



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax 56 669-39-98
<http://www.wup.torun.pl> e-mail: wup@wup.torun.pl

*Sprawozdanie
z działalności
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Toruniu
za 2014 r.*

Toruń, styczeń 2015 r.

SPIS TREŚCI:

1.	UWARUNKOWANIA PRAWNE I ORGANIZACYJNE DZIAŁALNOŚCI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU W 2014 ROKU	3
2.	PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY	5
2.1	FUNDUSZ PRACY	5
2.1.1	<i>DODATKOWE ŚRODKI FUNDUSZU PRACY Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ</i>	6
2.1.2	<i>KRYTERIA USTALANIA KWOT FUNDUSZU PRACY NA 2014 ROK</i>	8
2.2.	REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2014 ROK	9
2.3.	WOJEWÓDZKA RADA ZATRUDNIENIA I WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY	10
2.4.	REALIZACJA PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI	11
2.4.1	<i>WDRAŻANIE PRIORYTETU VI PO KL</i>	11
2.4.3	<i>DZIAŁANIA INFORMACYJNO – PROMOCYJNE</i>	20
2.5	<i>AKCJA „GWARANCJE DLA MŁODZIEŻY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM”</i>	21
2.6	<i>KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY</i>	22
2.7	<i>ZLECANIE DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH</i>	23
3.	BADANIA RYNKU PRACY ORAZ WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI	23
3.1.	BADANIA RYNKU PRACY	24
3.1.1	<i>BADANIA STATYSTYCZNE</i>	24
3.1.2	<i>PROJEKT WŁASNY WUP – RYNEK PRACY POD LUPĄ II</i>	25
4.	USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO REALIZOWANE PRZEZ CENTRA INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ	28
5.	USŁUGI WŁASNE Z ZAKRESU KRAJOWEGO I ZAGRANICZNEGO POŚREDNICTWA PRACY	38
5.1.	POŚREDNICTWO KRAJOWE	38
5.2.	OFERTY PRACY POCHODZĄCE OD AGENCJI ZATRUDNIENIA	39
5.3.	ZAGRANICZNE POŚREDNICTWO PRACY	39
6.	REALIZACJA DZIAŁAŃ W RAMACH MIĘDZYNARODOWEJ SIECI „EURES”	40
7.	CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW NA PROWADZENIE AGENCJI ZATRUDNIENIA ORAZ WSPÓŁPRACA Z AGENCJAMI ZATRUDNIENIA	41
8.	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW WEDŁUG UPROSZCZONYCH ZASAD DOT. OBYWATELI BIAŁORUSI, ROSJI, UKRAINY, MOŁDOWY I GRUZJI	41
9.	REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z KOORDYNACJĄ SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO	42
10.	FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH	43
11.	KONTROLE PROWADZONE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU W ZAKRESIE PROGRAMÓW RYNKU PRACY	44
12.	KONTROLE ZEWNĘTRZNE WUP	46
13.	AUDYT WEWNĘTRZNY	46
14.	KADRY, OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA I INFORMATYZACJA	47
14.1.	SYTUACJA KADROWA	47
14.3	UTRZYMANIE, EKSPLOATACJA I ROZWÓJ WEWNĘTRZNEGO SYSTEMU INFORMATYCZNEGO	47
15.	SKARGI	50
16.	REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO WYDATKÓW ZE ŚRODKÓW WŁASNYCH WOJEWÓDZTWA NA UTRZYMANIE WUP W TORUNIU NA 2014 ROK	51
17.	WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA W 2014 ROKU	52
18.	PODSUMOWANIE	53

1. UWARUNKOWANIA PRAWNE I ORGANIZACYJNE DZIAŁALNOŚCI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU W 2014 ROKU

Zespół Radców Prawnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu na bieżąco monitoruje zmiany w zakresie przepisów dotyczących zadań samorządu województwa w obszarze promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W dniu 24 marca 2014 r. w Dzienniku Ustaw pod poz. 379 opublikowana została ustawa z dnia 24 stycznia 2014 r. o zmianie **ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju oraz niektórych innych ustaw**. Z dniem 8 kwietnia 2014 r. m.in. wprowadziła istotne zmiany w zakresie wydawania decyzji przez właściwe organy na mocy upoważnień lub porozumień w zakresie zwrotów środków związanych z realizacją programów operacyjnych.

Z dniem 1 maja 2014 r. weszły w życie zmiany wprowadzone ustawą z dnia 12 grudnia 2013 r. **o cudzoziemcach** (Dz.U. poz 1650). Przedmiotowa ustawa określiła zasady i warunki wjazdu cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polski, przejazdu cudzoziemców przez terytorium Polski, pobytu i wjazdu cudzoziemców z Polski, a także trybu postępowania oraz organów właściwych w tak zakreślonych sprawach. Ustawa dokonała wdrożenia unijnych dyrektyw oraz dostosowała polskie przepisy do szeregu rozporządzeń unijnych regulujących zasady wjazdu i pobytu cudzoziemców na terytorium Unii Europejskiej. Wprowadziła również zmiany innych ustaw, m.in. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W większości zmiany te mają charakter dostosowawczy do nowej terminologii lub nowych instytucji wprowadzonych w uchwalonej ustawie.

Z dniem 15 maja 2014 r. weszła w życie ustawa z dnia 4 kwietnia 2014 r. **o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów** opublikowana w Dzienniku Ustaw pod poz. 567. Nowelizacja dotyczy jedynie definicji statusu bezrobotnego poprzez wyłączenie możliwości jego uzyskania przez osoby pobierające zasiłki dla opiekunów w rozumieniu tej nowej ustawy, oraz dotyczą braku obowiązku odprowadzania składek na Fundusz Pracy od zasiłków dla opiekunów.

Z dniem 27 maja 2014 r. z wyjątkiem niektórych przepisów wchodzących w życie z dniem 1 lipca 2014 r. oraz z dniem 1 stycznia 2015 r. weszła w życie ustawa z dnia 14 marca 2014 r. **o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** oraz niektórych innych ustaw opublikowana w Dzienniku Ustaw pod poz. 598.

Celem, zmian jest dostosowanie działania urzędów pracy do indywidualnego bezrobotnego i pracodawcy, a w szczególności objęcie pomocą osób długotrwale bezrobotnych, ułatwienie łączenia pracy zawodowej z obowiązkami rodzinnymi związanymi z wychowaniem

dzieci oraz pomoc w wejściu na rynek pracy i utrzymaniu się na nim osobom młodym (do 30. roku życia) oraz osobom starszym (powyżej 50. roku życia).

Jest to główna nowelizacja, nad którą procedowano od roku, zmieniła ona zasadniczo zadania i kompetencje wszystkich organów zatrudnienia, przewidując nowe usługi i instrumenty rynku pracy, wprowadzając nowe czynności podejmowane wobec osób zarejestrowanych. Zaistniała potrzeba wyłonienia nowych rad rynku pracy przy braku zapisu ustawowego o skróceniu kadencji WRZ/PRZ. Z dniem wejścia w życie ustawy utraciły moc dotychczas obowiązujące akty wykonawcze. Na skutek nowelizacji ustawy niezbędne stało się dokonanie zmian zakresu zadań poszczególnych komórek organizacyjnych WUP/PUP.

Nowelizacją obowiązującą od 1 lipca 2014r. przyjęto, iż pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach **prac interwencyjnych, robót publicznych** lub skierowania na zasadach robót publicznych oraz w ramach jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Ponadto zmieniono przepisy dotyczące okresu utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez określony czas po zakończeniu okresu refundacji. Wskazano również sytuacje, kiedy taki obowiązek nie zostaje spełniony.

Nowelizacją z dnia 13 września 2014 r. zmieniono przepisy odwołujące się do ustawy o **zasadach prowadzenia polityki rozwoju** poprzez rozszerzenie o odwołanie do przepisów ustawy o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w **perspektywie finansowej 2014-2020**. Przede wszystkim zmiana ta miała na celu umożliwienie finansowanie określonych działań również ze środków polityki spójności w ramach perspektywy finansowej 2014–2020.

Zgodnie z obwieszczeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 maja 2014 r. **w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych** (Monitor Polski poz. 367) wysokość zasiłku od dnia 1 czerwca 2014 r. dla bezrobotnych:

- 1) przyznanego po dniu 31 grudnia 2009 r., wynosi:
 - a. 831,10 zł – w okresie pierwszych trzech miesięcy posiadania prawa do zasiłku,
 - b. 652,60 zł – w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;
- 2) przyznanego do dnia 31 grudnia 2009 r., wynosi 666,60 zł.

Z dniem 26 czerwca 2014 r. opublikowane zostało rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniające **rozporządzenie w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej**.

Nowelizacja rozporządzenia obowiązuje od 30 czerwca 2014 r. i przedłuża obowiązywanie rozporządzenia do dnia 30 czerwca 2021 r.

W dniu 30 czerwca 2014 r. w Dzienniku Ustaw poz. 865 zostało opublikowane rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 czerwca 2014 r. w **sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom**. W nowym rozporządzeniu pominięto przepisy odnoszące się do zasad udzielania pomocy publicznej na szkolenia zgodnie z rozporządzeniem Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (Dz. UE L 214 z 9.08.2008, str. 3). Rozporządzenie wprowadza zmiany w zakresie wzorów wniosków i umów o dokonanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę oraz dotyczące terminów składania wniosków. Rozporządzenie obowiązuje od 1 lipca 2014 r.

W dniu 30 czerwca 2014r. w Dzienniku Ustaw poz. 864 opublikowane zostało rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w **sprawie organizacji prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne**. Zrezygnowano z przepisów, które określały zasady utrzymania bezrobotnych w zatrudnieniu oraz warunki zwrotu uzyskanej pomocy. Kwestie te rozstrzygane są w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustawach. Rozporządzenie obowiązuje od 1 lipca 2014r.

W obwieszczeniu Prezesa GUS opublikowanego w Monitorze Polskim w 5 jednostkach powiatowych tj.: brodnicki, bydgoski, świecki, miasto Bydgoszcz, miasto Toruń okres zasiłku w roku 2015 będzie wynosił 180 dni. W pozostałych jednostkach powiatowych tj. aleksandrowski, chełmiński, golubsko-dobrzyński, grudziądzki, inowrocławski, lipnowski, mogileński, nakielski, radziejowski, rypiński, sępoleński, włocławski, żniński, miasto Grudziądz, miasto Włocławek, okres zasiłku w roku 2015 będzie wynosił 365 dni.

2. PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY

2.1 FUNDUSZ PRACY

Minister Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS) przyznał w listopadzie 2013 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w województwie kujawsko-pomorskim w 2014 roku środki z Funduszu

Pracy (FP) w kwocie 229 447,2 tys. zł. Decyzją z dnia 17 lutego 2014 r. zmniejszył ww. kwotę do wysokości 229 355,8 tys. zł.

Z wyżej wymienionej kwoty 66 850,0 tys. zł. zostało przeznaczone na realizację zadań przez samorządów powiatów województwa kujawsko-pomorskiego. Podziału tej kwoty, pomiędzy samorządy powiatów, dokonano w oparciu o *Kryteria ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2014 r.*, określone w Uchwale Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego Nr XLIII/710/13 z 18 listopada 2013 r. Ostatecznie kwota ta, na skutek wniosków pięciu powiatowych urzędów pracy, dotyczących przesunięcia środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie innych fakultatywnych zadań na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, uległa zwiększeniu do wysokości 67 070,0 tys. zł.

Pozostałe środki, tj. kwotę 162 505,8,4 tys. zł samorząd województwa przeznaczył, zgodnie z Uchwałą Nr 48/1777/13 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 2 grudnia 2013 r. w sprawie zasad wykorzystania środków FP na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa w 2014 roku, na realizację projektów systemowych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) w ramach Poddziałania 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* realizowanych przez PUP. Podziału tych środków dokonano również w oparciu o wspomniane wyżej *Kryteria (...)*.

2.1.1 DODATKOWE ŚRODKI FUNDUSZU PRACY Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

W grudniu 2013 roku Minister Pracy i Polityki Społecznej określił *Zasady ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2014 roku.*

W oparciu o te zasady w styczniu 2014 roku uruchomione zostały środki z rezerwy na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych dla osób do 25 roku życia. W ramach tych środków MPiPS przyznał dla województwa kujawsko-pomorskiego kwotę 7 267,10 tys. zł. Projekty były realizowane przez 19 powiatowych urzędów.

W kwietniu 2014 r. została uruchomiona II transza środków rezerwy FP przeznaczona na realizację programów dla osób bezrobotnych, dotyczących tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych. Województwo kujawsko-pomorskie w ramach tej transzy otrzymało

środki w wysokości 434,5 tys. zł. na realizację 2 projektów powiatowych urzędów pracy (PUP w Bydgoszczy i PUP dla Powiatu Toruńskiego).

Kolejna trzecia transza środków została uruchomiona w maju 2014 r. Powiatowe urzędy pracy z województwa kujawsko-pomorskiego pozyskały z tego tytułu kwotę 11 828,2 tys. zł, w tym na:

- 1) program skierowany do bezrobotnych rodziców, posiadających na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat - Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu otrzymał środki w wysokości 403,2 tys. zł.
- 2) programy skierowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia - 18 powiatowych urzędów pracy otrzymało środki w wysokości 8 902,1 tys. zł (PUP w Golubiu-Dobrzyniu i PUP w Świeciu nie wnioskowały o środki).
- 3) programy skierowane do osób powyżej 50 roku życia - 9 powiatowych urzędów pracy otrzymało środki w wysokości 2 338,9 tys. zł.
- 4) Program Aktywizacja i Integracja - 3 powiatowe urzędy pracy (w Mogilnie, Świeciu i Włocławku) otrzymały środki w wysokości 184,0 tys. zł.

W lipcu 2014 roku uruchomione zostały kolejne środki i rezerwy. Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego pozyskały z tego tytułu 4 700,0 tys. zł, w tym na:

- 1) program specjalny Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu otrzymał 2 100,0 tys. zł. W ramach tego programu zaktywizował 110 osób bezrobotnych z trzeciego profilu.
- 2) programy realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia – 12 powiatowych urzędów pracy pozyskały z tego tytułu kwotę 2 600,0 tys. zł.

W miesiącach sierpniu i wrześniu 2014 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej uruchomiło dwie transze środków z rezerwy FP z przeznaczeniem na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i dla osób do 30 roku życia. W ramach tych środków MPiPS przyznał dla województwa kujawsko-pomorskiego kwotę 20 018,9 tys. zł.

We wrześniu została uruchomiona kolejna transza środków na finansowanie programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych pomiędzy 30-50 rokiem życia, na które 14 powiatowych urzędów pracy otrzymało środki w wysokości 4 709,7 tys. zł. Natomiast w październiku został ogłoszony nabór na wnioski na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych pomiędzy 30-50 rokiem życia. Z tego tytułu 5 powiatowych urzędów pracy otrzymało środki w wysokości 1 018,5 tys. zł.

Ponadto zgodnie z *Zasadami ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2014 roku* powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego aplikowały o środki na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym w ramach programów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG). Środki na ten cel pozyskały 4 PUP na łączną kwotę 1 500,0 tys. zł (Grudziądz 400,0 tys. zł, Lipno 150,0 tys. zł, Radziejów 350,0 tys. zł, dla Powiatu Toruńskiego 600,0 tys. zł).

Łącznie powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego pozyskały z rezerwy ministra środki Funduszu Pracy w wysokości 51 476,9 tys. zł, gdzie na koniec roku 2013 r. była to kwota w wysokości 26 739,0 tys. zł.

Ogółem w 2014 roku województwo kujawsko-pomorskie na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych **pozyskało środki Funduszu Pracy w wysokości 281 052,7 tys. zł.** Było to o 12,9% więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (kiedy kwota ta wyniosła 248 871,6 tys. zł).

2.1.2 KRYTERIA USTALANIA KWOT FUNDUSZU PRACY NA 2014 ROK

W dniu 27 października 2014 r. Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął uchwałę Nr LIV/827/14 w sprawie określenia kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2015 roku. Podobnie jak w latach poprzednich założenia *Kryteriów* zostały pozytywnie zaopiniowane przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy (WRRP) i przedstawione do konsultacji dyrektorom Powiatowych Urzędów Pracy, starostom powiatów i prezydentom miast na prawach powiatów. Ostateczny projekt uzyskał pozytywną opinię Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w dniu 18 września 2014 r. (Uchwała Nr I/1/2014), a następnie w dniu 1 października 2014 r. został przyjęty przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Kryteria podziału środków Funduszu Pracy na 2015 rok mają służyć osiągnięciu przez urzędy pracy naszego województwa następujących celów:

- 1) wzrost efektywności pośrednictwa pracy;
- 2) wzrost efektywności realizowanych programów rynku pracy;
- 3) lepsze adresowanie pomocy i udzielanego wsparcia osobom bezrobotnym.

W wyniku zastosowania niniejszych kryteriów kwota przypadające na poszczególne powiaty zależały w 75% od poziomu bezrobocia (stopy bezrobocia, liczby bezrobotnych ogółem, w tym z preferencją osób do 25 roku życia oraz powyżej 50 roku życia) a w 25% od efektywności działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych (działań dotyczących subsydiowania kosztów zatrudnienia w 5%, działań o charakterze edukacyjnym w 10% i podjęć pracy niesubsydiowanej w 10%).

Kryteria na 2015 rok korespondują z rozwiązaniami dotyczącymi podziału środków FP przyjętymi w województwie kujawsko-pomorskim w poprzednich latach, m.in. w zakresie uwzględniania efektywności działań podejmowanych przez PUP, skutkujących zwiększenie podjęć pracy przez osoby bezrobotne.

Natomiast zmiany wprowadzone w stosunku do kryteriów stosowanych w województwie w poprzednich latach uwzględniają zapisy wynikające z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 26 września 2014 r. poz. 1294), które przewidują dla podziału kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań ustawowych w 2015 roku stosowanie zmienionego wzoru algorytmu.

2.2. REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2014 ROK

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 r. określa najistotniejsze zadania, jakie będą podejmowane w województwie kujawsko-pomorskim w zakresie zwiększenia aktywności zawodowej jego mieszkańców oraz rozwoju aktywnej polityki rynku pracy.

Podstawę przygotowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 r. dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego stanowi ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.).

Zgodnie z art. 3 ust. 4 wyżej wymienionej ustawy Samorząd Województwa przygotował RPDZ na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej. Cele ujęte w RPDZ na 2014 rok są również spójne z celami Strategii Europa 2020 w obszarze rynku pracy.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok został przygotowany przez Zespół powołany Uchwałą Nr 37/1357/13 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 18 września 2013 r. w sprawie trybu opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok.

W celu zapewnienia realizacji zasady partnerstwa, dokument został przekonsultowany z samorządami powiatów oraz partnerami społecznym reprezentowanymi w Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia. W dniu 28 lutego 2014 r. Wojewódzka Rada Zatrudnienia Uchwałą nr VII/34/2014 zaopiniowała pozytywnie RPDZ na 2014 rok.

Zarząd Województwa przyjął Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok Uchwałą Nr 12/333/14 z dnia 20 marca 2014 r.

Realizacja założeń Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok podlegała monitoringowi, z którego sprawozdanie zostanie opracowane do 30 kwietnia 2015 r.

2.3. WOJEWÓDZKA RADA ZATRUDNIENIA I WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY

W 2014 roku odbyły się 3 posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, w tym jedno połączone ze szkoleniem. Podczas trzech posiedzeń WRZ kadencji 2012-2014 jej członkowie podejmowali uchwały w następujących sprawach:

- 1) Planu podziału środków Funduszu Pracy na 2014 rok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.
- 2) Oceny działalności WUP w Toruniu w 2013 roku.
- 3) Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2014 rok.
- 4) Powołania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych województwa kujawsko-pomorskiego (do WRZ wpłynęło 51 wniosków z 39 szkół ponadgimnazjalnych, z prośbą o zaopiniowanie łącznie 82 nowych kierunków kształcenia. Po przeanalizowaniu sytuacji na rynku pracy w wybranych zawodach, wydane zostało 54 opinii pozytywnych i 28 negatywnych).

oraz omawiali zagadnienia wynikające z:

- 5) Planu pracy Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia na 2014 rok.
- 6) Planu szkolenia członków WRZ w 2014 roku.
- 7) Informacji o Funduszu Pracy przeznaczonym na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2014 roku.
- 8) Informacji nt. ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 6 listopada 2013r. poz. 1291).
- 9) Planu działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2014 roku.

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Marszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego Zarządzeniem Nr 36/2014 z dnia 2 września 2014 roku powołał Wojewódzką Radę Rynku Pracy na lata 2014-2018. Od dnia

powołania do końca 2014 roku odbyły się dwa posiedzenia WRRP, a jej członkowie podejmowali uchwały w następujących sprawach:

- 1) Projektu Kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2015 roku.
- 2) Powołania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych województwa kujawsko-pomorskiego (do WRRP wpłynęło 14 wniosków z 39 szkół ponadgimnazjalnych, z prośbą o zaopiniowanie łącznie 45 nowych kierunków kształcenia. Po przeanalizowaniu sytuacji na rynku pracy w wybranych zawodach, wydane zostało 30 opinii pozytywnych i 15 negatywnych).
- 3) Planu podziału środków Funduszu Pracy na 2015 rok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

oraz omawiali zagadnienia dotyczące:

- 4) Zadań WRRP w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- 5) Planu pracy Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy na 2015 rok.
- 6) Środków EFS służących rozwiązywaniu problemów bezrobocia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.
- 7) Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w województwie kujawsko-pomorskim.

Ponadto podczas każdego posiedzenia WRZ omawiano problemy dotyczące aktualnej sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim oraz inne istotne zagadnienia dotyczące problematyki zatrudnienia w skali regionu i kraju.

2.4. REALIZACJA PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI

2.4.1 WDRAŻANIE PRIORYTETU VI PO KL

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu na mocy decyzji Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego pełni rolę Instytucji Pośredniczącej II stopnia (IP2) odpowiedzialnej za realizację powierzonych zadań w ramach Priorytetu VI PO KL *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, którego głównym celem jest aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia, poprzez podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia, a także stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie oraz promocja i wspieranie inicjatyw zmierzających do tworzenia nowych

miejsce pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

W 2014 r. WUP prowadził szereg działań bieżących, związanych z realizacją zadań IP2, w tym, m.in. nabory i ocena złożonych wniosków o dofinansowanie projektów, podpisywanie umów o dofinansowanie projektów, organizacja spotkań informacyjnych dla zainteresowanych aplikowaniem o środki, monitorowanie i rozliczanie projektów

Wyżej wymienione zadania IP2 WUP realizował w następujących obszarach:

1) Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie (Działanie 6.1)

Podniesienie zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia, podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz stworzenie w regionie warunków dla jej rozwoju to główne założenia w ramach Działania 6.1. Projekty wyłaniane do dofinansowania w ramach procedury konkursowej (Poddziałanie 6.1.1) oraz projekty systemowe powiatowych urzędów pracy (Poddziałanie 6.1.3) zapewniają uczestnikom kompleksowe wsparcie poprzez identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, tj. zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, praktyki zawodowe, szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych itp. Mając na uwadze problemy jakich doświadczają osoby bezrobotne, oferowane w ramach projektów wsparcie wymaga zróżnicowanego podejścia, w zależności od specyfiki zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań.

W 2014 roku w ramach Poddziałania 6.1.1 WUP w Toruniu nadzorował realizację 73 projektów standardowych, które uzyskały dofinansowanie w ramach umów podpisanych w 2013 r. oraz w 2014 r. Zgodnie z założeniami w lutym 2014 r. został ogłoszony konkurs nr 13/6.1.1/2014. Na realizację projektów wyłonionych w ramach ww. konkursu została przeznaczona kwota 4 000 000 zł. Konkurs cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem wśród potencjalnych beneficjentów. Złożonych zostało 148 wniosków o dofinansowanie projektu na kwotę znacznie przekraczającą dostępną alokację. Mając na uwadze liczbę wniosków, które uzyskały pozytywną ocenę merytoryczną (29 wniosków) oraz to, że konkurs zgodnie z założeniami *Planu Działania na lata 2014-2015* był ostatnim konkursem organizowanym przez WUP w Toruniu w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, WUP w Toruniu uzyskał od Instytucji Pośredniczącej zgodę na zwiększenie alokacji. Zwiększenie alokacji wpłynęło nie tylko na wzrost liczby projektów zakładających aktywizację zawodową osób pozostających bez zatrudnienia, ale przede wszystkim wpłynęło na wzrost poziomu

zatrudnienia tych osób. Konkurs preferował projekty kierowane do osób w wieku 50-64 lata, kobiet, osób niepełnosprawnych oraz do osób poniżej 25 roku życia z kategorii NEET, tj. osób, które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu. Wsparcie oferowane w projektach dostosowane zostało do specyficznych potrzeb grupy docelowej. Wszystkie projekty miały charakter kompleksowy, tj. zapewniały minimum dwie formy wsparcia każdemu uczestnikowi projektu.

W 2014 roku w ramach Poddziałania 6.1.1 (projekty standardowe) zostało podpisanych 28 nowych umów o dofinansowanie projektów na łączną kwotę 12 640 420,51 zł (narastająco do 31 grudnia 2014 r. zostało podpisanych 208 umów na kwotę 99 927 843,91 zł).

W 2014 roku w ramach Poddziałania 6.1.1 w ramach projektów innowacyjnych, ponadnarodowych oraz modelowych WUP w Toruniu nadzorował realizację 12 projektów, które uzyskały dofinansowanie w ramach umów podpisanych w latach 2011 - 2014. W styczniu 2014 r. został zakończony nabór wniosków na konkurs nr 12/6.1.1/2013 na realizację projektów modelowych ogłoszony w II połowie 2013 roku. Na dofinansowanie projektów w ramach konkursu przeznaczono kwotę 10 000 000,00 zł. Zostało złożonych 15 wniosków o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 16 513 653,36 zł, które znacznie przekroczyły dostępną na konkurs alokację. Konkurs został skierowany wyłącznie do osób zamieszkujących obszar wiejski, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne, które w ciągu ostatnich 12 miesięcy nie korzystały ze wsparcia w postaci usług i instrumentów aktywizacyjnych oferowanych przez PUP tj. szkoleń/kursów, staży, subsydiowanego zatrudnienia, robót publicznych i prac interwencyjnych. Celem konkursu było wyłonienie projektów będących odwzorowaniem Modelu aktywizacji osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, przygotowanego przez WUP w oparciu o Model Mobilnego Centrum Aktywizacji Zawodowej (MCAZ) - produkt finalny projektu innowacyjnego testującego, realizowanego w ramach Priorytetu VI PO KL przez Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego Partner w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Inowrocławiu. Ideą ww. projektów modelowych jest, aby były realizowane w partnerstwie z podmiotami zaangażowanymi w pracę na rzecz aktywizacji zawodowej społeczności lokalnych na terenie wsi/sołectw, dzięki mobilności personelu projektu. Procedura wyboru projektów modelowych złożona była z 2 etapów tj. etapu oceny formalno-merytorycznej oraz etapu oceny globalnej. W wyniku przeprowadzonej oceny formalno – merytorycznej 7 wniosków o dofinansowanie zostało ocenionych pozytywnie. Następnie w ramach oceny globalnej również 7 wniosków o dofinansowanie zostało rekomendowanych do dofinansowania. W 2014 roku prowadzono

proces negocjacji, który zakończył się podpisaniem 7 umów o dofinansowanie na łączną kwotę 6 846 484,02 zł.

Poza projektami modelowymi realizowane były również projekty innowacyjne i ponadnarodowe. Kontynuowano realizację 1 projektu innowacyjnego testującego. W ramach tematu *Rozwój i testowanie instrumentów wspierających godzenie życia zawodowego i rodzinnego oraz zwalczania dyskryminacji w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność*. W styczniu 2014 roku projekt ten był na etapie realizowania fazy upowszechniania i włączania do głównego nurtu polityki. WUP w Toruniu nadzorował również działania realizowane w ramach 3 projektów współpracy ponadnarodowej i projektów z komponentem ponadnarodowym, zaplanowanym do realizacji na etapie opracowania wniosku o dofinansowanie projektu o łącznej wartości 3 347 744,33 zł. Z uwagi na niższy od wymaganego przez Program poziom wykorzystania alokacji na projekty ponadnarodowe, WUP w Toruniu w 2013 r. prowadził działania zachęcające projektodawców do rozszerzania realizowanych projektów standardowych o komponent ponadnarodowy i znalezienie efektywnych metod działań za granicą na rynku międzynarodowym. W efekcie tych działań jeden projektodawca wyraził zainteresowanie podjęciem współpracy międzynarodowej. Aneks do umowy podpisano w 2014 r. (narastająco do końca 2014 r. w ramach projektów innowacyjnych, ponadnarodowych oraz modelowych zostało podpisanych 13 umów na łączną kwotę 12 504 264,00 zł).

W 2014 r. w ramach Poddziałania 6.1.1 kontynuowano realizację projektu własnego WUP w Toruniu *Rynek Pracy pod Lupą II*. Informacja na temat tego projektu przedstawiona została w dalszej części sprawozdania dotyczącego działalności WUP.

Od początku realizacji Programu do końca 2014 r. w ramach Poddziałania 6.1.1 podpisano 223 umów na kwotę 113 550 866,96 zł, co stanowi 100,87% alokacji przyjętej na Poddziałanie 6.1.1., wsparciem objęto 12 385 osób.

W ramach Poddziałania 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* kontynuowano realizację projektów systemowych wdrażanych w ramach wieloletnich umów z powiatowymi urzędami pracy (podpisanych w 2008 r.). Projekty te zakładały wsparcie osób bezrobotnych z wykorzystaniem instrumentów i usług określonych w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Podpisano 20 aneksów uaktualniających ich wartość. Na realizację projektów w 2014 r. przeznaczono 162 505 800,00 zł. Wsparciem objęto 21 478 osób (w tym 20 988 osób rozpoczynających udział w projekcie oraz 485 powracających do projektu). Kompleksowe wsparcie udzielane osobom bezrobotnym zarejestrowanym w powiatowych urzędach pracy

ukierunkowane było przede wszystkim na doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i staże. W mniejszym stopniu obejmowało szkolenia, prace interwencyjne czy doposażenie stanowiska pracy.

Od początku realizacji Programu do końca 2014 r. w ramach Poddziałania 6.1.3 wartość podpisanych umów wyniosła 625 979 475,58 zł w tym środki publiczne 622 685 586,60 zł (co stanowi 145,67% alokacji przyjętej na Poddziałanie 6.1.3), wsparciem objęto 96 218 osób.

Poddziałanie 6.1.2 czyli wsparcie wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy w regionie w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych koncentrowało się głównie na wzmocnieniu i rozwoju instytucji rynku pracy w województwie kujawsko – pomorskim poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy a także szkolenia i doradztwo. Realizacja ww. Poddziałania przyczynia się między innymi do zwiększania dostępności, efektywności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego, co wpływa na zwiększanie integracji w dziedzinie zatrudnienia i integracji społecznej grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach niniejszego Poddziałania w 2014 r. podpisano kolejnych 19 umów o dofinansowanie na kwotę 3 502 657,10 zł. Umowy podpisane zostały na podstawie wniosków o dofinansowanie wyłonionych w odpowiedzi na konkurs 7/6.1.2/2013 ogłoszony 14 listopada 2013 r. W 2014 r. w ramach Poddziałania 6.1.2 realizowano w sumie 30 projektów na kwotę 6 788 440,21 zł. Zainteresowanie projektodawców skupiało się głównie wokół projektów służących upowszechnianiu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy. W roku 2014 było to odpowiednio 36,5 i 62 etaty. W niewielkim zakresie projekty dotyczyły wsparcia szkoleniowego, studiów wyższych, czy podyplomowych dla kluczowych pracowników PUP zajmujących się bezpośrednią aktywizacją osób bezrobotnych.

Od początku realizacji Programu w ramach Poddziałania 6.1.2 do końca 2014 r. podpisano 127 umów (w tym 2 projekty własne WUP) na kwotę 23 318 480,64 zł, co stanowi 99,65% alokacji przyjętej dla Poddziałania 6.1.2.

2) Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia (Działanie 6.2)

W 2014 r. wspieranie przedsiębiorczości w regionie odbywało się zgodnie z wcześniej przyjętymi założeniami tj. poprzez mikropożyczki udzielane przez Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy w wysokości do 50 tys. zł oraz wsparcie dotacyjne przyznawane przez powiatowe urzędy pracy w ramach projektu systemowego WUP.

Projekt Kujawsko-Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego *Pożyczki dla przedsiębiorczych*, zakłada udzielenie wsparcia finansowego w postaci pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz fakultatywne wsparcie doradcze i szkoleniowe dla osób, które zamierzają podjąć działalność gospodarczą. W ramach projektu, którego realizacja obejmuje okres od 1 października 2012 r. do 31 grudnia 2015 r. planowane jest udzielenie ok. 600 pożyczek. Do końca 2014 r. narastająco zostały złożone 473 wnioski o przyznanie pożyczki, na podstawie których podpisano 334 umów na wypłatę środków. Najwięcej pożyczek przeznaczonych zostało na cele inwestycyjno-obrotowe (56,29%) i inwestycyjne (36,83%). Łącznie w roku 2014 zostały przyznane 183 pożyczki. Średnia wysokość pożyczki przyznanej w 2014 r. wyniosła 42 641,38 zł. Okres spłaty pożyczki wraz z odsetkami nie może przekroczyć 60 miesięcy od momentu podpisania umowy. Możliwe jest udzielenie maksymalnie 6 miesięcznej karencji w spłacie rat kapitałowych. W 2014 r. preferencyjne oprocentowanie przyznanych pożyczek wynosiło 1%.

Projekt własny WUP w Toruniu *Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko – pomorskiego*

Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego jest projektem realizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w partnerstwie ze wszystkimi dwudziestoma powiatowymi urzędami pracy działającymi w województwie kujawsko – pomorskim. Głównym celem projektu jest stworzenie warunków do podjęcia działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy naszego regionu znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Łączna wartość projektu na lata 2012-2014 wynosi 50 mln zł, z czego na dofinansowanie nowopowstałych działalności gospodarczych przeznaczono kwotę 46 165 313,96 zł. Obok środków przeznaczonych na wypłatę wsparcia dotacyjnego na podjęcie działalności gospodarczej osobom bezrobotnym oferowano w projekcie wsparcie w postaci szkoleń z zakresu *ABC przedsiębiorczości*, dodatków szkoleniowych i stypendiów, na które przeznaczono ogółem 1 794 192,57 zł.

Planowany okres realizacji projektu, który pierwotnie obejmował okres od czerwca 2012 r. do grudnia 2014 r. został za zgodą Instytucji Pośredniczącej przedłużony do września 2015 roku.

Grupę docelową w projekcie stanowiły osoby bezrobotne, zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, nie posiadające zarejestrowanej działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu. Projekt preferował udział osób młodych – w wieku do 25 roku życia, osób dojrzałych - w wieku po 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych. Z uwagi na szczególnie trudną sytuację kobiet na rynku pracy, wynikającą m. in. z występowania szeregu

barier stanowiących przeszkodę w podejmowaniu przez nie działalności gospodarczej w projekcie duży nacisk położono również na wspieranie tej grupy osób.

Nabór do projektu oraz proces przyznawania jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej odbywał się w latach 2012 – 2014. Zgodnie z pierwotnymi założeniami projekt zakładał rekrutowanie 2 589 osób oraz przyznanie 2 087 dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej. Wg stanu na koniec grudnia 2014 r. do projektu zostało rekrutowanych 2 774 osób (w tym 1 480 kobiet), natomiast 2 208 osób (w tym 1 159 kobiet) uzyskało dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. Z uwagi na utrzymującą się trudną sytuację na regionalnym rynku pracy oraz nadal występujące duże zainteresowanie wsparciem oferowanym w projekcie *Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko – pomorskiego* Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu po przeprowadzonej konsultacji z partnerami projektu, zadeklarował chęć wykorzystania dodatkowych środków, dostępnych w ramach oszczędności w PO KL w województwie kujawsko – pomorskim. Uchwała zmieniająca wartość projektu oraz przyjęte założenia podjęta zostanie w 2015 r. Szacuje się, że wartość projektu wzrośnie o 10 mln zł. Jednocześnie, zwiększenie budżetu projektu oraz planowane na realizację projektu w 2015 r. środki pozwolą rekrutować do projektu dodatkowe 534 osoby i udzielenie im 431 bezzwrotnych dotacji.

Narastająco od początku realizacji Programu do końca 2014 r. w ramach Działania 6.2 – 3 848 osób otrzymało bezzwrotne dotacje, dzięki którym rozpoczęło działalność gospodarczą (w tym 2 208 osób w ramach projektu systemowego WUP) a 334 osób skorzystało z instrumentów zwrotnych. Podpisano 19 umów na kwotę 145 165 277,18 zł, co stanowi 101,76% alokacji (w tym projekt systemowy WUP o wartości 50 000 000,00 zł).

3) Inicjatywy lokalne obejmujące działania przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich (Działanie 6.3)

W roku 2014 zakończono wdrażanie Działania 6.3. Rozliczono i zatwierdzono ostatnie wnioski o płatność w ramach podpisanych umów o dofinansowanie projektów.

W realizowanych w ramach Działania projektach, zarówno mających na celu utworzenie inicjatyw lokalnych na rzecz podnoszenia poziomu zatrudnienia na obszarach wiejskich, jak również w zakresie bezpośredniego wsparcia dla osób (m.in. szkolenia, doradztwo zawodowe) objęto wsparciem 3 353 osób. Szczególny nacisk położono na zapewnienie odpowiedniego udziału grup doświadczających największych trudności na rynku pracy. Zapewniono bezpośrednie wsparcie mieszkańcom wsi, celem nabycia przez nich nowych umiejętności zawodowych pozwalających na znalezienie zatrudnienia bądź przygotowanie

do działalności gospodarczej w zawodach pozarolniczych. Wartość jednego projektu nie przekraczała 50 000 zł.

Narastająco od początku realizacji Programu do końca 2014 r. w ramach Działania 6.3 podpisano 163 umowy o dofinansowanie projektów na kwotę 7 223 027,32 zł, tym samym alokację przewidzianą na Działanie wykorzystano w ponad 100%.

Od początku wdrażania Priorytetu VI PO KL do końca 2014 r. podpisano łącznie 552 umów o wartości 915 237 127,68 zł w tym środki publiczne 911 943 238,70 zł. Wykorzystano tym samym 127,92% środków przyznanych województwu na realizację ww. zadań. Alokacja dostępna w ramach Priorytetu została przekroczona w związku z zawarciem umów na realizację projektów systemowych powiatowych urzędów pracy w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL do wysokości limitu Funduszu Pracy przeznaczonego na finansowanie zadań w województwie w 2013 r. i 2014 r. w oparciu o stanowisko Instytucji Zarządzającej, która na powyższe wyraziła zgodę.

Udział w projektach zakończyło ponad 101 000 osób, w tym 13 328 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (bezzwrotne dotacje oraz mikropożyczki).

Tabela: Rezultaty Priorytetu VI PO KL (narastająco od początku realizacji Programu)

Liczba osób, które zakończyły udział w projektach		101 345
w tym:	liczba osób w wieku 15-24 lata	40 587
	liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	69 777
	liczba osób niepełnosprawnych	4 455
	liczba osób długotrwale bezrobotnych	37 285
	liczba osób z terenów wiejskich	46 326
	liczba osób w wieku 50-64 lata	16 779
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje		12 994
w tym:	w ramach Działania 6.2	9 146
	w ramach Poddziałania 6.1.3	3 848
Liczba osób, które skorzystały z mikropożyczek		334

Źródło: dane WUP w Toruniu

W 2014 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu przygotowywał się również do pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej w ramach *Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój* 2014-2020 dla Osi Priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy*, w ramach której realizowane będą:

- Działanie 1.1 – Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób młodych w wieku 18-29 lat (projekty pozakonkursowe Powiatowych Urzędów Pracy),
- Działanie 1.2 – Działania niepublicznych instytucji rynku pracy na rzecz osób młodych w wieku 15-29 lat (projekty konkursowe).

Na finansowanie realizacji projektów w ramach ww. działań przeznaczonych zostanie łącznie ponad 114 mln Euro. Środki te wykorzystane będą na wsparcie osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez pracy (bezrobotnych i biernych zawodowo), w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Zakłada się, że dzięki tym środkom do 2023 roku pomoc w podjęciu zatrudnienia uzyska w województwie kujawsko-pomorskim około 50 tysięcy młodych osób.

2.4.2 POMOC TECHNICZNA W RAMACH PO KL

WUP w Toruniu na realizację zadań wynikających z Roczego Planu Działań Pomocy Technicznej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w 2014 roku wydatkował środki w wysokości 2 482 563,85 zł, w tym dofinansowanie z EFS – 2 110 179,27 zł.

Ze środków Pomocy Technicznej PO KL przeznaczonych na utrzymanie i rozwój potencjału osobowego i technicznego urzędu w 2014 roku sfinansowano:

- 1) Roczny Plan Kontroli – wydatkowano 10 625,82 zł na pokrycie kosztów delegacji.
- 2) Roczny Plan Szkoleń – wydatkowano 13 000,00 zł na pokrycie kosztów studiów podyplomowych dla 1 pracownika zaangażowanego we wdrażanie PO KL z zakresu pozyskiwania i zarządzania funduszami unijnych oraz kosztów szkolenia dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie PO KL pt. „Nowa perspektywa finansowa 2014-2020”.
- 3) Roczny Plan Kosztów Instytucji – wydatkowano 2 368 398,30 zł na pokrycie kosztów wynagrodzeń osób zajmujących się wdrażaniem PO KL, zakupu materiałów biurowych, materiałów eksploatacyjnych do drukarek, zakupu usług telekomunikacyjnych, usług dostępu do Internetu, opłat za przesyłki pocztowe, wynajmu pomieszczeń, energii elektrycznej i ciepłej, sprzątnięcia pomieszczeń biurowych, dostępu do portalu informacji prawnej Lex Omega (moduły Prawo Europejskie oraz IPG zakupione specjalnie dla PO KL), opieki serwisowej urządzeń wielofunkcyjnych Xerox, paliwa do samochodu służbowego wykorzystywanego w celu wykonywania zadań związanych z wdrażaniem PO KL.
- 4) Roczny Plan Działań Informacyjno-Promocyjnych – wydatkowano 57 791,01 zł na zakup materiałów promocyjnych, organizację spotkań informacyjno-promocyjnych

dla beneficjentów PO KL, ogłoszenia w prasie, hosting strony internetowej, sfinansowanie felietonu promujących Priorytet VI PO KL oraz współudział w organizacji obchodów 10-lecia UE.

- 5) Roczny Plan Kosztów Wdrażania – wydatkowano 32 748,72 zł na pokrycie kosztów delegacji grup roboczych i spotkań, umów zleceń dla ekspertów wchodzących w skład Komisji Oceny Projektów (KOP), grupy roboczej dla Dyrektorów PUP realizujących projekty w ramach Priorytetu VI PO KL.

2.4.3 DZIAŁANIA INFORMACYJNO – PROMOCYJNE

W marcu 2014 r. w ramach działań informacyjno-promocyjnych WUP w Toruniu uczestniczył w cyklu spotkań informacyjnych pt. „Pełno spraw dla niepełnosprawnych”. Spotkania odbyły się we Włocławku, Toruniu, Bydgoszczy i Grudziądzu. Ich celem było ukazanie możliwości wsparcia dla osób niepełnosprawnych w ramach PO KL.

W marcu 2014 r. WUP w Toruniu zorganizował 2 spotkania informacyjne w związku z ogłoszeniem konkursu (nr 13/6.1.1/2014) na składanie wniosków aplikacyjnych o dofinansowanie realizacji projektów z zakresu aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL. Spotkania odbyły się w Toruniu i Bydgoszczy.

WUP w Toruniu w 2014 r. organizował 3 spotkania informacyjne (w marcu, kwietniu i grudniu) z dyrektorami i pracownikami powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego z zakresu bieżącej realizacji projektów dofinansowanych w ramach Poddziałania 6.1.2 oraz Poddziałania 6.1.3 PO KL.

W kwietniu 2014 r. WUP w Toruniu zorganizował cykl spotkań pn. „Lekcje europejskie PO KL” w 5 szkołach ponadgimnazjalnych w województwie kujawsko-pomorskim (w Inowrocławiu, Świeciu, Chełmnie, Aleksandrowie Kujawskim i Nakle nad Notecią). Celem lekcji europejskich było m.in. propagowanie idei Unii Europejskiej oraz promocja Priorytetu VI PO KL.

Dnia 1 maja 2014 r. WUP w Toruniu współorganizował z UM WK-P oraz ROPS w Toruniu festyn rodzinny z okazji 10-lecia członkostwa Polski w Unii Europejskiej.

Pracownicy WUP w Toruniu uczestniczyli również w konferencjach:

- „Rozwój regionalnej gospodarki na styku dwóch perspektyw finansowych Unii Europejskiej”, która odbyła się w marcu 2014 r. we Włocławku; na konferencji zostały przedstawione zagadnienia związane z wdrażaniem idei modernizacji regionu

na najbliższe lata oraz planowane obszary i instrumenty wspierania przedsiębiorców w perspektywie 2014-2020;

- „PO KL - machina pozytywnych zmian”, która odbyła się w czerwcu 2014 r. i stanowiła podsumowanie dotychczasowych działań dotyczących wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w województwie kujawsko-pomorskim.

Przedstawiciele Punktu Informacyjno-Promocyjnego informowali o wsparciu, jakie można uzyskać w ramach Priorytetu VI PO KL podczas Targów Pracy, które odbyły się w kwietniu 2014 r. we Włocławku. Organizatorem wydarzenia był WUP w Toruniu.

Na zlecenie WUP w Toruniu TVP Bydgoszcz wyemitowała 3 odcinki audycji pt.: „Własny biznes! Sposób na bezrobocie”. Celem audycji było propagowanie idei pożyczek na uruchomienie działalności gospodarczej, w tym promocja projektu pn „*Pożyczki dla przedsiębiorczych*” zakładającego wsparcie finansowe, szkoleniowe i doradcze dla osób, które zamierzają podjąć działalność gospodarczą.

2.5 AKCJA „*GWARANCJE DLA MŁODZIEŻY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM*”

Dnia 9 października 2014 r. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego podpisał z Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej umowę, opiewającą na kwotę 75 500 zł, w sprawie dofinansowania działań obejmujących przygotowanie organizacji konkursów na aktywizację zawodową młodzieży w ramach „Gwarancji dla Młodzieży”.

W ramach ww. umowy WUP w Toruniu w miesiącach listopad-grudzień 2014 przygotował cykl spotkań warsztatowych pod nazwą "*Gwarancje dla młodzieży w kujawsko-pomorskim*„, służących wypracowaniu kryteriów dla projektów mających na celu podnoszenie poziomu zatrudnienia osób młodych oraz podjęcie dialogu/partnerstwa z instytucjami działającymi na terenie województwa kujawsko – pomorskiego .

Spotkania odbyły się w Toruniu, Bydgoszczy oraz Włocławku. Łącznie w spotkaniach warsztatowych udział wzięło blisko 70 osób, byli to m.in. przedstawiciele: pracodawców, organizacji zrzeszających studentów, Caritasu, szkół zawodowych, Związku Harcerstwa Polskiego i Związku Harcerstwa Rzeczypospolitej, powiatowych urzędów pracy, Ochotniczego Hufca Pracy oraz Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży, Biur Karier szkół wyższych, oraz instytucji mających doświadczenie w realizacji projektów skierowanych do osób młodych.

W grudniu 2014 r., po całym cyklu spotkań, odbyła się konferencja podsumowująca na której został przedstawiony raport obejmujący rekomendacje do kryteriów dla projektów/działań mających na celu podniesienie poziomu zatrudnienia osób młodych.

W gazecie pomorskiej opublikowano artykuł oraz wyemitowano w TVB program dotyczący inicjatywy „Gwarancje dla Młodzieży”.

2.6 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W dniu 27 maja 2014 roku w życie weszła nowelizacja Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS). Instrument ten powstał w celu zapobiegania utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W roku 2014 środki KFS przeznaczone były wyłącznie na kształcenie osób pracujących w wieku 45 lat i więcej.

W dniu 30 czerwca 2014 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej określiło limit środków KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Województwo kujawsko-pomorskie otrzymało środki limitu w wysokości 1 470 000 zł. Na podstawie powyższego limitu Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą Nr 29/1014/14 z dnia 16 lipca 2014 r. dokonał podziału środków KFS dla samorządów powiatów województwa kujawsko-pomorskiego na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Z przyznanych 1 470 000 zł limitu środków, województwo kujawsko-pomorskie wykorzystało 760 759,65 zł (51,75%). Z powyższych środków skorzystało 23 pracodawców zatrudniających poniżej 10 pracowników oraz 36 pracodawców zatrudniających więcej niż 10 osób. Łącznie na szkolenia ustawiczne skierowano 432 osoby, na studia podyplomowe 28 osób, natomiast na egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych skierowano 12 osób.

Niewykorzystana kwota środków 709 240,35 zł została przekazana przez samorzady powiatów województwa kujawsko-pomorskiego do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej i zasilila pulę środków KFS tworzących rezerwę tego funduszu.

Ponadto w 2014 roku Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał środki KFS w wysokości 23 530 zł na sfinansowanie przez samorząd województwa zadań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu określonych w art. 69a ust. 2 pkt 2-5. W ramach ww. kwoty przygotowano promocję KFS w postaci:

- ogłoszenia oraz artykułu sponsorowanego zamieszczonych w Gazecie Pomorskiej w dniach 5 oraz 9 września 2014 r.,

- emisji 130 spotów reklamowych na antenie TVP Bydgoszcz w dniach 15.09.2014 r. – 10.10.2014 r.
- wydania oraz kolportażu 5 000 szt. ulotek.

Ponadto w dniu 17 grudnia 2014 roku, WUP w Toruniu otrzymał z MPiPS 2 800 szt. ulotek oraz 56 szt. publikacji „KFS w pytaniach i odpowiedziach”. Powyższe materiały zostały rozesłane do powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego w celu promocji nowego instrumentu.

2.7 ZLECANIE DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH

W związku z wejściem w życie znowelizowanej ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Marszałkowi Województwa powierzono realizację nowej inicjatywy mającej na celu *zlecenie działań aktywizacyjnych agencjom zatrudnienia* (art. 66d ww. ustawy).

Dnia 29 maja 2014 r. Minister Pracy i Polityki Społecznej ogłosił nabór wniosków na środki Funduszu Pracy na finansowanie zlecenia działań aktywizacyjnych agencjom zatrudnienia. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu 4 czerwca 2014 r. złożył wniosek do Ministra na kwotę 23 400 000,00 zł. Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzją, znak: DF-I-074-127(2)-BJ/14 przyznał województwu kujawsko-pomorskiemu wnioskowana kwotę środków Funduszu Pracy na zlecenie działań aktywizacyjnych. 18 grudnia 2014 r. ogłoszono postępowanie przetargowe na wykonanie działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych prowadzących do zatrudnienia. Oferty składano do 19 stycznia 2015 r.

Działaniami aktywizacyjnymi objętych będzie 1200 os. bezrobotnych z powiatu aleksandrowskiego, grudziądzkiego, inowrocławskiego, lipnowskiego i włocławskiego.

3. BADANIA RYNKU PRACY ORAZ WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI

W 2014 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował współpracę z partnerami społecznymi i instytucjami działającymi na rzecz rozwoju zasobów ludzkich. Przedstawiciele WUP uczestniczyli w posiedzeniach organów samorządów powiatowych i gminnych, Konwentów Starostów i Wójtów, powiatowych rad zatrudnienia/ryнку pracy itp.

Na bieżąco utrzymywane były kontakty z instytucjami działającymi w sferze edukacji (starostwa powiatowe, szkoły ponadgimnazjalne i szkoły wyższe, biura karier, instytucje szkolące w systemie pozaszkolnym).

W ramach realizacji funkcji informacyjnej WUP udostępniał partnerom współdziałającym w łagodzeniu skutków bezrobocia oraz środkom masowego przekazu, wiele informacji i analiz charakteryzujących regionalny rynek pracy. Obok wydawanego w cyklu miesięcznym w formie

elektronicznej Biuletynu Informacyjnego WUP „Rynek Pracy Województwa Kujawsko-Pomorskiego”, były to opracowania dotyczące wybranych zagadnień rynku pracy (m. in.: sytuacja osób młodych na rynku pracy w latach 2006-2013, sytuacja bezrobotnych absolwentów szkół wyższych w 2013 r., bezrobocie wśród niepełnosprawnych, analiza roczna sytuacji na wojewódzkim rynku pracy, analiza porównawcza działalności powiatowych urzędów pracy, publikacje związane z upowszechnianiem wyników monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz wyniki badań prowadzonych w ramach projektu systemowego *Rynek Pracy pod Lupą II*). W analizowanym okresie wyniki prowadzonych przez WUP badań i analiz wykorzystywane były w takich celach jak:

- Opiniowanie kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych.
- Przygotowywanie i aktualizacja lokalnych informacji o zawodach.
- Współpraca ze szkołami i uczelniami wyższymi.
- Przygotowanie i ocena projektów w ramach Priorytetu VI PO KL.
- Przygotowanie diagnozy do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.
- Opracowanie kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty.
- Przygotowanie informacji dla mediów i innych zainteresowanych osób i podmiotów.

Wyniki prowadzonych badań były omawiane w trakcie posiedzenia dwóch Komisji Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego - Komisji Pracy, Pomocy Społecznej i Bezpieczeństwa oraz Komisji Polityki Regionalnej, Rozwoju Województwa i Infrastruktury.

Publikacje WUP w Toruniu zamieszczono również na stronie internetowej Urzędu: <http://wup.torun.pl/urząd/publikacje/> oraz stronie projektu Rynek Pracy pod Lupą II: <http://podlupa.wup.torun.pl/biblioteka/>.

3.1. BADANIA RYNKU PRACY

3.1.1 BADANIA STATYSTYCZNE

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2014 Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu zbierał i weryfikował powiatowe Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy (sprawozdanie miesięczne) wraz z załącznikami oraz Sprawozdanie MPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (sprawozdanie półroczne). Jako uzupełnienie obowiązkowej sprawozdawczości z powiatowych urzędów pracy przekazywane

były także informacje dodatkowe. Na podstawie zebranych materiałów aktualizowana była kompleksowa baza danych na temat struktury bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim pod względem cech społeczno – demograficznych. Informacje te, wraz z udostępnionymi przez urzędy statystyczne danymi, wykorzystywane były do opracowywania miesięcznego biuletynu informacyjnego oraz okresowych analiz dotyczących wybranych kategorii bezrobotnych.

Istniejąca baza danych wykorzystywana była również w fazie przygotowawczej prowadzonych badań socjologicznych oraz w procesie wdrażania w regionie PO KL (w szczególności Priorytetu VI, w odniesieniu do którego WUP pełni rolę Instytucji Pośredniczącej II Stopnia).

3.1.2 PROJEKT WŁASNY WUP – *RYNEK PRACY POD LUPĄ II*

W grudniu 2013 r., w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, rozpoczęła się realizacja półtorarocznego projektu systemowego – Rynek Pracy pod Lupą II (RPpL II). Projekt ma na celu wsparcie uczestników kujawsko-pomorskiego rynku pracy w realizacji działań na rzecz łagodzenia skutków i przeciwdziałania bezrobociu poprzez dostarczenie niezbędnych informacji.

Cel ten zostanie osiągnięty dzięki prowadzeniu: monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, badań pracodawców w kluczowych dla regionu branżach, sytuacji podmiotów powstałych dzięki dotacjom dla osób bezrobotnych, badaniu ofert internetowych, a także analizie rynku szkoleniowego.

Realizacja poszczególnych zadań zaplanowanych w projekcie nie byłaby możliwa bez współpracy z powiatowymi urzędami pracy, które: przeprowadziły wywiady z pracodawcami kluczowych branż, przygotowały bazy do badania podmiotów powstałych dzięki dotacjom oraz przygotowują powiatowe raporty z monitoringu zawodów.

Wartości zatwierzonego wniosku o dofinansowanie projektu wynosiła 502 537,00 zł, w 2014 r. na realizację projektu wydatkowano 306 361,04 zł (61,0%).

1) Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów ma na celu analizę struktury osób bezrobotnych oraz zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności. Raport wojewódzki, sporządzany w odstępach półrocznych, stanowi syntezę raportów powiatowych z województwa kujawsko-pomorskiego. Badanie półroczne zawiera analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w I półroczu danego roku. Raporty roczne dodatkowo zawierają informacje z Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące

przebiegu badania popytu na pracę i absolwentów szkół wyższych oraz dane z Systemu Informacji Oświatowej (SIO), dotyczące absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Dane te zostały odniesione do informacji o bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, co pozwoliło zobrazować sytuację na rynku pracy absolwentów najpopularniejszych kierunków kształcenia w województwie kujawsko-pomorskim.

W 2014 r. przygotowano dwa raporty: *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 r.* (część pierwsza i druga), *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w I półroczu 2014 r.* oraz broszura z najważniejszymi wynikami prowadzonego monitoringu. Odbiorcami raportów były organy administracji samorządowej i rządowej, władze oświatowe oraz inne instytucje zainteresowane określeniem kierunków zmian zachodzących w strukturze zawodowej na rynku pracy.

2) *Badanie ankietowe pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego. Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym.*

W ramach projektu Rynek Pracy pod Lupą II zaplanowano jedną edycję badania, której celem jest **diagnoza planów zatrudnieniowych oraz trudności rekrutacyjnych pracodawców działających w kluczowych branżach województwa kujawsko-pomorskiego**. Badanie ankietowe pozwala na zdiagnozowanie popytu na poszczególne zawody oraz zacieśnienie współpracy powiatowych urzędów pracy z lokalnymi pracodawcami. Dzięki badaniu możliwe jest uzyskanie informacji o tym, ilu i jakich pracowników poszukują pracodawcy w województwie kujawsko-pomorskim, w jakich zawodach i z jakimi kwalifikacjami. Dane z przeprowadzonych wywiadów dostarczają również informacji na temat powodów planowanego zatrudnienia/zwolnienia pracowników do końca 2014 i końca 2015 r. oraz problemów związanych z rekrutacją pracowników.

Zagadnienie przewidywanego popytu na pracę koncentruje się na tematycznym podejściu, zawężonym do **6 branż** określonych w dokumentach strategicznych jako branże rozwojowe dla regionu. Dobór próby do badania został zaproponowany przez eksperta w dziedzinie analiz rynku pracy. Za podstawę określenia wielkości próby przyjęto liczbę podmiotów w danej branży i podregionie. Wywiady z pracodawcami przeprowadzali pracownicy Powiatowych Urzędów Pracy w okresie od połowy maja do końca czerwca 2014 r. Wielkość zrealizowanej próby to **445 podmiotów**.

Struktura branż, w których działały ankietowane podmioty wyglądała następująco:

- *Usługi logistyczne - transport, spedycja, logistyka* - 166 podmiotów (37,3%);
- *Medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna* - 100 podmiotów (22,5%);
- *Przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa* - 75 podmiotów (16,9%);
- *Przetwórstwo spożywcze* - 52 podmioty (11,7%);
- *Energetyka odnawialna* - 27 podmiotów (6,1%);
- *Branża chemiczna i papiernicza* – 25 podmiotów (5,6%).

Podstawowe wyniki badania dostępne są na stronie internetowej www.podlupa.wup.torun.pl w zakładce Badania Pracodawców. Raport końcowy zostanie opublikowany w I kwartale 2015 r.

3) *Badanie sytuacji podmiotów powstałych dzięki dotacjom dla osób bezrobotnych*

Celem badania jest dostarczenie kompleksowych danych dotyczących charakterystyki podmiotów i osób, które otrzymały dotację w latach 2010 – 2013 oraz pozyskanie danych na temat trwałości i kondycji podmiotów założonych w 2010 r. Badanie opiera się na dwóch rodzajach danych: danych udostępnionych przez powiatowe urzędy pracy o udzielonych dotacjach oraz danych z wywiadów bezpośrednich z osobami, które otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2010 r. i do końca grudnia'13 nie powróciły do rejestrów PUP. W maju 2014 r. podpisano umowę na realizację badania z zewnętrznym wykonawcą. Uzgodniono metodologię badania oraz wzory kwestionariuszy ankiet do przeprowadzenia wywiadów z osobami, które nadal prowadzą działalność i osobami, które zawiesiły/zlikwidowały działalność. Następnie rozpoczęto badania terenowe. W połowie grudnia 2014 r. wykonawca przedstawił wstępną wersję raportu z badania. Zrealizowano 500 wywiadów ankietowych oraz przeanalizowano dane zastane za lata 2010 – 2013 o udzielonych przez PUP dotacjach na podjęcie działalności gospodarczej. Trwają uzgodnienia co do treści raportu. Ostateczny raport zostanie opublikowany w I kwartale 2015 r.

4) *Badanie internetowych ofert pracy*

W sierpniu 2014 r. podpisano umowę z zewnętrznym wykonawcą na realizację badania. Celem badania jest ilościowa i jakościowa analiza treści ofert pracy o zasięgu regionalnym. Badanie obejmuje wszystkie oferty pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego, które pojawiły się na wybranych 4. portalach internetowych (pracuj.pl, praca.gratka.pl, gazeta.praca.pl i regiopraca.pl) w dwóch okresach: wrzesień – listopad 2014 r. oraz luty – kwiecień 2015 r. Zakres tematyczny badania obejmuje m.in.: strukturę ofert pracy wg zawodów i branż, wymagania i oczekiwania pracodawców wobec kandydatów do pracy, ofertę pracodawców na danym stanowisku

(np. forma zatrudnienia, wynagrodzenie, benefity). Zarchiwizowano wszystkie oferty pracy za okres wrzesień – listopad’14 r. i dokonano ich analizy (w ww. okresie pojawiły się 4193 ogłoszenia o pracy dla mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego). Raport cząstkowy za pierwszy okres zostanie przygotowany na początku stycznia 2015 r., a raport końcowy (obejmuje dwa okresy) zostanie opublikowany na przełomie maja i czerwca 2015 r.

Zarówno wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak i badań pracodawców oraz analizy rynku szkoleniowego były wykorzystywane przy sporządzaniu informacji o sytuacji w zawodach na rynku pracy.

W 2014 r. pracownicy Wydziału Badań i Analiz zorganizowali i poprowadzili dwa jednodniowe spotkania z pracownikami PUP. Pierwsze dotyczyło realizacji badania ankietowego pracodawców kluczowych branż regionu, pracownikom pup został przekazany i omówiony m.in. kwestionariusz ankiety oraz próba badawcza. W kolejnym spotkaniu uczestniczyli pracownicy PUP odpowiedzialni za wprowadzanie do systemu Syriusz informacji o zawodach, w wyniku tego spotkania zostały wypracowane wskazówki nt. wprowadzania danych do ww. systemu.

W ramach prowadzenia działalności informacyjno-promocyjnej projektu, w 2014 r. upowszechniano na bieżąco wyniki zadań merytorycznych, umożliwiając zainteresowanym osobom pozyskanie aktualnych informacji o regionalnym rynku pracy. Wyniki prowadzonych w ramach projektu badań i analiz są udostępniane za pośrednictwem strony internetowej <http://podlupa.wup.torun.pl>. W 2014 r. zorganizowano kampanię promocyjno-informacyjną skierowaną do uczniów szkół gimnazjalnych w województwie. Celem jej było zachęcenie uczniów do zapoznania się z problematyką rynku pracy. Zorganizowano konkurs na - *opis pracy w wymarzonym zawodzie*. Do WUP wpłynęły 353 zgłoszenia, a wyniki złożonych prac pozwoliły m.in. na poznanie powodów wyboru wymarzonych zawodów przez gimnazjalistów.

Na łamach prasy lokalnej zostały opublikowane dwa artykuły. Pierwszy, informujący o zadaniach realizowanych w ramach projektu *Rynek Pracy pod Lupą II*, drugi - promujący konkurs dla gimnazjalistów.

4. USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO REALIZOWANE PRZEZ CENTRA INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ

W 2014 r. z usług Centrów Informacji i Planowania kariery Zawodowej WUP (w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku) skorzystało łącznie 23970 osób, z tego 20389 osób (85%) to osoby bezrobotne, poszukujące pracy i inne powyżej 18 roku życia, 3581 osób (15%) to młodzież szkół ponadgimnazjalnych poniżej 18 roku życia. Usługi poradnictwa zawodowego świadczyło 22 doradców zawodowych zatrudnionych w ramach 20,5 etatu.

Tabela: Klienci CliPKZ w 2014 r. według rodzaju świadczonych usług

Lp	Rodzaj świadczonych usług	Ogółem klienci (kol.2+3+5)	z tego:					
			Młodzież ucząca się	Bezrobotni	w tym:		w tym:	
		Ludzie młodzi od 18-24			Pozostali	poszukujący pracy	Inni	
		1	2	3	4	5	6	7
1.	Indywidualne poradnictwo zawodowe	2403	649	877	87	877	109	768
1.1	w tym badania psychologiczne	234	89	103	10	42	5	37
2.	Grupowe poradnictwo zawodowe	1778	307	508	41	963	6	957
3.	Indywidualna informacja zawodowa	12400	1464	8418	209	2518	570	2085
4.	Grupowa informacja zawodowa	4608	367	12	4	4229	0	4229
5.	Giełdy i targi pracy	2413	794	690	X	929	90	839
6.	Doradztwo dla pracodawców	X	x	x	X	x	x	x
7.	Inne usługi	368	0	0	0	368	0	368
	Razem osób	23970	3581	10605	351	10131	775	9356

W 2014 r. z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CliPKZ) skorzystało łącznie 23 970 osób, tj. o 1 568 osób mniej niż przed rokiem.

CliPKZ Toruń

- 1) W porozumieniu z Działem Kadr Firmy ENERGA Centrum Usług Wspólnych Sp. z o.o. objęto wsparciem doradczym grupę zwalnianych pracowników z rejonu Torunia.
- 2) CliPKZ było współorganizatorem wraz z partnerami kolejnej edycji Dni Kariery w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.
- 3) Kontynuowano i rozwijano współpracę z jednostkami oświatowymi, w celu: przygotowania uczniów do aktywnych zachowań na rynku pracy, rozwoju informacji zawodowej, tworzenia i doskonalenia szkolnych systemów orientacji i poradnictwa zawodowego, promowania kształcenia ustawicznego. Kontynuowano współpracę z 10 szkołami ponadgimnazjalnymi celem udzielania pomocy szkole w realizacji kompleksowych działań w obszarze przygotowania uczniów do planowania własnej kariery zawodowej. Grupami docelowymi byli także nauczyciele, pedagodzy szkolni i rodzice.
- 4) Zorganizowano spotkania dla pedagogów szkolnych i nauczycieli odpowiedzialnych za proces orientacji zawodowej w szkołach ponadgimnazjalnych. Spotkania miały charakter podsumowujący dotychczasową współpracę i wyznaczały cele do osiągnięcia

w najbliższej przyszłości. Koncentrowano się na tworzeniu warunków do zaistnienia wewnątrzszkolnych systemów doradztwa zawodowego.

- 5) Kontynuowano współpracę z poradniami psychologiczno-pedagogicznymi w wyznaczonych wcześniej obszarach wspólnych działań. CIiPKZ zaktualizowało metodologię opracowywania informacji o sytuacji zawodu na lokalnym rynku pracy. Regularnie upowszechniano zaktualizowaną informację zawodową.
- 6) CIiPKZ uczestniczyło w giełdach pracy, giełdach edukacyjnych i dniach kariery organizowanych przez szkoły ponadgimnazjalne, uczelnie wyższe i inne podmioty, w tym Urząd Marszałkowski. Nasza aktywność to: stoiska informacyjne, prezentacje, indywidualne konsultacje doradcze, warsztaty.
- 7) Uczestniczono w cyklu spotkań dla młodzieży pod hasłem - Lekcje europejskie – spotkaniami objęto młodzież ze szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z: Inowrocławia, Świecia nad Wisłą, Chełmna, Aleksandrowa Kujawskiego i Nakła nad Notecią
- 8) Zorganizowano i przeprowadzono szkolenie kwalifikacyjne dla doradców klienta z powiatowych urzędów pracy. Szkolono w zakresie: Kwestionariusza do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych, Efektywnej komunikacji z klientem urzędu z elementami IPD, Kompetencji międzykulturowych w pracy doradcy zawodowego Komunikacji z trudnym klientem i podręcznika Szukam pracy. Szkoleniami objęto 368 pracowników.
- 9) Przeprowadzono szkolenie i konsultacje dla kadry zarządzającej powiatowych urzędów pracy w kwestii profilowania pomocy dla osób bezrobotnych.
- 10) Doradcy zawodowi uczestniczyli w projekcie „Monitoring współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej oraz identyfikacja i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie” realizowanym w ramach Działania 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy PO KL 2007 – 2013 przez WYG International Polska na zlecenie CRZL.
- 11) Doradcy zawodowi uczestniczyli w szeregu szkoleń, seminariów i konferencji celem aktualizacji posiadanych i budowania nowych zasobów kompetencji zawodowych. Ich kompetencje wykorzystano by czynnie uczestniczyć w seminarium ekspercko-pilotażowym poświęconym rozpoznawaniu, walidacji i poświadczaniu kompetencji zawodowych.
- 12) Świadczone usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla osób kierowanych z powiatowych urzędów pracy i przychodzących z inicjatywy własnej. Konsultacje indywidualne poszerzone o diagnozę i wsparcie psychologiczne, poradnictwo grupowe i informację zawodową.

- 13) Opracowano i aktualizowano 246 informacji o sytuacji zawodów na regionalnym rynku pracy. Opracowania służą racjonalizacji decyzji zawodowych i są dostępne na stronie http://www.wup.torun.pl/ciipkz/zasoby_do_pobrania/informacja_lokalna_o_zawodach/spis_informacja_lokalna_o_zawodach.php.
- 14) Przygotowano 90 opinii dotyczących planowanych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych. Stanowiły one podstawę do wydania opinii przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia/Wojewódzką Radę Rynku Pracy co do zasadności powoływania wnioskowanych kierunków.
- 15) Uczestniczono w procesie oceny wniosków PUP o dofinansowanie projektów ze środków Funduszu Pracy – rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Oceniono 98 wniosków.
- 16) Prowadzono rejestr instytucji szkoleniowych. W oparciu o wnioski będące podstawą dokonania wpisu opracowywano i aktualizowano materiał zbiorczy ilustrujący ofertę szkoleniową 510 instytucji, działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.
- 17) Gromadzono, opracowywano, aktualizowano i udostępniano informacje o zawodach, możliwościach kształcenia i doskonalenia zawodowego, w tym informacje o systemie oświaty szkolnej dla młodzieży i dorosłych.
- 18) Wdrożono do praktyki doradczej program szkolenia dla osób dorosłych – nabywanie kompetencji cyfrowych, zapobieganie wykluczeniu cyfrowemu.
- 19) Nawiązano ściślejszą współpracę z akademickimi biurami karier (ABK) uczelni wyższych z województwa kujawsko-pomorskiego. Celem współpracy jest pomoc ABK w świadczeniu usług poradnictwa zawodowego dla studentów i diagnozowanie zapotrzebowania na informację. Przygotowano i przeprowadzono warsztaty z zakresu poradnictwa zawodowego na Interdyscyplinarną Konferencję Naukową organizowaną przez UMK.
- 20) Kontynuowano współpracę z podmiotami z sektora NGO (organizacje pozarządowe), mającą na celu objęcie grup szczególnego ryzyka działaniami zapobiegającymi wykluczeniu cyfrowemu.
- 21) Kontynuowano współpracę z ośrodkiem pomocy społecznej w stosunku do klientów będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- 22) Kontynuowano prace nad doskonaleniem i tworzeniem nowych autorskich narzędzi i metod pracy z klientem: zawody i obszary pracy przyszłości, program pracy z zagrożonymi wykluczeniem cyfrowym, elementy komunikacji interpersonalnej w procesie poszukiwania pracy, przedsiębiorczości.

CIIPKZ Bydgoszcz

- 1) Wspólnie z jednostkami penitencjarnymi zorganizowano szkolenia dla zagrożonych wykluczeniem społecznym, przygotowujące ich do wejścia/ powrotu na rynek pracy.
- 2) Podjęto współpracę Komendą Wojewódzką Policji w Bydgoszczy, w jej ramach przeprowadzono warsztaty „Komunikacja interpersonalna” oraz „Wystąpienia publiczne” dla oficerów prasowych jednostek garnizonu kujawsko-pomorskiego.
- 3) We współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy realizowano 8 edycji miesięcznych szkoleń dla bezrobotnych zagrożonym wykluczeniem cyfrowym. Wyposażono ich w jedną z umiejętności kluczowych, tj w zdolność do obsługi konkretnych programów komputerowych.
- 4) Kontynuowano współpracę z jednostkami oświatowymi w celu przygotowania uczniów do aktywnych zachowań na rynku pracy, rozwoju informacji zawodowej, wspierania doradztwa zawodowego w szkołach. Adresatami byli nauczyciele, szkolni doradcy zawodowi oraz pracownicy poradni psychologiczno-pedagogicznych. Podczas 2 spotkań z pedagogami szkolnymi omawiano m. in.: efektywne korzystanie z informacji zawodowej oraz znaczenie udziału rodziców w procesie planowania kariery uczniów . Przeanalizowano zalety i wady kształcenia młodzieży, związanego z jedną branżą na przykładzie Bydgoskiego Klastra Przemysłowego skupiającego firmy związane z branżą narzędziową i przetwórstwem tworzyw sztucznych. Prezentowano „dobre praktyki” z zakresu wprowadzania młodzieży w świat zawodów. Przedstawiono założenia podejścia skoncentrowanego na rozwiązaniach w pracy doradcy zawodowego.
- 5) We współpracy z pedagogami, prowadzono zajęcia dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych, w tym między innymi dla uczniów z Zakładu Poprawczego i Schroniska dla Nieletnich w Koronowie , Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekle Chorej, Zespołu Szkół Specjalnych nr 5 Bydgoszczy oraz Zakładu Poprawczego w Szubinie.
- 6) Dla uczniów przygotowujących się do podjęcia decyzji edukacyjno-zawodowej, przeprowadzono „Spotkania z zawodami”. Spotkania były próbą spojrzenia na trendy rozwojowe wybranych zawodów(biotechnolog, analityk informacji i raportów medialnych, inżynier automatyki i robotyki, stolarz, elektromechanik, mechanik pojazdów samochodowych)na rynku pracy oraz wymagań stawianych przez pracodawców potencjalnym pracownikom.

- 7) Zorganizowano i przeprowadzono dla pracowników pup, cykl zajęć w pięciu różnorodnych obszarach tematycznych, w tym ze stosowanie narzędzia pn. *Kwestionariusz do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych*” oraz „Efektywnej komunikacji z klientem urzędu z elementami IPD”. Łącznie działaniami o charakterze metodyczno szkoleniowym objęto 315 pracowników powiatowych urzędów pracy w trakcie 17 edycji szkoleń.
- 8) Doradcy wspólnie z pośrednikami uczestniczyli w naborach do pracy prowadzonych przez 2 Agencje Zatrudnienia . Agencja Pracy Tymczasowej Job Impulse w Bydgoszczy rekrutowała na stanowiska: pomocnik maszyny klejącej, nasypowy, obsługa maszyn wtryskowych oraz monter . Z kolei Agencja zatrudnienia ATERIMA MED z Gdańska, oprócz rekrutacji do pracy opiekunek osób starszych w Niemczech, przeprowadziła szkolenie pt „Bezpieczna praca za granicą” dla osób rozważających wyjazd do pracy za granicą. Łącznie w obydwu spotkaniach udział wzięło 38 osób poszukujących pracy.
- 9) Rozwijano współpracę z pracownikami akademickimi biurami karier (*Uniwersytet Kazimierza Wielkiego, Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy, Collegium Medium UMK Toruń, Kujawsko-Pomorska Szkoła Wyższa, Akademia Muzyczna , Wyższa Szkoła Zarządzania Środowiskiem w Tucholi*) poprzez organizację 3 spotkań metodycznych. Poruszano zagadnienia dotyczące współpracy w zakresie monitorowania losów absolwentów oraz udziału ABK w opracowaniu informacji zawodowej. Promowano i zachęcano do aktywnego korzystania z nowego narzędzia tj. portalu tujestpraca.eu . Zorganizowano zajęcia nt. „Komunikacji w pracy z klientem” – warsztat pracy doradcy.
- 10) We współpracy z Akademickimi biurami Karier przeprowadzono zajęcia dla studentów i absolwentów *Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego, Collegium Medium UMK Toruń, Uniwersytetu Techniczno-przyrodniczego* oraz Wyższej Szkoły Gospodarki, w tym m. in. w ramach Bydgoskiego Festiwalu Nauki oraz Bydgoskiego Festiwalu Nauki.
- 11) Mając na uwadze racjonalizację decyzji zawodowych klientów, wspólnie z Wydziałem Pośrednictwa Pracy, udostępniano nowe opisy i kolejne wersje informacji już opracowanych, o sytuacji 91 zawodów na regionalnym rynku pracy. Zaktualizowano opisy 382 instytucji edukacyjnych, w tym szkół wyższych i studiów podyplomowych, szkół ponadgimnazjalnych oraz instytucji szkolących. We współpracy z Wydziałem Badań i Analiz WUP przygotowano 27 informacji dla Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w związku z opiniowaniem powoływania nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych.

- 12) Przeprowadzono 3 edycje zajęć dla osób zainteresowanych działalnością gospodarczą, udzielano także konsultacji indywidualnych tym osobom, które były zainteresowane pozyskaniem środków finansowych z różnych źródeł.
- 13) Wzorem lat ubiegłych, w miesiącu październiku Centrum wraz z partnerami zorganizowało cykl warsztatów, spotkań w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Ideą przewodnią tegorocznej edycji OTK było hasło: „Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy?” Oferta adresowana była m. innymi do uczniów, osób debiutujących na rynku pracy, nauczycieli gimnazjów.
- 14) Wykonano 20 ocen merytorycznych wniosków PUP o dofinansowanie projektów ze środków FP.
- 15) Kontynuowano prace nad rozwojem autorskich metod pracy z klientem. Opracowano zestaw 3 zajęć warsztatowych pod nazwą „MÓJ DEBIUT NA RYNKU PRACY” adresowanych do osób wchodzących na rynek pracy.
- 16) Podejmowano szereg działań mających na celu promocję Centrum i dotarcie z ofertą do różnych grup odbiorców m. in. za pośrednictwem mediów (portale internetowe, prasa-Gazeta Pomorska). Udział w przedsięwzięciach organizowanych przez różne podmioty wykorzystywano do uzyskania informacji o potrzebach klientów i pozyskiwania do współpracy nowych partnerów
- 17) Doradcy rozwijali, poprzez udział w szkoleniach i seminariach, kompetencje zawodowe i interpersonalne przydatne w profesjonalnym świadczeniu poradnictwa zawodowego.

Pracownicy urzędu uczestniczyli również, jako wystawcy w targach pracy :

- VI Świeckich Targach Edukacyjnych i Pracy
- Targach Pracy skierowanych do osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności zorganizowanych przez Fundację Aktywizacja oraz Wyższą Szkołę Gospodarki
- Targach Pracy organizowanych przez pup w Nakle n/Not-PUP
- Targach Pracy i Kariery na UTP
- Powiatowych Targach Pracy w Żninie
- Targach Pracy i Promocji Pracodawców OFFerty 2014
- II Targach Pracy Bez Barrier adresowanych do osób niepełnosprawnych,
- oraz w „Dniu Kariery w sektorze nowoczesnych usług (BPO/SSC)”

a także w wielu seminariach/konferencjach/spotkaniach związanych z rynkiem pracy organizowanych przez różne podmioty tj:

- spotkania informacyjno – rekrutacyjne w ramach projektu pn. „Ogród możliwości – szansa na zatrudnienie osób niepełnosprawnych,

- konferencja upowszechniająca rezultaty komponentu współpracy ponadnarodowej projektu Czas na zmianę - Prosperus Doradztwo Personalne,
- seminarium „miasto Bydgoszcz partnerem projektu „Sieć europejskich miast dla klimatu sprzyjającego przedsiębiorczości”- PUP w Bydgoszczy i Europe for Citizens,
- debata „Pozycja skazanego/osadzonego na rynku pracy”- KPSW i Zakład Karny w Bydgoszczy,
- debata „Program rozwoju Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy”. Dostosowanie programu nauczania do wymagań rynku pracy,
- konferencja pn. „Zawód dla wszystkich?- wybór zawodu przez młodzież niepełnosprawną w kontekście dysfunkcji zdrowotnych ” – Zespół Szkół Drzewnych w Bydgoszczy,
- konferencja „Osoba niepełnosprawna w zatrudnianiu”- Wyższa Szkoła Gospodarki i Okręgowy Inspektor Pracy w Bydgoszczy,
- „Postaw na pracę-różne formy aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych”- Fundacja Aktywizacja w Bydgoszczy,
- debata „Stop dla ekonomii wykluczenia” - Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy,
- „Budowa krajowego systemu kwalifikacji – pilotażowe wdrożenie krajowego systemu kwalifikacji oraz kampania informacyjna dotycząca jego funkcjonowania”- Instytut Badań Edukacyjnych i Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie,
- „Cyfrowa edukacja jako narzędzie rozwoju i edukacji społeczeństwa”- Fundacja Innowacyjna Edukacja.

ClIPKZ Włocławek

- 1) Zorganizowano i przeprowadzono warsztaty poradnictwa grupowego oraz zajęcia aktywizacyjne dla osób skierowanych przez PUP we Włocławku oraz z wolnego naboru.
- 2) Przeprowadzono szereg rozmów doradczych indywidualnych w zakresie wypracowania alternatywnych rozwiązań zwiększających szanse wejście na rynek pracy, udzielono zainteresowanym wsparcia psychologicznego.
- 3) W ramach informacji zawodowej 648 klientów samodzielnie skorzystało z zasobów informacji zawodowej oraz środków techniki informatycznej i biurowej będących na wyposażeniu ClIPKZ w celu poszukiwania pracy, podwyższenia kwalifikacji, poszukiwania informacji o pracodawcach i ofertach pracy za pośrednictwem m. in. stron internetowych i telefonu.

- 4) Udzielano pomocy osobom zagrożonym wykluczeniem cyfrowym w celu nabycia umiejętności poszukiwania pracy z wykorzystaniem Internetu.
- 5) Przeprowadzono 2 edycje zajęć dla osób oraz udzielano konsultacji indywidualnych osobom zainteresowanym działalnością gospodarczą. Usługi doradcze dotyczyły: procedury zakładania działalności gospodarczej, tworzenia biznes planu, rozliczeń z Urzędem Skarbowym, z ZUS oraz źródeł wsparcia finansowego planowanej działalności. Kontynuowano w tym obszarze współpracę z Toruńską Agencją Rozwoju Regionalnego i PUP we Włocławku celem pozyskania aktualnych informacji w tym zakresie.
- 6) Udzielono wsparcia doradczego 14 osobom zwolnionym z pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy, zgłaszającym się indywidualnie do Centrum oraz 2 osobom zagrożonym utratą pracy udzielono pomocy psychologicznej.
- 7) Kontynuowano współpracę z jednostkami oświatowymi, podejmując działania adresowane do grup uczniów na różnych poziomach kształcenia, do pedagogów i doradców szkolnych:
 - przeprowadzono spotkania w formie warsztatów dla uczniów Zespołu Szkół nr 1 w Brześciu Kuj. na temat planowania przyszłości zawodowej, przygotowania do wejścia na rynek pracy z uwzględnieniem zjawisk zachodzących na rynku pracy w oparciu o *raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych*,
 - zorganizowano spotkania informacyjne w 9 szkołach dla uczniów na terenie podregionu włocławskiego w ramach „Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery” na temat „*Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy*”.
 - zorganizowano w Centrum spotkania, w tym: dla uczniów podopiecznych Caritas Diecezji Włocławskiej na temat „*Rozwój zainteresowań zawodowych drogowskazem do dalszych wyborów związanych z kształceniem i zatrudnieniem*”, dla absolwentów Szkoły Specjalnej Nr 3 we Włocławku na temat „*Wejście młodych ludzi na trudny rynek pracy*”, dla uczestników Środowiskowego Domu Pomocy we Włocławku na temat „*Rola urzędów pracy i innych organizacji we wsparciu osób poszukujących zatrudnienia*”.
 - zorganizowano 4 spotkania z pedagogami szkolnymi w Zespole Szkół Nr 1 w Brześciu Kujawskim i w Zespole Szkół nr 1 Centrum Kształcenia Praktycznego w Aleksandrowie Kujawskim dotyczące wspierania uczniów w świadomym planowaniu kariery i pełnienia przyszłej roli zawodowej oraz monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych o najwyższym wskaźniku intensywności (w tym zawody objęte kształceniem w systemie szkolnym).

- 8) Kontynuowano współpracę z Caritas Diecezji Włocławskiej w celu przygotowania osób bezdomnych do aktywnego wejścia na rynek pracy i udzielenia im pomocy w poszukiwaniu pracy (indywidualne wsparcie, udostępnianie ofert pracy, skierowanie na szkolenie).
- 9) W ramach realizacji współpracy z Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Ośrodkiem ds. Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności, udzielono wsparcia osobom nieporadnym społecznie, niepełnosprawnym w optymalnym wyjaśnianiu lub rozwiązywaniu problemów zawodowych i społecznych.
- 10) Podejmowano działania w kierunku zintegrowania współpracy podmiotów realizujących poradnictwo zawodowe:
- zorganizowano szkolenia metodyczne dla pracowników PUP podregionu włocławskiego dotyczące:
 1. stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych dla 4 osób (1 grupa),
 2. metody „Szukam Pracy” dla 9 doradców zawodowych (1 grupa),
 3. stosowania narzędzia do ustalania profilu pomocy dla osób bezrobotnych pn. „Kwestionariusz do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych” dla 100 doradców klienta (11 grup),
 4. efektywnej komunikacji dla 30 osób (3 grupy),
 5. komunikacji interpersonalnej ze wskazaniem na gotowość do zmian dla 3 osób (1 grupa)
 - zorganizowano spotkanie z Dyrektorami PUP podregionu włocławskiego dotyczące stosowania nowego narzędzia do ustalania profilu pomocy i pełnienia funkcji doradcy klienta w świetle nowelizacji przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (6 osób),
 - zorganizowano 3 spotkania z doradcami zawodowymi PUP w celu realizacji wspólnych działań tj.: Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, giełd i targów pracy oraz wybranych zagadnień z poradnictwa zawodowego m.in.: diagnozowanie osób mających szczególne trudności z wejściem na rynek pracy, kierowanie osób na zajęcia warsztatowe do Centrum,
 - kontynuowano współpracę z Akademickimi biurami Karier Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej we Włocławku, Wyższej Szkoły Humanistyczno-Ekonomicznej we Włocławku, UMK w Toruniu, Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego i Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy w zakresie:
 - pozyskania informacji o wynikach badania losów absolwentów dla potrzeb

opracowywania, aktualizacji i upowszechniania informacji lokalnej o zawodach z wykształceniem wyższym,

- organizowania spotkań dla pracowników ABK i studentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej we Włocławku. W ramach V Festiwalu Nauki, Kultury i Przedsiębiorczości przeprowadzono zajęcia dla uczestników z *autoprezentacji* oraz w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery dla zainteresowanych z *komunikacji interpersonalnej*.

- 11) W celu zwiększenia zasobów informacji dla potrzeb klientów podejmujących decyzje edukacyjne, szkoleniowe i zawodowe opracowano: 75 aktualizacji informacji o sytuacji w zawodzie na rynku pracy, przygotowano 18 informacji dla Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w związku z opiniowaniem powoływania nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych.
- 12) Współpracowano z innymi instytucjami poprzez uczestnictwo w targach (Włocławskie Targi Szkół, Pracy i Rzemiosła, Targi Pracy we Włocławku).

Promowano poradnictwo zawodowe wśród różnych grup odbiorców za pośrednictwem portali internetowych, Zielonej Linii, na ekranie multimedialnym, jak również na spotkaniach zewnętrznych (targi pracy i edukacji, spotkania w szkołach) i w Centrum podczas spotkań z osobami poszukującymi pracy w kraju i za granicą.

5. USŁUGI WŁASNE Z ZAKRESU KRAJOWEGO I ZAGRANICZNEGO POŚREDNICTWA PRACY

5.1. POŚREDNICTWO KRAJOWE

W roku 2014 do WUP wpłynęły 93 krajowe oferty pracy od 35 pracodawców z terenu całego kraju (w roku 2013 - 92 oferty od 45 pracodawców). Łączna liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy wyniosła 359 (w roku 2013 – 576). Liczba ofert była na tym samym poziomie, natomiast znacznie zmniejszyła się liczba wolnych miejsc pracy, zgłaszanych przez pracodawców krajowych w ramach pośrednictwa pracy ponadpowiatowego i międzywojewódzkiego. W kwietniu 2014 r. zorganizowano Targi Pracy na terenie Włocławka przy współpracy z miejscowym PUP. W Targach Pracy wzięło udział 29 wystawców m.in. pracodawcy, agencje zatrudnienia, szkoły, uczelnie i publiczne służby zatrudnienia. Z ofert Targów Pracy skorzystało ponad 400 osób.

W grudniu odbył się „Dzień Kariery w sektorze nowoczesnych usług (BPO/SSC)”. Organizatorami były instytucje partnerstwa lokalnego: Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy w Bydgoszczy, agencja

zatrudnienia ManpowerGroup oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu. Program obejmował m.in. wykłady przybliżające sektory nowoczesnych usług takich jak: finanse i księgowość w przedsiębiorstwach, call center, IT, marketing internetowy. Korzystający z oferty mieli możliwość spotkania się z przedstawicielami ww. branż tj. z 11. pracodawcami oraz z doradcami zawodowymi i pośrednikami pracy agencji zatrudnienia ManpowerGroup, Bydgoskich Biur Karier i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. Oferta była skierowana do ludzi młodych bez doświadczenia, wchodzących na rynek pracy – z tego względu uczestnikami Dnia Kariery byli przede wszystkim uczniowie ostatnich klas szkół średnich z Torunia, Włocławka, Inowrocławia, Grudziądza i Bydgoszczy. Łącznie w wydarzeniu wzięło udział ponad 320 osób.

5.2. OFERTY PRACY POCHODZĄCE OD AGENCJI ZATRUDNIENIA

W roku 2014 do WUP w Toruniu wpłynęły 334 oferty pracy od 31 podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (w roku 2013 – 189 ofert pracy od 31 podmiotów). Najczęściej oferowano pracę w Niemczech, Holandii i Wielkiej Brytanii.

WUP w Toruniu zorganizował 13 spotkań informacyjnych, w tym 10 dla agencji zatrudnienia, które oferowały m.in. zatrudnienie dla opiekunów osób starszych. Na spotkania zaproszono 157 osób, w których ostatecznie uczestniczyło 93 zainteresowanych. W ramach ww. spotkań, 2 zorganizowano dla agencji holenderskiej i niemieckiej, które planowały otworzyć oddział w Polsce i oferowały pracę na stanowisku Specjalista ds. rekrutacji i selekcji pracowników. Łącznie zgłosiło się 14 osób. Pozostałe 3 spotkania zorganizowano dla pracodawców.

5.3.ZAGRANICZNE POŚREDNICTWO PRACY

W 2014 r. WUP kontynuował realizację (na podstawie zawartych porozumień o współpracy) ofert pracy pochodzących od pracodawców hiszpańskich i niemieckich. Do pracy w Hiszpanii poszukiwano przede wszystkim pracowników sezonowych przy zbiorach truskawek. Łącznie zgłosiło się 80 osób, a zatrudnienie znalazło 21 osób. Ponadto u innego hiszpańskiego pracodawcy (firma zajmująca się dystrybucją cytrusów, z którą WUP w Toruniu współpracuje od kilku lat) 87 osób podjęło pracę przy układaniu i sortowaniu owoców. W br. podjęto również współpracę z hiszpańskim pracodawcą przy przycinaniu gałęzi na plantacjach owocowych. 22 osoby złożyły CV, a zatrudnienie znalazło 8 osób.

Realizowano oferty od niemieckiego pracodawcy. Pracodawca poszukiwał pracowników na stanowisku spawacz i ślusarz/monter konstrukcji stalowych. Zorganizowano 2 spotkania informacyjne z pracodawcą. Na ofertę odpowiedziało 16 osób, a 12 przybyło na spotkanie.

Kolejnymi ofertami zgłoszonymi przez niemieckiego pracodawcę (firma specjalizująca się w produkcji i montażu markiz, rolet zewnętrznych i zadaszeń) były oferty na stanowisku pracownik sprzedaży, handlowiec przemysłowy, monter markiz/magazynier oraz pracownik lakierni przemysłowej.

6. REALIZACJA DZIAŁAŃ W RAMACH MIĘDZYNARODOWEJ SIECI „EURES”

Zagraniczne oferty pracy, kontakty

W 2014 r. przyjęto do realizacji 750 ofert pracy za granicą (519 w 2013 r.), w ramach których zgłoszono 3772 wolne miejsca pracy (4192 w 2013 r.). W porównaniu do roku ubiegłego można zaobserwować znaczny wzrost liczby ofert pracy przy jednoczesnym nieznacznym spadku liczby dostępnych wakatów. Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Austrii, Holandii, Wielkiej Brytanii i Czech. Przeważały oferty pracy skierowane do osób znających języki obce (gł. język niemiecki lub angielski), posiadających kwalifikacje zawodowe. Najczęściej oferty dotyczyły pracy w branży metalowej (spawacze, operatorzy maszyn CNC), logistycznej (kierowcy samochodów ciężarowych, magazynierzy), medycznej (pielęgniarki, opiekunowie osób starszych), gastronomicznej (kucharze, kelnerzy).

W 2014 r. zaobserwowano także znaczny wzrost ilości ofert pochodzących od agencji pracy tymczasowej z krajów UE/EOG.

W 2014 r. doradcy EURES udzielili 6259 porad indywidualnych (osobistych, telefonicznych i przez pocztę elektroniczną) bezrobotnym i poszukującym pracy. Zdecydowanie najwięcej zapytań – 4477 (71,5%) dotyczyło rekrutacji i poszukiwania zatrudnienia na terenie UE/EOG, tematem 464 porad były warunki życia i pracy w krajach UE/EOG, pozostałe kontakty obejmowały ogólną informację nt. usług Europejskich Służb Zatrudnienia i inne zagadnienia związane z mobilnością.

Wojewódzki grant EURES:

Najważniejsze zadania zrealizowane z wojewódzkiego grantu EURES w 2014 r.:

- 1) Zorganizowano V Międzynarodowe Targi Pracy, które odbyły się w Toruniu w dniu 4 listopada 2014 r.; udział w nich wzięło 29 wystawców z Polski, Niemiec, Szwecji, Czech i Wielkiej Brytanii oraz ok. 800 osób poszukujących pracy w kraju i za granicą.
- 2) Zorganizowano szkolenie dla pracowników KG OHP, urzędów wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy z województwa kujawsko-pomorskiego, warmińsko-mazurskiego i pomorskiego nt. reformy sieci EURES w Polsce.
- 3) Zlecono pracowni badań społecznych przeprowadzenie badania potrzeb i problemów pracodawców w zakresie zatrudniania pracowników z Unii Europejskiej.

Badanie wykazało, że istnieje niewielkie zainteresowanie przedsiębiorców z województwa kujawsko-pomorskiego zatrudnieniem pracowników z UE.

- 4) Doradcy EURES uczestniczyli w szeregu wydarzeń organizowanych przez partnerów na rynku pracy, m.in.:
- a) międzynarodowe targi pracy w Bułgarii i na Litwie (promocja ofert polskich pracodawców, informacja o warunkach życia i pracy w RP);
 - b) lokalne targi pracy w Nakle n. Notecią, Żninie, Bydgoszczy, Chełmnie, Inowrocławiu, Włocławku;
 - c) warsztaty i prelekcje nt. bezpiecznych wyjazdów do pracy i usług EURES – Mogilno, Toruń; lekcje europejskie w szkołach ponadgimnazjalnych regionu (Aleksandrów Kujawski, Chełmno, Nakło, Świecie, Inowrocław).

Tabela: Wojewódzkie granty EURES – przyznane środki finansowe.

	Kwota przyznana	Kwota wydatkowana
Grant EURES 2012-2013	105 313 zł	72 645,11 zł
Grant EURES 2013-2014	170 950 zł	147 282,01 zł

7. CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW NA PROWADZENIE AGENCJI ZATRUDNIENIA ORAZ WSPÓLPRACA Z AGENCJAMI ZATRUDNIENIA

Na dzień 31 grudnia 2014 r. na terenie województwa kujawsko-pomorskiego działało 195 agencji zatrudnienia (169 agencji działało na koniec 2013 r.). Z rejestru wykreślono łącznie 21 agencji zatrudnienia (w 2013 r. – 22).

We współpracy z Państwową Inspekcją Pracy rozpatrywano skargi dotyczące działalności agencji zatrudnienia lub podejrzeń o prowadzenie nielegalnego pośrednictwa pracy – w 2014 r. wpłynęły 4 skargi (w 2013 r. - 7).

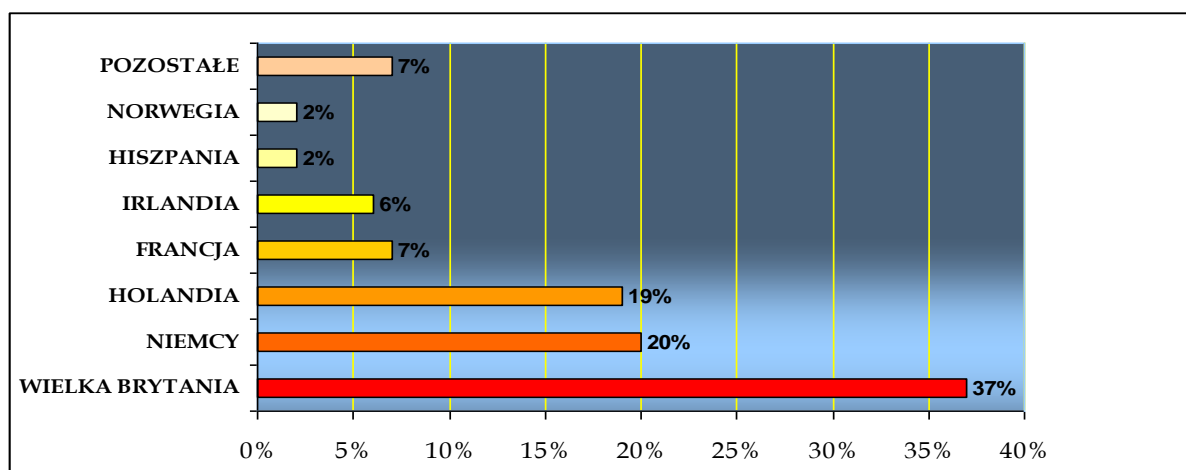
8. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW WEDŁUG UPROSZCZONYCH ZASAD DOT. OBYWATELI BIAŁORUSI, ROSJI, UKRAINY, MOŁDOWY I GRUZJI

W 2014 r. do powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego wpłynęło łącznie 9524 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom. Dla porównania w 2013 r. zarejestrowano 2919 oświadczeń, co oznacza znaczący wzrost (o 226,3% – 6605 oświadczeń) liczby rejestrowanych oświadczeń. Spośród zarejestrowanych w badanym okresie 9524 oświadczeń, 8835 (92,8%) dotyczyło obywateli Ukrainy. Najwięcej oświadczeń (4596 tj. 48,3%) zarejestrowano dla sekcji PKD – działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca obejmującej działalność agencji pracy tymczasowej. Ponadto

zatrudnienie cudzoziemców według uproszczonych zasad było popularne w branżach: przetwórstwo przemysłowe oraz handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Dominującymi grupami zawodowymi były: pracownicy przy pracach prostych (5294 oświadczeń) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (3112 oświadczeń). Najczęstszym deklarowanym okresem podejmowania krótkoterminowej pracy przez cudzoziemców był najdłuższy określony przez ustawodawcę okres tj. 3-6 m-cy, który widniał na 8488 oświadczeniach (89,1%). Najwięcej oświadczeń w 2014 r. zarejestrowały PUP: w Bydgoszczy (7524), Mogilnie (575), Sępólnie Krajeńskim (359) oraz dla Miasta Torunia (314).

9. REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z KOORDYNACJĄ SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

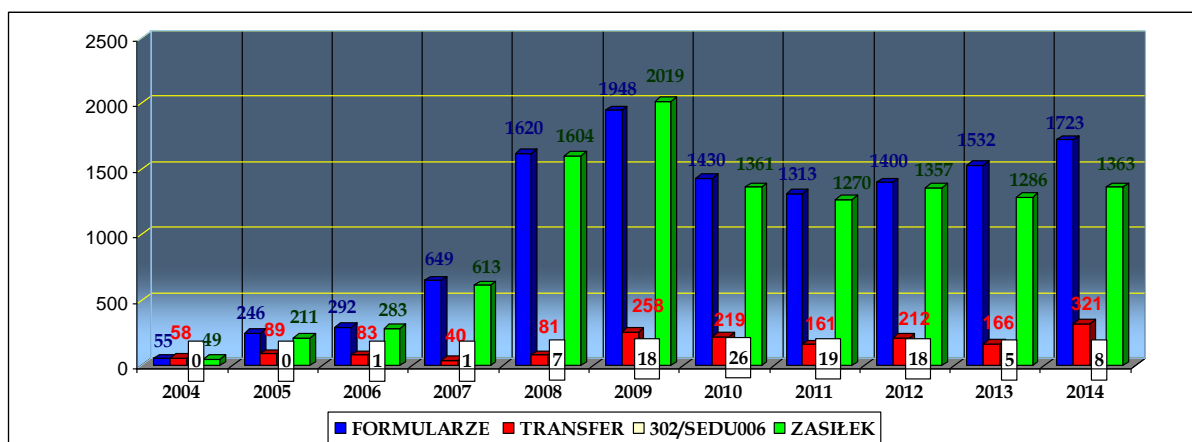
Liczba wniosków złożonych w 2014 r. do WUP w Toruniu o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (**1363** wnioski) ukształtowała się na zbliżonym poziomie jak w roku 2013. Natomiast, ilość wniosków o pośrednictwo w uzyskaniu/wydanie przez WUP w Toruniu formularza PD U1/SED U002/E 301) poświadczającego przebyte okresy zatrudnienia/ubezpieczenia na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii (głównie w Wielkiej Brytanii, Niemczech, Holandii) wzrosła z 1532 do **1723** wniosków.



Wykres 1: Struktura zaliczania przez WUP w Toruniu okresów zatrudnienia (ubezpieczenia) przebytych w innych państwach członkowskich w celu nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce w 2014 r.

Mieszkańcy naszego regionu ubiegli się także o zasiłki dla bezrobotnych na terenie innych państw członkowskich (WUP w Toruniu wydał w 2014 r. **351** formularzy PD U1 potwierdzających przebyte okresy ubezpieczenia/zatrudnienia w Polsce), a następnie o transfer nabytego za granicą zasiłku (głównie z Irlandii, Holandii, Niemiec i z Norwegii) do Polski.

Łącznie w 2014 r. do WUP w Toruniu wpłynęło **321** dokumentów uprawniających do transferu zasiłku z innych państw członkowskich UE i EOG, co stanowi wartość prawie dwukrotnie większą niż w roku 2013.



Wykres 2: Liczba wniosków złożonych do WUP w Toruniu w latach 2004-2014. ^

Ustalenie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia następuje każdorazowo w oparciu o wymianę informacji (dokumentów SED w wersji papierowej) pomiędzy instytucjami właściwymi i łącznikowymi państw członkowskich, a także w oparciu o stałą współpracę ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego. Od 1 lipca 2012 r. WUP w Toruniu stosuje i uczestniczy w pracach związanych z rozwojem aplikacji WUP Viator, która umożliwia pobieranie danych o osobach bezrobotnych i poszukujących pracy z Aplikacji Centralnej. Największą przeszkodę dla sprawnej koordynacji świadczeń społecznych w państwach UE i EOG stanowi nadal brak elektronicznego systemu wymiany informacji i formularzy SED (EESSI) pomiędzy państwami członkowskimi (planowany termin wdrożenia rok 2017/2018).

10. FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Podstawowym działaniem Wydziału ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) jest wypłata świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnego pracodawcę. Ponadto Fundusz realizuje zadania wynikające z wejścia w życie dodatkowych ustaw rozszerzających zakres ochrony roszczeń pracowniczych, także w przypadku zaistnienia klęsk żywiołowych wypłacając świadczenia pracodawcom dla osób poszkodowanych.

Od 21 marca 2013r. weszła w życie ustawa *o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (tzw. Ustawa antykryzysowa)*, która umożliwia przedsiębiorcom skorzystanie z dofinansowania z FGŚP wynagrodzeń oraz opłacenia składek ZUS należnych

od pracodawcy dla pracowników będących na przestoju ekonomicznym lub ograniczonym czasie pracy.

W 2014 r. do WUP w Toruniu wpłynęły wnioski indywidualne i wykazy zbiorcze oraz uzupełniające (łącznie od 97 pracodawców) dotyczące wypłaty świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Wnioski i wykazy obejmowały 1149 osób na kwotę wnioskowaną ok. 7307,0 tys. zł.

W analizowanym okresie dokonano wypłat świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnego pracodawcę w kwocie ok. 6488,0 tys. zł. Kwota ta obejmuje wypłaty dla 335 osób z wniosków indywidualnych i 639 osób z wykazów zbiorczych i uzupełniających. Ogółem w 2014 r. ze świadczeń FGŚP skorzystało 44 pracodawców. Wypłat z tytułu powodzi nie dokonano. Z tzw. Ustawy antykryzysowej wypłacono dofinansowania do wynagrodzeń oraz opłacenia składek ZUS należnych od pracodawcy dla 14 pracowników z 2 zakładów pracy. Kwota wypłacona z tego tytułu to ok. 88,0 tys. zł.

W 2014 r. z powodu niespełnienia wymogów określonych przepisami ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. *o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy* (t.j. Dz. U. z 2014r. poz. 272) odmówiono wypłaty świadczeń 66 osobom z wniosków indywidualnych oraz 4 osobom z wykazów zbiorczych i uzupełniających. Odmowy objęły osoby z 47 zakładów pracy.

Od 1 stycznia do 31 grudnia 2014 r. odnotowano zwrot wypłaconych świadczeń na kwotę ok. 4 017,0 tys. zł, w tym odsetki ustawowe stanowiły kwotę ok. 303,0 tys. zł. Ponadto Fundusz uzyskał blisko 8,7 tys. zł tytułem spłaty kosztów. Jednocześnie Dysponent FGŚP – Minister Pracy i Polityki Społecznej na podstawie kierowanych przez WUP w Toruniu wniosków wyraził zgodę na umorzenie należności, odstąpienie od dochodzenia zwrotu należności oraz zmianę warunków zwrotu w łącznej kwocie 1 839,1 tys. złotych.

11. KONTROLE PROWADZONE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU W ZAKRESIE PROGRAMÓW RYNKU PRACY

W 2014 r. Wydział ds. Kontroli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* przeprowadził 152 kontrole. Realizacja kontroli w okresie sprawozdawczym względem liczby wskazanej w Rocznym Planie Kontroli (RPK) w roku 2014 r. dla poszczególnych Działań kształtuje się następująco:

Działanie 6.1

- 1) Poddziałanie 6.1.1 – założono przeprowadzenie 49 kontroli, z których zrealizowano 42 (wykonanie RPK 2014 w 86%). Ogółem przeprowadzono 91 kontroli tj.: 42 kontroli planowych oraz 8 kontroli doraźnych i 41 wizyt monitorujących nieujętych w RPK 2014.
- 2) Poddziałanie 6.1.2 – założono przeprowadzenie 19 kontroli, z których zrealizowano 19 (wykonanie RPK 2014 w 100%). Ogółem przeprowadzono 20 kontroli tj.: 19 kontroli planowych w siedzibie beneficjenta oraz 1 wizyta monitoringowa nieujęta w RPK 2014.
- 3) Poddziałanie 6.1.3 – założono przeprowadzenie i zrealizowano 6 kontroli (wykonanie RPK 2014 w 100%). Ogółem przeprowadzono 41 kontroli, tj. 6 kontroli planowych w siedzibie beneficjenta oraz 35 wizyt monitoringowych nieujętych w RPK 2014.

Działanie 6.2

Założono przeprowadzenie 1 kontroli (wykonanie RPK 2014 w 0%). Przesunięto wykonanie kontroli na I kwartał 2014 r.

Działanie 6.3

W RPK 2014 r. nie zakładano przeprowadzenie kontroli ponieważ żaden projekt nie spełnia definicji „projektu realizowanego w danym roku”.

Zakres przedmiotowy kontroli realizacji projektów u beneficjenta obejmował w 2014 r.: weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w umowie o dofinansowanie projektu, a w szczególności: prawidłowość rozliczeń finansowych, kwalifikowalność wydatków dotyczących personelu projektu, poprawność udzielania zamówień publicznych, tj. prawidłowość stosowania ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. *Prawo zamówień publicznych* (Dz. U. 2013 r., poz. 907 z późn. zm.) oraz przepisów prawa wspólnotowego, poprawność stosowania zasady konkurencyjności, poprawność udokumentowania rozeznania rynku w przypadku wydatków, do których nie mają zastosowania zapisy ustawy Prawo Zamówień Publicznych i zasady konkurencyjności, poprawność udzielania pomocy publicznej/pomocy de minimis, prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych, zapewnienie właściwej ścieżki audytu, sposób prowadzenia i archiwizacji dokumentacji projektu.

W trakcie przeprowadzonych kontroli stwierdzono uchybienia skutkujące zwrotem środków (korekty finansowe oraz 10 nieprawidłowości). W sytuacji, gdy stwierdzono uchybienia w informacji pokontrolnej sformułowano zalecenia pokontrolne. Monitoring wdrożenia zaleceń pokontrolnych odbywał się poprzez weryfikację dokumentacji przesłanej przez beneficjenta. W roku 2014 nie wystąpiły nieprawidłowości mające charakter systemowy, wynikające z nieprawidłowego funkcjonowania systemu realizacji PO KL.

12. KONTROLE ZEWNĘTRZNE WUP

W 2014 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy przeprowadzono 4 kontrole zewnętrzne. Na zlecenie Instytucji Pośredniczącej w dniu 13 sierpnia 2014 roku został przeprowadzony przez firmę Audit Consulting „Pająk i Partnerzy” audyt zewnętrzny działań zrealizowanych przez WUP w Toruniu w ramach Roczego Planu Działania Pomocy Technicznej PO KL na 2013 rok. Od 29 września 2014 roku w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu Komisja Europejska realizowała audyt, który miał na celu przeprowadzenie czynności sprawdzających dotyczących zarówno systemu zarządzania i kontroli Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) w zakresie kontroli zarządczych, jak i w losowo wybranych projektach realizowanych przez beneficjentów PO KL.

Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko - Pomorskiego (IP) w 2014 r. przeprowadził 2 kontrole:

- 1) w okresie od 6 października do 17 października 2014 roku kontrolę systemową – planową w zakresie prawidłowości realizacji powierzonych zadań w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*.
- 2) w okresie od 29 października do 5 listopada 2014 r. kontrolę planową realizacji zadań w ramach Roczego Planu Działania Pomocy Technicznej PO KL.

13. AUDYT WEWNĘTRZNY

Stanowisko ds. Audytu Wewnętrznego w 2014 r. realizowało zadania audytowe, zmierzające do uzyskania racjonalnego zapewnienia co do prawidłowości podejmowanych czynności w następujących obszarach:

- sposób prowadzenia archiwizacji (zakończenie realizacji zadania),
- wykorzystanie środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- realizacja zadań kontrolnych w ramach PO KL.

Wykonanie wymienionych powyżej zadań miało na celu wspieranie Dyrektora WUP w Toruniu w realizacji celów i zadań poprzez ocenę kontroli zarządczej.

Ponadto, przygotowano 4 raporty kwartalne z realizacji zadań priorytetowych WUP w poszczególnych komórkach organizacyjnych Urzędu.

14. KADRY, OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA I INFORMATYZACJA

14.1. SYTUACJA KADROWA

Na dzień 31 grudnia 2014 r. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu pracowało 184 osób, w tym 143 kobiet (w analogicznym okresie roku poprzedniego – 190 osób, w tym 146 kobiety):

- 1) w Toruniu - 161 osób
- 2) w Oddziale Zamiejscowym w Bydgoszczy - 13 osób
- 3) w Oddziale Zamiejscowym we Włocławku - 10 osób.

14.2 OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA

Do końca listopada 2014 r. WUP funkcjonował w trzech budynkach w Toruniu tj. w budynkach przy ul. Szosa Chełmińska 30/32, ul. Szosa Chełmińska 30 i ul. Szpitalnej 6 (CiiPKZ) oraz w Bydgoszczy i we Włocławku. W sierpniu 2014 r. podpisana została umowa najmu na pomieszczenia znajdujące się w budynku przy ul. Szosa Chełmińska 30/32 o łącznej powierzchni 1240,22 m². Od grudnia 2014 r. wszystkie komórki organizacyjne WUP znajdują się w jednej siedzibie w budynku przy ul. Szosa Chełmińska 30/32 w Toruniu oraz w oddziałach w Bydgoszczy i we Włocławku.

Wojewódzki Urząd Pracy w 2014 r. zrealizował zadania inwestycyjne i remontowe finansowane ze środków budżetu województwa. W ramach zadań inwestycyjnych WUP partycypował w kosztach modernizacji pomieszczeń realizowanych przez Starostwo Powiatowe - administratora budynku przy ul. Szosa Chełmińska 30/32 w Toruniu – tj. w wyposażenie budynku w dźwiękowy system ostrzegawczy DSO do rozgłaszania sygnałów ostrzegawczych nadawanych m.in. automatycznie po otrzymaniu sygnału z SAP. W ramach zadań remontowych została wykonana dokumentacja – projekt budowlany i kosztorys – dot. remontu toalet w siedzibie WUP w Toruniu, ul. Szosa Chełmińska 30/32, oraz wymieniono wewnętrzne drzwi wejściowe na IX piętrze w siedzibie WUP w Toruniu, ul. Szosa Chełmińska 30/32.

14.3 UTRZYMANIE, EKSPLOATACJA I ROZWÓJ WEWNĘTRZNEGO SYSTEMU INFORMATYCZNEGO

W 2014 r. Wydział ds. Informatyki zaangażowany był w realizację m.in. następujących zadań:

- 1) modernizacja sieci komputerowej LAN w nowopozyskanych pomieszczeniach w siedzibie WUP Toruń,

- 2) opracowanie harmonogramu i przeniesienie sprzętu komputerowego z poprzednio zajmowanych pomieszczeń do nowych,
- 3) wykonanie systemu kontroli dostępu (SKD) do wybranych pomieszczeń w siedzibie i Oddziałach Zamiejscowych w Bydgoszczy i we Włocławku,
- 4) utrzymanie, automatyzacja i rozbudowa systemu zarządzania wydrukiem,
- 5) zakup i wdrożenie nowej wersji zintegrowanego systemu księgowo-kadrowo-płacowego KSAT2000i,
- 6) zmodernizowanie elektronicznego systemu obiegu dokumentów do autoryzacji za pomocą SSO,
- 7) wdrożenie tekstowego komunikatora internetowego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu,
- 8) zakup i wdrożenie urządzeń wielofunkcyjnych w CliPKZ w Toruniu oraz Oddziałach Zamiejscowych w Bydgoszczy i we Włocławku,
- 9) zakup czujek zalania wodą do serwerowni w siedzibie,
- 10) przeniesienie urządzeń teleinformatycznych i systemu prezentacji treści informacyjnych (Digital Signage) z poprzednio zajmowanych pomieszczeń do nowych,
- 11) utrzymanie i rozwój serwisu internetowego tujestpraca.eu, zorganizowanie spotkania informacyjnego dla kierowników i dyrekcji,
- 12) zakup komputerów All-in-One na stanowiska dla klientów i sal szkoleniowych,
- 13) zakup przełączników sieciowych (switchy) dla siedziby, w tym również do sali dla klientów,
- 14) konfiguracja sprzętu komputerowego i sieci teleinformatycznej dla pracowników,
- 15) częściowa wymiana jednostek komputerowych na stanowiskach związana z aktualizacją systemu operacyjnego z Windows XP do nowszego,
- 16) utrzymanie systemu informatycznego WUP Viator,
- 17) utrzymanie platformy wirtualizacji serwerów,
- 18) wprowadzenie monitoringu i zwiększenie wydajności posiadanych łączy WAN,
- 19) utrzymanie dedykowanych łączy internetowych WAN PSZ w czterech lokalizacjach w ramach budowy sieci teleinformatycznej Publicznych Służb Zatrudnienia (realizowanych w ramach projektu MPiPS/CRZL i Orange),
- 20) organizacja warsztatów dla informatyków PUP dot. systemów PSZ oraz realizacji zakupów w ramach postępowań przetargowych,

- 21) organizacja szkolenia dla pracowników WUP pt. "Zasady udostępniania i odmowy udostępniania informacji publicznych na wniosek", oraz spotkania związanego z „Dniem Administratora”,
- 22) organizacja szkolenia z dostępności stron internetowych – szkolenie e-learningowe udostępnione na platformie PFRON dla wszystkich chętnych pracowników WUP Toruń, w szczególności dla 36 redaktorów stron internetowych: wup.torun.pl, tujestpraca.eu i BIP,
- 23) przygotowanie i publikowanie informacji, porad i artykułów dla pracowników na wewnętrznej stronie internetowej Urzędu,
- 24) rozbudowa i modernizacja Elektronicznej Skrzynki Podawczej ePUAP,
- 25) utrzymanie i modernizacja systemu do inwentaryzacji i zarządzania środkami trwałymi, oraz zakup kolektora danych,
- 26) opracowywanie specyfikacji technicznej, umów i udział w postępowaniach przetargowych m.in. na: oprogramowanie i licencje, urządzenia drukujące, switchy, komputery i notebooki, a także odnowienia wsparcia technicznego dla sprzętu i oprogramowania,
- 27) zadania bieżące – serwisowanie sprzętu, bieżąca aktualizacja i administrowanie serwerami i aplikacjami, zakup i wymiana sprzętu komputerowego oraz serwerowego, utrzymanie BIP oraz hosting stron internetowych WUP Toruń, utrzymanie połączenia internetowego, odnawianie certyfikatów kwalifikowanych i niekwalifikowanych, modernizacje i utrzymanie sieci komputerowej, opracowywanie umów serwisowych, na zakup i na modernizację, przygotowanie planów rozwoju i wydatków informatycznych na kolejne okresy, w wykorzystaniem wielu źródeł finansowania.

Wydział ds. Informatyki w 2014 r. uzyskał następujące efekty usprawniające działalności WUP:

- 1) zwiększenie wydajności wewnętrznej sieci komputerowej LAN dzięki wykonanej modernizacji i zakupowi urządzeń sieciowych,
- 2) sprawne przeniesienie sprzętu komputerowego w ramach przeprowadzki, pozwalające na bezprzerwową pracę wszystkich pracowników Urzędu,
- 3) zwiększenie wygody obsługi klientów dzięki zakupowi komputerów All-in-One na sale dla klientów i sale szkoleniowe,
- 4) stabilizacja pracy infrastruktury sieciowej w siedzibie,
- 5) zwiększenie szybkości i niezawodności łączy internetowych WAN we wszystkich lokalizacjach WUP,
- 6) lepsze monitorowanie oraz zabezpieczenie serwerów i urządzeń sieciowych dzięki wdrożeniu czujek zalania wodą w serwerowniach w siedzibie,

- 7) zmniejszenie kosztów wydruku, oraz polepszenie zarządzania wydrukiem w WUP, dzięki wdrożeniu wydajnych i ekonomicznych urządzeń wielofunkcyjnych w siedzibie i Oddziałach Zamiejscowych oraz CliPKZ w Toruniu,
- 8) lepsze dotarcie do klientów i partnerów, przez wyeksponowanie usług i treści w nowym serwisie tujestpraca.eu (oferty pracy, usługi i informacje dla poszukujących pracy, pracodawców oraz partnerów),
- 9) zwiększenie wygody prac na stanowiskach w Oddziałach Zamiejscowych i CliPKZ w Toruniu poprzez zwiększenie wydajności działających tam systemów teleinformatycznych i zastosowanie platformy wirtualizacji serwerów.

15. SKARGI

W 2014 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu jako wojewódzkiej jednostki samorządowej wpłynęło 6 skarg. Jedną skargę przekazano według właściwości do Wojewody Kujawsko - Pomorskiego. Kolejna skarga załatwiona w ramach własnych kompetencji dotyczyła działań Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. Związana była z odmową przekazania do dysponenta Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wniosku o umorzenie w całości należności. W toku postępowania wyjaśniającego nie dopatrzone zostały nieprawidłowości w rozstrzygnięciu wniosku o umorzenie należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Następną skargą dotyczyła działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu – niewłaściwej obsługi klienta przez pracownika. Ponieważ Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu nie posiada takich kompetencji jedynie wskazał organy uprawnione do nadzoru i kontroli realizacji zadań przez powiatowe urzędy pracy. Trzy ostatnie skargi dotyczyły: nieprawidłowości w czasie zatrudnienia przy zbiorach truskawek przez pracodawcę hiszpańskiego, nieprzestrzegania przepisów prawnych przez zakłady pracy mające status agencji zatrudnienia oraz nieprzestrzegania warunków umowy na odbycie stażu organizowanego przez PUP w Grudziądzu. W toku postępowania udzielono skarżącym odpowiedzi wyjaśniających.

**16. REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO WYDATKÓW ZE ŚRODKÓW
WŁASNYCH WOJEWÓDZTWA NA UTRZYMANIE WUP W TORUNIU
NA 2014 ROK**

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2014 r.	Wykonanie w 2014 r.	% Wykonania 4/3
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
	wydatki ogółem, w tym:	7 538 653,00	7 373 204,68	97,80
A	Wydatki bieżące	7 267 865,00	7 127 835,76	98,07
1	Wynagrodzenia i pochodne	5 563 435,00	5 530 702,93	99,41
	- Wynagrodzenia osobowe pracowników	4 323 001,00	4 322 718,65	99,99
	- Dodatkowe wynagrodzenie roczne	334 219,00	333 849,70	99,89
	- Składki na ubezpieczenia społeczne	800 847,00	793 411,70	99,07
	- Składki na Fundusz Pracy	105 368,00	80 722,88	76,61
2	Pozostałe wydatki bieżące	1 704 430,00	1 597 132,83	93,70
	- Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	13 000,00	12 749,90	98,08
	- Wynagrodzenia bezosobowe	17 000,00	16 500,00	97,06
	- Zakup materiałów i wyposażenia	100 000,00	99 917,68	99,92
	- Zakup energii	190 600,00	189 118,25	99,22
	- Zakup usług remontowych	65 500,00	36 085,49	55,09
	- Zakup usług zdrowotnych	2 500,00	2 341,80	93,67
	- Zakup usług pozostałych	292 584,00	260 544,39	89,05
	- Zakup usług dostępu do sieci Internet	29 070,00	27 018,30	92,94
	- Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w ruchomej publicznej sieci telefonicznej	5 000,00	4 225,32	84,51
	- Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w stacjonarnej publicznej sieci telefonicznej	28 086,00	22 876,38	81,45
	- Opłaty za administrowanie i czyszcze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	700 000,00	670 537,29	95,79
	- Podróże służbowe krajowe	17 000,00	16 203,86	95,32
	- Podróże służbowe zagraniczne	5 375,00	5 372,64	99,96
	- Różne opłaty i składki	14 625,00	12 756,23	87,22
	- Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	157 886,00	157 885,82	100,00
	- Podatek od nieruchomości	22 604,00	22 603,84	100,00
	- Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	39 100,00	38 545,64	98,58
	- Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4 500,00	1 850,00	41,11
B	Wydatki na inwestycje	270 788,00	245 368,92	90,61
	- Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	40 000,00	16 893,63	42,23
	- Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	230 788,00	228 475,29	99,00

**17. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ
INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA
W 2014 ROKU**

Lp.	Wyszczególnienie	Plan po zmianach na 31.12.2014 r.	Wykonanie w 2014 r.	% Wykonania 4 / 3
<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
I	I. Stan środków obrotowych netto / Stan środków pieniężnych* na początek okresu sprawozdawczego	0	0,00	0,00
II	III. Przychody ogółem, w tym:	2 523 080	2 527 918,70	100,19
1	odsetki od środków na rachunku bankowym	0	4 838,70	0,00
2	przelewy redystrybucyjne	2 523 080	2 523 080	100,00
	Suma bilansowa (I+II+III)	2 523 080	2 527 918,70	100,19
III	IV. Koszty i inne obciążenia, w tym	2 041 570	1 984 218,98	97,19
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	50	0,00	0,00
2	Wynagrodzenia osobowe (Dodatki)	150 771	149 882,64	99,41
3	Wynagrodzenia osobowe	1 023 493	1 023 492,58	100,00
4	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	26 172	26 172,00	100,00
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	179 540	179 538,86	100,00
6	Składki na Fundusz Pracy	22 403	22 311,51	99,59
7	Wynagrodzenia bezosobowe	0	0,00	0,00
8	Zakup materiałów i wyposażenia	43 096	37 621,46	87,30
9	Zakup usług remontowych	13 000	8 698,56	66,91
10	Zakup usług pozostałych	464 215	425 730,32	91,71
11	Zakup usług internetowych	20 902	19 803,55	94,74
12	Podróże służbowe krajowe	5 771	5 384,69	93,31
13	Podróże służbowe zagraniczne	13 392	6 885,58	51,42
14	Różne opłaty i składki	120	60,00	50,00
15	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	24 045	24 044,53	100,00
16	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	54 600	54 592,70	99,99
IV	Wydatki na inwestycje	481 510	479 290,80	99,54
V	V. Zmniejszenie funduszu	95 000	95 000,00	100,00
VI	VI. Stan środków obrotowych netto /Stan środków pieniężnych* na koniec okresu sprawozdawczego	386 510	384 290,80	99,43
	Suma bilansowa (IV+V+VI)	0	64 408,92	0,00

18. PODSUMOWANIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu skutecznie realizował cele główne określone w „*Planie działania WUP na 2014 r.*” – w ramach przyjętej długookresowej misji „*Wdrażanie programów rynku pracy i realizacja usług dla obywateli i instytucji celem poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy*”.

1. *Zwiększenie liczby podjęć pracy w regionie*

Jednym z ważniejszych zjawisk na regionalnym rynku pracy w 2014 r. był wzrost liczby podjęć pracy przez osoby bezrobotne. Pracę podjęło 89 714 osób bezrobotnych, tj. o 1 079 osób więcej niż w roku poprzednim. Było to możliwe dzięki pozyskaniu zwiększonej ilości środków FP oraz EFS i ogólnej poprawie efektywności programów rynku pracy i jakości świadczonych usług przez Publiczne Służby Zatrudnienia. Nastąpił znaczny spadek stopy bezrobocia, która w końcu 2014 roku wynosiła 15,7%, gdzie na koniec 2013 roku wynosiła 18,2%.

2. *Skuteczne pełnienie funkcji IP II dla wdrażania Priorytetu VI PO KL „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”*

Istotny wpływ na poprawę sytuacji w naszym regionie miały projekty realizowane w ramach Priorytetu VI PO KL. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu prowadził szereg działań mających na celu prawidłowe wdrażanie Priorytetu m.in. ogłaszał konkursy, przeprowadzał nabory i ocenę złożonych wniosków o dofinansowanie projektów, podpisywał umowy o dofinansowanie projektów, organizował spotkania informacyjne oraz szkoleniowe dla beneficjentów, przekazywał płatności i kontrolował projekty w miejscu ich realizacji. Dzięki tym działaniom blisko 22 000 mieszkańców regionu otrzymało w 2014 r. skuteczne i kompleksowe wsparcie.

3. *Rozwój współpracy z instytucjami rynku pracy oraz partnerami społecznymi na rzecz rozwiązywania problemów rynku pracy w regionie*

WUP w Toruniu kontynuował i poszerzył współpracę z instytucjami rynku pracy oraz partnerami społecznymi poprzez wdrażanie w 2014 r. wytyczonych zadań priorytetowych obejmujących m.in.: realizację projektów systemowych „*Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego*” oraz „*Rynek Pracy pod Lupą II*”; opracowanie „*Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia*”; współpracę z Wojewódzką Radą Rynku Pracy (przygotowanie kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy); realizację Roczno-Planu Działania Pomocy Technicznej PO KL; aktywne uczestnictwo pracowników w grupach problemowych, targach pracy i kariery, europejskich służbach EURES i koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

4. Realizacja i podnoszenie standardu usług rynku pracy dla obywateli i instytucji

WUP w Toruniu mając na uwadze zachodzące zmiany na regionalnym rynku pracy wdrażał w 2014 r. działania mające na celu poprawę jakości usług oferowanych m.in. przez kluczowych pracowników urzędów pracy (doradców zawodowych, pośredników pracy). Działania polegały m.in. na: organizacji targów pracy, kampanii i spotkań informacyjnych, konferencji, seminariów itp. Uczyniono bardzo duży postęp w zakresie rozwoju informacji lokalnej o zawodach. Uruchomiono nowy serwis internetowy tujestpraca.eu, którego zasób będzie posiadał m.in. oferty pracy, usługi i informacje dla poszukujących pracy, pracodawców oraz partnerów.

5. Utrzymanie i rozwój potencjału osobowego i technicznego urzędu

W celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań przez poszczególne komórki organizacyjne w WUP w Toruniu m.in. ze środków Pomocy Technicznej PO KL sfinansowano koszty szkoleń i studiów podyplomowych pracowników, koszty delegacji grup roboczych i spotkań. Zapewniono również utrzymanie i rozwój sprawności infrastruktury teleinformatycznej m.in. poprzez: modernizację infrastruktury serwerowej, zakup nowych łącz internetowych. Wyposażono budynek w dźwiękowy system ostrzegawczy DSO do rozgłaszania sygnałów ostrzegawczych nadawanych m.in. automatycznie po otrzymaniu sygnału z SAP

6. Przygotowanie WUP do realizacji zadań związanych z nowym okresem programowania 2014-2020

Przygotowanie WUP w Toruniu w 2014 r. do nowej perspektywy finansowej obejmowało opracowanie projektu zapisów dot. wdrażania EFS w ramach obszaru tematycznego „Zatrudnienie” (wkład WUP do nowego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego), udział w budowaniu założeń do wdrażania Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz uczestnictwo w spotkaniach dotyczących okresu programowania 2014-2020 na szczeblu regionalnym i krajowym.

Osiągnięte w 2014 r. rezultaty działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu pokazują, że przyjęte cele główne i zadania priorytetowe określone w „*Planie działania WUP na 2014 r.*” – skutecznie służą realizacji długookresowej misji „*Wdrażanie programów rynku pracy i realizacja usług dla obywateli i instytucji celem poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy*”.

DYREKTOR
Artur Janas

Toruń, 30.01.2015 r., Zatwierdzam: /Dyrektor WUP/