



***SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU
W 2013 ROKU***



Toruń, luty 2014 r.

SPIS TREŚCI:

1.	UWARUNKOWANIA PRAWNE I ORGANIZACYJNE DZIAŁALNOŚCI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU W 2013 ROKU	4
2.	PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY	5
2.1.	FUNDUSZ PRACY	5
2.1.1	DODATKOWE ŚRODKI FUNDUSZU PRACY Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ	6
2.1.2	KRYTERIA USTALANIA KWOT FUNDUSZU PRACY NA 2014 ROK	8
2.2.	REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2013 ROK	9
2.3.	WOJEWÓDZKA RADA ZATRUDNIENIA	10
2.4.	REALIZACJA PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI	11
2.4.1	WDRAŻANIE PRIORYTETU VI PO KL	11
2.4.2	POMOC TECHNICZNA W RAMACH PO KL	17
2.4.3	DZIAŁANIA INFORMACYJNO – PROMOCYJNE	18
3.	BADANIA RYNKU PRACY ORAZ WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI	20
3.1.	BADANIA RYNKU PRACY	21
3.1.1	BADANIA STATYSTYCZNE	21
3.1.2	PROJEKT WŁASNY WUP – RYNEK PRACY POD LUPĄ	22
3.1.3	PROJEKT WŁASNY WUP – RYNEK PRACY POD LUPĄ II	25
4.	USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO REALIZOWANE PRZEZ CENTRA INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ	26
5.	USŁUGI WŁASNE Z ZAKRESU KRAJOWEGO I ZAGRANICZNEGO POŚREDNICTWA PRACY	34
5.1.	POŚREDNICTWO KRAJOWE	34
5.2.	OFERTY PRACY POCHODZĄCE OD AGENCJI ZATRUDNIENIA	34
5.3.	ZAGRANICZNE POŚREDNICTWO PRACY	34
6.	REALIZACJA DZIAŁAŃ W RAMACH MIĘDZYNARODOWEJ SIECI „EURES”	35
7.	CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW NA PROWADZENIE AGENCJI ZATRUDNIENIA ORAZ WSPÓŁPRACA Z AGENCJAMI ZATRUDNIENIA	36
8.	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW WEDŁUG UPROSZCZONYCH ZASAD DOT. OBYWATELI BIAŁORUSI, ROSJI, UKRAINY, MOŁDOWY I GRUZJI	36

9.	REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z KOORDYNACJĄ SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO	37
10.	FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH	38
11.	KONTROLE PROWADZONE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU W ZAKRESIE PROGRAMÓW RYNKU PRACY	39
12.	KONTROLE ZEWNĘTRZNE WUP	40
13.	AUDYT WEWNĘTRZNY	42
14.	KADRY, OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA I INFORMATYZACJA	42
14.1.	SYTUACJA KADROWA	42
14.2.	OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA	43
14.3.	UTRZYMANIE, EKSPLOATACJA I ROZWÓJ WEWNĘTRZNEGO SYSTEMU INFORMATYCZNEGO	43
15.	SKARGI	45
16.	REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO WYDATKÓW ZE ŚRODKÓW WŁASNYCH WOJEWÓDZTWA NA UTRZYMANIE WUP W TORUNIU NA 2013 ROK	46
17.	WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA W 2013 ROKU	47
18.	PODSUMOWANIE	48

1. UWARUNKOWANIA PRAWNE I ORGANIZACYJNE DZIAŁALNOŚCI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU W 2013 ROKU

Zespół Radców Prawnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu na bieżąco monitorował zmiany przepisów dotyczących zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W związku z nowelizacją w 2013 r. ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz nowelizacją niektórych aktów prawnych, w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.) dokonano następujących zmian:

- 1) Z dniem 1 stycznia 2013 r. weszły w życie cztery zmiany:
 - ustawa z dnia 11 maja 2012 r. *o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw* (Dz. U. poz. 637) - wprowadzenie zmiany art. 2 – definicji bezrobotnego w zakresie wieku emerytalnego – zmiana związana z nowelizacją przepisów emerytalnych – zamiast wskazania konkretnego wieku – odesłanie do przepisów szczególnych;
 - ustawa z dnia 7 grudnia 2012 r. *o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją ustawy budżetowej* (Dz. U. poz. 1456) – do art. 108 dodano ust. 1e i utrzymano w 2013 r. finansowanie staży podyplomowych oraz szkoleń specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentyistów, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentyisty oraz staży podyplomowych oraz specjalizacji pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarce i położnej;
 - ustawa z dnia 23 listopada 2012 r. *Prawo pocztowe* (Dz. U. poz. 1529) – zmiana ust.7 w art. 90 – w zakresie delegacji ustawowej dla Prezesa GUS;
 - ustawa z dnia 7 grudnia 2012 r. *o zmianie ustawy o świadczeniach rodzinnych oraz niektórych innych ustaw* (Dz. U. poz. 1548) - zmiana w definicji bezrobotnego i składek Funduszu Pracy, związana ze zmianą przepisów o świadczeniach rodzinnych.
- 2) Ustawą z dnia 28 maja 2013 r. *o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw* opublikowaną 13 czerwca 2013 r. pod poz. 675 - w art. 15 wprowadzono zmiany w ustawie *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2013 r. poz. 674) w zakresie ochrony macierzyństwa i urlopów rodzicielskich.
- 3) Ustawą z dnia 13 czerwca 2013 r. *o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów* - w art. 20 dokonano zmiany ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* w zakresie przepisów dotyczących agencji zatrudnienia, uchyla przesłanki

ustawowe pozwalające na ubieganie się o przyznanie stanowiska pośrednika pracy, likwiduje procedurę uzyskiwania licencji zawodowych od wojewody i przewiduje delegację dla Ministra Pracy i Polityki Społecznej do określenia wymagań koniecznych do zajmowania stanowisk w ramach urzędu pracy. Nowelizacja ta wprowadza nową delegację dla Ministra Pracy i Polityki Społecznej w zakresie warunków przyznawania i wypłacania dodatków z Funduszu Pracy. Minister w rozporządzeniu wskaże przesłanki osiągnięcia zwiększonej efektywności pracy, przy zachowaniu zasady powszechności prawa do dodatku dla wszystkich kluczowych pracowników z zachowaniem jednakże jego fakultatywnego charakteru. Ustawa weszła w życie z dniem 23 sierpnia 2013 r.

- 4) Ustawą z dnia 8 listopada 2013 r. o *zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją ustawy budżetowej*, która zmieniła ustawę *o promocji zatrudnienia...* z dniem 1 stycznia 2014 r. w zakresie finansowania staży podyplomowych lekarzy i pielęgniarek.

Pozostałe przepisy, regulujące funkcjonowanie urzędów pracy, wprowadzone w 2013 r.:

- Ustawa z dnia 11 października 2013 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy*, wprowadzającą rozwiązania wspierające zatrudnienie bezpośrednią pomocą finansową na dopłaty do wynagrodzeń dla pracowników zagrożonych zwolnieniami przez przedsiębiorców, u których przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej, oraz określającą zasady dofinansowania z Funduszu Pracy kosztów szkolenia pracowników objętych przestoje ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy. Ustawa weszła w życie 21 listopada 2013 r.
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2013 r. *w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2014 r.* Zgodnie z § 1, od dnia 1 stycznia 2014 r., minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 1680,00 zł.
- Obwieszczenie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 26 września 2013 r. *w sprawie przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz na obszarze powiatów, skutkujące ustaleniem okresów pobierania zasiłków przez bezrobotnych od 2014 r.*

2. PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY

2.1. FUNDUSZ PRACY

Minister Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS) przyznał w listopadzie 2012 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia

i aktywizacji zawodowej w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku środki z Funduszu Pracy (FP) w kwocie 220 936,5 tys. zł. Decyzją z dnia 1 marca 2013 r. zwiększył ww. kwotę do wysokości 221 446,6 tys. zł.

Z wyżej wymienionej kwoty 116 618,1 tys. zł. zostało przeznaczone dla samorządów powiatów województwa kujawsko-pomorskiego. Podziału tej kwoty, pomiędzy samorządy powiatów, dokonano w oparciu o *Kryteria ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2013 r.*, określone w Uchwale Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego Nr XXIX/495/12 z 17 grudnia 2012 r. Ostatecznie kwota ta, na skutek wniosków pięciu powiatowych urzędów pracy, dotyczących przesunięcia środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie innych fakultatywnych zadań na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, uległa zwiększeniu do wysokości 117 304,2 tys. zł.

Pozostałe środki, tj. kwotę 104 828,4 tys. zł samorząd województwa przeznaczył, zgodnie z Uchwałą Nr 2/39/13 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 9 stycznia 2013 r. w sprawie zasad wykorzystania środków FP na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa w 2013 roku oraz Uchwałą Nr 16/537/13 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 17 kwietnia 2013 r., zmieniającą uchwałę w sprawie zasad wykorzystania środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa w 2013 r., na realizację projektów systemowych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) w ramach Poddziałania 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* realizowanych przez PUP. Podziału tych środków dokonano również w oparciu o wspomniane wyżej *Kryteria (...)*.

2.1.1 DODATKOWE ŚRODKI FUNDUSZU PRACY Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

W grudniu 2012 roku Minister Pracy i Polityki Społecznej określił *Zasady ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2013 roku.*

W oparciu o te zasady w lutym 2013 roku uruchomione zostały środki z rezerwy na dofinansowanie/finansowanie projektów w ramach programów specjalnych. Powiatowe urzędy pracy z województwa kujawsko-pomorskiego pozyskały z tego tytułu kwotę 2995,1 tys. zł, w tym na:

- 1) Program specjalny skierowany do bezrobotnych rodziców, posiadających na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat - Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu otrzymał środki w wysokości 1200,0 tys. zł. W ramach projektu zaplanowano zaktywizowanie 150 osób w następujących formach wsparcia: stażach, refundacjach podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, robotach publicznych.
- 2) Programy specjalne skierowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia - trzy powiatowe urzędy pracy otrzymały środki w wysokości 1614,7 tys. zł (PUP w Lipnie - 695,0 tys. zł, w Sępólnie Krajeńskim - 219,7 tys. zł, dla Powiatu Toruńskiego - 700,0 tys. zł). W ramach projektów zaplanowano objęcie aktywizacją 234 osoby bezrobotne w następujących formach wsparcia: stażach, refundacjach podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkoleniach, robotach publicznych.
- 3) Program specjalny skierowany do osób powyżej 50 roku życia - Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim otrzymał środki w wysokości 180,4 tys. zł. Projekt zakładał aktywizację 30 osób bezrobotnych w następujących formach wsparcia: stażach, refundacjach podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, robotach publicznych.

W miesiącach styczniu i marcu 2013 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej uruchomiło dwie transze środków z rezerwy FP z przeznaczeniem na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dla osób do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia. W ramach tych środków MPiPS przyznał dla województwa kujawsko-pomorskiego kwotę 6118,9 tys. zł. Projekty były realizowane przez PUP w Grudziądzu (1647,5 tys. zł), Lipnie (958,7 tys. zł), Nakle nad Notecią (284,2 tys. zł), Rypinie (217,5 tys. zł), Sępólnie Krajeńskim (573,7 tys. zł), dla Miasta Torunia (500,0 tys. zł), dla Powiatu Toruńskiego (1680,0 tys. zł) i w Tucholi (257,3 tys. zł).

W czerwcu 2013 r. została uruchomiona III transza środków rezerwy FP przeznaczona na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Województwo kujawsko-pomorskie w ramach tej transzy otrzymało środki w wysokości 4081,5 tys. zł. na realizację 18 projektów powiatowych urzędów pracy (PUP w Bydgoszczy i w Świeciu nie składały wniosków).

Kolejne dwie transze środków zostały uruchomione w listopadzie 2013 r. W ramach IV transzy województwo kujawsko-pomorskie otrzymało środki w wysokości 5659,7 tys. zł na realizację 2 programów dla osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz 16 programów dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (PUP w Brodnicy, Chełmnie, Świeciu i Wąbrzeźnie nie składały wniosków). Przyznane w V transzy środki w wysokości 2277,8 tys. zł przeznaczone były na realizację 2 programów dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, 9 programów dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz 1 programu dla osób zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników. Ww. projekty realizowane były przez PUP w Golubiu-Dobrzyniu, Grudziądzu, Inowrocławiu, Lipnie, Mogilnie, Nakle nad Notecią, Radziejowie, Sępólnie Kraj., dla Powiatu Toruńskiego, Tucholi. Pozostałe PUP nie składały wniosków.

Ponadto zgodnie z *Zasadami ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2013 roku* powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego aplikowały o środki na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym w ramach programów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG). Środki na ten cel pozyskało siedem PUP na łączną kwotę 5606,0 tys. zł (w Bydgoszczy 2000,0 tys. zł, Grudziądzu 500,0 tys. zł, Inowrocławiu 300,0 tys. zł, Sępólnie Krajeńskim 62,8 tys. zł, Świeciu 256,0 tys. zł, dla Powiatu Toruńskiego 1300,0 tys. zł, we Włocławku 1187,2 tys. zł). Osoby objęte ww. programami aktywizowano w ramach: staży, szkoleń, prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ogółem w 2013 roku województwo kujawsko-pomorskie na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych pozyskało środki Funduszu Pracy w wysokości 248 871,6 tys. zł. Było to o 27,9% więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (kiedy kwota ta wyniosła 194 523,30 tys. zł).

2.1.2 KRYTERIA USTALANIA KWOT FUNDUSZU PRACY NA 2014 ROK

W dniu 18 listopada 2013 r. Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął Uchwałę Nr XLIII/710/13 w sprawie *określenia kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków*

bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2014 roku. Podobnie jak w latach poprzednich założenia *Kryteriów* zostały pozytywnie zaopiniowane przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia (WRZ) i przedstawione do konsultacji dyrektorom Powiatowych Urzędów Pracy, starostom powiatów i prezydentom miast na prawach powiatów. Ostateczny projekt uzyskał pozytywną opinię Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w dniu 11 października 2013 r. (Uchwała Nr V/68/2013), a następnie w dniu 30 października 2013 r. został przyjęty przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Podstawowym założeniem kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na 2014 r. było oparcie ich konstrukcji na kryteriach stosowanych w 2013 r. Ogólna kwota FP dla województwa została podzielona na 70% i 30%. Podział 70% kwoty FP został dokonany zgodnie z opisem *Kryteriów*. Natomiast pozostałe 30% kwoty Funduszu Pracy podzielono według udziału podjęć pracy dla danego powiatowego urzędu pracy w ogólnej liczbie podejmujących pracę w województwie. Kryteria podziału środków Funduszu Pracy na 2014 rok powinny służyć osiągnięciu następujących celów:

- 1) wzrostowi efektywności pośrednictwa pracy;
- 2) wzrostowi efektywności poradnictwa zawodowego;
- 3) wzrostowi efektywności realizowanych programów rynku pracy;
- 4) lepszemu adresowaniu pomocy i wsparcia osobom bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także osobom do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, tzw. absolwentom;
- 5) zwiększeniu liczby osób objętych programami współfinansowanymi z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

2.2. REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2013 ROK

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia (RPD/Z) przedstawia główne kierunki działań zmierzających do rozwiązywania problemów funkcjonowania rynku pracy w województwie. Dokument ten opracowano w oparciu o postanowienia art. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Plan uwzględnia także założenia strategii *Europa 2020* oraz Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok został przygotowany przez Zespół powołany Uchwałą Nr 6/135/13 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 6 lutego 2013 r. w sprawie *trybu opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok*.

W celu zapewnienia realizacji zasady partnerstwa, dokument został przekonsultowany z samorządami powiatów oraz partnerami społecznym reprezentowanymi w Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia. WRZ na posiedzeniu w dniu 5 kwietnia 2013 r. Uchwałą nr III/32/2013 zaopiniowała pozytywnie RPD/Z na 2013 rok. Zarząd Województwa przyjął RPD/Z na 2013 rok Uchwałą Nr 17/550/13 z dnia 24 kwietnia 2013 r.

Realizacja założeń Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok będzie podlegała monitoringowi, z którego sprawozdanie zostanie opracowane w do końca I kwartału 2014 r.

2.3. WOJEWÓDZKA RADA ZATRUDNIENIA

W 2013 roku odbyły się cztery posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. Na wszystkich posiedzeniach Członkowie WRZ wydawali opinie na temat utworzenia nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. W 2013 roku do Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia wpłynęło 61 wniosków (z 57 szkół ponadgimnazjalnych) z prośbą o zaopiniowanie łącznie 161 nowych kierunków kształcenia. Po przeanalizowaniu sytuacji na rynku pracy w wybranych zawodach, wydano 107 opinii pozytywnych i 54 negatywne.

Ponadto podczas pierwszego posiedzenia WRZ pozytywnie zaopiniowała zmiany planu wydatków Funduszu Pracy na 2013 r. oraz sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2012 roku, natomiast na drugim posiedzeniu zapoznała się z analizą sytuacji na regionalnym rynku pracy oraz podjęła uchwałę pozytywnie opiniującą Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok. Na czwartym posiedzeniu członkowie zaopiniowali *Projekt kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2014 roku.*

W 2013 roku na posiedzeniach WRZ dyskutowane były również następujące tematy:

- 1) główne przedsięwzięcia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2013 roku,
- 2) różnice między poziomem bezrobocia rejestrowanego a danymi w tym zakresie pochodzącymi z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL),
- 3) publiczne i niepubliczne pośrednictwo pracy w województwie kujawsko-pomorskim,
- 4) sytuacja osób młodych na rynku pracy,
- 5) stan wdrażania Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* w województwie kujawsko-pomorskim oraz założenia Planu Działania dla Priorytetu VI PO KL na lata 2014-2015.

2.4. REALIZACJA PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI

2.4.1 WDRAŻANIE PRIORYTETU VI PO KL

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, na mocy decyzji Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego, pełni w ramach PO KL funkcję Instytucji Pośredniczącej II stopnia (IP2) w Priorytecie VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*.

W 2013 r. WUP prowadził szereg działań bieżących, związanych z realizacją zadań Instytucji Wdrażającej/IP2, w tym, m.in. z: ogłaszaniem konkursów, naborem i oceną złożonych wniosków o dofinansowanie projektów, podpisywaniem umów o dofinansowanie projektów, organizacją spotkań informacyjnych dla zainteresowanych aplikowaniem o środki w ramach Priorytetu VI oraz spotkań z beneficjentami w zakresie prawidłowej realizacji projektów, monitoringiem i rozliczaniem realizowanych projektów, przekazywaniem płatności, kontrolą projektów w miejscu ich realizacji.

Wyżej wymienione zadania IP2 WUP realizował w następujących obszarach:

1) Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie (Działanie 6.1)

Bezpośrednia pomoc dla osób niezatrudnionych (bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo) realizowana była w ramach projektów konkursowych (Poddziałanie 6.1.1) oraz projektów systemowych powiatowych urzędów pracy (Poddziałanie 6.1.3). Projekty te zapewniają uczestnikom projektów kompleksowe wsparcie, w tym m.in. w postaci Indywidualnych Planów Działań, wsparcia psychologiczno-doradczego, szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, pośrednictwa pracy, szkoleń zawodowych, staży. W ramach ww. projektów szczególny nacisk położono na efektywność zatrudnieniową oraz kierowanie wsparcia do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (m.in.: osób niepełnosprawnych, starszych powyżej 50 roku życia, młodych do 30 roku życia).

W 2013 roku w Poddziałaniu 6.1.1 WUP w Toruniu nadzorował realizację 39 projektów, które uzyskały dofinansowanie w ramach umów podpisanych w 2012 r. oraz 26 projektów, których realizacja rozpoczęła się w oparciu o umowy, które uzyskały dofinansowanie w ramach konkursów ogłoszonych w 2012 r. i zostały podpisane w 2013 r.

Dodatkowo w marcu 2013 r., został ogłoszony kolejny konkurs (nr 11) – w ramach którego wsparcie skierowane zostało wyłącznie do osób młodych do 30 roku życia (w tym w 50% do absolwentów szkół). Alokacja dostępna w tym konkursie to 15 000 000,00 zł. Konkurs cieszył się ogromnym zainteresowaniem wśród potencjalnych beneficjentów, którzy złożyli 124

wnioski o dofinansowanie projektu na kwotę 90 254 815,07 zł. Ocena merytoryczna tych wniosków została zakończona w II półroczu 2013 r. Przyjęto 106 wniosków do oceny merytorycznej, 26 otrzymało ocenę pozytywną. W ramach konkursu, do końca 2013 r., podpisanych zostało 20 umów o dofinansowanie projektów, o wartości 11 995 814,22 zł. Pozostałe umowy, które uzyskały dofinansowanie w tym konkursie, zostaną podpisane w 2014 r.

Ponadto pod koniec listopada 2013 r. został ogłoszony kolejny konkurs (nr 12) na realizację projektów modelowych. Celem konkursu było wyłonienie projektów będących odwzorowaniem *Modelu aktywizacji osób bezrobotnych z obszarów wiejskich*, przygotowanego przez WUP w oparciu o Model Mobilnego Centrum Aktywizacji Zawodowej (MCAZ) - produkt finalny projektu innowacyjnego testującego, realizowanego w ramach Priorytetu VI PO KL przez Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego *Partner* w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Inowrocławiu. Ideą ww. projektów modelowych jest, aby były realizowane w partnerstwie z podmiotami zaangażowanymi w pracę na rzecz aktywizacji zawodowej społeczności lokalnych na terenie wsi/sołectw, dzięki mobilności personelu projektu. Alokacja dostępna w ramach tego konkursu to 10 000 000,00 zł.

Łącznie w roku 2013 w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL realizowano 77 projektów, w których wsparciem objęto 1599 osób. Na realizację tych projektów wydatkowano kwotę 18 894 325,21 zł.

W Poddziałaniu 6.1.1 PO KL w 2013 r. realizowane były również projekty innowacyjne i ponadnarodowe. Kontynuowano 2 projekty innowacyjne testujące o wartości 1 693 767,95 zł, zarekomendowane do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2010 r. Jeden z projektów realizowany był w ramach tematu *Działania służące wydłużeniu aktywności zawodowej*, zaś drugi dotyczy tematu *Rozwój i testowanie instrumentów wspierających godzenie życia zawodowego i rodzinnego oraz zwalczania dyskryminacji w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność*.

W 2013 roku Regionalna Sieć Tematyczna pozytywnie zvalidowała produkty finalne projektów innowacyjnych, wdrażanych przez WUP w Toruniu. Realizacja projektu innowacyjnego testującego pt.: *„Profilowanie bezrobotnych jako instrument wydłużania aktywności zawodowej grup wymagających szczególnego wsparcia”* została zakończona. Drugi projekt innowacyjny pt.: *„Model Mobilnego Centrum Aktywizacji Zawodowej”* znajduje się aktualnie w fazie upowszechniania.

Ponadto w 2013 roku zostały przeprowadzone przeglądy okresowe dla każdego wdrażanego projektu innowacyjnego. W wyniku przeprowadzonych przeglądów nie zostały stwierdzone nieprawidłowości.

WUP w Toruniu kontynuował też działania w ramach konkursu ogłoszonego w czerwcu 2012 r., na wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej i projekty z komponentem ponadnarodowym, zaplanowanym do realizacji na etapie opracowania wniosku o dofinansowanie projektu. W 2013 r. zostały podpisane 3 umowy o dofinansowanie takich projektów - na kwotę 3 347 744,33 zł, co stanowiło prawie 84% alokacji na ww. konkurs.

Ze względu na niższy od wymaganego przez Program poziom wykorzystania alokacji na projekty ponadnarodowe, WUP w Toruniu w ubiegłym roku prowadził również działania zachęcające projektodawców do rozszerzania realizowanych projektów standardowych o komponent ponadnarodowy. Informacje zachęcające do podjęcia współpracy ponadnarodowej w ramach już realizowanych projektów oraz projektów, które zostały rekomendowane do dofinansowania, zostały przekazane beneficjentom oraz zamieszczone na stronie internetowej WUP. W efekcie tych działań dwóch projektodawców wyraziło zainteresowanie podjęciem współpracy międzynarodowej.

W Poddziałaniu 6.1.1 realizowany był również projekt badawczy, którego celem było sformułowanie prognoz, dotyczących zapotrzebowania na pracowników z wyższym wykształceniem na kujawsko-pomorskim rynku pracy w perspektywie do roku 2020.* Na podstawie przeprowadzonego badania opracowano raport przedstawiający bieżącą sytuację osób z wyższym wykształceniem na kujawsko-pomorskim rynku pracy, możliwości dopasowania kwalifikacji osób kończących studia do potrzeb rynku pracy (zarówno z perspektywy uczelni wyższych, jak i samych pracodawców), oczekiwania pracodawców w stosunku do kandydatów do pracy z wyższym wykształceniem, a także prognozę popytu na pracę, m.in. wg. sektorów i grup zawodów w perspektywie do 2020 roku. Prognoza popytu na pracę przeprowadzona została w trzech wariantach: optymistycznym, neutralnym i pesymistycznym.

Opracowanie zawiera również szereg rekomendacji skierowanych do pięciu grup odbiorców:

- 1) osób, które na różnych etapach swojego życia dokonują wyborów edukacyjnych lub współuczestniczą w tych decyzjach (uczniowie, kandydaci na studia, studenci, rodzice/opiekunowie, nauczyciele),
- 2) uczelni wyższych,
- 3) pracodawców i organizacji pracodawców,

* Raport z realizacji projektu pn. „Prognoza zapotrzebowania na kadry z wyższym wykształceniem w województwie kujawsko-pomorskim do roku 2020” zamieszczony jest na stronie internetowej WUP w Toruniu: <http://wup.torun.pl/urząd/publikacje/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy/>

- 4) władz samorządowych szczebla lokalnego, powiatowego i regionalnego,
- 5) Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

W ramach Poddziałania 6.1.1 w 2013 r. realizowany był również projekt własny WUP *Rynek Pracy pod Lupą*. Informacja nt. tego projektu przedstawiona została w dalszej części sprawozdania dot. działalności WUP.

Od początku realizacji Programu do końca 2013 r. w ramach Poddziałania 6.1.1 podpisano 187 umów na kwotę 93 751 461,15 zł, co stanowi 85,1% alokacji przyjętej na Poddziałanie 6.1.1., wsparciem objęto 10 116 osób.

W Poddziałaniu 6.1.3 projekty realizowane były w ramach wieloletnich umów z powiatowymi urzędami pracy (podpisanych w 2008 r.), które zakładają wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, zgodnie z ustawą *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. W roku 2013 zawartych zostało 20 aneksów zwiększających wartość ww. projektów systemowych PUP - na łączną kwotę 105 623 832,78 zł. W ramach tych projektów w 2013 r. wsparciem (w postaci szkoleń, staży, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych, wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej) objęto 15 326 osób i wydatkowano środki w kwocie 105 569 597,10 zł.

Od początku realizacji Programu do końca 2013 r. w ramach Poddziałania 6.1.3 wartość podpisanych umów wyniosła 463 815 516,37 zł (co stanowi 111,9% alokacji przyjętej na Poddziałanie 6.1.3), wsparciem objęto 75 242 osoby.

Poddziałanie 6.1.2 dotyczy poprawy potencjału kadrowego instytucji rynku pracy. W ramach tego Poddziałania (konkurs nr 6 z 2012 r.) w 2013 r. podpisano 11 kolejnych umów o dofinansowanie na kwotę 1 650 322,91 zł. Łącznie w ramach Poddziałania 6.1.2 w 2013 r. realizowano 24 projekty na kwotę 5 952 341,72 zł., w ramach których realizowane były zadania służące upowszechnianiu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, głównie poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych (36,5 etatów) i pośredników pracy (62 etaty), a także szkolenia i studia podyplomowe lub magisterskie uzupełniające dla kluczowych pracowników PUP oraz badania lokalnych rynków pracy. W listopadzie 2013 r. ogłoszono ostatni konkurs, na dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 6.1.2. Kwota dostępnej alokacji to 3 300 000,00 zł. W odpowiedzi na konkurs PUP złożyły 19 wniosków o dofinansowanie projektów o łącznej wartości 3 507 157,10 zł.

Od początku realizacji Programu do końca 2013 r. podpisano 108 umów (w tym 2 projekty własne WUP) na kwotę 19 761 275,54 zł, co stanowi 84,2% alokacji przyjętej dla Poddziałania 6.1.2.

2) Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia (Działanie 6.2)

W 2012 r. zmieniono podejście do wspierania przedsiębiorczości w regionie w ramach Priorytetu VI PO KL - założono rozdzielenie systemu wsparcia na:

- 1) wsparcie dotacyjne - skierowane do osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy - przyznawane wyłącznie przez powiatowe urzędy pracy w ramach projektu systemowego WUP realizowanego w partnerstwie z 20 powiatowymi urzędami pracy, którego wdrażanie rozpoczęło się 1 czerwca 2012 r.
- 2) wsparcie zwrotne - w postaci mikropożyczek w wysokości do 50 tys. zł, udzielane przez Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy wyłoniony w konkursie w 2012 r.

W 2013 r. kontynuowana była realizacja **projektu Kujawsko-Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego pn. „Pożyczki dla przedsiębiorczych”**, zakładającego wsparcie finansowe, doradcze i szkoleniowe dla osób, które zamierzają podjąć działalność gospodarczą. W ramach projektu, którego realizacja obejmuje okres od 1 października 2012 r. do 31 grudnia 2015 r. planowane jest udzielenie ok. 600 pożyczek. Do końca 2013 r. złożono 210 wniosków o przyznanie pożyczki, na podstawie których podpisano 151 umów na wypłatę środków. Najwięcej pożyczek przeznaczonych zostało na cele inwestycyjne (50,60%) i inwestycyjno - obrotowe (46,99%). Średnia wysokość pożyczki przyznanej w 2013 r. wyniosła 40 461,80 zł. Okres spłaty pożyczki wraz z odsetkami nie może przekroczyć 60 miesięcy od momentu podpisania umowy. Możliwe jest udzielenie maksymalnie 6 miesięcznej karencji w spłacie rat kapitałowych. W 2013 r. preferencyjne oprocentowanie przyznanych pożyczek wynosiło 3%.

Projekt własny WUP w Toruniu pn. „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko – pomorskiego”

W dniu 30 maja 2012 r. Zarząd Województwa Kujawsko – Pomorskiego podjął uchwałę nr 21/642/12 w sprawie przyznania dofinansowania i skierowaniu do realizacji projektu systemowego pn. „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego” w ramach Działania 6.2 PO KL. Projekt realizowany jest w oparciu o umowę partnerską na rzecz realizacji projektu z dnia 17 maja 2012 r., która została zawarta pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu a wszystkimi dwudziestoma powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Termin realizacji projektu obejmuje okres od dnia 1 czerwca 2012 r. do dnia 28 lutego 2015 r. Budżet projektu wynosi 50 mln złotych, z czego na wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie uczestników projektu w postaci szkoleń, dodatków szkoleniowych i stypendiów przeznaczono 47 851 098,52 zł.

Grupę docelową w projekcie stanowiły osoby bezrobotne, które były zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy oraz nie posiadały zarejestrowanej działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu. Projekt preferował udział osób młodych – w wieku do 25 roku życia, osób dojrzałych - w wieku po 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych. Z uwagi na szczególnie trudną sytuację kobiet na rynku pracy, wynikającą m. in. z występowania szeregu barier stanowiących przeszkodę w podejmowaniu przez nie działalności gospodarczej w projekcie duży nacisk położono również na wspieranie tej grupy osób.

Nabór do projektu oraz proces przyznawania jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej odbywał się w latach 2012 – 2013.

Projekt zakładał zrekrutowanie 2529 osób oraz przyznanie 2040 dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej. Wg stanu na dzień 31 grudnia 2013 r. do projektu zostało zrekrutowanych 2716 osób (w tym 1440 kobiet), natomiast 2165 osób (w tym 1130 kobiet) uzyskało dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. Ogólna wartość środków przeznaczonych na wypłatę dotacji wyniosła 45 126 206,83 zł.

Narastająco od początku realizacji Programu do końca 2013 r. w ramach Działania 6.2 – 3805 osób otrzymało bezzwrotne dotacje, dzięki którym rozpoczęło działalność gospodarczą (w tym 2165 osób w ramach projektu systemowego WUP) a 151 osób skorzystało z instrumentów zwrotnych. Podpisano 19 umów na kwotę 145 165 277,18 zł, co stanowi 99,6% alokacji (w tym projekt systemowy WUP o wartości 50 000 000,00 zł).

3) Inicjatywy lokalne obejmujące działania przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich (Działanie 6.3)

W ramach Działania 6.3 realizowane były projekty o wartości do 50 000 zł, ukierunkowane głównie na bezpośrednie wsparcie mieszkańców wsi, celem nabycia przez nich nowych umiejętności zawodowych i poruszania się po rynku pracy, pozwalających na znalezienie zatrudnienia bądź przygotowanie do działalności gospodarczej w zawodach pozarolniczych.

W 2013 r. kontynuowane były działania w ramach 9 projektów realizowanych w oparciu o umowy podpisane w ostatnim konkursie ogłoszonym w Działaniu 6.3 w 2011 r.

Narastająco od początku realizacji Programu do końca 2013 r. w ramach Działania 6.3 podpisano 163 umowy o dofinansowanie projektów na kwotę 7 223 027,32 zł, wsparciem objęto 3333 osoby.

Od początku wdrażania Priorytetu VI PO KL do końca 2013 r. podpisano łącznie 497 umów o wartości 729 716 557,56 zł, w tym środki EFS 618 451 467,26 zł. Wykorzystano tym samym 104,1% środków przyznanych województwu na realizację ww. zadań.

Wykorzystanie alokacji na poziomie przekraczającym 100%, było możliwe za zgodą Instytucji Zarządzającej (IŻ) na zawarcie umów na realizację projektów w ramach Poddziałania 6.1.3 do wysokości limitu środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie zadań dotyczących aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2012 - 2013.

Udział w projektach zakończyło ponad 81 000 osób, w tym 11 552 osoby otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (dotacje bezzwrotne i mikropożyczki).

Tabela: Rezultaty Priorytetu VI PO KL (narastająco od początku realizacji Programu)

Liczba osób, które zakończyły udział w projektach		81 198
w tym:	liczba osób w wieku 15-24 lata	31 523
	liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	55 537
	liczba osób niepełnosprawnych	3 873
	liczba osób długotrwale bezrobotnych	28 903
	liczba osób z terenów wiejskich	36 725
	liczba osób w wieku 50-64 lata	14 027
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje (Działanie 6.2 i Poddziałanie 6.1.3)		11 401
Liczba osób, które skorzystały z mikropożyczek		151

Źródło: dane WUP w Toruniu

W 2013 r. w ramach realizacji zadań IP2 WUP przygotował i uzyskał akceptację Planu Działania na lata 2014-2015 r. W ramach tego dokumentu zaplanowano kontynuację działań konkursowych i systemowych, których realizacja rozpoczęła się w latach poprzednich oraz ostatniego konkursu w Poddziałaniu 6.1.1 zaplanowanego na I kwartał 2014 r.

2.4.2 POMOC TECHNICZNA W RAMACH PO KL

WUP w Toruniu na realizację zadań wynikających z Roczego Planu Działań Pomocy Technicznej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w 2013 roku wydatkował środki w wysokości 2 578 213,45 zł, w tym dofinansowanie z EFS - 2 191 481,43 zł.

Ze środków Pomocy Technicznej PO KL przeznaczonych na utrzymanie i rozwój potencjału osobowego i technicznego urzędu w 2013 roku sfinansowano:

- 1) Roczny Plan Kontroli – wydatkowano 7 799,89 zł na pokrycie kosztów delegacji.

- 2) Roczny Plan Szkoleń – wydatkowano 24 160,00 zł na pokrycie kosztów studiów podyplomowych dla 7 pracowników zaangażowanych we wdrażanie PO KL z zakresu zarządzania projektami oraz zamówień publicznych w praktyce.
- 3) Roczny Plan Kosztów Instytucji – wydatkowano 2 291 269,91 zł na pokrycie kosztów wynagrodzeń osób zajmujących się wdrażaniem PO KL, zakupu materiałów biurowych, materiałów eksploatacyjnych do drukarek, zakupu usług telekomunikacyjnych, usług dostępu do Internetu, opłat za przesyłki pocztowe, wynajmu pomieszczeń, energii elektrycznej i ciepłej, sprzątnięcia pomieszczeń biurowych, dostępu do portalu informacji prawnej Lex Omega (moduły Prawo Europejskie oraz IPG zakupione specjalnie dla PO KL), opieki serwisowej urządzeń wielofunkcyjnych Xerox, paliwa do samochodu służbowego wykorzystywanego w celu wykonywania zadań związanych z wdrażaniem PO KL, zakupu sprzętu komputerowego.
- 4) Roczny Plan Działań Informacyjno-Promocyjnych – wydatkowano 233 608,80 zł na zakup materiałów promocyjnych, organizację spotkań informacyjno-promocyjnych dla beneficjentów PO KL, wyposażenie punktu informacyjno-promocyjnego, ogłoszenia i artykuły w prasie, hosting strony internetowej, sfinansowanie publikacji „*Kapitalni ludzie*”, reklam i cyklu filmów promujących Priorytet VI PO KL.
- 5) Roczny Plan Kosztów Wdrażania – wydatkowano 21 374,85 zł na pokrycie kosztów delegacji grup roboczych i spotkań, umów zleceń dla ekspertów wchodzących w skład Komisji Oceny Projektów (KOP), szkoleń dla członków KOP.

2.4.3 DZIAŁANIA INFORMACYJNO – PROMOCYJNE

Działania informacyjno-promocyjne realizowane przez Punkt Informacyjno-Promocyjny WUP w Toruniu w 2013 roku miały na celu promocję Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* PO KL.

W maju 2013 roku we współpracy z przedstawicielami Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Kujawsko-Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego, Kujawsko-Pomorskiego Funduszu Poręczeń Kredytowych, Punktu Konsultacyjnego Krajowego Systemu Usług, powiatowych urzędów pracy oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu zrealizowano cykl 6 spotkań informacyjnych dla osób zamierzających założyć działalność gospodarczą oraz dla przedsiębiorców chcących pozyskać wsparcie na rozwój swojej firmy. Spotkania odbyły się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego (Toruń, Grudziądz, Golub-Dobrzyń, Włocławek, Inowrocław, Bydgoszcz).

WUP w Toruniu zorganizował dla beneficjentów i potencjalnych beneficjentów 5 spotkań informacyjno-promocyjnych, dotyczących możliwości wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz dostępnych form wsparcia w ramach konkursów ogłoszonych w 2013 roku.

Pracownicy Punktu Informacyjno-Promocyjnego uczestniczyli w 11 spotkaniach na zaproszenie innych instytucji (m.in. Kujawsko-Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego w Toruniu, Regionalnego Centrum Przedsiębiorczości w Solcu Kujawskim, Regionalnego Ośrodka EFS w Toruniu, Fundacji „Wiatrak” w Bydgoszczy, Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Toruńskiej Agencji Rozwoju Regionalnego), na których informowano o możliwościach uzyskania wsparcia w ramach Priorytetu VI PO KL. Ponadto w maju 2013 roku przedstawiciele WUP w Toruniu uczestniczyli w V Konferencji dotyczącej wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w Województwie Kujawsko-Pomorskim pod hasłem *POKL wczoraj, dziś i jutro*.

Przedstawiciele Punktu Informacyjno-Promocyjnego informowali o wsparciu, jakie można uzyskać w ramach Priorytetu VI PO KL podczas 3 imprez plenerowych:

- 1) *X Jubileuszowych Targach Pracy i Kariery 2013*,
- 2) *IV Międzynarodowych Targach Pracy*,
- 3) Festynie *Rodzinka Funduszalskich* organizowanego w ramach imprezy plenerowej Caritas Diecezji Toruńskiej *Bądźmy razem*.

Na zlecenie WUP w Toruniu TVP Bydgoszcz wyemitowała:

- 1) cykl 5 audycji telewizyjnych z serii *Kierunek praca 3*, przedstawiających efekty projektów dofinansowanych w ramach Priorytetu VI PO KL w województwie kujawsko-pomorskim. Kampania miała na celu przedstawienie z jednej strony różnorodność form wsparcia udzielonych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w Priorytecie VI PO KL, a z drugiej strony informowała o możliwości skorzystania z tej pomocy;
- 2) cykl 4 audycji *Samorząd. EU*. Celem audycji było ukazanie roli Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* PO KL we wspieraniu kapitału ludzkiego w województwie kujawsko-pomorskim w poszczególnych samorządach w kontekście: rezultatów wdrażania PO KL (Priorytet VI) w samorządach, strategii rozwoju miast/powiatów/gmin, planowania rozwoju miast/powiatów/gminy w kontekście starzenia się społeczeństwa oraz wykorzystania pieniędzy unijnych z tym związanych, powiązania projektów inwestycyjnych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-

Pomorskiego z projektami PO KL, polityki lokalnej w świetle wykorzystania środków EFS teraz i w przyszłości;

- 3) cykl 5 audycji telewizyjnych z serii *Akademia Rynku Pracy*, przeznaczonych dla szerokiego grona odbiorców, informujących o projektach badawczych zrealizowanych w ramach PO KL oraz w przystępny sposób definiujących rynek pracy, ukazujących dostępne źródła informacji na temat rynku pracy i możliwości ich wykorzystania;
- 4) spot reklamowy, informujący o ogłoszonym konkursie nr 12/6.1.1/2013 w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, na realizację projektów modelowych.

W ramach działań informacyjno-promocyjnych na łamach dziennika *Nowości* ukazały się:

- 1) artykuł pt. „*Praca dla młodych*”, informujący o możliwości pozyskania środków na realizację projektu obejmującego aktywizację zawodową osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15-30 lat (maj 2013 r.);
- 2) ogłoszenia prasowe, informujące o naborach wniosków na dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 i Poddziałania 6.1.2 PO KL (marzec, maj, listopad i grudzień 2013 r.).

W grudniu 2013 r. WUP w Toruniu wydał publikację „*Kapitalni ludzie. Wybrane projekty realizowane w województwie kujawsko-pomorskim w ramach Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*”. Publikacja zawierała wywiady z osobami - uczestnikami projektów finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

3. BADANIA RYNKU PRACY ORAZ WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI

W 2013 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował współpracę z partnerami społecznymi i instytucjami działającymi na rzecz rozwoju zasobów ludzkich. Przedstawiciele WUP uczestniczyli w posiedzeniach organów samorządów powiatowych i gminnych, Konwentów Starostów i Wójtów, powiatowych rad zatrudnienia itp.

Na bieżąco utrzymywane były kontakty z instytucjami działającymi w sferze edukacji (starostwa powiatowe, szkoły ponadgimnazjalne i szkoły wyższe, biura karier, instytucje szkolące w systemie pozaszkolnym).

W ramach realizacji funkcji informacyjnej WUP przekazywał partnerom współdziałającym w łagodzeniu skutków bezrobocia oraz środkom masowego przekazu, wiele informacji i analiz charakteryzujących regionalny rynek pracy. Obok wydawanego w cyklu miesięcznym Biuletynu Informacyjnego WUP „*Rynek Pracy Województwa Kujawsko-Pomorskiego*”, były to opracowania dotyczące wybranych zagadnień rynku pracy (m. in.: sytuacja osób młodych na rynku pracy, bezrobocie wśród niepełnosprawnych, analizy roczne sytuacji na wojewódzkim

rynku pracy, analiza porównawcza działalności powiatowych urzędów pracy, analiza refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych w 2012 r., publikacje związane z upowszechnianiem wyników monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz wyniki badań prowadzonych w ramach projektu systemowego *Rynek Pracy pod Lupą*). Wszystkie publikacje WUP w Toruniu zamieszczono również na stronie internetowej www.wup.torun.pl.

W ramach nawiązanej w 2013 r. współpracy międzyregionalnej podjętej przez trzy Wojewódzkie Urzędy Pracy w Toruniu, Gdańsku i Olsztynie, podczas spotkania zorganizowanego w Toruniu przedstawione i omówione zostały m.in. zagadnienia związane z problematyką prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg. nowych zaleceń oraz badań lokalnego rynku pracy w świetle nowych wytycznych MPiPS.

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w czerwcu 2013 r. podpisał deklarację przystąpienia do Grupy roboczej pracującej nad opracowaniem *Modelu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy na poziomie polskich regionów* (z możliwością implementacji jego rozwiązań do warunków innych krajów europejskich). W skład Grupy roboczej weszło 13 WUP w Białymstoku, Gdańsku, Krakowie, Poznaniu, Rzeszowie, Szczecinie, Warszawie, Katowicach, Kielcach, Łodzi, Olsztynie, Toruniu oraz Wałbrzychu, natomiast Liderem Grupy roboczej jest Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku. W drugim półroczu 2013 r. odbyły się dwa warsztaty Grupy roboczej z udziałem ekspertów akademickich oraz pracowników Urzędów Statystycznych, podczas których omawiano m.in. kwestie dotyczące określenia zestawu wskaźników do ujęcia w zaproponowanych obszarach¹ Modelu. WUP w Białymstoku zobowiązał się do przesłania członkom Grupy Roboczej informacji o ustalonym schemacie zbierania danych do Modelu.

Informacje o Modelu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy są dostępne pod adresem: <http://www.obserwatorium.up.podlasie.pl/index.php/strony/9928>.

3.1. BADANIA RYNKU PRACY

3.1.1 BADANIA STATYSTYCZNE

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2013 Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu zbierał i weryfikował powiatowe Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy (sprawozdanie miesięczne) wraz z załącznikami oraz Sprawozdanie MPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych

¹ Obszary: bezrobocie i zatrudnienie, demografia, edukacja, rodzina i warunki życia, aktywność społeczna oraz gospodarka.

lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (sprawozdanie półroczne). Jako uzupełnienie obligatoryjnej sprawozdawczości z powiatowych urzędów pracy przekazywane były także informacje dodatkowe. Na podstawie zebranych materiałów aktualizowana była kompleksowa baza danych na temat struktury bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim pod względem cech społeczno – demograficznych. Informacje te, wraz z udostępnionymi przez urzędy statystyczne danymi, wykorzystywane były do opracowywania miesięcznego biuletynu informacyjnego oraz okresowych analiz dotyczących wybranych kategorii bezrobotnych.

Istniejąca baza danych wykorzystywana była również w fazie przygotowawczej prowadzonych badań socjologicznych oraz w procesie wdrażania w regionie PO KL (w szczególności Priorytetu VI, w odniesieniu do którego WUP pełni rolę Instytucji Pośredniczącej II Stopnia).

3.1.2 PROJEKT WŁASNY WUP – *RYNEK PRACY POD LUPĄ*

W okresie od 1 stycznia 2011 r. – 31 grudnia 2013 r., w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*, trwała realizacja własnego projektu systemowego – *Rynek Pracy pod Lupą (RPPŁ)*. Projekt ten, realizowany był w partnerstwie ze wszystkimi dwudziestoma działającymi w regionie powiatowymi urzędami pracy. Realizacja projektu miała na celu pozyskanie i upowszechnienie wiedzy na temat zapotrzebowania na pracowników o określonych zawodach i umiejętnościach oraz rynku szkoleniowego w województwie kujawsko-pomorskim. Cel ten został osiągnięty dzięki prowadzeniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badań pracodawców i instytucji szkoleniowych z terenu województwa.

Wartości zatwierdzonego wniosku o dofinansowanie projektu wynosiła 616 222,05 zł, ostatecznie na realizację projektu wydatkowano 613 026,82 zł (99,5%). W 2013 r. kwota wydatków wyniosła 227 793,71 zł.

1) *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.*

W ramach monitoringu zawodów dokonywana była analiza struktury osób bezrobotnych oraz zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności. Badanie to prowadzone było co pół roku. Raporty roczne ponadto zawierały informacje z Głównego Urzędu Statystycznego odnośnie prowadzonego przez GUS badania popytu na pracę i bezrobotnych absolwentów szkół wyższych oraz dane z Systemu Informacji Oświatowej (SIO) odnośnie absolwentów publicznych i niepublicznych szkół ponadgimnazjalnych.

W 2013 r. w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przygotowane zostały dwa raporty: *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2012 r.* (część pierwsza i druga), *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w I półroczu 2013 r.* oraz broszura z najważniejszymi informacjami zawartymi w rocznym raporcie z monitoringu za 2012 r., a także wynikami prowadzonych w 2013 r. badań pracodawców i rynku szkoleniowego. Odbiorcami raportów były organy administracji samorządowej i rządowej, władze oświatowe oraz inne instytucje zainteresowane określaniem kierunków zmian zachodzących w strukturze zawodowej na rynku pracy.

2) *Sondaż pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym.*

Głównym celem badania była diagnoza planowanych zmian w zatrudnieniu przez podmioty gospodarcze z terenu województwa kujawsko-pomorskiego, którzy w 2012 r. również byli objęci badaniem. Przeprowadzono wywiady z 1874 pracodawcami. Szczególnie cenna była wiedza dotycząca planowanego zatrudnienia pracowników w poszczególnych zawodach. Ważnym aspektem była również forma badania – wywiad bezpośredni, dzięki której podtrzymywane i nawiązywane były kontakty powiatowych urzędów pracy z lokalnymi pracodawcami. Pracodawcy pytani byli o: plany zatrudnieniowe do końca 2013 roku (planowane zwolnienia i zatrudnienie), oczekiwania w stosunku do kandydatów na wolne stanowiska pracy, planowane zwolnienia (powody i stanowiska), najbardziej efektywne formy rekrutacji oraz o kondycję firmy i kondycję branży, w której działa pracodawca. Pytano również o planowane zatrudnienie w dłuższej perspektywie, do 2018 r. oraz o plany współpracy pracodawcy z PUP. Wyniki badania dostępne są na stronie internetowej www.podlupa.wup.torun.pl w zakładce badania pracodawców oraz biblioteka.

3) *Analiza szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy oraz instytucje szkoleniowe w województwie kujawsko-pomorskim.*

Głównym celem badania była analiza oferty szkoleniowej powiatowych urzędów pracy oraz instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w rejestrze instytucji szkoleniowych. Powiatowe urzędy pracy przesyłały plany szkoleń na 2013 rok, a instytucje szkoleniowe wypełniały ankietę o ofercie szkoleń. W 2013 r. ankietę do instytucji szkoleniowej poszerzono o pytania dotyczące szkoleń zorganizowanych w 2012 r. Pozyskiwane dane zawierają m.in. informacje o tematach kursów/szkoleń, ich uczestnikach w podziale na płeć, źródle finansowania oraz czasie trwania

wyrażonym liczbą godzin. Ankieta pozwoliła także na zweryfikowanie, na ile instytucje szkoleniowe dopasowują swoją ofertę do lokalnego/regionalnego rynku pracy.

Analiza opracowana w 2013 r. została przeprowadzona w oparciu (poza źródłami wymienionymi wyżej) o dane statystyczne (MPiPS – 01, załącznik 4), informacje z rejestru instytucji szkoleniowych, dokumentację projektów dotyczącą szkoleń zorganizowanych w ramach Priorytetu VI PO KL. W 2013 roku wypełnione ankiety przesłały 134 instytucje szkoleniowe z regionu.

Pełny raport wraz z aneksem tabelarycznym prezentujący dane nt. oferty szkoleniowej jest dostępny na stronie internetowej projektu. Odbiorcami raportu były przede wszystkim instytucje świadczące usługi szkoleniowe, jak również osoby poszukujące, odpowiedniego szkolenia. Analiza szkoleń była także wykorzystywana w bieżącej pracy przez pośredników pracy i doradców zawodowych urzędów pracy naszego województwa.

Zarówno wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak i badań pracodawców oraz analizy rynku szkoleniowego były wykorzystywane przy sporządzaniu informacji o sytuacji w zawodach na rynku pracy.

W 2013 r. pracownicy Wydziału Badań i Analiz zorganizowali i poprowadzili trzy jednodniowe spotkania z pracownikami PUP, z tego: dwa dotyczyły realizacji badania ankietowego pracodawców, a jedno realizacji monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Spotkania miały na celu przedstawienie stanu realizacji oraz omówienie wyników poszczególnych zadań, a także wymianę doświadczeń między partnerami.

W ramach prowadzenia działalności informacyjno-promocyjnej projektu, w 2013 r. upowszechniano na bieżąco wyniki zadań merytorycznych, umożliwiając zainteresowanym osobom pozyskanie aktualnych informacji o regionalnym rynku pracy. Wyniki prowadzonych w ramach projektu badań i analiz są udostępniane za pośrednictwem strony internetowej <http://podlupa.wup.torun.pl>. W ramach projektu opracowano ulotki informujące o projekcie skierowane do pracodawców biorących udział w badaniu ankietowym. Zlecono firmie Sedlak & Sedlak opracowanie „*Analizy sytuacji w wybranych grupach zawodów na kujawsko-pomorskim rynku pracy w latach 2010-2013*”. Przygotowano również publikację podsumowującą realizację trzyletniego projektu *RPP*. W 2013 r. zorganizowano kampanię promocyjno-informacyjną skierowaną do uczniów szkół gimnazjalnych w województwie. Celem jej było zachęcenie uczniów do zapoznania się z problematyką rynku pracy. Zorganizowano konkurs na - *opis pracy w wymarzonym zawodzie*. Do WUP wpłynęło 218 zgłoszeń, a wyniki złożonych prac pozwoliły m.in. na poznanie powodów wyboru wymarzonych zawodów przez gimnazjalistów.

Informacje o projekcie oraz rynku pracy w regionie przedstawiały również dwa artykuły opublikowane na łamach prasy lokalnej, których część stanowiły wywiady z przedstawicielami instytucji mających wpływ na kształt rynku pracy w regionie.

W grudniu 2013 r. odbyło się seminarium podsumowujące realizację trzyletniego partnerskiego projektu *Rynek Pracy pod Lupą*. Poza zaprezentowaniem najważniejszych wyników zrealizowanego projektu przez pracowników WUP w Toruniu, zaproszeni prelegenci zapoznali zaproszonych gości z aktualnymi tematami związanymi z rynkiem pracy i edukacją. W seminarium uczestniczyli przedstawiciele m.in. następujących instytucji: Związku Pracodawców „Pracodawcy Pomorza i Kujaw”, Izby Przemysłowo-Handlowej w Toruniu, Urzędu Marszałkowskiego, starostw powiatowych, powiatowych urzędów pracy, uczelni wyższych, biur karier, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Toruniu, centrów kształcenia ustawicznego i praktycznego.

3.1.3 PROJEKT WŁASNY WUP – RYNEK PRACY POD LUPĄ II

Mając na uwadze przydatność wyników badań i analiz prowadzonych w ramach projektu *Rynek Pracy pod Lupą*, WUP w Toruniu zaplanował kontynuację projektu. W październiku 2013 r. do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego złożony został wniosek o dofinansowanie projektu *Rynek Pracy pod Lupą II*. Celem projektu będzie wsparcie uczestników kujawsko-pomorskiego rynku pracy w realizacji działań na rzecz łagodzenia skutków i przeciwdziałania bezrobociu poprzez dostarczenie niezbędnych informacji. Cel ten zostanie osiągnięty dzięki:

- 1) wskazaniu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- 2) diagnozie planów zatrudnieniowych oraz trudności rekrutacyjnych pracodawców działających w kluczowych branżach regionu,
- 3) diagnozie sytuacji podmiotów utworzonych dzięki dotacjom dla osób bezrobotnych,
- 4) identyfikacji oferty szkoleniowej,
- 5) udostępnieniu informacji szerokiemu gronu odbiorców.

W ramach projektu planowana jest również realizacja kolejnej edycji konkursu skierowanej do uczniów szkół gimnazjalnych w województwie - w celu zainteresowania ich rynkiem pracy.

Planowany okres realizacji projektu: 2 grudnia 2013 r. – 30 czerwca 2015 r. Planowany koszt projektu to 502 537,00 zł.

4. USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO REALIZOWANE PRZEZ CENTRA INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ

W 2013 r. z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP (w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku) skorzystało łącznie 25 538 osób, z tego 21 310 osób (83,4%) to osoby bezrobotne, poszukujące pracy i inne powyżej 18 roku życia, 4228 osób (16,6%) to młodzież szkół ponadgimnazjalnych poniżej 18 roku życia. Usługi poradnictwa zawodowego świadczyło 22 doradców zawodowych zatrudnionych w ramach 20,5 etatu.

Tabela: Klienci CiPKZ w 2013 r. według rodzaju świadczonych usług

Lp	Rodzaj świadczonych usług	Ogółem klienci (kol.2+3+5)	z tego:					w tym:	
			Młodzież ucząca się	Bezrobotni	w tym:		Pozostali	w tym:	
					Ludzie młodzi od 18-24			Poszukujący pracy	Inni
		1	2	3	4	5	6	7	
1.	Indywidualne poradnictwo zawodowe	2 445	222	1 527	270	696	40	656	
1.1	w tym badania psychologiczne	371	80	202	75	89	13	76	
2.	Grupowe poradnictwo zawodowe	1 070	292	586	56	192	0	192	
3	Zajęcia aktywizujące	581	74	239	13	268	0	268	
4.	Indywidualna informacja zawodowa	13 937	1 664	8 298	x	3 975	530	3 445	
5.	Grupowa informacja zawodowa	5 876	1 108	790	x	3 978	237	3 741	
6.	Giędy i targi pracy	1 547	868	265	x	414	49	365	
7.	Doradztwo dla pracodawców	0	0	0	0	0	0	0	
7.1	Osoby objęte wstępną selekcją kandydatów do pracy	0	0	0	x	0	0	0	
8.	Inne usługi	82	0	0	0	82	0	82	
	Razem osób	25 538	4 228	11 705	339	9 605	856	8 749	

W porównaniu z rokiem 2012 wzrosła liczba klientów korzystających z usług poradnictwa i informacji zawodowej. W 2013 r. z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CiPKZ) skorzystało łącznie 25 538 osób, tj o 4650 osób więcej niż przed rokiem.

CiPKZ Toruń

- 1) We współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy dla Powiatu Toruńskiego objęto usługami informacyjnymi i doradczymi osoby zwalniane w Podstrefie PSSE – firma Sharp.
- 2) CiPKZ było współorganizatorem kolejnej edycji Dni Kariery w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

- 3) Kontynuowano i rozwijano współpracę z jednostkami oświatowymi, w celu: przygotowania uczniów do aktywnych zachowań na rynku pracy, rozwoju informacji zawodowej, tworzenia i doskonalenia szkolnych systemów orientacji i poradnictwa zawodowego, promowania kształcenia ustawicznego. Kontynuowano współpracę z 9 szkołami ponadgimnazjalnymi celem udzielania pomocy szkole w realizacji kompleksowych działań w obszarze przygotowania uczniów do planowania własnej kariery zawodowej. Grupami docelowymi byli także nauczyciele, pedagodzy szkolni i rodzice.
- 4) Zorganizowano spotkania dla pedagogów szkolnych i nauczycieli odpowiedzialnych za proces orientacji zawodowej w szkołach ponadgimnazjalnych. Spotkania miały charakter podsumowujący dotychczasową współpracę, wyznaczający kolejne etapy współpracy i szkoleń.
- 5) Podjęto współpracę z poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, proponując obszary wspólnych działań. CiIPKZ przekazało metodologię opracowywania informacji o sytuacji zawodu na lokalnym rynku pracy, zobowiązując się jednocześnie do stałej aktualizacji informacji zawodowej.
- 6) CiIPKZ uczestniczyło w giełdach pracy, giełdach edukacyjnych i dniach kariery organizowanych przez szkoły ponadgimnazjalne, uczelnie wyższe i inne podmioty (stoiska informacyjne, indywidualne konsultacje doradcze, warsztaty).
- 7) Zorganizowano i przeprowadzono szkolenie kwalifikacyjne dla liderów klubów pracy i doradców zawodowych wg. programu „Szukam pracy”. Szkoleniem objęto 44 osoby rekrutujące się z powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego.
- 8) Zorganizowano i przeprowadzono, w oparciu o program własny, szkolenie dla kluczowych pracowników PUP, którego tematem była: „Komunikacja interpersonalna z klientem urzędu”. Udział w szkoleniu wzięło 13 pracowników PUP.
- 9) Uczestniczono w targach pracy WUP-EURES oraz „Edukacja Praca Kariera”.
- 10) Świadczone usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla osób kierowanych z powiatowych urzędów pracy i przychodzących z inicjatywy własnej. Konsultacje indywidualne poszerzone o diagnozę i wsparcie psychologiczne, zajęcia aktywizacyjne, poradnictwo grupowe i informację zawodową.
- 11) Opracowano i aktualizowano 158 informacji o sytuacji zawodów na regionalnym rynku pracy. Opracowania służą racjonalizacji decyzji zawodowych i są dostępne na stronie http://www.wup.torun.pl/ciipkz/zasoby_do_pobrania/informacja_lokalna_o_zawodach/spis_informacja_lokalna_o_zawodach.php.

- 12) Przygotowano 98 opinii dotyczących planowanych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych. Stanowiły one podstawę do wydania opinii przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia co do zasadności powoływania wnioskowanych kierunków.
- 13) Uczestniczono w procesie oceny wniosków PUP o dofinansowanie projektów ze środków Funduszu Pracy – rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Oceniono 62 wnioski.
- 14) Prowadzono rejestr instytucji szkoleniowych. W oparciu o wnioski będące podstawą dokonania wpisu opracowywano i aktualizowano materiał zbiorczy ilustrujący ofertę szkoleniową 536 instytucji, działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.
- 15) Gromadzono, opracowywano, aktualizowano i udostępniano informacje o zawodach, możliwościach kształcenia i doskonalenia zawodowego, w tym informacje o systemie oświaty szkolnej dla młodzieży i dorosłych.
- 16) Opracowano i wdrożono do praktyki doradczej program szkolenia dla osób dorosłych – zapobieganie wykluczeniu cyfrowemu.
- 17) We współpracy z Komendą Wojewódzką OHP podejmowano gości w ramach europejskich wizyt programu GRUNDTVIG. Reprezentowali oni instytucje zajmujące się świadczeniem usług poradnictwa zawodowego.
- 18) Nawiązano ściślejszą współpracę z akademickimi biurami karier (ABK) uczelni wyższych z województwa kujawsko-pomorskiego. Celem współpracy jest pomoc ABK w świadczeniu usług poradnictwa zawodowego dla studentów, badania losów absolwentów i tworzenia narzędzi służących temu celowi.
- 19) Nawiązano współpracę z podmiotami z sektora NGO (organizacje pozarządowe), mającą na celu objęcie grup szczególnego ryzyka działaniami zapobiegającymi wykluczeniu cyfrowemu.
- 20) Rozwinięto współpracę z jednostkami oświatowymi nakierowaną na przekaz informacji, animowanie przedsięwzięć własnych na rzecz uczniów, świadczenie usług poradnictwa zawodowego.
- 21) Kontynuowano współpracę z ośrodkiem pomocy społecznej w stosunku do klientów będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- 22) Kontynuowano prace nad doskonaleniem i tworzeniem nowych autorskich narzędzi i metod pracy z klientem: zawody i obszary pracy przyszłości, program pracy z zagrożonymi wykluczeniem cyfrowym, elementy komunikacji interpersonalnej w procesie poszukiwania pracy.

- 23) Przygotowano koncepcję wsparcia dla pracowników zwalnianych w firmie – Przewozy Regionalne sp. z o.o. Nawiązano w tym zakresie ścisłą współpracę z działem kadr Spółki i Powiatowym Urzędem Pracy dla Miasta Torunia.

CIIPKZ Bydgoszcz

- 1) W partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy przygotowano i wdrożono program pracy z pracownikami tracącymi zatrudnienie w wyniku zwolnień grupowych, dokonywanych z przyczyn nie dotyczących pracowników. Usługami doradztwa zawodowego i informacji objęto łącznie 568 osób z: Zakładów Chemicznych Zachem S.A., Fabryki Form Metalowych FORMET S.A oraz Truck-Lite Europe Sp. z o.o.
- 2) Przygotowano 457 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym do wejścia/powrotu na rynek pracy, w ramach projektów realizowanych z instytucjami pomocy społecznej oraz jednostkami penitencjarnymi.
- 3) Przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy realizowano 7 edycji miesięcznych szkoleń dla 52 bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem cyfrowym. Wyposażono ich w nowe umiejętności, konieczne w uzyskaniu i utrzymaniu zatrudnienia. Dodatkowo dla osób w wieku 50+, zrealizowano warsztaty (1 edycja) celem zmniejszania ich dystansu wobec nowej technologii i cyfryzacji. Zajęcia prowadzone były przez Stowarzyszenie „Miasta w Internecie”.
- 4) Współpracowano z jednostkami oświatowymi w celu przygotowania uczniów do aktywnych zachowań na rynku pracy, rozwoju informacji zawodowej, doskonalenia szkolnych systemów orientacji i poradnictwa zawodowego, promowania kształcenia ustawicznego. Adresatami byli zarówno uczniowie jak i nauczyciele, szkolni doradcy zawodowi oraz pracownicy poradni psychologiczno-pedagogicznych. Podczas 3 spotkań z pedagogami szkolnymi poruszano problematykę: zarządzania talentami młodzieży, organizację zajęć z zakresu doradztwa zawodowego, sposoby zaangażowania rodziców w planowanie kariery zawodowej ich dzieci. Łącznie różnymi formami zajęć objęto 846 uczniów, w tym dla 203 (5 edycji) w ramach „Spotkań z zawodem”, w trakcie których dyskutowano o szansach i perspektywach zatrudnienia w ponad 15 zawodach m.in. w takich jak: *cukiernik, fryzjer, kucharz, ogrodnik, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, technik informatyk* (Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 2 i 3 w Bydgoszczy, Liceum Ogólnokształcące Towarzystwa Salezjańskiego, Kujawsko-Pomorskie Szkoły NEKS, LO: XV, VI, IX, XI, V).

- 5) Mając na celu racjonalizację decyzji zawodowych i działań związanych z poszukiwaniem pracy, wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy przeprowadzono 19 edycji spotkań informacyjnych dla 556 nowo rejestrujących się bezrobotnych z prawem do zasiłku.
- 6) Dzielono się z doradcami zawodowymi z PUP informacjami na temat przygotowywania danych pod potrzeby powiatowych rad zatrudnienia o nowych kierunkach kształcenia, czy rozwiązywania problemów napotykanym przy rekrutacji określonych grup beneficjentów do programów EFS. Zorganizowano również spotkanie o charakterze metodycznym, mające na celu wzbogacenie warsztatu pracy doradcy o elementy metody Terapii Skoncentrowanej na Rozwiązaniach (TSR).
- 7) Rozwijano współpracę z 7 akademickimi biurami karier. Tematem wiodącym było badanie losów absolwentów i sposobu korzystania z wyników oraz wykorzystywania analiz WUP dotyczących rynku pracy w bieżącej działalności ABK. Połączono działania w zakresie wspierania absolwentów i studentów w przygotowaniu do wejścia na rynek pracy (*rozwój kompetencji miękkich, zawody przyszłości, rynek pracy-tendencje, możliwości i procedury dotyczące podjęcia pracy w Polsce przez studenta lub absolwenta z Ukrainy*). Zajęcia/wykłady realizowane były m.in. w ramach Bydgoskiego Festiwalu Nauki, Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, w trakcie zajęć dydaktycznych prowadzonych dla 3 grup studentów kierunku poradnictwo zawodowe i personalne oraz doradztwo zawodowe i rehabilitacyjne Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy (UKW).
- 8) Wspólnie z Wydziałem Pośrednictwa Pracy, opracowano i zaktualizowano oraz udostępniano informację o sytuacji 66 zawodów na regionalnym rynku pracy oraz opisy 366 instytucji edukacyjnych. Przygotowano 36 informacji dla Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w związku z koniecznością opiniowania przez nią powoływania kierunków kształcenia w szkołach zawodowych. Celem nadrzędnym procesu opiniowania było dostosowywanie kierunków kształcenia do realnych potrzeb rynku pracy.
- 9) Przeprowadzono 2 edycje zajęć dla 21 osób oraz udzielono 93 konsultacje osobom zainteresowanym działalnością gospodarczą i pozyskaniem na ten cel środków z różnych źródeł. Współpraca z Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców oraz Punktem Wspierania Samozatrudnienia PUP w Bydgoszczy, zaowocowała posiadaniem aktualnych informacji w tym zakresie.
- 10) Uczestniczono w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, tegoroczna edycja przebiegała pod hasłem „*Odkryj swoje talenty*”. Różnymi formami zajęć objęto m.in. studentów, uczniów,

nauczycieli/szkolnych doradców zawodowych - łącznie 481 osób. Zasadna okazała się konwencja wspólnej promocji wszystkich przedsięwzięć przez każdego z partnerów. Połączenie działań m. in. z bydgoskimi biurami karier i PUP w Bydgoszczy wpłynęło na sprawniejsze dotarcie z ofertą do potencjalnego odbiorcy.

- 11) Podejmowano szereg działań mających na celu promocję CiIPKZ i dotarcie z ofertą do różnych grup odbiorców m. in. za pośrednictwem mediów (portale internetowe, prasa-*Gazeta Pomorska*). Udział w przedsięwzięciach organizowanych przez inne podmioty wykorzystywano do uzyskania informacji o potrzebach klientów i pozyskiwania do współpracy nowych partnerów.
- 12) Uczestniczono w wielu wydarzeniach związanych z rynkiem pracy organizowanych przez różne podmioty, tj. w:

Targach pracy:

- *V Świeckich Targach Edukacji i Pracy,*
- *X Jubileuszowych Targach Pracy i Kariery 2013 i w Branżowych Targach Pracy na Uniwersytecie Technologiczno-Przyrodniczy w Bydgoszczy (UTP),*
- *III Targach Pracy i Przedsiębiorczości w Nakle n/Notecią,*
- *Bydgoskim Festiwalu Nauki,*
- *Targach Pracy i Promocji Pracodawców OFFerty 2013,*
- *Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości.*

Seminariach/konferencjach:

- *„Monitorowanie losów absolwenta. Ujednolicona ankieta absolwenta” – UTP,*
- *„Mama wraca do pracy” - Okręgowy Inspektorat Pracy i WUP,*
- *„Sąd nad ekonomią społeczną” – Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy (WSG),*
- *Badanie losów absolwentów szkół wyższych – WUP Toruń,*
- *Spotkanie informacyjne nt. realizacji projektu innowacyjnego „PI-PWP Wielowymiarowy model wsparcia i identyfikacji kompetencji zawodowych” – realizacja WUP w Gdańsku, Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej, Politechnika Wrocławska oraz Urząd Pracy w Gavle (Szwecja),*
- *Konferencja „Projekt systemowy „Krok do przodu” narzędziem pracownika socjalnego w aktywnej integracji środowiska lokalnego” - Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Bydgoszczy.*

CIIPKZ Włocławek

- 1) Wdrożono program pracy z osobami zamierzającymi rozpocząć działalność gospodarczą poprzez świadczenie usług doradczych i szkoleniowych z udziałem Toruńskiej Agencji Rozwoju Regionalnego i PUP we Włocławku.
- 2) Zorganizowano i przeprowadzono warsztaty poradnictwa grupowego oraz zajęcia aktywizacyjne dla osób skierowanych przez PUP we Włocławku oraz z wolnego naboru. Zorganizowano 53 grupy, w których uczestniczyło 429 osób, w większości osoby długotrwale bezrobotnych i bez kwalifikacji zawodowych.
- 3) Przeprowadzono 1977 rozmów doradczych indywidualnych, z 887 osobami w zakresie wypracowania alternatywnych rozwiązań zwiększających wejście na rynek pracy.
- 4) Udzielono pomocy 180 osobom zagrożonym wykluczeniem cyfrowym w celu nabycia umiejętności poszukiwania pracy z wykorzystaniem internetu.
- 5) Kontynuowano współpracę z jednostkami oświatowymi, podejmując działania adresowane do grup uczniów na różnych poziomach kształcenia, do pedagogów i doradców w szkołach:
 - przeprowadzono 5 spotkań grupowych z 80 uczniami na terenie szkół powiatu włocławskiego, na temat wyboru dalszego kierunku kształcenia, przygotowania do wejścia na rynek pracy z uwzględnieniem zjawisk zachodzących na rynku pracy w oparciu o *raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych*, przeprowadzono testy Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ).
 - zorganizowano prelekcje zawodoznawcze w szkołach dla 523 uczniów o różnych poziomach kształcenia na terenie podregionu włocławskiego w ramach „*Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery*” dot. sytuacji danego zawodu/grupy zawodów na rynku pracy oraz o możliwościach podjęcia roli zawodowej,
 - zorganizowano 2 edycje spotkań dla 87 uczniów z terenu powiatu włocławskiego i aleksandrowskiego z przedstawicielem zawodu w ramach akcji „*Tydzień z Zawodem*” na temat kariery zawodowej w wojsku,
 - zorganizowano spotkania z pedagogami Zespołu Szkół nr 1 w Aleksandrowie Kuj. i w Gimnazjum nr 1 w Brześciu Kujawskim na temat formy pomocy uczniom w podejmowaniu dalszych decyzji zawodowych i edukacyjnych.
- 6) Kontynuowano współpracę z Caritas Diecezji Włocławskiej w celu przygotowania osób bezdomnych do aktywnego wejścia na rynek pracy i udzielenia im pomocy

- w poszukiwaniu pracy (indywidualne wsparcie, udostępnianie ofert pracy, skierowanie na szkolenie).
- 7) W ramach realizacji współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Urzędem Skarbowym, Caritas Diecezji Włocławskiej, Ośrodkiem ds. Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności udzielono pomocy 87 osobom nieporadnym społecznie, niepełnosprawnym w optymalnym wyjaśnianiu, rozwiązywaniu problemów.
 - 8) Podejmowano działania w kierunku zintegrowania współpracy podmiotów realizujących poradnictwo zawodowe:
 - zorganizowano 3 spotkania z doradcami zawodowymi PUP w celu realizacji wspólnych działań tj. Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, giełd i targów pracy oraz w celu wzajemnych konsultacji prowadzonych spraw,
 - zorganizowano 3 spotkania merytoryczne ze szkolnymi doradcami zawodowymi i pedagogami szkół ponadgimnazjalnych nt. doradztwa zawodowego w szkołach,
 - nawiązano współpracę z akademickimi biurami karier na terenie działania CIiPKZ celem pozyskania informacji o wynikach badania losów absolwentów.
 - 9) Przygotowano 40 lokalnych informacji o zawodach, stanowiących podstawę opiniowania przez WRZ zasadności powoływania kierunków kształcenia w szkołach zawodowych.
 - 10) Opracowano 65 nowych informacji lokalnych o zawodach i zaktualizowano dwukrotnie w ciągu roku istniejące opracowania.
 - 11) Współpracowano z innymi instytucjami poprzez uczestnictwo w targach (Włocławskie Targi Szkół, Pracy i Rzemiosła, Targi Edukacyjne w Lubrańcu, Targi Edukacji i Pracy „Aktywni na start”).
 - 12) Promowano poradnictwo zawodowe wśród różnych grup odbiorców za pośrednictwem portali internetowych, Zielonej Linii, na ekranie multimedialnym, jak również podczas targów i spotkań zewnętrznych – konferencje, spotkania z młodzieżą.
 - 13) Uczestniczono w badaniach - sondaż wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego „Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym”- 50 firm z Miasta Włocławka i powiatu włocławskiego.

5. USŁUGI WŁASNE Z ZAKRESU KRAJOWEGO I ZAGRANICZNEGO POŚREDNICTWA PRACY

5.1. POŚREDNICTWO KRAJOWE

W roku 2013 do WUP wpłynęły 92 krajowe oferty pracy od 45 pracodawców z terenu całego kraju (w roku 2012 - 88 ofert od 37 pracodawców). Łączna liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy wyniosła 576 (w roku 2012 – 184). Liczba ofert zwiększyła się zatem minimalnie, natomiast znacznie wzrosła liczba wolnych miejsc pracy, zgłaszanych przez pracodawców krajowych w ramach pośrednictwa pracy ponadpowiatowego i międzywojewódzkiego, co wynika m.in. z dużej liczby wakatów w zgłoszonej do tut. Urzędu ofercie naboru do pracy w jednostkach Policji na terenie województwa. W marcu 2013 r. zorganizowano Targi Pracy na terenie Bydgoszczy przy współudziale miejscowego PUP. Wśród 20 wystawców znalazły się największe agencje zatrudnienia z regionu, pracodawcy oraz powiatowe urzędy pracy z powiatów ościennych. Z ofert Targów Pracy skorzystało około 250 osób.

5.2. OFERTY PRACY POCHODZĄCE OD AGENCJI ZATRUDNIENIA

W roku 2013 do WUP w Toruniu wpłynęło 189 ofert pracy od 31 podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (w roku 2012 – 115 ofert pracy od 22 podmiotów). Najczęściej oferowano pracę w Niemczech, Holandii i Wielkiej Brytanii.

WUP w Toruniu zorganizował 2 spotkania informacyjne dla agencji zatrudnienia, która oferowała zatrudnienie dla opiekunów osób starszych. Zaproszono 45 osób. Ostatecznie w spotkaniach uczestniczyło 19 osób zainteresowanych.

W I kwartale 2013 r. odbyło się również spotkanie robocze z przedstawicielem agencji zatrudnienia kierującej do pracy w Holandii, informujące o prowadzonych naborach.

5.3. ZAGRANICZNE POŚREDNICTWO PRACY

W 2013 r. WUP kontynuował realizację (na podstawie zawartych porozumień o współpracy) ofert pracy pochodzących od pracodawcy hiszpańskiego i niemieckiego.

Do pracy w Hiszpanii poszukiwano przede wszystkim pracowników sezonowych przy zbiorach truskawek. Na rozmowy kwalifikacyjne z przedstawicielem pracodawców hiszpańskich zaproszono 300 osób, a zatrudnienie znalazło 49 osób. Ponadto u innego hiszpańskiego pracodawcy (firma zajmująca się dystrybucją cytrusów, z którą WUP w Toruniu współpracuje od kilku lat) 50 osób podjęło pracę przy układaniu i sortowaniu owoców.

W Niemczech pracodawca poszukiwał pracowników na stanowisko szwaczki. Z uwagi na to, że od kandydatów była wymagana co najmniej podstawowa znajomość języka

niemieckiego oferta była skierowana do wąskiej grupy osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Realizowano także ofertę sezonową dla uczniów i studentów do pracy w Niemczech w rolnictwie, gastronomii i hotelarstwie. Na ofertę odpowiedziały 2 osoby.

6. REALIZACJA DZIAŁAŃ W RAMACH MIĘDZYNARODOWEJ SIECI „EURES”

Zagraniczne oferty pracy, rekrutacje, kontakty

W 2013 r. przyjęto do realizacji 519 ofert pracy za granicą (562 w 2012 r.), w ramach których zgłoszono 4192 wolne miejsca pracy (4803 w 2012 r.). W porównaniu do roku ubiegłego można zaobserwować nieznaczny spadek liczby ofert pracy i wakatów. Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Norwegii, Wielkiej Brytanii, Belgii i Austrii. Przeważały oferty zatrudnienia stałego, dla osób znających języki obce (np. język angielski lub niemiecki) i posiadających kwalifikacje zawodowe.

W 2013 r. zanotowano 64% wzrost liczby kontaktów z osobami bezrobotnymi poszukującymi pracy za granicą tj. 7397 kontaktów osobistych, telefonicznych i poprzez pocztę elektroniczną, wobec 4508 kontaktów w 2012 r. 5609 zapytań dotyczyło możliwości zatrudnienia w krajach UE/EOG (3114 w 2012 r.), 419 – warunków życia i pracy za granicą (337 w 2012 r.), 524 kontakty obejmowały inne zagadnienia związane z europejskim rynkiem pracy (1057 w 2012 r.).

Wojewódzki grant EURES:

Główne zadania zrealizowane z wojewódzkiego grantu EURES w 2013 r.:

- 1) organizacja IV Międzynarodowych Targów Pracy w Toruniu w dniu 8 maja 2013 r. - łączna liczba stanowisk wystawienniczych: 24 (w tym 7 zagranicznych), do dyspozycji poszukujących pracy było ok. 200 zagranicznych ofert pracy, targi odwiedziło ok. 1000 osób;
- 2) organizacja dwóch szkoleń dla pośredników pracy z PUP i pracowników WUP z zakresu Europejskich Służb Zatrudnienia, rynku pracy UE/EOG oraz narzędzi informatycznych będących do dyspozycji sieci EURES;
- 3) uczestnictwo doradców EURES w krajowych i zagranicznych targach pracy (prowadzenie stoisk informacyjnych), jak również przeprowadzenie prezentacji multimedialnych upowszechniających usługi EURES na seminariach i warsztatach organizowanych we współpracy z lokalnymi partnerami;
- 4) modernizacja wojewódzkiej strony internetowej EURES wraz z bazą ofert pracy.

Tabela: Wojewódzkie granty EURES – przyznane środki finansowe.

	Kwota przyznana	Kwota wydatkowana
Grant EURES 2012-2013	105 313 zł	72 645,11 zł
Grant EURES 2013-2014	170 950 zł	W trakcie realizacji

7. CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW NA PROWADZENIE AGENCJI ZATRUDNIENIA ORAZ WSPÓLPRACA Z AGENCJAMI ZATRUDNIENIA

Na dzień 31 grudnia 2013 r. na terenie województwa kujawsko-pomorskiego działało 170 agencji zatrudnienia (139 agencji działało na koniec 2012 r.). Nastąpił ponad 50% wzrost liczby wniosków o wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia – w 2013 r. wpłynęło 55 wniosków wobec 35 w roku 2012. Z rejestru wykreślono łącznie 22 agencje zatrudnienia (w 2012 r. – 19).

Wyraźny wzrost zainteresowania otwieraniem nowych agencji zatrudnienia nadal jest ściśle związany z otwarciem niemieckiego rynku pracy, na którym występuje szczególnie duże zapotrzebowanie na pomoce domowe i opiekunów osób starszych.

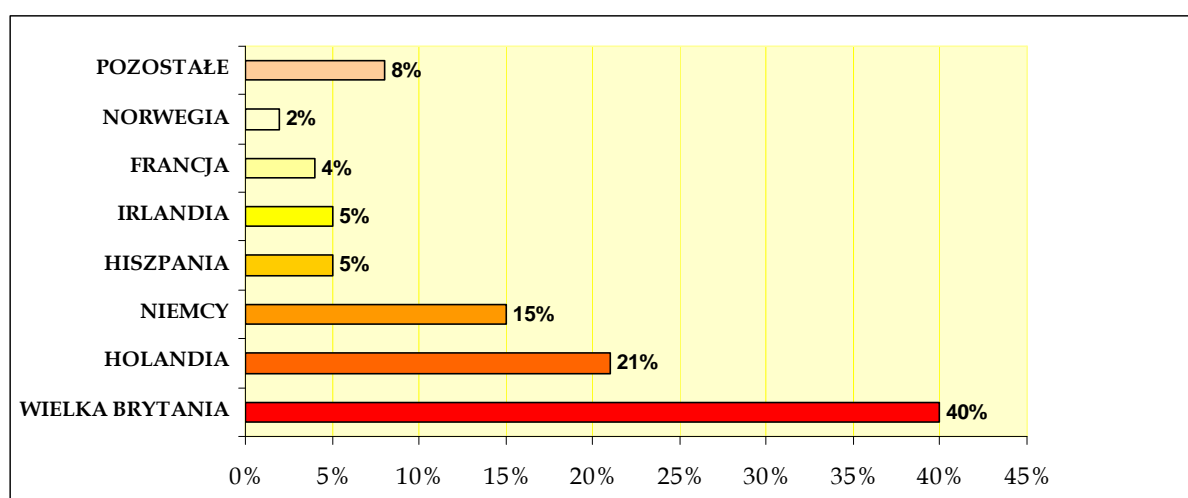
We współpracy z Państwową Inspekcją Pracy rozpatrywano skargi dotyczące działalności agencji zatrudnienia lub podejrzeń o prowadzenie nielegalnego pośrednictwa pracy – w 2013 r. wpłynęło 7 skarg (w 2012 r. - 5).

8. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW WEDŁUG UPROSZCZONYCH ZASAD DOT. OBYWATELI BIAŁORUSI, ROSJI, UKRAINY, MOŁDOWY I GRUZJI

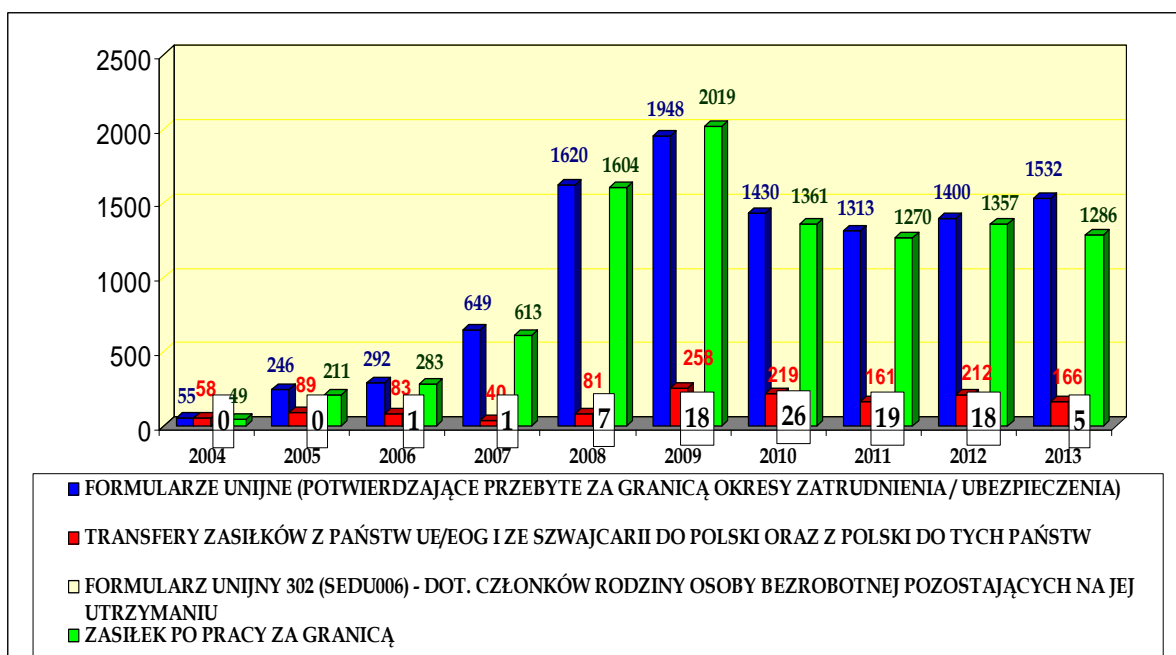
W 2013 r. do powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego wpłynęło łącznie 2919 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom. Dla porównania w 2012 r. zarejestrowano 2276 oświadczeń, co oznacza znaczący wzrost (o 28,3% – 643 oświadczenia) liczby rejestrowanych oświadczeń. Spośród zarejestrowanych w badanym okresie 2919 oświadczeń, 2570 (88%) dotyczyło obywateli Ukrainy. Cudzoziemcy najczęściej podejmowali pracę w branżach: przetwórstwo przemysłowe oraz budownictwo. Najczęstszym deklarowanym okresem podejmowania pracy przez cudzoziemców był najdłuższy określony przez ustawodawcę okres tj. 3-6 m-cy, który widniał na 2613 oświadczeniach (89,5%). Najwięcej oświadczeń w 2013 r. zarejestrowały PUP: w Bydgoszczy (2314), Mogilnie (156), Grudziądzu (96) oraz dla Miasta Torunia (95).

9. REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z KOORDYNACJĄ SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

Liczba wniosków złożonych w 2013 r. do WUP o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego ukształtowała się na zbliżonym poziomie jak w roku 2012 (odpowiednio w 2013 - 1286 i 2012 - 1357). Natomiast, liczba wniosków o pośrednictwo WUP w uzyskaniu dokumentu (formularza PD U1/SED U002) poświadczającego przebyte okresy zatrudnienia/ubezpieczenia na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii (głównie w Wielkiej Brytanii, Holandii, Niemczech), wzrosła z 1400 do 1532.



Wykres: Wnioski o pośrednictwo WUP w Toruniu w uzyskaniu formularzy unijnych poświadczających przebyte za granicą okresy ubezpieczenia/zatrudnienia z podziałem na państwa (1532 wnioski = 100%).



Wykres: Liczba wniosków złożonych do WUP w Toruniu w latach 2004-2013.

Ustalenie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia następuje każdorazowo w oparciu o wymianę informacji (dokumentów SED w wersji papierowej) pomiędzy instytucjami właściwymi i łącznikowymi państw członkowskich, a także w oparciu o stałą współpracę ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego. Od 1 lipca 2012 r. WUP w Toruniu stosuje i uczestniczy w pracach związanych z rozwojem aplikacji WUP Viator, która umożliwia pobieranie danych o osobach bezrobotnych i poszukujących pracy z Aplikacji Centralnej. Największą przeszkodę dla sprawnej koordynacji świadczeń społecznych w państwach UE i EOG stanowi nadal brak elektronicznego systemu wymiany informacji i formularzy SED (EESSI) pomiędzy państwami członkowskimi.

10. FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Podstawowym działaniem Wydziału ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) jest wypłata świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnego pracodawcę. Ponadto Fundusz realizuje zadania wynikające z wejścia w życie dodatkowych ustaw rozszerzających zakres ochrony roszczeń pracowniczych, także w przypadku zaistnienia klęsk żywiołowych wypłacając świadczenia pracodawcom dla osób poszkodowanych. Od 21 listopada 2013 r. nowa ustawa w *sprawie szczególnych rozwiązań związanych z ochroną miejsc pracy* umożliwia przedsiębiorcom skorzystanie z dofinansowania z FGŚP wynagrodzeń dla pracowników będących na przestoju ekonomicznym lub ograniczonym czasie pracy.

W 2013 r. do WUP w Toruniu wpłynęło 266 wniosków indywidualnych oraz 46 wykazów zbiorczych i uzupełniających (łącznie od 105 pracodawców) dotyczących wypłaty świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Wnioski indywidualne oraz wykazy zbiorcze i uzupełniające obejmowały 1507 osób na kwotę wnioskowaną blisko 8242,0 tys. zł.

W analizowanym okresie dokonano wypłat świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnego pracodawcę w kwocie ok. 7406,0 tys. zł. Kwota ta obejmuje wypłaty dla 137 osób z wniosków indywidualnych i 1239 osób z wykazów zbiorczych i uzupełniających. Ogółem w 2013 r. ze świadczeń FGŚP skorzystało 56 pracodawców. Wypłat z tytułu powodzi oraz związanych z ochroną miejsc pracy nie dokonano.

W 2013 r. z powodu niespełnienia wymogów określonych przepisami ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. *o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy* (Dz. U. Nr 158, poz. 1121 z późn. zm.) odmówiono wypłaty świadczeń 80 osobom z wniosków indywidualnych oraz 16 osobom z wykazów zbiorczych i uzupełniających. Odmowy objęły osoby z 46 zakładów pracy.

Od 1 stycznia do 31 grudnia 2013 r. odnotowano zwrot wypłaconych świadczeń na kwotę ok. 10 710,0 tys. zł, w tym odsetki ustawowe stanowiły kwotę ok. 218,0 tys. zł. Ponadto Fundusz uzyskał blisko 17,0 tys. zł tytułem spłaty kosztów. Jednocześnie Dysponent FGŚP – Minister Pracy i Polityki Społecznej na podstawie kierowanych przez WUP w Toruniu wniosków wyraził zgodę na umorzenie należności, odstąpienie od dochodzenia zwrotu należności oraz zmianę warunków zwrotu w łącznej kwocie 9491,0 tys. złotych.

Wypłaty z Funduszu w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu	
Przewidywane wykonanie w 2013 r.	Wykonanie wg. stanu na 31.12.2013 r.
8 900,0 tys. zł.	7 406,0 tys. zł.

Zwroty od pracodawców z tytułu wypłaconych świadczeń	
Przewidywane wykonanie w 2013 r.	Wykonanie wg. stanu na 31.12.2013 r.
3 700,0 tys. zł*	10 727,0 tys. zł.

Umorzenia, odstąpienia, zmiana warunków zwrotu	
Przewidywane wykonanie w 2013 r.	Wykonanie wg. stanu na 31.12.2013 r.
7 430,0 tys. zł.**	9 491,0 tys. zł.

* korekta planu z 1 200,0 tys. zł.

** korekta planu z 3 500,0 tys. zł.

11. KONTROLE PROWADZONE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU W ZAKRESIE PROGRAMÓW RYNKU PRACY

W 2013 r. Wydział ds. Kontroli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* przeprowadził 171 kontroli. Realizacja kontroli w okresie sprawozdawczym względem liczby wskazanej w Rocznym Planie Kontroli (RPK) w roku 2013 r. dla poszczególnych Działań kształtuje się następująco:

Działanie 6.1

- 1) Poddziałanie 6.1.1 – założono przeprowadzenie 28 kontroli, z których zrealizowano 27 (wykonanie RPK 2013 w 96%). Ogółem przeprowadzono 78 kontroli tj.: 27 kontroli planowych oraz 13 kontroli doraźnych i 38 wizyt monitorujących nieujętych w RPK 2013.
- 2) Poddziałanie 6.1.2 – założono przeprowadzenie 19 kontroli, z których zrealizowano 11 (wykonanie RPK 2013 w 58%). Ogółem przeprowadzono 13 kontroli tj.: 11 kontroli planowych w siedzibie beneficjenta oraz 2 wizyty monitoringowe nieujęte w RPK 2013.

- 3) Poddziałanie 6.1.3 – założono przeprowadzenie i zrealizowano 10 kontroli (wykonanie RPK 2013 w 100%). Ogółem przeprowadzono 46 kontroli, tj. 10 kontroli planowych w siedzibie beneficjenta oraz 36 wizyt monitoringowych nieujętych w RPK 2013.

Działanie 6.2

Założono przeprowadzenie i zrealizowano 3 kontrole (wykonanie RPK 2013 w 100%). Ogółem przeprowadzono 5 kontroli tj.: 3 kontrole planowe w siedzibie beneficjenta oraz 2 wizyty monitoringowe nieujęte w RPK 2013.

Działanie 6.3

Założono przeprowadzenie i zrealizowano 28 kontroli (wykonanie RPK 2013 w 100%). Ogółem przeprowadzono 29 kontroli tj.: 28 kontroli planowych w siedzibie beneficjenta oraz 1 wizytę monitoringową nieujętą w RPK 2013.

Zakres przedmiotowy kontroli realizacji projektów u beneficjenta obejmował w 2013 r.: weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w umowie o dofinansowanie projektu, a w szczególności: prawidłowość rozliczeń finansowych, kwalifikowalność wydatków dotyczących personelu projektu, poprawność udzielania zamówień publicznych, tj. prawidłowość stosowania ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. *Prawo zamówień publicznych* (Dz. U. 2013 r., poz. 907 z późn. zm.) oraz przepisów prawa wspólnotowego, poprawność stosowania zasady konkurencyjności, poprawność udokumentowania rozeznania rynku w przypadku wydatków, do których nie mają zastosowania zapisy ustawy Prawo Zamówień Publicznych i zasady konkurencyjności, poprawność udzielania pomocy publicznej/pomocy de minimis, prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych, zapewnienie właściwej ścieżki audytu, sposób prowadzenia i archiwizacji dokumentacji projektu.

W trakcie przeprowadzonych kontroli stwierdzono uchybienia skutkujące zwrotem środków (korekty finansowe oraz 10 nieprawidłowości). W sytuacji, gdy stwierdzono uchybienia w informacji pokontrolnej sformułowano zalecenia pokontrolne. Monitoring wdrożenia zaleceń pokontrolnych odbywał się poprzez weryfikację dokumentacji przesłanej przez beneficjenta. W roku 2013 nie wystąpiły nieprawidłowości mające charakter systemowy, wynikające z nieprawidłowego funkcjonowania systemu realizacji PO KL.

12. KONTROLE ZEWNĘTRZNE WUP

W 2013 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy przeprowadzono 7 kontroli zewnętrznych:

- 1) Urząd Kontroli Skarbowej w Bydgoszczy w maju 2013 r. przeprowadził audyt operacji w celu weryfikacji wydatków poniesionych przez beneficjenta w ramach PO KL. Audyt

operacyjny przeprowadzony został na podstawie próby wybranej w dniu 15 lutego 2013 r. spośród wydatków, które zostały zadeklarowane do Komisji Europejskiej w okresie od 1 lipca do 31 grudnia 2012 r. Do czynności audytowych zakwalifikowano projekt nr POKL.06.02.00-04-059/10 pn. „*Własna firma szansą na sukces*” realizowanego w ramach PO KL. W wyniku przeprowadzonych czynności audytowych nie stwierdzono nieprawidłowości w obszarze wydatków poniesionych przez beneficjenta. Podsumowanie ustaleń nastąpiło 7 czerwca 2013 r.

- 2) Na zlecenie Instytucji Pośredniczącej w dniu 18 lipca 2013 r. został przeprowadzony przez firmę Audit Consulting „Pająk i Partnerzy” audyt zewnętrzny działań zrealizowanych przez WUP w ramach Roczego Planu Działania Pomocy Technicznej PO KL na 2012 rok.
- 3) Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przeprowadziło w dniach 9 – 13 września 2013 r. kontrolę, której przedmiotem była prawidłowość realizacji przez Marszałka Województwa zadań wynikających z art. 23 ust. 9 oraz 23a ust. 3 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. *o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy*. Działalność Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu została oceniona pozytywnie. W trakcie kontroli stwierdzono wystąpienie jednego uchybienia, które wystąpiło na początku 2012 r., w związku z czym odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.
- 4) Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego przeprowadził 3 kontrole:
 - w okresie od 1 do 22 października 2013 r. - kontrolę planową „*Porozumienia w sprawie realizacji Rocznych Planów Działań w ramach Priorytetu X Pomoc Techniczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*”. W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych stwierdzono, że realizowane działania są zgodne z założeniami przyjętymi w Rocznym Planie Działania Pomocy Technicznej PO KL na rok 2013 oraz z „*Zasadami realizacji Pomocy Technicznej PO KL*”;
 - w okresie od 28 października do 15 listopada 2013 r. - kontrolę problemową. Zakres kontroli obejmował ocenę poprawności dokumentowania czynności wykonywanych na rzecz oceny projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przez pracowników podległych jednostek Urzędowi Marszałkowskiemu Województwa Kujawsko-Pomorskiego (tj. WUP w Toruniu i ROEFS);
 - w okresie od 4 listopada do 18 listopada 2013 r. - kontrolę planową (systemową). Zakres kontroli był zgodny z Zasadami kontroli w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013. Kontroli dokonano na podstawie ustalonych kryteriów oceny funkcjonowania systemu tj. funkcjonowanie systemu zarządzania i kontroli w WUP w Toruniu, procedury

wyboru i zatwierdzania projektów, zarządzanie finansowe, system monitorowania Programu, obowiązki informacyjne, system ewidencjonowania nieprawidłowości/korekt finansowych, ścieżka audytu.

Zespół kontrolujący nie stwierdził uchybień, które mogą stanowić zagrożenie dla prawidłowego wdrażania PO KL w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu. Jednocześnie w informacji pokontrolnej zawarto zapis, że poprawy i usprawnienia wymaga realizacja działań w zakresie kontroli projektów.

- 5) Europejski Trybunał Obrachunkowy w dniu 16 grudnia 2013 r., w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, a 17 grudnia 2013 r. w siedzibie Kujawsko-Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego, przeprowadził kontrolę sprawdzającą efektywność wykorzystywania środków europejskich z Europejskiego Funduszu Społecznego przeznaczonych na wsparcie rozwoju mikroprzedsiębiorstw, inicjatywy Jasmine oraz Europejskiego instrumentu mikrofinansowego Progress. Raport z przedmiotowej kontroli będzie przygotowany pod koniec 2014 r.

13. AUDYT WEWNĘTRZNY

Stanowisko ds. Audytu Wewnętrznego w 2013 r. realizowało zadania wynikające z opracowanego uprzednio planu audytu wewnętrznego, zmierzające do uzyskania racjonalnego zapewnienia co do prawidłowości podejmowanych czynności w następujących obszarach:

- 1) działalność Oddziału ds. Dochodzenia Zwrotu Należności, Wydziału ds. FGŚP,
- 2) działalność Oddziału ds. Pośrednictwa Pracy, Wydziału Pośrednictwa Pracy,
- 3) bezpieczeństwo informacji,
- 4) sposób prowadzenia archiwizacji.

Wykonanie wymienionych powyżej zadań miało na celu wspieranie Dyrektora WUP w Toruniu w realizacji celów i zadań poprzez ocenę kontroli zarządczej.

14. KADRY, OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA I INFORMATYZACJA

14.1. SYTUACJA KADROWA

Na dzień 31 grudnia 2013 r. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu pracowało 190 osób, w tym 146 kobiet (w analogicznym okresie roku poprzedniego – 187 osób, w tym 144 kobiety):

- 1) w Toruniu - 165 osób
- 2) w Oddziale Zamiejscowym w Bydgoszczy - 15 osób
- 3) w Oddziale Zamiejscowym we Włocławku - 10 osób.

14.2. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA

WUP zrealizował w 2013 r. cztery zadania remontowe ze środków budżetu województwa:

- 1) malowanie pomieszczeń oraz zakup i wymiana podłóg budynku Oddziału Zamiejscowego WUP we Włocławku,
- 2) naprawa dachu w Oddziale Zamiejscowych WUP w Bydgoszczy,
- 3) malowanie klatki schodowej i pomieszczeń w Oddziale Zamiejscowym WUP w Bydgoszczy,
- 4) partycypacja w kosztach modernizacji pomieszczeń w budynku przy ul. Szosa Chełmińska 30/32 w Toruniu (w tym m.in. malowanie przedsiionka windy, naprawa dachu nad wejściem do budynku) – realizowanej przez Starostwo Powiatowe – administratora budynku.

14.3. UTRZYMANIE, EKSPLOATACJA I ROZWÓJ WEWNĘTRZNEGO SYSTEMU INFORMATYCZNEGO

W 2013 r. Wydział ds. Informatyki zaangażowany był w realizację następujących zadań:

- 1) modernizacja infrastruktury serwerowej w Oddziałach Zamiejscowych oraz CiIPKZ w Toruniu,
- 2) zakup projektora na salę konferencyjną WUP Toruń,
- 3) rozbudowa systemu zarządzania wydrukiem oraz automatyzacja procesów,
- 4) zakup urządzeń wielofunkcyjnych,
- 5) opracowanie specyfikacji technicznej, nadzór merytoryczny nad przetargiem i zakup nowych łącz internetowych dla WUP Toruń,
- 6) rozbudowanie systemu prezentacji treści informacyjnych (Digital Signage) w siedzibie WUP i Oddziałach Zamiejscowych,
- 7) opracowanie profesjonalnych i ujednoliconych materiałów informacyjnych dla systemu Digital Signage,
- 8) zaprojektowanie i zakup serwisu internetowego tujestpraca.eu,
- 9) zakup przełączników sieciowych dla siedziby,
- 10) konfiguracja sprzętu komputerowego i sieci teleinformatycznej dla pracowników,
- 11) częściowa wymiana jednostek komputerowych na stanowiskach związana z aktualizacją systemu operacyjnego z Windows XP do nowszego,
- 12) rozwój i utrzymanie systemu informatycznego WUP Viator,
- 13) rozbudowa platformy wirtualizacji serwerów,

- 14) uruchomienie dedykowanych łączy internetowych w czterech lokalizacjach w ramach budowy sieci teleinformatycznej Publicznych Służb Zatrudnienia (realizowanych w ramach projektu MPiPS/CRZL i Orange),
- 15) organizacja warsztatów dla informatyków PUP,
- 16) rozbudowa i modernizacja Elektronicznej Skrzynki Podawczej ePUAP,
- 17) modernizacja i dostosowanie systemu do inwentaryzacji i zarządzania środkami trwałymi, oraz zakup kolektora danych,
- 18) opracowywanie specyfikacji technicznej i udział w postępowaniach przetargowych na m.in.: tonery, oprogramowanie i licencje, urządzenia drukujące, switchy, komputery i serwery,
- 19) zadania bieżące – serwisowanie sprzętu, bieżąca aktualizacja i administrowanie serwerami i aplikacjami, zakup i wymiana sprzętu komputerowego oraz serwerowego, utrzymanie BIP oraz hosting stron internetowych WUP Toruń, utrzymanie połączenia internetowego, odnawianie certyfikatów kwalifikowanych i niekwalifikowanych, modernizacje i utrzymanie sieci komputerowej, opracowywanie umów serwisowych, na zakup i na modernizację, przygotowanie planów rozwoju i wydatków informatycznych na kolejne okresy, w wykorzystaniem wielu źródeł finansowania.

Wydział ds. Informatyki w 2013 r. uzyskał następujące efekty usprawniające działalności WUP:

- 1) lepsze dotarcie do klientów, przez wyeksponowanie treści w nowym serwisie tujestpraca.eu (oferty pracy, usługi i informacje dla poszukujących pracy, pracodawców oraz partnerów),
- 2) szerszy nowoczesny kanał prezentowania istotnych informacji dla klientów WUP – system ekranów informacyjnych składający się z 11 ekranów (w Toruniu, Bydgoszczy i we Włocławku) pozwalający w kilka minut dotrzeć do klientów z ofertą pracy, ważną informacją dotyczącą szkoleń, warsztatów, pozyskiwania środków EFS, czy informacji o świadczonych usługach, dzięki opracowanym przejrzystym materiałom,
- 3) większe możliwości obsługi spotkań i lepsze możliwości prezentacji treści na sali konferencyjnej WUP, dzięki nowo zainstalowanemu projektorowi oraz głośnikom,
- 4) zwiększenie wygody prac na stanowiskach w Oddziałach Zamiejscowych i CiIPKZ w Toruniu poprzez zwiększenie wydajności działających tam systemów teleinformatycznych i zastosowanie platformy wirtualizacji serwerów,
- 5) zwiększenie szybkości i niezawodności łączy internetowych we wszystkich lokalizacjach WUP,

- 6) szybkie i efektywne przeprowadzenie inwentaryzacji, a także uproszczenie zarządzania środkami trwałymi za pomocą nowego oprogramowania oraz zakupionych sprzętowych kolektorów danych,
- 7) stabilizacja pracy infrastruktury sieciowej w siedzibie,
- 8) kilkukrotne zmniejszenie kosztów wydruku, oraz polepszenie zarządzania wydrukiem w WUP, dzięki wdrożeniu wydajnych i ekonomicznych urządzeń wielofunkcyjnych,
- 9) uzupełnienie monitorowania oraz zabezpieczenia serwerów i urządzeń sieciowych dzięki wdrożeniu monitoringu wizyjnego w 6 serwerowniach w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku.

15. SKARGI

W 2013 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu jako wojewódzkiej jednostki samorządowej wpłynęły 4 skargi. Jedną skargę przekazano według właściwości do Starosty Radziejowskiego. Kolejne dwie skargi załatwiono w ramach własnych kompetencji. Dotyczyły one: nieprawidłowości w czasie zatrudnienia przy zbiorze truskawek przez pracodawcę hiszpańskiego oraz niewłaściwej obsługi klienta przez pracownika CIiPKZ. W toku postępowania wyjaśniającego nie dopatrzone zostały nieprawidłowości zarówno podczas zatrudnienia u pracodawcy hiszpańskiego, jak i w pracy doradcy zawodowego. Czwarta skarga dotyczyła działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tucholi – wezwania do zwrotu środków na założenie spółdzielni socjalnej. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu wskazał organy uprawnione do nadzoru i kontroli zadań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy.

**16. REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO WYDATKÓW ZE ŚRODKÓW
WŁASNYCH WOJEWÓDZTWA NA UTRZYMANIE WUP W TORUNIU
NA 2013 ROK**

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2013 r.	Wykonanie w 2013 r.	% Wykonania 4/3
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
	wydatki ogółem, w tym:	6 854 283,00	6 696 143,74	97,69
A	Wydatki bieżące	6 754 283,00	6 599 761,15	97,71
1	Wynagrodzenia i pochodne	5 342 500,00	5 269 570,29	98,63
	- Wynagrodzenia osobowe pracowników	4 102 369,00	4 074 259,31	99,31
	- Dodatkowe wynagrodzenie roczne	352 585,00	352 215,83	99,90
	- Składki na ubezpieczenia społeczne	779 455,00	761 775,91	97,73
	- Składki na Fundusz Pracy	108 091,00	81 319,24	75,23
2	Pozostałe wydatki bieżące	1 411 783,00	1 330 190,86	94,22
	- Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	4 500,00	3 715,69	82,57
	- Wpłaty na PFRON	9 340,00	0,00	0,00
	- Wynagrodzenia bezosobowe	10 500,00	6 930,00	66,00
	- Zakup materiałów i wyposażenia	83 000,00	74 232,12	89,44
	- Zakup energii	180 000,00	180 000,00	100,00
	- Zakup usług remontowych	64 907,00	57 134,81	88,03
	- Zakup usług zdrowotnych	5 000,00	4 205,40	84,11
	- Zakup usług pozostałych	200 913,00	195 209,11	97,16
	- Zakup usług dostępu do sieci Internet	27 500,00	23 632,46	85,94
	- Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w ruchomej publicznej sieci telefonicznej	5 000,00	4 042,38	80,85
	- Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w stacjonarnej publicznej sieci telefonicznej	36 600,00	35 339,03	96,55
	- Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	525 000,00	502 498,85	95,71
	- Podróże służbowe krajowe	18 500,00	15 888,77	85,89
	- Podróże służbowe zagraniczne	6 044,00	352,21	5,83
	- Różne opłaty i składki	15 000,00	12 536,50	83,58
	- Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	157 232,00	157 231,74	100,00
	- Podatek od nieruchomości	21 230,00	20 486,46	96,50
	- Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	35 517,00	35 447,97	99,81
	- Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	6 000,00	1 307,36	21,79
B	Wydatki na inwestycje	100 000,00	96 382,59	96,38
	- Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	100 000,00	96 382,59	96,38

**17. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ
INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA
W 2013 ROKU**

Lp.	Wyszczególnienie	Plan po zmianach na 31.12.2013 r.	Wykonanie w 2013 r.	% Wykonania 4 / 3
<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
I	I. Stan środków obrotowych netto / Stan środków pieniężnych* na początek okresu sprawozdawczego	103 847	103 846,80	100,00
II	III. Przychody ogółem, w tym:	2 365 500	2 372 653,71	100,30
1	odsetki od środków na rachunku bankowym	0	7 153,71	0,00
2	przelewy redystrybucyjne	2 365 500	2 365 500,00	100,00
	Suma bilansowa (I+II+III)	2 469 347	2 476 500,51	100,29
III	IV. Koszty i inne obciążenia, w tym	2 469 347	2 336 219,49	94,61
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	500	0,00	0,00
2	Wynagrodzenia osobowe (Dodatki)	200 000	193 709,51	96,85
3	Wynagrodzenia osobowe	978 276	942 834,60	96,38
4	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	71 400	71 400,00	100,00
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	180 440	171 380,02	94,98
6	Składki na Fundusz Pracy	25 717	20 405,63	79,35
7	Wynagrodzenia bezosobowe	6 519	1 476,00	22,64
8	Zakup materiałów i wyposażenia	144 617	141 956,18	98,16
9	Zakup usług remontowych	4 580	4 578,06	99,96
10	Zakup usług pozostałych	296 547	275 000,67	92,73
11	Zakup usług internetowych	29 430	29 377,40	99,82
12	Podróże służbowe krajowe	14 092	5 704,26	40,48
13	Podróże służbowe zagraniczne	13 392	3 338,47	24,93
14	Różne opłaty i składki	60	31,00	51,67
15	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	24 067	23 430,83	97,36
16	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	105 000	77 449,16	73,76
IV	Wydatki na inwestycje	374 710	374 147,70	99,85
V	V. Zmniejszenie funduszu	0	140 281,02	0,00
VI	VI. Stan środków obrotowych netto / Stan środków pieniężnych* na koniec okresu sprawozdawczego	0	0,00	0,00
	Suma bilansowa (IV+V+VI)	2 469 347	2 476 500,51	100,29

18. PODSUMOWANIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu skutecznie realizował cele główne określone w „*Planie działania WUP na 2013 r.*” – w ramach przyjętej długookresowej misji „*Wdrażanie programów rynku pracy i realizacja usług dla obywateli i instytucji celem poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy*”.

1. *Zwiększenie liczby podjęć pracy w regionie*

Jednym z ważniejszych zjawisk na regionalnym rynku pracy w 2013 r. był wzrost liczby podjęć pracy przez osoby bezrobotne. Pracę podjęło 88 635 osób bezrobotnych, tj. o 13 550 osób (18%) więcej niż w roku poprzednim. Było to możliwe dzięki pozyskaniu zwiększonej ilości środków FP oraz EFS i ogólnej poprawie efektywności programów rynku pracy i jakości świadczonych usług przez Publiczne Służby Zatrudnienia. Jednak z powodu złożonej sytuacji gospodarczej zwiększona interwencja na rynku pracy nie spowodowała poprawy ogólnego stanu rynku pracy w regionie i spadku bezrobocia.

2. *Skuteczne pełnienie funkcji IP II dla wdrażania Priorytetu VI PO KL „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”*

Istotny wpływ na poprawę sytuacji w naszym regionie miały projekty realizowane w ramach Priorytetu VI PO KL. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu prowadził szereg działań mających na celu prawidłowe wdrażanie Priorytetu m.in. ogłaszał konkursy, przeprowadzał nabory i ocenę złożonych wniosków o dofinansowanie projektów, podpisywał umowy o dofinansowanie projektów, organizował spotkania informacyjne oraz szkoleniowe dla beneficjentów, przekazywał płatności i kontrolował projekty w miejscu ich realizacji. Dzięki tym działaniom blisko 20 000 mieszkańców regionu otrzymało w 2013 r. skuteczne i kompleksowe wsparcie.

3. *Rozwój współpracy z instytucjami rynku pracy oraz partnerami społecznymi na rzecz rozwiązywania problemów rynku pracy w regionie*

WUP w Toruniu kontynuował i poszerzył współpracę z instytucjami rynku pracy oraz partnerami społecznymi poprzez wdrażanie w 2013 r. wytyczonych zadań priorytetowych obejmujących m.in.: realizację projektów systemowych „*Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego*” oraz „*Rynek Pracy pod Lupą*”; opracowanie „*Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia*”; współpracę z WRZ (przygotowanie kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy); realizację Roczego Planu Działania Pomocy Technicznej PO KL; aktywne uczestnictwo pracowników w grupach problemowych, targach pracy i kariery, europejskich służbach EURES i koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

4. Realizacja i podnoszenie standardu usług rynku pracy dla obywateli i instytucji

WUP w Toruniu mając na uwadze zachodzące zmiany na regionalnym rynku pracy wdrażał w 2013 r. działania mające na celu poprawę jakości usług oferowanych m.in. przez kluczowych pracowników urzędów pracy (doradców zawodowych, pośredników pracy). Działania polegały m.in. na: organizacji targów pracy, kampanii i spotkań informacyjnych, konferencji, seminariów itp. Uczyniono bardzo duży postęp w zakresie rozwoju informacji lokalnej o zawodach. Zakupiono również nowy serwis internetowy tujestpraca.eu, którego zasób będzie posiadał m.in. oferty pracy, usługi i informacje dla poszukujących pracy, pracodawców oraz partnerów.

5. Utrzymanie i rozwój potencjału osobowego i technicznego urzędu

W celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań przez poszczególne komórki organizacyjne w WUP w Toruniu m.in. ze środków Pomocy Technicznej PO KL sfinansowano koszty szkoleń i studiów podyplomowych pracowników, koszty delegacji grup roboczych i spotkań. Zapewniono również utrzymanie i rozwój sprawności infrastruktury teleinformatycznej m.in. poprzez: modernizację infrastruktury serwerowej, zakup nowych łączy internetowych, rozbudowanie systemu prezentacji treści informacyjnych (Digital Signage).

6. Przygotowanie WUP do realizacji zadań związanych z nowym okresem programowania 2014-2020

Przygotowanie WUP w Toruniu w 2013 r. do nowej perspektywy finansowej obejmowało opracowanie projektu zapisów dot. wdrażania EFS w ramach obszaru tematycznego „Zatrudnienie” (wkład WUP do nowego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego), udział w budowaniu założeń do wdrażania Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz uczestnictwo w spotkaniach dotyczących okresu programowania 2014-2020 na szczeblu regionalnym i krajowym.

Osiągnięte w 2013 r. rezultaty działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu pokazują, że przyjęte cele główne i zadania priorytetowe określone w „*Planie działania WUP na 2013 r.*” – skutecznie służą realizacji długookresowej misji „*Wdrażanie programów rynku pracy i realizacja usług dla obywateli i instytucji celem poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy*”. Stąd zasadnym jest pozostawienie katalogu celów w planie działalności WUP na 2014 rok – w niezmiennym brzmieniu.

DYREKTOR

Artur Janas

Toruń, 13.02.2014 r., Zatwierdzam: /Dyrektor WUP/