



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU W 2012 ROKU



Toruń, luty 2013 r.

SPIS TREŚCI:

1.	UWARUNKOWANIA PRAWNE I ORGANIZACYJNE DZIAŁALNOŚCI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU W 2012 ROKU	4
2.	PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY	6
2.1	FUNDUSZ PRACY	6
2.1.1	DODATKOWE ŚRODKI FUNDUSZU PRACY Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ	7
2.1.2	KRYTERIA USTALANIA KWOT FUNDUSZU PRACY NA 2012 ROK	8
2.1.3	KRYTERIA USTALANIA KWOT FUNDUSZU PRACY NA 2013 ROK	9
2.2	REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2012 ROK	10
2.3	WOJEWÓDZKA RADA ZATRUDNIENIA	11
2.4	REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY FINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	12
2.4.1	PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI	12
2.4.2	POMOC TECHNICZNA W RAMACH PO KL	18
2.4.3	DZIAŁANIA INFORMACYJNO – PROMOCYJNE	19
2.4.4	SEKTOROWY PROGRAM OPERACYJNY ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH ZINTEGROWANY PROGRAM OPERACYJNY ROZWOJU REGIONALNEGO	20
3.	BADANIA RYNKU PRACY ORAZ WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI	21
3.1	BADANIA RYNKU PRACY	22
3.1.1	BADANIA STATYSTYCZNE	22
3.1.2	PROJEKT WŁASNY WUP – <i>RYNEK PRACY POD LUPĄ</i> W RAMACH PO KL WYKAZ ZAWODÓW, ZA KTÓRE MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA	23
3.2	WYNAGRODZEŃ I SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW	25
4.	USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO REALIZOWANE PRZEZ CENTRA INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ	26
5.	USŁUGI WŁASNE Z ZAKRESU KRAJOWEGO I ZAGRANICZNEGO POŚREDNICTWA PRACY	35
5.1	POŚREDNICTWO KRAJOWE	35
5.2	OFERTY PRACY POCHODZĄCE OD AGENCJI ZATRUDNIENIA	35
5.3	ZAGRANICZNE POŚREDNICTWO PRACY	53

6.	REALIZACJA DZIAŁAŃ W RAMACH MIĘDZYNAROWEJ SIECI „EURES”	36
7.	CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW NA PROWADZENIE AGENCJI ZATRUDNIENIA ORAZ WSPÓŁPRACA Z AGENCJAMI ZATRUDNIENIA	37
8.	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW WEDŁUG UPROSZCZONYCH ZASAD - DOT. OBYWATELI BIAŁORUSI, ROSJI, UKRAINY, MOŁDOWY I GRUZJI	37
9.	REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z KOORDYNACJĄ SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO	37
10.	FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH	39
11.	KONTROLE PROWADZONE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU W ZAKRESIE PROGRAMÓW RYNKU PRACY	40
12.	KONTROLE ZEWNĘTRZNE WUP	41
13.	AUDYT WEWNĘTRZNY	43
14.	SYTUACJA KADROWA, OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA I INFORMATYZACJA	44
14.1	SYTUACJA KADROWA	44
14.2	OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA	44
14.3	UTRZYMANIE, EKSPLOATACJA I ROZWÓJ WEWNĘTRZNEGO SYSTEMU INFORMATYCZNEGO	44
15.	SKARGI	46
16.	REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO WYDATKÓW ZE ŚRODKÓW WŁASNYCH WOJEWÓDZTWA NA UTRZYMANIE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU NA 2012 ROK	47
17.	WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ SAMORZĄDU W 2012 ROKU	48

1. UWARUNKOWANIA PRAWNE I ORGANIZACYJNE DZIAŁALNOŚCI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU W 2012 ROKU

Zespół Radców Prawnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu na bieżąco monitoruje zmiany w zakresie zmiany przepisów dotyczących zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W 2012 r. przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) nowelizowane były trzykrotnie, zmiany zostały wprowadzone następującymi ustawami:

1. ustawą z dnia 22 grudnia 2011 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją ustawy budżetowej (Dz. U. Nr 291, poz. 1707) - zmiana art. 108 ustawy, która weszła w życie z dniem 1 stycznia 2012 r., przewidująca dalsze finansowanie z Funduszu Pracy w 2012 r.:
 - 1) staży podyplomowych oraz szkoleń specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentystów, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty;
 - 2) staży podyplomowych oraz specjalizacji pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej.
2. ustawą z dnia 27 kwietnia 2012 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. poz. 589) - zmiana art. 87 ustawy obowiązująca od dnia 12 czerwca 2012 r., dostosowująca sytuację prawną cudzoziemców posiadających legalny pobyt w RP.
3. ustawą z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. 769) - zmiana art. 4, art. 18m i nowy przepis art. 120a; nowelizacja ustawy od dnia 21 lipca 2012 r. – wprowadzono nową przesłankę nakazującą wykreślenie podmiotu z rejestru agencji zatrudnienia prowadzonego w imieniu Marszałka Województwa i ustanowiono nowe zasady odpowiedzialności za wykroczenia (zadanie Państwowej Inspekcji Pracy).

W dniu 23 maja 2012 r. w Monitorze Polskim pod poz. 323 opublikowane zostało <http://monitorpolski.gov.pl/MP/2012/323> Obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 maja 2012 r. w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych, zgodnie z którym od dnia 1 czerwca 2012 r. wysokość zasiłku dla bezrobotnych przyznanego:

- 1) po dniu 31 grudnia 2009 r., wynosi:
 - a) 794,20 zł - w okresie pierwszych trzech miesięcy posiadania prawa do zasiłku,

b) 623,60 zł - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;

2) do dnia 31 grudnia 2009 r., wynosi 637,00 zł.

Przeciętne wynagrodzenie w 2012 r. kształtowało się następująco:

- I kwartał - 3.646,09 zł i było wyższe o 59,34 zł w stosunku do poprzedniego kwartału (Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 11 maja 2012 r. (Monitor Polski poz. 298);
- II kwartał – 3.496,82 zł i było niższe o 149,27 zł w stosunku do poprzedniego kwartału (Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 9 sierpnia 2012 r. (Monitor Polski poz. 585);
- III kwartał - wyniosło 3.510,22 zł i było wyższe o 13,40 zł w stosunku do poprzedniego kwartału Komunikatem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 12 listopada 2012 r. (Monitor Polski poz. 842).

W dniu 17 września 2012 r. w Dzienniku Ustaw pod poz. 1026 opublikowane zostało rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 września 2012 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2013 r. Zgodnie z § 1 rozporządzenia, od dnia 1 stycznia 2013 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi będzie 1.600,00 zł.

W dniu 26 listopada 2012 r. opublikowane zostało rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. poz. 1299). W rozporządzeniu znajdują się dwie grupy przepisów, jedne weszły w życie z dniem 11 grudnia 2012 r., a drugie zaczną obowiązywać od dnia 27 maja 2013 r. i związane są one z prowadzeniem rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego. Zagadnienie to było omówione na naradzie z udziałem dyrektorów powiatowych urzędów pracy w dniu 14 grudnia 2012 r., na której to naradzie przedłożono również opracowanie nt. powyższej zmiany.

W 2012 r. radcowie prawni brali udział:

- w naradach z dyrektorami PUP w trakcie, których przedstawiali zmiany przepisów prawnych związanych z ich działalnością PSZ, a także merytorycznie odnosili się do wszelkich problemów zgłaszanych przez uczestników tych porad;

- w posiedzeniach Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Toruniu, między innymi w związku z nowelizacją ustawy o systemie oświaty od września 2012 r. w zakresie opiniowania kierunków kształcenia, a także brali udział w czynnościach związanych z powołaniem WRZ nowej kadencji od 1 grudnia 2012 r.

2. PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY

2.1. FUNDUSZ PRACY

W 2012 roku – decyzjami Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 marca 2012 r. i 11 grudnia 2012 r. województwo kujawsko-pomorskie otrzymało z Funduszu Pracy kwotę w wysokości 151.236,5 tys. złotych przeznaczoną na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Z wyżej wymienionej kwoty 99.488,8 tys. złotych zostało przeznaczone dla samorządów powiatów woj. kujawsko-pomorskiego. Podziału tej kwoty pomiędzy samorządy powiatów dokonano w oparciu o *kryteria ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2012* określone w Uchwale Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego Nr XVII/313/12 z 30 stycznia 2012 r., uwzględniające w szczególności:

- 1) skalę napływów do bezrobocia i odpływów z bezrobocia;
- 2) udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w rozumieniu art. 49 ustawy, w ogólnej liczbie bezrobotnych
- 3) stopę bezrobocia;
- 4) wskaźnik efektywności realizowanych usług lub instrumentów rynku pracy;
- 5) kwoty środków Funduszu Pracy przeznaczone w powiecie na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Pozostałe środki tj. kwotę 51.747,7 tys. złotych samorząd województwa przeznaczył zgodnie z Uchwałą Nr 10/223/12 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 7 marca 2012 r. w *sprawie zasad wykorzystania środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa w 2012 roku* na realizację przez samorządy powiatów projektów systemowych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) w ramach Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* - Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*. Podziału ww. kwoty dokonano również w oparciu o *kryteria ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)*.

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na realizację innych fakultatywnych zadań samorządu województwa przedstawia tabela nr 17.

2.1.1 DODATKOWE ŚRODKI FUNDUSZU PRACY Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

W 2012 roku MPiPS ustaliło szczegółowe zasady przyznawania środków Funduszu Pracy stanowiących rezerwę Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Zgodnie z zasadami Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu dokonał weryfikacji i oceny formalnej i merytorycznej złożonych przez urzędy pracy wniosków oraz stworzył listę rankingową projektów.

Minister Pracy i Polityki Społecznej w marcu 2012 roku wydał decyzję na finansowanie /dofinansowanie programów specjalnych dla woj. kujawsko-pomorskiego w sumie na kwotę 6.818,4 tys. zł z czego na:

- programy specjalne kierowane do osób do 30 roku życia 3. 620,0 tys. zł.

W województwie kujawsko-pomorskim 12 powiatowych urzędów pracy (Brodnica, Chełmno, Golub-Dobrzyń, Grudziądz, Mogilno, Radziejów, Rypin, Sępólno Krajeńskie, Świecie, Tuchola, Wąbrzeźno, Włocławek) złożyło wnioski i otrzymało środki na realizację projektów realizowanych w ramach programu specjalnego skierowanego do osób do 30 roku życia. Aktywizacją objęto 1.000 osób bezrobotnych w następujących formach wsparcia: staże, refundacja podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, roboty publiczne, prace interwencyjne, zwrot kosztów przejazdu, inne specyficzne elementy wsparcia zatrudnienia (np. premia motywacyjna, zwrot kosztów dojazdu na zajęcia, zakup odzieży roboczej).

- programy specjalne kierowane do osób powyżej 50 roku życia 3.198,4 tys. zł.

10 powiatowych urzędów pracy (Brodnica, Chełmno, Golub-Dobrzyń, Grudziądz, Mogilno, Radziejów, Rypin, Sępólno Krajeńskie, Powiat Toruński, Tuchola) złożyło wnioski i otrzymało środki na realizację projektów w ramach programu specjalnego skierowanego do osób powyżej 50 roku życia. Aktywizacją objęto 400 osób bezrobotnych poprzez: staże, zrefundowanie podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, szkolenia, roboty publiczne, prace interwencyjne, zwroty kosztów przejazdu oraz inne specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (np. treningi kreacji wizerunku, wsparcie psychologiczne).

Ponadto powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego aplikowały o środki na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym w ramach programów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG). Środki na ten cel uzyskały cztery powiatowe urzędy pracy (Grudziądz, Inowrocław, Lipno, dla Powiatu Toruńskiego) na łączną kwotę 3.656,7 tys. złotych. Zaktywizowanych zostało ogółem 485 osób bezrobotnych w ramach: szkoleń, doposażenia/wyposażenia miejsca pracy, staży i prac interwencyjnych.

W drugiej połowie 2012 roku Minister Pracy i Polityki Społecznej uruchomił cztery tury dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów, w ramach których powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego pozyskały:

- z I i II tury, w ramach której aktywizacją objęto osoby bezrobotne do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia oraz osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, kwotę w wysokości 26.562,0 tys. zł;
- z III tury, na programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych, kwotę w wysokości 5.576,7 tys. zł;
- z IV tury, na programy aktywizacji zawodowej osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, kwotę w wysokości 902,0 tys. zł.

W sumie w 2012 roku samorządy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego złożyły 103 wnioski o dodatkowe środki z rezerwy Ministra, na których realizację otrzymały łącznie 43.515,79 tys. zł.

Ogółem w 2012 roku na aktywizację zawodową bezrobotnych województwo kujawsko-pomorskie otrzymało z Funduszu Pracy środki w wysokości 194.752,3 tys. złotych. Dla porównania w 2011 roku powiatowe urzędy pracy dysponowały kwotą w wysokości 153.680,4 tys. złotych, tj. 41.071,9 tys. złotych mniejszą.

2.1.2 KRYTERIA USTALANIA KWOT FUNDUSZU PRACY NA 2012 ROK

W dniu 30 stycznia 2012 roku, Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął Uchwałę Nr XVII/313/12 w sprawie określenia kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2012 roku. Wcześniej założenia Kryteriów zostały pozytywnie zaopiniowane przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia i przedstawione do konsultacji dyrektorom Powiatowych

Urzędów Pracy, starostom powiatów i prezydentom miast na prawach powiatów. Ostateczny projekt Uchwały uzyskał pozytywną opinię Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia oraz został przyjęty przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Podstawowym założeniem kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na 2012 rok było oparcie ich konstrukcji na kryteriach stosowanych w 2011 roku, jednakże dokonano w nich dwóch istotnych zmian:

- 1) wprowadzono nowy element podziału 65% środków Funduszu Pracy przyznanych dla województwa kujawsko-pomorskiego na dwie części: 70% z tej kwoty podzielono według przyjętych kryteriów z zachowaniem dotychczasowych okresów naliczania danych do wskaźników, natomiast 30% zostało podzielone proporcjonalnie do udziału podjęć pracy dla danego powiatowego urzędu pracy w ogólnej liczbie podejmujących pracę w województwie,
- 2) w związku z pogarszającą się sytuacją na rynku pracy, a także uwzględniając znaczne zmniejszenie kwot środków Funduszu Pracy ustalanych dla województw, wprowadzono większe zróżnicowania wag i przedziałów dla wskaźnika stopy bezrobocia.

2.1.3 KRYTERIA USTALANIA KWOT FUNDUSZU PRACY NA 2013 ROK

W dniu 17 grudnia 2012 r. Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął Uchwałę Nr XXIX/495/12 w sprawie określenia kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2013 roku. Podobnie jak w latach poprzednich założenia Kryteriów zostały pozytywnie zaopiniowane przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia i przedstawione do konsultacji dyrektorom Powiatowych Urzędów Pracy, starostom powiatów i prezydentom miast na prawach powiatów. Ostateczny projekt Uchwały uzyskał pozytywną opinię Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia oraz został przyjęty przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Kryteria podziału środków Funduszu Pracy na 2013 rok powinny służyć osiągnięciu następujących celów:

- wzrostowi efektywności pośrednictwa pracy;
- wzrostowi efektywności poradnictwa zawodowego;
- wzrostowi efektywności realizowanych programów rynku pracy;

- lepszemu adresowaniu pomocy i wsparcia osobom bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także osobom do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, tzw. absolwentom;
- zwiększeniu liczby osób objętych programami współfinansowanymi z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Podstawowym założeniem kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na 2013 rok było oparcie ich konstrukcji na kryteriach stosowanych w 2012 roku. Ogólna kwota FP dla województwa została podzielona na 70% i 30%. Podział 70% kwoty FP został dokonany zgodnie z opisem Kryteriów, w których wprowadzono dodatkowy wskaźnik dotyczący skali bezrobocia mierzonej liczbą bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Natomiast pozostałe 30% kwoty Funduszu Pracy podzielono według udziału podjęć pracy dla danego powiatowego urzędu pracy w ogólnej liczbie podejmujących pracę w województwie.

2.2 REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia przedstawia główne kierunki działań zmierzających do rozwiązywania problemów funkcjonowania rynku pracy w regionie. WUP w Toruniu opracował RPD/Z na 2012 rok w oparciu o postanowienia art. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014. Powyższy dokument uwzględnia także postanowienia strategii EUROPA 2020.

W lutym 2012 roku Zespół - powołany Uchwałą Nr 5/98/12 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 1 lutego 2012 r. w sprawie *trybu opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok* przygotował projekt ww. dokumentu obejmujący w części 1 regionalną politykę zatrudnienia oraz dotychczasową sytuację w regionie kujawsko-pomorskim, w części 2 cele główne i cele szczegółowe regionalnej polityki na rzecz zatrudnienia, w części 3 zagadnienia dotyczące sposobu realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia.

W celu zapewnienia realizacji zasady partnerstwa, dokument został przekonsultowany z samorządami powiatów oraz partnerami społecznym reprezentowanymi w Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia. Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Toruniu na posiedzeniu w dniu 12 czerwca 2012 r. Uchwałą nr 30/2012 zaopiniowała pozytywnie RPD/Z na 2012 rok. Zarząd Województwa przyjął RPD/Z na 2012 rok Uchwałą Nr 30/982/12 z dnia 1 sierpnia 2012 r.

Realizacja założeń Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok będzie podlegała monitoringowi, z którego sprawozdanie zostanie opracowane w I kwartale 2013 r.

2.3 WOJEWÓDZKA RADA ZATRUDNIENIA

W 2012 roku odbyło się pięć posiedzeń Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Toruniu, podczas których omawiano najważniejsze problemy rynku pracy oraz podejmowano decyzje istotne dla jego funkcjonowania. Jednocześnie 2012 rok był rokiem kończącym kadencję WRZ na lata 2008-2012.

Podczas obrad WRZ w 2012 jej członkowie podejmowali uchwały w następujących sprawach:

- 1) Planu wydatków Funduszu Pracy na 2012 rok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu;
- 2) Oceny działalności WUP w Toruniu w 2011 roku;
- 3) Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok;
- 4) Powołania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych województwa kujawsko-pomorskiego (do WRZ wpłynęły 32 wnioski z 30 szkół ponadgimnazjalnych; z prośbą o zaopiniowanie łącznie 122 nowych kierunków kształcenia w 56 zawodach; po przeanalizowaniu sytuacji na rynku pracy w wybranych zawodach, wydane zostało 88 opinii pozytywnych i 34 negatywnych);
- 5) Wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników;
- 6) Projektu Kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2013 roku;

oraz omawiali problemy dotyczące:

- 1) Planu pracy Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia na 2012 rok;
- 2) Głównych przedsięwzięć Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2012 roku;
- 3) Założeń do Planu Działań na 2013 rok Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu;
- 4) Efektywności polityki rynku pracy w Polsce;
- 5) Sytuacji osób bezrobotnych do 25 roku życia.

W związku z zakończeniem kadencji WRZ na lata 2008-2012 Marszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego Zarządzeniem Nr 60/2012 z dnia 18 października 2012 roku powołał

Wojewódzką Radę Zatrudnienia na lata 2012-2016. Na pierwszym posiedzeniu Wojewódzka Rada Zatrudnienia podjęła uchwały w następujących sprawach:

- 1) Delegowania przedstawiciela do Naczelnej Rady Zatrudnienia;
- 2) Planu wydatków Funduszu Pracy na 2013 rok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Ponadto na pierwszym posiedzeniu nowego składu WRZ zostały przedstawione założenia Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego do 2020 roku.

2.4. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY FINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

2.4.1. PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, na mocy decyzji Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego, pełni w ramach PO KL funkcję Instytucji Pośredniczącej II stopnia (IP2) w Priorytecie VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*.

W 2012 r. WUP prowadził szereg działań bieżących, związanych z realizacją zadań Instytucji Wdrażającej/IP2, w tym, m.in. z: ogłaszaniem konkursów, naborem i oceną złożonych wniosków o dofinansowanie, podpisywaniem umów, organizacją spotkań informacyjnych dla zainteresowanych aplikowaniem o środki w ramach Priorytetu VI oraz spotkań z beneficjentami w zakresie prawidłowej realizacji projektów, monitoringiem i rozliczaniem realizowanych projektów, przekazywaniem płatności, kontrolą projektów w miejscu ich realizacji.

Wyżej wymienione zadania IP2 WUP realizował w następujących obszarach:

1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie (Działanie 6.1)

Bezpośrednia pomoc dla osób niezatrudnionych (bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo) realizowana była w ramach projektów konkursowych (Poddziałanie 6.1.1) oraz projektów systemowych powiatowych urzędów pracy (Poddziałanie 6.1.3). Projekty te zapewniają uczestnikom projektów kompleksowe wsparcie, w tym m. in. w postaci Indywidualnych Planów Działań, wsparcia psychologiczno-doradczego, szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, pośrednictwa pracy, szkoleń zawodowych, staży. W ramach ww. projektów szczególny nacisk położono na efektywność zatrudnieniową oraz kierowanie wsparcia do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (m.in.: osób niepełnosprawnych, starszych powyżej 50 roku życia, młodych do 25 roku życia).

W 2012 r. w ramach Poddziałania 6.1.1 WUP w Toruniu kontynuował działania w ramach dwóch konkursów (nr 4 i 5) ogłoszonych w 2010 r. oraz trzech konkursów (6, 7 i 8)

ogłoszonych w 2011 r. W ramach tych konkursów w 2012 r. podpisano 42 umowy na kwotę 21.581.158,70 zł. Dodatkowo w 2012 roku ogłoszono 2 nowe konkursy:

- 30 marca 2012 r. konkurs nr 9/6.1.1/2012 na projekt badawczy dotyczący prognozy zapotrzebowania na kadry z wyższym wykształceniem w województwie kujawsko-pomorskim do 2020 r. z dostępną alokacją w wysokości 500.000,00 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęły 3 wnioski na kwotę 1.488.017,70 zł. Ostatecznie podpisano 1 umowę o dofinansowanie projektu na kwotę 418.148,08 zł. Raport z realizacji badania będzie dostępny w czerwcu 2013 r.
- 28 września 2012 r. konkurs nr 10/6.1.1/2012 skierowany wyłącznie do osób pozostających bez zatrudnienia (kwota dostępnej alokacji to 7.000.000,00 zł). W odpowiedzi na konkurs łącznie wpłynęło 146 wniosków na kwotę 8.493.759,65 zł. W ramach konkursu nr 10/6.1.1/2012 procedura oceny wniosków o dofinansowanie zakończy się w 2013 r.

Łącznie w roku 2012 w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL realizowano 46 projektów, w których wsparciem objęto 1.651 osób. Na realizację tych projektów wydatkowano kwotę 8.408.191,40 zł.

W Poddziałaniu 6.1.1 PO KL przewidziano również realizację projektów innowacyjnych i ponadnarodowych. W 2012 r. kontynuowane były 2 projekty innowacyjne testujące o wartości 1.693.767,95 zł, zarekomendowane do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2010 r. Jeden z projektów realizowany jest w ramach tematu *Działania służące wydłużeniu aktywności zawodowej*, zaś drugi dotyczy tematu *Rozwój i testowanie instrumentów wspierających godzenie życia zawodowego i rodzinnego oraz zwalczania dyskryminacji w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność*. W dniu 15 czerwca 2012 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu ogłosił również konkurs na projekty współpracy ponadnarodowej (nr 2/6.1.1/PWP/2012) z alokacją w wysokości 4.000.000,00 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło łącznie 15 wniosków o dofinansowanie projektu o wartości 17.557.208,11 zł. W wyniku przeprowadzonej oceny dofinansowanie uzyskały 3 wnioski. Do końca roku nie zakończono jednak procesu negocjacji z żadnym z trzech projektodawców, w związku z tym umowy o dofinansowanie projektu podpisane zostaną na początku 2013 r.

W ramach Poddziałania 6.1.1 realizowany jest również projekt własny WUP *Rynek pracy pod lupą*. Informacja nt. tego projektu przedstawiona zostanie w dalszej części sprawozdania dot. działalności WUP.

Od początku realizacji Programu do końca 2012 r. w ramach Poddziałania 6.1.1 podpisano 137 umów na kwotę 65.889.185,20 PLN, co stanowi 86,8% alokacji przyjętej na Poddziałanie 6.1.1., wsparciem objęto 8.344 osoby.

W Poddziałaniu 6.1.3 projekty realizowane są w ramach podpisanych w 2008 wieloletnich umów z powiatowymi urzędami pracy, które zakładają wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, zgodnie z ustawą *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. W ramach tego Poddziałania w roku 2012 zawartych zostało 20 aneksów zwiększających wartość projektów systemowych PUP na łączną kwotę 52.151.934,00 zł. W ramach tych projektów w 2012 r. wsparciem (w postaci szkoleń, staży, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych, wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej) objęto 8.421 osób i wydatkowano środki w kwocie 54.097.500,71 zł.

Od początku realizacji Programu do końca 2012 r. w ramach Poddziałania 6.1.3 wartość podpisanych umów wyniosła 358.965.315,16 zł (co stanowi 110,5% alokacji przyjętej na Poddziałanie 6.1.3), wsparciem objęto 59.934 osób.

Poddziałanie 6.1.2 dotyczy poprawy potencjału instytucji rynku pracy. W ramach tego Poddziałania (konkurs 5/6.1.2/2011) w 2012 r. podpisano 19 umów o dofinansowanie na kwotę 5.020.163,15 zł, w oparciu o zapisy których realizowane były projekty PUP służące upowszechnianiu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, głównie poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych (38 etatów) i pośredników pracy (62 etaty), a także szkolenia i studia podyplomowe lub magisterskie uzupełniające dla kluczowych pracowników PUP oraz badania lokalnych rynków pracy. W dniu 23 listopada 2012 r. ogłoszono kolejny nabór wniosków o dofinansowanie projektów nr 6/6.1.2/2012. Kwota dostępnej alokacji to 3.500.000,00 zł. W odpowiedzi na konkurs PUP złożyły 11 wniosków o dofinansowanie projektu o łącznej wartości 1.650.322,91zł. Od początku realizacji Programu do końca 2012 r. podpisano 97 umów (w tym 2 projekty własne WUP) na kwotę 18.110.952,63 zł, co stanowi 85,9% alokacji przyjętej dla Poddziałania 6.1.2.

2. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia (Działanie 6.2)

W ramach Działania 6.2 w 2012 r. kontynuowano realizację projektów wyłonionych w konkursie ogłoszonym w grudniu 2009 r. Wartość środków wydatkowanych w 2012 r. w ramach tych umów to 11.876.849,01 zł. Osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą (pozostające bez zatrudnienia oraz pracujące) mogły w tych projektach

skorzystać ze wsparcia szkoleniowego i doradztwa przygotowującego do prowadzenia firmy oraz dotacji do 40 tys. zł/osobę i finansowego wsparcia pomostowego (na pokrycie podstawowych kosztów związanych z prowadzeniem działalności w ciągu pierwszych 6 miesięcy od jej uruchomienia, m.in. ZUS, wynajem pomieszczeń itp.).

W 2012 r. zmieniono podejście do wspierania przedsiębiorczości w regionie w ramach Priorytetu VI PO KL i założono rozdzielenie systemu wsparcia na:

- wsparcie dotacyjne - skierowane do osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy - przyznawane wyłącznie przez powiatowe urzędy pracy w ramach projektu systemowego WUP realizowanego w partnerstwie z 20 powiatowymi urzędami pracy, którego wdrażanie rozpoczęło się 1.06.2012 r.;
- wsparcie zwrotne - w postaci mikropożyczek w wysokości do 50 tys. zł, udzielane przez fundusze pożyczkowe wyłonione w konkursie.

25 maja 2012 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu ogłosił pilotażowy konkurs na *projekty zakładające wsparcie w postaci mikropożyczek dla osób, które zamierzają podjąć działalność gospodarczą*, z alokacją w wysokości 20.000.000,00 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęły 4 wnioski o dofinansowanie projektu o wartości 42.052.920,00 zł. W wyniku oceny pozytywnie oceniono 3 wnioski. W efekcie podpisano 1 umowę o dofinansowanie projektu na kwotę 20.000.000,00 zł. Wydatkowano środki w wysokości 18.963.200,00 zł. W ramach projektu, którego realizacja obejmuje okres od 01.10.2012 r. do 31.12.2015 r. planowane jest udzielenie ok. 600 pożyczek. Preferencyjne oprocentowanie wynosi 3%. Okres spłaty pożyczki wraz z odsetkami nie może przekraczać 60 miesięcy od momentu podpisania umowy. Możliwe jest udzielenie maksymalnie 6 miesięcznej karencji w spłacie rat kapitałowych.

Projekt własny WUP w Toruniu *Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko - pomorskiego*

W dniu 30 maja 2012r. Zarząd Województwa Kujawsko – Pomorskiego podjął uchwałę nr 21/642/12 w sprawie przyznania dofinansowania i skierowaniu do realizacji projektu systemowego pn. *Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko - pomorskiego* w ramach Działania 6.2 PO KL. Realizację projektu poprzedziło podpisanie umowy partnerskiej na rzecz realizacji projektu z dnia 17 maja 2012 r., która zawarta została pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu a wszystkimi dwudziestoma powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko – pomorskiego.

Projekt systemowy realizowany jest od dnia 1 czerwca 2012 r., natomiast termin zakończenia realizacji projektu zaplanowano na dzień 31 grudnia 2014r. Budżet projektu wynosi 50 mln złotych, z czego na wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie dodatkowe w postaci szkoleń, dodatków szkoleniowych i stypendiów przeznaczono 47.737,00 tys. zł.

Grupę docelową w projekcie stanowią osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego nie posiadające zarejestrowanej działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu. Projekt preferuje udział osób młodych – w wieku do 25 roku życia, osób dojrzałych - w wieku po 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych. Z uwagi na szczególnie trudną sytuację kobiet na rynku pracy, wynikającą m. in. z występowania szeregu barier stanowiących przeszkodę w podejmowaniu działalności gospodarczej, w projekcie położono nacisk na wspieranie w sposób szczególnie intensywny w projekcie tej grupy osób. Kobiety stanowią zdecydowanie mniejszą grupę osób prowadzących samodzielnie działalność gospodarczą oraz korzystających ze wsparcia na uruchomienie działalności gospodarczej, oferowanego m. in. przez powiatowe urzędy pracy.

Do projektu zostanie zrekrutowanych 2.500 osób, z czego nie mniej niż 2.000 uzyska jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Kwota dofinansowania przypadająca na jednego uczestnika nie może przekroczyć 6 - krotności przeciętnego wynagrodzenia, obecnie wynosi 21.061,32 zł. Przeprowadzenie rekrutacji do projektu zaplanowano w trzech naborach: pierwszy nabór w miesiącach lipiec – wrzesień 2012 r. oraz kolejne dwa nabory w miesiącach styczeń - kwiecień 2013 r. i czerwiec - wrzesień 2013 r.

W ramach I naboru do powiatowych urzędów pracy wpłynęło 1.351 poprawnych formularzy rekrutacyjnych na 750 miejsc w projekcie. W wyniku procedury rekrutacyjnej do udziału w projekcie zakwalifikowano 693 osoby, z których 359 stanowiły kobiety, a 261 osób należało do grupy osób młodych – w wieku do 25 roku życia, osób dojrzałych - w wieku po 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych. Do końca 2012 roku powiatowe urzędy pracy zawarły umowy o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z 541 osobami bezrobotnymi. Jednocześnie, z przeznaczonych na realizację projektu w roku 2012 środków w wysokości 14.896,0 tys. zł wydano 11.880,0 tys. zł (tj. 80%).

Narastająco od początku realizacji Programu do końca 2012 r. w ramach Działania 6.2 – 2.181 osób otrzymało dotacje, dzięki którym rozpoczęło działalność gospodarczą (w tym 541 osób w ramach projektu systemowego WUP), podpisano 19 umów na kwotę

145.165.277,18 PLN, co stanowi 89% alokacji przyjętej dla Działania 6.2 (w tym realizowany projekt systemowy WUP o wartości 50.000.000,00 zł).

3. Inicjatywy lokalne obejmujące działania przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich (Działanie 6.3)

W ramach Działania 6.3 realizowane są projekty o wartości do 50,0 tys. zł, ukierunkowane głównie na bezpośrednie wsparcie mieszkańców wsi, celem nabycia przez nich nowych umiejętności zawodowych i poruszania się po rynku pracy, pozwalających na znalezienie zatrudnienia bądź przygotowanie do działalności gospodarczej w zawodach pozarolniczych.

W 2012 r. WUP w Toruniu kontynuował działania w ramach konkursu ogłoszonego w 2011 r., w wyniku którego podpisano 61 umów na kwotę 2.684.005,83 zł. W 2012 r. w ramach ww. projektów pomocą zostało objętych 729 osób zamieszkujących obszary wiejskie i mieszkańców miast do 25 tys. mieszkańców. Na ich aktywizację w 2012 r. wydatkowano środki w wysokości 1.562.876,28 zł.

Narastająco od początku realizacji Programu do końca 2012 r. w ramach Działania 6.3 podpisano 163 umowy o dofinansowanie projektów na kwotę 7.223.027,32 zł (co stanowi 104,2% alokacji przyjętej dla Działania 6.3), wsparciem objęto 3.024 osób.

Z uwagi na bardzo wysoki poziom osiągnięcia wskaźników przyjętych dla Działania 6.3 IZ PO KL od 2012 r. zrezygnowała z finansowania inicjatyw lokalnych, w związku z tym konkurs ogłoszony przez WUP w czerwcu 2011 r. był ostatnim naborem w ramach tego Działania. Ostatnie 8 projektów wybranych do dofinansowania w ramach tego konkursu realizowane będą w I kwartale 2013 r.

Od początku wdrażania Priorytetu VI PO KL do końca 2012 r. podpisano łącznie 436 umów o wartości 595 353 757,49 zł, wykorzystano tym samym 100,6% środków przyznanych województwu na realizację ww. zadań. Udział w projektach zakończyło ponad 63,5 tysiąca osób, w tym 8 232 osoby otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Tabela 1. Rezultaty Priorytetu VI PO KL (narastająco od początku realizacji Programu)

Liczba osób, które zakończyły udział w projektach		63.570
w tym:	liczba osób w wieku 15-24 lata	24.640
	liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	43.739
	liczba osób niepełnosprawnych	2.981
	liczba osób długotrwale bezrobotnych	22.145
	liczba osób z terenów wiejskich	28.700
	liczba osób w wieku 50-64 lata	10.857
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje		8.232

Źródło: Sprawozdanie z realizacji Działania w ramach PO KL 2007-2013 za 2012 r.

Wykorzystanie alokacji zgodnej z SzOP było możliwe na poziomie przekraczającym 100%, z uwagi na dokonanie przesunięć środków pomiędzy Priorytetami PO KL. Zaproponowane realokacje zostały zaakceptowane przez KM w czerwcu 2012 r. i styczniu 2013 r. Po ich zatwierdzeniu przez KE zostaną wprowadzone do SzOP. Zgodnie z informacjami przekazanymi przez IZ środki te będą dostępne dla WUP od 2013 r.

W związku z tym w 2012 r. w ramach realizacji zadań IP2 przygotowano i uzyskano akceptację Planu Działania na 2013 r., w którym położono nacisk na utrzymanie preferencji dla projektów realizujących indywidualne i kompleksowe wsparcie dla osób, wprowadzenie preferencji (poprzez wyodrębnienie części alokacji) dla projektów skierowanych wyłącznie do osób młodych do 30 roku życia, w tym absolwentów szkół; preferencje dla wsparcia osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (osoby w wieku 50-64, 15-24 lata, osoby niepełnosprawne oraz kobiety). Utrzymano minimalne progi dotyczące efektywności zatrudnieniowej w ramach Działania 6.1 oraz wprowadzono preferencje dla projektów skierowanych do osób zamieszkujących obszar siedmiu powiatów o największej stopie bezrobocia. Ponadto w Poddziałaniu 6.1.1 wprowadzono kryterium strategiczne premiujące w ramach projektów szkoleniowych realizację szkoleń w zawodach poszukiwanych na kujawsko-pomorskim rynku pracy, tj. m.in. w zakresie usług transportowych, spawalnictwa, budownictwa, elektryki, opieki nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi.

2.4.2 POMOC TECHNICZNA W RAMACH PO KL

WUP w Toruniu na realizację zadań wynikających z Roczego Planu Działań Pomocy Technicznej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) w 2012 roku wydatkował środki w wysokości 2.374.975,89 zł, w tym dofinansowanie z EFS 2.018.729,51 zł.

Ze środków Pomocy Technicznej PO KL w 2012 roku sfinansowano:

- Roczny Plan Kontroli – wydatkowano 12.707,41 zł na koszty delegacji.
- Roczny Plan Szkoleń – wydatkowano 4.463,32 zł na koszty szkolenia "Procedura odzyskiwania środków podlegających zwrotowi w ramach PO KL" oraz koszty delegacji na szkolenia organizowane przez firmy zewnętrzne.
- Roczny Plan Kosztów Instytucji – wydatkowano 2.121.586,28 zł na koszty: wynagrodzeń dla 37 etatów zajmujących się wdrażaniem PO KL, 6 umów cywilno – prawnych dot. archiwizacji dokumentów Wydziału PO KL, zakupu materiałów biurowych, materiałów eksploatacyjnych do drukarek, zakupu usług telekomunikacyjnych, usług dostępu do Internetu, opłat za przesyłki pocztowe, wynajmu pomieszczeń, dostęp do portalu informacji prawnej Lex Omega (moduły Prawo Europejskie oraz IPG zakupione

specjalnie dla PO KL), opiekę serwisową urządzeń wielofunkcyjnych Xerox, koszty paliwa do samochodu służbowego wykorzystywanego w celu wykonywania zadań związanych z wdrażaniem PO KL.

- Roczny Plan Działań Informacyjno-Promocyjnych – wydatkowano 206 119,72 zł na koszty: zakupu materiałów promocyjnych, spotkań informacyjno – promocyjnych dla Beneficjentów PO KL oraz cyklu spotkań informacyjno - promocyjnych dot. przekazania przedstawicielom środowisk lokalnych województwa kujawsko-pomorskiego informacji dotyczących możliwości wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego (Program Operacyjny Kapitał Ludzki), oraz Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego) w ramach konkursów ogłaszanych w regionie roku 2012 , koszty wyposażenia punktu informacyjno-promocyjnego, ogłoszenia i artykuły w prasie, dodruku publikacji „Dobre praktyki na szóstkę” oraz koszty reklam i cyklu filmów promujących Priorytet VI PO KL.
- Roczny Plan Kosztów Wdrażania – wydatkowano 30 099,16 zł na koszty: delegacji grup roboczych i spotkań, umów zleceń dot. oceny Komisji Oceny Projektów oraz koszty doradztwa i szkoleń dla członków KOP.

2.4.3 DZIAŁANIA INFORMACYJNO – PROMOCYJNE

Działania informacyjno-promocyjne w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu w 2012 roku koncentrowały się wokół zadań obejmujących promocję Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W dniach 20 kwietnia – 17 maja 2012 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu zrealizował *Cykl spotkań informacyjno-promocyjnych* dotyczących możliwości realizacji oddolnych inicjatyw lokalnych na terenach wiejskich wszystkich powiatów województwa kujawsko-pomorskiego. Przeprowadzenie akcji informacyjno-promocyjnej miało na celu poinformowanie środowisk lokalnych – miast, powiatów, gmin województwa kujawsko-pomorskiego - o możliwościach wykorzystania:

- środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach konkursów przewidzianych do realizacji w ramach Priorytetów VI – IX PO KL przez IP2/IW w roku 2012.
- środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach konkursów przewidzianych do realizacji przez Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w roku 2012.

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu wraz z Urzędem Marszałkowskim, Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej oraz Regionalnymi Ośrodkami EFS w Bydgoszczy i Toruniu zorganizował konferencję dotyczącą wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w województwie kujawsko-pomorskim. Celem konferencji było podsumowanie dotychczasowych osiągnięć oraz stanu wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w województwie kujawsko-pomorskim oraz przedstawienie wyzwań jakie stawia nowa perspektywa finansowa na lata 2014 – 2020.

W 2012 roku WUP w Toruniu zorganizował dla beneficjentów i potencjalnych beneficjentów 12 spotkań informacyjno-promocyjnych dotyczących aplikowania o środki EFS w ramach poszczególnych konkursów ogłaszanych przez WUP w 2012 r. oraz obowiązków beneficjentów wynikających z zapisów umowy o dofinansowanie dotyczących realizacji i rozliczania projektów.

Na zlecenie WUP w Toruniu TVP Bydgoszcz wyemitowała:

- 2 cykle filmów *Kierunek praca 2* i *Zacznij z k(l)asą* prezentujące efekty realizowanych projektów dofinansowanych w ramach Priorytetu VI PO KL w województwie kujawsko-pomorskim oraz możliwości uzyskania wsparcia na otworzenie własnej działalności gospodarczej w ramach niskooprocentowanych pożyczek,
- spot reklamowy dotyczący ogłoszonego konkursu na składanie wniosków na realizację projektów współpracy ponadnarodowej.

W ramach działań informacyjno-promocyjnych na łamach Gazety Wyborczej ukazało się 5 artykułów informujących m. in.:

- o przykładzie działalności gospodarczej założonej w oparciu o środki z EFS w ramach Działania 6.2 PO KL pt. *Praca z lotu ptaka*,
- o rozpoczęciu przez WUP w Toruniu przy współpracy ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy woj. kujawsko-pomorskiego realizacji projektu *Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego*, w ramach którego osoby bezrobotne będą mogły uzyskać dofinansowanie z powiatowych urzędów pracy na założenie własnej działalności gospodarczej pt. *Dotacje na biznes*,
- o konkursie na realizację projektów współpracy ponadnarodowej pt. *Wsparcie z Unii Europejskiej*,
- o aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy. Pomoc skierowana była do osób niepełnosprawnych i osób powyżej 50. roku życia pt. *Chcę pracować*,

- o możliwości pozyskania pożyczki w kwocie do 50.000,00 zł na sfinansowanie kosztów związanych z uruchomieniem własnej działalności gospodarczej pt. *Mikropożyczki na własny biznes z Europejskiego Funduszu Społecznego – Korzystniej niż w banku!*.

Przedstawiciele WUP w Toruniu uczestniczyli w 2 imprezach plenerowych:

- IV Międzynarodowe Targi Pracy pn. Europejski Dzień Pracy w Toruniu,
- Targi Pracy i Kariery 2012. Organizatorem Targów było Biuro Karier Uniwersytetu Technologiczno – Przyrodniczego w Bydgoszczy,

podczas których informowali uczestników o wsparciu, jakie mogą uzyskać w ramach Priorytetu VI PO KL.

2.4.4 SEKTOROWY PROGRAM OPERACYJNY ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH ZINTEGROWANY PROGRAM OPERACYJNY ROZWOJU REGIONALNEGO

W związku z zamknięciem Programu (w 2010 r.) WUP w 2012 r. prowadził prace związane z monitorowaniem zwrotów od beneficjentów ostatecznych oraz archiwizacją dokumentów w ramach Działań SPO RZL, dla których w latach 2004 – 2007 pełnił funkcję Instytucji Wdrażającej:

- 1.2 *Perspektywy dla młodzieży,*
- 1.3 *Przeciwdziałania i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.*

W ramach ZPORR w 2012 r. kontynuowano działania związane z odzyskiwaniem środków, archiwizacją oraz monitorowaniem trwałości projektów realizowanych w trzech Działaniach wdrażanych przez WUP:

- 2.1 *Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie,*
- 2.3 *Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa,*
- 2.4 *Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnym.*

3. BADANIA RYNKU PRACY ORAZ WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI

W 2012 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował współpracę z partnerami społecznymi i instytucjami działającymi na rzecz rozwoju zasobów ludzkich. Przedstawiciele WUP uczestniczyli w posiedzeniach organów samorządów powiatowych i gminnych, Konwentów Starostów i Wójtów, a także brali udział w posiedzeniach Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, w trakcie których omawiano problemy związane z funkcjonowaniem regionalnego i lokalnych rynków pracy. Na bieżąco utrzymywane były kontakty z instytucjami działającymi w sferze edukacji (starostwa

powiatowe, szkoły ponadgimnazjalne i szkoły wyższe, instytucje szkolące w systemie pozaszkolnym). W związku z wprowadzeniem zmian programowych w szkołach ponadgimnazjalnych, pracownicy WUP w Toruniu uczestniczyli w organizowanych przez Kuratorium Oświaty konferencjach dla pracowników KO i dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych i gimnazjów oraz przedstawicieli samorządów odpowiedzialnych za oświatę.

W ramach realizacji funkcji informacyjnej WUP przekazywał partnerom współdziałającym w łagodzeniu skutków bezrobocia oraz środkom masowego przekazu, wiele informacji i analiz charakteryzujących regionalny rynek pracy. Obok wydawanego w cyklu miesięcznym Biuletynu Informacyjnego WUP „Rynek Pracy Województwa Kujawsko-Pomorskiego” (który obecnie udostępniany jest wyłącznie w formie elektronicznej na stronie internetowej WUP), były to opracowania dotyczące wybranych zagadnień rynku pracy (m. in.: sytuacja osób młodych na rynku pracy, bezrobocie wśród niepełnosprawnych, analizy roczne sytuacji na wojewódzkim rynku pracy, publikacje związane z upowszechnianiem wyników monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz wyniki badań prowadzonych w ramach projektu systemowego *Rynek Pracy pod Lupą*). Wszystkie publikacje WUP w Toruniu są zamieszczane również na stronie internetowej www.wup.torun.pl.

3.1. BADANIA RYNKU PRACY

3.1.1 BADANIA STATYSTYCZNE

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2012 Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu zbiera i weryfikuje powiatowe Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy (sprawozdanie miesięczne) wraz z załącznikami oraz Sprawozdanie MPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (sprawozdanie półroczne). Jako uzupełnienie obowiązkowej sprawozdawczości z powiatowych urzędów pracy przekazywane są także informacje dodatkowe. Na podstawie zebranych materiałów aktualizowana jest kompleksowa baza danych na temat struktury bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim pod względem cech społeczno – demograficznych. Informacje te, wraz z udostępnionymi przez urzędy statystyczne danymi, wykorzystywane są do opracowywania miesięcznego biuletynu informacyjnego oraz okresowych analiz dotyczących poszczególnych kategorii bezrobotnych.

Istniejąca baza danych wykorzystywana jest również w fazie przygotowawczej prowadzonych badań socjologicznych oraz w procesie wdrażania w regionie PO KL (w szczególności Priorytetu VI, w odniesieniu do którego WUP pełni rolę Instytucji Pośredniczącej II Stopnia).

3.1.2. PROJEKT WŁASNY WUP – RYNEK PRACY POD LUPĄ W RAMACH PO KL

Projekt systemowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu pt: *Rynek Pracy pod Lupą* realizowany jest w oparciu o uchwałę Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego nr 41/706/11 z dnia 16 czerwca 2011 r. w partnerstwie ze wszystkimi działającymi w regionie powiatowymi urzędami pracy. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Okres realizacji projektu to styczeń 2011 – grudzień 2013. Celem projektu jest pozyskanie i upowszechnienie wiedzy na temat zapotrzebowania na pracowników o określonych zawodach i umiejętnościach oraz rynku szkoleniowego w województwie kujawsko-pomorskim, która jest niezbędna do podejmowania efektywnych działań na rzecz podniesienia poziomu zatrudnienia w regionie. Łączna wartość projektu wynosi 616 222,05 zł. W 2012 r. wydatkowano 208 955,68 zł. Od początku realizacji projektu wydana została kwota 385 233,11 zł (62,5% wartości projektu).

Zadania realizowane w projekcie:

1) *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.*

W ramach monitoringu zawodów dokonywana jest analiza struktury osób bezrobotnych oraz zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności. Badanie to prowadzone jest co pół roku. Raporty roczne ponadto zawierają informacje z Głównego Urzędu Statystycznego odnośnie prowadzonego przez GUS badania popytu na pracę i bezrobotnych absolwentów szkół wyższych oraz dane z Systemu Informacji Oświatowej (SIO) odnośnie absolwentów publicznych i niepublicznych szkół ponadgimnazjalnych.

W 2012 r. w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przygotowane zostały dwa raporty: *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2011 r.* (część pierwsza i druga) oraz *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w I półroczu 2012 r.* Odbiorcami raportów są organy administracji samorządowej i rządowej, władze

oświatowe oraz inne instytucje zainteresowane określaniem kierunków zmian zachodzących w strukturze zawodowej na rynku pracy.

2) *Sondaż pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym.*

Głównym celem badania była diagnoza planowanych zmian w zatrudnieniu 2.000 pracodawców z terenu województwa kujawsko-pomorskiego. Szczególnie cenna była wiedza dotycząca planowanego zatrudnienia pracowników w poszczególnych zawodach. Ważnym aspektem była również forma badania – wywiad bezpośredni, dzięki której podtrzymywane i nawiązywane były kontakty powiatowych urzędów pracy z lokalnymi pracodawcami. Pracodawcy pytani byli o: plany zatrudnieniowe do końca 2012 roku (planowane zwolnienia i zatrudnienie), oczekiwania od kandydatów na wolne stanowiska pracy, planowane zwolnienia (powody i stanowiska), najbardziej efektywne formy rekrutacji oraz o kondycję swojej firmy i kondycję branży, w której działa pracodawca. Po raz pierwszy w badaniu pracodawców, realizowanym cyklicznie od 2008 roku, w ankiecie znalazły się pytania o planowane zatrudnienie w dłuższej perspektywie, do 2017 r. Wyniki badania dostępne są na stronie internetowej www.podlupa.wup.torun.pl w zakładce badania pracodawców.

3) *Analiza szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy oraz instytucje szkoleniowe w województwie kujawsko-pomorskim.*

Głównym celem opracowania jest przedstawienie planowanej oferty szkoleniowej instytucji szkoleniowych z regionu i powiatowych urzędów pracy na rok, w którym przeprowadzona jest ankietyzacja. Pozyskiwane dane zawierają informacje o tematach kursów/szkoleń, ich uczestnikach w podziale na płeć, źródle finansowania oraz czasie trwania wyrażonym liczbą godzin. Ankieta pozwala także na zweryfikowanie, na ile instytucje szkoleniowe śledzą zmiany zachodzące na rynku pracy i dopasowują swoją ofertę do jego potrzeb. Analiza zawiera również dane o kursach i szkoleniach zrealizowanych w roku poprzedzającym badanie.

Analiza opracowana w 2012 r. została przeprowadzona w oparciu o: dane statystyczne (MPiPS – 01, załącznik 4), plany szkoleń powiatowych urzędów pracy, informacje z Rejestru Instytucji Szkoleniowych, wypełnione ankiety przez 72 instytucje szkoleniowe, dokumentację projektów dotyczącą szkoleń zorganizowanych w ramach Priorytetu VI, PO KL. Raport zbiorczy zawiera m.in. informacje o szkoleniach/kursach zorganizowanych przez powiatowe urzędy pracy w 2011 roku oraz planowanych szkoleniach/kursach na 2012 rok. Informacje o zorganizowanych szkoleniach/kursach przez instytucje szkoleniowe w 2011 r. oraz o planowanej ofercie tych instytucji na 2012 r.

Odbiorcami raportu są przede wszystkim instytucje z regionu, które świadczą usługi szkoleniowe, jak również osoby, które szukają odpowiedniego szkolenia/kursu. Analiza szkoleń jest także wykorzystywana w bieżącej pracy przez pośredników pracy i doradców zawodowych.

W 2012 roku wyniki prowadzonego monitoringu zawodów oraz badań pracodawców i rynku szkoleniowego wykorzystywano m. in.: do przygotowania i aktualizacji informacji zawodoznawczej w regionie, opiniowania przez WRZ kierunków kształcenia, przygotowania Planu Działania dla Priorytetu VI PO KL na 2013 r., przygotowania Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2012 r., a także do zaopiniowania uchwały dotyczącej wielkości naboru uczniów do szkół podległych samorządowi województwa w roku szkolnym 2012/2013.

W ramach prowadzenia działalności informacyjno-promocyjnej projektu, w 2012 r. upowszechniano na bieżąco wyniki zadań merytorycznych, umożliwiając zainteresowanym osobom pozyskanie aktualnych informacji o regionalnym rynku pracy. Wyniki prowadzonych badań i analiz były udostępniane za pośrednictwem strony internetowej oraz przekazywane do szerokiego grona odbiorców.

W czerwcu 2012 r. WUP w Toruniu był organizatorem seminarium dotyczącego realizacji projektu *Rynek Pracy pod Lupą* w 2011 r. Na spotkaniu przedstawiono wyniki badań zrealizowanych w 2011 r., a zaproszeni prelegenci omówili wiele zagadnień związanych z aktualną sytuacją na rynku pracy (prezentacje dostępne są na stronie: <http://podlupa.wup.torun.pl/biblioteka/seminarium-2012/>).

Więcej informacji o realizacji ww. projektu oraz pełne wersje raportów MZDiN oraz zrealizowanych badań - prowadzonych w projekcie zamieszczono na stronie projektu <http://www.podlupa.wup.torun.pl/>

3.2 WYKAZ ZAWODÓW, ZA KTÓRE MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA WYNAGRODZEŃ I SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW

W dniu 28 listopada 2012 r. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął Uchwałę NR 48/1503/12 w sprawie określenia „Wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników”, po wcześniejszym pozytywnym zaopiniowaniu dokumentu w dniu 9 listopada 2012 r. przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia. Dotychczas obowiązujący wykaz uzupełniono o zawody występujące w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego określonej

w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej¹ z 2011 roku oraz w rozporządzeniu zmieniającym rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania z dnia 12 listopada 2012 r. określonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Są to następujące zawody: Murarz-tylnkarz, Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych, Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, Wędliniarz, Wiertacz, Operator maszyn i urządzeń do przetwarzania tworzyw sztucznych. Oprócz wyżej wymienionych zmian w wykazie zawodów dodano zawodów - Kucharz.

Uchwała NR 48/1503/12 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego w sprawie określenia ww. Wykazu została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 16 stycznia 2013 r. Poz. 387.

4. USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO REALIZOWANE PRZEZ CENTRA INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ

W 2012 r. z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej skorzystało łącznie 20.888 osób, z tego 17.883 osób (85,6%) to osoby bezrobotne, poszukujące pracy i inne powyżej 18 roku życia, 3.005 osób (14,4%) to młodzież szkół ponadgimnazjalnych poniżej 18 roku życia. Usługi poradnictwa zawodowego świadczyło 22 doradców zawodowych zatrudnionych na 20,5 etatach.

Tabela 2. Klienci CiPKZ w 2012 r. według rodzaju świadczonych usług

L.p.	Rodzaj świadczonych usług	Ogółem klienci (kol.2+3+5)	z tego:					
			Młodzież ucząca się	Bezrobotni	w tym:		w tym:	
		Ludzie młodzi od 18-24			Pozostali	poszukujący pracy	Inni	
		1	2	3	4	5	6	7
1.	Indywidualne poradnictwo zawodowe	2.624	364	1.440	240	820	84	736
1.1	w tym badania psychologiczne	287	47	93	37	147	48	99
2.	Grupowe poradnictwo zawodowe	1.527	608	682	68	237	7	230
3	Zajęcia aktywizujące	446	72	137	11	237	1	236
4.	Indywidualna informacja zawodowa	8.670	638	6.272	38	1.760	829	931
5.	Grupowa informacja zawodowa	.5626	625	1.191	59	3.810	237	3.573
6.	Giędy i targi pracy	1.617	698	219	0	700	0	700
7.	Doradztwo dla pracodawców	0	0	0	0	0	0	0
7.1	Osoby objęte wstępną selekcją kandydatów do pracy	0	0	0	0	0	0	0
8.	Inne usługi	378	0	0	0	378	0	378
	Razem osób	20.888	3.005	9.941	416	7.942	1.158	6.784

¹ Klasyfikacja MEN stanowi podstawę do sporządzenia wykazu zawodów szkolnych, w których może odbywać się przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników.

CLiPKZ Toruń

Działania w partnerstwie

1. CLiPKZ było współorganizatorem kolejnej edycji Dni Kariery w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.
2. Kontynuowano współpracę z jednostkami oświatowymi, w celu: przygotowania uczniów do aktywnych zachowań na rynku pracy, rozwoju informacji zawodowej, tworzenia i doskonalenia szkolnych systemów orientacji i poradnictwa zawodowego, promowania kształcenia ustawicznego. Podjęto współpracę z 10 szkołami ponadgimnazjalnymi celem udzielania pomocy szkole w realizacji kompleksowych działań w obszarze przygotowania uczniów do planowania własnej kariery zawodowej. Grupą docelową byli także nauczyciele, pedagodzy szkolni i rodzice.
3. Zorganizowano kolejne spotkanie dla pedagogów szkolnych i nauczycieli odpowiedzialnych za proces orientacji zawodowej w szkołach ponadgimnazjalnych. Podsumowano dotychczasowe działania, ich wpływ na decyzje zawodowe młodzieży. Ustalono kierunki działań w nowym roku szkolnym. Uczestniczono w konsultacjach w kwestii ustalenia zakresu współdziałania Centrum z doradcami w szkołach w ramach tworzonej przez nich „platformy współpracy”.
4. CLiPKZ uczestniczyło w giełdach edukacyjnych i dniach kariery organizowanych przez szkoły ponadgimnazjalne i uczelnie wyższe (stoiska informacyjne, warsztaty).
5. Zorganizowano i przeprowadzono szkolenie kwalifikacyjne dla liderów klubów pracy i doradców zawodowych wg. programu „Szukam pracy”. Szkoleniem objęto 22 osoby rekrutujące się z powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego i lubelskiego a także z ośrodków pomocy społecznej.
6. Uczestniczono w targach, konferencjach, seminariach i szkoleniach:
 - WUP – Viator;
 - Seminarium *Rynek pracy pod lupą*;
 - Konferencja - *Kształcenie ustawiczne kapitałem na przyszłość*, wygłoszenie dwóch referatów: *Kształcenie ustawiczne a doradztwo kariery*, *Zawody przyszłości*;
 - Szkolenie – *Zmiany w systemie kształcenia zawodowego*;
 - *Zielona linia* – podsumowanie realizacji projektu, wdrożenie portalu;
 - Cykl konferencji organizowanych przez KO na temat zmian w systemie kształcenia zawodowego. Wystąpienia własne na temat opiniowania przez WRZ nowych kierunków kształcenia;

- Konferencji nt. *Krajowe ramy kwalifikacji – zmiana dla edukacji i rynku pracy*;
 - Targach Edukacji i Pracy OHP w Chełmnie.
7. Świadczone usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla osób kierowanych z powiatowych urzędów pracy i przychodzących z inicjatywy własnej. Konsultacje indywidualne poszerzone o diagnozę i wsparcie psychologiczne, zajęcia aktywizacyjne, poradnictwo grupowe i informację zawodową.
 8. Uczestniczono w procesie oceny wniosków PUP o dofinansowanie projektów ze środków Funduszu Pracy – Rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej.
 9. Prowadzono rejestr instytucji szkoleniowych. W oparciu o wnioski będące podstawą dokonania wpisu opracowywano i aktualizowano materiał zbiorczy ilustrujący ofertę szkoleniową na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.
 10. Gromadzono, opracowywano, aktualizowano i udostępniano informacje o zawodach, możliwościach kształcenia i doskonalenia zawodowego, w tym informacje o systemie oświaty szkolnej dla młodzieży i dorosłych.
 11. Opracowano przy współudziale doradców zawodowych z Bydgoszczy i Włocławka nową podstronę internetową CiIPKZ.

Dodatkowe rezultaty

1. Nawiązano współpracę z Centrum Informacji Zawodowej - (BIZ) – w Berlinie celem wymiany doświadczeń i inspiracji do dalszych działań w obszarze świadczenia usług informacji i poradnictwa zawodowego dla różnych grup klientów. Zrealizowano wizytę studyjną.
2. Utrzymano ilościowy poziom obsługi klientów w stosunku do roku 2011.
3. Rozwinięto współpracę z jednostkami oświatowymi nakierowaną na przekaz informacji, animowanie przedsięwzięć własnych na rzecz uczniów, świadczenie usług poradnictwa zawodowego.
4. Kontynuowano współpracę z ośrodkiem pomocy społecznej i kuratorem okręgowym w stosunku do klientów będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
5. Kontynuowano prace nad doskonaleniem i tworzeniem nowych autorskich narzędzi i metod pracy z klientem: radzenie sobie ze stresem, zarządzanie czasem, zawody przyszłości, program pracy z zagrożonymi wykluczeniem cyfrowym
6. Uczestniczono w badaniach, korzystając z bezpośredniego kontaktu z pracodawcą - sondaż wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego, „Diagnoza

zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym”- 40 firm z terenu Miasta Torunia.

7. Przygotowano 76 opinii dotyczące planowanych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych. Stanowiły one podstawę do wydania opinii przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia co do zasadności powoływania wnioskowanych kierunków kształcenia.
8. Opracowano informację dla 61 zawodów, która dotyczyła sytuacji zawodu na regionalnym rynku pracy. Opracowania służą racjonalizacji decyzji zawodowych i są dostępne na stronie WUP http://www.wup.torun.pl/ciipkz/zasoby_do_pobrania/informacja_lokalna_o_zawodach/spis_informacja_lokalna_o_zawodach.php.
9. Przygotowano wstępną koncepcję wsparcia dla pracowników zwalnianych w Podstrefie Ekonomicznej PSSE. Nawiązano w tym zakresie ścisłą współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy dla Powiatu Toruńskiego.

CIIPKZ Bydgoszcz

Działania w partnerstwie

1. Kontynuowano współpracę z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Bydgoszczy w celu przygotowania osób biernych zawodowo do powrotu bądź wejścia na rynek (indywidualne i grupowe wsparcie, udostępnianie ofert pracy, określenie kierunku szkolenia zawodowego). W 2012r. usługami objęto 294 osoby.
2. Przygotowywano skazanych do aktywnego wejścia na rynek pracy, w ramach kontynuacji współpracy z Zakładem Karnym w Fordonie i Aresztem Śledczym w Bydgoszczy. W analizowanym okresie zrealizowano 13 edycji zajęć warsztatowych i spotkań informacyjnych dla 140 osób.
3. W partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy zrealizowano, trwający od lutego do maja 2012 roku pilotażowy program „Kobieta pracująca”. Uczestniczyło w nim 14 kobiet w wieku 45+, w większości długotrwale bezrobotnych. W wyniku tego programu 46 % kobiet podjęło pracę.
4. W okresie od marca do grudnia 2012r., wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy, dla nowo rejestrujących się bezrobotnych z prawem do zasiłku, prowadzono 20 edycji spotkań informacyjnych na temat podejmowania działań służących rozwojowi zawodowemu i aktywnego poszukiwania pracy.
5. Współpracowano z doradcami zawodowymi w pup poprzez wymianę doświadczeń i informacji m. in. nt stosowanych narzędzi, realizowanych projektów, czy szkoleń, w trakcie zorganizowanych przez Centrum 2 spotkań roboczych.

6. W ramach zadania „pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem cyfrowym” prowadzono dla 11 grup miesięczne szkolenia z podstaw obsługi komputera połączone z nauką pisania dokumentów aplikacyjnych. Zadanie to realizowane było z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy. W 2012r. z zajęć skorzystały 84 osoby.
7. Prowadzono zajęcia informacyjne nt sytuacji na lokalnym i wojewódzkim rynku pracy dla pracowników Wojewódzkiego Sztabu Wojskowego w Bydgoszczy Ośrodka Aktywizacji Zawodowej.
8. Kontynuowano współpracę ze szkołami w celu wsparcia szkolnych systemów orientacji i poradnictwa zawodowego m. in. poprzez organizację 4 spotkań metodycznych z pedagogami, osobami zajmującymi się poradnictwem w szkołach, pracownikami poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz w ramach spotkań zorganizowanych przez Kujawsko– Pomorską Izbę Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy.
9. Dla 291 uczniów szkół ponadgimnazjalnych zorganizowano i przeprowadzono warsztaty z zakresu planowania kariery zawodowej i przygotowania do wejścia na rynek pracy. Zajęciami objęto m. in. podopieczne zakładu poprawczego w Szubinie, młodzież niesłyszącą z Ośrodka Szkolno-Wychowawczego Nr 2 czy z Zespołu Szkół Integracyjnych w klasach przysposabiających do zawodu.
10. Wspierano działania akademickich biur karier uczelni bydgoskich poprzez realizację zajęć warsztatowych rozwijających kompetencje miękkie (np. komunikacja, twórcze myślenie itp.) oraz zajęć dydaktycznych dla studentów kierunku poradnictwo zawodowe i personalne UKW.
11. Współpracowano z Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy przy realizacji projektu „Stáže zawodowe absolwentów w wielokulturowym środowisku szkolnym na Litwie”. Dla 12 osób przeprowadzono zajęcia z technik radzenia sobie ze stresem, rozwiązywania konfliktów w środowisku pracy i przygotowania do funkcjonowania na rynku pracy.
12. W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, zorganizowano V DNI PORADNICTWA ZAWODOWEGO I KARIERY *BĄDŹ W CENTRUM!*. W 2012r. zaproponowano wszystkim chętnym sześć zajęć warsztatowych rozwijających kompetencje miękkie, przeprowadzono testy zainteresowań, konsultowano dokumenty aplikacyjne klientów. Przedsięwzięcie realizowano w partnerstwie z: Wyższą Szkołą Bankową w Toruniu, Porozumieniem Bydgoskich Akademickich Biur Karier, Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy, Zespołem Szkół Samochodowych w Bydgoszczy, Szkolnym Ośrodkiem Kariery w Zespole Szkół Drzewnych w Bydgoszczy, LO XV w Bydgoszczy, Gazetą

Pomorską, Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców. Łącznie z propozycji Centrum skorzystało 567 osób.

13. Opracowano 30 informacji lokalnych o zawodach oraz o 42 informacje stanowiące podstawę opiniowania przez WRZ zasadności powoływania kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych. Opisano również 730 instytucji edukacyjnych, tj. o 169 więcej niż w 2011 r.
14. Promowano Centrum i świadczone przez nie usługi wśród różnych grup odbiorców za pośrednictwem portali internetowych, zielonej linii, na ekranie multimedialnym, jak również podczas targów i spotkań zewnętrznych oraz poprzez artykuły prasowe (np. Dlaczego warto odbywać praktyki zawodowe?, Nowy szef chętnie zobaczy nasze referencje; itp) czy dyżury w Gazecie Pomorskiej.
15. Uczestniczono wielu w targach, konferencjach, organizowanych przez różne podmioty, tj. w :
 - IV Świeckich Targach Edukacji i Pracy,
 - Wojewódzkich Targach Edukacji i Pracy OHP w Świeciu,
 - Inowrocławskich targach pracy,
 - W trzech Targach Pracy i Kariery na Uniwersytecie Technologiczno-Przyrodniczym w Bydgoszczy, w tym targach branżowych z dziedziny rolnictwa oraz telekomunikacji i elektrotechniki,
 - Targach Pracy i Promocji Pracodawców OFFerty 2012,
 - Konferencjach nt. *monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych*,
 - Konferencji pt. *Polskie Flexicurity: służy aktywizacji czy dyskryminuje pozycję zawodową kobiet? Dobre praktyki skandynawskie*,
 - seminarium *Od modelu do rozwiązań w pracy socjalnej z młodzieżą*,
 - konferencji nt. *Krajowe ramy kwalifikacji – zmiana dla edukacji i rynku pracy*,
 - debacie nt. *Problemy readaptacji więźniów ze szczególnym uwzględnieniem narzędzi ekonomii społecznej*,
 - Bydgoskim Festiwalu Nauki.

Dodatkowe rezultaty:

- Rozwijanie informacji zawodoznawczej i powiązanie jej z sytuacją na rynku pracy, celem dostosowania form wsparcia do klienta i instytucji.
- Udział w redagowaniu treści zamieszczanych na stronie internetowej WUP w Toruniu dotyczącej działalności CiIPKZ.

- Profilowanie usług dla grup bezrobotnych, w tym przeprowadzenie pilotażu programu „Pracująca kobieta” pod kątem dostosowania metod i form pomocy do potrzeb.
- Kontynuacja pracy z osobami będącymi w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Współpraca z Miejskim i Rejonowymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, Zakładem Karnym i Aresztem Śledczym w Bydgoszczy.
- Promocja usług i instytucji celem dotarcia z ofertą do różnych kategorii odbiorców, m.in. za pośrednictwem mediów, udział w targach, konferencjach. Udział w różnych przedsięwzięciach organizowanych przez różne podmioty wykorzystano do pozyskiwania nowych partnerów oraz informacji o potrzebach klientów i instytucji.
- Przygotowanie koncepcji wsparcia dla pracowników zwalnianych z Zakładów Chemicznych Zachem. Nawiązanie w tym zakresie ścisłej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy – określenie zakresu działań.
- Rozwijanie pracy z pedagogami, szkolnymi doradcami zawodowymi, doradcami zawodowymi z powiatowych urzędów pracy celem rozwoju usług poradnictwa zawodowego.

CLiPKZ Włocławek

Działania w partnerstwie

1. Kontynuacja współpracy z Caritas Diecezji Włocławskiej w celu przygotowania osób bezdomnych do aktywnego wejścia na rynek pracy, udzielania pomocy w poszukiwaniu pracy (indywidualne wsparcie, udostępnianie ofert pracy, skierowanie na szkolenie).
2. Konsultacje indywidualne oraz wsparcie psychologiczne i doradcze dla rodziców podopiecznych Państwowego Domu Dziecka we Włocławku .
3. Spotkania z pedagogami Zespołu Szkół nr 1 w Aleksandrowie i Zespołu Szkół Rolniczych w Brześciu na temat formy pomocy uczniom w podejmowaniu dalszych decyzji zawodowych i edukacyjnych.
4. Przygotowanie uczniów z Zespołu Szkół nr 1 w Aleksandrowie Kujawskim: do aktywnych zachowań na rynku pracy oraz podejmowania dalszych decyzji edukacyjnych.
5. Współpraca z Gimnazjum nr 1 w Brześciu Kuj. w celu przygotowania uczniów do wyboru zawodu, określenia predyspozycji zawodowych i wyboru szkoły ponadgimnazjalnej.
6. Współpraca z Toruńską Agencją Rozwoju Regionalnego w celu umożliwienia dostępu do informacji w zakresie samozatrudnienia - wspólne działanie w ramach OTK.

7. Edukacja osób bezrobotnych, w zakresie podstaw obsługi komputera, poszukiwania pracy przez Internet. Zajęcia pn. *Komputer i Internet jako narzędzie poszukiwania pracy* są odpowiedzią na potrzeby klientów wyrażane podczas zajęć grupowych oraz indywidualnych wizyt w Centrum.
8. Świadczenie usług poradnictwa zawodowego dla osób skierowanych z Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku poprzez udział w zajęciach warsztatowych pn. *Mój potencjał osobisty i zawodowy* i *Nowa praca-zaprezentuj siebie z najlepszej strony*, konsultacje indywidualne poszerzone o diagnozę i wsparcie psychologiczne.
9. Zrealizowanie dwóch programów pilotażowych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i dla osób do 30 roku życia, których celem było zwiększenia skuteczności zatrudnienia.
10. Prowadzenie zajęć aktywizacyjnych pn. *ABC poszukiwania pracy* dla osób skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku.
11. Zorganizowanie zajęć pn. *Zakładam własną firmę* dla osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności i pozyskaniem funduszy unijnych na prowadzenie własnej firmy.
12. Spotkania z doradcami zawodowymi zatrudnionymi w powiatowych urzędach pracy z obszaru działania Centrum we Włocławku. Łącznie zorganizowano 8 spotkań, których przedmiotem była wymiana informacji o stosowanych narzędziach i metodach pracy, organizacja wspólnych przedsięwzięć w ramach OTK i Włocławskich Targach Pracy, Szkół i Zawodów.
13. Opracowano 20 informacji stanowiących podstawę opiniowania przez WRZ zasadności powoływania kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych.
14. W ramach kolejnej edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zorganizowano wspólnie z doradcami z Powiatowych Urzędów Pracy z Aleksandrowa Kujawskiego, Lipna, Radziejowa, Rypina i Włocławka 34 spotkania z uczniami szkół ponadgimnazjalnych pt. *Praca: zawód czy kompetencje?*.
15. W ramach wspólnego działania ze Stowarzyszeniem Obywateli Projekt Włocławek przeprowadzono zajęcia z młodzieżą podczas Włocławskich Targów Pracy, Szkół i Zawodów nt. *Konstruowanie biznesplanu i Rozmowa kwalifikacyjna*.
16. CliPKZ uczestniczyło w targach edukacyjnych i targach pracy takich jak: Włocławskie Targi Pracy, Szkół i Zawodów, Targi Edukacyjne „Bezrobociu mówimy nie” w Lubrańcu, Targi Pracy i Kariery w Bydgoszczy (stoisko informacyjne, spotkania panelowe *Jakie studia?*, *Jaka Praca?*).

17. Udział w konferencjach, seminariach i szkoleniach:
 - konferencjach i seminariach na temat rynku pracy,
 - szkoleniach: *Trener umiejętności psychospołecznych, Język perswazji w kontakcie z klientem, Istota skutecznych negocjacji, Sztuka wystąpień publicznych, Godzenie ról rodzinnych i zawodowych kobiet i mężczyzn na rynku pracy, KZZ – narzędzie pracy doradcy zawodowego oraz w szkoleniu on-line Asertywność.*
18. Promocja poradnictwa zawodowego wśród różnych grup odbiorców za pośrednictwem portali internetowych, Zielonej Linii, na ekranie multimedialnym, jak również podczas targów i spotkań zewnętrznych – konferencje, spotkania z młodzieżą.
19. Opracowanie informacji lokalnych o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia,
20. Przygotowanie lokalnej informacji o zawodzie, stanowiącej podstawę opiniowania przez WRZ zasadności powoływania kierunków kształcenia w szkołach zawodowych.
21. Udział w redagowaniu treści zamieszczanych na stronie internetowej WUP w Toruniu dotyczącej działalności CiPKZ.
22. Udział w badaniach: Sondaż wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym - 49 firm z Miasta Włocławka i powiatu włocławskiego.

Dodatkowe rezultaty

1. Praca w zakresie poradnictwa indywidualnego w odniesieniu do osób bezrobotnych z uwzględnieniem skuteczności podjęć pracy.
2. Kontynuacja działań w zakresie zwiększenia efektywności zatrudnienia poprzez wdrażanie programów pilotażowych.
3. Kontynuowanie współpracy z powiatowymi urzędami pracy w zakresie
 - wspomagania w prowadzeniu zajęć grupowych, aktywizacyjnych
 - organizowania wspólnych przedsięwzięć m.in. OTK, giełdy i targi pracy, zawodów.
4. Realizacja usługi rynku pracy dla obywateli i instytucji poprzez:
 - świadczenie pomocy z udziałem doradcy zawodowego,
 - współpracę z innymi stanowiskami wewnątrz jednostki (pośrednik pracy),
 - samodzielne korzystanie przez klientów z udostępnionych zasobów informacji,
 - tworzenie nowych zasobów informacji w zależności od potrzeb klienta i instytucji.
5. Uczestnictwo w różnych spotkaniach zewnętrznych na temat rynku pracy (min. targi, seminaria, konferencje i dni otwarte) w celu promocji usług, nawiązania współpracy, pozyskania informacji.

6. Rozwój współpracy ze szkołami. W odpowiedzi na potrzeby uczniów rozszerzenie usług o rozmowy indywidualne z uczniami z udziałem psychologa.
7. Utrzymanie współpracy z innymi instytucjami tj. ośrodkiem pomocy społecznej, kuratorem społecznym, funkcjonariuszami straży miejskiej i policji w stosunku do klientów będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. (bezdolnych, zaburzonych intelektualnie, wykluczonych społecznie).

5. USŁUGI WŁASNE Z ZAKRESU KRAJOWEGO I ZAGRANICZNEGO POŚREDNICTWA PRACY

5.1 POŚREDNICTWO KRAJOWE

W roku 2012 do WUP wpłynęło 88 krajowych oferty pracy od 37 pracodawców z terenu całego kraju (w roku 2011 r. - 84 oferty od 56 pracodawców). Łączna liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy wyniosła 184 (w roku 2011 – 373). Zwiększyła się zatem minimalnie ilość ofert, ale jednocześnie zmniejszyła się liczba wolnych miejsc pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych, w ramach pośrednictwa pracy ponadpowiatowego i międzywojewódzkiego, co wynika m.in. ze zniesienia obowiązku zgłaszania wolnych miejsc pracy przez pracodawców.

5.2 OFERTY PRACY POCHODZĄCE OD AGENCJI ZATRUDNIENIA

W roku 2012 do WUP w Toruniu wpłynęło 115 ofert pracy od 22 podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (w roku 2011 – 323 oferty pracy od 26 podmiotów). Najczęściej oferowano pracę w Niemczech, Wielkiej Brytanii oraz Holandii. WUP w Toruniu zorganizował spotkanie informacyjne dla niemieckiej agencji zatrudnienia, która oferowała zatrudnienie dla specjalistów takich jak: ślusarz, spawacz, stolarz, elektryk itp. Zaproszono 58 kandydatów. Ostatecznie w spotkaniu uczestniczyło 31 osób zainteresowanych.

5.3 ZAGRANICZNE POŚREDNICTWO PRACY

W ramach porozumień zawartych przez WUP w Toruniu z partnerami zagranicznymi, pośrednicy pracy dysponowali łącznie 12 ofertami pracy (15 ofert w 2011 r.) na ponad 500 miejsc pracy. Jedna z ofert - praca sezonowa dla studentów w Niemczech - nie określała limitu miejsc pracy. Łącznie za pośrednictwem WUP ponad 230 osób zostało zatrudnionych za granicą (w 2011 r. – 291 osób). Pomimo trudnej sytuacji gospodarczej Hiszpanii i załamania dotychczasowej współpracy w latach 2010-2011 r., nastąpiło ponownie skutecznie nawiązywanie kontaktów. WUP zawarł nowe porozumienie z hiszpańskim pracodawcą.

Niemcy – wpłynęło 7 ofert pracy łącznie na 31 wakatów. Na oferty odpowiedziało 131 osób, a 10 osób otrzymało zatrudnienie. Dodatkowo wpłynęła oferta wakacyjna dla uczniów i studentów, w której nie określono liczby wolnych miejsc.

Wielka Brytania - na 1 ofertę pracy do Wlk. Brytanii zaproszono ponad 30 osób z czego odpowiedziało 15 osób. Do pracy zakwalifikowały się 2 osoby.

Hiszpania - 4 oferty pracy dla 450 osób. Zatrudnienie otrzymało 235 osób. Oferta do zbiorów truskawek jest w trakcie realizowania. Zakończenie naboru przewiduje się w lutym 2013.

6. REALIZACJA DZIAŁAŃ W RAMACH MIĘDZYNARODOWEJ SIECI „EURES”

Zagraniczne oferty pracy, rekrutacje, kontakty

Do końca 2012 r. przyjęto do realizacji 562 oferty pracy za granicą (354 w 2011 r.), w ramach których zgłoszono 4.803 wolne miejsca pracy (3.865 w 2011 r.). W porównaniu do roku ubiegłego można zaobserwować znaczący wzrost ilości ofert pracy i wakatów. Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Wielkiej Brytanii, Norwegii, Czech i Austrii. Przeważały oferty zatrudnienia stałego, dla osób znających języki obce (np. język angielski lub niemiecki) i posiadających kwalifikacje zawodowe.

W 2012 r. zanotowano ok. 21% spadek ilości kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy za granicą tj. 4.508 kontaktów osobistych, telefonicznych i poprzez pocztę elektroniczną, wobec 5.763 kontaktów w 2011 r. 3.114 zapytań dotyczyło możliwości zatrudnienia w krajach UE/EOG (3.930 w 2011 r.), 337 – warunków życia i pracy za granicą (641 w 2011 r.), 1.057 kontakty obejmowały inne zagadnienia związane z europejskim rynkiem pracy (1.192 w 2011 r.).

Wojewódzki grant EURES:

Główne zadania zrealizowane z wojewódzkiego grantu EURES w 2012 r.:

- 1) organizacja Europejskiego Dnia Pracy w Toruniu w dniu 18.04.2012 r., który odbył się w Centrum Konferencyjnym Hotelu Filmar – łączna ilość stanowisk wystawienniczych: 20 (6 zagranicznych), do dyspozycji poszukujących pracy było ok. 180 zagranicznych ofert pracy, targi odwiedziło ok. 500 osób.
- 2) organizacja szkoleń dla pośredników pracy z PUP i WUP w zakresie sieci EURES na poziomie regionalnym oraz prowadzenie przez doradców EURES szeregu prelekcji upowszechniających usługi EURES na seminariach, targach pracy, warsztatach itp.

Zrealizowano wszystkie działania zaplanowane w granie EURES 2011/12.

Tabela 3. Wojewódzkie granty EURES – przyznane środki finansowe.

	Kwota przyznana	Kwota wydatkowana
Grant EURES 2011-2012	84.839,28	68.571,21
Grant EURES 2012-2013	10.5313,00	W trakcie realizacji

7. CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW NA PROWADZENIE AGENCJI ZATRUDNIENIA ORAZ WSPÓŁPRACA Z AGENCJAMI ZATRUDNIENIA

Na dzień 31 grudnia 2012 r. na terenie województwa kujawsko-pomorskiego działało 139 agencji zatrudnienia (124 agencji działających na koniec 2011 r.). Nastąpił ok. 20% spadek ilości wniosków o wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Wydano 35 certyfikatów nowym podmiotom. Wpłynęło 5 skarg (2011 r. było 6 skarg). W sumie wykreślono z rejestru 19 agencji zatrudnienia (w 2011 r. – 11).

8. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW WEDŁUG UPROSZCZONYCH ZASAD - DOT. OBYWATELI BIAŁORUSI, ROSJI, UKRAINY, MOŁDOWY I GRUZJI

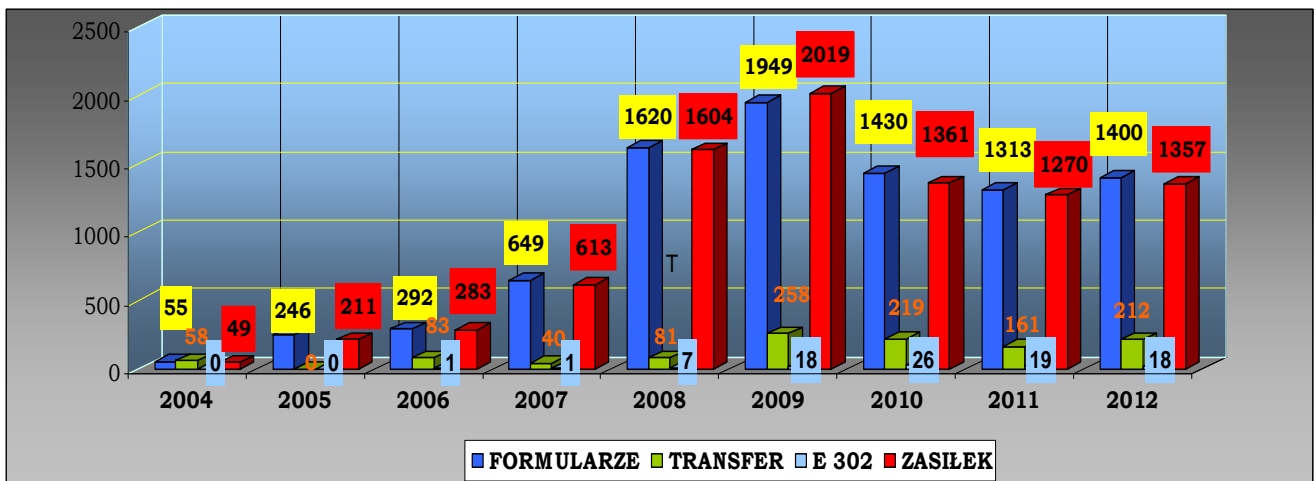
W 2012 r. do powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko - pomorskiego wpłynęło łącznie 2.276 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom. Dla porównania w 2011 r. zarejestrowano 1.804 oświadczenia, co oznacza znaczący, o 26,2% (472 oświadczenia) wzrost liczby rejestrowanych oświadczeń. Spośród zarejestrowanych w badanym okresie 2.276 oświadczeń, 2.016 tj. 88,6% dotyczyło obywateli Ukrainy. Cudzoziemcy najczęściej podejmowali pracę w branżach budownictwo oraz przetwórstwo przemysłowe. Najczęstszym deklarowanym okresem podejmowania pracy przez cudzoziemców był najdłuższy określony przez ustawodawcę okres tj. 3-6 m-cy, widniał na 2.167 oświadczeniach tj. 95,2%. Najwięcej oświadczeń w 2012 r. zarejestrowały Powiatowe Urzędy Pracy: w Bydgoszczy (1.360), dla Miasta Torunia (353) oraz w Sępólnie Krajeńskim (184).

9. REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z KOORDYNACJĄ SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

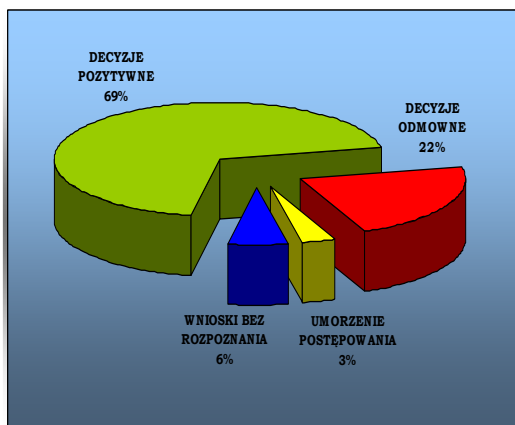
Liczba wniosków o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, a także wniosków o wydanie lub pośrednictwo w uzyskaniu przez WUP w Toruniu formularzy potwierdzających przebyte okresy ubezpieczenia/zatrudnienia (głównie w Wielkiej Brytanii, Holandii, Irlandii, Niemczech i we Francji) w roku 2012 przewyższyła liczbę wniosków złożonych w roku 2011.

Coraz więcej mieszkańców naszego regionu ubiega się o zasiłki na terenie państw UE i EOG. WUP w Toruniu wydał aż 171 formularzy PD U1 niezbędnych do nabycia prawa do zasiłku w innym państwie członkowskim (potwierdzających przebyte w Polsce okresy ubezpieczenia/zatrudnienia). Wzrosła także liczba osób przyjeżdżających do Polski na transfer zasiłku z innego państwa członkowskiego (głównie z Irlandii, Wielkiej Brytanii, Francji, Norwegii i z Islandii).

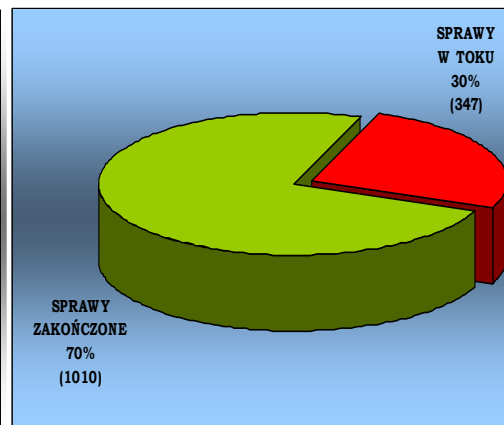
Ustalenie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia następuje każdorazowo w oparciu o wymianę informacji (dokumentów SED w wersji papierowej) pomiędzy instytucjami właściwymi i łącznikowymi państw członkowskich, a także w oparciu o stałą współpracę ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego. Od 1 lipca 2012 r. wszystkie wojewódzkie urzędy pracy stosują aplikację WUP Viator II, która umożliwia pobieranie danych o osobach bezrobotnych i poszukujących pracy z Aplikacji Centralnej. Największą przeszkodę dla sprawnej koordynacji świadczeń społecznych w państwach UE i EOG stanowi nadal brak elektronicznego systemu wymiany informacji i formularzy SED (EESSI).



Wykres 1. Liczba wniosków w latach 2004-2012 napływających do WUP w Toruniu.



Wykres 2. Stan realizacji wniosków o zasiłek w 2012 r.



Wykres 3. Sposób rozpatrzenia wniosków o zasiłek ostatecznie zakończonych w 2012 r.

10. FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Podstawowym działaniem Wydziału ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest wypłata świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnego pracodawcę. Ponadto Fundusz realizuje zadania wynikające z wejścia w życie dodatkowych ustaw rozszerzających zakres ochrony roszczeń pracowniczych, także w przypadku zaistnienia klęsk żywiołowych wypłacając świadczenia pracodawcom dla osób poszkodowanych. Od 1 stycznia 2012 r. zadania Funduszu realizują Wojewódzkie Urzędy Pracy.

W 2012 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu wpłynęło 159 wniosków indywidualnych oraz 51 wykazów zbiorczych uzupełniających (łącznie od 86 pracodawców) dotyczących wypłaty świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Wnioski indywidualne oraz wykazy zbiorcze i uzupełniające obejmowały 1.904 osoby na kwotę wnioskowaną blisko 10.151,0 tys. zł.

Plan wypłat na 2012 kwota : 9.480,0 tys.zł

Wpływ wniosków i wykazów w kwocie wnioskowanej: 10.151,0 tys.zł

Realizacja planu w kwocie wypłaconej: 8.694,0 tys.zł

W analizowanym okresie dokonano wypłat świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnego pracodawcę w kwocie ok. 8.694 tys. zł. Kwota ta obejmuje wypłaty dla 51 osób z wniosków indywidualnych i 1 558 osób z wykazów zbiorczych i uzupełniających. Ogółem ze świadczeń Funduszu skorzystało 40 pracodawców.

W 2012 roku dokonano także odmowy wypłaty świadczenia 48 osobom z wniosków indywidualnych, które składały wnioski z 32 zakładów pracy z powodu niespełnienia wymogów określonych przepisami *ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy* (Dz.U. Nr 158, poz. 1121 z późn. zm.).

W 2012 r. odnotowano zwrot wypłaconych świadczeń na kwotę ok. 3 973,0 tys. zł, w tym odsetki ustawowe stanowiły kwotę ok. 115,0 tys. zł. Ponadto Fundusz uzyskał blisko 9,0 tys. zł tytułem spłaty kosztów.

W 2012 r. WUP w Toruniu przekazał do Dysponenta Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wnioski o umorzenie należności na łączną kwotę 6.519,00 tys. złotych. Dysponent FGŚP wyraził zgodę na umorzenie świadczeń na kwotę 31,3 tys. zł *oraz na rozłożenie na raty spłaty świadczeń w kwocie 14,4 tys. zł (pozostałe nie zostały rozpatrzone).

Wyплаты z Funduszu w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu	
Przewidywane wykonanie w 2012r.	Wykonanie stan 31.12.2012r.
9.480,0 tys. zł	8.694,0 tys. zł

Zwroty od pracodawców z tytułu wypłaconych świadczeń	
Przewidywane wykonanie w 2012r.	Wykonanie stan 31.12.2012r.
1.450,0 tys. zł*	3.973,0 tys. zł

Umorzenia	
Przewidywane wykonanie w 2012r.	Wykonanie stan 31.12.2012r.
5.100,0 tys. zł	31,0 tys. zł**

* korekta planu z 1 200,0 tys. zł

** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu nie ma wpływu na realizację umorzeń przez Dysponenta FGŚP.

11. KONTROLE PROWADZONE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU W ZAKRESIE PROGRAMÓW RYNKU PRACY

W okresie sprawozdawczym tj. w okresie 01.01.2012-31.12.2012 roku Wydział ds. Kontroli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* przeprowadził 234 kontrole. Realizacja kontroli w okresie sprawozdawczym względem ilości wskazanej w Rocznym Planie Kontroli w roku 2012 r. dla poszczególnych Działań kształtuje się następująco:

Działanie 6.1

1) Poddziałanie 6.1.1 – założono przeprowadzenie 19 kontroli planowych i zrealizowano 18 kontroli (wykonanie RPK 2012 w 95%). Ogółem przeprowadzono 60 kontroli tj.: 18 kontroli planowych oraz 42 kontrole doraźne (w tym 21 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 39 wizyt monitoringowych). W okresie I-II kwartału 2013 r. zostanie przeprowadzona 1 kontrola planowa dotycząca RPK 2012.

2) Poddziałanie 6.1.2 – założono przeprowadzenie 19 kontroli planowych i zrealizowano 19 kontroli (wykonanie RPK 2012 w 100%) tj.: 19 kontroli planowych oraz 0 kontroli doraźnych (w tym 19 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 0 wizyt monitoringowych). Ponadto w 2012 roku ujęto 1 kontrolę planową w siedzibie beneficjenta dotycząca RPK 2011.

3) Poddziałanie 6.1.3 - założono przeprowadzenie 7 kontroli planowych i zrealizowano 7 kontroli (wykonanie RPK 2012 w 100 %). Ogółem przeprowadzono 44 kontrole tj.: 7 kontroli planowych oraz 37 kontroli doraźnych. Przeprowadzono 7 kontroli w siedzibie beneficjenta, oraz 37 wizyt monitoringowych.

Działanie 6.2

4) w RPK 2012 założono przeprowadzenie 4 kontroli planowe i zrealizowano 4 kontrole (wykonanie RPK 2012 w 100%). Ogółem przeprowadzono 4 kontrole tj.: 4 kontrole planowe oraz 0 kontroli doraźnych (w tym 4 kontrole w siedzibie beneficjenta oraz 0 wizyt monitoringowych).

Działanie 6.3

5) w RPK 2012 założono przeprowadzenie 52 kontroli planowych, a zrealizowano 42 kontrole (wykonanie RPK 2012 w 81%). Ogółem przeprowadzono 105 kontroli tj.: 42 kontrole planowe oraz 63 kontrole doraźne (w tym 53 kontrole w siedzibie beneficjenta oraz 52 wizyty monitoringowe). W okresie I-II kwartału 2013 r. zostanie przeprowadzonych 10 kontroli planowych dotyczących RPK 2012.

Zakres przedmiotowy kontroli realizacji projektów u beneficjenta obejmował w roku 2012: weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w umowie o dofinansowanie projektu, a w szczególności: prawidłowość rozliczeń finansowych, kwalifikowalność wydatków dotyczących personelu projektu, poprawność udzielania zamówień publicznych, tj. prawidłowość stosowania ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. *Prawo zamówień publicznych* (Dz.U.2010 nr 113, poz. 759 z późn. zm.) oraz przepisów prawa wspólnotowego, poprawność stosowania zasady konkurencyjności, poprawność udokumentowania rozeznania rynku w przypadku wydatków, do których nie mają zastosowania zapisy ustawy PZP i zasady konkurencyjności, poprawność udzielania pomocy publicznej/pomocy de minimis, prawidłowość realizacji działań informacyjno – promocyjnych, zapewnienie właściwej ścieżki audytu, sposób prowadzenia i archiwizacji dokumentacji projektu.

W trakcie przeprowadzonych kontroli stwierdzono uchybienia skutkujące zwrotem środków (korekty finansowe oraz 9 nieprawidłowości). W sytuacji, gdy stwierdzono uchybienia w informacji pokontrolnej sformułowano zalecenia pokontrolne. Monitoring wdrożenia zaleceń pokontrolnych odbywał się poprzez weryfikację dokumentacji przesłanej przez beneficjenta. W okresie sprawozdawczym w ramach Priorytetu VI nie przeprowadzono kontroli trwałości realizacji projektów. W roku 2012 nie wystąpiły nieprawidłowości mające charakter systemowy, wynikające z nieprawidłowego funkcjonowania systemu realizacji PO KL.

12. KONTROLE ZEWNĘTRZNE WUP

W 2012 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu przeprowadzono 10 kontroli zewnętrznych. Urząd kontrolowany był m.in. przez: Archiwum Państwowe w Toruniu, Urząd Kontroli Skarbowej w Bydgoszczy, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki oraz firmę VERDUM Doradztwo i Zarządzanie na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

1. Archiwum Państwowe w Toruniu w dniu 29.08.2012 roku przeprowadziło kontrolę w zakresie wykonywania postanowień ustawy o narodowym zasobie i archiwach, w szczególności przestrzegania przepisów kancelaryjno-archiwalnych.
2. Na zlecenie Instytucji Pośredniczącej w dniu 10 lipca 2012 roku został przeprowadzony przez firmę VERUM Doradztwo i Zarządzanie Bożena Błaszczuk audyt zewnętrzny działań zrealizowanych przez WUP w Toruniu w ramach Roczego Planu Działania Pomocy Technicznej PO KL na 2011 rok. W wyniku przeprowadzonych czynności audytowych nie stwierdzono niezgodności z przepisami prawa krajowego, wspólnotowego i wewnętrznego i wewnętrznymi procedurami WUP w Toruniu.
3. Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu przeprowadził 3 kontrole:
 - 25 czerwca 2012 roku kontrolę przestrzegania procedur z zakresu prawa pracy wynikających z ustawy o pracownikach samorządowych.
 - w okresie od 24 października do 19 grudnia 2012 roku kontrolę systemową – planową w zakresie prawidłowości realizacji powierzonych zadań w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*. Zakres kontroli był zgodny z *Zasadami kontroli w ramach programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013*. W informacji pokontrolnej dotyczącej przeprowadzonej kontroli większych uchybień nie stwierdzono.
 - w okresie od 14 listopada do 19 grudnia 2012 roku kontrolę planową prawidłowości realizacji Roczego Planu Działania PT PO KL. W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych stwierdzono, że działania realizowane są zgodnie z Rocznym Planem Działania PT PO KL na 2012 rok. Stwierdzone uchybienia to: przekroczony o jeden dzień termin przekazania sprawozdania, błędne stosowanie zestawienia logotypów w nagłówku strony <http://pokl.wup.torun.pl/>.
4. Urząd Kontroli Skarbowej w Bydgoszczy przeprowadził w 2012 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu audyt gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii

Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W wyniku przeprowadzonej kontroli podjęto działania mające na celu dostosowanie procedur funkcjonujących w WUP do rekomendacji zawartych w podsumowaniu ustaleń, aby wyeliminować występowanie ewentualnych uchybień w przyszłości oraz usprawnić realizację zadań w ramach Priorytetu VI PO KL. Instytucja kontrolująca zaakceptowała działania poczynione przez WUP w Toruniu.

W wyniku czynności audytowych stwierdzono nieprawidłowość w obszarze zamówień publicznych u jednego z Beneficjentów realizujących projekty w ramach Priorytetu VI PO KL. WUP w Toruniu rozpoczął działania mające na celu zwrot nieprawidłowo wydatkowanych środków.

5. Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki w Bydgoszczy w dniu 18 października 2012 roku przeprowadził kontrolę problemową systemu zarządzania i kontroli w WUP w związku z zamykaniem ZPORR. W wyniku przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono istotnych uchybień w kontrolowanym obszarze.
6. Instytucja Audytowa w 2012 roku przeprowadziła audyt operacji PO KL, który miał na celu weryfikację wydatków zadeklarowanych do Komisji Europejskiej. Urząd Kontroli Skarbowej w Bydgoszczy przeprowadził trzy kontrole u dwóch Beneficjentów.

13. AUDYT WEWNĘTRZNY

Stanowisko ds. Audytu Wewnętrznego w 2012 r. realizowało zadania wynikające z opracowanego uprzednio planu audytu wewnętrznego, zmierzające do uzyskania racjonalnego zapewnienia co do prawidłowości podejmowanych czynności w następujących obszarach:

- działalność Wydziału Organizacji i Administracji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu,
- działalność Zespołu ds. Kadr Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu,
- prawidłowość udzielania zamówień publicznych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu,
- działalność CIIPKZ Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu,
- jakość współpracy z Urzędem Marszałkowskim w zakresie przygotowywania aktów wydanych przez Sejmik Województwa i Zarząd Województwa (*zadanie rozpoczęte w 2012 r., zakończone w 2013 r.*).

Wykonanie wymienionych powyżej zadań miało na celu wspieranie Dyrektora WUP w Toruniu w realizacji celów i zadań poprzez ocenę kontroli zarządczej.

14. SYTUACJA KADROWA, OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA I INFORMATYZACJA

14.1 SYTUACJA KADROWA

W związku z przejściem Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dzień 31 grudnia 2012 r. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu pracowało 187 osób, w tym 144 kobiety (w analogicznym okresie roku poprzedniego – 172 osoby, w tym 131 kobiety):

- w Toruniu - 162 osoby
- w Oddziale Zamiejscowym w Bydgoszczy - 14 osób
- w Oddziale Zamiejscowym we Włocławku - 11 osób.

14.2 OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA

Oprócz zadań realizowanych w ramach Pomocy Technicznej, WUP zrealizował w 2012 r. dwa wieloletnie zadania inwestycyjne ze środków budżetu województwa:

1. Pierwsze zadanie dotyczyło wyłonienia inspektora nadzoru oraz wykonawcy na roboty budowlane, termomodernizację elewacji wraz z pracami towarzyszącymi budynku przy ul. Paderewskiego 26 w Bydgoszczy;
2. Drugie zadanie dotyczyło wyłonienia inspektora nadzoru oraz wykonawcy na prace adaptacyjne lokalu mieszkalnego na lokal użytkowy dla potrzeb Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku.

14.3 UTRZYMANIE, EKSPLOATACJA I ROZWÓJ WEWNĘTRZNEGO SYSTEMU INFORMATYCZNEGO

W roku 2012 Wydział ds. Informatyki zaangażowany był w realizację następujących zadań:

- 1) wdrożenie i rozbudowanie systemu prezentacji treści informacyjnych (Digital Signage) w siedzibie WUP i Oddziałach Zamiejscowych,
- 2) opracowanie specyfikacji technicznej i koordynowanie aspektów technicznych wykonania i uruchomienia strony internetowej dla projektu Wydziału Badań i Analiz *Rynek Pracy pod Lupą* <http://podlupa.wup.torun.pl>,
- 3) aktualizacja i modernizacja strony internetowej WUP Toruń z uwzględnieniem wymogów MPiPS,
- 4) modernizacja sieci komputerowej i elektrycznej na parterze w siedzibie WUP – wykonanie sieci teleinformatycznej dla nowej komórki organizacyjnej WUP – Wydziału ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP),

- 5) konfiguracja sprzętu komputerowego i sieci teleinformatycznej dla pracowników,
- 6) wdrożenie systemu informatycznego WUP Viator,
- 7) modernizacja i rozbudowa stanowisk konsultacyjnych w ramach struktur „Zielonej Linii”,
- 8) koordynacja techniczna uruchomienia podstrony projektu systemowego WUP Toruń pt. „Przedsiębiorczość”,
- 9) wdrożenie systemu CEIDG w strukturze WUP Toruń do obsługi Agencji Zatrudnienia,
- 10) wdrożenie procedur bezpiecznej wymiany danych osobowych w ramach Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego (KSZS),
- 11) organizacja warsztatów dla informatyków PUP,
- 12) rozbudowa Elektronicznej Skrzynki Podawczej ePUAP o dodatkowe usługi,
- 13) wdrożenie systemu do inwentaryzacji i zarządzania środkami trwałymi,
- 14) modernizacja serwera poczty e-mail,
- 15) opracowywanie specyfikacji technicznej i udział w postępowaniach przetargowych na m.in.: tonery, oprogramowanie i licencje, aktualizacje, urządzenia drukujące, komputery i serwery,
- 16) bieżąca praca – serwisowanie sprzętu, administrowanie serwerami i aplikacjami, zakup i wymiana sprzętu komputerowego oraz serwerowego, utrzymanie połączenia internetowego, odnawianie certyfikatów kwalifikowanych i niekwalifikowanych, modernizacje i utrzymanie sieci komputerowej, opracowywanie umów serwisowych, na zakup i na modernizację, przygotowanie planów rozwoju i wydatków informatycznych na kolejne okresy, w wykorzystaniem wielu źródeł finansowania.

Wydział ds. Informatyki uzyskał następujące efekty w zakresie usprawnienia działalności WUP Toruń:

- 1) nowy, atrakcyjny i nowoczesny kanał prezentowania istotnych informacji dla klientów WUP – system ekranów informacyjnych składający się z 7 ekranów w Toruniu, Bydgoszczy i we Włocławku, pozwala w kilka minut dotrzeć do klientów z ofertą pracy, ważną informacją dotyczącą szkoleń, warsztatów, pozyskiwania środków EFS, czy świadczenia nowej usługi,
- 2) przystępny i czytelny sposób prezentacji na stronie internetowej danych statystycznych dot. monitoringu rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim, uzyskanych z badań pracodawców w ramach projektu systemowego WUP Toruń,
- 3) publikacja na stronie internetowej obszernej informacji dotyczącej szeregu usług realizowanych przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Toruniu,

Bydgoszczy i we Włocławku, nowo przygotowana struktura informacji została dostosowana również do wymogów MPiPS dla stron internetowych,

- 4) nowa aplikacja WUP Viator umożliwiająca pracownikom WUP Toruń obsługę klientów w obszarach KSZS, Doradztwa, Pośrednictwa Pracy i EURES,
- 5) narzędzie informatyczne – portal CEIDG, pozwalający w sposób elektroniczny opublikować informacje na temat Agencji Zatrudnienia ubiegających się o przyznanie certyfikatu, co w znaczący sposób ułatwia działanie AZ zdejmując z nich obowiązek przedstawiania pisemnego oświadczenia lub certyfikatu,
- 6) publikacja nowych formularzy na platformie ePUAP, które pozwolą klientom w szerszym zakresie skorzystać z usług WUP Toruń przez Internet.

Ponadto Wydział ds. Informatyki uzyskał dodatkowe efekty dot. wewnętrznego systemu teleinformatycznego Urzędu:

- 1) uproszczenie zarządzania i inwentaryzacji środków trwałych za pomocą wdrożonego nowego oprogramowania oraz zakupionych sprzętowych kolektorów danych,
- 2) polepszenie wydajności pracy w poczcie e-mail, oraz zwiększenie bezpieczeństwa przechowywanych danych dzięki wdrożeniu nowego serwera e-mail,
- 3) kilkukrotne zmniejszenie kosztów wydruku, oraz polepszenie zarządzania wydrukiem w WUP Toruń, dzięki wdrożeniu urządzeń wielofunkcyjnych,
- 4) lepsze monitorowanie oraz zabezpieczenie serwerów i urządzeń sieciowych dzięki wdrożeniu monitoringu środowiskowego w 5 serwerowniach w lokalizacjach Toruń, Bydgoszcz i Włocławek.

15. SKARGI

W 2012 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu jako wojewódzkiej jednostki samorządowej wpłynęły 2 skargi, z których jedną przekazano według właściwości do Starosty Lipnowskiego i Wojewody Kujawsko-Pomorskiego, a drugą skargę załatwiono w ramach własnych kompetencji. Skarga dotyczyła nieprawidłowości w czasie zatrudnienia przy zbiorze truskawek w Hiszpanii. Urząd wystąpił do strony hiszpańskiej o udzielenie stosownych wyjaśnień. Mając na uwadze treści zwarte w skardze oraz brak ustosunkowania się strony hiszpańskiej, WUP w Toruniu postanowił, że nie będzie w przyszłości współpracował z ww. przedsiębiorcą.

**16. REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO WYDATKÓW ZE ŚRODKÓW
WŁASNYCH WOJEWÓDZTWA NA UTRZYMANIE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU
PRACY W TORUNIU NA 2012 ROK**

L.p.	Wyszczególnienie	Plan na 2012 r.	Wykonanie na 2012 r.	% Wykonania 4/3
1	2	3	4	5
	Wydatki ogółem, w tym:	7 051 376,00	6 943 928,01	98,48%
A	Wydatki bieżące	6 732 376,00	6 655 270,34	98,85%
1	Wynagrodzenia i pochodne	5 323 949,00	5 319 147,92	99,91%
	- Wynagrodzenia osobowe pracowników	4 094 520,00	4 090 461,50	99,90%
	- Dodatkowe wynagrodzenie roczne	392 603,00	392 602,36	100,00%
	- Składki na ubezpieczenia społeczne	752 476,00	752 034,37	99,94%
	- Składki na Fundusz Pracy	84 350,00	84 049,69	99,64%
2	Pozostałe wydatki bieżące	1 408 427,00	1 336 122,42	94,87%
	- Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	8 500,00	6 859,09	80,70%
	- Wynagrodzenia bezosobowe	9 300,00	9 253,00	99,49%
	- Zakup materiałów i wyposażenia	110 000,00	104 971,82	95,43%
	- Zakup energii	174 774,00	174 148,94	99,64%
	- Zakup usług remontowych	8 000,00	7 331,16	91,64%
	- Zakup usług zdrowotnych	5 000,00	4 680,50	93,61%
	- Zakup usług pozostałych	194 730,00	180 077,93	92,48%
	- Zakup usług dostępu do sieci Internet	27 500,00	25 826,55	93,91%
	- Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w ruchomej publicznej sieci telefonicznej	5 000,00	4 008,09	80,16%
	- Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w stacjonarnej publicznej sieci telefonicznej	44 200,00	43 890,19	99,30%
	- Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	552 297,00	526 129,70	95,26%
	- Podróże służbowe krajowe	16 000,00	15 775,18	98,59%
	- Podróże służbowe zagraniczne	6 940,00	3 273,15	47,16%
	- Różne opłaty i składki	14 453,00	14 119,50	97,69%
	- Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	164 000,00	160 705,98	97,99%
	- Podatek od nieruchomości	19 916,00	19 916,00	100,00%
	- Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	33 817,00	33 815,64	100,00%
	- Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	14 000,00	1 340,00	9,57%
B	Wydatki inwestycyjne	319 000,00	288 657,67	90,49%
	- Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	319 000,00	288 657,67	90,49%

**17. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ
INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA
W 2012 ROKU**

L.p.	Wyszczególnienie	Plan po zmianach na 31.12.2012 r.	Wykonanie w 2012 r.	% Wykonania 4 / 3
1	2	3	4	5
I	I. Stan śr. obrot. netto / Stan śr. pieniężnych* na pocz. okresu sprawozdawczego	178 651,12	178 651,12	100,00
II	III. Przychody ogółem, w tym:	2 352 179,88	2 349 996,56	99,91
1	odsetki od środków na rachunku bankowym	-557,18	13 527,13	0,00
2	wpływy z różnych dochodów	-93 975,94	-110 243,57	117,30
3	przelewy redystrybucyjne	2 446 713,00	2 446 713,00	100,00
	Suma bilansowa (I+II+III)	2 530 831,00	2 528 647,68	99,91
III	Koszty i inne obciążenia, w tym:	2 086 446,00	1 975 962,12	94,70
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	500,00	0,00	0,00
2	Wynagrodzenia osobowe (Dodatki)	200 000,00	197 344,27	98,67
3	Wynagrodzenia osobowe (umowa SPORZL)	953 903,00	953 902,25	100,00
4	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	49 131,00	49 131,00	100,00
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	167 793,00	167 793,10	100,00
6	Składki na Fundusz Pracy	19 332,00	19 117,24	98,89
7	Wynagrodzenia bezosobowe	1 353,00	0,00	0,00
8	Zakup materiałów i wyposażenia	114 625,00	103 439,56	90,24
9	Zakup usług remontowych	15 500,00	9 141,36	58,98
10	Zakup usług pozostałych	425 697,00	349 409,24	82,02
11	Zakup usług internetowych	32 330,00	29 406,53	90,96
12	Podróże służbowe krajowe	10 541,00	4 932,04	46,79
13	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	24 741,00	24 740,26	100,00
14	szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	71 000,00	67 605,27	95,22
IV	Wydatki na inwestycje	340 539,00	336 362,25	98,77
V	Zmniejszenie funduszu	0,00	112 476,51	0,00
VI	Stan śr.obrot. Netto/ Stan śr. Pieniężnych* na koniec okresu sprawozdawczego	103 846,00	103 846,80	100,00
	Suma bilansowa (IV+V+VI)	2 530 831,00	2 528 647,68	99,91

Toruń, 14.02.2013 r., Zatwierdzam:

DYREKTOR

Artur Janas