



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W TORUNIU

Sprawozdanie z Działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu za rok 2025



SPIS TREŚCI

1	UWARUNKOWANIA DZIAŁALNOŚCI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU W 2025 ROKU	3
1.1	Uwarunkowania prawne i organizacyjne	3
1.2	Sytuacja na regionalnym rynku pracy	4
2	PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY.....	6
2.1	Fundusz Pracy.....	6
2.1.1	Dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy.....	6
2.1.2	Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	7
2.1.3	Kryteria ustalania kwot Funduszu Pracy na 2026 rok	9
2.2	Wojewódzka Rada Rynku Pracy	9
2.3	Realizacja programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.....	11
2.3.1	Wdrażanie Priorytetu 8 FEdKP	11
2.3.2	Kontrole prowadzone przez WUP w Toruniu w zakresie FEdKP	17
2.3.3	Pomoc Techniczna w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza	18
2.3.4	Projekty własne WUP w Toruniu.....	20
3	FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH	29
3.1	Świadczenia w ramach ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.....	29
3.2	Wsparcie przedsiębiorców w ochronie miejsc pracy w związku z negatywnymi skutkami epidemii COVID-19.	30
4	DZIAŁANIA CENTRUM PORADNICTWA ZAWODOWEGO	32
4.1	Rejestr Instytucji Szkoleniowych	38
5	CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW DO PROWADZENIA AGENCJI ZATRUDNIENIA	39
6	REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO.....	40
7	STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY RYNKU PRACY.....	42
7.1	Statystyki rynku pracy	43
7.2	Badania i analizy rynku pracy	44
7.3	Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.....	46
7.4	Konkurs dla uczniów „Nakręceni na karierę”	46
8	WSPÓŁPRACA Z MEDIAMI.....	48
9	KONTROLE ZEWNĘTRZNE.....	49

10	KADRY, OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA I INFORMATYZACJA	51
10.1	Sytuacja kadrowa	51
10.2	Obsługa administracyjna.....	51
10.3	Skargi.....	52
10.4	Utrzymanie, eksploatacja i rozwój wewnętrznego systemu informatycznego	52
11	REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO WYDATKÓW ZE ŚRODKÓW WŁASNYCH WOJEWÓDZTWA NA UTRZYMANIE WUP W TORUNIU.....	53
12	WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA.....	55
13	PODSUMOWANIE.....	57

1 UWARUNKOWANIA DZIAŁALNOŚCI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU W 2025 ROKU

1.1 UWARUNKOWANIA PRAWNE I ORGANIZACYJNE

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu (WUP), działając jako jednostka samorządu województwa kujawsko-pomorskiego, realizował swoje zadania w czasie istotnych zmian prawnych. Kluczowym wydarzeniem było wejście w życie z dniem 1 czerwca 2025 r. przepisów nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zastąpiła dotychczasową ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Działalność instytucji w roku budżetowym regulowały następujące akty prawne i dokumenty:

- Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214 z późn. zm.) - akt obowiązujący do 31 maja 2025 r.;
- Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620 z późn. zm.) - obowiązująca od 1 czerwca 2025 r.;
- Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1483 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. - Przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1241 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z COVID-19 (Dz. U. z 2025 r., poz. 764 z późn. zm.);
- Statut Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, nadany uchwałą Nr LI/797/14 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 czerwca 2014 r. – uchwała utraciła moc z dniem 1 czerwca 2025 r.;
- Statut Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, nadany uchwałą Nr XII/208/25 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 maja 2025 r. – obowiązujący od 1 czerwca 2025 r.;
- Regulamin organizacyjny, przyjęty uchwałą Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego nr 17/742/23 z dnia 26 kwietnia 2023 r., zmieniony uchwałą Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego nr 1/7/24 z dnia 3 stycznia 2024 r. oraz uchwałą Nr 6/291/24 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 8 lutego 2024 r. – utracił moc z dniem 1 czerwca 2025 r.;
- Regulamin organizacyjny przyjęty uchwałą Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego nr 57/2654/25 z dnia 2 czerwca 2025 r., zmieniony uchwałą Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego nr 64/3089/25 z dnia 21 lipca 2025 r.

Poza zadaniami statutowymi określonymi w ww. ustawach, w 2025 roku WUP w Toruniu kontynuował realizację projektów własnych pn. „Kierunek – Integracja”, „Kierunek – Rozwój”, „Kierunek-Zawód” oraz „Zdrowiej w pracy i po pracy – II edycja”, uregulowanych odrębnymi przepisami.

1.2 SYTUACJA NA REGIONALNYM RYNKU PRACY

W analizowanym okresie sytuacja na regionalnym rynku pracy była względnie stabilna, przy czym nadal zauważalne były skutki zachodzących zmian demograficznych i technologicznych, wzrostu kosztów prowadzenia działalności gospodarczej oraz wojny w Ukrainie.

W związku z tym, pomimo spadku liczby wolnych miejsc pracy zgłaszanych przez pracodawców i liczby osób pracujących, stopa bezrobocia pozostawała na stosunkowo niskim poziomie i wzrósł wskaźnik zatrudnienia.

Jednocześnie w efekcie zmniejszania się zasobów ludności w wieku produkcyjnym (pomimo mniejszej liczby wolnych miejsc pracy) pracodawcy coraz częściej doświadczali problemów ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy. W takiej sytuacji coraz większego znaczenia nabiera konieczność ciągłego monitorowania kompetencji i kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy, a także wsparcie osób dorosłych w procesie dopasowywania ich kwalifikacji do aktualnych wymagań rynku pracy.

Statystyki regionalnego rynku pracy:

- Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie wyniosła w końcu 2025 roku 7,8%, było to o 0,5 punktu procentowego więcej niż w końcu 2024 roku. Województwo kujawsko-pomorskie zajmowało 12. lokatę pod względem wysokości tego wskaźnika w kraju. W regionie nadal utrzymuje się duże zróżnicowanie w poziomie stopy bezrobocia pomiędzy powiatami o najniższym wskaźniku (Bydgoszcz 2,5%, powiat bydgoski 3,4%, Toruń 3,9%), a powiatami znajdującymi się w południowo-wschodniej części regionu: lipnowski (14,3%), włocławski (14,6%) oraz radziejowski (15,2%).
- Zgodnie z informacjami Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) bazującymi na danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) w czerwcu 2025 roku na Kujawach i Pomorzu pracowało 746,8 tys. osób. W ciągu roku liczba pracujących zmniejszyła się o 5,5 tys. osób, tj. 0,7%. Spadek ten był zgodny z tendencją ogólnokrajową, gdzie liczba pracujących zmniejszyła się o 0,2%.
- W porównaniu z rokiem wcześniejszym zanotowano spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw. W październiku 2025 roku wynosiło ono 244,0 tys. etatów, czyli o 5,5 tys. mniej niż w październiku 2024 roku (spadek o 2,2%).
- W ciągu roku zmniejszyła się liczba zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W 2025 roku było to 35 145 miejsc, tj. o 21,3% mniej niż w 2024 roku. Przy czym spadek ten był większy niż w 2024 roku, kiedy wyniósł 10,0%.
- Wzrósł liczony w ramach BAEL wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64, wskazujący, jaka część ludności w tym przedziale wiekowym to osoby pracujące. W III kwartale 2025 roku wskaźnik ten osiągnął poziom 79,4% i był o 0,1 p.p. wyższy niż w Polsce. W porównaniu z III kwartałem 2024 roku był to wzrost o 0,3 p.p. (w Polsce wzrost o 0,7 p.p.).

- W 2024 roku w regionie populacja osób w wieku produkcyjnym zmniejszyła się o 10,2 tys. osób (GUS nie opublikował danych za 2025 rok).
- Pracodawcy coraz częściej napotykają trudności w pozyskaniu odpowiednich pracowników. W ramach badania Barometr zawodów w kwestii problemów rekrutacyjnych wypowiedziało się 339 pracodawców z terenu województwa. Problemy z naborem miało 63,5% pracodawców zatrudniających nowych pracowników w ostatnich 12 miesiącach.
- Na regionalnym rynku pracy pracodawcy częściowo niwelują deficyt pracowników zatrudniając cudzoziemców. W 2025 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wydano 61,7 tys. dokumentów umożliwiających pracę cudzoziemcom spoza obszaru UE, EOG lub Szwajcarii. Większość (65,0%) dokumentów dotyczyła obywateli Ukrainy. Cudzoziemców zatrudniano przede wszystkim jako: robotników przemysłowych i rzemieślników (68,2%) oraz pracowników wykonujących prace proste (68,1%).

Automatyzacja, robotyzacja czy nowe technologie powodują, że rośnie zapotrzebowanie na pracowników posiadających odpowiednie kompetencje, a dotyczy to wielu sektorów czy branż gospodarki, np. produkcji, telekomunikacji czy transportu. Zachodzące zmiany na rynku pracy wymuszają konieczność stałego podnoszenia kompetencji i kwalifikacji pracowników i osób poszukujących zatrudnienia.

2 PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY

2.1 FUNDUSZ PRACY

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej informacją z 21 listopada 2024 roku zawiadomił Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego o kwotach środków Funduszu Pracy, które mogą być wydatkowane w 2025 roku na realizację zadań w województwie kujawsko-pomorskim.

Podział ww. środków został dokonany Uchwałą Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego Nr 32/1496/24 z 11 grudnia 2024 roku w sprawie ustalenia kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia oraz innych fakultatywnych zadań przez samorządy powiatów w 2025 roku.

Zgodnie z ww. uchwałami przyznana województwu kwota Funduszu Pracy w wysokości 195 620 036,28 zł została podzielona na samorządy poszczególnych powiatów i przeznaczona na realizację:

1. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – 134 882 066,16 zł;
2. innych fakultatywnych zadań – 15 999 368,58 zł;
3. projektów powiatowych urzędów pracy (PUP) współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 (FE dKP) – 64 372 104,00 zł.

2.1.1 Dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy

Zgodnie z wydanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej „Zasadami ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2025 rok”, powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego pozyskały dodatkowe środki w wysokości 23 177 106,00 zł, w tym na realizację programów aktywizacji zawodowej:

1. bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – 17 559 882,69 zł;
 2. bezrobotnych zamieszkałych na wsi – 2 328 761,31 zł;
 3. długotrwale bezrobotnych – 122 642,00 zł;
 4. bezrobotnych do 30 roku życia – 1 367 866,00 zł;
 5. bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – 1 039 524,00 zł;
 6. bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi – 711 770,00 zł;
- oraz na finansowanie:
7. innych programów, których realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy – 46 660,00 zł;

Ponadto na mocy art. 216 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z 20 marca 2025 roku, 21 października 2025 roku została podpisana umowa pomiędzy Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej a Powiatem Inowrocławskim na Program wsparcia w sytuacji

szczegółnej na kwotę 730 000,00 zł. Realizacja programu pozwoliła na ochronę 158 miejsc pracy w inowrocławskiej Drukarni POZKAL, neutralizując ryzyko zwolnień będących następstwem pożaru.

2.1.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Województwo kujawsko-pomorskie, decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 18 listopada 2024 roku, w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), otrzymało środki na 2025 rok w wysokości 16 569 000,00 zł. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą Nr 30/1441/24 z 28 listopada 2024 roku dokonał podziału kwoty pomiędzy samorządy powiatów województwa. Ponadto w roku sprawozdawczym powiatowe urzędy pracy ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozyskały dodatkowo 9 153 295,00 zł.

W roku sprawozdawczym o dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mógł ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudniał co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Kwota możliwa do uzyskania na wsparcie jednej osoby nie mogła przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Środki KFS przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego zgodnie z przyjętymi na 2025 rok priorytetami ministra właściwego ds. pracy, tj.:

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
8. Rozwój umiejętności cyfrowych.
9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.
14. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzeniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub

rozpowszechnianiem w firmach *work-life balance* – priorytet dodany w kwietniu 2025r.

Ponadto Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania rezerwy KFS:

10. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
11. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
12. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
13. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

W 2025 roku powiatowe urzędy pracy w województwie kujawsko-pomorskim podpisały z pracodawcami łącznie 2 155 umów dotyczących finansowania szkoleń i podnoszenia kwalifikacji pracowników. Wydatkowano kwotę 25 307 395,49 zł (98%), która pozwoliła objąć wsparciem 11 670 osób.

Dodatkowo, WUP w Toruniu otrzymał 246 000,00 zł na realizację zadań związanych z informowaniem i promowaniem możliwości skorzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z którego sfinansowano:

- przygotowanie bazy ofert pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego, opublikowanych na portalach rekrutacyjnych;
- wyprodukowanie i emisję w telewizji regionalnej TVP3 Bydgoszcz 4 odcinków audycji pt. „Kierunek-Praca”;
- konferencję pn. „Strategia 5.0: Prognozy rynku pracy i *Lifelong Learning* w świecie szybkich zmian”(3 grudnia 2025 roku);
- zakup materiałów promujących fundusz.

Łączny koszt działań informacyjno-promocyjnych KFS wyniósł 129 200,56 zł.

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia, Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Toruniu uchwałą Nr 236/VIII/2025 z dnia 7 października 2025r. zaopiniowała priorytety wydatkowania KFS dla województwa kujawsko-pomorskiego na 2026 roku. Priorytety wojewódzkie wydatkowania KFS obejmują w roku 2026:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach kluczowych dla rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego wskazanych w „Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do 2030 roku - Strategia Przyspieszenia 2030+”.
2. Wsparcie osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powyżej 50 roku życia.

2.1.3 Kryteria ustalania kwot Funduszu Pracy na 2026 rok

W dniu 27 października 2025 roku Radni Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego rozpatrzyli i podjęli Uchwałę Nr XVII/260/25 w sprawie określenia kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie form pomocy i finansowanie zadań fakultatywnych realizowanych przez powiaty w 2026 roku.

Kwota Funduszu Pracy na finansowanie form pomocy przypadająca na powiat w 2026 roku będzie zależeć:

- w 70% od poziomu bezrobocia;
- w 25% od struktury bezrobocia;
- w 5% od poziomu wydatkowania w 2024 roku środków przeznaczonych w powiecie na realizację projektów niekonkurencyjnych PUP współfinansowanych z EFS+ w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza.

Kwota Funduszu Pracy na finansowanie zadań fakultatywnych przypadająca na powiat w 2026 roku będzie zależeć:

- w 40 % od kwoty środków na finansowanie form pomocy dla samorządów powiatów oraz kwoty środków przeznaczonych na realizację projektów EFS+;
- w 25 % od poziomu bezrobocia;
- w 5% od struktury bezrobocia;
- w 30 % od poziomu wydatków na finansowanie zadań fakultatywnych w 2024 w powiecie.

Zanim projekt uchwały trafił do Sejmiku, projekt kryteriów poddano szerokim konsultacjom ze starostami, prezydentami miast oraz dyrektorami powiatowych urzędów pracy.

Dokument zyskał pozytywną opinię Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Toruniu i został zaprezentowany Komisji Pracy, Pomocy Społecznej i Bezpieczeństwa.

2.2 WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Toruniu (WRRP) jest organem opiniodawczo-doradczym Marszałka Województwa w sprawach polityki rynku pracy. W skład WRRP wchodzi przedstawiciele działających na terenie województwa wojewódzkich struktur:

- organizacji związkowych;
- organizacji pracodawców,
- społeczno-zawodowych organizacji rolników;
- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy;
- organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania rady.

W analizowanym okresie w województwie kujawsko-pomorskim odbyły się 4 posiedzenia stacjonarne i 4 w trybie obiegowym WRRP kadencji 2022-2025.

Członkowie WRRP podejmowali uchwały w następujących sprawach:

1. Zaopiniowania sprawozdania z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2024 roku;
2. Wskazania przedstawiciela Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Toruniu do Rady Branżowego Centrum Umiejętności w Dziedzinie Zawodowej Leśnictwo w Tucholi;
3. Zaopiniowania „Wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne”;
4. Zaopiniowania projektu kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie form pomocy i finansowanie zadań fakultatywnych realizowanych przez powiaty w 2026 roku;
5. Zaopiniowania priorytetów wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla województwa kujawsko-pomorskiego na 2026 rok;
6. Powołania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych województwa kujawsko-pomorskiego. Do WRRP wpłynęło 70 wniosków z prośbą o zaopiniowanie łącznie 130 kierunków kształcenia. Po przeanalizowaniu sytuacji na rynku pracy w wybranych zawodach, wydanych zostało 128 opinii pozytywnych i 2 opinie negatywne;
7. Zaopiniowania zmian planu podziału środków Funduszu Pracy na 2025 rok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.
8. Zaopiniowania planu podziału środków Funduszu Pracy na 2026 rok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Jednocześnie podczas każdego posiedzenia WRRP omawiano aktualną sytuację na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim oraz inne istotne zagadnienia dotyczące problematyki zatrudnienia w skali regionu i kraju.

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, kadencja ówczesnej Rady została skrócona do końca 2025 roku.

W ostatnim kwartale 2025 roku podjęto działania mające na celu powołanie przez Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego Rady w nowym składzie, który obejmuje dodatkowo przedstawicieli: Rady Działalności Pożytku Publicznego, RKRES, Wojewody, przedstawiciela pracodawców, OHP oraz Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2.3 REALIZACJA PROGRAMU FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA KUJAW I POMORZA 2021-2027

2.3.1 Wdrażanie Priorytetu 8 FEdKP

Na podstawie Porozumienia pomiędzy Województwem Kujawsko-Pomorskim a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu, WUP realizuje zadania Instytucji Pośredniczącej (IP) dla programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.

Zadania te realizowane są w ramach Priorytetu 8. *Fundusze Europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego*:

- Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia;
- Działania 8.2 Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych realizowane przez OHP;
- Działania 8.3 Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy;
- Działania 8.4 Młodzi-aktywni potencjałem regionalnego rynku pracy;
- Działania 8.5 Wsparcie dostępu do usług rozwojowych;
- Działania 8.6 Wsparcie w obszarze adaptacyjności;
- Działania 8.7 Działania w zakresie wzmocnienia potencjału partnerów społecznych.

Kwota środków przeznaczona na finansowanie projektów w ramach wyżej wymienionych działań FEdKP wynosi łącznie 126,2 mln Euro, w tym na:

- projekty wybierane w sposób niekonkurencyjny – 83,5 mln Euro,
- projekty wybierane w sposób konkurencyjny – 42,7 mln Euro.

WUP w Toruniu prowadził działania związane z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej FEdKP, w tym z wyborem projektów do dofinansowania, ich monitorowaniem, rozliczaniem i kontrolą.

W ramach **Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia** w 2025 roku realizowano 20 projektów powiatowych urzędów pracy wybranych do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach II naboru ogłoszonego w 2024 roku. Ostateczna wartość tych projektów to 64,4 mln zł. Okres realizacji: styczeń 2025 roku - czerwiec 2026 roku. Ponadto w 2025 roku kontynuowane były 3 projekty wybrane do dofinansowania w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku.

Projekty realizowane w ramach Działania 8.1 FEdKP skierowane są do klientów powiatowych urzędów pracy, w szczególności do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- osób powyżej 50 roku życia;
- kobiet;
- osób młodych w wieku 18-29 lat;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach;

- osób długotrwale bezrobotnych.

Oferowane uczestnikom projektów wsparcie dostosowane było do ich indywidualnych potrzeb, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (a od 1 czerwca 2025 roku z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia), z wyłączeniem robót publicznych.

Wsparcie to polega m.in. na:

- pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy (pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe);
- pomocy w nabywaniu oraz podnoszeniu kwalifikacji oraz podnoszeniu i rozwijaniu kompetencji (szkolenia);
- wsparciu w zdobyciu doświadczenia zawodowego (prace interwencyjne, doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy, staże);
- wsparciu w uruchomieniu własnej działalności gospodarczej (dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej).

Projekty realizowane w ramach Działania 8.1 muszą zapewniać realizację wskaźnika: Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu – na poziomie minimum 65%.

W okresie sprawozdawczym w Działaniu 8.1:

- zatwierdzono 98 wniosków o płatność na kwotę 59 mln zł;
- objęto wsparciem 3 960 osób bezrobotnych.

W IV kwartale 2025 roku przeprowadzono III nabór dla projektów niekonkurencyjnych PUP, w efekcie którego podpisano 20 umów o dofinansowanie projektów powiatowych urzędów pracy. Wartość podpisanych umów to 57,5 mln zł. Okres realizacji: styczeń 2026 roku – marzec 2027 roku.

W ramach **Działania 8.2 Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych realizowane przez OHP** wdrażany był projekt wybrany do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku. Wartość projektu to 3,2 mln zł. Okres realizacji: wrzesień 2023 roku – marzec 2026 roku.

Powyższy projekt skierowany jest do osób młodych, w wieku powyżej 15 roku życia, kwalifikujących się do wsparcia przez Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Toruniu.

Projekt oferuje wsparcie w postaci indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej podopiecznych OHP, w tym:

- poradnictwo zawodowe;
- wsparcie psychologiczne;
- szkolenia w zakresie umiejętności i kompetencji potrzebnych do wykonywania danego zawodu;
- kursy o charakterze zawodowym;
- kursy komputerowe;

- zajęcia wyrównujące zaległości edukacyjne.

Zakłada realizację wskaźnika: Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – na poziomie minimum 30%.

W okresie sprawozdawczym w Działaniu 8.2:

- zatwierdzono 3 wnioski o płatność na kwotę 0,4 mln zł;
- objęto wsparciem 121 osób młodych od 15 roku życia, kwalifikujących się do wsparcia przez Ochotnicze Hufce Pracy.

W I kwartale 2025 roku podpisano umowę o dofinansowanie projektu wybranego do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny w ramach drugiego naboru ogłoszonego w 2024 roku. Wartość podpisanej umowy to 3,6 mln zł. Okres realizacji: styczeń 2026 roku – grudzień 2027 roku.

W ramach **Działania 8.3 Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy** realizowano 15 projektów wybranych do dofinansowania w sposób konkurencyjny w ramach naboru ogłoszonego w 2023 roku. Łączna wartość realizowanych projektów to 32,1 mln zł. Okres realizacji: czerwiec 2024 roku - wrzesień 2028 roku.

Wsparcie udzielane w projektach służy poprawie sytuacji na rynku pracy osób:

- zatrudnionych na umowach krótkoterminowych;
- pracujących w ramach umów cywilno-prawnych;
- tzw. ubogich pracujących;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób odchodzących z rolnictwa.

Uczestnicy projektów mogą korzystać ze wsparcia w postaci m.in.:

- doradztwa zawodowego wraz z opracowaniem i wdrożeniem indywidualnych planów działań;
- pośrednictwa pracy;
- działań ukierunkowanych na rozwijanie kwalifikacji i kompetencji poprzez m.in. organizację szkoleń, specjalistycznych kursów, finansowanie studiów podyplomowych, studiów uzupełniających (uzupełnienie kwalifikacji poprzez finansowanie nauki na studiach niestacjonarnych);
- działań ukierunkowanych na nabywanie doświadczenia zawodowego;
- dodatków/grantów relokacyjnych;
- działań ukierunkowanych na tworzenie miejsc pracy, w tym refundacji części kosztów wynagrodzenia oraz pokrycia kosztów utworzenia miejsca pracy (wsparcie może być skierowane wyłącznie do osób z niepełnosprawnościami).

W okresie sprawozdawczym w Działaniu 8.3:

- zatwierdzono 57 wniosków o płatność na kwotę 6,5 mln zł;
- objęto wsparciem 928 osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach **Działania 8.4 Młodzi-aktywni potencjałem regionalnego rynku pracy** w II kwartale 2025 roku ogłoszono nabór na projekty wybierane w sposób konkurencyjny, z kwotą dofinansowania 38,7 mln zł. Planowany termin podpisania umów to marzec 2026 roku.

W postępowaniu tym przewidziano wsparcie dla osób młodych, w wieku 18-29 lat (biernych zawodowo, zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, pracujących w ramach umów cywilno-prawnych, ubogich pracujących), zamieszkujących, pracujących lub uczących się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Projekty będą miały charakter prozatrudnieniowy. Będą uwzględniać działania, których efektem będzie podjęcie stabilnej i trwałej pracy przez młodych mieszkańców naszego regionu. Z uwagi na specyfikę grupy docelowej, bardzo ważne będzie indywidualne podejście i duża elastyczność – zarówno w stosunku do uczestników projektu jak i ich potencjalnych pracodawców.

Dobra diagnoza potrzeb i umiejętności, słabych i mocnych stron uczestnika projektu, a następnie właściwy dobór miejsca pracy i pracodawcy oraz wspólne stworzenie Elastycznego Planu Zatrudnienia - uwzględniającego potrzeby obu stron, ustalane przy pomocy doradcy zawodowego i pośrednika pracy, powinny pomóc stworzyć warunki do trwałego zatrudnienia i pozostania osób młodych w regionie.

Wsparcie dostępne w projekcie:

- indywidualne i wysokiej jakości doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy dostępne przez cały okres realizacji projektu,
- programy stażowe realizowane przez okres od 3 do 6 miesięcy,
- pokrycie kosztów utworzenia miejsca pracy,
- dofinansowanie kosztów wynagrodzenia do 6 m-cy,
- zwrot kosztów dojazdu np. do miejsca pracy, odbywania programu stażowego itp.,
- dodatek relokacyjny;
- zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną,
- inne niezbędne działania wynikające z potrzeb osób młodych i pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem.

Uwzględnienie szkoleń, które mogą być niezbędne dla uzyskania dobrego miejsca pracy, jest dopuszczalne gdy stanowią one element uzupełniający w celu zwiększenie możliwości podjęcia trwałego zatrudnienia.

W ramach **Działania 8.5 Wsparcie dostępu do usług rozwojowych** realizowano projekt wybrany do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny w ramach naboru ogłoszonego w 2023 roku. Po aneksowaniu projektu w 2025 r. jego ostateczna wartość wynosi 54,1 mln zł, a okres realizacji to lipiec 2023 roku – grudzień 2027 roku. Realizatorem projektu jest Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Projekt polega na finansowaniu i upowszechnianiu usług rozwojowych – szkoleń, doradztwa, studiów podyplomowych dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych prowadzonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości.

Celem projektu jest wzrost konkurencyjności firm w regionie oraz poprawa stabilności zatrudnienia na lokalnym rynku pracy poprzez wzmocnienie potencjału przedsiębiorców i ich pracowników z województwa kujawsko-pomorskiego.

Projekt skierowany jest do:

- pracowników, zgodnie z oczekiwaniami i zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw/pracodawców;
- właścicieli i kadry zarządzającej przedsiębiorstw/pracodawców;
- przedsiębiorstw/pracodawców – w celu wsparcia procesu zmiany w danej organizacji, w tym przekształcenia profilu działalności, czy optymalizacji procesów zarządzania.

W projekcie mogą brać udział mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa (w tym spółdzielnie i przedsiębiorstwa społeczne), jak również duże przedsiębiorstwa, czy podmioty inne niż przedsiębiorstwa, z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego.

Wsparcie przyznawane jest w formie bonów:

- standardowo do wysokości 70% wartości usługi,
- dla mikrofirm oraz usług z zakresu zielonej transformacji, cyfryzacji, gospodarki o obiegu zamkniętym i usług prowadzących do zdobycia kwalifikacji – wsparcie wynosi 80% wartości usługi.

Maksymalna kwota wsparcia na jedno przedsiębiorstwo/podmiot w całym okresie realizacji projektu:

- mikroprzedsiębiorstwa – 15 000 zł (firmy jednoosobowe – 7 000 zł);
- małe – 40 000 zł;
- średnie – 150 000 zł;
- duże – 200 000 zł;
- podmioty inne niż przedsiębiorstwa (podmioty administracji publicznej lub służb publicznych na szczeblu krajowym, regionalnym lub lokalnym) – 100 000 zł.

W okresie sprawozdawczym w Działaniu 8.5:

- zatwierdzono 5 wniosków o płatność na kwotę 18,5 mln zł;
- wsparciem objęto 3 829 pracowników i 656 przedsiębiorstw z sektora mikro, małych, średnich oraz dużych przedsiębiorstw, a także innych podmiotów.

W Działaniu 8.6 Wsparcie w obszarze adaptacyjności realizowane są projekty w ramach dwóch schematów:

- wsparcie w zakresie adaptacji środowiska pracy oraz wprowadzania elastycznych form zatrudnienia,
- wsparcie outplacementowe.

Wartość 4 projektów wybranych do dofinansowania w ramach naboru dotyczącego **wsparcia outplacementowego** to 15 mln zł. Okres realizacji: sierpień 2025 roku - wrzesień 2028 roku.

Przewidziano w nich wsparcie dla pracowników:

- zagrożonych zwolnieniem;
- przewidzianych do zwolnienia;
- zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika oraz osób odchodzących z rolnictwa.

Działania przewidziane do realizacji w ww. projektach ukierunkowane są na przewyżczenie negatywnych skutków wynikających z sytuacji gospodarczej, umożliwią również złagodzenie procesów restrukturyzacyjnych i obejmują w szczególności:

- kompleksowe programy outplacementowe obejmujące m.in. szkolenia, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, studia podyplomowe, poradnictwo psychologiczne, subsydiowane zatrudnienie, dodatek relokacyjny;
- wsparcie finansowe dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą, doradztwo.

Projekty muszą zapewnić realizację wskaźnika: Liczba osób, które w wyniku realizacji wsparcia z zakresu outplacementu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie - na poziomie co najmniej 60%.

Wartość 4 projektów wybranych do dofinansowania w ramach naboru dotyczącego **wparcia w zakresie adaptacji środowiska pracy oraz wprowadzania elastycznych form zatrudnienia** wynosi 6 mln zł. Okres realizacji: wrzesień 2025 roku - marzec 2028 roku.

Projekty te przewidują:

- wsparcie w zakresie adaptacji środowiska pracy do potrzeb różnych grup pracowników, w szczególności pracowników po 50 roku życia, obejmujące m. in.:
 - wsparcie szkoleniowo-doradcze w zakresie wprowadzania rozwiązań wynikających z adaptacji środowiska pracy do potrzeb pracowników;
 - promowanie przyjaznych form organizacji pracy, w szczególności dla osób 50+;
 - działania zachęcające pracowników po 50 roku życia do pozostawania w zatrudnieniu poprzez: dostosowanie warunków pracy do ich stanu zdrowia i potrzeb w zakresie dostępności, dostosowane miejsca pracy do bardziej zróżnicowanej wiekowo siły roboczej;
 - promowanie korzyści z wydłużania aktywności zawodowej osób w wieku emerytalnym oraz dobrych praktyk w tym zakresie;
- wsparcie pracodawców i pracowników we wprowadzaniu elastycznych form zatrudnienia, w tym we wprowadzaniu pracy zdalnej, m.in. poprzez szkolenia i doradztwo oraz zastosowanie innych narzędzi niezbędnych do stworzenia właściwych warunków pracy we wskazanych formach.

Projekty muszą zapewnić realizację wskaźnika: Liczba osób, które w wyniku realizacji wsparcia z zakresu poprawy środowiska pracy podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie – na poziomie co najmniej 70%.

W ramach **Działania 8.7 Działania w zakresie wzmocnienia potencjału partnerów społecznych** realizowano 3 projekty wybrane do dofinansowania w ramach naboru ogłoszonego w czerwcu 2023 roku. Łączna wartość tych projektów to 2,6 mln zł. Okres realizacji: lipiec 2023 roku - luty 2027 roku.

Wsparcie w projektach skierowane jest do:

- organizacji partnerów społecznych posiadających siedzibę, jednostkę organizacyjną (filię lub oddział) na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego;
- uzupełniająco – do ich członków oraz przedstawicieli, którzy są osobami pracującymi na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Wsparcie zakłada budowanie zdolności partnerów społecznych poprzez m.in.:

- zastosowanie działań wzmacniających ich potencjał w zakresie podnoszenia kwalifikacji/kompetencji kadr m.in. poprzez szkolenia, kursy, warsztaty, konferencje;
- zastosowanie działań wzmacniających potencjał techniczny i organizacyjny poprzez m.in. doradztwo, usługi prawne, zakup sprzętu i wyposażenia umożliwiającego lepszą komunikację i wymianę informacji;
- wzmocnienie współpracy w dialogu społecznym poprzez rozwój sieciowania partnerów społecznych;
- wsparcie w obszarze badań i analiz.

W okresie sprawozdawczym w Działaniu 8.7:

- zatwierdzono 12 wniosków o płatność na kwotę 0,9 mln zł;
- wsparciem objęto 3 organizacje partnerów społecznych.

2.3.2 Kontrole prowadzone przez WUP w Toruniu w zakresie FEEdKP

Wydział Kontroli WUP w Toruniu, działając w oparciu o Roczny Plan Kontroli, realizował kontrole projektów w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza.

Łącznie w 2025 roku przeprowadzono 43 kontrole, w tym 22 wizyty monitoringowe:

- Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia, FEEdKP – przeprowadzono 10 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 11 wizyt monitoringowych;
- Działanie 8.2 Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych realizowane przez OHP, FEEdKP – przeprowadzono 1 kontrolę w siedzibie beneficjenta i 2 wizyty monitoringowe;
- Działanie 8.3 Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy - przeprowadzono 5 kontroli w siedzibie beneficjenta i 5 wizyt monitoringowych;

- Działanie 8.5 Wsparcie dostępu do usług rozwojowych, FEdKP – przeprowadzono 1 kontrolę w siedzibie beneficjenta i 1 wizytę monitoringową;
- Działanie 8.7 Działania w zakresie wzmocnienia potencjału partnerów społecznych, FEdKP – przeprowadzono 4 kontrole w siedzibie beneficjenta i 3 wizyty monitoringowe.

Zakres kontroli w siedzibie beneficjenta obejmował m.in. weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w umowie o dofinansowanie oraz obowiązującymi wytycznymi i przepisami prawa.

W trakcie kontroli badano w szczególności:

- postęp rzeczowy realizacji projektu;
- kwalifikowalność uczestników projektu i dane osobowe;
- rozliczenia finansowe;
- personel projektu;
- udzielanie pomocy publicznej/pomocy de minimis;
- udzielanie zamówień zgodnie z umową o dofinansowanie;
- zapewnienie właściwej ścieżki audytu oraz sposób prowadzenia i archiwizacji dokumentacji projektu;
- realizację działań informacyjno-promocyjnych;
- poprawność stosowania zasad dotyczących partnerstwa.

W zakresie wizyt monitoringowych weryfikacji poddano m.in.:

- zgodność formy wsparcia z założeniami projektu;
- liczbę uczestników biorących udział we wsparciu i jego poziom merytoryczny;
- prawidłowe oznakowanie miejsca realizacji zadań projektowych.

W ramach prowadzonych kontroli wykryto nieprawidłowości w dwóch projektach.

W sytuacji gdy w procesie kontrolnym stwierdzono uchybienia, w informacji pokontrolnej formułowano odpowiednie zalecenia pokontrolne. Monitoring wdrożenia zaleceń pokontrolnych odbywał się poprzez weryfikację dokumentacji przesłanej przez beneficjenta.

W analizowanym okresie nie wystąpiły nieprawidłowości mające charakter systemowy, wynikające z nieprawidłowego funkcjonowania systemu realizacji programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.

2.3.3 Pomoc Techniczna w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu na realizację zadań wynikających z projektów Pomocy Technicznej FEdKP tj.:

- projekt numer: FEKP.09.02-IZ.00-0001/24 - Skuteczna informacja i komunikacja dla programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w 2025 roku;
- projekt numer FEKP.09.01-IZ.00-0001/24 Sprawne zarządzanie i wdrażanie programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w 2025-2026 roku;

- projekt numer: FEKP.09.01-IZ.00-0002/24 - Finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników zaangażowanych w obsługę programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w latach 2025-2026 roku;

wydatkował środki w wysokości 3 379 813,60 zł, w tym dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (EFRR) – 2 872 841,55 zł.

Ze środków Pomocy Technicznej FEdKP sfinansowano niżej wymienione kategorie wydatków:

1. koszty zatrudnienia osób zajmujących się wdrażaniem FEdKP w wymiarze średniomiesięcznie 24,07 etatów – 3 064 487,34 zł;
2. koszty podnoszenia kwalifikacji pracowników – 8 721,00 zł;
3. koszty zarządzania i wdrażania FEdKP – 286 536,69 zł (wydatki na pokrycie m.in. kosztów: najmu, opłat eksploatacyjnych, energii elektrycznej i ciepłej, koszty zużycia wody, ochrony, usług telekomunikacyjnych, kosztów związanych z utrzymaniem systemów informatycznych, etc.).
4. koszty działań informacyjnych i promocyjnych – 20 068,57 zł (wydatki związane z realizacją szkoleń dla potencjalnych beneficjentów i beneficjentów realizujących projekty w ramach FEdKP oraz zakup materiałów promocyjnych).

WUP w Toruniu realizował również działania informacyjno-promocyjne w oparciu o Roczny Plan Działań Informacyjnych i Promocyjnych dla programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 na rok 2025, zatwierdzony przez Instytucję Zarządzającą FEdKP – Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego. W okresie sprawozdawczym pracownicy WUP w Toruniu uczestniczyli w charakterze wystawców w wydarzeniach:

- pikniku europejskim w Gniewkowie – 25 maja 2025 roku. Organizatorem wydarzeń był Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego;
- konferencji „Branża kosmiczna dziś i jutro” zorganizowanej przez Instytut Badań Edukacyjnych - Państwowy Instytut Badawczy;
- „Dniach Otwartych Funduszy Europejskich”. Wydarzenie o zasięgu ogólnopolskim zostało zorganizowane w dniach 9-11 maja 2025 roku przez Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej i miało postać szeregu wydarzeń realizowanych w poszczególnych regionach kraju. Celem imprezy było propagowanie tematyki Funduszy Europejskich w Polsce. W województwie kujawsko-pomorskim wydarzenia zrealizowano m.in. w siedzibie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu. Pracownicy WUP w Toruniu przeprowadzili akcję promocyjną m.in. wśród beneficjentów realizujących projekty w Działaniach FEdKP, dla których WUP w Toruniu pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej, mającą na celu zachęcenie ich do zgłaszania swoich projektów w kolejnych konkursach;
- X edycji Targów Pracy zorganizowanych 7 października 2025 roku przez Bydgoskie Centrum Targowo-Wystawiennicze w Bydgoszczy;

Podczas ww. wydarzeń utworzono punkty informacyjno-konsultacyjne i udzielano informacji dot. oferty związanej z programem regionalnym Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza.

W marcu i kwietniu, odpowiednio w Ostromecku i Lubostroniu, przedstawiciele WUP w Toruniu uczestniczyli w dwóch edycjach forum gospodarczego organizowanego w ramach Kongresu Regionalistów. Podczas spotkań prezentowano zarówno możliwości aplikowania jak i skorzystania z oferty projektów Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza w ramach 2021-2027, których realizację nadzoruje WUP w Toruniu. Organizatorem wydarzeń była Fundacja Forum Rozwoju Regionalnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego oraz bydgoska Wyższa Szkoła Gospodarki.

W roku sprawozdawczym zorganizowano i przeprowadzono 3 szkolenia dla dyrektorów i pracowników powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego (luty, lipiec, grudzień). Szkolenia dotyczyły problematyki wdrażania projektów niekonkurencyjnych FEdKP w Działaniu 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia;

W czerwcu 2025 roku w siedzibie WUP w Toruniu zorganizowano szkolenie dla potencjalnych beneficjentów Działania 8.4 FEdKP. Spotkanie odbyło się po ogłoszonym naborze wniosków aplikacyjnych w ramach ww. Działania. Uczestnikami spotkania byli przedstawiciele organizacji zainteresowanych aplikowaniem o środki programu regionalnego FEdKP.

W roku sprawozdawczym zakupiono materiały promocyjne, które dystrybuowane były podczas wydarzeń, spotkań i konferencji, w których uczestniczyli przedstawiciele WUP w Toruniu.

Informacje na temat możliwości skorzystania z oferty projektów FEdKP były rozpowszechniane poprzez:

- stronę internetową <https://wuptorun.praca.gov.pl>, <https://funduszeue.kujawsko-pomorskie.pl>;
- fanpage na Facebook: <https://www.facebook.com/wuptorun>;
- profil LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/1342931>;
- profil You Tube: <https://www.youtube.com/@wojewodzkiurzadpracywtorun7264>.

2.3.4 Projekty własne WUP w Toruniu

2.3.4.1 Kierunek - Rozwój

W 2025 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował realizację projektu własnego pn. „Kierunek - Rozwój”, wdrażanego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza (Priorytet 8: Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego; Działanie 8.19: Uczenie się dorosłych).

Na mocy uchwały Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 28 kwietnia 2025 r. okres realizacji projektu „Kierunek – Rozwój” został wydłużony do 31 grudnia 2028 roku.

Całkowita wartość projektu to 123 886 876,86 zł, w tym dofinansowanie z Unii Europejskiej - 105 303 845,33 zł, dofinansowanie ze środków budżetu państwa - 12 388 687,68 zł i wkład własny - 6 194 343,85 zł.

Celem projektu jest podwyższenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Wsparciem zostanie objętych co najmniej 13 532 osób, które z własnej inicjatywy zdecydują się skorzystać, z dostępnej w Bazie Usług Rozwojowych (BUR), oferty usług rozwojowych. Uczestnicy projektu mogą otrzymać bony na usługę rozwojową (szkolenie, kurs lub studia podyplomowe) do kwoty 6 400 zł, przy czym kwota dofinansowania wynosi 90% a wkład własny uczestnika to 10% wartości przyznanych bonów.

W ramach projektu nie są dofinansowywane: doradztwo biznesowe, coaching, mentoring, prawo jazdy kat. AM, A1, A2, A, B1, B, a także usługi dostępne na platformach e-learningowych.

Dofinansowanie usługi rozwojowej jest poprzedzone doradztwem edukacyjno-zawodowym, którego celem jest identyfikacja zasobów i umiejętności uczestnika, rozpoznanie braków w zakresie kwalifikacji i kompetencji oraz określenie (lub doprecyzowanie) celu rozwoju zawodowego.

Realizacja działań informacyjno-promocyjnych oraz promocja idei LLL (Lifelong Learning)

Realizacja projektu „Kierunek - Rozwój” to nie tylko wsparcie szkoleniowe, lecz także realny wpływ na wzrost świadomości społecznej w zakresie uczenia się przez całe życie (LLL - *Lifelong Learning*). WUP w Toruniu konsekwentnie rozwija tę ideę poprzez szeroko zakrojone działania informacyjno-promocyjne: dialog z interesariuszami rynku pracy i edukacji, obecność podczas wydarzeń oraz stałą komunikację w mediach społecznościowych i na stronie projektu.

Działania informacyjno-promocyjne realizowano w następujących formach:

- **Udział w wydarzeniach regionalnych i ogólnopolskich**

Cel: obecność w kluczowych przestrzeniach publicznych i dotarcie do szerokiej grupy odbiorców, m.in.:

- piknik europejski (25.05.);
- targi pracy: Grudziądz (02.04.), Włocławek (04.04.), Brodnica (09.04.), Janikowo (24.06.);
- konferencja „Trendy, innowacje i wyzwania w sektorze kosmicznym w województwie kujawsko-pomorskim” – stoisko informacyjne oraz nawiązywanie kontaktów nauka–biznes.

- **Spotkania branżowe z usługodawcami (167 firmami szkoleniowymi)**

Cel: wsparcie jakości oferty i standardów świadczenia usług w BUR oraz budowanie trwałych relacji, m.in.:

- Włocławek (10.06.) - omówienie zasad przystąpienia i korzystania z BUR oraz tworzenia kart usług; *Lifelong Learning* – społeczne znaczenie uczenia się przez całe życie w dobie transformacji społecznych;
- Grudziądz (09.09.) - omówienie zasad BUR i kart usług; Kryzysy uczą – jak wykorzystać trudne sytuacje do rozwoju kompetencji;
- Bydgoszcz (15.10.) - omówienie zasad BUR i kart usług; Krytyczne myślenie jako kompetencja przyszłości;
- Toruń (18.11.) - omówienie zasad BUR i kart usług; LLL przez pryzmat mózgu – jak uczymy się w praktyce?
- webinaria informacyjne dla usługodawców oraz spotkania indywidualne w siedzibach firm, mające na celu omówienie zasad projektu, rozliczenia, funkcjonowanie BUR. Spotkania te są swoistą platformą wymiany doświadczeń i budowania partnerstw.

Równolegle prowadzone są działania zachęcające usługodawców zarejestrowanych w BUR do podpisywania umów ramowych z WUP w Toruniu (mailing, kontakt telefoniczny, informacje na stronie internetowej).

W efekcie w 2025 roku podpisano **208 umów ramowych** (łącznie 699) dotyczących współpracy w ramach projektu.

- **Promocja idei LLL z wykorzystaniem nowoczesnych kanałów komunikacji**
 - **Rozwojownik** - cykl artykułów wyjaśniających w prosty i przystępny sposób zasady projektu „Kierunek - Rozwój”;
 - **SamoRozwój z uśmiechem** - zestaw lekkich, intuicyjnych narzędzi (m.in. karty motywacyjne, bingo), które inspirują do autorefleksji i pomagają odpowiadać na pytania: *gdzie jesteś teraz, dokąd zmierzasz i co może Ci pomóc ruszyć dalej - w zgodzie ze sobą*;
 - cykl wywiadów **Rozmowy o Rozwoju**;
 - udział w podcaście (04.08.) - odcinek nagrany w PUP Włocławek, promujący projekt w formie podcastu audio.

Działania związane z bieżącą obsługą klienta:

W celu zapewnienia równego dostępu do projektu wszystkim mieszkańcom województwa kujawsko-pomorskiego, prowadzono działalność punktów obsługi klienta, znajdujących się w 5 miastach prezydenckich (Bydgoszczy, Toruniu, Włocławku, Grudziądzu, Inowrocławiu). W punktach tych osoby, które chcą z własnej inicjatywy podnieść kwalifikacje i otrzymać dofinansowanie w projekcie, mogą uzyskać informację na temat zasad korzystania ze wsparcia bonowego na usługi rozwojowe oraz otrzymać bezpłatną usługę w zakresie doradztwa edukacyjno-zawodowego. Ponadto, w siedzibie WUP w Toruniu prowadzone jest Biuro Obsługi Klienta, którego pracownicy odpowiadają za przygotowanie umów dofinansowania oraz udzielanie bieżącej pomocy uczestnikom projektu w trakcie korzystania z BUR.

W okresie sprawozdawczym w projekcie „Kierunek - Rozwój”:

- przeprowadzono 4 rekrutacje uczestników projektu, w ramach których do projektu zarejestrowało się **1480 osób**;
- usługą doradztwa edukacyjno-zawodowego objęto **2168 osób**;
- podpisano **2221 umów** o dofinansowanie z uczestnikami projektu na kwotę **13 219 963 zł** oraz sporządzono 566 aneksów na kwotę 144 260 zł;
- na usługi rozwojowe w BUR (szkolenia, kursy, studia podyplomowe) zapisało się **2611 osób**;
- udział w usługach rozwojowych zakończyło **2529 osób**.

Kategorie usług najczęściej wybierane przez uczestników projektu:

- szkolenia: języki – 21,30%, zdrowie i medycyna - 15,50%, styl życia - 10,50%, prawo jazdy - 10,50%, techniczne - 9,50%, informatyka i telekomunikacja - 8,20%, kompetencje biznesowo-finansowe (biznes - 8,90%, finanse i bankowość - 4,10%).
- studia podyplomowe: biznes - 41% (MBA, HR, zarządzanie, marketing), finanse i bankowość - 14% (rachunkowość, kadry i płace, analityka finansowa), prawo i administracja - 9%.

Dodatkowo w ramach projektu realizowano następujące zadania:

- W związku z podjęciem Uchwały zwiększającej wartość projektu „Kierunek - Rozwój” prowadzono prace nad aktualizacją dokumentacji projektowej, w tym m.in.: regulaminu uczestnictwa w projekcie, wzorów umów, standardu obsługi klienta przez doradcę zawodowego, opisu ścieżki uczestnika, wymagań dotyczących realizacji usług rozwojowych w formule zdalnej, a także innych dokumentów i procedur niezbędnych do prawidłowej realizacji projektu.
- Przygotowano postępowanie przetargowe dotyczące uruchomienia systemu informatycznego służącego obsłudze uczestników projektu w wydłużonym okresie jego realizacji.
- Opracowano zmiany w procedurach obsługi klientów (uczestników i usługodawców) w zakresie dystrybucji oraz rozliczania elektronicznych bonów na usługi rozwojowe przez operatora finansowego (PLUXEE Sp. z o.o.), wybranego w trybie przetargu unijnego.
- Zrealizowano cykl szkoleń dla personelu zaangażowanego w realizację projektu, w szczególności dla doradców zawodowych, brokerów informacji oraz specjalistów ds. obsługi klienta.

W okresie sprawozdawczym złożono 4 wnioski o płatność na kwotę 15 965 905, 09 zł, które zostały zatwierdzone przez Instytucję Zarządzającą FEdKP.

2.3.4.2 Kierunek - Integracja

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował realizację projektu własnego pn. „Kierunek - Integracja”, dofinansowanego ze środków EFS+ w ramach

programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 (Priorytet 8 Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego; Działanie 8.23 Wspieranie integracji obywateli państw trzecich).

Całkowita wartość projektu to 5 133 243,47 zł, w tym dofinansowanie z Unii Europejskiej – 4 363 256,94 zł.

Okres realizacji projektu: 1 października 2023 r. - 30 czerwca 2026 r.

W 2025 roku udział w projekcie rozpoczęło 198 osób, a łącznie w latach 2024-2025 wsparciem objęto 298 osób.

Celem projektu jest wsparcie integracji zawodowej cudzoziemców na kujawsko-pomorskim rynku pracy.

Przedsięwzięcie jest skierowane do dorosłych obywateli państw trzecich, którzy legalnie przebywają w Polsce oraz mieszkają, pracują lub uczą się w województwie kujawsko-pomorskim. Z projektu korzysta także otoczenie cudzoziemców – pracodawcy i instytucje, mający siedzibę/jednostkę organizacyjną na terenie województwa, dla których przewidziano spotkania informacyjno-szkoleniowe, warsztaty i webinaria dotyczące zasad pobytu i zatrudniania cudzoziemców w Polsce oraz komunikacji międzykulturowej.

Wsparcie realizowane w projekcie:

- doradztwo zawodowe i aktywne poszukiwanie pracy;
- asysta międzykulturowa – asystentki udzielają podstawowych informacji na temat zasad pobytu w Polsce, objaśniają procedury administracyjne, pomagają w kontaktach z urzędami, objaśniają zasady funkcjonowania systemu edukacji, służby zdrowia, pomocy społecznej, informują nt. kultury i polskich obyczajów;
- spotkania integracyjne – uczestnicy doskonalą znajomość języka polskiego, poznają polską literaturę, obyczaje, tradycje, zapoznają się z historią regionu;
- spotkania tematyczne z ekspertami nt. kwestii istotnych dla cudzoziemców. W roku sprawozdawczym spotkania prowadzili m.in. przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy, Komendy Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Narodowego Funduszu Zdrowia, I Urzędu Skarbowego w Bydgoszczy, Straży Granicznej. Spotkania dotyczyły kwestii takich jak: zasady legalnego pobytu w Polsce, prawo pracy, prowadzenie działalności gospodarczej, polski system podatkowy i ubezpieczeń społecznych, dostęp do świadczeń zdrowotnych, prawa i obowiązki mieszkańców Polski. W 2025 r. przeprowadzono 39 spotkań grupowych.
- nauka języka polskiego – od sierpnia w Bydgoszczy i Toruniu, a od września we Włocławku, prowadzone są zajęcia z języka polskiego dla uczestników projektu przez zatrudnionych przez WUP asystentów ds. wsparcia językowego. Nauka odbywa się w formie zajęć grupowych oraz konsultacji indywidualnych, stacjonarnie oraz on-line. łącznie z nauki języka polskiego korzystało 161 osób.

Wsparcie realizowane jest w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku.

Aby umożliwić udział w projekcie osobom spoza 3 głównych ośrodków miejskich regionu, w projekcie realizowane jest również doradztwo mobilne (dojazd doradców/asystentów do miejsca zamieszkania cudzoziemca) oraz spotkania online.

W projekcie realizowane jest wsparcie w postaci podnoszenia/uzupełniania kwalifikacji uczestników oraz budowanie doświadczenia zawodowego poprzez:

- kursy/szkolenia zawodowe – uczestnicy byli kierowani na szkolenia zawodowe, zgodne z indywidualną ścieżką wsparcia w projekcie i rekomendacjami doradcy zawodowego. W roku sprawozdawczym zlecono przeprowadzenie 79 różnych kursów i szkoleń dla 156 osób. Łącznie od początku realizacji projektu zorganizowano 95 szkoleń zawodowych dla 181 osób w obszarach:
 - finanse (kursy dla kandydata na księgowego, specjalistę ds. rachunkowości, kursy kadrowo-płacowe),
 - informatyka (obsługa MS Office, grafika komputerowa, szkolenie Adobe InDesign – skład i publikacja treści, analiza baz danych, agenci AI – low code, no code),
 - styl życia (zabiegi chemiczne na łodygę włosów, masaż Kobido, mezoterapia igłowa, trener personalny + instruktor siłowni, manicure i pedicure),
 - zdrowie i medycyna (podologia, terapia ręki, Trening Umiejętności Społecznych, sekretarka/rejestratorka medyczna, masaż tkanek głębokich, kurs masażu tajskiego, modelowanie ust),
 - języki (język angielski, niemiecki, polski ogólny i branżowy – medyczny),
 - biznes (marketing internetowy, pośrednik nieruchomości, specjalista ds. projektów unijnych, legalizacja pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce),
 - techniczne (kursy spawania metodą TIG i MAG, F-gazy, uprawnienia i pomiary elektryczne, kurs magazyniera i obsługi wózków widłowych, programowanie sterowników logicznych, modelowanie konstrukcji w programie *Revit Structure*, operator koparko-ładowarki);
 - prawo jazdy (kat. B, D, C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona),
 - transport i motoryzacja (auto detailing, kurs spedytora),
 - Inne (kurs fotografii portretowej, przewodnik miejski po Toruniu, kurs barmański, pedagogika metodą M. Montessori, opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym).
- staże zawodowe – 13 osób zostało skierowanych na 3-6 miesięczne staże zawodowe, pomagające uczestnikom wejść na polski rynek pracy i uzyskać umiejętności praktyczne do wykonywania pracy (19 osób od początku realizacji projektu).

3. Wsparcie uzupełniające dla uczestników projektu:

- porady prawne – radca prawny udzielał pomocy w najczęstszych kwestiach problemowych, z którymi stykają się cudzoziemcy w kraju (np. wjazd do Polski, legalizacja pobytu i pracy, nadużycia w zakresie prawa pracy, dostęp do świadczeń, kodeks rodzinny). Z pomocy prawnej skorzystało łącznie 129 osób (w tym 104 w 2025 roku).

- wsparcie psychologiczne – uruchomione w lutym, miało na celu wzmacnianie uczestników, motywowanie do zmiany, a także pomoc w radzeniu sobie ze stresem i trudnymi emocjami. W spotkaniach z psychologiem uczestniczyły 63 osoby.
- refundacje – uczestnicy na bieżąco korzystali z refundacji kosztów tłumaczeń dokumentów uzyskanych za granicą (m.in. dyplomów, certyfikatów, świadectw pracy), refundacji dojazdów na formy wsparcia, badań lekarskich.

4. Działania proświadczeniowe, kierowane do otoczenia migrantów:

- Zorganizowano spotkania informacyjno-szkoleniowe pn. „Zmiany w procedurze zatrudniania cudzoziemców w 2025 roku – nowe prawo migracyjne – aspekty praktyczne”. Spotkania odbyły się w dniach 3-5 czerwca 2025 r. w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku. W programie spotkań znalazły się m.in. następujące tematy:
 - aktualna i przewidywana sytuacja obywateli Ukrainy w zakresie legalizacji pobytu i pracy w Polsce;
 - zmiany w przepisach dotyczących zezwoleń na pracę oraz oświadczeń o powierzeniu pracy;
 - nowe przepisy wizowe oraz zasady wjazdu i wyjazdu w krajach Unii Europejskiej;
 - kontrola legalności zatrudnienia oraz konsekwencje nielegalnego powierzania pracy.

Łącznie w 3 spotkaniach uczestniczyło 261 osób – przedstawiciele pracodawców, agencji zatrudnienia i instytucji z województwa kujawsko-pomorskiego.

- Kontynuowano realizację cyklu audycji telewizyjnych w formacie edukacyjno-informacyjnym, pokazujących cudzoziemców w regionie, jako pracowników, studentów, przedsiębiorców czy mieszkańców i ich pozytywny wpływ na rozwój województwa. Telewizja regionalna wyemitowała 7 odcinków audycji.

5. Działania informacyjno-promocyjne i administracyjne realizowane w okresie sprawozdawczym:

- prowadzono stronę internetową projektu: kierunek-integracja.pl;
- przygotowano materiały i spotkania informacyjno-promocyjne dla projektu;
- złożono 4 wnioski o płatność na kwotę 1 435 394,50 PLN, które zostały zatwierdzone przez IZ FEedKP 2021-2027.

2.3.4.3 Kierunek – Zawód

W 2025 roku kontynuowano prace nad projektem „Kierunek - Zawód”, realizowanego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, (Priorytet 8 Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 8.14 Kształcenie ogólne).

Całkowita wartość projektu to 5 224 534,47 zł, w tym dofinansowanie z Unii Europejskiej stanowi kwotę 4 440 854,29 zł.

Okres realizacji obejmuje czas od 1 maja 2025 roku do 30 września 2027 roku.

Celem projektu jest zbudowanie w województwie podstaw rozwiązań systemowych niezbędnych do realizacji celów doradztwa zawodowego, w tym racjonalizacji decyzji zawodowych młodzieży. Projekt ma kluczowe znaczenie dla realizacji celów Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do 2030 r. – Strategia Przyspieszenia 2030+ w zakresie podnoszenia skuteczności kształcenia oraz zwiększenia integracji szkolnictwa z rynkiem pracy.

Projekt jest skierowany do:

- 110 szkół publicznych kształcenia ogólnego, z wyłączeniem szkół kształcenia specjalnego i dla dorosłych;
- 120 szkolnych doradców zawodowych, wychowawców, pedagogów;
- 6000 uczniów szkół podstawowych i liceów ogólnokształcących, w szczególności w niekorzystnej sytuacji.

W ramach projektu realizowane są następujące działania:

- wyposażenie 110 szkół w nowoczesne narzędzia dydaktyczne,
- przeszkolenie 120 szkolnych doradców zawodowych/wychowawców/pedagogów w zakresie wykorzystania nowych narzędzi dydaktycznych do pracy z uczennicami i uczniami,
- organizacja webinarium nt. regionalnego rynku pracy, jego potrzeb i wymagań,
- organizacja webinarium dedykowanych rodzicom/opiekunom,
- realizacja zajęć grupowych z doradcami zawodowymi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu dla 6 000 uczennic i uczniów,
- realizacja zajęć grupowych ze szkolnym doradcą zawodowym/wychowawcą/pedagogiem dla 6 000 uczennic i uczniów,
- indywidualne badanie skłonności zawodowych 6000 uczennic i uczniów,
- indywidualne konsultacje dla 600 uczennic i uczniów.

W dniu 4 marca 2025 roku zawarta została Umowa o partnerstwie na rzecz realizacji projektu z 52 jednostkami samorządu terytorialnego. Partnerzy projektu odpowiadają za realizację przydzielonych im zadań, w tym za wsparcie procesu rekrutacji uczestników oraz współpracę przy organizacji i realizacji zajęć w szkołach. W lutym odbyła się konferencja inauguracyjna powstanie partnerstwa, a informacja o wydarzeniu została upowszechniona w mediach ogólnopolskich i lokalnych.

W marcu WUP w Toruniu złożył wniosek o dofinansowanie projektu „Kierunek -Zawód” w ramach naboru nr FEKP.08.14-IZ.00-158/25, ogłoszonego przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Wniosek spełnił wszystkie kryteria wyboru projektów i został wybrany do dofinansowania.

W analizowanym okresie w projekcie zrealizowano:

- wyposażenie 110 szkół w nowoczesne narzędzia doradcze i sprzęt IT. W tym celu przygotowano, ogłoszono i rozstrzygnięto 2 przetargi unijne na zakup i dostawę

narzędzi dydaktycznych. Łącznie podpisano i zrealizowano 16 umów z Wykonawcami. Zakupy zostały zrealizowane rzeczowo w 2025 roku;

- wyposażenie 110 szkół w oprogramowanie wypracowane przez WUP w Rzeszowie w ramach projektu pt. „Widzę siebie w tym zawodzie! Nowoczesne technologie w poradnictwie zawodowym”. W tym celu WUP w Toruniu podpisał porozumienie dot. licencji oraz udzielania sublicencji szkołom objętych projektem. Oprogramowanie zawiera 45 filmów zawodoznawczych i 7 specjalistycznych aplikacji, które zostaną wykorzystane na zakupionych w projekcie okularach VR;
- działania informacyjno-promocyjne: przygotowano materiały informacyjno-promocyjne, uruchomiono stronę internetową projektu: <https://kierunek-zawod.pl/>, prowadzono działania informacyjno-promocyjne u Partnerów projektu;

W 2025 roku złożono łącznie trzy wnioski o płatność: jeden wniosek zaliczkowy oraz dwa wnioski sprawozdawcze. Wszystkie wnioski zostały zatwierdzone przez IZ FEEdKP 2021-2027.

2.3.4.4 Zdrowiej w pracy i po pracy – II edycja

W 2025 roku kontynuowano realizację projektu własnego pn. „Zdrowiej w pracy i po pracy-II edycja”, dofinansowanego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza, Działanie 08.08 Wsparcie w obszarze zdrowia.

Na mocy uchwały nr 1/42/24 z dnia 14 maja 2024 roku Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego przyznał na realizację projektu środki w wysokości 592 500,00 zł, w tym dofinansowanie z Unii Europejskiej to 503 625,00 zł.

W pierwotnym założeniu projekt miał objąć pracodawcę oraz 100 pracowników WUP w Toruniu (w tym 80 kobiet), koncentrując się na poprawie ergonomii, eliminacji skutków pracy siedzącej oraz wzmocnieniu ich odporności psychofizycznej. Działania te zaplanowano na okres od lipca 2024 do końca 2025 roku.

Jednak ze względu na duże zainteresowanie oraz wypracowane oszczędności, za zgodą Instytucji Zarządzającej, zwiększono liczbę uczestników o dodatkowe 10 osób. Jednocześnie termin realizacji całego przedsięwzięcia został wydłużony do 31 grudnia 2026 roku.

W 2025 roku pracownicy WUP skorzystali w ramach projektu z:

- indywidualnych zajęć fizjoterapeutycznych (98 osób),
- warsztatów radzenia sobie ze stresem i przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu (29 osób).

Na koniec okresu sprawozdawczego udział w projekcie zakończyły 52 osoby, w tym 42 kobiety i 10 mężczyzn, jedna osoba przerwała udział w projekcie.

Na realizację zadań w latach 2024-2025 wydatkowano ogółem 403 681,73 zł, w tym 239 222,56 zł w 2025 roku.

3 FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

3.1 ŚWIADCZENIA W RAMACH USTAWY O OCHRONIE ROSZCZEŃ PRACOWNICZYCH W RAZIE NIEWYPŁACALNOŚCI PRACODAWCY

Podstawowym zadaniem Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) jest wypłata świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnych pracodawców, a także dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od ww. pracodawcy. Dysponentem Funduszu jest minister właściwy ds. pracy.

W 2025 roku do WUP w Toruniu wpłynęło 179 wniosków indywidualnych i 37 wykazów zbiorczych oraz uzupełniających, łącznie od 51 pracodawców. Wnioski i wykazy obejmowały świadczenia dla 1265 osób na kwotę wnioskowaną 16,04 mln zł.

WUP w Toruniu dokonał wypłat świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnych pracodawców w kwocie 16,89 mln zł. Kwota ta obejmowała wypłaty dla 142 osób z wniosków indywidualnych i 1123 osób z wykazów zbiorczych i uzupełniających.

Różnica pomiędzy kwotą wnioskowaną a kwotą wypłaconą wynika z faktu, że część spraw wpłynęła w 2024 roku, natomiast została rozpatrzona dopiero w roku 2025.

Ogółem w analizowanym okresie świadczenia z FGŚP wypłacono za 39 niewypłacalnych pracodawców.

Jednocześnie z powodu niespełnienia wymogów określonych przepisami ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 433 ze zm.), odmówiono wypłaty świadczeń 22 osobom z wniosków indywidualnych. Odmowy objęły osoby z 12 zakładów pracy.

Zgodnie z art. 23 ust. 1 tej ustawy, z chwilą przekazania środków Funduszu na wypłatę świadczeń lub wypłaty świadczeń z Funduszu, roszczenie o zwrot wypłaconych świadczeń przechodzi z mocy prawa na marszałka województwa działającego w imieniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Roszczenie to przysługuje wobec pracodawcy albo osoby zarządzającej jego majątkiem (np. likwidatora lub zarządu) lub wobec masy upadłości.

W wyniku podjętych czynności windykacyjnych, w toku egzekucji sądowej, postępowania upadłościowego oraz restrukturyzacyjnego, Fundusz odzyskał należności na łączną kwotę 1,05 mln zł (w tym odsetki ustawowe za opóźnienie stanowiły kwotę 127,8 tys. zł, koszty zastępstwa procesowego i egzekucji kwotę 24,7 tys. zł).

Dysponent Funduszu może określić inne warunki zwrotu należności, w szczególności rozłożyć na raty, odroczyć termin spłaty należności lub odstąpić w całości lub w części od dochodzenia zwrotu należności lub umorzyć w całości lub w części należności FGŚP.

W roku 2025 WUP w Toruniu rozpatrzył, zaopiniował i skierował do Dysponenta Funduszu 15 wniosków o umorzenie oraz określenie innych warunków zwrotu należności FGŚP na łączną kwotę 5,05 mln zł. Dysponent wyraził zgodę na spłatę w systemie ratalnym oraz

umorzenie należności Funduszu w kwocie 293,3 tys. zł. W koszty Funduszu została zaliczona kwota 46,4 tys. zł.

Kwoty zwrotu dokonanej w 2025 roku nie należy porównywać ze środkami wypłaconymi, ponieważ proces odzyskiwania świadczeń jest rozłożony w czasie. Zwrot wypłaconych świadczeń występuje po około 2-3 latach (tyle średnio trwają postępowania upadłościowe lub czynności komorników). Podobnie rozkłada się w czasie zwrot świadczeń w przypadku dłużników Funduszu, uzyskujących zgodę na rozłożenie spłat zadłużenia na raty. Ponadto znacząco wzrosła liczba upadłości konsumenckich, w wyniku których odzyskanie zwrotu z tych upadłości można określić jako symboliczne.

3.2 WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCÓW W OCHRONIE MIEJSC PRACY W ZWIĄZKU Z NEGATYWNYMI SKUTKAMI EPIDEMII COVID-19.

W oparciu o zapisy ustawy z dnia 2 marca 2020 roku *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w 2025 roku* WUP realizował działania w zakresie rozliczania i odzyskiwanie środków wydatkowanych nieprawidłowo, które zostały wypłacone na podstawie:

- **art. 15g** ustawy COVID-19 na rzecz ochrony miejsc pracy, o dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19;
- **art. 15gg** ustawy COVID-19 na rzecz ochrony miejsc pracy, o dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19, na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych od przyznanych wynagrodzeń;
- **art. 15gga** oraz **art. 15gga¹** ustawy COVID-19 na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników.

W związku z prowadzoną procedurą rozliczeniową, w przypadku przedsiębiorców, którzy nie zwrócili niewykorzystanych lub wykorzystanych nieprawidłowo środków, albo w ogóle nie złożyli rozliczenia, prowadzono dochodzenie zwrotu wypłaconego wsparcia. Łącznie w tym zakresie od 2021 roku wszczęto 217 postępowań sądowych i 168 postępowań administracyjnych.

W 2025 roku w ramach żądania zwrotu ww. środków:

- wydano 24 decyzje administracyjne,
- złożono 9 pozwów sądowych dotyczących postępowań cywilnych,
- prowadzono windykację wobec 344 podmiotów.

Przedsiębiorcy w okresie od stycznia do grudnia 2025 roku złożyli 4 wnioski o umorzenie lub rozłożenie na raty spłaty należności FGŚP. Decyzję w niniejszym zakresie podejmuje Dysponent Funduszu na podstawie wniosku dłużnika, przekazanego i zaopiniowanego przez Dyrektora WUP. W roku 2025 WUP w Toruniu przekazał do Dysponenta Funduszu 3 takie opinie (w tym 1 opinia do wniosku z 2024 roku).

W wyniku czynności windykacyjnych podjętych przez WUP w Toruniu w toku egzekucji sądowej, egzekucji w postępowaniu administracyjnym, postępowania upadłościowego oraz restrukturyzacyjnego, w analizowanym okresie w ramach środków wypłaconych na podstawie ustawy COVID-19, odzyskano należności Funduszu na łączną kwotę 1,62 mln zł.

4 DZIAŁANIA CENTRUM PORADNICTWA ZAWODOWEGO

W okresie sprawozdawczym z usług Centrów Poradnictwa Zawodowego w Bydgoszczy, Toruniu i Włocławku skorzystało łącznie 18 983 osób, z tego:

- 2 244 osoby z indywidualnego poradnictwa zawodowego, w tym:
 - 299 klientów skorzystało z oferty badań testowych (wykonano łącznie 555 badań);
 - 565 osób z grupowego poradnictwa zawodowego;
- 5 172 osób z grupowej informacji zawodowej;
- 11 002 osób z indywidualnej informacji zawodowej.

Usługi poradnictwa zawodowego świadczyło 22 doradców zawodowych.

W ramach działań podejmowanych w obszarze współpracy z powiatowymi urzędami pracy zrealizowano 10 edycji szkoleń metodycznych z 6 obszarów tematycznych. W szkoleniach uczestniczyło 130 pracowników z 17 PUP regionu oraz 11 doradców z województwa zachodniopomorskiego w ramach współpracy z WUP w Szczecinie.

Tematyka zrealizowanych szkoleń obejmowała:

- „Turbocoaching dla doradców – jak wspierać i inspirować”;
- „Interaktywne narzędzia używane w doradztwie zawodowym – narzędzia ułatwiające tworzenie materiałów”;
- „Obsługa klienta z zaburzeniami psychicznymi”;
- „Siła grupy – skuteczne poradnictwo zawodowe”;
- „Mapa umysłu – wykorzystanie metaprogramów w pracy doradcy zawodowego”;
- stosowanie Narzędzia do Badania Kompetencji, Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych.

W ramach współpracy z powiatowymi urzędami pracy, przeprowadzono 51 grupowych porad zawodowych dla 384 zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Tematyka poradnictwa grupowego dotyczyła:

- roli autoprezentacji w procesie poszukiwania zatrudnienia;
- rozwoju kompetencji cyfrowych na rynku pracy;
- przygotowania i profilowania dokumentów aplikacyjnych;
- treningu rozmowy kwalifikacyjnej;
- wzmacniania odporności psychicznej;
- podniesienia motywacji oraz rozwijania postaw i umiejętności sprzyjających aktywnemu i skutecznemu poszukiwaniu pracy;
- kompetencji cyfrowych na rynku pracy.

We współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy we Włocławku, przeprowadzono warsztaty aktywizacji zawodowej pn. „Szukam Pracy”. W przedsięwzięciu udział wzięło 14 osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Celem warsztatów było wsparcie uczestników w procesie wejścia lub powrotu na rynek pracy, w szczególności poprzez rozwijanie

kompetencji cyfrowych w zakresie skutecznego poszukiwania zatrudnienia, przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz autoprezentacji. Realizacja warsztatów stanowiła element działań ukierunkowanych na zwiększenie aktywności zawodowej oraz poprawę sytuacji uczestników na lokalnym rynku pracy.

W celu wsparcia szkolnych systemów doradztwa zawodowego i promowania kształcenia ustawicznego, kontynuowano współpracę z jednostkami oświatowymi w regionie. Przeprowadzono 2 spotkania dla 24 pedagogów i szkolnych doradców zawodowych. Celem zajęć było wsparcie realizacji doradztwa zawodowego w szkołach, w szczególności w zakresie powiązania procesu orientacji zawodowej w szkole z bieżącą i prognozowaną sytuacją na rynku pracy. W trakcie spotkań poruszano tematy związane m.in. z wykorzystaniem storytellingu w doradztwie zawodowym oraz przygotowaniem uczniów do wejścia na rynek pracy jutra i zawodami przyszłości, które jeszcze nie istnieją.

Uczniom stojącym przed wyborem zawodu i kierunku kształcenia dedykowane były zajęcia dotyczące planowania przyszłości zawodowej. W ramach realizacji współpracy ze szkołami naszego regionu przeprowadzono 301 spotkań, w których udział wzięło 4552 uczniów.

Doradcy zawodowi i doradcy EURES uczestniczyli w szeregu wydarzeń o charakterze targowo – wystawienniczym na zaproszenie: powiatowych urzędów pracy z Sępólna Krajeńskiego, Grudziądza, Inowrocławia, Golubia-Dobrzynia, Włocławka, Brodnicy, Aleksandrowa Kujawskiego, Politechniki Warszawskiej filia w Płocku, Politechniki Bydgoskiej, Bydgoskiego Centrum Targowo – Wystawienniczego, Kujawsko – Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy, Zespołu Szkół Technicznych we Włocławku, Zespołu Szkół Ekonomicznych we Włocławku oraz Szkoły Podstawowej Nr 1 w Ciechocinku, Centrum Edukacji i Pracy w Toruniu, Biur Karier Politechniki Bydgoskiej i Collegium Medicum UMK, Komendy Wojewódzkiej Policji.

W trakcie tych wydarzeń udzielali informacji o wsparciu doradczym oferowanym w centrum, prowadzili spotkania z młodzieżą dotyczące planowania kariery i bezpiecznej pracy, konsultowali dokumenty aplikacyjne, udzielali porad w zakresie skutecznego tworzenia kariery oraz funkcjonowania na rynku pracy. W trakcie wydarzeń osoby chętne mogły skorzystać również z badania kompetencji.

W dniach od 12-16 maja 2025 roku odbył się *European Week* organizowany przez kadrę EURES z Francji. Wydarzenie odbyło się online, miało na celu promocję rynków pracy poszczególnych krajów UE zgłoszonych do udziału. Doradca EURES z WUP przedstawił prezentację nt. warunków życia i pracy w Polsce. W spotkaniu udział wzięło 65 osób.

Z myślą o członkach Zespołu ds. Poradnictwa Zawodowego przy konwencji Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy, zorganizowano webinarium „Nowoczesny warsztat doradcy zawodowego: Jak wspierać i inspirować klientów”. Spotkanie miało na celu wzmocnienie kompetencji doradców w zakresie stosowania nowoczesnych narzędzi pracy z klientem. Podczas spotkania omówiono zastosowanie testów w diagnozowaniu predyspozycji,

mocnych stron i potencjału zawodowego, w tym MBTI (16 Personalities), badanie talentów Gallupa oraz obrazkowy test skłonności zawodowych M. Achtnicha.

Zaprezentowano także inne praktyczne narzędzia oraz dobre praktyki wykorzystywane w pracy doradczej. Uczestnicy poznali możliwości wykorzystania platform LinkedIn i Mapy Karier w planowaniu ścieżek zawodowych. Ważnym elementem zajęć było omówienie praktycznego zastosowania sztucznej inteligencji w codziennej pracy doradcy zawodowego. Wydarzenie to zgromadziło 42 uczestników z całej Polski.

Podczas *Dni uczenia się dorosłych*, przypadających w roku 2025 na okres od 15 września do 15 października, zorganizowanych pod patronatem Marszałka Województwa, doradcy zawodowi z Centrów zorganizowali akcję badań kompetencji.

W trakcie wydarzenia każda osoba poszukująca swojego zawodowego miejsca mogła skorzystać ze spotkania z doradcą. Dotyczyło to także osób rozważających zmianę zawodową lub potrzebujących wsparcia w planowaniu kariery. Spotkania odbywały się stacjonarnie lub online. Podczas konsultacji uczestnicy mogli zdiagnozować poziom swoich kompetencji i zaplanować z pomocą doradcy swój dalszy rozwój zawodowy.

W ramach tej kampanii, 8 października 2025 roku, przeprowadzono również webinarium „Lifelong Learning: małe kroki, wielkie zmiany”. Adresatami spotkania byli pracownicy: powiatowych urzędów pracy, akademickich biur karier, placówek edukacji i doskonalenia nauczycieli oraz szkolni doradcy zawodowi i pedagodzy ze szkół na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, jak i wszystkie osoby zainteresowane tematem spotkania.

Webinarium był okazją do refleksji na temat znaczenia uczenia się przez całe życie oraz tego, jak niewielkie, ale systematyczne działania, mogą prowadzić do dużych zmian – zarówno w rozwoju osobistym, jak i zawodowym. Udział w wydarzeniu wzięło 26 osób.

W październiku, we współpracy z partnerami, przygotowano szereg działań w ramach *Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK)*. Hasło edycji 2025 brzmiało *Siła relacji w erze samotności*. Podczas tej edycji OTK zrealizowano zajęcia stacjonarne dla 878 osób. Główny akcent położono na zajęcia dla uczniów w szkołach. Celem spotkań było uświadomienie młodzieży znaczenia relacji z innymi ludźmi, oraz tego, jak mogą one wpływać na przebieg kariery zawodowej ale i życie osobiste.

Studentom dedykowano zajęcia warsztatowe z asertywności i siły relacji w zespole. Przeprowadzono również 2 edycje zajęć „Siła relacji w erze samotności” dla podopiecznych Środowiskowych Domów Samopomocy „Stokrotka” i „Niezapominajka” w Bydgoszczy.

W październiku odbyły się również III Kujawsko-Pomorskie Targi Pracy w Toruniu, zorganizowane przez WUP we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy dla Miasta Torunia. Wydarzenie skierowane było do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z województwa kujawsko-pomorskiego. Celem przedsięwzięcia była promocja regionalnego rynku pracy wśród obywateli polskich oraz edukowanie na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę. W wydarzeniu wzięło udział 47 wystawców, którzy dysponowali łącznie około 650 miejscami pracy. Szacuje się, że targi odwiedziło około 800 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W listopadzie, doradcy zawodowi WUP w Toruniu uczestniczyli w *Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości (ŚTP)* organizując zajęcia głównie dla uczniów szkół ponadpodstawowych. Adresatami tych działań byli również studenci, podopieczni wspomnianych wcześniej środowiskowych domów samopomocy, jak również pracownicy powiatowych urzędów pracy regionu oraz doradcy zawodowi samego centrum.

Celem spotkań w szkołach było rozwijanie kreatywności, odporności psychicznej oraz poszerzanie wiedzy z zakresu biznesu i przedsiębiorczości. Studenci mogli skorzystać z udziału w zajęciach z zakresu kreatywnego rozwiązywania problemów. Podopiecznym ze środowiskowych domów samopomocy dedykowane były zajęcia dotyczące adaptacji w miejscu pracy, radzenia sobie ze stresem i określania potencjału zawodowego. W trakcie ŚTP przeprowadzono rozgrywki w grze symulacyjnej pn. *Chłopska Szkoła Biznesu* oraz *Milionerzy*. Grając w gry planszowe, młodzież uczyła się negocjacji, współpracy, oceny ryzyka i myślenia strategicznego. Rozwijała także kreatywność i samodzielność. W spotkaniach uczestniczyło 366 uczniów i 51 studentów.

W dniach 1 - 5 grudnia 2025 roku, w ramach *Dni Pracodawców 2025*, doradcy EURES przeprowadzili mini-kampanię informacyjną skierowaną do pracodawców, poświęconą usługom sieci EURES. W tym okresie informacje adresowane do pracodawców były zamieszczane na stronie internetowej oraz w mediach społecznościowych Urzędu. Ponadto do 20 wybranych firm została przesłana drogą mailową szczegółowa informacja na temat usług EURES, dane kontaktowe do doradców EURES oraz ulotki promocyjne mówiące o korzyściach współpracy z EURES.

11 grudnia 2025 roku w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu odbyły się warsztaty z wykorzystania EURES-owej gry planszowej – autorskiego narzędzia edukacyjnego opracowanego przez doradców EURES Dolny Śląsk. Szkolenie skierowane było do kadry EURES z województwa kujawsko-pomorskiego; wzięli w nim udział przedstawiciele 13 powiatowych urzędów pracy. Celem warsztatów było zapoznanie uczestników z zasadami gry oraz możliwościami jej praktycznego wykorzystania w pracy doradczej.

Kontynuowano pracę z osobami zainteresowanymi podjęciem działalności gospodarczej. Osoby te mogły uczestniczyć w spotkaniach informacyjnych i konsultacjach indywidualnych w zakresie:

- diagnozy predyspozycji zawodowych;
- procedur zakładania działalności gospodarczej;
- źródeł finansowania planowanej działalności.

W realizacji spotkań grupowych współpracowano z Bydgoską Agencją Rozwoju Regionalnego (BARR), Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich we Włocławku, Powiatowym Urzędem Pracy we Włocławku, Powiatowym Urzędem Pracy w Golubiu-Dobrzyniu oraz Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu.

Razem z partnerami zrealizowano łącznie 12 spotkań stacjonarnych.:

- „Spotkanie z przedsiębiorczością” - 4 spotkania;
- „Wejść do świata biznesu – załóż swoją firmę” - 7 spotkań;

- „Rozwiń skrzydła z WUP – od poznania siebie do skutecznego rozwoju zawodowego”- 1 spotkanie.

W spotkaniach uczestniczyło ogółem 161 osób.

W ramach stałej współpracy z BARR przeprowadzono także 6 grupowych porad i informacji zawodowych dla łącznie 70 uczestników.

Tematyka zajęć dotyczyła m.in.: asertywności i komunikacji interpersonalnej, wzmocnienia odporności psychicznej, wykorzystywania technologii do poznawania i wykorzystywania mocnych stron, kreatywnego rozwiązywania problemów, tajników rekrutacji i selekcji metodą *Assessment Center*.

Dla klientów BARR zrealizowano, również zdalne, indywidualne konsultacje z możliwością zbadania poziomu kompetencji, zainteresowań zawodowych, konsultacje dokumentów aplikacyjnych, diagnozę potencjału przedsiębiorczego wraz z informacją zawodową w tym obszarze.

W roku sprawozdawczym współpracowano z podmiotami wspierającymi osoby zagrożone wykluczeniem społecznym.

Poradnictwem i informacją zawodową objęto 281 osób, w tym:

- osadzonych w placówkach penitencjarnych w Bydgoszczy (69 osób);
- podopiecznych bydgoskich Środowiskowych Domów Samopomocy „Niezapominajka” i „Stokrotka” (116 osób);
- podopiecznych Zgromadzenia Zakonnego Sióstr Albertynek w Bydgoszczy (49 osób);
- wychowanków Okręgowego Ośrodka Wychowawczego w Szubinie (17 osób);
- wychowanków Okręgowego Ośrodka Wychowawczego w Koronowie (9 osób);
- wychowanków Centrum Opieki nad Dzieckiem we Włocławku (21 osób).

Zakres tematyczny zajęć i konsultacji indywidualnych był różnorodny. Dotyczył m.in.:

- określania własnego potencjału zawodowego;
- aktywnego poszukiwania pracy;
- autoprezentacji w czasie rozmowy kwalifikacyjnej;
- przygotowania do skutecznego powrotu na rynek pracy i do społeczeństwa;
- adaptacji w miejscu pracy;
- siły relacji w erze samotności;
- wystąpień publicznych w życiu prywatnym i zawodowym;
- radzenia sobie ze stresem i wzmocnienia odporności psychicznej;
- kreatywnego rozwiązywania problemów;
- wzmocnienia motywacji do poszukiwania pracy.

Kontynuowano współpracę z uczelniami wyższymi i akademickimi biurami karier (ABK) województwa kujawsko-pomorskiego. Wsparcie dotyczyło: świadczenia usług poradnictwa zawodowego oraz planowania rozwoju zawodowego pracowników uczelni.

Z usług poradnictwa zawodowego w różnych formach (indywidualne porady zawodowe, zajęcia grupowe, udział w targach pracy organizowanych przez uczelnie) w 2025 roku skorzystało łącznie 195 studentów i 11 pracowników biur karier.

Pracownicy Centrum uczestniczyli w panelach eksperckich w ramach badań:

- „Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy” realizowanych przez Instytutu Badań Edukacyjnych. Badanie to jest podstawą dla wydawanej corocznie przez Ministra Edukacji Narodowej prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy;
- „Ewaluacja kształcenia ustawicznego realizowanego w województwie kujawsko-pomorskim” dotyczącym oceny oferty kształcenia w województwie. Badanie realizowane było w przez firmę ECORYS na zlecenie Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Doradcy zawodowi CPZ wzięli również udział w nagraniu odcinka o roli doradztwa zawodowego dla programu „Przed Siebie”. To program edukacyjny, którego celem było wsparcie młodych ludzi w podejmowaniu świadomych decyzji dotyczących ich przyszłości zawodowej. Audycję zrealizowano na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Dla ułatwienia podejmowania decyzji zawodowych klientów, doradcy zawodowi zaktualizowali opisy 392 zawodów i ich sytuacji na regionalnym rynku pracy. Opracowania udostępnione na stronie internetowej WUP w Toruniu, zostały również upowszechnione wśród uczniów szkół i pozostałych klientów Centrum.

W analizowanym okresie, doradcy zawodowi Centrum przygotowali dla WRRP 124 informacje o zawodach. Informacje te są istotne w procesie opiniowania wprowadzanych nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych. Celem nadrzędnym tych działań jest zsynchronizowanie kształcenia z realnymi potrzebami rynku pracy.

Centrum Poradnictwa Zawodowego zorganizowało również konkurs „Zawodowo Inspiruję”. Do konkursu zaproszono doradców zawodowych, realizujących zajęcia dla uczniów szkół podstawowych lub ponadpodstawowych z województwa kujawsko-pomorskiego. Konkurs zrealizowano w projekcie „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” finansowanym ze środków Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO). Uczestnicy konkursu zobowiązani byli do realizacji i przedstawienia m.in. jednego działania z niżej wymienionych kategorii konkursowych:

- kategoria I - Lekcja z pomysłem;
- kategoria II - Przystanek pracodawca;
- kategoria III - Drogowskazy dla rodziców.

Celem konkursu była promocja najlepszych praktyk z zakresu doradztwa zawodowego, wspieranie rozwoju kompetencji doradców zawodowych, a także zwiększenie integracji środowiska edukacyjnego i pracodawców. Nagrodzono 4 prace konkursowe.

Głównymi nagrodami były praktyczne warsztaty edukacyjne z obszaru doradztwa zawodowego dla uczniów, laureatów konkursu, a także udział w prestiżowych warsztatach dla doradców zawodowych z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi doradczych. Usługi z zakresu zagranicznego pośrednictwa pracy w ramach europejskich służb zatrudnienia EURES

W 2025 roku przyjęto do rozpowszechnienia 326 ofert pracy z krajów UE/EFTA, w ramach których zgłoszono 1642 wolne miejsca pracy. Liczba udostępnionych ofert pracy była mniejsza niż w roku 2024 (349 ofert, 1552 wakaty).

Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Holandii, Norwegii i Danii. Przeważały oferty pracy skierowane do osób znających języki obce (głównie język niemiecki lub angielski) i posiadających kwalifikacje zawodowe.

Oferty dotyczyły najczęściej pracy w branży metalowej (spawacze, ślusarze, operatorzy maszyn CNC), logistycznej (kierowcy samochodów ciężarowych, magazynierzy), budowlanej (cieśle, monterzy instalacji).

Strony internetowe, na których publikowane są oferty pracy EURES:

- [oferty.praca.gov.pl;](https://oferty.praca.gov.pl/)
- [eures.praca.gov.pl;](https://eures.praca.gov.pl/)
- eures.europa.eu.

Doradcy EURES udzielili bezrobotnym i poszukującym pracy 1205 porad indywidualnych. Zdecydowanie najwięcej zapytań (1015, tj. 84,2 %) dotyczyło rekrutacji i poszukiwania zatrudnienia na terenie krajów UE/EFTA. Tematem pozostałych porad były warunki życia i pracy w krajach UE/EFTA oraz inne zagadnienia związane z mobilnością i usługami Europejskich Służb Zatrudnienia.

W analizowanym okresie udzielono 365 porad polskim pracodawcom. Zapytania dotyczyły najczęściej międzynarodowego pośrednictwa pracy, zatrudnienia cudzoziemców oraz innych usług EURES.

4.1 REJESTR INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH

W 2025 roku kontynuowano prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS). Wpis do Rejestru umożliwia instytucjom szkoleniowym uzyskanie zlecenia finansowanego ze środków publicznych na prowadzenie szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

W końcu okresu sprawozdawczego na terenie województwa kujawsko-pomorskiego w rejestrze aktywnych było 736 instytucji szkoleniowych.

Z dniem 31 grudnia 2025 roku Rejestr Instytucji Szkoleniowych został wygaszony, a jego rolę, na podstawie nowych przepisów (art. 106 i art. 426 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia, Dz. U. poz. 620) od 1 stycznia 2026 roku przejęła Baza Usług Rozwojowych (BUR) prowadzona przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (<https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl>).

5 CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW DO PROWADZENIA AGENCJI ZATRUDNIENIA

Na koniec okresu sprawozdawczego na terenie województwa kujawsko-pomorskiego działało 371 agencji zatrudnienia. Liczba ta jest zbliżona do stanu z ubiegłego roku – 369 agencji.

W ciągu roku do rejestru wpisano 71 nowych podmiotów, a wykreślono 81. Dziewięć podmiotów starających się o uzyskanie wpisu otrzymało decyzję odmowną z uwagi na niespełnienie wymogów ustawowych.

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620 ze zm.) nałożyła na podmioty świadczące usługi na rzecz cudzoziemców (od których wymagane jest zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy) obowiązek złożenia wniosków o zmianę wpisu. Wnioski w trybie uproszczonym można było składać od 1 czerwca do 31 sierpnia 2025 roku.

Ponadto, przeprowadzono 33 kontrole w agencjach. W 15 przypadkach nie wykazano naruszeń w zakresie warunków prowadzenia działalności, o których mowa w art. 305 ust. 3, art. 307 ust. 1 pkt 1-4 i 9 oraz ust. 2, a także w art. 323 i 324 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Wobec 18 podmiotów wszczęto postępowania w sprawie wykreślenia z rejestru. Dziesięć z nich umorzono, a 8 zakończyło się wykreśleniem w związku z nieprowadzeniem działalności pod adresem wskazanym w rejestrze.

Agencje zatrudnienia mają obowiązek przedkładania marszałkowi województwa informacji o działalności za rok poprzedni w terminie do 31 stycznia każdego roku. W 2025 roku sprawozdanie przesłało 359 agencji. W związku z niedopełnieniem tego obowiązku, wobec 45 podmiotów wszczęto postępowania o wykreślenie z rejestru, 26 z nich umorzono, a 19 zakończyło się wykreśleniem. Podmioty, które nie dopełniły obowiązku sprawozdawczego, otrzymują decyzję o odmowie wpisu do rejestru w przypadku ponownej próby rejestracji. O ponowny wpis można ubiegać się dopiero po upływie 3 lat od dnia wydania decyzji o wykreśleniu.

W okresie sprawozdawczym, w związku z niewykazywaniem działalności w okresie ostatnich dwóch pełnych lat, wszczęto 13 postępowań o wykreślenie z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Dwa postępowania umorzono, a pozostałych 11 podmiotów wykreślono.

W analizowanym okresie wykryto 204 naruszenia dotyczące opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. W związku z nieprawidłowościami do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu wpłynęło 140 zaświadczeń o niezaleganiu w opłaceniu składek wydanych przez ZUS. Wszczęto 64 postępowania administracyjne wobec podmiotów posiadających zaległości składkowe.

Wykreśleniem z rejestru zakończyło się 29 spraw. Wykreślenie z przyczyn posiadanych zaległości w opłacanych składkach stanowią podstawę do odmowy ponownego wpisu do rejestru przez okres co najmniej 3 lat.

6 REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

W 2025 roku do WUP w Toruniu wpłynęło 1321 wniosków o przyznanie prawa do zasiłku, złożonych przez osoby, które pracowały wcześniej za granicą, powróciły do kraju i zarejestrowały się w PUP naszego województwa jako osoby bezrobotne.

Na podstawie złożonych wniosków WUP wydał 1276 decyzji w sprawach o przyznanie prawa do zasiłku na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

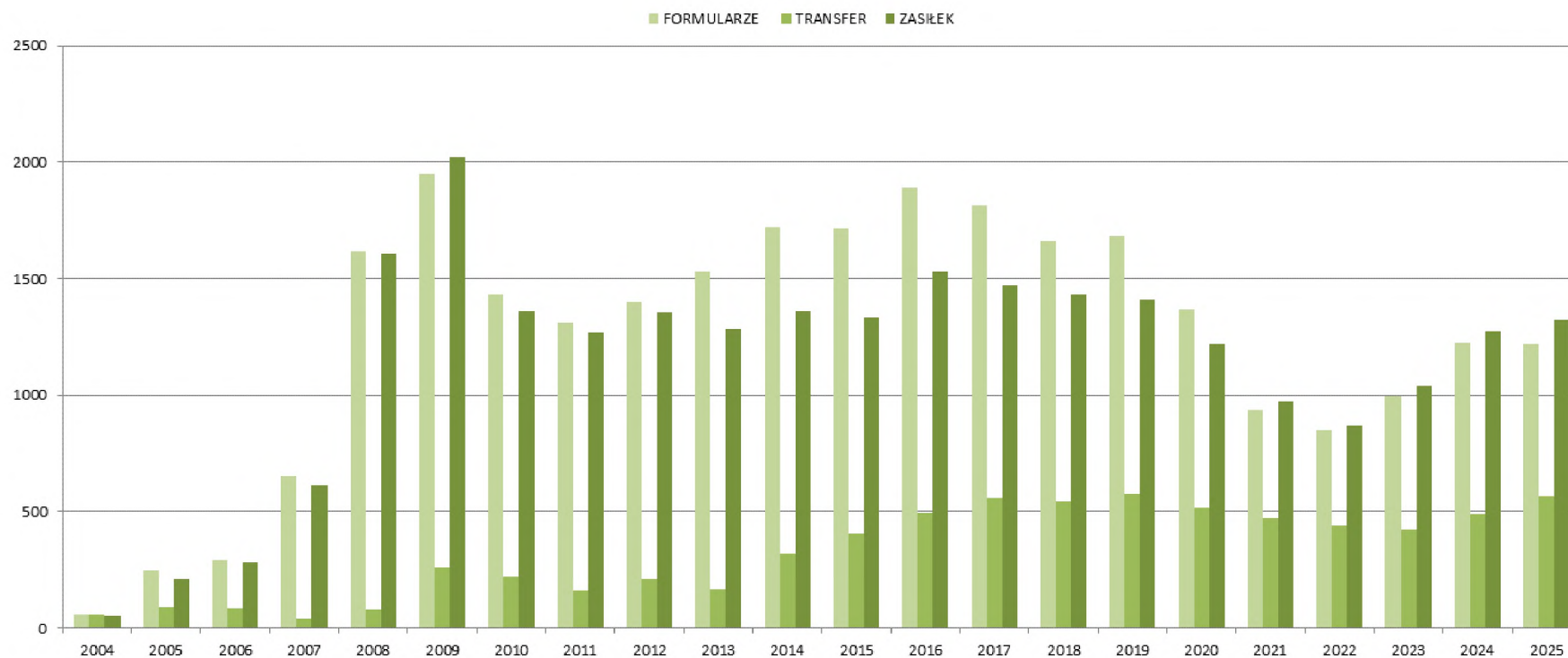
W roku sprawozdawczym do tut. Urzędu wpłynęło 1221 zapytań o wydanie dokumentu poświadczającego przebyte okresy zatrudnienia/ubezpieczenia na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii - PDU1/SED U002/U017 (realizowanych w ramach wniosków o przyznanie prawa do zasiłku w oparciu o jeden skonsolidowany formularz).

W porównaniu z rokiem 2024 liczba złożonych wniosków o przyznanie zasiłku oraz wydanie dokumentu poświadczającego zatrudnienie za granicą wzrosła o blisko 4%.

Mieszkańcy naszego regionu ubiegali się także o zasiłki dla bezrobotnych na terenie innych państw członkowskich. WUP w Toruniu wydał 84 formularze PD U1/SED U002/U017 potwierdzające przebyte okresy ubezpieczenia/zatrudnienia w Polsce i służące do nabycia prawa do zasiłku w innym państwie członkowskim.

W porównaniu z rokiem 2024 wzrosła liczba transferów zasiłku nabytego za granicą (głównie z Holandii i z Niemiec) do Polski. Łącznie w 2025 roku do WUP w Toruniu wpłynęły 564 dokumenty PD U2/U008 uprawniające do transferu zasiłku z innych państw członkowskich UE i EOG. Nikt natomiast nie zdecydował się na transfer polskiego zasiłku do innego państwa członkowskiego w celu poszukiwania pracy.

Ustalenie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia następuje każdorazowo w oparciu o wymianę informacji pomiędzy instytucjami właściwymi i łącznikowymi państw członkowskich, a także w oparciu o stałą współpracę ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego.



Wykres 1: Liczba wniosków złożonych do WUP w Toruniu w latach 2004-2024.

7 STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY RYNKU PRACY

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował współpracę z partnerami społecznymi i instytucjami działającymi na rzecz rozwoju zasobów ludzkich. Problematyka regionalnego rynku pracy była też co kwartał przedmiotem obrad Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Na bieżąco utrzymywano kontakty z instytucjami działającymi w sferze edukacji (starostwa powiatowe, szkoły ponadpodstawowe i szkoły wyższe, biura karier, instytucje szkolące w systemie pozaszkolnym).

WUP w Toruniu, realizując funkcję informacyjną, udostępniał partnerom działającym w obszarze aktywizacji zawodowej oraz środkom masowego przekazu, liczne informacje i analizy charakteryzujące regionalny rynek pracy.

Obok wydawanych w cyklu miesięcznym w formie elektronicznej informacji:

- „Wstępna informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim”;
- „Informacja o rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego”;

przygotowywane były również opracowania dotyczące wybranych zagadnień kujawsko-pomorskiego rynku pracy w 2024 i pierwszym półroczu 2025 roku:

1. sytuacja na regionalnym rynku pracy;
2. analiza porównawcza działalności powiatowych urzędów pracy;
3. bezrobotni absolwenci szkół ponadpodstawowych;
4. bezrobotni absolwenci szkół wyższych;
5. bezrobotni z niepełnosprawnościami;
6. bezrobotni w miastach i gminach;
7. bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności;
8. barometr zawodów;
9. zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności poszukiwane przez pracodawców z województwa kujawsko-pomorskiego;
10. analiza internetowych ofert pracy;
11. analiza rynku szkoleniowego;
12. sytuacja cudzoziemców na regionalnym rynku pracy;
13. działalność agencji zatrudnienia.

W analizowanym okresie wyniki prowadzonych przez WUP w Toruniu badań i analiz wykorzystywane były między innymi przy:

- opiniowaniu nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych;
- przygotowywaniu i aktualizacji lokalnych informacji o zawodach;
- współpracy ze szkołami i uczelniami wyższymi;

- opracowaniu kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie form pomocy i finansowanie zadań fakultatywnych realizowanych przez powiaty;
- ustaleniu zakresu wsparcia i opracowaniu kryteriów wyboru projektów w ramach programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus;
- współpracy ze Społeczną Radą ds. Osób Niepełnosprawnych przy Marszałku Województwa.

Publikacje WUP w Toruniu zamieszczane są na bieżąco na stronie internetowej Urzędu: <https://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/publikacje>.

7.1 STATYSTYKI RYNKU PRACY

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2026 (Dz.U. z 2025, poz. 1842) WUP w Toruniu w okresie sprawozdawczym zbierał i weryfikował:

- powiatowe sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy (sprawozdania miesięczne) wraz z załącznikami;
- sprawozdanie MRPiPS-07 o niepełnosprawnych osobach bezrobotnych lub osobach poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu (półroczne).

Jako uzupełnienie obowiązkowej sprawozdawczości, powiatowe urzędy pracy przekazywały do WUP w Toruniu informacje dodatkowe dotyczące poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach województwa.

Na podstawie zebranych materiałów aktualizowano pod względem cech społeczno-demograficznych kompleksową bazę danych na temat struktury bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim. Informacje te, wraz z udostępnionymi przez urzędy statystyczne danymi, wykorzystywane były do opracowywania miesięcznej informacji oraz analiz okresowych i tematycznych dotyczących wybranych zagadnień regionalnego rynku pracy.

Opracowana baza danych wykorzystywana była również w fazie przygotowawczej prowadzonych badań socjologicznych oraz w procesie wdrażania w regionie działań podejmowanych w ramach Priorytetu 8 Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.

7.2 BADANIA I ANALIZY RYNKU PRACY

BAROMETR ZAWODÓW 2026

Celem badania przeprowadzonego w 2025 roku było wypracowanie prognozy grup zawodów, w których w 2026 roku:

- mogą wystąpić problemy z pozyskaniem pracowników;
- sytuacja na rynku pracy będzie zrównoważona;
- może wystąpić nadwyżka osób poszukujących pracy.

We wrześniu i październiku we wszystkich 20 powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego odbyły się panele eksperckie koordynowane przez pracowników WUP, oceniające zapotrzebowanie na pracowników określonych profesji w roku 2026.

W panelach uczestniczyło 111 pracowników urzędów pracy.

W panelach zorganizowanych w 14 PUP uczestniczyli także zaproszeni goście, reprezentujący 34 instytucje: starostwa powiatowe, urzędy miast/gmin, prywatne agencje zatrudnienia, pracodawców oraz partnerów z obszaru edukacji i biznesu.

Wyniki barometru zawodów dla wszystkich województw i powiatów w kraju dostępne są na ogólnopolskiej stronie badania: <https://barometrzwodow.pl>.

„ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI POSZUKIWANE PRZEZ PRACODAWCÓW Z WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO”

Głównym celem zleconego badania było określenie zapotrzebowania na pracowników w województwie kujawsko-pomorskim oraz poszczególnych powiatach w perspektywie 5 lat.

Zagadnienia badawcze koncentrowały się na identyfikacji megatrendów (m.in. technologicznych, społecznych, ekologicznych) i określeniu ich wpływu na zapotrzebowanie na kwalifikacje oraz zawody na regionalnym rynku pracy. Badanie przyniosło odpowiedź na pytania jakie będą zawody przyszłości (nowe lub już istniejące), w jakich zawodach tradycyjnych już brakuje lub będzie brakować pracowników oraz na jakie kwalifikacje (uniwersalne i specjalistyczne) będzie zapotrzebowanie do 2030 roku. Dodatkowo jeden blok zagadnień dotyczył diagnozy kierunków kształcenia w regionie – identyfikacji kierunków na które obecnie jest zapotrzebowanie i identyfikacji kierunków perspektywicznych.

Raport z badania uzupełniono o karty dla województwa i powiatowe, w formie infografiki z najważniejszymi danymi charakteryzującymi dany powiat (dane demograficzne, o rynku pracy, podmiotach gospodarczych oraz o kierunkach kształcenia) i syntetyczne wyniki badania.

Badanie zostało zrealizowane w ramach projektu „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” realizowanego przez

Województwo Kujawsko-Pomorskie, finansowanego z Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO).

Raport z badania oraz karty są dostępne na stronie internetowej:
<https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

„ANALIZA OFERT PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM ZGŁOSZONYCH NA PORTALACH REKRUTACYJNYCH”

WUP w Toruniu prowadził kwartalną analizę ofert pracy opublikowanych na portalach rekrutacyjnych. Analiza prowadzona była na podstawie bazy przekazanej do WUP w Toruniu przez firmę zewnętrzną i miała na celu kompleksowe określenie popytu na pracę w województwie i w powiatach, poprzez uzupełnienie informacji o ofertach pracy dostępnych poza powiatowymi urzędami pracy.

Baza ofert pracy zawiera m.in. liczbę zgłoszonych ofert pracy dla województwa i każdego powiatu, nazwę stanowisk, na które zgłoszono ofertę, oferty pracy w podziale na 22 kategorie (m.in. inżynieria, logistyka, produkcja, budownictwo, sprzedaż, edukacja, zdrowie) oraz liczbę pracodawców publikujących ogłoszenia w Internecie.

Opracowane wyniki analiz zamieszczono na stronie Urzędu:
<https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>.

MONITORING POWIERZANIA PRACY CUDZOZIEMCOM

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu zbierał i monitorował informacje nt. obecności cudzoziemców na regionalnym rynku pracy w zakresie:

- oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca;
- zezwoleń na pracę cudzoziemca;
- zgłoszeń podjęcia pracy przez obywateli Ukrainy¹.

Informacje na temat liczby wydanych dokumentów uprawniających cudzoziemców do podjęcia zatrudnienia na terenie województwa, a także m.in. pochodzenia migrantów zarobkowych, rodzaju wykonywanej przez nich pracy, liczby oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom wg powiatów, dostępne są na stronie WUP:

- <https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy/>
- <https://wuptorun.praca.gov.pl/biuletyny-informacyjne>

¹ Procedura wprowadzona Ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 583).

7.3 WYKAZ ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW, MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA PONIESIONYCH PRZEZ PRACODAWCĘ KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ I SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE

Jednym z zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy jest coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym wykazu zawodów. Wykaz ten obejmuje zawody, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 32 ust. 23 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Wykaz sporządza się z uwzględnieniem zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy.

Wykaz zawodów, określany na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego, został sporządzony po uprzednich konsultacjach projektu wykazu z partnerami instytucjonalnymi, m.in.:

- Kujawsko-Pomorską Izbą Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy;
- Pracodawcami Pomorza i Kujaw w Bydgoszczy;
- Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Komendą OHP w Toruniu;
- Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy.

i został pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Toruniu (WRRP).

W dniu 31 marca 2025 roku Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął uchwałę Nr 48/2268/25 w sprawie określenia wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

W dalszej kolejności wykaz został ogłoszony w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z 2025 roku, poz. 1897.

7.4 KONKURS DLA UCZNIÓW „NAKRĘCENI NA KARIERĘ”

Konkurs „Nakręceni na karierę” miał na celu rozwijanie świadomości zawodowej wśród młodzieży poprzez współpracę i kreatywną formę zadań. Uczniowie, w trzyosobowych zespołach pod opieką merytoryczną nauczyciela bądź doradcy zawodowego ze szkoły, przygotowali film oraz infografikę dotyczące przyszłych wyborów zawodowych.

Konkurs skierowany był do uczennic i uczniów siódmych i ósmych klas szkół podstawowych mających siedzibę w województwie kujawsko-pomorskim.

W konkursie wzięło udział 237 uczniów oraz 39 koordynatorów z 38 szkół podstawowych z 17 powiatów.

Komisja konkursowa przyznała trzem zespołom nagrody główne oraz ośmiu zespołom nagrody wyróżnienia. Koordynatorzy – opiekunowie wygranych zespołów zostali nagrodzeni kartami prezentowymi. Szkole, z której pochodziło aż 10 prac konkursowych przyznano nagrodę specjalną w postaci lekcji z doradztwa zawodowego z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzie m.in. okularów VR.

Więcej informacji na temat wyników konkursu zamieszczono na stronie internetowej:
<https://wuptorun.praca.gov.pl/konkurs-nakreceni-na-kariere-2025>

8 WSPÓŁPRACA Z MEDIAMI

W okresie sprawozdawczym WUP w Toruniu utrzymywał współpracę z mediami regionalnymi i ogólnopolskimi w zakresie udzielania informacji w obszarze szeroko pojętego rynku pracy i własnych działań statutowych.

W szczególności uczestniczono w produkcjach telewizyjnych i radiowych:

- w trzech programach z cyklu „Biznes to biznes”, emitowanych na antenie TVP3 w Bydgoszczy;
- w dwóch programach z cyklu „Rozmowa dnia”, emitowanych na antenie TVP3 w Bydgoszczy;
- w audycjach radiowych: „Rozmowa dnia”, „Regionalny punkt widzenia” i „Pytać każdy może”, emitowanych na antenie Radia Pomorza i Kujaw.

W okresie sprawozdawczym udzielono również szeregu wywiadów dla programów telewizyjnych i radiowych emitowanych na antenie TVP3 Bydgoszcz (m.in. dla redakcji programu „Zbliżenia”) oraz TV Toruń (m.in. program „Aktualności toruńskie”). Rozmowy dotyczyły przede wszystkim zagadnień związanych z regionalnym rynkiem pracy oraz wydarzeń organizowanych przez WUP w Toruniu lub z udziałem jego przedstawicieli.

Udzielano również informacji pisemnych m.in. dla dzienników: Gazeta Prawna, Rzeczpospolita, Nowości, Ekspres Bydgoski, Gazeta Pomorska, oraz dla portali internetowych: Business Insider Polska, Bankier.pl, Radia TOK FM, kujawy-pomorze.info.

9 KONTROLE ZEWNĘTRZNE

W 2025 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu przeprowadzono 10 kontroli oraz 11 audytów zewnętrznych:

1. Kontrola planowa projektu własnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu nr FEKP.08.23-IZ.00-0001/23, pt. „Kierunek - Integracja”, przeprowadzona przez Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko – Pomorskiego.
2. Kontrola planowa projektu własnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu nr FEKP.08.19-IZ.00-0001/23 „Kierunek - Rozwój”, przeprowadzona przez Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego.
3. Audyt operacji projektu własnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu nr FEKP.08.19-IZ.00-0001/23 „Kierunek - Rozwój”, przeprowadzony przez Krajową Administrację Skarbową.
4. Kontrola krzyżowa dotycząca zaangażowania personelu projektów własnych.
5. Audyt operacji w projekcie nr FEKP.08.01-IP.01-0005/23 „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Żninie (I)” oraz w projekcie nr FEKP.08.01-IP.01-0009/23 „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Świeciu (I)” w ramach prowadzonego audytu operacji Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.
6. Audyt operacji w projekcie w projekcie nr FEKP.08.01-IP.01-0008/23 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia - PUP w Grudziądzu (I) oraz w projekcie nr FEKP.08.01-IP.01-0019/23 „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia - PUP w Sępólnie Krajeńskim (I)” w ramach prowadzonego audytu operacji Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.
7. Audyt operacji (ujemny i dodatni) w ramach prowadzonego audytu operacji w Programie Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 w zakresie operacji wybranych z populacji ujemnej oraz w projekcie nr FEKP.08.05-IP.01-0001/23 „Regionalny Fundusz Szkoleniowy II”.
8. Audytu systemu zarządzania i kontroli Program Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 rok obrachunkowy 2024/2025 w celu weryfikacji funkcjonowania systemu zarządzania i kontroli programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 (FEKP).
9. Kontrola systemowa Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 przeprowadzona w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu przez Instytucję Zarządzającą.
10. Audyt operacji w projekcie nr r RPKP.08.01.00-04-0010/21 Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim V w ramach prowadzonego audytu operacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

11. Audyt operacji w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu w ramach prowadzonego audytu operacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 w zakresie operacji wybranych z populacji ujemnej.
12. Kontrola systemowa przeprowadzona przez Instytucję Zarządzającą - Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego dotycząca kontroli planowej projektów: nr FEKP.10.01-IZ.00-0001/24, pt. „Finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników zaangażowanych w obsługę programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w 2024 roku”, nr FEKP.10.01-IZ.00-0002/24, pt. „Sprawne zarządzanie i wdrażanie programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w 2024 roku”, nr FEKP.10.02-IZ.00-0001/23, pt. „Skuteczna informacja i komunikacja dla programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w 2024 roku”.(upoważnienie 119)
13. Kontrola systemowa przeprowadzona przez Instytucję Zarządzającą - Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego dotycząca kontroli planowej projektów: nr FEKP.10.01-IZ.00-0001/24, pt. „Finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników zaangażowanych w obsługę programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w 2024 roku”, nr FEKP.10.01-IZ.00-0002/24, pt. „Sprawne zarządzanie i wdrażanie programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w 2024 roku”, nr FEKP.10.02-IZ.00-0001/23, pt. „Skuteczna informacja i komunikacja dla programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w 2024 roku” (upoważnienie 120).
14. Audyt operacji w projekcie nr FEKP.10.01-IZ.00-0001/24, pt. „Finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników zaangażowanych w obsługę programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w 2024 roku (styczeń – kwiecień 2025 r.).
15. Audyt operacji w projekcie nr FEKP.10.01-IZ.00-0001/24, pt. „Finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników zaangażowanych w obsługę programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w 2024 roku (maj – czerwiec 2025 r.).
16. Audyt operacji w projekcie nr FEKP.10.01-IZ.00-0001/24, pt. „Finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników zaangażowanych w obsługę programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w 2024 roku (lipiec -sierpień 2025 r.).
17. Kontrola systemowa przeprowadzona przez Instytucję Zarządzającą - Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego Wieloletniego Planu Działań Pomocy Technicznej w ramach projektu nr RPKP.12.01.00-04- 0002/17, pt. „Sprawne zarządzanie i wdrażanie RPO WK-P w latach 2018-2023”.
18. Audyt operacji w projekcie nr RPKP.12.01.00-04-0002/17 Sprawne zarządzanie i wdrażanie RPO WK-P w latach 2018-2023 w ramach prowadzonego audytu operacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.
19. Kontrola problemowa z realizacji zadań obronnych i obrony cywilnej przeprowadzona przez Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

20. Kontrola uprzednia Urzędu Zamówień Publicznych dostawa elektronicznych bonów (elektronicznych znaków legitymacyjnych) na usługi rozwojowe oraz obsługa systemu bonów w projekcie „Kierunek - Rozwój”.
21. Kontrola dot. oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w jednostkach organizacyjnych Województwa Kujawsko-Pomorskiego, przeprowadzona przez Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

10 KADRY, OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA I INFORMATYZACJA

10.1 SYTUACJA KADROWA

Na koniec okresu sprawozdawczego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu zatrudnione były 183 osoby, w tym 149 kobiet i 34 mężczyzn, z czego:

- w Toruniu - 148 osób;
- w Oddziale w Bydgoszczy - 16 osób;
- w Oddziale we Włocławku - 9 osób;

W punktach obsługi klienta w zakresie realizacji projektu „Kierunek - Rozwój” zatrudniono:

- w Bydgoszczy - 3 osoby;
- we Włocławku - 1 osoba;
- w Inowrocławiu - 2 osoby;
- w Grudziądzu - 5 osób.

10.2 OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA

W 2025 roku WUP w Toruniu funkcjonował w budynkach A i B przy ul. Szosa Chełmińska 30/32 w Toruniu, w oddziałach: w Bydgoszczy, ul. Paderewskiego 26 i we Włocławku, ul. Bulwary 5b oraz wynajmował lokale użytkowe do obsługi realizowanych projektów własnych w Inowrocławiu, ul. Szeroka 1, w Bydgoszczy, ul. Gimnazjalna 2a, we Włocławku, ul. Toruńska 30 i Grudziądzu, ul. Waryńskiego 4.

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu wdrożono kolejny etap systemu e-Doręczeń, tj. rozpoczęcie korzystania z Publicznej Usługi Hybrydowej (PUH).

W analizowanym okresie zrealizowano prace remontowo-modernizacyjne w siedzibie Urzędu oraz w oddziałach zamiejscowych, obejmujące odświeżenie i modernizację pomieszczeń biurowych i ciągów komunikacyjnych, wymianę elementów infrastruktury oraz remonty wybranych pomieszczeń technicznych. Dodatkowo poprawiono warunki pracy poprzez montaż klimatyzacji w części pomieszczeń biurowych.

10.3 SKARGI

W 2025 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, jako wojewódzkiej samorządowej jednostki organizacyjnej, wpłynęły trzy skargi które zgodnie z właściwością zostały przekazane do załatwienia do odpowiednich urzędów.

10.4 UTRZYMANIE, EKSPLOATACJA I ROZWÓJ WEWNĘTRZNEGO SYSTEMU INFORMATYCZNEGO

WUP w Toruniu realizował działania ukierunkowane na rozwój i modernizację infrastruktury IT Urzędu oraz zapewnienie ciągłości i bezpieczeństwa usług. Obejmowały one doposażenie stanowisk pracy i zaplecza projektowego w sprzęt oraz oprogramowanie, rozbudowę i zabezpieczenie sieci teleinformatycznej (w tym zwiększenie przepustowości łączy i wdrożenie rozwiązań zapasowych), a także wzmacnianie cyberbezpieczeństwa poprzez wdrażanie narzędzi ochronnych i działania informacyjne dla pracowników.

Równolegle prowadzono utrzymanie i rozwój systemów wspierających obsługę dokumentacji i komunikację elektroniczną, w tym przygotowanie do e-Doręczeń, oraz modernizację środowiska serwerowego i wirtualizacji. Podejmowano również działania wzmacniające odporność na awarie i ataki (m.in. rozwój kopii bezpieczeństwa oraz narzędzi do wykrywania i reakcji na zagrożenia).

W zakresie usług wspierających funkcjonowanie Urzędu zapewniono także utrzymanie i rozwój serwisów internetowych, portalu e-learningowego, narzędzi do zarządzania projektami, systemu inwentaryzacji zasobów oraz monitoringu wizyjnego podnoszącego poziom bezpieczeństwa.

11 REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO WYDATKÓW ZE ŚRODKÓW WŁASNYCH WOJEWÓDZTWA NA UTRZYMANIE WUP W TORUNIU

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2025 r.	Wykonanie w 2025 r.	% Wykonania 4 / 3
1	2	3	4	5
	Wydatki ogółem, w tym:			
A	Wydatki bieżące	16 651 710,00	15 766 322,81	94,68
1	Wynagrodzenia i pochodne	13 541 777,00	13 401 960,81	98,97
	- Wynagrodzenia osobowe pracowników	10 626 040,00	10 508 347,47	98,89
	- Dodatkowe wynagrodzenie roczne	773 713,00	773 712,10	100,00
	- Składki na ubezpieczenia społeczne	1 819 008,00	1 817 702,43	99,93
	- Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	233 063,00	219 390,44	94,13
	- Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	89 953,00	82 808,37	92,06
2	Pozostałe wydatki bieżące	3 109 933,00	2 364 362,00	76,03
	- Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	15 900,00	12 055,04	75,82
	- Wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	156 000,00	49 903,00	31,99
	- Wynagrodzenia bezosobowe	34 000,00	18 240,00	53,65
	- Zakup materiałów i wyposażenia	104 000,00	72 410,07	69,63
	- Zakup środków żywności	5 000,00	4 969,46	99,39
	- Zakup energii	741 200,00	440 214,37	59,39
	- Zakup usług remontowych	15 000,00	9 318,58	62,12
	- Zakup usług zdrowotnych	5 000,00	3 076,75	61,54
	- Zakup usług pozostałych	520 000,00	435 422,48	83,74
	- Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	52 500,00	36 618,47	69,75
	- Zakup usług obejmujących tłumaczenia	1 000,00	0,00	0,00
	- Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	5 000,00	0,00	0,00
	- Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	933 000,00	816 034,74	87,46
	- Podróże służbowe krajowe	22 000,00	8 044,50	36,57
	- Podróże służbowe zagraniczne	4 000,00	516,09	12,90

	- Różne opłaty i składki	27 000,00	18 540,04	68,67
	- Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	354 133,00	344 118,80	97,17
	- Podatek od nieruchomości	37 100,00	37 082,25	99,95
	- Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	43 000,00	31 328,42	72,86
	- Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	100,00	0,00	0,00
	- Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	35 000,00	26 468,94	75,63
B	Wydatki na zadania inwestycyjne	629 500,00	543 915,50	86,40
	- Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	14 500,00	13 714,50	94,58
	- Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	615 000,00	530 201,00	86,21
C	Wydatki na zadania remontowe	80 000,00	72 835,79	91,04
	- Zakup usług remontowych	80 000,00	72 835,79	91,04

12 WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA

Lp.	Wyszczególnienie	Plan po zmianach na 31.12.2025 r.	Wykonanie w 2025 r.	% Wykonania 4 / 3
1	2	3	4	5
I	I. Stan środków obrotowych na początek okresu sprawozdawczego	0,00	0,00	0,00
II	II. Przychody ogółem, w tym:	2 090 066,12	2 004 196,30	95,89
1	przelewy redystrybucyjne	2 090 066,12	1 961 150,76	93,83
2	odsetki od środków na rachunku bankowym	0,00	54 795,85	0,00
3	inne przychody	0,00	11 750,31	0,00
	Suma bilansowa (I+II)	2 090 066,12	2 004 196,30	95,89
III	IV. Koszty i inne obciążenia, w tym	1 892 066,12	1 713 867,91	90,58
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	2 294,12	855,60	37,30
2	Grupa wydatków bieżących jednostki	675 890,00	523 933,68	77,00
	- Zakup materiałów i wyposażenia		69 285,89	
	- Zakup środków żywności		2 417,28	
	- Zakup usług pozostałych		424 180,49	
	- Opłata z tyt. zakupu usług telekomunikacyjnych		28 050,02	
3	Wynagrodzenia osobowe pracowników	845 166,00	840 170,95	99,41
4	Składki na ubezpieczenie społeczne	143 022,00	138 198,80	96,63
5	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	20 551,00	18 255,33	88,83
6	Wynagrodzenia bezosobowe	1 500,00	1 230,00	82,00
7	Nagrody konkursowe	25 000,00	21 807,00	87,23
8	Zakup usług remontowych	6 000,00	5 335,57	88,93
9	Podróże służbowe krajowe	841,00	840,80	99,98

10	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	21 652,00	21 652,00	100,00
11	Podatek od towarów i usług (VAT)	150,00	135,68	90,45
12	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	5 000,00	137,00	2,74
13	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	145 000,00	141 315,50	97,46
IV	Wydatki na inwestycje	198 000,00	197 412,54	99,70
1	Wydatki na zakupy inwestycyjne państwowych funduszy celowych	198 000,00	197 412,54	99,70
2	Wydatki inwestycyjne	0,00	0,00	0,00
V	V. Zmniejszenie funduszu	0,00	92 915,85	0,00
VI	VI. Stan środków obrotowych na koniec okresu sprawozdawczego	0,00	0,00	0,00
	Suma bilansowa (III+IV+V+VI)	2 090 066,12	2 004 196,30	95,89

13 PODSUMOWANIE

W 2025 roku działalność Urzędu koncentrowała się na realizacji ustawowych zadań w warunkach zmian organizacyjno-prawnych oraz na wdrażaniu działań wspierających regionalny rynek pracy, w tym projektów współfinansowanych ze środków europejskich. Istotnym kontekstem była zmiana podstawy prawnej funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia od 1 czerwca 2025 r., co wiązało się z dostosowaniem dokumentów wewnętrznych i procesów. Równolegle prowadzono rozwój usług elektronicznych (m.in. przygotowanie do e-Doręczeń).

Najważniejsze informacje o rynku pracy (województwo kujawsko-pomorskie)

Na koniec 2025 r. stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 7,8% (wzrost o 0,5 p.p. r/r), przy utrzymujących się różnicach terytorialnych między powiatami. Odnotowano spadek liczby zgłaszanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji (35 145; -21,3% r/r). Wydano łącznie 61,7 tys. dokumentów umożliwiających pracę cudzoziemcom (z dominującym udziałem obywateli Ukrainy).

Środki i instrumenty rynku pracy

Do województwa trafiło 195,62 mln zł z Funduszu Pracy na programy aktywizacyjne i zadania powiatowych urzędów pracy, a dodatkowo PUP pozyskały 23,9 mln zł z rezerwy Funduszu Pracy. W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego do regionu trafiło 16,58 mln zł oraz 9,15 mln zł z rezerwy; podpisano 2155 umów z pracodawcami, wydatkowano 25,3 mln zł i objęto wsparciem 11 670 osób.

Wdrażanie Funduszy Europejskich i projekty

Urząd pełnił rolę instytucji pośredniczącej w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021–2027 (Priorytet 8), prowadząc nabory, monitoring, rozliczenia i kontrole projektów. W 2025 r. kontynuowano również realizację projektów własnych o wartości prawie 135 mln. zł. „Kierunek - Rozwój”, „Kierunek - Integracja”, „Kierunek - Zawód” - projekty obejmują doradztwo, usługi rozwojowe, integrację cudzoziemców, działania doradcze dla szkół i uczniów oraz projekt „Zdrowiej w pracy i po pracy – II edycja” wspierający pracowników WUP.

Analizy, poradnictwo zawodowe i współpraca instytucjonalna

Prowadzono zadania statystyki i analityki rynku pracy, w tym koordynację „Barometru zawodów” we wszystkich PUP. W ramach Centrum Poradnictwa Zawodowego ze wsparcia skorzystało łącznie 18 983 osób; działania obejmowały także szerokie wsparcie szkół i uczniów (301 spotkań – 4552 uczniów). Funkcjonowała Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniując m.in. podział środków oraz kierunki kształcenia.

FGŚP, EURES, rejestry, koordynacja świadczeń,

W zakresie FGŚP wypłacono świadczenia na kwotę 16,89 mln zł (1265 osób) oraz prowadzono odzyskiwanie należności, w tym związanych z instrumentami COVID-19. W ramach EURES rozpowszechniono 326 ofert pracy z UE/EFTA (1642 miejsca pracy) oraz udzielano porad osobom poszukującym pracy i pracodawcom. Obsługiwano rejestry instytucji szkoleniowych (z wygaszeniem rejestru z końcem 2025 roku i przejściem na BUR od 1.01.2026 r.) oraz agencji zatrudnienia. W obszarze koordynacji świadczeń dla osób powracających z pracy za granicą wpłynęło 1321 wniosków, wydano 1276 decyzji.

Potencjał organizacyjny i nadzór

Na koniec 2025 roku zatrudnienie w WUP wynosiło 183 osoby. Prowadzono działania inwestycyjne i informatyczne, w tym wzmocnienie cyberbezpieczeństwa. Kontrole przeprowadzone w WUP nie wykazały nieprawidłowości.

Realizacja zadań zaplanowanych na 2025 rok pozwoliła na skuteczne wypełnienie misji WUP w Toruniu: *Rozwiązywanie problemów rynku pracy poprzez realizację wysokiej jakości programów i usług dla instytucji i mieszkańców regionu, poprzez aktywizację zawodową mieszkańców, wsparcie procesów uczenia się przez całe życie oraz współpracę z regionalnymi pracodawcami. Dzięki efektywnemu wdrażaniu funduszy unijnych i podnoszeniu standardów obsługi, Urząd realnie wzmocnił jakość usług rynku pracy.*

ZASTĘPCA DYREKTORA
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu

Akceptuje: *Marta Malarska* / Zastępca Dyrektora WUP/
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu

Akceptuje: *Beata Piśkorska* / Zastępca Dyrektora WUP/
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu

DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu

Zatwierdzam: *Lukasz Jaworski* / Dyrektor WUP/

Toruń, 13 . 03 .2026 roku