwie kujawsko-pomorskim. Audycje realizowane były na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Udzielano również informacji pisemnych m.in. dla dzienników: Gazeta Prawna, Rzeczpospolita, Nowości, Ekspres Bydgoski, Gazeta Pomorska, jak również dla portalu internetowego Business Insider Polska.

## **14 KADRY, OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA I INFORMATYZACJA**

### **14.1 SYTUACJA KADROWA**

Na koniec grudnia 2023 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu zatrudnionych było 156 osób, w tym 126 kobiet:

- w Toruniu - 141 osób, w tym 114 kobiet;
- w Oddziale w Bydgoszczy - 9 osób, w tym 7 kobiet;
- w Oddziale we Włocławku - 6 osób, w tym 5 kobiet.

### **14.2 OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA**

W 2023 roku WUP w Toruniu funkcjonował w budynkach A i B przy ul. Szosa Chełmińska 30/32 w Toruniu oraz w oddziałach zamiejscowych: w Bydgoszczy, ul. Paderewskiego 26 i we Włocławku, ul. Bulwary 5b.

W roku sprawozdawczym w WUP w Toruniu wdrożono elektroniczny system zarządzania dokumentacją – EZD PUW, w związku z tym prowadzenie spraw w sposób tradycyjny zostało prawie całkowicie zastąpione pełnym obiegiem dokumentów w formie elektronicznej.

Zaktualizowano Jednolity Rzeczowy Wykaz Akt, wprowadzając nowe hasło klasyfikacyjne – 4043 Europejski Fundusz Społeczny. Zmiana wprowadzona została Zarządzeniem nr 14/2023 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

W ramach zadań remontowych zaplanowanych do realizacji na rok 2023 wykonano w budynku A: malowanie pomieszczeń biurowych na parterze i II piętrze budynku i wymianę 4 szt. drzwi.

W Oddziale WUP w Bydgoszczy wykonano dokumentację dot. wycinki drzew oraz wykonano remont przyłącza wodociągowego doprowadzającego wodę do budynku głównego przy ul. Paderewskiego 26 w Bydgoszczy.

W Oddziale WUP we Włocławku wykonano remont korytarza i pomieszczenia biurowego.

W ramach partycypacji w kosztach remontów realizowanych przez administratora budynku przy ul. Szosa Chełmińska 30/32 w Toruniu wykonano odświeżenie elewacji części ściany frontowej budynku.

### **14.3 UTRZYMANIE, EKSPLOATACJA I ROZWÓJ WEWNĘTRZNEGO SYSTEMU INFORMATYCZNEGO**

W 2023 roku Wydział ds. Informatyki realizował następujące zadania mające na celu usprawnienie funkcjonowania WUP w Toruniu:

1. Modernizacja, rozwój i dostosowanie systemu zarządzania dokumentacją EZD PUW.
2. Przygotowanie do wdrożenia e-Doręczeń i KSeF.
3. Realizacja zadań z zakresu cyberbezpieczeństwa, m.in. w związku z podwyższonym alarmem CHARLIE-CRP oraz prowadzenie akcji informacyjnych dla pracowników na temat zagrożeń informatycznych.
4. Wdrożenie sprzętu serwerowego oraz urządzenia do zbierania logów na potrzeby WUP w Toruniu, zakupionego w ramach projektu „Cyfrowe województwo” realizowanego przez Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego.
5. Modernizacja systemu księgowo-płacowego w związku ze zmianami technologicznymi i nowelizacją przepisów prawa.
6. Zakup i uruchomienie map Polski na potrzeby przygotowania materiałów statystycznych.
7. Zakup i wdrożenie: 59 zestawów komputerowych, 5 tabletów, sprzętu do wideokonferencji, skanera, licencji oprogramowania oraz komputerów i tabletów zakupionych w ramach nagród w konkursach organizowanych przez WUP w Toruniu.
8. Wdrożenie, utrzymanie i dostosowanie systemu kopii bezpieczeństwa.
9. Wdrożenie rozwiązania do zautomatyzowanego przygotowywania stacji komputerowych oraz instalacji oprogramowania.
10. Rozwój i utrzymanie narzędzi do pracy zdalnej.
11. Utrzymanie i rozwój systemu do wideokonferencji Zoom m.in. subskrypcji oprogramowania, zakup opcji dużych spotkań i zakup sprzętu.
12. Rozwój i utrzymanie monitoringu wizyjnego poprawiającego bezpieczeństwo w siedzibie WUP w Toruniu.
13. Utrzymanie i bieżące modernizowanie urzędowych serwisów internetowych m.in. wuptorun.praca.gov.pl, Biuletynu Informacji Publicznej (BIP).
14. Dostosowywanie i wprowadzenie poprawek do serwisów internetowych w zakresie dostępności (WCAG 2.1 AA).
15. Utrzymanie portalu e-learningowego na potrzeby klientów WUP w Toruniu.

W roku sprawozdawczym aktualizowano i utrzymywano ponad 46 systemów i aplikacji dziedzinowych.

## **15 SKARGI**

W 2023 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, jako wojewódzkiej samorządowej jednostki organizacyjnej, wpłynęło 6 skarg.

Jedna z nich dotyczyła bezpośrednio zakresu zadań realizowanych przez WUP w Toruniu. Z uwagi na okoliczności wskazujące na możliwość popełnienia przestępstwa WUP w Toruniu złożył zawiadomienie do prokuratury.

W przypadku dwóch skarg WUP w Toruniu otrzymał je wyłącznie do wiadomości.

Dwie kolejne zostały przekazane zgodnie z właściwością odpowiednio do Państwowej Inspekcji Pracy oraz do Wojewody Kujawsko-Pomorskiego.

Jedna skarga pozostawiona została bez rozpoznania z uwagi na fakt, że została złożona anonimowo.

**16 REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO WYDATKÓW ZE ŚRODKÓW  
WŁASNYCH WOJEWÓDZTWA NA UTRZYMANIE WUP W TORUNIU**

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na	Wykonanie	%
		2023 r.	w 2023 r.	Wykonania
				4/3
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
	<b>Wydatki ogółem, w tym:</b>			
<b>A</b>	<b>Wydatki bieżące</b>	<b>12 427 720,00</b>	<b>11 567 993,30</b>	<b>93,08</b>
<b>1</b>	<b>Wynagrodzenia i pochodne</b>	<b>10 191 995,00</b>	<b>9 766 053,66</b>	<b>95,82</b>
	Wynagrodzenia osobowe pracowników	7 976 834,00	7 636 535,93	95,73
	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	555 216,00	555 215,05	100,00
	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 417 278,00	1 354 471,00	95,57
	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	174 552,00	162 475,30	93,08
	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	68 115,00	57 356,38	84,21
<b>2</b>	<b>Pozostałe wydatki bieżące</b>	<b>2 235 725,00</b>	<b>1 801 939,64</b>	<b>80,60</b>
	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	9 800,00	9 089,99	92,76
	Wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	680,00	680,00	100,00
	Wynagrodzenia bezosobowe	12 600,00	12 513,97	99,32
	Zakup materiałów i wyposażenia	461 452,00	81 587,90	17,68
	Zakup środków żywności	5 500,00	5 484,30	99,71
	Zakup energii	242 240,00	242 204,52	99,99
	Zakup usług remontowych	12 000,00	4 551,20	37,93
	Zakup usług zdrowotnych	4 000,00	2 935,09	73,38
	Zakup usług pozostałych	361 201,00	354 735,24	98,21
	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	51 500,00	48 270,36	93,73
	Zakup usług obejmujących tłumaczenia	1 000,00	0,00	0,00
	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	5 000,00	4 920,00	98,40
	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	690 000,00	687 441,46	99,63
	Podróże służbowe krajowe	21 600,00	17 515,03	81,09
	Podróże służbowe zagraniczne	760,00	759,19	99,89
	Różne opłaty i składki	11 100,00	9 484,78	85,45



	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	268 792,00	250 320,89	93,13
	Podatek od nieruchomości	31 000,00	26 342,48	84,98
	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	36 000,00	35 613,10	98,93
	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	500,00	273,50	54,70
	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	9 000,00	7 216,64	80,18
<b>B</b>	<b>Wydatki na zadania inwestycyjne</b>	<b>91 000,00</b>	<b>90 774,00</b>	<b>99,75</b>
	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	91 000,00	90 774,00	99,75
<b>C</b>	<b>Wydatki na zadania remontowe</b>	<b>85 000,00</b>	<b>79 711,46</b>	<b>93,78</b>
	Zakup usług remontowych	85 000,00	79 711,46	93,78

**17 WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ INNYCH  
FAKULTATYWNYCH ZADAŃ SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA**

Lp.	Wyszczególnienie	Plan po zmianach na 31.12.2023 r.	Wykonanie w 2023 r.	% Wykonania 4 / 3
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>I</b>	<b>Stan środków obrotowych na początek okresu sprawozdawczego</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>II</b>	<b>Przychody ogółem, w tym:</b>	<b>1 779 251,62</b>	<b>1 785 332,38</b>	<b>100,34</b>
<b>1</b>	przelewy redystrybucyjne	1 779 251,62	1 761 172,68	<b>98,98</b>
<b>2</b>	odsetki od środków na rachunku bankowym	0,00	55 493,57	<b>0,00</b>
<b>3</b>	inne przychody	0,00	- 31 333,87	<b>0,00</b>
	<b>Suma bilansowa (I+II)</b>	<b>1 779 251,62</b>	<b>1 785 332,38</b>	<b>100,34</b>
<b>III</b>	<b>Koszty i inne obciążenia, w tym</b>	<b>1 779 251,62</b>	<b>1 729 838,81</b>	<b>97,22</b>
<b>1</b>	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	0,00	0,00	<b>0,00</b>
<b>2</b>	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	1 396,62	1 083,30	<b>77,56</b>
<b>3</b>	Grupa wydatków bieżących jednostki	622 702,00	0,00	<b>0,00</b>
<b>4</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	800 924,00	799 988,49	<b>99,88</b>
<b>5</b>	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	0,00	0,00	<b>0,00</b>
<b>6</b>	Składki na ubezpieczenie społeczne	122 604,00	120 814,07	<b>98,54</b>
<b>7</b>	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	17 475,00	16 428,01	<b>94,00</b>
<b>8</b>	Wynagrodzenia bezosobowe	11 574,00	11 374,00	<b>98,27</b>
<b>9</b>	Nagrody konkursowe	50 000,00	46 424,76	<b>92,85</b>
<b>10</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	0,00	158 679,36	<b>0,00</b>
<b>11</b>	Zakup środków żywności	0,00	0,00	<b>0,00</b>
<b>12</b>	Zakup usług remontowych	9 000,00	7 490,70	<b>83,23</b>
<b>13</b>	Zakup usług pozostałych	0,00	404 672,45	<b>0,00</b>
<b>14</b>	Opłata z tyt. zakupu usług telekomunikacyjnych	0,00	35 000,00	<b>0,00</b>

<b>15</b>	Podróże służbowe krajowe	1 338,00	1 337,50	<b>99,96</b>
<b>16</b>	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	27 798,00	14 216,36	<b>51,14</b>
<b>17</b>	Podatek od towarów i usług (VAT)	140,00	135,68	<b>96,91</b>
<b>18</b>	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	114 300,00	112 194,13	<b>98,16</b>
<b>IV</b>	<b>Wydatki na inwestycje</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>1</b>	<b>Wydatki na zakupy inwestycyjne państwowych funduszy celowych</b>	0,00	0,00	<b>0,00</b>
<b>2</b>	<b>Wydatki inwestycyjne</b>	0,00	0,00	0,00
<b>V</b>	<b>Zmniejszenie funduszu</b>	<b>0,00</b>	<b>55 493,57</b>	<b>0,00</b>
<b>VI</b>	<b>Stan środków obrotowych na koniec okresu sprawozdawczego</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>Suma bilansowa (III+IV+V+VI)</b>	<b>1 779 251,62</b>	<b>1 785 332,38</b>	<b>100,34</b>

## **18 PODSUMOWANIE**

### **Aktywność zawodowa mieszkańców regionu**

W 2023 roku sytuacja na regionalnym rynku pracy była względnie stabilna, przy czym wywołany wysoką inflacją mniejszy popyt na dobra i usługi oraz rosnące koszty prowadzenia działalności gospodarczej spowodowały spadek inwestycji i dostępnych ofert pracy, co miało odzwierciedlenie w malejącej liczbie osób pracujących.

Wyniki prowadzonych przez GUS Badań Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) wskazują, że w IV kwartale 2023 roku w województwie pracowało 899,0 tys. osób w wieku 15-89 lat, tym samym w ciągu roku liczba ta zmniejszyła się o 1,0 tys.

W porównaniu z rokiem poprzednim zanotowano również spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw. W grudniu 2023 roku wynosiło ono 252,5 tys. etatów, czyli o 5,8 tys. mniej (2,3%).

W ciągu roku zmniejszyła się też liczba zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W 2023 r. było to 49 627 miejsc, tj. o 24,6% mniej niż w roku poprzednim.

Wzrósł natomiast liczony w ramach BAEL wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64, wskazujący, jaka część ludności w tym przedziale wiekowym to osoby pracujące. W IV kwartale 2023 r. wskaźnik ten osiągnął poziom 78,0% i był już tylko o 0,3 p.p. niższy niż w Polsce. W porównaniu z IV kwartałem 2022 roku był to wzrost o 1,2 p.p. (w Polsce wzrost o 1,0 p.p.).

### **Bezrobocie w regionie**

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie wyniosła w końcu 2023 roku 7,1%, było to o 0,2 punktu procentowego mniej niż w końcu 2022 roku. Województwo kujawsko-pomorskie zajęło piątą lokatę pod względem wysokości tego wskaźnika w kraju.

W regionie utrzymuje się duże zróżnicowanie w poziomie stopy bezrobocia pomiędzy powiatami o najniższym wskaźniku, który odnotowano dla Bydgoszczy (2,2%), powiatu bydgoskiego (3,1%) i Torunia (3,1%), a powiatami znajdującymi się w południowo-wschodniej części regionu: lipnowskim (12,8%), włocławskim (13,0%) oraz radziejowskim (15,6%) – ze wskaźnikami o najwyższych wartościach.

### **Realizacja zadań związanych z wdrażaniem programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego**

W 2023 roku, zarówno w ramach PO WER jak i RPO WK-P, kontynuowana była realizacja projektów wybranych do dofinansowania w konkursach i naborach pozakonkursowych ogłoszonych w latach 2018-2020. Prowadzono również działania związane z realizacją nowych zadań powierzonych WUP w Toruniu jako Instytucji Pośredniczącej dla programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, wynikające z przygotowywania się do

roli IP, przygotowywania dokumentów programowych i wdrożeniowych oraz prowadzenia naborów projektów, ich monitorowania i rozliczania.

Łącznie w 2023 roku realizowano 8 projektów w ramach RPO WK-P, w których wsparto 272 osoby, 16 projektów w ramach PO WER, w których wsparcie otrzymały 242 osoby oraz rozpoczęto realizację 22 projektów w ramach nowej perspektywy finansowej 2021-2027 dla programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza, w których wsparcie otrzymało 4 187 osób.

### **Projekty własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu**

Pod koniec 2023 roku WUP w Toruniu rozpoczął realizację dwóch projektów własnych w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027: „Kierunek – Rozwój” i „Kierunek – Integracja”, które są odpowiedzią na potrzeby wynikające ze „Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do 2030 roku - Strategia Przyspieszenia 2030+ (SRW)”.

Celem pierwszego z nich jest podwyższanie kompetencji i kwalifikacji zawodowych osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z uwzględnieniem potrzeb regionalnego rynku pracy. W drugim projekcie planowane jest wsparcie integracji zawodowej cudzoziemców na kujawsko-pomorskim rynku pracy. Projekt jest skierowany do dorosłych obywateli państw trzecich, którzy legalnie przebywają w Polsce oraz mieszkają lub pracują lub uczą się w województwie kujawsko-pomorskim.

Realizacja nowych zadań spowoduje znaczne rozszerzenie oferty kierowanej przez WUP w Toruniu do mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego. Ich wdrożenie wymaga jednak przeprowadzenia procesu dostosowania do nowych wyzwań struktury organizacyjnej i zasobów kadrowych tut. Urzędu.

### **Realizacja wysokiej jakości usług rynku pracy dla obywateli i instytucji**

W roku sprawozdawczym z bezpośrednich usług doradztwa zawodowego w ramach Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej skorzystało blisko 13,5 tys. klientów.

Kontynuowane były działania dedykowane obywatelom Ukrainy napływającym do Polski, wskutek działań wojennych na terenie ich kraju. Działania te polegały w szczególności na wspieraniu migrantów poprzez doradztwo zawodowe, konsultowanie dokumentów aplikacyjnych, planowaniu kariery zawodowej, czy też kwestiach związanych z adaptacją na polskim rynku pracy.

W 2023 r. WUP w Toruniu wypłacał również wynagrodzenia pracownikom zatrudnionym w zakładach pracy, które utraciły płynność finansową, ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Zrealizowano wypłaty dla 771 osób na łączną kwotę 7,37 mln. zł.

Celem lepszego dotarcia z informacją do mieszkańców naszego województwa duży nacisk położono na rozwój strony internetowej WUP w Toruniu oraz profilu w mediach społecznościowych ([wup.torun.praca.gov.pl](http://wup.torun.praca.gov.pl); [www.facebook.com/wuptorun](https://www.facebook.com/wuptorun)), na których

publikowano oferty pracy, informacje dla poszukujących pracy, pracodawców oraz partnerów rynku pracy, a także promowano usługi Urzędu.

**Rozwój potencjału osobowego i technicznego urzędu dla efektywnego zaspokajania potrzeb klientów.**

W 2023 roku, dla prawidłowej realizacji zadań przez poszczególne komórki organizacyjne WUP w Toruniu, szczególny nacisk położono na:

- dalszy rozwój infrastruktury i narzędzi teleinformatycznych, m.in. zapewniających możliwość pracy zdalnej oraz zdalnej komunikacji klientów z Urzędem,
- podnoszenie kwalifikacji zatrudnionej kadry poprzez sfinansowanie szkoleń dla 144 pracowników.

W roku sprawozdawczym zakończono wdrażanie elektronicznego systemu zarządzania dokumentacją EZD PUW. Dzięki temu sprawy prowadzone tradycyjnie, z wykorzystaniem dokumentów papierowych, zastępowane są pełnym obiegiem dokumentów w formie elektronicznej.

WUP w Toruniu kontynuuje współpracę z powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego w obszarze promocji ich usług ustawowych oraz wdrażanych projektów pilotażowych.

Główne cele i misja Urzędu: „Rozwiązywanie problemów rynku pracy poprzez realizację wysokiej jakości programów i usług dla instytucji i mieszkańców regionu” w 2023 roku były skutecznie realizowane.

WICEDYREKTOR  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu

Akceptuję: ..... /Wicedyrektor WUP/  
*Beata Piśkorska*

WICEDYREKTOR  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu

Akceptuję: ..... /Wicedyrektor WUP/  
*Małgorzata Majewska*

DYREKTOR  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu

Zatwierdzam: ..... /Dyrektor WUP/  
*Lukasz Jaworski*

Toruń, 8 marca 2024 roku