



***SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY
W TORUNIU ZA ROK 2017***

Toruń, luty 2018 r.

SPIS TREŚCI

1. UWARUNKOWANIA PRAWNE I ORGANIZACYJNE DZIAŁALNOŚCI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU W 2017 ROKU	4
2. PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY	10
2.1 FUNDUSZ PRACY.....	10
2.1.1 DODATKOWE ŚRODKI FUNDUSZU PRACY Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ.....	11
2.1.2 KRYTERIA USTALANIA KWOT FUNDUSZU PRACY NA 2017 ROK.....	11
2.2. PROGRAM DLA MŁODYCH	14
2.3. REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2017 ROK.....	14
2.4. WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY.....	14
2.5. REALIZACJA REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020	16
2.5.1. DZIAŁANIA INFORMACYJNO-PROMOCYJNE W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO	19
2.5.2. POMOC TECHNICZNA W RAMACH RPO WK-P	26
2.6. REALIZACJA PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ.....	22
2.6.1. WDRAŻANIE OSI PRIORYTETOWEJ I PO WER.....	22
2.6.2. POMOC TECHNICZNA W RAMACH PO WER.....	26
2.6.3. DZIAŁANIA INFORMACYJNO-PROMOCYJNE W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ	27
2.7. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	28
2.8. PRZYGOTOWANIE WYKAZU ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW, ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA PONIESIONYCH PRZEZ PRACODAWCĘ KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ I SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE.....	29
3. BADANIA RYNKU PRACY ORAZ WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI	30
3.1. BADANIA STATYSTYCZNE	31
3.2. BAROMETR ZAWODÓW	31
3.3. „GENEZA TRUDNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POŁUDNIOWO-WSCHODNICH POWIATACH WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO, ZE SZCZEGÓLNYM UWZGLĘDNIENIEM POWIATÓW LIPNOWSKIEGO, RADZIEJOWSKIEGO, WŁOCŁAWSKIEGO I MIASTA WŁOCŁAWEK”	34
3.4. „BRANŻE REGIONU O NAJWIEKSZYM POTENCJALE ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM”	35

3.5. „BADANIE EFEKTYWNOŚCI WSPARCIA UDZIELONEGO PRACODAWCOM ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM”	36
3.6. KONKURS DLA GIMNAZJALISTÓW	37
4. USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO REALIZOWANE PRZEZ CENTRA INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ	37
5. USŁUGI WŁASNE Z ZAKRESU KRAJOWEGO I ZAGRANICZNEGO POŚREDNICTWA PRACY	47
5.1. POŚREDNICTWO KRAJOWE	47
5.2. OFERTY PRACY POCHODZĄCE OD AGENCJI ZATRUDNIENIA.....	49
5.3. ZAGRANICZNE POŚREDNICTWO PRACY	49
5.4. SERWIS TUJESTPRACA.EU.....	50
6. REALIZACJA DZIAŁAŃ W RAMACH MIĘDZYNARODOWEJ SIECI „EURES”	50
7. CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW NA PROWADZENIE AGENCJI ZATRUDNIENIA ORAZ WSPÓŁPRACA Z AGENCJAMI ZATRUDNIENIA.....	50
8. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW WEDŁUG UPROSZCZONYCH ZASAD DOT. OBYWATELI BIAŁORUSI, ROSJI, UKRAINY, MOŁDOWY I GRUZI.....	52
9. REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z KOORDYNACJĄ SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO.....	53
10. FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH	53
11. KONTROLE PROWADZONE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU W ZAKRESIE REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO ORAZ PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ.....	55
12. KONTROLE ZEWNĘTRZNE WUP	55
13. KADRY, OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA I INFORMATYZACJA	58
13.1. SYTUACJA KADROWA.....	58
13.2. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA.....	58
13.3. UTRZYMANIE, EKSPLOATACJA I ROZWÓJ WEWNĘTRZNEGO SYSTEMU INFORMATYCZNEGO	59
14. SKARGI	61
15. REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO WYDATKÓW ZE ŚRODKÓW WŁASNYCH WOJEWÓDZTWA NA UTRZYMANIE WUP W TORUNIU NA 2015 ROK	63
16. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA W 2015 ROKU.....	64
17. PODSUMOWANIE	65

1. UWARUNKOWANIA PRAWNE I ORGANIZACYJNE DZIAŁALNOŚCI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU W 2017 ROKU

Zespół Radców Prawnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu na bieżąco monitoruje zmiany w zakresie zmiany przepisów dotyczących zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W dniu 5 stycznia 2017 r. opublikowana została ustawa z dnia 16 listopada 2016 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2017 r. poz. 38), w związku z którą uległ zmianie **art. 2 ust. 1 pkt 2 lit. b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**, który otrzymał brzmienie: b) nie ukończyła 60 lat - kobieta lub 65 lat mężczyzna. Ustawa weszła w życie z dniem 1 października 2017 r.

W dniu 11 stycznia 2017 r. opublikowana została ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 60), w ramach której wprowadzono zmiany do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy o charakterze dostosowującym, w szczególności w zakresie dostosowania nazw typów szkół oraz poziomów wykształcenia. Ponadto zmieniła się treść art. 8 w ust. 1 pkt 15, który otrzymał brzmienie: „15) coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, o której mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 lit. b, oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego określonej w przepisach ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59), wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy.” Zmiany weszły w życie z dniem 1 września 2017 r.

Ustawą z dnia 7 kwietnia 2017 r. o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2017 r. poz. 962) wprowadzono zmiany do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Najważniejsze zmiany dotyczą:

- wprowadzenia dwóch certyfikatów – osobny certyfikat uprawniający do świadczenia trzech usług (pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego) oraz osobny certyfikat uprawniający do świadczenia pracy tymczasowej) oraz osobny certyfikat uprawniający do świadczenia pracy tymczasowej;

- działalności w zakresie pracy tymczasowej, do świadczenia której zawsze będzie wymagane uzyskanie certyfikatu marszałka województwa (również przez podmioty z UE/EOG);

- wprowadzania certyfikacji działalności gospodarczej z zakresu pośrednictwa pracy, polegającej na kierowaniu cudzoziemców do pracy do polskich podmiotów – działalności realizowanej na szczególnych warunkach określonych w ustawie.

Ponadto do ważnych informacji dotyczących agencji zatrudnienia wpisanych do rejestru agencji zatrudnienia należy zaliczyć:

- nałożony na agencje zatrudnienia obowiązek złożenia marszałkowi województwa, w terminie do:
 - a) dnia 31 sierpnia 2017 r. oświadczenia ze wskazaniem, m.in. jakiego rodzaju usługi zamierza świadczyć agencja zatrudnienia (art. 20 przepisów przejściowych);
 - b) 15 stycznia 2018 r. informacji o adresach lokali do świadczenia usług (art. 21 przepisów przejściowych),
- możliwość prowadzenia działalności przez agencje zatrudnienia wpisane do rejestru agencji zatrudnienia na podstawie dotychczas wydanych certyfikatów – nie dłużej niż do dnia 31.12.2017 r. (art. 20 ust. 4 przepisów przejściowych);
- konieczność przedstawienia przez agencje zatrudnienia informacji o działalności agencji zatrudnienia informacji o działalności agencji zatrudnienia za rok 2017 r. na zasadach określonych w przepisach dotychczasowych (art. 23 przepisów przejściowych).

W przypadku agencji zatrudnienia w trakcie wpisu do rejestru agencji zatrudnienia przepisy przejściowe regulują, iż do postępowań z zakresu zmiany wpisów w rejestrze agencji zatrudnienia, niezakończonych do dnia wejścia w życie ustawy, stosuje się przepisy dotychczasowe (art. 22 przepisów przejściowych), złożone i nierozpatrzone do dnia wejścia w życie ustawy wnioski o wpis do rejestru agencji zatrudnienia zostaną pozostawione bez rozpoznania, a wniesiona opłata za wydanie certyfikat zostanie zwrócona (art. 24 przepisów przejściowych). Odnośnie agencji zatrudnienia świadczących pracę tymczasową – przepisu ustawy umożliwia tym agencjom do końca grudnia 2017 r. prowadzenie pracy tymczasowej na dotychczasowych zasadach (art. 19 ust. 1 przepisów przejściowych).

W dniu 26 lipca 2017 r. opublikowana została ustawa z dnia 7 lipca 2017 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z systemami wsparcia rodzin (**Dz. U. z 2017 r. poz. 1428**) w ramach której wprowadzono zmiany do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – umożliwiono ministrowi właściwemu do spraw pracy przeznaczenie dodatkowo kwoty 250 mln zł rocznie z Funduszu Pracy na powstawanie instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (przez okres 5 lat) oraz zabezpieczenie w rezerwie celowej budżetu państwa kwoty 250 mln zł. Z ww. środków zostałby sfinansowany program wsparcia rodziców w aktywizacji zawodowej osób, które zmuszone są do rezygnacji z pracy w związku z koniecznością opieki

na dziećmi do lat 3 i brakiem odpowiednich instytucji opieki. **Ustawa weszła w życie z dniem 1 sierpnia 2017 r.**

W dniu 30 czerwca 2017 r. w Dzienniku Ustaw pod poz. 1292 opublikowana została ustawa z dnia 22 czerwca 2017 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu „Za życiem” (**Dz. U. z 2017 r. poz. 1292**) w ramach której wprowadzono zmiany do ustawy i promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Dodano definicje osoby niepełnosprawnej, poszukującym pracy absolwencie, pracach społecznie użytecznych.

W art. 46 ust. 1 pkt 1b przewidziano możliwość refundacji dla żłobków lub klubów dziecięcych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy związanego bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć. O refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy związanego bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć mogą wnioskować zarówno żłobki lub kluby dziecięce posiadające już miejsca integracyjne, jak również te, które dopiero miejsca integracyjne będą tworzyć. Żłobek lub klub dziecięcy, który otrzyma refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy związanego bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć, staje się żłobkiem lub klubem dziecięcym z miejscami integracyjnymi. W związku z powyższym, w momencie podpisania umowy o refundację żłobek lub klub dziecięcy może nie posiadać miejsc integracyjnych. Ewentualny zwrot refundacji dotyczy żłobków lub klubów dziecięcych, które otrzymały refundację na utworzone stanowisko pracy związane z opieką nad dziećmi niepełnosprawnymi, a więc tych, które już utworzyły miejsca integracyjne. Tożsame zapisy zawarto w przypadku podmiotów świadczących usługi rehabilitacyjne, które otrzymają refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy związanego ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych. Analogiczne zapisy zawarto w odniesieniu do pożyczek na utworzenie stanowisk pracy związanych ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć lub świadczeniem usług rehabilitacyjnych na rzecz dzieci niepełnosprawnych.

Rozszerzeniu ulega – przez dodanie w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nowego pkt 7 – katalog osób uznawanych za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy o grupę poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu oraz niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osób niepełnosprawnych – z wyłączeniem jednak opiekunów osób niepełnosprawnych pobierających z tego tytułu świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy lub zasiłek dla opiekuna. Osobom tym po zarejestrowaniu w urzędzie pracy będzie przysługiwało pierwszeństwo w skierowaniu do programów specjalnych, których istotą jest możliwość optymalnego doboru dostępnych form wsparcia i elastycznego oddziaływania

na bariery, które utrudniają osobie podjęcie pracy, w celu umożliwienia powrotu lub wejścia na rynek pracy.

W dniu 17 sierpnia 2017 r. w Dzienniku Ustaw pod **poz. 1543** wprowadzono zmiany do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w ramach której wprowadzono dodatkowe regulacje przewidujące rozbudowę obecnego systemu dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy. Obejmuje to zmiany dotychczasowych przepisów dotyczących zezwoleń na pracę oraz wprowadzenie nowego typu zezwolenia, które dotyczyć będzie wykonywania przez cudzoziemców prac sezonowych. Wprowadzona zostanie również nowa formuła oświadczenia – oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, która jest wzorowana na dotychczas obowiązującej procedurze oświadczeniowej, jednakże z pewnymi modyfikacjami.

Zezwolenie na pracę sezonową będzie wydawał starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, na okres do dziewięciu miesięcy w roku kalendarzowym. Praca, na podstawie oświadczenia wpisywanego do ewidencji oświadczeń przez starostę, będzie mogła być wykonywana przez okres sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy.

Zezwolenie na pracę sezonową wydawane będzie, jeżeli:

- 1) wysokość wynagrodzenia, określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- 2) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

Starosta rozpatrywać ma wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku, wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową.

Zezwolenie na pracę sezonową będzie wydawane dla określonego cudzoziemca i będzie wskazywać podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczyć ma pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę będzie określany także pracodawca użytkownik.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową będzie mógł, pod pewnymi warunkami, powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych w przepisach rozporządzenia ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw rolnictwa i ministrem właściwym do spraw turystyki, na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia.

Zezwolenie na pracę sezonową wydawane będzie na czas określony, nie dłuższy niż dziewięć miesięcy w roku kalendarzowym.

Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, starosta będzie mógł wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydawane ma być na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczoną od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, nie będzie dłuższy niż dziewięć miesięcy w ciągu roku kalendarzowego. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dla tego cudzoziemca, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę sezonową uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową staje się ostateczna.

Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zapewnia mu zakwaterowanie, podmiot ten będzie obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy, w formie pisemnej, określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej. Czynnosc najmu kwatery mieszkalnej nie będzie mógł być potrącony z wynagrodzenia cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca będą nieważne.

Starosta wyda decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli:

- 1) uległy zmianie okoliczności lub dowody, odnoszące się do wydanej decyzji;
- 2) ustała przyczyna udzielenia zezwolenia na pracę sezonową;
- 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w toku postępowania:
 - a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub
 - b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument, albo takiego dokumentu jako autentycznego używał;
- 4) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązków wynikających z ustawy;
- 5) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, w szczególności nie prowadzi działalności gospodarczej, statutowej lub rolniczej, jego działalność jest w okresie likwidacji lub w okresie zawieszenia;
- 6) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą karaną za czyny określone w ustawie.

Starosta będzie mógł wydać decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wyniknie, że oświadczenie zostało złożone dla pozorów, będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełni obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przy składaniu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub jego przedłużenie oraz oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu dokonania wpisu w ewidencji oświadczeń będzie zobowiązany do dokonania jednorazowej wpłaty w wysokości nie większej niż 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego cudzoziemca.

Niezależnie od regulacji dotyczących udzielania zezwoleń na pracę sezonową, uchwalona ustawa doprecyzowuje przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczące pracy krótkoterminowej cudzoziemców w zakresie prac nieobjętych pracami sezonowymi oraz przepisy o zezwoleniach na pracę wydawanych na zasadach ogólnych. Ponadto wprowadza regulacje odnoszące się do zasad prowadzenia w systemie teleinformatycznym rejestrów spraw dotyczących zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Zmienia również przepisy kilku innych ustaw, dostosowując je do zmian dotyczących zatrudniania

cudzoziemców, w szczególności wprowadza w ustawie z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach regulacje odnoszące się do udzielania zezwoleń na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową.

Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r., z wyjątkiem przepisu art. 12 dotyczącego oświadczeń o zamiarze powierzenia cudzoziemcowi wykonywania pracy, która byłaby wykonywana po dniu 31 grudnia 2018 r., który wszedł w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, oraz przepisów dotyczących przekazywania przez organy Krajowej Administracji Skarbowej wojewodom i starostom informacji o podmiotach powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom, za pomocą systemów teleinformatycznych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy, które wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 r.

2. PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY

2.1 FUNDUSZ PRACY

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, decyzjami z 22 listopada 2016 r. i 7 lutego 2017 r. ustalił kwoty środków Funduszu Pracy jakie mogą być wydatkowane w 2017 r. na finansowanie zadań realizowanych w województwie kujawsko-pomorskim.

Podział kwot środków został dokonany uchwałą Nr 49/1934/16 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 14 grudnia 2016 r. *w sprawie ustalenia kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań realizowanych przez samorządy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego w 2016 r.* oraz uchwałą Nr 49/1933/16 *w sprawie zasad wykorzystania środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa w 2017 r.* Uchwały te zostały podjęte w oparciu o kryteria określone przez Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego uchwałą Nr XXV/445/16 z dnia 28 października 2016 r.

Zgodnie z ww. uchwałami dokonano podziału kwot na zadania realizowane przez samorządy powiatów, łącznie **225 454,2 tys. zł** w tym na:

1. programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej **209 636,3 tys. zł**;
2. inne fakultatywne zadania realizowane przez samorządy powiatów **15 817,9 tys. zł**.
Na wniosek PUP w Żninie, limit środków przyznany na realizację powyższego zadania został pomniejszony o kwotę 80,00 tys. zł z jednoczesnym ich przeznaczeniem na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W ramach limitu ustalonego na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydzielona została kwota **114 968,1 tys. zł** na realizację projektów współfinansowanych z **Europejskiego Funduszu Społecznego** w ramach priorytetów inwestycyjnych:

1. *8i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020: kwota 51 908,2 tys. zł;*
2. *8ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: kwota 63 059,9 tys. zł.*

Ponadto Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał środki Funduszu Pracy na zadania fakultatywne realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w kwocie **1 392,0 tys. zł** (decyzja z dnia 22 listopada 2016 roku).

2.1.1 DODATKOWE ŚRODKI FUNDUSZU PRACY Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy przygotowywane były zgodnie z wydanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej „Zasadami ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2017 rok”.

W 2017 r. na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej przekazał z rezerwy Funduszu Pracy kwotę 39 851,82 tys. zł

W ramach tych środków realizowany był m.in. Program regionalny „*Wiek naszym atutem*” (kwota 9 856,6 tys. zł.). Program był prowadzony w partnerstwie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu oraz 13 powiatowych urzędów pracy: w Aleksandrowie Kujawskim, Brodnicy, Golubiu-Dobrzyniu, Grudziądzu, Lipnie, Mogilnie, Nakle nad Notecią, Radziejowie, Rypinie, Sępólnie Krajeńskim, dla Miasta Torunia, dla Powiatu Toruńskiego i w Tucholi.

Odbiorcami Programu byli bezrobotni w wieku od 30 do 50 roku życia, w tym głównie kobiety, osoby bez wykształcenia średniego oraz długotrwale bezrobotni.

W ramach Programu oferowano takie formy wsparcia jak: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, szkolenia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla

skierowanego bezrobotnego, jednorazowe środki na podjęcie działalności, prace interwencyjne, roboty publiczne.

Ponadto w 2017 r. powiatowe urzędy pracy województwa kujawski-pomorskiego pozyskały środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację:

1. programów specjalnych – 1 435,5 tys. zł (PUP w Grudziądzu);
2. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z pracy za granicą – 24,0 tys. zł (PUP dla Miasta Torunia);
3. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej – 502,0 tys. zł (PUP w Grudziądzu);
4. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych – 179,0 tys. zł (PUP w Grudziądzu, PUP dla Powiatu Toruńskiego);
5. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus* – 14 266,6 tys. zł (PUP w Inowrocławiu, Lipnie, Mogilnie, Nakle nad Notecią, Radziejowie, Rypinie, Sępólnie Krajeńskim i Włocławku);
6. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych – 136,6 tys. zł (PUP w Sępólnie Krajeńskim i w Grudziądzu);
7. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale – 3 004,9 tys. zł (PUP w Aleksandrowie Kujawskim, Brodnicy, Inowrocławiu, Radziejowie, Rypinie, Sępólnie Krajeńskim, dla Powiatu Toruńskiego, Grudziądzu);
8. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 2 797,02 tys. zł (PUP w Inowrocławiu, Rypinie, Sępólnie, dla Powiatu Toruńskiego, Żninie, Grudziądzu);
9. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 5 218,1 tys. zł (PUP w Aleksandrowie Kujawskim, Nakle nad Notecią, Radziejowie, Rypinie, Świeciu, dla Powiatu Toruńskiego, Żninie, Grudziądzu);
10. innych programów, których realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy – 1 569,3 tys. zł (PUP w Radziejowie, Sępólnie Krajeńskim, dla Powiatu Toruńskiego, Bydgoszczy);
11. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2017 roku miały miejsce klęski żywiołowe – 769,4 tys. zł (PUP w Nakle nad Notecią, Sępólnie Krajeńskim, Tucholi).

2.1.2 KRYTERIA USTALANIA KWOT FUNDUSZU PRACY NA 2017 ROK

W dniu 23 października 2017 r. Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął uchwałę Nr XXXVII/618/17 w sprawie określenia kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2018 roku. Podobnie jak w latach poprzednich założenia *Kryteriów* zostały przedstawione do konsultacji dyrektorom powiatowych urzędów pracy, starostom powiatów i prezydentom miast na prawach powiatów. Ostateczny projekt uzyskał pozytywną opinię Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w dniu 21 września 2017 r. (Uchwała Nr OB/165/2017), a następnie w dniu 27 września 2017 r. został przyjęty przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Kryteria podziału środków Funduszu Pracy na 2018 rok mają służyć osiągnięciu przez urzędy pracy następujących celów:

- 1) wzrostowi efektywności pośrednictwa pracy;
- 2) wzrostowi efektywności realizowanych programów rynku pracy;
- 3) lepszemu adresowaniu pomocy i udzielanego wsparcia osobom bezrobotnym.

Kwota przypadająca na powiat będzie zależeć w 70% od poziomu bezrobocia (stopy bezrobocia, liczby bezrobotnych ogółem, w tym osób długotrwale bezrobotnych), w 25% od efektywności działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych (działań dotyczących subsydiowanych form aktywizacji w 15%, zarówno działań zatrudnieniowych i tych o charakterze edukacyjnym, oraz podjęć pracy niesubsydiowanej w 10%) i w 5% od poziomu wykorzystania w 2016 roku kwoty środków Funduszu Pracy przeznaczonych w powiecie na realizację projektów pozakonkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach POWER i RPO WK-P. Kryteria przyjęte na 2018 rok korespondują z rozwiązaniami dotyczącymi podziału środków FP przyjętymi w województwie kujawsko-pomorskim w poprzednich latach, m.in. w zakresie uwzględniania efektywności działań podejmowanych przez PUP, skutkujących zwiększeniem podjęć pracy przez osoby bezrobotne.

2.2 PROGRAM PRACA DLA MŁODYCH

W 2017 roku w województwie kujawsko-pomorskim kontynuowany był „Program praca dla młodych”. Jest to program, na realizację którego nasze województwo decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w grudniu 2015 roku otrzymało kwotę 200 775 500,00 zł,

w tym na rok 2016: 50 193 900,00 zł¹, **na rok 2017: 75 290 800,00 zł**, na rok 2018: 75 290 800,00 zł.

Łącznie w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2017 r. samorządy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego zawarły **2484 umowy** z pracodawcami na refundację przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne **3306 miejsc pracy**. Na refundacje wynagrodzeń osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach tych umów wydatkowano **72 309,8 tys. zł**.

Zgodnie z założeniami programu „Praca dla młodych” w 2017 r. powiatowe urzędy pracy zawarły także umowy, w ramach których w 2018 roku aktywizacją zostanie objętych 3547 osób bezrobotnych. Na ten cel przeznaczono 58 083,09 tys. zł.

Ogółem w 2017 roku województwo kujawsko-pomorskie na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych pozyskało środki Funduszu Pracy w wysokości 324 858,9 tys. zł.

2.3 REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2016 ROK

Podstawę przygotowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok (RPD/Z na 2017 r.) dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego stanowiła *ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.). Projekt *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok* został opracowany przez Zespół powołany na podstawie Uchwały nr 1/12/17 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 11 stycznia 2017 r. RPD/Z na 2017 r. Zespół składał się z przedstawicieli właściwych departamentów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Kujawsko – Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - Oddział Kujawsko-Pomorski w Toruniu, Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu, Toruńskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. Funkcję koordynatora realizacji RPD/Z na 2017 r. pełnił Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, który odpowiadał za opracowanie, monitoring i sprawozdawczość RPD/Z na 2017 r. Instytucje zgłaszające określone zadania odpowiedzialne były za nadzór nad prawidłowym przebiegiem ich realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość dotyczącą wykonania tych zadań. Projekt *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok* został w dniu 8 marca 2017 r. przyjęty Uchwałą nr 9/365/17 przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego i skierowany do zaopiniowania przez samorządy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego,

¹ Ze względu na brak możliwości wykorzystania limitu środków ustalonych na rok 2016 województwo kujawsko-pomorskie zmniejszyło limit środków do kwoty 45 359,8 tys. zł.

Wojewódzką Radą Dialogu Społecznego oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Toruniu. Po zasięgnięciu ww. opinii Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą Nr 12/472/17 z dnia 29 marca 2017 r. przyjął *Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok*.

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok:

- przedstawiono diagnozę sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim;
- wskazano cele długookresowe (do roku 2020) aktywnej polityki rynku pracy w regionie, w tym ich spójność ze strategią rozwoju województwa;
- przedstawiono cele i zadania RPD/Z na 2017 r.;
- wskazano źródła finansowania zadań realizowanych w RPD/Z na 2017 r.;
- zawarto informacje o sposobie monitorowania realizacji zadań ujętych w RPD/Z na 2017 r. oraz przyjętych wskaźnikach monitorowania.

Dokument dostępny jest na stronie: www.wup.torun.pl. Realizacja zadań określonych w *Regionalnym Planie Działania na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok* podlegała monitoringowi, z którego sprawozdanie zostanie przygotowane do dnia 30 kwietnia 2018 r. Sprawozdanie dostępne będzie na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu: www.wup.torun.pl.

2.4 WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY

W 2017 r. odbyły się 4 posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, podczas których podejmowane były uchwały w następujących sprawach:

- 1) Planu podziału środków Funduszu Pracy na 2017 rok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.
- 2) Oceny działalności WUP w Toruniu w 2016 roku.
- 3) Powołania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych województwa kujawsko-pomorskiego. Do WRRP wpłynęło 39 wniosków, z prośbą o zaopiniowanie łącznie 113 nowych kierunków kształcenia. Po przeanalizowaniu sytuacji na rynku pracy w wybranych zawodach, wydane zostały 102 opinie pozytywne i 11 negatywnych.
- 4) Zaopiniowania listy zawodów do weryfikacji kryterium premiującego w konkursach prowadzonych w ramach Poddziałania 6.3.2 Inwestycje w infrastrukturę kształcenia zawodowego i Poddziałania 6.4.3 Inwestycje w infrastrukturę kształcenia zawodowego w ramach ZIT oraz Poddziałania 10.1.3 Kształcenie zawodowe w ramach ZIT i Poddziałania 10.2.3 Kształcenia zawodowe Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.
- 5) Zaopiniowania projektu Uchwały Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego w sprawie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych

pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

- 6) Zaopiniowania projektu Regionalnego Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2017 rok.
- 7) Zaopiniowania projektu Kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2018 roku.
- 8) Planu podziału środków Funduszu Pracy na 2018 rok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Podczas posiedzeń członkowie WRRP omawiali także zagadnienia dotyczące:

- 1) Planu działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2017 roku.
- 2) Planu pracy WRRP na 2017 rok.

Ponadto podczas każdego posiedzenia WRRP omawiano aktualną sytuację na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim oraz inne istotne zagadnienia dotyczące problematyki zatrudnienia w skali regionu i kraju.

W 2017 roku odbyły się także dwa szkolenia dla członków WRRP, jedno dwudniowe (maj 2017 r.), na którym były poruszane tematy dotyczące *Przyszłości rynku pracy w dłuższej perspektywie* oraz jednodniowe (grudzień 2017 r.), na którym została przedstawiona *Geneza trudnej sytuacji na rynku pracy w południowo-wschodnich powiatach województwa kujawsko-pomorskiego* oraz wyniki badania *Branże regionu o największym potencjale*.

2.5 REALIZACJA REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO – POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020

Na podstawie Porozumienia pomiędzy Województwem Kujawsko-Pomorskim a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, WUP w Toruniu powierzone zostały zadania IP w zakresie realizacji Osi 8 *Aktywni na rynku pracy* w ramach: Działania 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy*, Podziałania 8.2.1 *Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia*, Podziałania 8.2.2 *Wsparcie osób odchodzących z rolnictwa i rybactwa* oraz Podziałania 8.5.2 *Wsparcie outplacementowe*.

WUP w Toruniu w 2017 roku prowadził szereg działań związanych z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej RPO WK-P w tym, m.in. z naborem i rozstrzygnięciem konkursów, naborem i oceną formalno-merytoryczną złożonych wniosków o dofinansowanie

projektów pozakonkursowych pup, podpisywaniem umów o dofinansowanie projektów, organizacją spotkań informacyjnych dla beneficjentów realizujących projekty w ramach RPO, monitorowaniem, rozliczaniem oraz kontrolą projektów.

W 2017 roku w ramach Działania 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy* zakończyła się realizacja 5 ostatnich projektów wybranych do dofinansowania w ramach II naboru ogłoszonego w 2016 roku. Ostateczna łączna wartość 20 projektów zrealizowanych w ramach tego naboru wyniosła 32,3 mln zł, natomiast łączna liczba osób objętych wsparciem - 3 663.

Dnia 10 lutego 2017 roku został ogłoszony III nabór projektów pozakonkursowych PUP w ramach Działania 8.1 z łączną kwotą alokacji 53,3 mln zł. W odpowiedzi na nabór zostało złożonych 20 projektów powiatowych urzędów pracy na łączną kwotę w wysokości 52 mln zł. Projekty PUP były skierowane do osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w szczególności: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach, osób długotrwale bezrobotnych. Wsparcie w ramach Działania 8.1 koncentrowało się na grupach, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. W celu zwiększenia zatrudnienia wskazanych wyżej grup, w projektach PUP (w oparciu o IPD) realizowane było wsparcie dopasowane do ich indywidualnych potrzeb, w tym: pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, a także pomoc w nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych (szkolenia, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe), pomoc w zdobyciu doświadczenia zawodowego (subsydiowane zatrudnienie, doposażenie stanowiska pracy), czy pomoc w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.

W ramach umów podpisanych w 2017 r. PUP zobligowane zostały do osiągnięcia kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej: 33% w przypadku osób w wieku powyżej 50 roku życia, 39% w przypadku kobiet, 33% w przypadku osób z niepełnosprawnościami, 30% w przypadku osób długotrwale bezrobotnych, 38% w przypadku osób o niskich kwalifikacjach, 43% w przypadku osób nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych kategorii.

W 2017 roku w ramach Działania 8.1 (pierwszy, drugi i trzeci nabór) zatwierdzonych zostało 89 wniosków o płatność na łączną kwotę blisko 42,7 mln zł. Liczba osób bezrobotnych, które zostały objęte wsparciem w ramach projektów pozakonkursowych w 2017 roku wyniosła 5 391.

W ramach Poddziałania 8.2.1 *Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia* w 2017 r. realizowanych było 10 projektów wyłonionych w konkursie ogłoszonym w 2016 r. W dniu 6 marca 2017 r. WUP w Toruniu ogłosił drugi konkurs w ramach niniejszego Poddziałania. Ostateczna łączna kwota alokacji

dostępna w tym konkursie wyniosła 23,2 mln zł z możliwością maksymalnego dofinansowania projektów blisko 22 mln zł. Nabór wniosków o dofinansowanie prowadzony był od 5 kwietnia do 21 kwietnia 2017 r. W ramach konkursu projekty mogły składać instytucje rynku pracy (z wyłączeniem publicznych służb zatrudnienia), tj. agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego. W odpowiedzi na konkurs zostały złożone 43 wnioski o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 34,4 mln zł natomiast kwota wnioskowana wyniosła 32,7 mln zł. Na podstawie cząstkowych rozstrzygnięć konkursu w grudniu 2017 r. zostało podpisanych 10 umów na kwotę ponad 8,3 mln zł. Podpisanie kolejnych umów z projektodawcami, których wnioski zostały wybrane do dofinansowania planowane jest w I kwartale 2018 r. Zarówno w ramach pierwszego jak i drugiego konkursu projekty w ramach Poddziałania 8.2.1 mogły być skierowane wyłącznie do osób biernych zawodowo, powyżej 29 roku życia z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego, w szczególności do: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach. Formy pomocy, które mogły być oferowane uczestnikom projektów to Indywidualne Plany Działania, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne; instrumenty i usługi rynku pracy służące nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych jak również lepszemu ich dopasowaniu do potrzeb rynku pracy w postaci szkoleń zawodowych, specjalistycznych kursów, studiów podyplomowych, studiów uzupełniających; instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców, tj.: staże, praktyki zawodowe, wyposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, subsydiowane zatrudnienie; wsparcie działań z zakresu mobilności zawodowej i terytorialnej w postaci wsparcia finansowego w formie dodatku relokacyjnego. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności realizowanych działań projekty wybrane do dofinansowania w ramach Poddziałania 8.2.1 musiały zakładać osiągnięcie kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej: 33% w przypadku osób w wieku powyżej 50 roku życia, 39% w przypadku kobiet, 33% w przypadku osób z niepełnosprawnościami, 38% w przypadku osób o niskich kwalifikacjach, 43 % dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych kategorii.

W 2017 r. w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 8.2.1 zatwierdzono 35 wniosków o płatność o wartości blisko 1,8 mln zł. Wsparciem w tych projektach zostało objętych łącznie 369 osób biernych zawodowo powyżej 29 roku życia.

W dniu 14 marca 2017 r. WUP w Toruniu ogłosił drugi konkurs w ramach Poddziałania 8.5.2 *Wsparcie outplacementowe* z kwotą alokacji w wysokości 14,3 mln zł, w tym z możliwością maksymalnego dofinansowania projektów w wysokości 13,6 mln zł. O środki w ramach konkursu mogły ubiegać wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych

(nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych). Konkurs ogłoszony w ramach Poddziałania 8.5.2 miał charakter otwarty. W 2017 r. przeprowadzonych zostało V miesięcznych tur konkursowych w okresie od 13.04.2017 r. do 30.11.2017 r. W odpowiedzi na V tur konkursowych wpłynęło 20 wniosków o łącznej wartości 20,1 mln zł, natomiast kwota wnioskowana wyniosła 19,1 mln zł. Na podstawie częściowych rozstrzygnięć konkursu w grudniu zostały podpisane 2 umowy na kwotę 1,5 mln zł. Podpisanie kolejnych umów z projektodawcami, których wnioski zostały wybrane do dofinansowania planowane jest w I półroczu 2018 r. Zgodnie z założeniami konkursu projekty w ramach Poddziałania 8.5.2 musiały być skierowane do osób zwolnionych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu, pracowników przewidzianych do zwolnienia lub pracowników zagrożonych zwolnieniem, z przyczyn nie dotyczących pracownika. Wsparcie w ramach Poddziałania 8.5.2 w ramach realizacji programów typu outplacement mogło obejmować: doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania, poradnictwo psychologiczne, pośrednictwo pracy, szkolenia, kursy, studia podyplomowe, staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, subsydiowane zatrudnienie, dodatek relokacyjny, bezzwrotne wsparcie finansowe dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą, połączone ze wsparciem pomostowym. Przy czym ze wsparcia bezzwrotnego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, mogły skorzystać osoby z niepełnosprawnością, osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby poniżej 30 roku życia. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań projekty w ramach Poddziałania 8.5.2 musiały zakładać efektywność zatrudnieniową na poziomie minimum 50% w rozumieniu *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020.*

2.5.1 DZIAŁANIA INFORMACYJNO – PROMOCYJNE W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Działania informacyjno-promocyjne w zakresie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego (RPO WK-P) w roku 2017 prowadzone były przez WUP w Toruniu w oparciu o Plan Działań Informacyjnych i Promocyjnych na rok 2017.

W marcu 2017 r. WUP w Toruniu zorganizował spotkanie informacyjno-szkoleniowe dla Beneficjentów realizujących projekty w ramach Poddziałania 8.2.1. „Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia” RPO WK-P.

Na spotkaniu w którym uczestniczyło 17 osób omówiono m.in. obowiązki wynikające z podpisanej umowy o dofinansowanie projektu oraz zasady promocji projektu.

W kwietniu 2017 r. WUP w Toruniu zorganizował spotkanie informacyjno-szkoleniowe dotyczące przygotowania wniosków o dofinansowanie w ramach Poddziałania 8.2.1 oraz Poddziałania 8.5.2 RPO WK-P. Podczas spotkania omówiono: główne założenia realizacji projektów w ramach konkursu, sporządzenie wniosku o dofinansowanie w oparciu o generator wniosków aplikacyjnych, tryb oceny projektów oraz zasady promocji projektów.

W ciągu całego roku w ramach działań informacyjno-promocyjnych pracownicy WUP w Toruniu uczestniczyli w 12 spotkaniach organizowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Celem spotkań było m.in.: ukazanie możliwości aplikacyjnych w ramach Osi 8 RPO WK-P jak również możliwości skorzystania z projektów, które będą realizowane w ramach ww. programu.

W listopadzie 2017 r. zorganizowano dwudniowe spotkanie informacyjne z pracownikami powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego w którym wzięły udział 44 osoby. Podczas spotkania omówiono m.in. stan bieżącej realizacji projektów dofinansowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

W IV kwartale 2017 r. w Gazecie Pomorskiej zostały zamieszczone artykuły w postaci infografik informujące o możliwościach skorzystania ze wsparcia w ramach Poddziałania 8.2.1, 8.2.2 oraz 8.5.2 RPO WK-P.

W roku 2017 przedstawiciele Punktu Informacyjno-Promocyjnego informowali o możliwościach uzyskania wsparcia w ramach 8 osi priorytetowej RPO WK-P podczas:

- Międzynarodowych Targów Pracy, które odbyły się w kwietniu 2017 r. w Toruniu. Organizatorem wydarzenia był WUP w Toruniu.
- imprezy plenerowej „Dni Otwarte Funduszy Europejskich” zorganizowanej w maju 2017 r. przez Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego. „Dni otwarte” w Bydgoszczy, Grudziądzu, Włocławku, Toruniu, Inowrocławiu. Celem imprez było propagowanie tematyki Funduszy Europejskich w województwie kujawsko-pomorskim.
- konferencji zorganizowanej we wrześniu 2017 r. przez Państwową Inspekcję Pracy V Konferencji „Osoba niepełnosprawna w zatrudnieniu”.

W ramach działań informacyjno promocyjnych w 2017 r. zakupiono m.in.: ulotki i gadżety promocyjne.

2.5.2 POMOC TECHNICZNA W RAMACH RPO WK-P

WUP w Toruniu w 2017 roku na realizację zadań wynikających z Roczego Planu Działań Pomocy Technicznej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 „Sprawne zarządzanie i wdrażanie RPO WK-P na 2017 r.” wydatkował środki w wysokości 1 365 177,67 zł, w tym dofinansowanie z EFS – 1 160 401,01 zł. Natomiast na realizację zadań wynikających z Roczego Planu Działań Pomocy Technicznej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 „Informacja i promocja RPO WK-P” na 2017 r. wydatkował środki w wysokości 22 819,13 zł, w tym dofinansowanie z EFS – 19 396,26 zł.

Ze środków Pomocy Technicznej RPO WK-P przeznaczonych na wsparcie WUP w Toruniu (jako Instytucji Pośredniczącej) we wdrażanie i realizację RPO WK-P w 2017 roku sfinansowano niżej wymienione kategorie wydatków:

- 1) Koszty Zatrudnienia - wydatkowano 1 127 045,10 zł na pokrycie kosztów wynagrodzeń osób zajmujących się wdrażaniem RPO WK-P.
- 2) Podnoszenie kwalifikacji pracowników – wydatkowano 18 344,12 zł na pokrycie kosztów szkoleń dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie RPO WK-P z zakresu rozliczania wydatków w projektach EFS, zamówień publicznych, procedur w zakresie wykrywania nadużyć i korupcji.
- 3) Koszty Wdrażania – wydatkowano 3 326,32 zł na zakup paliwa do samochodu służbowego wykorzystywanego podczas czynności kontrolnych projektów oraz kosztów podróży służbowych związanych z czynnościami kontrolnymi.
- 4) Koszty instytucji – wydatkowano 216 462,13 zł na pokrycie kosztów najmu, kosztów energii elektrycznej i ciepłej, wody i odprowadzania ścieków, kosztów sprzątnięcia pomieszczeń biurowych, kosztów usług telekomunikacyjnych, zakup sprzętu komputerowego i oprogramowania, zakup mebli i wyposażenia, zakup i montaż urządzeń klimatyzacyjnych, koszty badań medycyny pracy, kosztów związanych z utrzymaniem systemów informatycznych, kosztów użytkowania i utrzymania floty samochodowej (zakup paliwa, płynów eksploatacyjnych oraz serwis, przegląd i naprawy samochodu wykorzystywanego do realizacji zadań związanych wdrażaniem RPO WK-P.), zakup publikacji, kosztów ochrony i alarmu, delegacji służbowych, zakup polis, zakup materiałów biurowych i papieru, usługi remontowe i naprawy, opłaty serwisowe związane z użytkowaniem budynku.

Natomiast ze środków pomocy technicznej przeznaczonych na informację i promocję wydatkowano 22 819,13 zł na pokrycie kosztów spotkań informacyjno-szkoleniowych oraz

jednego dwudniowego szkolenia dla beneficjentów realizujących projekty w ramach RPO WK-P, zakup notesów, toreb promocyjnych, pendrive'ów, ulotek oraz drobnych gadżetów.

2.6 REALIZACJA PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

2.6.1 WDRAŻANIE OSI PRIORYTETOWEJ I PO WER

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu na podstawie Porozumienia pomiędzy Ministrem Infrastruktury i Rozwoju a Województwem Kujawsko-Pomorskim w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 13 stycznia 2015 r. (1 lipca 2015 r. aneks nr 1, 13 października 2016 r. aneks nr 2) pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej (IP) PO WER odpowiedzialnej za realizację powierzonych zadań w ramach Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, tj. w ramach:

- Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe* (realizowane przez PUP);
- Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe* (realizowane przez instytucje rynku pracy).

Kwota środków, przeznaczona na finansowanie projektów w ramach wyżej wymienionych działań PO WER wynosi łącznie 118,6 mln Euro, w tym na:

- projekty pozakonkursowe Powiatowych Urzędów Pracy - 100,8 mln Euro,
- projekty konkursowe - 17,8 mln Euro.

Grupą docelową w ramach w/w działań są osoby młode, w wieku 15-29 lat, pozostające bez pracy (zarówno bezrobotne, jak i bierne zawodowo) - w szczególności osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W realizowanych projektach oferowane jest indywidualne i kompleksowe wsparcie, obejmujące co najmniej trzy elementy pomocy. Dwa z nich są obligatoryjne, tj. identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy i sporządzenie IPD oraz objęcie uczestnika projektu poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy. Trzeci i kolejne są fakultatywne i powinny wynikać z diagnozy potrzeb oraz możliwości osób, którym wsparcie jest udzielane. Fakultatywne elementy pomocy obejmują wsparcie w postaci m.in.: szkoleń, staży zawodowych, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, a także doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, bonów stażowych, szkoleniowych, zatrudnieniowych, prac interwencyjnych oraz studiów podyplomowych.

W 2017 roku WUP w Toruniu prowadził szereg działań związanych z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej PO WER w tym, m.in. z naborem i rozstrzygnięciem konkursów, naborem i oceną formalno-merytoryczną złożonych wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych pup, podpisywaniem umów o dofinansowanie projektów, organizacją

spotkań informacyjnych dla beneficjentów realizujących projekty w ramach PO WER, monitorowaniem i rozliczaniem projektów.

W ramach Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe*, Poddziałanie 1.1.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* w styczniu 2017 r. został ogłoszony trzeci nabór skierowany do powiatowych urzędów pracy. Projekty te zakładały wsparcie osób bezrobotnych z wykorzystaniem instrumentów i usług określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem robót publicznych. W dniach 31 marca - 7 kwietnia 2017 r. podpisano 20 umów o dofinansowanie projektów z powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego. W ciągu roku dwukrotnie zwiększono wartość realizowanych projektów - w III kwartale 2017 r. podpisano aneksy zwiększające wartość projektów o 15 000 000,00 zł, a w grudniu 2017 r. o kolejne 18 110 584,85 zł. Na koniec grudnia 2017 r. wartość projektów realizowanych przez PUP wyniosła 115 863 199,85 zł (w tym wydatki na 2017 r. – 62 759 274,85 zł, wydatki na 2018 r. – 53 103 925,00 zł). Liczba osób bezrobotnych, które zostały objęte wsparciem w ramach projektów pozakonkursowych w 2017 roku wyniosła 8 752.

Wsparcie udzielane osobom bezrobotnym w ramach Działania 1.1 ma charakter kompleksowy i zindywidualizowany - 100% osób uczestniczących objętych jest Indywidualnym Planem Działania. IPD jako narzędzie wspierające proces aktywizacji zawodowej ma wpływ na dobór odpowiednich form aktywizacji, a w konsekwencji na efektywność podejmowanych działań. Wsparcie udzielane osobom bezrobotnym zarejestrowanym w powiatowych urzędach pracy ukierunkowane było przede wszystkim na poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże zawodowe, szkolenia oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, a także od października 2017 r. doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy oraz w mniejszym stopniu obejmowało bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie czy prace interwencyjne.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach Działania 1.1 musiały zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 43% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17%, osób długotrwale bezrobotnych co najmniej 35%, osób o niskich kwalifikacjach co najmniej 48%.

W ramach Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe*, Poddziałanie 1.2.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* w 2017 roku kontynuowano realizację 12 projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 r. (nr POWR.01.02.02-IP.23-04-001/15) na łączną kwotę 9 622 955,88 zł (kwota z uwzględnieniem zawartych aneksów), w tym

wartość dofinansowania 9 134 109,20 zł. W ramach niniejszego konkursu w 2017 roku rozwiązano 2 umowy o dofinansowanie: jedną na wniosek beneficjenta, drugą na wniosek WUP w Toruniu.

Kontynuowano prace związane z zakończeniem procesu negocjacji i podpisywaniem umów w ramach drugiego konkursu ogłoszonego w 2016 r. (nr POWR.01.02.02-IP.23-04-002/16). W ramach tego konkursu podpisano 9 umów, na łączną kwotę 6 773 933,00 zł (w tym dofinansowanie 6 435 236,30 zł). W związku z rozwiązaniem 2 spośród ww. umów (z przyczyn leżących po stronie beneficjenta oraz na wniosek beneficjenta), ostateczna wartość pozostałych 7 realizowanych projektów w ramach niniejszego konkursu na koniec IV kwartału 2017 r. wyniosła 4 938 516,95 zł.

Wsparcie w projektach które uzyskały dofinansowanie w ramach I i II konkursu łącznie uzyska 917 osób biernych zawodowo. 2 spośród 11 projektów zakładają wsparcie w zakresie rozwoju przedsiębiorczości poprzez udzielanie pomocy bezzwrotnej na utworzenie przedsiębiorstwa, w tym jeden dodatkowo tzw. wsparcie pomostowe (tj. pomoc finansową przeznaczoną na pokrycie: kosztów ZUS, kosztów administracyjnych, kosztów eksploatacji pomieszczeń związanych, kosztów usług księgowych, kosztów związanych z ubezpieczeniem mienia, kosztów szkoleń i doradztwa związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą).

Natomiast pozostałe projekty przewidują pomoc przy określeniu ścieżki zawodowej oraz podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, zdobycie lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez wysokiej jakości staże.

Projekty, które zostały wybrane do dofinansowania w ramach Działania 1.2 w ramach pierwszego konkursu musiały zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 43% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 20%, osób o niskich kwalifikacjach co najmniej 36%, a przypadku drugiego naboru projekty musiały zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 43% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17%, osób długotrwale bezrobotnych co najmniej 35%, osób o niskich kwalifikacjach co najmniej 48%.

W okresie od 13 do 24 lutego 2017 r. prowadzony był nabór wniosków w związku z ogłoszonym przez WUP w Toruniu w dniu 29 grudnia 2016 r. trzecim konkursem w ramach Poddziałania 1.2.2 (nr POWR.01.02.02-IP.23-04-003/17).

Zgodnie z Planem Działania na rok 2017 planowana alokacja na konkurs to 10 700 000,00 zł, w tym:

- 5 300 000,00 zł – projekty skierowane wyłącznie do osób biernych zawodowo;
- 5 400 000,00 zł – projekty skierowane wyłącznie do osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy.

W ramach powyższego konkursu:

- 3 wnioski zostały odrzucone na etapie weryfikacji braków formalnych i oczywistych omyłek;
- 56 wniosków na łączną kwotę 42 099 630,84 zł podlegało ocenie formalno-merytorycznej, w tym 33 nie spełniło obowiązujących kryteriów wyboru, w tym: 6 kryteriów formalnych, 26 kryteriów dostępu, 1 kryteriów merytorycznych;
- 1 wniosek został wycofany na wniosek beneficjenta.

W dalszej kolejności w 2017 roku w ramach niniejszego konkursu prowadzono prace związane z procesem negocjacji projektów oraz podpisywaniem umów. Ogółem zatwierdzono pięć cząstkowych list projektów spełniających kryteria formalno-merytoryczne (tj. takich, które uzyskały bezwarunkowo co najmniej 60% punktów w poszczególnych punktach oceny) oraz podpisano 13 umów na łączną kwotę 8 293 479,41 zł.

Ostateczna wartość wszystkich podpisanych w ramach konkursu nr POWR.01.02.02-IP.23-04-003/17 umów na koniec IV kwartału 2017 r. wyniosła 7 694 976,17 zł. Zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie w ramach tych umów wsparciem zostanie objętych 560 osób, w tym 380 osób biernych zawodowo oraz 180 osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy do 29 roku życia, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu.

W ramach projektów, które uzyskają dofinansowanie:

- udzielane będzie indywidualne i kompleksowe wsparcie, obejmujące co najmniej trzy elementy pomocy;
- uczestnicy projektu otrzymają wsparcie w ciągu 4 miesięcy od dnia przystąpienia do projektu;
- szczególny nacisk zostanie położony na wsparcie osób z niepełnosprawnościami;
- jeśli projekt będzie przewidywał realizację szkoleń zawodowych to muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy, a ich efektem będzie uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem;
- w celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach wymienionych wyżej działań będą musiały zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 43% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17%, osób długotrwale bezrobotnych co najmniej 35%, osób o niskich kwalifikacjach co najmniej 48%.

Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej w projektach w ramach drugiego i trzeciego konkursu, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń wnioskodawcy muszą zapewnić, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto, jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

W 2017 roku w ramach Działania 1.1 (drugi i trzeci nabór) złożonych zostało 88 wniosków o płatność na łączną kwotę 57 252 920,00 zł. Od początku realizacji Działania 1.1 do 31 grudnia 2017 r. zatwierdzono 221 wnioski o płatność o wartości 148 440 496,59 PLN (ok. 64,70% rozliczonych wydatków w stosunku do wartości zawartych umów). W ramach Działania 1.2 w 2017 r. złożonych zostało 78 wniosków o płatność na łączną kwotę 7182498,74 zł. Od początku realizacji Działania 1.2 do 31 grudnia 2017 r. zatwierdzone zostały łącznie 104 wnioski o płatność o wartości 6 856 087,79 zł, a kwota wypłaconych zaliczek to 11 512 155,64 zł (rozliczono ok. 32% zakontraktowanych środków).

Ponadto, w 2017 r. pracownicy Wydziału ds. Kontroli WUP w Toruniu przeprowadzili 47 kontroli w ramach Poddziałania 1.1.2 oraz Poddziałania 1.2.2 PO WER, w tym 24 kontrole na miejscu i 23 wizyty monitoringowe.

2.6.2 POMOC TECHNICZNA W RAMACH PO WER

WUP w Toruniu na realizację zadań wynikających z wniosku o dofinansowanie projektu pomocy technicznej PO WER pt. „Pomoc Techniczna PO WER dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu na lata 2017-2018 ” w 2017 roku wydatkował środki w wysokości 2 238 805,61 zł, w tym dofinansowanie z EFS – 1 886 865,37 zł.

Ze środków Pomocy Technicznej PO WER przeznaczonych na utrzymanie i rozwój potencjału osobowego i technicznego urzędu w 2017 roku sfinansowano niżej wymienione kategorie wydatków:

- 1) Zatrudnienie – wydatkowano 1 923 377,50 zł na pokrycie kosztów wynagrodzeń osób zajmujących się wdrażaniem PO WER
- 2) Podnoszenie kwalifikacji pracowników – wydatkowano 17 021,68 zł na pokrycie kosztów szkoleń dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie PO WER z zakresu postępowania dowodowego na gruncie KPA w odniesieniu do projektów EFS, rozliczania wydatków w projektach EFS, rozliczania projektów unijnych metodami uproszczonymi - stawki jednostkowe, stawki ryczałtowe, kwoty ryczałtowe . Ponadto sfinansowano koszty kursu języka angielskiego dla 1 pracownika zaangażowanego we wdrażanie PO WER oraz koszty studiów podyplomowych dla 3 pracownika zaangażowanego we wdrażanie PO WER .

- 3) Kontrola – wydatkowano 7 412,93 zł na pokrycie kosztów delegacji i zakupu paliwa do samochodu służbowego wykorzystywanego podczas kontroli projektów PO WER.
- 4) Wsparcie procesu realizacji – wydatkowano 3 336,55 zł na pokrycie kosztów delegacji na spotkania, grupy robocze dot. wdrażania PO WER.
- 5) Informacja i promocja – wydatkowano 19 491,69 zł na pokrycie kosztów działań informacyjno – promocyjnych PO WER w tym, zakupu materiałów informacyjno – promocyjnych, spotkań informacyjnych dla potencjalnych beneficjentów, spotkań informacyjno-szkoleniowych dla beneficjentów, hostingu strony internetowej.
- 6) Koszty organizacyjne, techniczne i administracyjne – wydatkowano 268 165,26 zł na pokrycie kosztów dostosowania pomieszczeń biurowych, najmu pomieszczeń biurowych, kosztów eksploatacyjnych, sprzątanania pomieszczeń biurowych, ochrony budynku, ubezpieczenia mienia, usług telekomunikacyjnych, usług pocztowych, kosztów badań lekarskich dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie PO WER, kosztów świadczeń związanych z zapewnieniem przez pracodawcę okularów do pracy przy monitorze, kosztów opieki technicznej i serwisowej systemów, urządzeń i oprogramowań informatycznych wykorzystywanych do realizacji zadań związanych z wdrażaniem PO WER, kosztów zakupu paliwa do samochodu służbowego wykorzystywanego do realizacji wdrażania PO WER, zakupu materiałów biurowych, zakupu mebli, sprzętu komputerowego i oprogramowania, kosztów remontu pomieszczeń biurowych, kosztów zakupu i montażu klimatyzacji.

2.6.3. DZIAŁANIA INFORMACYJNO – PROMOCYJNE W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

Działania informacyjno-promocyjne w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w roku 2017 prowadzone były przez WUP w Toruniu w oparciu o zatwierdzony przez Ministerstwo Rozwoju Roczny Plan Działań Informacyjnych i Promocyjnych na rok 2017.

W styczniu 2017 r. WUP w Toruniu zorganizował spotkanie informacyjne w związku z ogłoszeniem konkursu nr POWR.01.02.02-IP.23-04-003/17 na składanie wniosków aplikacyjnych o dofinansowanie realizacji projektów z zakresu aktywizacji zawodowej osób młodych pozostających bez pracy w ramach Poddziałania 1.2.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe PO WER. Podczas spotkania omówiono szczegółowe zagadnienia aplikowania w ramach ww. konkursu jak również jego regulamin.

W maju 2017 r. przedstawiciele WUP w Toruniu Uczestniczyli w imprezie plenerowej „Dni Otwarte Funduszy Europejskich” zorganizowanej przez Urząd Marszałkowski

Województwa Kujawsko-Pomorskiego. „Dni otwarte” zorganizowano w Toruniu, Bydgoszczy, Włocławku i Grudziądzu. Celem imprez było propagowanie tematyki Funduszy Europejskich w województwie kujawsko-pomorskim. Pracownicy WUP w Toruniu w ramach utworzonego stoiska informacyjnego informowali o wsparciu, jakie można uzyskać w ramach Osi I PO WER.

W grudniu 2017 r zorganizowano dwudniowe spotkanie informacyjne z pracownikami powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego. Podczas spotkania omówiono stan bieżącej realizacji projektów dofinansowanych w ramach Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych PO WER.

W roku 2018 w ramach działań informacyjno-promocyjnych pracownicy WUP w Toruniu uczestniczyli w dwunastu spotkaniach informacyjnych organizowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego / Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich. Spotkania odbyły się w Toruniu, Włocławku, Radziejowie, Rypinie, Aleksandrowie Kujawskim, Bydgoszczy, Golubiu-Dobrzyniu, Grudziądzu, Inowrocławiu. Celem spotkań było m.in. ukazanie możliwości aplikacyjnych w ramach Osi I Osoby młode na rynku pracy Programu Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) jak również możliwości skorzystania z projektów, które aktualnie są realizowane w ramach ww. Poddziałania.

Ponadto w roku 2017 przedstawiciele WUP w Toruniu:

- informowali o wsparciu, jakie można uzyskać w ramach Osi I PO WER podczas VIII Międzynarodowych Targów Pracy, które odbyły się w kwietniu 2017 r. w Toruniu. Organizatorem wydarzenia był WUP w Toruniu.

utworzyli stoisko informacyjne w ramach zorganizowanej we wrześniu 2017 r. przez Państwową Inspekcję Pracy V Konferencji "Osoba niepełnosprawna w zatrudnieniu". W ramach stoiska informowano o możliwościach wsparcia w szczególności bezrobotnych osób niepełnosprawnych w ramach Osi I PO WER.

2.7 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Województwo Kujawsko-Pomorskie, decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 listopada 2016 roku, otrzymało środki w wysokości 8 388 900,00 zł. Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą Nr 49/1935/16z dnia 6 grudnia 2016 dokonał podziału ww. kwoty pomiędzy samorządy powiatów naszego województwa. Dodatkowo Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu otrzymał 176 100,00 zł na realizowanie zadań określonych w art. 69a ust. 2 pkt. 2-5 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2017 roku o dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mógł ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudniał co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Kwota przyznana na wsparcie ustawiczne w danym roku nie mogła przekroczyć 300% przeciętnego

wynagrodzenia. W 2017 roku środki KFS przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego zgodnie z przyjętymi priorytetami Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej tj.:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w ramach otrzymanych środków na promocję KFS zamieścił artykuł promujący w Gazecie Pomorskiej. W IV kwartale 2017 r. zorganizowano kampanię promującą KFS w TVP Bydgoszcz (3 odcinki reportaży oraz jedna audycja w postaci debaty w studiu), która miała na celu przedstawienie możliwości jakie dają ww. środki. Dodatkowo w 2017 roku WUP w Toruniu zamówił badanie „Wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kujawsko pomorskim”. Jego celem było zdiagnozowanie jak pieniądze z KFS są wydatkowane. Wyniki badania zostały przedstawione na konferencji podsumowującej w grudniu 2017 roku. Łączny koszt działań związanych z realizacją badania oraz działań promocyjnych związanych z realizacją KFS wyniósł 99 835,50 zł

2.8 PRZYGOTOWANIE WYKAZU ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW, ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA PONIESIONYCH PRZEZ PRACODAWCĘ KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ I SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE

Jednym z zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy jest coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy. Propozycja takiego wykazu została przygotowana w WUP, a w dniu 23 marca 2017 r. projekt uchwały w tej sprawie został pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Toruniu. Wykaz został sporządzony z uwzględnieniem uwag partnerów instytucjonalnych tj. m.in. Komendy Regionalnej OHP w Toruniu.

W dniu 29 marca 2017 r. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął uchwałę Nr 12/471/17 w sprawie określenia wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

W związku z klasyfikacją szkolnictwa zawodowego opublikowaną w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 marca 2017 r., która weszła w życie z dniem 1 września 2017 r. przygotowano drugi wykaz zawodów.

W dniu 27 września 2017 r. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął uchwałę Nr 38/1700/17 w sprawie określenia wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

Wykazy te zgodnie z zapisem art. 8 ust. 1 pkt 15 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z póź. zm.) zostały ogłoszone w wojewódzkim dzienniku urzędowym.

3. BADANIA RYNKU PRACY ORAZ WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI

W 2017 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował współpracę z partnerami społecznymi i instytucjami działającymi na rzecz rozwoju zasobów ludzkich. Problematyka regionalnego rynku pracy była też co miesiąc przedmiotem obrad Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Na bieżąco utrzymywane były kontakty z instytucjami działającymi w sferze edukacji (starostwa powiatowe, szkoły ponadgimnazjalne i szkoły wyższe, biura karier, instytucje szkolące w systemie pozaszkolnym).

W ramach realizacji funkcji informacyjnej WUP udostępniał partnerom współdziałającym w łagodzeniu skutków bezrobocia oraz środkom masowego przekazu, wiele informacji i analiz charakteryzujących regionalny rynek pracy. Obok wydawanego w cyklu miesięcznym w formie elektronicznej Biuletynu Informacyjnego WUP „Rynek Pracy Województwa Kujawsko-Pomorskiego”, były to opracowania dotyczące wybranych zagadnień kujawsko-pomorskiego rynku pracy w 2016 r. i pierwszym półroczu 2017 roku:

1. sytuacja na regionalnym rynku pracy,
2. analiza porównawcza działalności powiatowych urzędów pracy,
3. bezrobotni absolwenci szkół ponadgimnazjalnych,
4. bezrobotni absolwenci szkół wyższych,

5. bezrobotni zamieszkali na wsi,
6. bezrobotni niepełnosprawni,
7. bezrobotni długotrwale,
8. bezrobotni w wieku 30-50 lat,
9. bezrobotni w miastach i gminach,
10. bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności,
11. monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
12. analiza rynku szkoleniowego,
13. aktywizacja osób bezrobotnych w ramach bonu na zasiedlenie.

W analizowanym okresie wyniki prowadzonych przez WUP badań i analiz wykorzystywane były w takich celach jak:

- opiniowanie nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych,
- przygotowywanie i aktualizacja lokalnych informacji o zawodach,
- współpraca ze szkołami i uczelniami wyższymi,
- przygotowanie i ocena projektów w ramach Osi I PO WER i Osi 8 RPO WK-P,
- przygotowanie diagnozy do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia,
- przygotowanie programu regionalnego kierowanego do bezrobotnych w wieku 30-50 lat,
- opracowanie kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty,
- przygotowanie informacji dla zainteresowanych osób i podmiotów.

Publikacje WUP w Toruniu zamieszczono na stronie internetowej Urzędu: <http://wup.torun.pl/urzed/publikacje/>.

3.1 BADANIA STATYSTYCZNE

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2017 Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu zbierał i weryfikował powiatowe Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy (sprawozdanie miesięczne) wraz z załącznikami oraz Sprawozdanie MRPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (sprawozdanie półroczne). Jako uzupełnienie obowiązkowej sprawozdawczości z powiatowych urzędów pracy przekazywane były także informacje dodatkowe. Na podstawie zebranych materiałów aktualizowana była kompleksowa baza danych na temat struktury bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim pod względem cech społeczno-demograficznych. Informacje te, wraz z udostępnionymi przez

urzędy statystyczne danymi, wykorzystywane były do opracowywania miesięcznego biuletynu informacyjnego oraz okresowych analiz dotyczących wybranych kategorii bezrobotnych.

Istniejąca baza danych wykorzystywana była również w fazie przygotowawczej prowadzonych badań socjologicznych oraz w procesie wdrażania w regionie działań podejmowanych w ramach Osi I *Osoby młode na rynku pracy* (działanie 1.1 i 1.2) Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, dla której WUP pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej oraz Osi 8 *Aktywni na rynku pracy* (Działanie 8.1, poddziałania: 8.2.1, 8.2.2 i 8.5.2) Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, dla której WUP jest również Instytucją Pośredniczącą.

3.2 BAROMETR ZAWODÓW

W 2017 r. po raz trzeci na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej prowadzone było badanie „Barometr zawodów”. We wszystkich województwach w kraju badanie to realizowane było według jednolitej metodologii opracowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

Celem Barometru zawodów jest określenie zapotrzebowania na pracowników określonych profesji na lokalnych i regionalnym rynku pracy głównie w oparciu o wiedzę pracowników powiatowych urzędów pracy na temat potencjału lokalnego rynku pracy w aspekcie zarówno popytowej (wymagania pracodawców, warunki pracy), jak i podażowej strony rynku pracy (kwalifikacje osób zarejestrowanych).

Z uwagi na rozbudowaną strukturę Klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (ponad 2300 zawodów), ocenie podlegały zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Zawody te na podstawie podobieństwa wykonywanych zadań zostały zgrupowane w 167 kategorii. Nazwy ocenianych kategorii nie odpowiadają grupom określonym w Klasyfikacji, zostały dobrane w taki sposób, aby lepiej pasować do nazewnictwa stosowanego przez pracodawców oraz osoby poszukujące pracy.

Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, w których w 2018 r. mogą wystąpić problemy z pozyskaniem pracowników oraz grup charakteryzujących się nadwyżką osób poszukujących pracy.²

W województwie kujawsko-pomorskim (co oznacza, że dana grupa zawodów oceniona została w przynajmniej 12 powiatach) 40 grup zawodów wskazanych zostało jako takie, w których w 2018 r. będzie brakować chętnych do pracy. Powodami przewidywanego deficytu pracowników najczęściej są: niski poziom wynagrodzeń, trudne warunki pracy, konieczność

² W sierpniu, wrześniu i październiku 2017 r. w 20 powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego odbyły się panele eksperckie, które oceniały przewidywaną sytuację na rynku pracy w poszczególnych grupach zawodów. Łącznie w panelach uczestniczyło 127 pracowników urzędów pracy.

posiadania specjalistycznych uprawnień, brak specjalistów oraz doświadczenia zawodowego.

Wśród zawodów **deficytowych** znaleźli się między innymi przedstawiciele takich branż jak:

- transportowa (kierowcy, mechanicy, operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych, spedytorzy i logistycy),
- budowlana (pracownicy zarówno robót stanu surowego – murarze, dekarze, betoniarze jak i prac wykończeniowych),
- metalowa (operatorzy obrabiarek skrawających, ślusarze, spawacze, lakiernicy),
- gastronomiczno-spożywcza (piekarze, cukiernicy, kucharze),
- medyczna (lekarze, pielęgniarki położne, fizjoterapeuci i masażyści, psycholodzy i psychoterapeuci),
- informatyczna (projektanci i administratorzy baz danych, programiści, graficy komputerowi).

W większości ocenianych grup zawodów (97) przewidywano, że relacja pomiędzy dostępnymi zasobami a zapotrzebowaniem na pracowników będzie w **równowadze**. Grupy zawodów ocenionych jako zrównoważone na regionalnym rynku pracy są bardzo różnorodne. Do kategorii tej należą *kierownicy* oraz większość ocenianych *inżynierów* (inżynierowie mechanicy, inżynierowie chemicy, inżynierowie inżynierii środowiska) i *specjalistów* (m.in. ds. organizacji produkcji, elektroniki, automatyki i robotyki, rynku nieruchomości, finansów).

Problemu ze znalezieniem pracy nie powinni mieć też nauczyciele oraz osoby wykonujące *zawody opiekuńcze*. Grupą zrównoważoną na regionalnym rynku pracy pozostają także *operatorzy maszyn* do produkcji papieru, wyrobów chemicznych oraz z tworzyw sztucznych, a także *pracownicy prac prostych* (pracownicy fizyczni, gospodarze obiektów, masarze i przetwórcy ryb, sprzątaczk i pokojowe, pomoce kuchenne, robotnicy budowlani i leśni).

W województwie kujawsko-pomorskim w 2018 roku **nadwyżka pracowników** prognozowana jest w 9 grupach zawodów. Dostępność miejsc pracy w tych grupach jest zdecydowanie mniejsza od liczby osób, które chciałyby i mogłyby podjąć pracę. Głównymi powodami nadwyżki pracowników są:

- masowe kształcenie – ekonomiści, pedagodzy, specjaliści administracji publicznej, specjaliści technologii żywności i żywienia, pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej (w tej grupie duży problem stanowi brak lub słaba znajomość języków obcych),
- ograniczone zapotrzebowanie – filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy, plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków, bhp socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych, rolnicy i hodowcy.

Wyniki barometru zawodów dla województwa kujawsko-pomorskiego są uogólnieniem ocen ze wszystkich powiatów województwa co sprawia, że sytuacja konkretnej grupy zawodów

w poszczególnych powiatach może różnić się od tendencji wojewódzkiej. Dlatego ważne jest aby korzystać nie tylko z wyników wojewódzkich ale i powiatowych. Wyniki barometru zawodów dla wszystkich województw i powiatów w kraju dostępne są na ogólnopolskiej stronie barometru: <https://barometrzwodow.pl>.

3.3 „GENEZA TRUDNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POŁUDNIOWO-WSCHODNICH POWIATACH WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO, ZE SZCZEGÓLNYM UWZGLĘDNIENIEM POWIATÓW LIPNOWSKIEGO, RADZIEJOWSKIEGO, WŁOCŁAWSKIEGO I MIASTA WŁOCŁAWEK”³

Celem ekspertyzy było ustalenie przyczyn permanentnie problematycznej sytuacji na rynku pracy w południowo-wschodniej części regionu kujawsko-pomorskiego, mierzonej przede wszystkim wysokim poziomem bezrobocia.

Zgodnie z wynikami badań wśród strukturalnych przyczyn załamania się sytuacji na rynku pracy w badanych powiatach **w przeszłości** należy wymienić:

- upadek przemysłu, przy braku zastąpienia upadających zakładów nowymi,
- dominację sektora agrobiznesu i oferowanego zatrudnienia sezonowego,
- mało atrakcyjne położenie subregionu względem centrów gospodarczych kraju, słabe skomunikowanie z nimi.

Obecnie czynnikami mającymi wpływ na trudną sytuację na rynku pracy są:

- niskie płace (75% średniej dla regionu),
- nieźorność lokalnego i subregionalnego rynku pracy z kwalifikacjami bezrobotnych (brak kwalifikacji w ogóle, nieprzydatność dawno zdobytych kwalifikacji na współczesnym rynku pracy),
- niewielka ilość ofert dobrej pracy na badanym terenie oraz niechęć do podejmowania nieco lepszej pracy w pewnym oddaleniu od miejsca zamieszkania,
- specyficzna subkultura bezrobocia długotrwałego (wytworzona i podtrzymywana przez lokalne problemy społeczne), tj. uznanie bezrobocia jako punktu wyjścia do tworzenia strategii życiowych, w których formalne zatrudnienie jest niepożądane, ponieważ stawką jest dostęp do benefitów socjalnych bądź /i utrzymanie stylu życia, w którym praca jako wartość nie ma funkcji porządkującej codzienne życie. Spora część wysokiego bezrobocia na tym terenie ma charakter pozorny, a walka z bezrobociem jest niebywale trudna.

W opisanej sytuacji **konieczne jest**:

³ Ekspertyza wykonana na zlecenie WUP w Toruniu przez dr hab. Wojciecha Kniecia, prof. Uniwersytetu Mikołaja Kopernika z Instytutu Socjologii Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu.

- podjęcie działań samorządu terytorialnego na rzecz dalszej modernizacji i rozbudowy infrastruktury służącej podnoszeniu atrakcyjności gospodarczej tych terenów,
- szeroko pojęta indywidualizacja – zarówno w kontekście wymagań lokalnego rynku pracy (zapotrzebowania na dane zawody, kwalifikacje, umiejętności itp.), jak i możliwości, jakimi dysponuje dany klient (indywidualizacja szkoleń, kursów).

3.4 „BRANŻE REGIONU O NAJWIĘKSZYM POTENCJALE ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM”

Głównym celem badania⁴ było wskazanie branż o największym potencjale zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim oraz określenie ich perspektyw rozwoju i prognoza zapotrzebowania na kadry w zidentyfikowanych branżach do 2025 roku. Przeprowadzono badanie desk research oraz badanie jakościowe – 15 indywidualnych wywiadów pogłębionych (IDI) oraz 5 zogniskowanych wywiadów pogłębionych (FGI), w których uczestniczyło ogółem ok. 60 osób. Wywiady przeprowadzono w każdym podregionie, tj. bydgosko-toruńskim, włocławskim, inowrocławskim, grudziądzkim oraz świeckim. Respondentami byli przedstawiciele agencji zatrudnienia, pracodawców, administracji publicznej, uczelni wyższych, instytucji otoczenia biznesu.

Uczestnicy badania zidentyfikowali 19 branż, które ich zdaniem są branżami o największym potencjale zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim. Dominowały branże o charakterze produkcyjnym: metalowa, elektromaszynowa, produkcja samochodów i innych pojazdów, przetwórstwo tworzyw sztucznych, produkcja wyrobów z drewna, produkcja mebli, branża odzieżowa, papiernicza, ceramiczna, mięsna oraz spożywcza. Wśród branż o charakterze usługowym wymieniono: branżę IT, transportowo-logistyczną, usług outsourcingowych, budowlaną, medyczną. Pozostałe branże o największym potencjale zatrudnienia to: handlowa, gospodarka magazynowa oraz rolniczo-ogrodnicza.

Uczestnicy wywiadów proszeni byli również o **określenie perspektyw rozwoju branż w województwie kujawsko-pomorskim do 2025 roku.** Największy wzrost liczby podmiotów spodziewany jest w branży: IT, transportowo-logistycznej, usług outsourcingowych, medycznej, rehabilitacyjnej, rozrywkowo-rekreacyjnej, edukacyjno-naukowej oraz usługach kosmetycznych i fryzjerskich. Respondenci wyrazili opinię, że w branży handlowej oraz budowlanej należy się spodziewać tego, że powstanie wiele nowych firm, ale również zachodzi duże prawdopodobieństwo, że wiele z nich zostanie zlikwidowanych. Spadek liczby podmiotów spodziewany jest w branży rolniczo-ogrodniczej oraz poligraficzno-drukarskiej.

⁴ Wykonawcą badania na zlecenie WUP w Toruniu była firma MRW Market Research World z Gliwic.

3.5 „BADANIE EFEKTYWNOŚCI WSPARCIA UDZIELONEGO PRACODAWCOM ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM”

Celem badania⁵ była ocena efektywności wsparcia udzielonego pracodawcom ze środków KFS w 2016 roku w opiniach pracodawców oraz pracowników, którzy skorzystali ze wsparcia. Badanie przeprowadzono na próbie 661 pracodawców oraz 451 pracowników.

W próbie badawczej podmiotów większość stanowiły podmioty zatrudniające do 9 osób (40,7%), z sektora prywatnego (78,5%) zlokalizowanych w Bydgoszczy (15,7%) i Toruniu (11,8%). W próbie pracowników większość stanowiły kobiety (61,4%) oraz osoby z wykształceniem wyższym (63,2%).

Uzyskane z KFS środki pracodawcy najczęściej przeznaczali na **kursy i szkolenia** (88,8% pracodawców), następnie na **studia podyplomowe** (16,3%) oraz **egzamininy zawodowe** (4,4%). Z kursów/szkoleń i egzaminów zawodowych najczęściej korzystali pracownicy, którzy nie zajmowali stanowisk kierowniczych, a studiów podyplomowych specjaliści oraz kadra zarządzająca. Najpopularniejsze zakresy tematyczne kursów/szkoleń dotyczyły takich dziedzin jak: informatyka, obsługa maszyn i urządzeń, opieka zdrowotna i terapia, transport oraz fryzjersko-kosmetyczna. Natomiast studia podyplomowe najczęściej dotyczyły następującej tematyki: zarządzanie i administrowanie, pedagogiczne, prawne, w tym zamówienia publiczne, kadrowe.

Ponad połowa pracodawców (66,1%) uważała, że **kwalifikacje i umiejętności nabyte dzięki wsparciu z KFS wpłynęły na zmianę funkcjonowania firmy** – najczęściej wskazywano na zwiększenie efektywności pracy, osiągnięcie lepszych rezultatów i wzrost satysfakcji klientów/odbiorców. Natomiast 97,4% pracowników uważało, że wsparcie jakie uzyskali było adekwatne do ich potrzeb na zajmowanym stanowisku pracy. Po skorzystaniu ze wsparcia z KFS w przypadku 24% ankietowanych pracowników nastąpiły zmiany – najczęściej zmianie uległ dotychczasowy zakres obowiązków. Wśród korzyści z udziału we wsparciu pracownicy wymienili sprawniejszą realizację zadań, osiągnięcie lepszych rezultatów w pracy oraz zwiększenie satysfakcji z wykonywanych zadań.

Analizy i raporty z badań są dostępne na stronie internetowej WUP pod adresem <https://wup.torun.pl/urząd/publikacje/publikacje-dotyczące-ryнку-pracy/>.

⁵ Wykonawcą badania była firma ASM Centrum Badań i Analiz Rynku z Kutna, okres realizacji ankietyzacji sierpień-październik 2017 roku

3.6 KONKURS DLA GIMNAZJALISTÓW

W 2017 roku zorganizowano po raz piątą kampanię promocyjno-informacyjną skierowaną do uczniów szkół gimnazjalnych w województwie. **Celem kampanii** było zachęcenie uczniów do zapoznania się z problematyką rynku pracy. Przedsięwzięcie to miało na celu również podniesienie świadomości wśród gimnazjalistów o wadze decyzji edukacyjnych, jakie podejmują na etapie gimnazjalnym oraz to, że decyzje te będą miały wpływ na ich sytuację zawodową w przyszłości. W ramach tej kampanii zorganizowano konkurs na temat - *”Jak wyobrażasz sobie pracę w wymarzonym zawodzie”*.

Do WUP wpłynęło 200 prac⁶ z 44 szkół gimnazjalnych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego. Najczęściej wskazywanymi wymarzonymi zawodami wśród dziewcząt były: lekarz weterynarii – 13 wskazań, psycholog – 6 wskazań oraz lekarz – 6 wskazań. Chłopcy planują zostać kucharzami – 4 wskazania, zawodnikami dyscypliny sportu – 4 wskazania, lekarzami weterynarii – 3 wskazania, rolnikami – 3 wskazania oraz technikami informatyki – 3 wskazania.

Wyniki złożonych prac pozwoliły, m.in. na poznanie powodów wyboru wymarzonych zawodów przez gimnazjalistów, czy ich planów co do kontynuacji edukacji.

Komisja konkursowa po zapoznaniu się z przesłanymi pracami i dokonaniu oceny przyznała 15 nagród głównych oraz 15 wyróżnień.

Więcej informacji na temat wyników konkursu zostało zamieszczonych na stronie internetowej pod adresem: <http://wup.torun.pl/urząd/konkursy-dla-gimnazjalistow-i-szkol-zawodowych/konkurs-dla-gimnazjalistow/>

4. USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO REALIZOWANE PRZEZ CENTRA INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ

W 2017 r. z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP (w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku) skorzystało łącznie 22166 osób, z tego 21105 osób 95,2(%) to osoby bezrobotne, poszukujące pracy i inne powyżej 18 roku życia, 1061 osób 4,8(%) to młodzież szkół ponadgimnazjalnych poniżej 18 roku życia. Usługi poradnictwa zawodowego świadczyło 22 doradców zawodowych zatrudnionych w ramach 20,5 etatu.

⁶ Prace przesłały 143 uczennice i 57 uczniów.

Tabela: Klienci CliPKZ w 2017 r. według rodzaju świadczonych usług

Lp.	Rodzaj świadczonych usług	Ogółem klienci (kol.2+3+4)	w tym:				
			Młodzież ucząca się	Bezrobotni	Pozostali	w tym:	
						poszukujący pracy	Inni
		1	2	3	4	5	6
1.	Indywidualne poradnictwo zawodowe	2124	56	1188	880	12	868
1.1	w tym badania psychologiczne	105	12	37	56	1	55
2.	Grupowe poradnictwo zawodowe	1285	0	837	448	3	445
3.	Indywidualna informacja zawodowa	11166	291	4107	6768	462	6306
4.	Grupowa informacja zawodowa	6172	322	218	5632	0	5632
5.	Giełdy i targi pracy	1301	392	192	717	40	677
6.	Inne usługi	118	0	0	118	0	118
	Razem osób	22166	1061	6542	14563	517	14046

CliPKZ Toruń

- 1) CliPKZ było współorganizatorem wraz z partnerami kolejnej edycji Dni Kariery w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.
- 2) Kontynuowano i rozwijano współpracę z jednostkami oświatowymi, w celu: przygotowania uczniów do aktywnych zachowań na rynku pracy, rozwoju informacji zawodowej, tworzenia i doskonalenia szkolnych systemów orientacji i poradnictwa zawodowego, promowania kształcenia ustawicznego. Kontynuowano współpracę ze szkołami ponadgimnazjalnymi celem udzielania pomocy szkole w realizacji kompleksowych działań w obszarze przygotowania uczniów do planowania własnej kariery zawodowej. Grupami docelowymi byli także nauczyciele, pedagodzy szkolni, szkolni doradcy zawodowi i rodzice.
- 3) Zorganizowano spotkania dla pedagogów szkolnych, szkolnych doradców zawodowych i nauczycieli odpowiedzialnych za proces orientacji zawodowej w szkołach ponadgimnazjalnych. Spotkania miały charakter seminaryjno szkoleniowy. Koncentrowano się na tworzeniu warunków do rozwijania wewnątrzszkolnych systemów doradztwa zawodowego, informacji o potrzebach regionalnego rynku pracy, promowaniu postaw przedsiębiorczych, zapotrzebowaniu rynku pracy na kompetencje, w tym na te o charakterze uniwersalnym i transferowalnym.
- 4) Podjęto współpracę z KPCEN i TODMiN. Celem współpracy dla WUP jest pośredni wpływ na doradztwo zawodowe w szkołach wszystkich typów, na sposób świadczenia

usług, wyposażenie w odpowiednie kompetencje szkolnych doradców zawodowych, wiązanie procesu orientacji zawodowej w szkole z realną sytuacją na rynku pracy – na dziś i w dającej się przewidzieć perspektywie.

- 5) CIiPKZ uczestniczyło w giełdach pracy, giełdach edukacyjnych, targach pracy i dniach kariery, Toruńskim Forum Zawodowców – jego I edycji, organizowanych przez szkoły ponadgimnazjalne, uczelnie wyższe, PUP i inne podmioty, w tym Urząd Marszałkowski i Urzędy Miast. Nasza aktywność to: stoiska informacyjne, prezentacje, indywidualne konsultacje doradcze, warsztaty.
- 6) Zorganizowano i przeprowadzono szkolenia, w oparciu o Umowę MRPiPS z Samorządem Województwa Kujawsko-Pomorskiego, dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy. Szkolenia, którymi objęto 119 osób, dotyczyły: Profilowania pomocy osobom bezrobotnym, Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych, Narzędzia do Badania Kompetencji, Kompetencji wielokulturowych.
- 7) Doradcy zawodowi uczestniczyli w szeregu szkoleń, seminariów i konferencji celem aktualizacji posiadanych i budowania nowych zasobów kompetencji zawodowych. Ich kompetencje wykorzystano by czynnie uczestniczyli w opracowaniu kwalifikacji rynkowych dla potrzeb Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji, użytkowania narzędzia do badania kompetencji, wprowadzania profilu kompetencyjnego do opisów zawodów, prezentacjom w trakcie konferencji i seminariów, tworzeniu programów szkoleniowych on-line, tworzeniu i upowszechnianiu informacji.
- 8) Świadczone usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla osób kierowanych z powiatowych urzędów pracy i przychodzących z inicjatywy własnej. Konsultacje indywidualne poszerzone o diagnozę i wsparcie psychologiczne, poradnictwo grupowe i informację zawodową.
- 9) CIiPKZ zaktualizowało metodologię opracowywania informacji o sytuacji zawodu na lokalnym rynku pracy, dodając profil kompetencyjny w oparciu o NBK.
- 10) Opracowano i aktualizowano dwukrotnie, w sumie 220 informacji o sytuacji zawodów na regionalnym rynku pracy. Opracowania służą racjonalizacji decyzji zawodowych i są dostępne na stronie: <https://wup.torun.pl/urząd/centrum-informacji-i-planowania-kariery-zawodowej/informacja-lokalna-o-zawodach/>
- 11) Przygotowano 101 opinii dotyczących planowanych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych i planów rozwoju infrastruktury kształcenia zawodowego. Stanowiły one podstawę do wydania opinii przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy co do zasadności powoływania wnioskowanych kierunków i były podstawą dla Urzędu Marszałkowskiego

- oceniającego zasadność wnioskowania przez organy prowadzące szkół o środki na rozwój wspomnianej infrastruktury.
- 12) Uczestniczono w procesie oceny wniosków PUP o dofinansowanie projektów ze środków Funduszu Pracy – rezerwa Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Oceniono 37 wniosków.
 - 13) Prowadzono rejestr instytucji szkoleniowych. W oparciu o wnioski będące podstawą dokonania wpisu opracowywano i aktualizowano materiał zbiorczy ilustrujący ofertę szkoleniową 724 instytucji, działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.
 - 14) Gromadzono, opracowywano, aktualizowano i udostępniano informacje o zawodach, możliwościach kształcenia i doskonalenia zawodowego.
 - 15) Kontynuowano program szkolenia dla osób dorosłych – nabywanie kompetencji cyfrowych, zapobieganie wykluczeniu cyfrowemu. Kontynuowano współpracę z akademickimi biurami karier (ABK) uczelni wyższych z województwa kujawsko-pomorskiego. Celem współpracy była pomoc ABK w świadczeniu usług poradnictwa zawodowego dla studentów, diagnozowanie zapotrzebowania na informację.
 - 16) Kontynuowano współpracę z ośrodkiem pomocy społecznej w stosunku do klientów będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
 - 17) W ramach współpracy z uczelniami wyższymi przyjęto na praktyki 10 studentów z kierunku pedagogika ze specjalnością doradztwo zawodowe.
 - 18) Kontynuowano prace nad doskonaleniem i tworzeniem nowych autorskich narzędzi i metod pracy z klientem: zawody i obszary pracy przyszłości, program pracy z zagrożonymi wykluczeniem cyfrowym, przedsiębiorczość, kompetencje przyszłości.
 - 19) Wojewódzki Urząd Pracy w porozumieniu z Urzędem Marszałkowski woj.kuj.pom i Kuratorium Oświaty, pod patronatem Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy zorganizował i przeprowadził II edycję konkursu dla szkół zawodowych pod hasłem – „Kształcenie dla potrzeb rynku pracy nasza misją”. W konkursie udział wzięło 13 szkół. Korzystając z okazji jaką była konferencja KFS, która odbyła się w grudniu 2017 roku, uhonorowano laureatów i wyróżnionych. Aktu tego dokonali Pan Marek Gralik Kujawsko-Pomorski Kurator Oświaty, Pani Monika Kwiecińska-Zdrenka Wiceprzewodnicząca Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy i Pan Artur Janas Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.
 - 20) Udział w badaniu „*Barometr zawodów*” zorganizowanym przez Koordynatora Wojewódzkiego przy współudziale pracowników powiatowych urzędów pracy.
 - 21) Nominowano dwie organizacje pozarządowe z Regionu w konkursie ogólnopolskim dla pracodawców wrażliwych społecznie „Lodołamacze”. Kapituły Konkursu nagrodziły dwie, toruńskie firmy otwarte na zatrudnianie osób niepełnosprawnych, pracodawców

wyjątkowych, zaangażowanych i promujących niepełnosprawnych pracowników - **I miejsce i Statuetkę LODOŁAMACZ 2017 na etapie centralnym i regionalnym otrzymała: Fundacja Ducha na Rzecz Rehabilitacji Naturalnej Ludzi Niepełnosprawnych z Torunia, oraz Super Lodołamacza na etapie regionalnym otrzymało Stowarzyszenie Kujawsko-Pomorski Ośrodek Wsparcia Inicjatyw Pozarządowych Tłok w Toruniu.**

- 22) Promowano działania WUP, w tym z obszaru doradztwa zawodowego, w mediach: artykuły prasowe w lokalnym dzienniku w wersji papierowej i cyfrowej, wywiady w Regionalnej Telewizji TVP Bydgoszcz, ogłoszenia na stronach internetowych WUP i facebook.

CIIPKZ Bydgoszcz

1. Wspomagano Powiatowe Urzędy Pracy w zakresie świadczenia usług poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych. Współpraca miała zasięg regionalny. W siedzibach 6 urzędów pracy w obszarze oddziaływania Centrum w Bydgoszczy (Nakło/Not, Mogilno, Sępólno Kraj., Świecie, Tuchola i Żnin), przeprowadzono szkolenia dla bezrobotnych, którzy wzięli udział w zajęciach o różnej tematyce. Największą popularnością wśród bezrobotnych cieszyły się zajęcia pt. „Zaprezentuj się z najlepszej strony”, „Adaptacja w miejscu pracy”, „Żeby chciało nam się chcieć - czyli o motywacji do działania”, „Kierowanie własnym wizerunkiem. O sztuce Autoprezentacji” oraz „Odkrywanie własnego potencjału zawodowego” Dodatkowo udzielono konsultacji psychologicznych w ramach Mobilnych Centrów Aktywizacji Zawodowej w Pruszczu Pomorskim i Paterku.
2. Kontynuowano działania metodyczno-szkoleniowych adresowane do pracowników pup i wup. W trakcie spotkań z pracownikami pup, wymieniano się doświadczeniami odnośnie rozwiązań z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego stosowanych w pracy z osobami bezrobotnymi. Omawiano możliwości wykorzystania, opracowywanych przez Centra lokalnej informacji o zawodach w opiniowaniu przez PRRP zamiarów powoływania nowych kierunków kształcenia kontekście potrzeb regionalnego rynku pracy. W oparciu o Umowę zawartą z MRPiPS współprowadzono szkolenia dla pracowników PUP i WUP. Szkolno w obszarze: „Profilowania pomocy dla osób bezrobotnych”, stosowania „Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych” i „Narzędzia do badania kompetencji”, „Pracy z trudnym klientem” i „Stresu i wypalenia zawodowego”. Dodatkowo zorganizowano i przeprowadzono szkolenia w zakresie: „Kreatywnego rozwiązywanie problemów”, „Radzenia sobie z oporem klienta - trening

technik aktywnego słuchania”, „Wprowadzenia do coachingu”, „Analizy potencjału zawodowego klienta. Trening umiejętności doradczych”, „Pracy z grupą - proces grupowy”.

3. W dalszym ciągu prowadzone było wsparcie dla osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej. Chętni korzystali z porad m. in. nt. pozyskiwania środków z różnych źródeł, specjalistycznych szkoleń, procedur zakładania firmy, analiz pomysłów na biznes. Współpracowano z wieloma podmiotami w tym m. In. z BARR, PUP w Bydgoszczy, Polską Fundacją Przedsiębiorczości, Kujawsko-Pomorskim Funduszem Pożyczkowym.
4. Realizowane były programy szkolenia dla osób dorosłych – nabywanie kompetencji cyfrowych oraz komunikowania się przy użyciu języka angielskiego. Uczestników wyposażono w nowe umiejętności konieczne w poszukiwaniu i utrzymaniu zatrudnienia. Zajęcia były realizowane wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy w ramach realizacji projektu poradnictwa pracy „Wspólna sprawa”.
5. Kontynuowano współpracę z podmiotami zajmującymi się osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym. Działaniami przygotowującymi do powrotu na rynek pracy objęto osoby przebywających w placówkach penitencjarnych w Bydgoszczy i Strzelewie, Młodzieżowym Ośrodku Adaptacji Społecznej w Szubinie , Środowiskowym Domu Samopomocy „Niezapominajka w Bydgoszczy.
6. Mając na uwadze przygotowanie uczniów do aktywnych zachowań na rynku pracy, rozwój informacji zawodowej, wsparcie szkolnych systemów orientacji i poradnictwa zawodowego, promowanie kształcenia ustawicznego, rozwijano współpracę z jednostkami oświatowymi z powiatów: tucholskiego, nakielskiego, świeckiego, sępoleńskiego, chełmińskiego i żnińskiego. Grupą docelową byli nauczyciele, pedagodzy, szkolni doradcy zawodowi i uczniowie. Przeprowadzono warsztaty z zakresu „Podejścia skoncentrowanego na rozwiązaniach w pracy doradcy zawodowego”. Wymieniano się dobrymi praktykami w zakresie w zakresie wspierania młodzieży w trafnym wyborze zawodu, stosowania metod i narzędzi w pracy doradcy szkolnego. Prezentowano możliwości wykorzystania wyników badania „barometr zawodów” oraz lokalnej informacji o zawodach w pracy z uczniem. Dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych przeprowadzono „Spotkania z zawodem”. Spotkania były próbą spojrzenia na trendy rozwojowe w wybranych zawodach (m. in. zawody IT, lekarze, inżynierowie, kierowcy samochodów ciężarowych, spawacze, sprzedawcy, spedytorzy i logistycy, operatorzy maszyn i urządzeń, ślusarze, kucharze, magazynierzy). Jak co roku w miesiącu października, przygotowano ofertę w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

Hasłem tegorocznej edycji było „JA NA RYNKU PRACY – MOJE TALENTY I MOJE KOMPETENCJE”. Oferta obejmowała wsparcie przy udziale specjalisty m.in.: w planowaniu własnego rozwoju zawodowego, w świadomym zarządzaniu własnymi kompetencjami, talentami a także pomoc w wyborze ścieżki edukacyjno-zawodowej.

7. W dalszym ciągu współpracowano z Akademickimi biurami Karier (m. in. Uniwersytet Techniczno-Przyrodniczy, Uniwersytet Kazimierza Wielkiego, Wyższa Szkoła Bankowa w Toruniu - Wydział Finansów i Zarządzania w Bydgoszczy, CM UMK w Toruniu). Celem współpracy była pomoc pracownikom ABK w świadczeniu usług poradnictwa zawodowego i diagnozowanie zapotrzebowania na informacje.
8. Mając na uwadze racjonalizację decyzji zawodowych klientów, pracownicy centrum, przygotowali opisy nowych zawodów i zaktualizowali już istniejące o: sytuację na rynku pracy, wyniki krótkoterminowej prognozy zapotrzebowania na pracowników „Barometr zawodów” oraz kształcenie i doskonalenie w zawodzie. Dotyczyło to 126 zawodów. Przy udziale Wydziału Pośrednictwa Pracy, zaktualizowano opisy możliwości i warunków zatrudnienia w zawodzie w krajach Unii Europejskiej. Przygotowano również 76 informacji nt sytuacji w zawodach w województwie kujawsko-pomorskim, w tym 41 dla Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w związku z koniecznością opiniowania przez nią powoływania nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych co do zgodności z potrzebami rynku pracy. Zaktualizowano również opisy instytucji edukacyjnych (uczelnie, szkoły ponadgimnazjalne, instytucje szkolące).
9. Dla osób, które z różnych powodów nie mogą korzystać ze szkoleń realizowanych w siedzibie centrum i urzędach pracy, wdrażane są szkolenia e-learningowe, które są zamieszczone na stworzonej przez Wydział Informatyki – platformie szkoleniowej WUP. Zaistnienie na rynku pracy wymaga permanentnej gotowości do wszelkich zmian, posiadania umiejętności zarządzania karierą (zakres pierwszego szkolenia). Pomocne będzie w tym również efektywne zarządzanie sobą w czasie (drugie szkolenie) oraz umiejętność zaprezentowania się podczas rozmowy z pracodawcą i zdobycie informacji na temat firmy i stanowiska, na które się aplikuje („Od pierwszego wrażenia do zatrudnienia” - szkolenie trzecie).
10. Doradcy zawodowi CliPKZ uczestniczyli w licznych targach pracy, dniach kariery, Bydgoskim Festiwalu Nauki, Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości, organizowanych przez różne podmioty. Udział w przedsięwzięciach, wiązał się z aktywnością doradców polegającą na udzielaniu konsultacji, prowadzeniu prezentacji i warsztatów. Po raz kolejny współorganizowano wspólnie ze szkołami, Bydgoską Agencją Rozwoju Regionalnego, SZOK przy Zespole Szkół Drzewnych w Bydgoszczy- Ogólnopolski

Tydzień Kariery. W wydarzeniach uczestniczyli m. in. uczniowie, studenci i osoby dorosłe o różnorodnym statusie zawodowym

11. Uczestniczono w procesie oceny wniosków PUP o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej– rezerwa Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
12. Brano udział w panelach eksperckich w ramach badania „barometr zawodów” na 2018 rok, zorganizowanych w powiatowych urzędach pracy przez Wydział Badań i Analiz WUP w Toruniu.
13. Udostępniano oferty pracy wakacyjnej, przekazywane przez Ochotnicze Hufce Pracy Młodzieżowe Biuro Pracy w Bydgoszczy. Wspólnie uczestniczono w seminariach i innych wydarzeniach.
14. Wymianę kontaktów i doświadczeń zawodowych zapewniała obecność doradców zawodowych na konferencjach i seminariach. Udział w specjalistycznych szkoleniach przyczynił się do zwiększenia kompetencji wykorzystywanych w pracy z klientami podczas realizacji zadań.
15. Informacje dotyczące podejmowanych działań, oferty szkoleniowej i opracowanej informacji o zawodach publikowane są w siedzibie Centrum oraz za pośrednictwem strony internetowej WUP, facebooka, podczas spotkań z urzędami pracy, szkołami , poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, ABK.

CIiPKZ Włocławek

1. Kontynuowano wsparcie dla Powiatowych Urzędów Pracy w: Aleksandrowie Kuj., Lipnie, Radziejowie, Rypinie i we Włocławku, poprzez prowadzenie zajęć grupowych dla osób bezrobotnych w siedzibach tamtejszych urzędów pracy oraz w Centrum. W większości były to osoby długotrwale bezrobotne i bez kwalifikacji zawodowych. Bezrobotni, wzięli udział w zajęciach o następującej tematyce, np. *„Własna Firma -wsparcie dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą”*, *„Nauka Obsługi komputera i Internetu w celu poszukiwania pracy”*, *„Planowanie swojego czasu podczas poszukiwania pracy”* , *„Autoprezentacja”*, *„Skuteczna komunikacja”*, *„Mój potencjał osobisty i zawodowy”*, *„Nowa praca zaprezentuj się z najlepszej strony”*, *„Znajdź pracę przez Internet”*.
2. W ramach realizacji usługi informacji zawodowej klienci samodzielnie korzystali z sali komputerowej w celu poszukiwania pracy, podwyższenia kwalifikacji, poszukiwania informacji o pracodawcach i ofertach pracy, wykorzystując dane ze stron internetowych i poprzez kontakt telefoniczny z pracodawcami.

3. Przeprowadzono kolejne edycje zajęć dla osób zainteresowanych działalnością gospodarczą. Udzielano indywidualnych konsultacji nt. pozyskiwania środków z różnych źródeł, tworzenia biznes planu, procedury zakładania firmy. Przy tworzeniu informacji dla klienta współpracowano z Delegaturą Urzędu Marszałkowskiego, Punktem Konsultacyjnym Funduszy Europejskich, Kujawsko-Pomorskim Funduszem Pożyczkowym we Włocławku oraz powiatowymi urzędami pracy podregionu włocławskiego.
4. Kontynuowano współpracę z jednostkami oświatowymi, podejmując działania adresowane do grup uczniów na różnych poziomach kształcenia:
 - zorganizowano zajęcia grupowe w Centrum dla uczniów Zespołu Szkół Rolniczych CKU w Brześciu Kuj. i Zespołu Szkół Samochodowych we Włocławku na temat: "Rola Instytucji Rynku Pracy", „Samozatrudnienie - moja przyszłość”,
 - przeprowadzono zajęcia grupowe dla uczniów w Zespole Szkół Rolniczych CKU w Brześciu Kuj. Zespole Szkół Elektrycznych i Zespole Szkół Samochodowych we Włocławku na temat: „Alternatywne formy zatrudnienia”, „Rekrutacja do służby przygotowawczej”, "Chłopska Szkoła Biznesu - Edukacyjna Gra Ekonomiczna”,
 - przeprowadzono zajęcia grupowe z uczniami w Kolegium Kujawskim X.X. Salezjanów w Aleksandrowie Kujawskim na temat: „Planowanie Kariery Zawodowej”
 - zorganizowano spotkania z uczniami szkół ponadgimnazjalnych z terenu podregionu włocławskiego w ramach OTK pn. „Ja na rynku pracy: Moje talenty i moje kompetencje”
5. Podjęto działania w kierunku zintegrowania współpracy podmiotów realizujących poradnictwo zawodowe. Zorganizowano i przeprowadzono:
 - zajęcia grupowe z osobami objętymi programem aktywizacji zawodowej „Klub Pracy” na temat: *”Alternatywne formy zatrudnienia”, „Komputer i Internet jako narzędzie poszukiwania pracy”*,
 - zajęcia z osobami niepełnosprawnymi ze Środowiskowego Domu Samopomocy we Włocławku na temat: *„Komputer i Internet jako narzędzie poszukiwania pracy”*,
 - zajęcia grupowe z mieszkańcami Centrum Opieki nad Dzieckiem we Włocławku na temat: *”Nowa praca zaprezentuj siebie z najlepszej strony”*,
 - spotkania z pedagogami szkolnymi w Zespole Szkół Technicznych w Lipnie i Zespole Szkół Nr 4 w Nadrożu dotyczące współpracy i promocji usług w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej na rzecz uczniów szkoły,
 - spotkania merytoryczne z doradcami zawodowymi PUP dotyczących organizacji realizacji wspólnych przedsięwzięć, tj. OTK, zajęć z bezrobotnymi w PUP, szkoleń dla doradców klienta,

6. Przeprowadzono spotkania ze studentami i pracownikami Wyższych Uczelni we Włocławku ,tj.:
- a) w ramach konferencji naukowej dla studentów i pracowników PWSZ we Włocławku wygłoszenie prelekcję nt.,, *Źródła stagnacji, dlaczego region stoi w miejscu*” oraz przeprowadzono zajęcia warsztatowe: wymagania kompetencyjne sygnalizowane przez pracodawców,
 - b) w ramach VIII Festiwalu Nauki, Techniki i Przedsiębiorczości organizowanego przez Kujawską Szkołę Wyższą we Włocławku przeprowadzono zajęcia na temat: „*Kompetencje społeczne a kariera zawodowa*”.
 - c) Kontynuowano współpracę z Caritas Diecezji Włocławskiej w celu przygotowania osób bezdomnych do aktywnego wejścia na rynek pracy i udzielenia im pomocy w poszukiwaniu pracy (indywidualne wsparcie, udostępnianie ofert pracy, skierowanie na szkolenie).
 - d) W celu zwiększenia zasobów informacji dla potrzeb klientów podejmujących decyzje edukacyjne, szkoleniowe i zawodowe opracowano: 11 nowych zawodów, zaktualizowano 96 informacji o sytuacji w zawodzie na rynku pracy. Przygotowano informacje dla Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w związku z opiniowaniem powoływania nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych i opinie na potrzeby konkursów związanych z rozbudową infrastruktury kształcenia zawodowego - 42.
 - e) Udział w badaniu „*Barometr zawodów*” zorganizowanym przez Koordynatora Wojewódzkiego WUP w Toruniu przy współudziale pracowników powiatowych urzędów pracy.
 - f) Współpracowano z wybranymi instytucjami poprzez uczestnictwo w targach pracy i edukacji: (Włocławskie Targi Szkół, Pracy i Rzemiosła, Pierwsze Targi Pracy, Szkół i Zawodów w Aleksandrowie Kuj.).
 - g) Upowszechniano informacje zawodowe dot. regionalnego rynku pracy i promowano poradnictwo zawodowe wśród różnych grup odbiorców za pośrednictwem portali internetowych, Zielonej Linii, na ekranie multimedialnym, jak również na spotkaniach zewnętrznych (targi pracy i edukacji, spotkania w szkołach) i w Centrum podczas spotkań z osobami poszukującymi pracy w kraju i za granicą. Przekazano drogą elektroniczną informację do szkół ponadgimnazjalnych podregionu włocławskiego dot. możliwości skorzystania z zasobów WUP na temat regionalnego rynku pracy.

5. USŁUGI WŁASNE Z ZAKRESU KRAJOWEGO I ZAGRANICZNEGO POŚREDNICTWA PRACY

5.1. POŚREDNICTWO KRAJOWE

W roku 2017 do WUP wpłynęły 62 krajowe oferty pracy od 27 pracodawców z terenu całego kraju (w roku 2016 - 92 oferty od 46 pracodawców). Łączna liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy wyniosła 134 (w roku 2016 – 439).

22 lutego 2017 r. odbyły się II Targi Pracy i Edukacji w Powiecie Sępoleńskim. Organizatorzy: Starostwo Powiatowe w Sępólnie Krajeńskim, Gmina Sępólno Krajeńskie, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu oraz Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim. Osoby poszukujące zatrudnienia miały umożliwiony kontakt z pracodawcami z całego regionu. Bogata była również oferta szkół ponadgimnazjalnych, mająca zachęcić gimnazjalistów do wyboru dalszej drogi edukacyjnej. Dla uczniów organizatorzy przygotowali materiały informacyjne na nośnikach elektronicznych zawierające m.in.: informacje o zawodach, barometr zawodów oraz oferty szkół ponadgimnazjalnych. W Targach udział wzięło 51 wystawców. Łącznie uczestniczyło ok. 300 osób.

Dnia 29 marca 2017 r. w Aleksandrowie Kujawskim odbyły się “Pierwsze Powiatowe Targi Pracy Szkół i Zawodów”. Targi zorganizowano przy współudziale Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu z Powiatowym Urzędem Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. Podczas Targów osoby zainteresowane mogły zapoznać się m. in. z ofertami pracy w kraju i za granicą oraz ofertami szkół. W Targach udział wzięło 23 wystawców. Łącznie uczestniczyło ok. 300 osób.

“Wiosenne Targi Pracy i Edukacji “Czas kariery”” odbyły się 3 kwietnia 2017 r. w Golubiu-Dobrzyniu przy współudziale Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. W programie można było zapoznać z oferowanymi ofertami pracy oraz porozmawiać bezpośrednio z pracodawcami. Łącznie udział wzięło 20 wystawców i 600 odwiedzających.

Dnia 20 kwietnia 2017 r. odbyły się „Targi Pracy i Edukacji” w Chełmnie. Organizatorzy: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu oraz Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie. W programie można było zapoznać się z ofertami pracy, staży, praktyk, szkoleń, kursów, wyjazdów zagranicznych a także z ofertami edukacyjnymi. Liczba wystawców wyniosła 70. Łącznie udział wzięło 1200 osób.

Dnia 27 czerwca 2017r. odbyły się Targi Pracy w siedzibie Starostwa Powiatowego w Wąbrzeźnie. Organizatorami spotkania był Powiatowy Urząd Pracy w Wąbrzeźnie wraz z WUP w Toruniu. Celem Targów było zaprezentowanie lokalnych pracodawców i instytucji rynku pracy, którzy poszukują pracowników i oferują im wolne stanowiska pracy. W Targach udział wzięło 25 wystawców (przedsiębiorcy i instytucje). Osoby zainteresowane miały możliwość

prowadzenia rozmów z pracodawcami o wymaganiach stawianych kandydatom, złożyć dokumenty aplikacyjne oraz otrzymać materiały informacyjne przygotowane przez pracodawców. Podczas Targów Pracy firmy prezentowały oferty rekrutacyjne, programy praktyk i staży. Łącznie targi pracy odwiedziło 450 osób.

Dnia 16 listopada 2017 r. w bydgoskiej hali "Łuczniczka" odbyły się Targi Pracy Oferty 2017. Prezentowało się 96 wystawców z Bydgoszczy i regionu. Pracodawcy szukali m.in.: księgowych, analityków finansowych, informatyków, programistów, logistyków - magazynierów, specjalistów ds. transportu, kierowców, pracowników produkcji, specjalistów ds. sprzedaży, PR i marketingu, tłumaczy, pracowników ochrony, inżynierów wielu branż, menadżerów. Swoje oferty przedstawiły także agencje pośrednictwa pracy, poszukujące pracowników dla dużych pracodawców. Nie zabrakło również warsztatów, prowadzonych przez pracodawców i profesjonalistów w swoich branżach. Odwiedzający mogli liczyć także na porady dotyczące rozmowy kwalifikacyjnej, fachowcy podpowiadali, jak dobrze ubrać się na rozmowę kwalifikacyjną i jak poprawnie zredagować swoje CV. Organizatorem wydarzenia było Porozumienie Bydgoskich Biur Karier.

W dniu 16 listopada 2017 r. pracownicy Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu wzięli udział w Targach Pracy 2017 „Jestem przedsiębiorczy” organizowanych przez OHP Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Toruniu. Celem Targów było: wsparcie rozwoju nowych miejsc pracy, rozszerzenie wiedzy młodych ludzi na temat funkcjonowania na rynku pracy oraz stworzenie wspólnej płaszczyzny dla komunikacji pomiędzy szukającymi pracy a pracodawcami. Głównym odbiorcą była młodzież ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Targi miały miejsce w Zespole Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich w Toruniu.

W październiku 2017 r. pracownicy WUP przeprowadzili szkolenie dla powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego nt. „Nowych zasad zatrudniania cudzoziemców”. Łącznie przeszkolono 42 osoby.

W grudniu 2017 r. zorganizowano szkolenie dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego nt. „Wypalenie Zawodowe”. W szkoleniu wzięli udział również pracownicy WUP w Toruniu. Łącznie przeszkolono 27 osób.

W 2017 roku przeprowadzono kampanię „Bezpieczne wyjazdy” oraz promującą serwis tujestpraca.eu. Łączna liczba partnerów uczestniczących w kampanii: 85.

5.2. OFERTY PRACY POCHODZĄCE OD AGENCJI ZATRUDNIENIA

W grudniu 2017 r. w województwie kujawsko-pomorskim 437 agencje zatrudnienia miały aktualny wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ). To o 95 więcej niż w roku poprzednim.

W 2017 r. do WUP w Toruniu wpłynęło 101 ofert pracy od 19 podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (w roku 2016 – 106 ofert pracy od 37 podmiotów).

W siedzibie WUP w Toruniu zorganizowano 26 spotkań informacyjnych, w tym większość dla agencji zatrudnienia, które oferowały m.in. zatrudnienie dla opiekunów osób starszych, pracowników produkcji w Niemczech i Polsce. W spotkaniach uczestniczyło łącznie 264 zainteresowanych.

Najbardziej poszukiwanymi zawodami były: opiekun osób starszych, pracownik produkcji, pracownik montażu. Najczęściej oferowano pracę w Niemczech, Holandii i Polsce. Oferty były kierowane zarówno do wykwalifikowanych jak i niewykwalifikowanych pracowników sezonowych.

5.3. ZAGRANICZNE POŚREDNICTWO PRACY

W styczniu 2017 r. realizowano ofertę pracy wakacyjnej dla studentów na terenie Niemiec. Zorganizowano i przeprowadzono nabór studentów zainteresowanych pracą wakacyjną w Niemczech w okresie przerwy letniej 2017. Ostatecznie dokumenty złożyło 5 studentów, zostały one za pośrednictwem WUP w Opolu przekazane do ZAV w Bonn.

W maju 2017 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu podjął współpracę z holenderskim pracodawcą Monaghan Mushrooms Group rekrutującym do pracy przy zbiorze, pakowaniu pieczarek oraz na stanowisko: pracownik kompostowni. Główna siedziba Grupy Monaghan Mushroom znajduje się w Tyholland – Irlandia, w hrabstwie Monaghan. Natomiast farmy, pakownie, kompostownie i biura znajdują się w Irlandii, Wielkiej Brytanii, Holandii, Niemczech i Kanadzie. Pracodawca Monaghan Mushrooms jest jednym z największych producentów pieczarek i podłoża pod ich uprawę na świecie. W dniach 6 – 7 lipca 2017 r. odbyły się spotkania informacyjno-rekrutacyjne dla osób zainteresowanych podjęciem pracy na terenie Holandii przy zbiorze/pakowaniu pieczarek oraz dla potencjalnych pracowników kompostowni. W spotkaniach wzięło udział 30 osób. Zwracając uwagę na fakt, iż oferta jest prowadzona w naborze całorocznym, do końca 2017 roku przekazano pracodawcy łącznie 93 aplikacje kandydatów.

W 2017 r. WUP kontynuował realizację, na podstawie zawartego porozumienia o współpracy, ofertę pracy pochodzącą od pracodawcy hiszpańskiego. Pracodawca (firma zajmująca się dystrybucją cytrusów, z którą WUP w Toruniu współpracuje od kilkunastu

lat) oferował 200 miejsc pracy przy układaniu i sortowaniu owoców cytrusowych. Ostatecznie zatrudnienie otrzymało 108 osób.

W 2017 r. rozpoczęto współpracę w obszarze rekrutacji z firmą Severn & Wye Smokery LTD z Wielkiej Brytanii specjalizującą się w przetwórstwie ryb, głównie łososia. W lipcu i grudniu 2017 r. zostały zorganizowane dwa spotkania rekrutacyjne z użyciem komunikatora SKYPE, w których uczestniczyło 14 osób. Efektem rozmów było zatrudnienie 7 osób. W ramach współpracy przekazano pracodawcy 51 aplikacji osób potencjalnie zainteresowanych pracą. Kolejne spotkanie zaplanowano na 9 stycznia 2018 r.

W grudniu 2017 r. przyjęto do realizacji ofertę pracy wakacyjnej w sezonie letnim 2018 dla studentów na terenie Niemiec. Oferta zostanie zrealizowana w 2018 r.

5.4. SERWIS TUJESTPRACA.EU

Serwis tujestpraca.eu został uruchomiony pod koniec 2014 roku. Prowadzony jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy w Powiatowych Urzędach Pracy województwa kujawsko-pomorskiego. Celem serwisu tujestpraca.eu jest ułatwienie osobom poszukującym pracy dostępu do ofert pracy oraz do informacji o usługach urzędów pracy. Umożliwia pracodawcom i agencjom zatrudnienia samodzielne zamieszczanie ofert pracy, a także rozwija współpracę między instytucjami rynku pracy dla szybszego efektywniejszego reagowania na potrzeby rynku. W 2017 roku zamieszczono w serwisie 22 875 ofert pracy w kraju i za granicą. Liczba zarejestrowanych klientów poszukujących pracy wyniosła 2 882. Liczba zarejestrowanych firm to 134.

6. REALIZACJA DZIAŁAŃ W RAMACH MIĘDZYNARODOWEJ SIECI „EURES”

Zagraniczne oferty pracy, kontakty

W 2017 r. przyjęto do realizacji 1110 ofert pracy za granicą (1078 w 2016 r.), w ramach których zgłoszono 6044 wolnych miejsc pracy (6066 w 2016 r.). W porównaniu do roku ubiegłego liczba dostępnych ofert pracy i wolnych stanowisk w krajach UE/EOG utrzymuje się na podobnym poziomie. Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Czech, Wielkiej Brytanii, Holandii i Belgii. Przeważały oferty pracy skierowane do osób znających języki obce (gł. język niemiecki lub angielski) i posiadających kwalifikacje zawodowe. Najczęściej oferty dotyczyły pracy w branży metalowej (spawacze, ślusarze, operatorzy maszyn CNC), logistycznej (kierowcy samochodów ciężarowych, magazynierzy), medycznej (pielęgniarki, opiekunowie osób starszych), budowlanej (cieśle, monterzy instalacji), hotelarsko-gastronomicznej (kucharze, kelnerzy, animatorzy) oraz IT. Duża część ofert pracy pochodziła od agencji pracy tymczasowej z krajów UE/EOG.

W 2017 r. doradcy EURES udzielili 4810 porad indywidualnych bezrobotnym i poszukującym pracy. Zdecydowanie najwięcej zapytań – 3730 (77,5%) – dotyczyło rekrutacji i poszukiwania zatrudnienia na terenie UE/EOG, tematem pozostałych porad były warunki życia i pracy w krajach UE/EOG oraz inne zagadnienia związane z mobilnością i usługami Europejskich Służb Zatrudnienia.

Działania EURES w regionie w 2017 r.:

- 1) Zorganizowano VIII Międzynarodowe Targi Pracy, które odbyły się w Toruniu w dniu 11 kwietnia 2017 r.; udział w nich wzięło 41 wystawców z kraju i zagranicy, w tym pracodawcy, agencje zatrudnienia, doradcy EURES z Austrii, Bułgarii, Czech i Słowacji oraz instytucje związane z rynkiem pracy; targi odwiedziło łącznie ok. 900 osób.
- 2) Doradcy EURES uczestniczyli w szeregu wydarzeń organizowanych przez partnerów na lokalnym rynku pracy, takich jak:
 - a) targi pracy, podczas których prezentowano oferty zatrudnienia za granicą i udzielano porad nt. pracy w krajach UE/EOG; targi odbyły się w Aleksandrowie Kujawskim (29.03), Bydgoszczy (4.04 i 16.11), Chełmnie (20.04 i 15.12), Inowrocławiu (7.04), Golubiu-Dobrzyniu (3.04), Nakle n. Notecią (5.04), Sępólnie Krajeńskim (22.02), Toruniu (16.11), Tucholi (2.03), Wąbrzeźnie (27.06), Włocławku (25.03) i Żninie (6.04);
 - b) prelekcje i warsztaty dla młodzieży nt. bezpiecznych wyjazdów do pracy i usług EURES; spotkania miały miejsce w Toruniu (27.02, UMK), w Świeciu (29.05, Pedagogiczna Biblioteka Wojewódzka), Włocławku (18.09, O/Z WUP,) i Mogilnie (20.10, Zespół Szkół).
- 3) W ramach Europejskich Dni Pracodawców 2017 przeprowadzono kampanię informacyjną skierowaną do lokalnych pracodawców. Do wybranych firm przesłano newsletter informujący o usługach i narzędziach oferowanych przez Wydział Pośrednictwa Pracy WUP. Zorganizowano także spotkanie rekrutacyjne z pracodawcą brytyjskim nt. pracy sezonowej w Wielkiej Brytanii.
- 4) Kadra EURES uczestniczyła w szeregu spotkań i konferencji poświęconych zagadnieniu handlu ludźmi. Opracowano ulotkę nt. tego zjawiska, wspomagającą pracę członków Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi.
- 5) Opracowano 143 informacje nt. sytuacji wybranych zawodów na europejskim rynku pracy.

7. CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW NA PROWADZENIE AGENCJI ZATRUDNIENIA ORAZ WSPÓŁPRACA Z AGENCJAMI ZATRUDNIENIA

Na dzień 31 grudnia 2017 r. na terenie województwa kujawsko-pomorskiego działało 437 agencji zatrudnienia (to o 95 agencji więcej niż w roku 2016 r.). Z rejestru wykreślono łącznie 26 agencji zatrudnienia (w 2016 r. – 9).

8. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW WEDŁUG UPROSZCZONYCH ZASAD DOT. OBYWATELI BIAŁORUSI, ROSJI, UKRAINY, MOŁDAWII, GRUZZI I ARMENII

W 2017 r. do powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego wpłynęło łącznie 69115 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom tj. o 42,46% (20 598 oświadczeń) więcej niż w 2016 r. Spośród zarejestrowanych w badanym okresie 69 115 oświadczeń, 65 636 (94,97%) dotyczyło obywateli Ukrainy. Najwięcej oświadczeń (28 928 tj. 41,85%) zarejestrowano dla sekcji PKD – działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca obejmującej działalność agencji pracy tymczasowej.

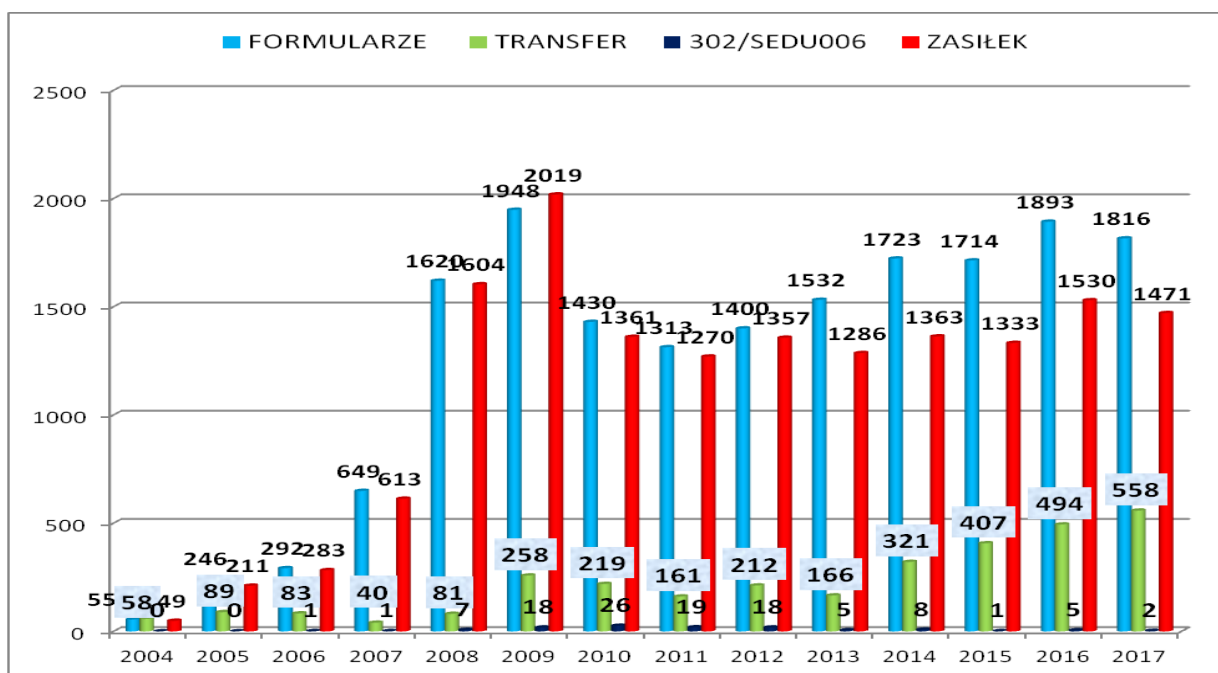
Zatrudnienie cudzoziemców według uproszczonych zasad było popularne w branżach: przetwórstwo przemysłowe (18 342 oświadczenia tj. 26,54%), budownictwo (5 994 oświadczenia tj. 8,67%), handel hurtowy i detaliczny , naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (4 025 oświadczeń tj. 5,82%) oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (4 613 oświadczeń tj. 6,67%). Dominującymi grupami zawodów i specjalności były: pracownicy przy pracach prostych (37 514 oświadczeń), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (18 526 oświadczeń) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (9 106 oświadczeń). Najczęstszym deklarowanym okresem, na jaki wystawiano oświadczenia dla cudzoziemców był najdłuższy określony przez ustawodawcę okres tj. 3-6 m-cy, który dotyczył 50 861 oświadczeń (73,59%). Z uwagi na formę zatrudnienia w 2017 roku najwięcej oświadczeń dotyczyło umów zleceń 58 233 oświadczenia tj. 84,26%.

Najwięcej oświadczeń w 2017 r. (ponad 1000 zarejestrowanych oświadczeń) zarejestrowały PUP: w Bydgoszczy (35954), Chełmnie (5527), Grudziądzu (1240), Inowrocławiu (2390), Lipnie (1191), Mogilnie (2819), Nakle (2090), Sępólnie Krajeńskim (1867), Świeciu (1457), dla Miasta Torunia (5807), dla Powiatu Toruńskiego (2032), Tucholi (1922), Włocławku (1259) i Żninie (1293).

W dniu 31.12.2017 r. roku zakończono funkcjonowanie procedury oświadczeniowej w oparciu o dotychczasowe przepisy. Do polskiego porządku prawnego wdrożono nowe uregulowania związane z pracą krótkoterminową i sezonową.

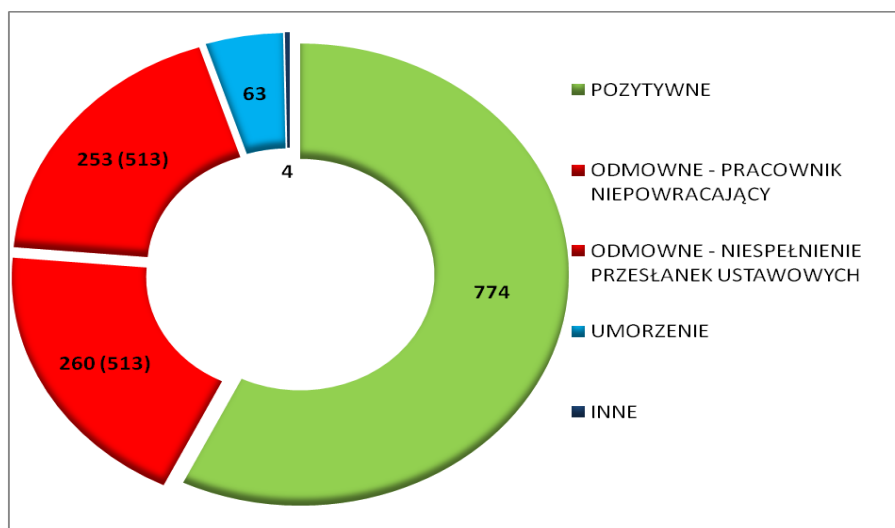
9. REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z KOORDYNACJĄ SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

Liczba wniosków złożonych w 2017 r. do WUP w Toruniu o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego ukształtowała się na podobnym poziomie jak w roku 2016 (wpłynęło **1471** wniosków). Także ilość składanych wniosków o pośrednictwo w uzyskaniu/wydanie przez WUP w Toruniu formularza PD U1/SED U002/E 301 poświadczającego przebyte okresy zatrudnienia/ubezpieczenia na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii osiągnęła porównywalną liczbę **1816**.



Wykres 1: Liczba wniosków złożonych do WUP w Toruniu w latach 2004-2017.

WUP w Toruniu wydał w 2017 r. **1354** decyzje w sprawach o przyznanie prawa do zasiłku.



Wykres 2: Struktura decyzji wydanych w roku 2017 w sprawach o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Ustalenie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia następuje każdorazowo w oparciu o wymianę informacji (dokumentów SED w wersji papierowej) pomiędzy instytucjami właściwymi i łącznikowymi państw członkowskich, a także w oparciu o stałą współpracę ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego. W dniach 27-28 października 2017 r. odbyło się szkolenie współorganizowane przez WUP w Toruniu z zakresu nowelizacji procedur administracyjnych europejskiej koordynacji świadczeń, w którym uczestniczyło 55 przedstawicieli wszystkich urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego

Mieszkańcy naszego regionu ubiegali się także o zasiłki dla bezrobotnych na terenie innych państw członkowskich. WUP w Toruniu wydał w 2017 r. **289** formularzy PD U1 potwierdzających przebyte okresy ubezpieczenia/zatrudnienia w Polsce i służących do nabycia prawa do zasiłku w innym państwie członkowskim. Wrosła także liczba transferów zasiłku nabytego za granicą (głównie z Holandii i z Niemiec) do Polski. Łącznie w 2017 r. do WUP w Toruniu wpłynęło **558** dokumentów PD U2 uprawniających do transferu zasiłku z innych państw członkowskich UE i EOG. Natomiast, tylko **7** osób zdecydowało się transferować polski zasiłek do innego państwa członkowskiego w celu poszukiwania pracy.

10. FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Podstawowym działaniem Wydziału ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) jest wypłata świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnego pracodawcę. Ponadto Fundusz realizuje zadania wynikające z wejścia w życie dodatkowych ustaw rozszerzających zakres ochrony roszczeń pracowniczych, także w przypadku zaistnienia klęsk żywiołowych wypłacając świadczenia pracodawcom dla osób poszkodowanych.

Od 21 marca 2013r. weszła w życie ustawa o *szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy*.(tzw. *Ustawa antykryzysowa*), która umożliwia przedsiębiorcom skorzystanie z dofinansowania z FGŚP wynagrodzeń oraz opłacenia składek ZUS należnych od pracodawcy dla pracowników będących na przestoju ekonomicznym lub ograniczonym czasie pracy. Obecnie ww. ustawa została zawieszona do czasu wydania przez Ministra właściwego do spraw pracy nowego rozporządzenia. Wnioski o dofinansowanie z tytułu obniżenia obrotów w działalności gospodarczej w okresie spowolnienia gospodarczego można było składać do dnia 30 czerwca 2014r. Natomiast wnioski w następstwie wystąpienia czasowych ograniczeń, z przyczyn niezależnych od przedsiębiorcy, wwozu towarów na terytoria innych krajów mogły być składane do 31 grudnia 2016r.

Wypłat z tytułu klęsk żywiołowych oraz z tzw. ustawy anty kryzysowej nie dokonano wskutek braku wniosków o dofinansowanie.

W 2017 r. do WUP w Toruniu wpłynęły wnioski indywidualne i wykazy zbiorcze oraz uzupełniające (łącznie od 77 pracodawców) dotyczące wypłaty świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Wnioski i wykazy obejmowały 1.035 osób na kwotę wnioskowaną ok. 4 591,0 tys. zł.

W analizowanym okresie dokonano wypłat świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnego pracodawcę w kwocie 3 448 tys. zł. Kwota ta obejmuje wypłaty dla 100 osób z wniosków indywidualnych i 591 osób z wykazów zbiorczych i uzupełniających. Ogółem w 2017 r. ze świadczeń FGŚP skorzystało 34 pracodawców.

W 2017 r. z powodu niespełnienia wymogów określonych przepisami ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t.j. Dz. U. z 2016r. poz. 1256z późn. zm.) odmówiono wypłaty świadczeń 63 osobom z wniosków indywidualnych i 14 osobom z wykazów. Odmowy objęły osoby z 39 zakładów pracy.

Zgodnie z przepisami cyt. wyżej ustawy pracodawca, za którego Fundusz dokonał wypłaty świadczeń jego pracownikom zobowiązany jest do ich zwrotu. W wyniku działań windykacyjnych odzyskano wypłacone świadczenia w kwocie prawie 2.204,0 tys. zł, w tym odsetki ustawowe stanowiły kwotę 246,0 tys. zł. a spłata kosztów to ponad 16 tys. zł.

Kwoty zwrotu w 2017r. nie należy porównywać do wypłat z tego samego okresu ponieważ proces odzyskiwania wypłaconych świadczeń jest rozłożony w czasie, m.in. wskutek uzyskania zgody Dysponenta Funduszu na rozłożenie spłat na raty.

Jednocześnie Dysponent FGŚP – Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na podstawie kierowanych przez WUP w Toruniu wniosków wyraził zgodę na umorzenie należności oraz zmianę warunków zwrotu w łącznej kwocie 3.956,0 tys. zł w tym umorzenia stanowiły prawie 3.935,0 tys. zł.

11. KONTROLE PROWADZONE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU W ZAKRESIE REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO ORAZ PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

W 2017 r. Wydział ds. Kontroli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, w oparciu o Plany Kontroli realizował kontrole projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) *Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku prac, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku, Poddziałanie 1.1.2.*

Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (projekty pozakonkursowe) oraz Działania 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałania 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (projekty konkursowe). Realizowane były ponadto kontrole projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WK-P) Osi 8 „Aktywni na rynku pracy”, Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy (projekty pozakonkursowe) oraz Działania 8.2 Wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałania 8.2.1 Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia (projekty konkursowe).

Kontynuowano również kontrole trwałości projektów realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) - Priorytetu VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspierania aktywności zawodowej w regionie, Poddziałania 6.1. Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Realizacja kontroli roku 2017 dla poszczególnych Działań kształtuje się następująco:

- 1) Działanie 1.1 PO WER - przeprowadzono 8 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 8 wizyt monitoringowych.
- 2) Działanie 1.2 PO WER - przeprowadzono 15 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 16 wizyt monitoringowych.
- 3) Działanie 8.1. RPO WK-P - przeprowadzono 10 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 9 wizyt monitoringowych.
- 4) Działanie 8.2 RPO WK-P - przeprowadzono 4 kontrole w siedzibie beneficjenta oraz 5 wizyt monitoringowych
- 5) Działanie 6.1 PO KL – przeprowadzono 4 kontrole trwałości projektu.

Zakres przedmiotowy kontroli realizacji projektów u beneficjenta w 2017 r. obejmował m.in. weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w umowie o dofinansowanie projektu oraz obowiązującymi wytycznymi i przepisami prawa. Badana była w szczególności: prawidłowość rozliczeń finansowych, kwalifikowalność wydatków dotyczących personelu projektu, poprawność udzielania zamówień publicznych, poprawność stosowania zasady konkurencyjności, poprawność udokumentowania rozeznania rynku w przypadku wydatków, do których nie mają zastosowania zapisy ustawy Prawo Zamówień Publicznych i zasady konkurencyjności, poprawność udzielania pomocy publicznej/pomocy de minimis, prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych, zapewnienie właściwej ścieżki audytu, sposób prowadzenia i archiwizacji dokumentacji projektu. W zakresie wizyt monitoringowych weryfikacji poddano m.in. zgodność formy wsparcia za założeniami projektu,

liczbę uczestników biorących udział we wsparciu i jego poziom merytoryczny, prawidłowe oznakowanie miejsca realizacji zadań projektowych.

W wyniku przeprowadzonych kontroli, w 4 projektach PO WER stwierdzono uchybienia skutkujące koniecznością wezwania do zwrotu środków, natomiast w przypadku 2 projektów PO WER kontrole ujawniły nieprawidłowości, które stanowiły jedną z podstaw do rozwiązania umów o dofinansowanie. W sytuacji, gdy w procesie kontrolnym stwierdzono uchybienia, w informacji pokontrolnej formułowano odpowiednie zalecenia pokontrolne. Monitoring wdrożenia zaleceń pokontrolnych odbywał się poprzez weryfikację dokumentacji przesłanej przez beneficjenta. W roku 2017 nie wystąpiły nieprawidłowości mające charakter systemowy, wynikające z nieprawidłowego funkcjonowania systemu realizacji PO WER i RPO WK-P.

12. KONTROLE ZEWNĘTRZNE WUP

W 2017 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy przeprowadzono 8 kontroli zewnętrznych. Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko – Pomorskiego przeprowadził 3 kontrole:

- 1) w okresie od 9 stycznia do 26 stycznia 2017 roku kontrolę planową w ramach Roczego Planu Działania Pomocy Technicznej w ramach projektów pt. Sprawne zarządzanie i wdrażanie RPO WK-P na 2016 rok i pt. Informacja i Promocja RPO WK-P na 2016 rok. Zespół kontrolujący stwierdził, że projekt jest realizowany co do zasady w sposób poprawny, ale potrzebne są usprawnienia.
- 2) w okresie od 30 stycznia do 17 lutego 2017 r. kontrolę systemową - planową w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014-2020. Kontrola oceniła system funkcjonujący w WUP w Toruniu jako działający prawidłowo, wskazując obszary wymagające jeszcze uprawnień. WUP w Toruniu podjął działania zmierzające do wprowadzenia usprawnień i wdrożenia wydanych rekomendacji.
- 3) w dniu 12 kwietnia 2017 r. kontrolę w zakresie stosowania przez jednostkę ustawy o dostępie do informacji publicznej, w tym udostępnianie informacji w BIP. Zgodnie z protokołem pokontrolnym nie stwierdzono nieprawidłowości.

Departament Audytu Środków Publicznych Ministerstwa Finansów przeprowadził 5 kontroli:

- 1) w dniach od 6 czerwca do 7 lipca 2017 r. kontrolę w zakresie audytu gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014-2020 w części dot. projektu „*Informacja i promocja RPO WK-P na 2016 rok*”;
- 2) w terminie od lipca do października 2017 r. audyt systemu zarządzania i kontroli w zakresie kluczowych wymogów kontrolnych 1-5 i 7 RPO WK-P. W wyniku przeprowadzonych czynności, tylko jedno z kluczowych wymogów kontrolnych zostało

ocenione w kategorii 2, tj. system funkcjonuje, ale potrzebne są pewne usprawnienia. Pozostałe kluczowe wymogi kontrolne zostały ocenione w kategorii 1, tj. system funkcjonuje prawidłowo, nie są potrzebne żadne lub tylko niewielkie usprawnienia. WUP w Toruniu zobowiązał się do wprowadzenia usprawnień i wdrożenia wydanych rekomendacji.

- 3) we wrześniu 2017 r. audyt w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w zakresie projektów pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie aleksandrowskim (II)” zrealizowanego przez Powiat Aleksandrowski/PUP w Aleksandrowie Kujawskim oraz „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie inowrocławskim (II)” zrealizowanego przez Powiat Inowrocławski/PUP w Inowrocławiu. W wyniku audytu nie stwierdzono nieprawidłowości.
- 4) w terminie sierpień – wrzesień 2017 r. audyt w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Jednostka kontrolująca oceniła system w Instytucji Pośredniczącej jako funkcjonujący, jedynie w niektórych obszarach zarekomendowała niewielkie usprawnienia. WUP w Toruniu zobowiązał się do wprowadzenia usprawnień i wdrożenia wydanych rekomendacji.
- 5) w listopadzie 2017 r. w zakresie audytu gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014-2020 w części dot. projektów „Sprawne zarządzanie i wdrażanie RPO WK-P na 2016 rok” i „Sprawne zarządzanie i wdrażanie RPO WK-P na 2017 rok” oraz w części dot. projektu „Informacja i promocja RPO WK-P na 2016 rok”.

13. KADRY, OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA I INFORMATYZACJA

13.1. SYTUACJA KADROWA

Na dzień 31 grudnia 2017 r. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu pracowało 181 osób, w tym 140 kobiet (w analogicznym okresie roku poprzedniego – 187 osób, w tym 146 kobiet):

- | | |
|--|------------|
| - w Toruniu | - 158 osób |
| - w Oddziale Zamiejscowym w Bydgoszczy | - 13 osób |
| - w Oddziale Zamiejscowym we Włocławku | - 10 osób. |

W 2017 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu zatrudnionych zostało 7 nowych osób. W przypadku 5 osób było to zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu zastępstwa nieobecnego pracownika, jedna osoba została przeniesiona z Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko – Pomorskiego, a jedna osoba wygrała konkurs na wolne stanowisko.

Zwolnionych zostało natomiast 13 osób, w tym:

- 3 osoby w związku z rozwiązaniem umowy z upływem czasu na jaki została zawarta,
- 2 osoby na zasadzie porozumienia stron,
- 3 osoby w związku z przejściem na emeryturę,
- 4 osoby wypowiedziały umowę o pracę,
- 1 osoba bez wypowiedzenia w zw. z art. 53 par. 1 pkt 1b).

13.2 OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA

W 2017 r. WUP funkcjonował w jednej siedzibie w budynkach A i B przy ul. Szosa Chełmińska 30/32 w Toruniu oraz oddziałach zamiejscowych w Bydgoszczy i we Włocławku. Wojewódzki Urząd Pracy w 2017 r. zrealizował zadania remontowe i inwestycyjne finansowane ze środków budżetu województwa. W ramach zadań remontowych WUP partycypował w kosztach modernizacji pomieszczeń realizowanych przez Starostwo Powiatowe, tj. naprawie płyt balkonowych znajdujących się przy drabinie ewakuacyjnej, wykonanie pokrycia dachowego wraz z obrobieniem kominów i wymiana części instalacji odgromowej oraz zabezpieczenie kratkami otworów wentylacyjnych w stropach. Ponadto w ramach zadań remontowych siedzibie WUP wykonany został remont czterech toalet na VI i VII piętrze, remont korytarza przed windą na VI, VII, VIII i IX piętrze oraz remont korytarza na IX piętrze. W ramach zadań inwestycyjnych wykonano klimatyzację w trzech gabinetach Dyrektorów WUP oraz w sekretariacie w siedzibie WUP.

13.3 UTRZYMANIE, EKSPLOATACJA I ROZWÓJ WEWNĘTRZNEGO SYSTEMU INFORMATYCZNEGO

W 2017 r. Wydział ds. Informatyki zaangażowany był w realizację m.in. następujących zadań:

- 1) Utrzymanie i dostosowanie do uwag pokontrolnych Biuletynu Informacji Publicznej (BIP),
- 2) Uruchomienie portalu e-learningowego na potrzeby klientów WUP Toruń,
- 3) Pozyskanie i uruchomienie nowego łącza internetowego w siedzibie WUP Toruń,
- 4) Wdrożenie systemu kopii bezpieczeństwa (oprogramowania i sprzętu informatycznego) oraz stworzenie zapasowego centrum przetwarzania danych,
- 5) Dostosowanie sieci teleinformatycznej oraz SKD do instalacji p.poż,

- 6) Zakup, instalacja i wdrożenie nowej macierzy dyskowej,
- 7) Wymiana uszkodzonego i wdrożenie nowego UPS-a centralnego w siedzibie WUP Toruń,
- 8) Utrzymanie serwisu tujestpraca.eu,
- 9) Dostosowanie infrastruktury teleinformatycznej oraz wprowadzenie poprawek do uwag pokontrolnych po przeprowadzonym Audycie Bezpieczeństwa Informacji oraz Reaudycie,
- 10) Zakup i wdrożenie nowego sprzętu komputerowego na potrzeby WUP Toruń, m.in.: notebooki, skanery, urządzenia sieciowe,
- 11) Wdrożenie narzędzia do porównania dokumentów PDF,
- 12) Utrzymanie i rozbudowa systemu zarządzania wydrukiem,
- 13) Utrzymanie i aktualizacja oprogramowania Płatnik,
- 14) Utrzymanie archiwalnego oprogramowania księgowo-płacowego,
- 15) Aktualizowanie i utrzymanie elektronicznego systemu obiegu dokumentów,
- 16) Rozwijanie stron internetowych WUP Toruń, oraz migracja treści na Wortal PSZ,
- 17) Konfigurowanie sprzętu komputerowego i sieci teleinformatycznej dla pracowników,
- 18) Reagowanie na zagrożenia informatyczne oraz prowadzenie akcji informacyjnych dla pracowników na temat zagrożeń informatycznych,
- 19) Przygotowanie i publikowanie informacji, porad i artykułów dla pracowników na wewnętrznej stronie intranetowej Urzędu,
- 20) Utrzymanie platformy wirtualizacji serwerów,
- 21) Organizowanie szkoleń dla pracowników PUP,
- 22) Odnowienie dostępu do "Systemu Informacji Prawnej", oraz elektronicznych subskrypcji czasopism,
- 23) Utrzymanie Elektronicznej Skrzynki Podawczej ePUAP,
- 24) Utrzymanie i aktualizacja systemu do inwentaryzacji i zarządzania środkami trwałymi,
- 25) Opracowywanie specyfikacji technicznej, umów i udział w postępowaniach przetargowych,
- 26) Realizowanie zadań bieżących - serwisowanie sprzętu, bieżąca instalacja, aktualizacja i administrowanie serwerami i aplikacjami, zakup i wymiana sprzętu komputerowego oraz serwerowego, likwidacja sprzętu, utrzymanie połączenia internetowego, odnawianie certyfikatów kwalifikowanych i niekwalifikowanych, modernizacje i utrzymanie sieci komputerowej, opracowywanie umów serwisowych, na zakup i na modernizację, przygotowanie planów rozwoju i wydatków informatycznych na kolejne okresy, w wykorzystaniem wielu źródeł finansowania.

Wydział ds. Informatyki w 2017 r. uzyskał następujące efekty usprawniające działalności WUP:

- 1) Zapewnienie bezpieczeństwa urządzeń elektrycznych i odpowiedniego poziomu ochrony

- za pomocą centralnego zasilacza awaryjnego (UPS) dla budynku w siedzibie WUP Toruń,
- 2) Umożliwienie kancelarii prowadzenia digitalizacji poczty i dokumentacji dzięki zakupionym skanerom,
 - 3) Zabezpieczenie danych urzędu na wypadek utraty lub awarii, oraz uzyskanie zapasowego centrum przetwarzania danych,
 - 4) Zwiększenie szybkości i niezawodności działania aplikacji dzięki wdrożeniu nowej szybkiej macierzy dyskowej,
 - 5) Udostępnienie dla klientów nowego narzędzia – portalu e-elearningowego ze szkoleniami opracowanymi przez pracowników Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.
 - 6) Sprawne organizowanie sieci komputerowej i przeniesienie sprzętu komputerowego w ramach przeprowadzek pracowników związanych z remontem pomieszczeń WUP, pozwalających na bezprzerwową pracę pracowników Urzędu,
 - 7) Udostępnienie pracownikom możliwości porównywanie plików PDF np. dwóch wersji dokumentów/wniosków,
 - 8) Stabilizacja pracy infrastruktury teleinformatycznej w siedzibie,
 - 9) Uszczelnienie i dopracowanie zabezpieczeń antywirusowych i antyspamowych,
 - 10) Świadczenie usług na rzecz Powiatowych Urzędów Pracy, m.in. bazy REGON, poczty e-mail, wyszukiwania kandydatów do pracy i promowania ofert pracy w serwisie tujestpraca.eu,

Zwiększenie świadomości pracowników dotyczącej zagrożeń informatycznych.

14. SKARGI

W 2017 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu jako wojewódzkiej jednostki samorządowej wpłynęło 6 skarg. Dwie skargi przekazano według właściwości: jedną do Wojewody Kujawsko – Pomorskiego, natomiast drugą do Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. Kolejna skarga załatwiona przy współpracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczyła nieopłacania składek ZUS od osób bezrobotnych uczestniczących w zlecaniu działań aktywizacyjnych w województwie kujawsko – pomorskim. Sprawa została załatwiana pozytywnie. Następna skarga dotyczyła niewypłacenia stypendium stażowego i zaległości dotyczących refundacji kosztów opieki nad dziećmi/osobami zależnymi w projekcie „*Droga do sukcesu*” realizowanym przez LOGICOS Firmę Prywatną Izabela Bejma – Bąk. W toku postępowania wyjaśniającego nie stwierdzono nieprawidłowości w trakcie realizacji projektu. Kolejna skarga dotyczyła zawiadomienia o popełnieniu przestępstwa w związku z poświadczeniem nieprawdy w celu otrzymania środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach programu Priorytetu VI PO KL. W związku

z tym, że Pani, która złożyła zawiadomienie nie była stroną w sprawie, nie mogła otrzymywać informacji o przebiegu sprawy, o czym została powiadomiona listownie. Ostatnia sprawa dotyczyła działań pracownika Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. Po dokonaniu czynności sprawdzających, w tym dokumentacji zgromadzonej w sprawie oraz terminowości i rzetelności udzielonych informacji, a także po złożeniu wyjaśnień przez pracownika, nie dopatrzonego się nieprawidłowości w przebiegu postępowania w sprawie.

**15. REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO WYDATKÓW ZE ŚRODKÓW
WŁASNYCH WOJEWÓDZTWA NA UTRZYMANIE WUP W TORUNIU
NA 2017 ROK**

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2017 r.	Wykonanie w 2017 r.	% Wykonania 4/3
1	2	3	4	5
	Wydatki ogółem, w tym:			
A	Wydatki bieżące	8 121 269,00	8 077 863,02	99,47
1	Wynagrodzenia i pochodne	6 793 863,00	6 783 314,56	99,84
	- Wynagrodzenia osobowe pracowników	5 247 981,00	5 247 978,33	100,00
	- Dodatkowe wynagrodzenie roczne	469 023,00	469 022,79	100,00
	- Składki na ubezpieczenia społeczne	963 970,00	963 970,00	100,00
	- Składki na Fundusz Pracy	112 889,00	102 343,44	90,66
2	Pozostałe wydatki bieżące	1 327 406,00	1 294 548,46	97,52
	- Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	9 500,00	8 697,99	91,56
	- Wynagrodzenia bezosobowe	2 740,00	2 736,75	99,88
	- Zakup materiałów i wyposażenia	46 050,00	43 099,01	93,59
	- Zakup środków żywności	3 400,00	3 383,61	99,52
	- Zakup energii	204 008,00	195 039,52	95,60
	- Zakup usług remontowych	15 000,00	12 212,88	81,42
	- Zakup usług zdrowotnych	2 300,00	2 070,76	90,03
	- Zakup usług pozostałych	321 764,00	311 242,59	96,73
	- Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	40 000,00	35 284,11	88,21
	- Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	420 000,00	419 153,61	99,80
	- Podróże służbowe krajowe	16 151,00	15 646,43	96,88
	- Podróże służbowe zagraniczne	620,00	614,81	99,16
	- Różne opłaty i składki	8 500,00	8 187,69	96,33
	- Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	181 340,00	181 339,98	100,00
	- Podatek od nieruchomości	23 812,00	23 802,43	99,96
	- Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	32 219,00	32 034,64	99,43
	- Podatek od towarów i usług (VAT)	2	1,65	82,50
B	Wydatki na inwestycje	80 000,00	80 000,00	100,00
	- Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	17 000,00	17 000,00	100,00
	- Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	63 000,00	63 000,00	100,00
C	Wydatki na remonty	98 000,00	17 728,59	18,09
	- Zakup usług remontowych	98 000,00	17 728,59	18,09

**16. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ INNYCH
FAKULTATYWNYCH ZADAŃ SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA W 2017 ROKU**

Lp.	Wyszczególnienie	Plan po zmianach na 31.12.2017 r.	Wykonanie w 2017 r.	% Wykonania 4 / 3
<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
I	I. Stan środków obrotowych na początek okresu sprawozdawczego	0,00	0,00	0,00
II	II. Przychody ogółem, w tym:	2 899 500,00	3 069 532,80	105,86
1	przelewy redystrybucyjne	2 899 500,00	2 769 377,50	95,51
2	odsetki od środków na rachunku bankowym	0,00	11 465,94	0,00
3	inne przychody	0,00	288 689,36	0,00
	Suma bilansowa (I+II)	2 899 500,00	3 069 532,80	105,86
III	IV. Koszty i inne obciążenia, w tym	2 284 522,00	2 042 052,09	89,39
1	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	8 800,00	8 370,00	95,11
2	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3 060,00	2 781,51	90,90
3	Grupa wydatków bieżących jednostki	814 371,00	0,00	0,00
3	Wynagrodzenia osobowe	1 088 965,00	1 087 229,95	99,84
4	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	9 501,00	9 501,00	100,00
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	144 786,00	144 784,76	99,99
6	Składki na Fundusz Pracy	16 525,00	16 522,75	99,99
7	Wynagrodzenia bezosobowe	23 031,00	19 500,00	84,66
8	Nagrody konkursowe	39 400,00	36 803,46	93,41
9	Zakup materiałów i wyposażenia	0,00	56 188,54	0,00
10	Zakup usług remontowych	9 330,00	8 189,37	87,77
11	Zakup usług pozostałych	0,00	465 199,60	0,00
12	Opłata z tyt.zakupu usług telekomunikacyjnych	0,00	61 185,93	0,00
13	Podróże służbowe krajowe	924,00	923,30	99,92
14	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	19 129,00	19 128,25	99,99
15	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	106 700,00	105 743,67	99,10
IV	Wydatki na inwestycje	614 978,00	612 193,17	99,55
1	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	614 978,00	612 193,17	99,55
2	Wydatki inwestycyjne	0,00	0,00	0,00
V	V. Zmniejszenie funduszu	0,00	8 144,11	0,00
VI	VI. Stan środków obrotowych na koniec okresu sprawozdawczego	0,00	407 143,43	0,00
	Suma bilansowa (III+IV+V+VI)	2 899 500,00	3 069 532,80	105,86

17. PODSUMOWANIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu skutecznie realizował cele główne określone w „*Planie działania WUP na 2017 r.*” – w ramach przyjętej długookresowej misji „*Wdrażanie programów rynku pracy i realizacja usług dla obywateli i instytucji celem poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy*”.

1. *Zwiększenie liczby podjęć pracy w regionie*

Podobnie jak w latach poprzednich jednym z ważniejszych zjawisk na regionalnym rynku pracy są podjęcia pracy przez osoby bezrobotne. W 2017 roku pracę podjęło 74 885 osób, tj. o 11,7% mniej niż w roku poprzednim, w tym zatrudnienie subsydiowane podjęło 18 386 osób (o 2,1% mniej), zatrudnienie niesubsydiowane podjęło 56 499 osób (o 14,5% mniej). W 2017 roku do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 95 389 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, był to wzrost o 5,3% do roku poprzedniego.

Pomimo to w 2017 roku nastąpił znaczny spadek liczby bezrobotnych o 17,2% do poziomu 81 543 osób oraz stopy bezrobocia, która w końcu 2017 roku wynosiła 10,0% tj. o 2,0 pkt. proc. mniej niż w końcu 2016 roku.

2. *Realizacja zadań związanych z wdrażaniem RPO WK-P 2014-2020*

Na podstawie Porozumienia pomiędzy Województwem Kujawsko-Pomorskim a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, WUP w Toruniu powierzone zostały zadania IP w zakresie realizacji Osi 8 *Aktywni na rynku pracy* w ramach: Działania 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy*, Podziałania 8.2.1 *Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia*, Podziałania 8.2.2 *Wsparcie osób odchodzących z rolnictwa i rybactwa* oraz Podziałania 8.5.2 *Wsparcie outplacementowe*.

W 2017 roku w ramach Działania 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy* zakończyła się realizacja 5 ostatnich projektów wybranych do dofinansowania w ramach II naboru ogłoszonego w 2016 roku. Ostateczna łączna wartość 20 projektów zrealizowanych w ramach tego naboru wyniosła 32,3 mln zł, natomiast łączna liczba osób objętych wsparciem - 3 663.

Dnia 10 lutego 2017 roku został ogłoszony III nabór projektów pozakonkursowych PUP w ramach Działania 8.1 z łączną kwotą alokacji 53,3 mln zł. W odpowiedzi na nabór zostało złożonych 20 projektów powiatowych urzędów pracy na łączną kwotę w wysokości 52 mln zł. Projekty PUP były skierowane do osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w szczególności: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach, osób długotrwale bezrobotnych. W 2017 roku w ramach Działania 8.1

(pierwszy, drugi i trzeci nabór) zatwierdzonych zostało 89 wniosków o płatność na łączną kwotę blisko 42,7 mln zł. Liczba osób bezrobotnych, które zostały objęte wsparciem w ramach projektów pozakonkursowych w 2017 roku wyniosła 5 391.

W ramach Poddziałania 8.2.1 *Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia* w 2017 r. realizowanych było 10 projektów wyłonionych w konkursie ogłoszonym w 2016 r. W dniu 6 marca 2017 r. WUP w Toruniu ogłosił drugi konkurs w ramach niniejszego Poddziałania. Ostateczna łączna kwota alokacji dostępna w tym konkursie wyniosła 23,2 mln zł z możliwością maksymalnego dofinansowania projektów blisko 22 mln zł. Nabór wniosków o dofinansowanie prowadzony był od 5 kwietnia do 21 kwietnia 2017 r. W ramach konkursu projekty mogły składać instytucje rynku pracy (z wyłączeniem publicznych służb zatrudnienia), tj. agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego. W odpowiedzi na konkurs zostały złożone 43 wnioski o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 34,4 mln zł natomiast kwota wnioskowana wyniosła 32,7 mln zł. Na podstawie cząstkowych rozstrzygnięć konkursu w grudniu 2017 r. zostało podpisanych 10 umów na kwotę ponad 8,3 mln zł. Zarówno w ramach pierwszego jak i drugiego konkursu projekty w ramach Poddziałania 8.2.1 mogły być skierowane wyłącznie do osób biernych zawodowo, powyżej 29 roku życia z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego, w szczególności do: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności realizowanych działań projekty wybrane do dofinansowania w ramach Poddziałania 8.2.1 musiały zakładać osiągnięcie kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej: 33% w przypadku osób w wieku powyżej 50 roku życia, 39% w przypadku kobiet, 33% w przypadku osób z niepełnosprawnościami, 38% w przypadku osób o niskich kwalifikacjach, 43 % dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych kategorii.

W 2017 r. w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 8.2.1 zatwierdzono 35 wniosków o płatność o wartości blisko 1,8 mln zł. Wsparciem w tych projektach zostało objętych łącznie 369 osób biernych zawodowo powyżej 29 roku życia.

W dniu 14 marca 2017 r. WUP w Toruniu ogłosił drugi konkurs w ramach Poddziałania 8.5.2 *Wsparcie outplacementowe* z kwotą alokacji w wysokości 14,3 mln zł, w tym z możliwością maksymalnego dofinansowania projektów w wysokości 13,6 mln zł. O środki w ramach konkursu mogły ubiegać wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych). Konkurs ogłoszony w ramach Poddziałania 8.5.2 miał charakter otwarty. W 2017 r. przeprowadzonych zostało V miesięcznych tur konkursowych w okresie od 13.04.2017 r. do 30.11.2017 r. W odpowiedzi na V tur konkursowych wpłynęło 20 wniosków o łącznej

wartości 20,1 mln zł, natomiast kwota wnioskowana wyniosła 19,1 mln zł. Na podstawie częściowych rozstrzygnięć konkursu w grudniu zostały podpisane 2 umowy na kwotę 1,5 mln zł. Podpisanie kolejnych umów z projektodawcami, których wnioski zostały wybrane do dofinansowania planowane jest w I półroczu 2018 r. Zgodnie z założeniami konkursu projekty w ramach Poddziałania 8.5.2 musiały być skierowane do osób zwolnionych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu, pracowników przewidzianych do zwolnienia lub pracowników zagrożonych zwolnieniem, z przyczyn nie dotyczących pracownika. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań projekty w ramach Poddziałania 8.5.2 musiały zakładać efektywność zatrudnieniową na poziomie minimum 50% w rozumieniu *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020*.

3. Realizacja zadań związanych z wdrażaniem PO WER

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu na podstawie Porozumienia pomiędzy Ministrem Infrastruktury i Rozwoju a Województwem Kujawsko-Pomorskim w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 13 stycznia 2015 r. (1 lipca 2015 r. aneks nr 1, 13 października 2016 r. aneks nr 2) pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej (IP) PO WER odpowiedzialnej za realizację powierzonych zadań w ramach Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, tj. w ramach:

- Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe* (realizowane przez PUP);
- Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe* (realizowane przez instytucje rynku pracy).

Kwota środków, przeznaczona na finansowanie projektów w ramach wyżej wymienionych działań PO WER wynosi łącznie 118,6 mln Euro, w tym na:

- projekty pozakonkursowe Powiatowych Urzędów Pracy - 100,8 mln Euro,
- projekty konkursowe - 17,8 mln Euro.

Grupą docelową w ramach w/w działań są osoby młode, w wieku 15-29 lat, pozostające bez pracy (zarówno bezrobotne, jak i bierne zawodowo) - w szczególności osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W ramach Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe*, Poddziałanie 1.1.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* w styczniu 2017 r. został ogłoszony trzeci nabór skierowany do powiatowych urzędów pracy. Projekty te zakładały wsparcie osób bezrobotnych z wykorzystaniem instrumentów i usług określonych w ustawie

o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem robót publicznych. W dniach 31 marca - 7 kwietnia 2017 r. podpisano 20 umów o dofinansowanie projektów z powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego. W ciągu roku dwukrotnie zwiększono wartość realizowanych projektów - w III kwartale 2017 r. podpisano aneksy zwiększające wartość projektów o 15 000 000,00 zł, a w grudniu 2017 r. o kolejne 18 110 584,85 zł. Na koniec grudnia 2017 r. wartość projektów realizowanych przez PUP wyniosła 115 863 199,85 zł (w tym wydatki na 2017 r. – 62 759 274,85 zł, wydatki na 2018 r. – 53 103 925,00 zł). Liczba osób bezrobotnych, które zostały objęte wsparciem w ramach projektów pozakonkursowych w 2017 roku wyniosła 8 752. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach Działania 1.1 musiały zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 43% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17%, osób długotrwale bezrobotnych co najmniej 35%, osób o niskich kwalifikacjach co najmniej 48%.

W ramach Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe*, Poddziałanie 1.2.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* w 2017 roku kontynuowano realizację 12 projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 r. (nr POWR.01.02.02-IP.23-04-001/15) na łączną kwotę 9 622 955,88 zł (kwota z uwzględnieniem zawartych aneksów), w tym wartość dofinansowania 9 134 109,20 zł. W ramach niniejszego konkursu w 2017 roku rozwiązano 2 umowy o dofinansowanie: jedną na wniosek beneficjenta, drugą na wniosek WUP w Toruniu. Kontynuowano prace związane z zakończeniem procesu negocjacji i podpisywaniem umów w ramach drugiego konkursu ogłoszonego w 2016 r. (nr POWR.01.02.02-IP.23-04-002/16). W ramach tego konkursu podpisano 9 umów, na łączną kwotę 6 773 933,00 zł (w tym dofinansowanie 6 435 236,30 PLN). W związku z rozwiązaniem 2 spośród ww. umów (z przyczyn leżących po stronie beneficjenta oraz na wniosek beneficjenta), ostateczna wartość pozostałych 7 realizowanych projektów w ramach niniejszego konkursu na koniec IV kwartału 2017 r. wyniosła 4 938 516,95 zł. Wsparcie w projektach które uzyskały dofinansowanie w ramach I i II konkursu łącznie uzyska 917 osób biernych zawodowo.

Projekty, które zostały wybrane do dofinansowania w ramach Działania 1.2 w ramach pierwszego konkursu musiały zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 43% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 20%, osób o niskich kwalifikacjach co najmniej 36%, a przypadku drugiego naboru projekty musiały zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 43% (dla osób niewpisujących

się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17%, osób długotrwale bezrobotnych co najmniej 35%, osób o niskich kwalifikacjach co najmniej 48%.

W okresie od 13 do 24 lutego 2017 r. prowadzony był nabór wniosków w związku z ogłoszonym przez WUP w Toruniu w dniu 29 grudnia 2016 r. trzecim konkursem w ramach Poddziałania 1.2.2 (nr POWR.01.02.02-IP.23-04-003/17).

W ramach powyższego konkursu podpisano 13 umów na łączną kwotę 8 293 479,41 zł.

Ostateczna wartość wszystkich podpisanych w ramach konkursu nr POWR.01.02.02-IP.23-04-003/17 umów na koniec IV kwartału 2017 r. wyniosła 7 694 976,17 zł. Zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie w ramach tych umów wsparciem zostanie objętych 560 osób, w tym 380 osób biernych zawodowo oraz 180 osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy do 29 roku życia, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu.

W 2017 roku w ramach Działania 1.1 (drugi i trzeci nabór) złożonych zostało 88 wniosków o płatność na łączną kwotę 57 252 920,00 zł. Od początku realizacji Działania 1.1 do 31 grudnia 2017 r. zatwierdzono 221 wnioski o płatność o wartości 148 440 496,59 PLN (ok. 64,70% rozliczonych wydatków w stosunku do wartości zawartych umów). W ramach Działania 1.2 w 2017 r. złożonych zostało 78 wniosków o płatność na łączną kwotę 7182498,74 zł. Od początku realizacji Działania 1.2 do 31 grudnia 2017 r. zatwierdzone zostały łącznie 104 wnioski o płatność o wartości 6 856 087,79 zł, a kwota wypłaconych zaliczek to 11 512 155,64 zł (rozliczono ok. 32% zakontraktowanych środków).

4. Rozwój współpracy z instytucjami rynku pracy oraz partnerami społecznymi na rzecz rozwiązywania problemów rynku pracy w regionie

WUP w Toruniu kontynuował i poszerzył współpracę z instytucjami rynku pracy oraz partnerami społecznymi poprzez wdrażanie w 2017 r. wytyczonych zadań priorytetowych obejmujących m.in.: opracowanie „Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia”; współpracę z Wojewódzką Radą Rynku Pracy (przygotowanie kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy); realizację Roczego Planu Działania Pomocy Technicznej PO WER oraz RPO WK-P; aktywne uczestnictwo pracowników w grupach problemowych, targach pracy i kariery, europejskich służbach EURES i koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Ponadto tematy dotyczące polityki rynku pracy były niejednokrotnie poruszane na posiedzeniach Sejmiku i Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

5. Realizacja i podnoszenie standardu usług rynku pracy dla obywateli i instytucji

WUP w Toruniu mając na uwadze zachodzące zmiany na regionalnym rynku pracy w 2017 r. kontynuował działania mające na celu poprawę jakości usług oferowanych m.in. przez kluczowych pracowników urzędów pracy (doradców zawodowych, pośredników pracy).

Działania polegały m.in. na: organizacji targów pracy, kampanii i spotkań informacyjnych, konferencji, seminariów itp. Udoskonalano informację lokalną o zawodach, jak również promowano portal tujestpraca.eu, którego zasób posiada m.in. oferty pracy, usługi i informacje dla poszukujących pracy, pracodawców oraz partnerów.

6. *Utrzymanie i rozwój potencjału osobowego i technicznego urzędu*

W celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań przez poszczególne komórki organizacyjne w WUP w Toruniu m.in. ze środków Pomocy Technicznej RPO oraz PO WER sfinansowano koszty szkoleń pracowników, koszty delegacji grup roboczych i spotkań. Zapewniono również utrzymanie i rozwój sprawności infrastruktury teleinformatycznej.

Osiągnięte w 2017 r. rezultaty działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu pokazują, że przyjęte cele główne i zadania priorytetowe określone w „*Planie działania WUP na 2017 r.*” – skutecznie służą realizacji długookresowej misji „*Wdrażanie programów rynku pracy i realizacja usług dla obywateli i instytucji celem poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy*”.