

Toruń
2020

Sprawozdanie z Działalności
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu
za rok 2019

SPIS TREŚCI

1. UWARUNKOWANIA PRAWNE I ORGANIZACYJNE DZIAŁALNOŚCI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU W 2019 ROKU	3
2. PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY	10
2.1 FUNDUSZ PRACY.....	10
2.1.1 DODATKOWE ŚRODKI Z REZERWY FUNDUSZU PRACY	11
2.1.3 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	12
2.1.4 KRYTERIA USTALANIA KWOT FUNDUSZU PRACY NA 2020 ROK.....	13
2.2 REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2019 ROK	14
2.3 WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY.....	15
2.4 REALIZACJA REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO – POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020	16
2.4.1 WDRAŻANIE OSI 8 RPO WK-P	16
2.4.2 POMOC TECHNICZNA W RAMACH RPO WK-P.....	19
2.4.3 DZIAŁANIA INFORMACYJNO – PROMOCYJNE W RAMACH RPO WK-P.....	20
2.5 REALIZACJA PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ	21
2.5.1 WDRAŻANIE OSI I PO WER	21
2.5.2 POMOC TECHNICZNA W RAMACH PO WER.....	24
2.5.3 DZIAŁANIA INFORMACYJNO – PROMOCYJNE W RAMACH PO WER	25
2.6 WYKAZ ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW, ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA PONIESIONYCH PRZEZ PRACODAWCĘ KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ I SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE.....	27
3. STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY RYNKU PRACY	28
3.1 STATYSTYKI RYNKU PRACY	29
3.2 BADANIA I ANALIZY RYNKU PRACY.....	29
3.2.1 BAROMETR ZAWODÓW 2020	29
3.2.2 „PLANY ZAWODOWE STUDENTÓW OSTATNICH LAT SZKÓŁ WYŻSZYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM”	30
3.2.3 „NAJBARDZIEJ POSZUKIWANI SPECJALIŚCI ORAZ ZAPOTRZEBOWANIE NA SZKOLENIA DLA SPECJALISTÓW W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM”	30
3.2.4 STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO A STOPA WEDŁUG BAEL	31
3.2.5 ANALIZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W BRANŻY ZAWODÓW OPIEKUŃCZYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM	31
3.2.6 ANALIZA SYTUACJI BRANŻY IT NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM	31
3.3 KONKURS DLA UCZNIÓW „MÓJ WYMARZONY ZAWÓD”	32

4. USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO REALIZOWANE PRZEZ CENTRA INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ.....	32
5. USŁUGI WŁASNE Z ZAKRESU KRAJOWEGO I ZAGRANICZNEGO POŚREDNICTWA PRACY	42
5.1 POŚREDNICTWO KRAJOWE	42
5.2 OFERTY PRACY POCHODZĄCE OD AGENCJI ZATRUDNIENIA	43
5.3. ZAGRANICZNE POŚREDNICTWO PRACY	44
5.4. SERWIS TUJESTPRACA.EU.....	44
6. REALIZACJA DZIAŁAŃ W RAMACH MIĘDZYNARODOWEJ SIECI EURES.....	44
7. CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW NA PROWADZENIE AGENCJI ZATRUDNIENIA ORAZ WSPÓŁPRACA Z AGENCJAMI ZATRUDNIENIA	46
8. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW WEDŁUG UPROSZCZONYCH ZASAD DOTYCZĄCYCH OBYWATELI BIAŁORUSI, ROSJI, UKRAINY, MOŁDAWII, GRUZJI I ARMENII	46
9. REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO	47
10. FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH.....	49
11. KONTROLE PROWADZONE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU W ZAKRESIE REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO ORAZ PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ.....	50
12. KONTROLE ZEWNĘTRZNE WUP	51
13. KADRY, OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA I INFORMATYZACJA.....	53
13.1 SYTUACJA KADROWA	53
13.2 OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA	53
13.3 UTRZYMANIE, EKSPLOATACJA I ROZWÓJ WEWNĘTRZNEGO SYSTEMU INFORMATYCZNEGO	54
14. SKARGI	56
15. REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO WYDATKÓW ZE ŚRODKÓW WŁASNYCH WOJEWÓDZTWA NA UTRZYMANIE WUP W TORUNIU	57
16. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA	59
17. PODSUMOWANIE.....	61

1. UWARUNKOWANIA PRAWNE I ORGANIZACYJNE DZIAŁALNOŚCI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU W 2019 ROKU

1. W dniu 27 grudnia 2018 r. została opublikowana ustawa z dnia 6 grudnia 2018 r. *o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy skuteczności egzekucji świadczeń alimentacyjnych* (Dz. U. poz. 2432), art. 6 ww. ustawy wprowadził zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodnie z którymi na organizatora robót publicznych nałożony został obowiązek **zatrudniania w pierwszej kolejności dłużników alimentacyjnych**, co oznacza, że jednym z warunków przy takim zatrudnieniu będzie posiadanie zadłużenia z tytułu alimentów i zagwarantowanie prawa do zatrudnienia takim osobom. Jednocześnie wprowadzono mechanizm, aby minister właściwy do spraw pracy, dokonując podziału środków finansowych z Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych bezrobotnych, brał w szczególności pod uwagę **aktywizację dłużników alimentacyjnych**. Zmiany te weszły w życie **w dniu 11 stycznia 2019 r.**
2. W dniu 28 grudnia 2018 r. została opublikowana ustawa z dnia 9 listopada 2018 r. *o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2019* (Dz. U. poz. 2435). Wprowadzane w art. 27 ww. ustawy zmiany ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak wynika z treści uzasadnienia ustawy o budżecie, mają na celu zachowanie ciągłości **proefektywnościowego systemu wspierania wynagrodzeń pracowników powiatowych urzędów pracy środkami Funduszu Pracy** przy zachowaniu powiązania pomiędzy przekazywaną kwotą środków a uzyskiwaną efektywnością działań urzędów pracy na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych (dodanie art. 108b) oraz **zabezpieczenie prawidłowej realizacji we wszystkich województwach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego**, stosownie do art. 109 ust. 7 zmienianej ustawy. Zmiany weszły w życie **z dniem 1 stycznia 2019 r.**
3. W dniu 11 stycznia 2019 r. została opublikowana ustawa z dnia 6 grudnia 2018 r. *o zmianie ustawy o dowodach osobistych oraz niektórych innych ustaw* (Dz. U. z 2019 poz. 60). Zgodnie z art. 21 ww. ustawy - zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczą art. 4, czyli zadań ministra właściwego do spraw pracy – w sposobie uwierzytelniania użytkowników w systemie teleinformatycznym obok profilu zaufanego pojawił się profil osobisty. Podpis, zwany „**podpisem osobistym**”, stanowi zaawansowany podpis elektroniczny w rozumieniu rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 910/2014 z dnia 23 lipca 2014 r. w sprawie identyfikacji elektronicznej i usług zaufania w odniesieniu do transakcji elektronicznych na rynku wewnętrznym oraz uchylającego dyrektywę 1999/93/WE (Dz. Urz. UE L 257 z 28.08.2014, str. 73) i będzie mógł być składany **bez konieczności dostępu do Internetu**. Zmiany weszły w życie z dniem 4 marca 2019 r.
4. Zgodnie z art. 14 ustawy z dnia 5 lipca 2018 r. o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw zostały wprowadzone zmiany do ustawy z dnia 11.10.2013 r.

o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, które weszły w życie z **dniem 1 stycznia 2019 r.** Zmiany te dotyczą art. 4 ust. 1 ww. ustawy, dotyczącego warunków i **trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego.** Rozwiązanie dotyczy sytuacji, gdy nie będzie możliwe uzgodnienie stanowiska przez wszystkie działające u pracodawcy zakładowe organizacje związkowe, takie uzgodnienie będzie mogło nastąpić z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych zrzeszającymi co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy.

5. W dniu 12 lutego 2019 r. opublikowano Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 11 lutego 2019 r. w *sprawie przeciętnego wynagrodzenia w czwartym kwartale 2018 r.*, w którym na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych ogłoszono, że **przeciętne wynagrodzenie** w czwartym kwartale 2018 r. wyniosło 4 863,74 zł. Wynagrodzenie wzrosło o 283,54 zł w stosunku do poprzedniego kwartału i stosowane było w przedziale czasowym **od 1 marca 2019 r. do 31 maja 2019 r.**
6. W dniu 27 marca 2019 r. została opublikowana *ustawa z dnia 22 lutego 2019 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw* (Dz. U. poz. 577), która wprowadziła zmiany do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wchodzące w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia ustawy zmieniającej, czyli z **dniem 27 kwietnia 2019 r.** Zmiany te dotyczą art. 1 ust. 3 regulującego zakres podmiotowy stosowania ustawy w odniesieniu do cudzoziemców posiadających zezwolenia na pobyt czasowy (art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. g-h) oraz art. 87 ust. 1 i 2 dotyczącego **wykonywania pracy przez cudzoziemców** (nowe brzmienie otrzymuje pkt 11b, ponadto dodane zostają pkt 11 c-d oraz lit. c w pkt 13, zaś w ust. 2 nowe brzmienie otrzymują pkt 1 i 4). Zmiany te uwzględniają konieczność zapewnienia możliwości wykonywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracy przez naukowców oraz studentów lub doktorantów korzystających z mobilności wewnętrznej do czego zobowiązuje art. 27 ust. 2 dyrektywy 2016/801/UE oraz art. 29 ust. 2 lit. d, jak również posiadających wizę krajową w celu odbycia studiów pierwszego stopnia, studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich albo kształcenia się w szkole doktorskiej, z adnotacją „student” lub posiadających wizę krajową w celu prowadzenia badań naukowych lub prac rozwojowych. Dodatkowo przewidziano **zwolnienie z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę cudzoziemca, który uzyskał zezwolenie na pobyt czasowy po zakończeniu prowadzenia badań naukowych lub prac rozwojowych w celu poszukiwania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracy** lub założenia działalności gospodarczej na tym terytorium. Ponadto, uwzględniając art. 26 ust. 6 dyrektywy 2016/801/UE, z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę zwolniono członków rodziny naukowca posiadających zezwolenie na pobyt czasowy w celu z mobilności długoterminowej członka rodziny naukowca.
7. W dniu 2 kwietnia 2019 r. została opublikowana ustawa z dnia 15 marca 2019 r. *o uregulowaniu niektórych spraw w związku z wystąpieniem Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z Unii Europejskiej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej bez zawarcia umowy, o której mowa w art. 50 ust. 2 Traktatu o Unii Europejskiej* (Dz. U. poz. 622). Ustawa ta dotyczy tych obywateli Zjednoczonego Królestwa oraz członków

ich rodzin, którzy w dniu poprzedzającym **dzień wystąpienia tego państwa z Unii Europejskiej** i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej będą posiadali prawo pobytu lub prawo stałego pobytu **na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej** w związku z korzystaniem na tym terytorium ze swobody przemieszczania się obywateli UE i członków ich rodzin. Ustawa ta dotyczy m.in. również **obywateli polskich**, którzy będą nabywali prawo do zasiłku dla bezrobotnych w oparciu o okresy pracy w **Zjednoczonym Królestwie**. W przepisach art. 18 — 21 ustawy uregulowane zostały kwestie dotyczące statusu i zasiłku dla bezrobotnych, w art. 52 - koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, w art. 53 — usług i instrumentów rynku pracy, zaś w art. 38 i 59 — agencji zatrudnienia. W ustawie przewiduje się, że obywatele brytyjscy i członkowie ich rodzin, którzy mieli prawo pobytu w dniu poprzedzającym dzień wystąpienia Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z Unii Europejskiej będą mogli przebywać legalnie na terytorium RP **do dnia 31 grudnia 2020 r.** W art. 19 ustawy uregulowano kwestię zachowania statusu bezrobotnego przez obywateli Zjednoczonego Królestwa. Obywatel Zjednoczonego Królestwa lub członek rodziny, posiadający status bezrobotnego w dniu poprzedzającym dzień **Brexitu**, zachowują ten status na dotychczasowych zasadach do dnia określonego w wydanym zezwoleniu na pobyt, a jeżeli nie złożono wniosku o wydanie zezwolenia — nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2020 r. W art. 20 uregulowana została właściwość marszałka województwa oraz starosty w zakresie przyznawania prawa do zasiłku. Organem przyznającym prawo do zasiłku jest marszałek województwa w zakresie zaliczania na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego okresów ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przebytych w Zjednoczonym Królestwie do dnia poprzedzającego dzień wyjścia Zjednoczonego Królestwa z Unii Europejskiej do okresu 365 dni uprawniającego do nabycia prawa do zasiłku oraz do okresu, od którego zależy wysokość i okres pobierania zasiłku. Organem przyznającym prawo do zasiłku jest starosta w zakresie zaliczania okresów zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej przebytych w Zjednoczonym Królestwie w okresie 12 miesięcy od dnia wystąpienia Zjednoczonego Królestwa z Unii Europejskiej do okresu 365 dni uprawniającego do nabycia prawa do zasiłku oraz do okresu, od którego zależy wysokość i okres pobierania zasiłku. Zgodnie z art. 63 ustawy **wchodzi ona w życie z dniem wystąpienia Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z Unii Europejskiej bez zawarcia umowy, o której mowa w art. 50 ust. 2 zdanie drugie Traktatu o Unii Europejskiej.** Z uwagi na fakt, iż **data ta nie jest jeszcze znana**, ustawa wejdzie w życie od dnia ogłoszenia przez ministra właściwego do spraw członkostwa Rzeczypospolitej Polskiej w Unii Europejskiej w drodze obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”. Zdarzenie planowane na 31 stycznia 2020 r. Zaistnieje konieczność uwzględniania statusu w okresie przejściowym w zakresie prawa do zasiłków.

8. Parlament Rzeczypospolitej Polskiej uchwalił ustawę z dnia 21 lutego 2019 r. *o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)*. Ustawa ta wraz z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz

uchylecia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej „RODO”, oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. poz. 1000, ze zm.) jest szczególnie istotnym aktem prawnym w zakresie przetwarzania danych osobowych w Polsce, gdyż jej celem było zharmonizowanie przepisów poszczególnych ustaw dziedzinowych z regulacjami wynikającymi z RODO. Ustawa dokonuje nowelizacji 162 ustaw w celu uregulowania w nich zagadnień związanych z przetwarzaniem danych osobowych. Generalnie zmiany te mają na celu usunięcie przepisów, które są sprzeczne z RODO jak również usunięcie przepisów, które powielają rozwiązania zawarte w RODO. Celem nowelizacji jest również dostosowanie rozwiązań przewidzianych w RODO do specyfiki polskiego porządku prawnego. Jedną ze zmienianych ustaw jest ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ustawie tej w związku z wejściem w życie RODO niezbędne stało się uporządkowanie i doprecyzowanie zagadnień przetwarzania danych osobowych przez publiczne służby zatrudnienia, a zmiany w tym zakresie wprowadza art. 75 ustawy. Nowe przepisy:

- doprecyzowują cele przetwarzania danych osobowych przez ministra właściwego do spraw pracy oraz wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy;
- określają zasady funkcjonowania rejestru centralnego prowadzonego przez ministra właściwego do spraw pracy, w tym zakres danych przetwarzanych w tym rejestrze oraz przekazywanych do niego przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy czy inne instytucje np. jednostki organizacyjne pomocy społecznej, ale też zakres danych osób fizycznych ubiegających się o pomoc określoną w ustawie - przepisy dotyczące zabezpieczenia w zakresie dostępu do danych;
- określają zakres rejestrów prowadzonych przez wojewódzki i powiatowy urząd pracy i regulują również kwestię zabezpieczenia w zakresie dostępu do danych osobowych (*analogicznie jak do rejestru centralnego*);
- wprowadzają regulację, zgodnie z którą dane osobowe są przetwarzane w rejestrze centralnym przez okres **50 lat**, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy. Przepis ten stosuje się również do wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy. *Konieczność tak długiego okresu przechowywania danych uzasadniona jest faktem zaliczania okresu pobierania zasiłku i innych świadczeń przyznawanych na podstawie ustawy do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych*;
- doprecyzowują kwestie ustalania dla bezrobotnych **profilu pomocy** i jednoznacznie określają, że profil pomocy dla bezrobotnego ustalany jest przez pracownika powiatowego urzędu pracy na podstawie wywiadu przeprowadzonego z bezrobotnym. Zgodnie ze zmienionymi przepisami, wywiad ten jest wspierany systemem teleinformatycznym udostępnianym przez ministra właściwego do spraw pracy, ale decyzja dotycząca ustalenia profilu pomocy dla bezrobotnego nie jest podejmowana w sposób polegający na zautomatyzowanym przetwarzaniu danych bezrobotnego **/zmiana bezprzedmiotowa od dnia 14 czerwca 2019 r. z uwagi na dalsze nowelizacje/**;
- zachowano w mocy aktualnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. poz. 1299). Rozporządzenie to obowiązuje do czasu

wydania nowego rozporządzenia, ale nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy od wejścia w życie ustawy z dnia 21 lutego 2019 r. MRPiPS poinformowało, że prace nad nowym rozporządzeniem podjęte będą w II półroczu 2019 r.;

- zgodnie z art. 171 **publiczne służby zatrudnienia** mają co najwyżej 6 miesięcy na dostosowanie upoważnień do przetwarzania danych osobowych do wymagań wprowadzonych ustawą z dnia 21 lutego 2019 r.

Powyższe zmiany weszły w życie z **dniem 4 maja 2019 r.**

9. W dniu 24 kwietnia 2019 r. w Dzienniku Ustaw pod poz. 743 została opublikowana ustawa z dnia 4 kwietnia 2019 r. *o jednorazowym świadczeniu pieniężnym dla emerytów i rencistów w 2019 r.* Ustawa wprowadziła w art. 13 zmiany do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z których wynika, iż **jednorazowe świadczenie pieniężne /13-ka/** dla osób, które w dniu 30 kwietnia 2019 r. będą miały prawo do świadczenia przedemerytalnego lub zasiłku przedemerytalnego, będzie **sfinansowane ze środków Funduszu Pracy**. Minister właściwy do spraw pracy, na wniosek Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, przekazał w 2019 r. środki Funduszu Pracy na wyodrębniony rachunek bankowy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Ustawa weszła w życie **w dniu 25 kwietnia 2019 r.**
10. W dniu 27 maja 2019 r. w Dzienniku Ustaw pod poz. 986 opublikowana została ustawa z dnia 26 kwietnia 2019 r. *o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.* Ustawa ta weszła w życie z **dniem 14 czerwca 2019 r.** Konieczność wprowadzenia zmian wynika z wyroku **Trybunału Konstytucyjnego z 6 czerwca 2018 r., sygn. akt K 53/16**, ogłoszonego w Dzienniku Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej 14 czerwca 2018 r. (Dz. U. poz. 1149). Trybunał Konstytucyjny orzekł, że art. 34a ust. 3c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (dalej: u.p.z.i.r.) jest **niezgodny** z art. 51 ust. 1 i 5 w związku z art. 31 ust. 3 oraz z art. 92 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej. Trybunał orzekł, że sposób ustalania **profilu pomocy** powinien zostać określony w ustawie, ponieważ dotyczy zasad i trybu gromadzenia informacji o jednostkach. Ww. przepis ustawy stracił moc obowiązującą z upływem 12 miesięcy od dnia ogłoszenia w Dzienniku Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej, co oznacza że od 15 czerwca 2019 r. przestały obowiązywać również przepisy **rozporządzenia** z 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego, wydanego na podstawie tej delegacji ustawowej. Uchylone zostają przepisy związane z **ustaleniem profili pomocy dla bezrobotnych** i regulujących formy pomocy stosowane w ramach tych profili. Zmiana ma umożliwić stosowanie wobec bezrobotnego **wszystkich form pomocy** przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia, bez ograniczeń wynikających z ustalonego dla niego profilu pomocy; udzielając bezrobotnemu /również poszukującemu pracy/ pomocy określonej w ustawie, powiatowy urząd pracy przygotowuje **indywidualny plan działania**; udzielana pomoc ma być dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy uwzględniających wykształcenie, doświadczenie zawodowe oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej; określony został termin w jakim ma być przygotowany indywidualny plan działania (nie później niż 60 dni od dnia rejestracji); dopuszczono możliwość **modyfikacji indywidualnego planu działania** stosownie do zmieniającej się sytuacji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy; **zobowiązano powiatowe**

urzędy pracy do stałego monitorowania sytuacji i postępów w realizacji działań podejmowanych w ramach indywidualnego planu działania (kontakt co najmniej raz na 60 dni); uregulowano sposób kontaktu i wymiany informacji z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy (spotkanie, rozmowa telefoniczna, wymiana informacji drogą elektroniczną lub pocztową). Podsumowując: ustawa znosi obowiązek ustalania przez powiatowy urząd pracy profilu pomocy dla każdego bezrobotnego. Oczekiwanym efektem wprowadzenia zmiany proponowanej w projekcie ustawy będzie skrócenie okresu, w jakim rozpocznie się udzielanie pomocy osobie bezrobotnej, oraz możliwość zastosowania przez urząd pracy dowolnej formy pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia. Wobec powyższego **od dnia 17 czerwca 2019 r. nie stosuje się już profilowania przy rejestracjach bezrobotnych.**

11. W dniu 10 maja 2019 r. w Monitorze Polskim pod poz. 417 zostało opublikowane obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie **wysokości zasiłku dla bezrobotnych**; ogłoszono, że **od dnia 1 czerwca 2019 r.** wysokość zasiłku dla bezrobotnych o którym mowa w art. 72 ust. 1 ww. ustawy, przyznanego po dniu 31 grudnia 2009 r., wynosi 861,40 zł w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku i 676,40 zł w okresie kolejnych dni posiadania prawa zasiłku, zaś przyznanego do dnia 31 grudnia 2009 r. wynosi 690,90 zł.
12. W dniu 11 maja 2019 r. w Dzienniku Ustaw pod poz. 876 opublikowane zostało rozporządzenie z dnia 6 maja 2019 r. w sprawie wzoru wniosku o akredytację do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci **EURES**. Rozporządzenie weszło w życie z dniem **12 maja 2019 r.**
13. W dniu 13 maja 2019 r. w Monitorze Polskim pod poz. 423 zostało opublikowane obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wysokości kwot premii i kosztów przejazdu, w którym na podstawie art. 66l ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ogłoszono, że **od dnia 1 czerwca 2019 r.:**
 - 1) wysokość kwoty **premi**, o której mowa w art. 66l ust. 4 powołanej ustawy, wynosi 1.568,50 zł;
 - 2) wysokość maksymalnej kwoty ryczałtu z tytułu **kosztów przejazdu**, o których mowa w art. 66l ust. 6 pkt 1 powołanej ustawy wynosi 627,50 zł;
 - 3) wysokość maksymalnej kwoty miesięcznej transzy wynosi 104,70 zł.
14. W dniu 13 maja 2019 r. w Monitorze Polskim pod poz. 424 opublikowano Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 13 maja 2019 r. w sprawie **przeciętnego wynagrodzenia** w pierwszym kwartale 2019 r., w którym na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych ogłoszono, że przeciętne wynagrodzenie w pierwszym kwartale 2019 r. wyniosło 4 950,94 zł. Wynagrodzenie wzrosło o 87,20 zł w stosunku do poprzedniego kwartału i stosowane było w przedziale czasowym **od 1 czerwca 2019 r. do 31 sierpnia 2019 r.**
15. W dniu 9 sierpnia 2019 r. w Monitorze Polskim pod poz. 742 opublikowano Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 9 sierpnia 2019 r. w sprawie **przeciętnego**

wynagrodzenia w drugim kwartale 2019 r., w którym na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych ogłoszono, że przeciętne wynagrodzenie w drugim kwartale 2019 r. wyniosło 4 839,24 zł. Wynagrodzenie **spadło** o 111,70 zł w stosunku do poprzedniego kwartału i stosowane było w przedziale czasowym **od 1 września 2019 r. do 30 listopada 2019 r.**

16. W dniu 27 sierpnia 2019 r. pod poz. 1622 została opublikowana ustawa z dnia 31 lipca 2019 r. *o świadczeniu uzupełniającym dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji*, która w art. 20 wprowadziła zmiany do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zmiany, które weszły w życie **z dniem 1 października 2019 r.**, dotyczyły art. 109l ustawy o promocji [...], który otrzymał brzmienie: „Art. 109l. **Ze środków Funduszu Pracy mogą być udzielane nieoprocentowane pożyczki do Solidarnościowego Funduszu Wsparcia Osób Niepełnosprawnych na finansowanie kosztów świadczenia uzupełniającego, kosztów obsługi wypłaty świadczenia uzupełniającego i kosztów obsługi wniosku o świadczenie uzupełniające, o których mowa w art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 31 lipca 2019 r. o świadczeniu uzupełniającym dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji (Dz. U. poz. 1622).**”
17. W dniu 18 września 2019 r. w Dzienniku Ustaw pod poz. 1778 zostało opublikowane rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 r. w sprawie wysokości **minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r.** Na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę ustalono, że **od dnia 1 stycznia 2020 r.** minimalne wynagrodzenie za pracę wynosić będzie **2.600 zł**, zaś minimalna stawka godzinowa **17,00 zł**. Rozporządzenie wchodzi w życie **z dniem 1 stycznia 2020 r.** Wzrost płacy minimalnej stanowiło bardzo istotną zmianę (podwyżka aż o 350 zł) wpływającą nie tylko na składniki kosztów zatrudnienia pracowników przez pracodawców (analogicznie przy umowach zlecenia), jak również kwestie ustalenia odpowiedniej oferty pracy w rozumieniu ustawy, ale także przy umowach zawartych w trybie ustawy o zamówieniach publicznych np. usług sprzątania, ochrony budynków i wielu innych pochodnych.
18. W dniu 24 września 2019 r. pod poz. 1818 została opublikowana ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. *o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych*, która w art. 65 wprowadziła zmiany do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zmiany, które weszły w życie **z dniem 1 stycznia 2020 r.**, dotyczą następujących kwestii:
 - pozbawienia statusu bezrobotnego i poszukującego pracy;
 - obowiązku przedstawienia propozycji zatrudnienia, szkolenia, stażu przez PUP na wniosek ośrodka pomocy społecznej i dotyczących Programu Aktywizacja i Integracja.
19. W dniu 14 listopada 2019 r. w Monitorze Polskim pod poz. 1072 opublikowano Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 13 listopada 2019 r. w sprawie **przeciętnego wynagrodzenia** w trzecim kwartale 2019 r. Wyniosło ono 4 931,59 zł. Wynagrodzenie wzrosło o 92,35 zł w stosunku do poprzedniego kwartału i jest stosowane w przedziale czasowym **od 1 grudnia 2019 r. do 29 lutego 2020 r.**

20. W dniu 21 grudnia 2019 r. w Dzienniku Ustaw pod poz. 2473 opublikowana została ustawa z dnia 20 grudnia 2019 r. o zmianie ustawy o Solidarnościowym Funduszu Wsparcia Osób Niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw, która wprowadziła zmiany do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zmiany te weszły w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, tj. z dniem **22 grudnia 2019 r.** Zgodnie z art. 8 ww. ustawy zmiany dotyczą art. 109l ustawy o promocji [...], który otrzymał brzmienie: „Art. 109l. *Ze środków Funduszu Pracy mogą być udzielane nieoprocentowane pożyczki do Funduszu Solidarnościowego na finansowanie wydatków, o których mowa w art. 6b ustawy z dnia 23 października 2018 r. o Funduszu Solidarnościowym (Dz. U. poz. 2192 oraz z 2019 r. poz. 1622, 1696 i 2473).*”.

2. PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY

2.1 FUNDUSZ PRACY

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzjami z 24 października 2018 roku i 26 lutego 2019 roku ustalił kwoty środków Funduszu Pracy, które mogą być wydatkowane w 2019 roku na finansowanie zadań realizowanych w województwie kujawsko-pomorskim.

Podział kwot ww. środków został dokonany uchwałą Nr 10/387/19 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 13 marca 2019 r., zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań realizowanych przez samorządy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego w 2019 roku oraz uchwałą Nr 10/386/19 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 13 marca 2019 r., zmieniającą uchwałę w sprawie zasad wykorzystania środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa w 2019 roku, w oparciu o kryteria określone przez Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego uchwałą Nr XLIX/805/18 z dnia 24 września 2018 r. w sprawie określenia kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji, zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2019 roku.

Zgodnie z ww. uchwałami dokonano podziału kwoty **166 469,7 tys. zł** na zadania realizowane przez samorządy powiatów, w tym na:

- 1) programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej **152 620,6 tys. zł**;
- 2) inne fakultatywne zadania **13 849,1 tys. zł**.

W ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach priorytetów:

- *8.i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 - kwota **48 562 844,00 zł**;*
- *8.ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - kwota **53 463 816,00 zł**.*

2.1.1 DODATKOWE ŚRODKI Z REZERWY FUNDUSZU PRACY

Zgodnie z wydanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej „Zasadami ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2019 rok” powiatowe urzędy pracy pozyskały dodatkowe środki na realizację:

1. programu staży w placówkach ARiMR – 143 200,00 zł
2. programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych – 1 788 100,00 zł
3. programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną – 490 400,00 zł;
4. programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi – 1 119 700,00 zł
5. programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy - 567 600,00 zł,
6. programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych mających na celu likwidację luki kompetencyjnej w zakresie świadczenia usług opiekuńczych – 72 200,00 zł
7. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 3 401 800,00 zł,
8. programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych związany z tworzeniem zielonych miejsc pracy – 671 100,00 zł,
9. programu aktywizacji zawodowej w regionach wysokiego bezrobocia – 4 768 400,00 zł
10. tworzenia i wspieranie spółdzielni socjalnych – 58 000,00 zł.

Łącznie w 2019 roku Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przekazał na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego z rezerwy Funduszu Pracy kwotę **13 080 500,00 zł**.

2.1.3 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Województwo kujawsko-pomorskie, decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 października 2018 r., otrzymało środki w wysokości **9 563 000,00 zł** z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą Nr 42/2024/18 z dnia 30 października 2018 r. dokonał podziału ww. kwoty pomiędzy samorządy powiatów naszego województwa. Ponadto w ciągu roku powiatowe urzędy pracy ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozyskały dodatkowo **2 869 750,00 zł**.

O dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mógł ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudniał co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Kwota przyznana na wsparcie kształcenia na 1 osobę nie mogła przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Priorytety obowiązujące w 2019 roku dla wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Łącznie w 2019 r. w województwie kujawsko-pomorskim podpisano z pracodawcami **1340** umów na kwotę 11 783 351,29 zł. Liczba osób objętych wsparciem w 2019 r. w ramach KFS wyniosła **6 286**.

Tematyka szkoleń finansowanych z KFS w 2019 r., w których najczęściej uczestniczyli pracownicy dotyczyła :

- kursów na operatorów maszyn i urządzeń budowlanych;
- szkoleń z rachunkowość/księgowość;
- kursów prawa jazdy kat.C/C+E/kwalifikacja wstępna;
- kursów – fryzjerstwo;
- kursów – Magazynier z obsługą wózka jezdniowego/widłowego;
- szkoleń z kosmetyki;
- szkoleń z zakresu fizjoterapii/rehabilitacji;
- kursów spawalniczych;
- kursów z nowoczesnych technologii w branży IT;
- zarządzania magazynem/logistyką;

- kursów mających na celu uzyskanie uprawnień elektrycznych;
- szkoleń gastronomicznych;
- kursów na pracownika robót wykończeniowych w budownictwie;
- kursów na szwaczkę;
- kursów na montażystę rusztowań budowlano-montażowych metalowych;
- kursów florystycznych.

Z przyznanej kwoty 9 563 000 zł limitu głównego wydano 9 378 131,06 zł (98,06%), natomiast z przyznanych środków rezerwy KFS w kwocie 2 869 750,00 zł wydano 2 405 220,23 zł (84%). Średni koszt wsparcia na osobę wyniósł 1 874,54 zł.

Dodatkowo Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w 2019 roku otrzymał 134 000,00 zł na realizowanie zadań określonych w art. 69a ust. 2 pkt. 2-5 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach otrzymanych środków przeprowadzono akcję informacyjno-promocyjną w mediach regionalnych mającą na celu przedstawienie możliwości jakie dają pracodawcom środki KFS. Ponadto zostało zamówione badanie „Najbardziej poszukiwani specjaliści oraz zapotrzebowanie na szkolenia dla specjalistów w województwie kujawsko-pomorskim” oraz została zorganizowana konferencja podsumowująca wdrażanie KFS w województwie kujawsko-pomorskim.

W grudniu 2019 roku został wyemitowany w TV Regionalnej odcinek programu w ramach cyklu „Czas na interwencję” dotyczący Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Łączny koszt działań informacyjno-promocyjnych oraz badania wyniósł 116 164,45 zł.

2.1.4 KRYTERIA USTALANIA KWOT FUNDUSZU PRACY NA 2020 ROK

W dniu 13 listopada 2019 roku – Radni Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego rozpatrzyli i podjęli Uchwałę Nr XI/235/19 w sprawie określenia kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2020 roku.

Podobnie jak w latach ubiegłych, założenia kryteriów przedstawiono do konsultacji dyrektorom powiatowych urzędów pracy, starostom powiatów i prezydentom miast. Projekt kryteriów został pozytywnie zaopiniowany przez członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy. Natomiast w dniu 21 października 2019 r. projekt kryteriów zaprezentowano w trakcie obrad Komisji Pracy, Pomocy Społecznej i Bezpieczeństwa.

Kryteria podziału środków Funduszu Pracy na 2020 rok powinny służyć głównie zmniejszeniu problemu długotrwałego bezrobocia poprzez:

1. wzrost efektywności pośrednictwa pracy;
2. wzrost efektywności realizowanych programów rynku pracy;
3. lepsze adresowanie pomocy i udzielanego wsparcia osobom bezrobotnym.

Podział środków Funduszu Pracy na poszczególne działania został uzależniony w 70% od poziomu bezrobocia, w 25% od efektywności działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych, a w 5% od poziomu

wykorzystania w 2018 roku środków przeznaczonych w powiecie na realizację projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy współfinansowanych z EFS w ramach PO WER i RPO WK-P.

2.2 REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2019 ROK

Podstawę przygotowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok (RPD/Z na 2019 r.) dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego stanowiła *ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.). Projekt *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok* został opracowany przez Zespół powołany na podstawie Uchwały nr 43/2062/18 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 7 listopada 2018 r. Zespół składał się z przedstawicieli:

- właściwych departamentów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu;
- Kujawsko – Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP;
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - Oddział Kujawsko-Pomorski w Toruniu;
- Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu;
- Toruńskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A.;
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Funkcję koordynatora realizacji RPD/Z na 2019 r. pełnił Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, który odpowiadał za opracowanie, monitoring i sprawozdawczość RPD/Z na 2019 r. Instytucje zgłaszające określone zadania odpowiedzialne były za nadzór nad prawidłowym przebiegiem ich realizacji, monitoringiem oraz sprawozdawczością dotyczącą wykonania tych zadań. Projekt *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok* został w dniu 13 lutego 2019 r. przyjęty Uchwałą nr 6/191/19 przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego i skierowany do zaopiniowania przez samorządy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Toruniu. Po zasięgnięciu ww. opinii, Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą Nr 10/385/19 z dnia 13 marca 2019 r., przyjął *Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok*.

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok:

- przedstawiono diagnozę sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim;
- wskazano cele długookresowe (do roku 2020) aktywnej polityki rynku pracy w regionie, w tym ich spójność ze strategią rozwoju województwa;
- przedstawiono cele i zadania RPD/Z na 2019 r.;
- wskazano źródła finansowania zadań realizowanych w RPD/Z na 2019 r.;
- zawarto informację o sposobie monitorowania realizacji zadań ujętych w RPD/Z na 2019 r. oraz przyjętych wskaźnikach monitorowania.

Dokument dostępny jest na stronie: wuptorun.praca.gov.pl. Realizacja zadań określonych w *Regionalnym Planie Działania na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok* podlegała monitoringowi, z którego

sprawozdanie zostanie przygotowane do dnia 30 kwietnia 2020 r. Sprawozdanie dostępne będzie na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu: wuptorun.praca.gov.pl.

2.3 WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY

Wojewódzka Rada Rynku Pracy (WRRP) jest organem opiniodawczo-doradczym marszałka województwa w sprawach polityki rynku pracy. W skład WRRP wchodzi przedstawiciele działających na terenie województwa wojewódzkich struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy oraz organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania rady. W 2019 roku odbyły się łącznie 4 posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, podczas których podejmowane były uchwały w następujących sprawach:

- 1) oceny działalności WUP w Toruniu w 2018 roku;
- 2) powołania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych województwa kujawsko-pomorskiego. Do WRRP wpłynęło 121 wniosków, z prośbą o zaopiniowanie łącznie 235 nowych kierunków kształcenia. Po przeanalizowaniu sytuacji na rynku pracy w wybranych zawodach, wydanych zostało 212 opinii pozytywnych i 23 opinie negatywne;
- 3) zaopiniowania projektu Uchwały Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego w sprawie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne;
- 4) zaopiniowania projektu Regionalnego Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2019 rok;
- 5) zaopiniowania projektu Kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2020 roku;
- 6) zmiany planu podziału środków Funduszu Pracy na 2019 rok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

oraz omówione zostały zagadnienia dotyczące:

- 1) Planu działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2019 roku;
- 2) Planu pracy WRRP na 2019 rok.

Ponadto podczas każdego posiedzenia WRRP omawiano aktualną sytuację na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim oraz inne istotne zagadnienia dotyczące problematyki zatrudnienia w skali regionu i kraju.

W 2019 roku dla członków WRRP zorganizowano szkolenie, na którym poruszono tematy dotyczące:

- jakości kadr w gospodarce i administracji oraz ich znaczenie dla funkcjonowania rynku pracy i rozwoju regionu;
- wyników pilotażu badania pt. „Plany zawodowe studentów ostatnich lat szkół wyższych w województwie kujawsko-pomorskim”;
- wyników badania ewaluacyjnego pt. „Wpływ interwencji RPO WK-P 2014-2020 na zatrudnienie i rynek pracy w województwie kujawsko-pomorskim”;

- wsparcia innowacji w Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Kujawsko-Pomorskiego;
- gospodarki opartej na wiedzy oraz Gospodarki 4.0.

2.4 REALIZACJA REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO – POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020

2.4.1 WDRAŻANIE OSI 8 RPO WK-P

Na podstawie Porozumienia pomiędzy Województwem Kujawsko-Pomorskim a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, WUP w Toruniu powierzone zostały zadania Instytucji Pośredniczącej (IP) w zakresie realizacji Osi 8 *Aktywni na rynku pracy* w ramach:

- Działania 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy* (93,7 mln Euro);
- Działania 8.2 *Wspieranie aktywności zawodowej w regionie*:
 - Poddziałania 8.2.1 *Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia* (9,1 mln Euro);
 - Poddziałania 8.2.2 *Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy* (8,0 mln Euro);
- Działania 8.5 *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw MŚP w regionie*
 - Poddziałania 8.5.2 *Wsparcie outplacementowe* (5,7 mln Euro).

WUP w Toruniu w 2019 roku prowadził szereg działań związanych z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej RPO WK-P w tym, m.in.:

- ogłaszaniem konkursów, oceną merytoryczną i procesem negocjacji wniosków złożonych w ramach tych konkursów;
- podpisywaniem umów o dofinansowanie projektów;
- organizacją spotkań informacyjnych dla wnioskodawców i beneficjentów realizujących projekty w ramach RPO;
- monitorowaniem, rozliczaniem i zamykaniem projektów.

W ramach **Działania 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy*** w 2019 roku realizowano zadania związane z rozliczeniem końcowym i zamykaniem 20 projektów wybranych do dofinansowania w ramach III naboru ogłoszonego w 2017 r. (realizacja 4 z nich była kontynuowana w 2019 r.). Łączna wartość projektów zrealizowanych w ramach tego naboru wyniosła 95 mln zł, natomiast łączna liczba osób objętych wsparciem - 10 429.

W 2019 r. rozpoczęła się również realizacja 20 projektów PUP wybranych do dofinansowania w ramach IV naboru ogłoszonego w 2018 r., o łącznej wartości 99 mln zł i z okresem realizacji od stycznia 2019 r. do czerwca 2021 r. Ww. projekty są skierowane do osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w szczególności:

- osób powyżej 50 roku życia;

- kobiet;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych.

Wsparcie w ramach Działania 8.1 koncentrowało się na grupach, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. W celu zwiększenia zatrudnienia wskazanych wyżej grup, w projektach PUP (w oparciu o IPD), realizowane było wsparcie dopasowane do ich indywidualnych potrzeb, w tym: pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe), a także pomoc w nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych, jak również lepszego ich dopasowania do potrzeb rynku pracy (szkolenia zawodowe, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe), pomoc w zdobyciu doświadczenia zawodowego (subsydiowane zatrudnienie, doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy, staże), czy pomoc w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.

Powiatowe urzędy pracy w ramach ww. projektów zostały zobligowane do osiągnięcia efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:

- 42% w przypadku osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigrantów, reemigrantów, osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3);
- 52% dla pozostałych osób nienależących do ww. grup.

W 2019 roku w ramach Działania 8.1 zatwierdzonych zostało 108 wniosków o płatność na kwotę 42,7 mln zł. Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach projektów pozakonkursowych w 2019 roku wyniosła 5 016.

W ramach **Poddziałania 8.2.1 Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia** w 2019 r. realizowanych było 17 projektów wyłonionych w drugim konkursie ogłoszonym w 2017 r. i 22 projekty wyłonione w trzecim konkursie ogłoszonym w 2018 r. W 2019 r. wsparcie w ramach Poddziałania 8.2.1 skierowane było do osób bezrobotnych i osób biernych zawodowo, powyżej 29 roku życia z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego, w szczególności:

- osób powyżej 50 roku życia;
- kobiet;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób o niskich kwalifikacjach.

Formy pomocy oferowane uczestnikom projektów to m. in.:

- IPD (obligatoryjnie);
- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo zawodowe;
- poradnictwo psychologiczne;
- szkolenia zawodowe, specjalistyczne kursy;
- staże zawodowe;
- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy.

Projekty realizowane w 2019 r. w ramach Poddziałania 8.2.1 musiały zakładać osiągnięcie kryterium efektywności zatrudnieniowej:

- dla osób w wieku 50 lat i więcej na poziomie co najmniej 33%, dla kobiet na poziomie co najmniej 39%, dla osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 33%, dla osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3) na poziomie co najmniej 38%, dla osób niekwalifikujących się do żadnej z powyższych kategorii na poziomie co najmniej 43% (dotyczy projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2017 r.);
- dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 na poziomie co najmniej 42%, dla pozostałych osób nienależących do ww. grup na poziomie co najmniej 52% (dotyczy projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2018 r.).

W 2019 r. w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 8.2.1 zatwierdzono 145 wniosków o płatność o wartości 12,8 mln zł. Wsparciem objęto łącznie 1 016 osób biernych zawodowo oraz 351 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia.

W 2019 r. w ramach **Poddziałania 8.2.2 Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy** rozstrzygnięto pierwszy konkurs ogłoszony w 2018 r., w ramach którego wybrano do dofinansowania 24 projekty o łącznej wartości 24,6 mln zł. Do końca 2019 r. podpisano 18 umów o dofinansowanie projektu. W przypadku 12 projektów rozpoczęcie realizacji nastąpiło w 2019 roku. Podpisanie ostatnich umów nastąpi w I kwartale 2020 roku.

Wsparcie w ww. projektach otrzymają osoby powyżej 29 roku życia zatrudnione na umowach krótkoterminowych, pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, ubodzy pracujący. W projektach oferowane będzie wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektu, w tym:

- pośrednictwo pracy;
- doradztwo zawodowe;
- działania ukierunkowane na rozwijanie kompetencji/kwalifikacji zawodowych (szkolenia zawodowe, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe);
- pomoc w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.

Projekty będą musiały zapewnić minimalny poziom efektywności zawodowej (poprawę sytuacji na rynku pracy poprzez zmianę na pełne/stabilne zatrudnienie, zmianę pracy na wymagającą wyższych kompetencji, lub wyżej wynagradzaną otrzymanie awansu w dotychczasowej pracy) - ustalony na poziomie 18%.

W ramach **Poddziałania 8.5.2 Wsparcie outplacementowe** w 2019 r. kontynuowana była realizacja 6 projektów wyłonionych w drugim konkursie ogłoszonym w 2017 r. oraz rozpoczęła się realizacja 11 projektów wyłonionych w trzecim konkursie ogłoszonym w 2018 r.

W dniu 29 października 2019 r. WUP w Toruniu ogłosił czwarty konkurs w ramach niniejszego Poddziałania. Kwota alokacji dostępna w tym konkursie wyniosła 8,6 mln zł, z możliwością maksymalnego dofinansowania 8,2 mln zł. Okres składania wniosków: 29 listopada 2019 r. - 28 lutego

2020 r. Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu to lipiec 2020 r. być uzupełnione o wsparcie pomostowe w postaci pomocy finansowej.

W 2019 r. wsparcie w ramach Poddziałania 8.5.2 (zarówno w projektach już realizowanych jak i tych, które zostaną wybrane do dofinansowania w ogłoszonym konkursie) jest skierowane do osób zwolnionych z pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy, osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem, z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz osób odchodzących z rolnictwa, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem. Wsparcie obejmuje: doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem IPD jako obowiązkowy element wsparcia, poradnictwo psychologiczne, pośrednictwo pracy, szkolenia, kursy, staże, bezzwrotne wsparcie finansowe dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą, połączone ze wsparciem pomostowym o charakterze doradczo-szkoleniowym oraz w postaci finansowej.

Projekty w ramach Poddziałania 8.5.2 muszą zakładać efektywność zatrudnieniową na poziomie minimum 50% w rozumieniu *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020*.

W 2019 r. w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 8.5.2 zatwierdzono 57 wniosków o płatność o wartości 3,2 mln zł. Wsparciem objęto 406 pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy i 64 osoby odchodzące z rolnictwa, posiadające gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem.

2.4.2 POMOC TECHNICZNA W RAMACH RPO WK-P

WUP w Toruniu w 2019 roku na realizację zadań wynikających z Wieloletniego Planu Działań Pomocy Technicznej na lata 2018-2020 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 „Sprawne zarządzanie i wdrażanie RPO WK-P w latach 2018-2020” wydatkował środki w wysokości 1 854 485,37 zł, w tym dofinansowanie z EFS – 1 576 312,56 zł.

Ze środków Pomocy Technicznej RPO WK-P przeznaczonych na wsparcie WUP w Toruniu (jako Instytucji Pośredniczącej) we wdrażanie i realizację RPO WK-P w 2019 roku sfinansowano niżej wymienione kategorie wydatków:

- 1) koszty Zatrudnienia - wydatkowano 1 593 779,08 zł na pokrycie kosztów wynagrodzeń osób zajmujących się wdrażaniem RPO WK-P;
- 2) podnoszenie kwalifikacji pracowników – wydatkowano 8 550,25 zł na pokrycie kosztów szkoleń dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie RPO WK-P;
- 3) koszty wdrażania – wydatkowano 12 793,29 zł na zakup paliwa do samochodu służbowego wykorzystywanego podczas czynności kontrolnych projektów oraz kosztów podróży służbowych związanych z czynnościami kontrolnymi;

- 4) koszty instytucji – wydatkowano 239 362,75 zł na pokrycie m.in. kosztów: najmu, energii elektrycznej i ciepłej, wody i odprowadzania ścieków, sprzątnięcia pomieszczeń biurowych, usług telekomunikacyjnych, zakup mebli i wyposażenia, badań medycyny pracy, kosztów związanych z utrzymaniem systemów informatycznych, użytkowania i utrzymania floty samochodowej (zakup paliwa, płynów eksploatacyjnych oraz serwis, przegląd i naprawy samochodu wykorzystywanego do realizacji zadań związanych wdrażaniem RPO WK-P.), zakup publikacji, kosztów ochrony i alarmu, abonamentu RTV, delegacji służbowych, zakup polis, zakup materiałów biurowych i papieru, usługi remontowe i naprawy, opłaty serwisowe związane z użytkowaniem budynku.

2.4.3 DZIAŁANIA INFORMACYJNO – PROMOCYJNE W RAMACH RPO WK-P

WUP w Toruniu na realizację zadań wynikających z wniosku o dofinansowanie projektu pomocy technicznej RPO WK-P pt. „Informacja i promocja RPO WK-P na 2019” wydatkował środki w wysokości 24 430,26 zł., w tym dofinansowanie z EFS – 20 765,72 zł.

Zgodnie z planem WUP w Toruniu zorganizował 7 spotkań informacyjnych, na których omówiono zagadnienia dot. m.in.:

- przygotowania projektów w ramach ogłoszonego konkursu;
- najczęściej pojawiających się problemów w realizacji projektów;
- stanu bieżącej realizacji projektów dofinansowanych w ramach RPO WK-P;
- zmiany Wytycznych w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020;
- zasad aktualizacji wniosków o dofinansowanie projektów w ramach RPO WK-P;

W trakcie spotkań przeprowadzono indywidualne konsultacje z beneficjentami dotyczące kwestii problemowych występujących w poszczególnych projektach. W trakcie spotkań z pracownikami powiatowych urzędów pracy omówiono również kwestie dotyczące m.in. wydatkowania środków EFS w perspektywie 2021-2027 oraz sprawy bieżące związane z wdrażaniem projektów przez powiatowe urzędy pracy.

W 2019 roku pracownicy WUP w Toruniu uczestniczyli w spotkaniach informacyjnych organizowanych m.in. przez Urząd Gminy Wielka Nieszawa, Urząd Gminy Lubicz oraz sieć zrzeszającą pracodawców „*BNI Knights*” oddział w Brodnicy. Celem spotkań było przekazanie lokalnym przedsiębiorcom informacji o możliwościach uzyskania wsparcia finansowego, szkoleniowego i doradczego ze strony Instytucji Rynku Pracy oraz RPO WK-P.

Ponadto w 2019 roku przedstawiciele WUP w Toruniu informowali o wsparciu, które można uzyskać w ramach RPO WK-P podczas:

- II Targów Pracy i Edukacji zorganizowanych w czerwcu 2019 r. przez Wyższą Szkołę Bankową w Bydgoszczy;
- X Międzynarodowych Targach Pracy, które odbyły się w kwietniu 2019 r. w Toruniu. Organizatorem wydarzenia był WUP w Toruniu;

- konferencji zorganizowanej w październiku 2019 r. przez Państwową Inspekcję Pracy w Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorską Okręgową Izbę Inżynierów Budownictwa i Wydział Budownictwa Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego w Bydgoszczy pn. „Od wieku na rzecz bezpieczeństwa na budowie”;
- Targów pracy i edukacji pt. „Osoba niepełnosprawna na rynku pracy i na uczelni” zorganizowanych w październiku 2019 r. przez Kujawsko-Pomorskie Oddziały PFRON i ZUS;
- X Dni Kariery: Elastyczni – Mobilni – Kreatywni” zorganizowanych przez powiatowy urząd pracy dla Miasta Torunia w październiku 2019 r.;
- II Targów zorganizowanych przez Wyższą Szkołę Bankową w Toruniu w październiku 2019 r.;
- Targów Pracy "Offerty" zorganizowanych w listopadzie 2019 r. przez Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy w Bydgoszczy.

W ramach działań informacyjno-promocyjnych opublikowano w Gazecie Pomorskiej artykuł promujący działania realizowane w ramach RPO WK-P przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Informacje na temat możliwości skorzystania z oferty projektów RPO WK-P były rozpowszechniane również poprzez profil Facebook WUP w Toruniu (<https://www.facebook.com/wuptorun/>).

2.5 REALIZACJA PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

2.5.1 WDRAŻANIE OSI I PO WER

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu na podstawie Porozumienia pomiędzy ówczesnym Ministrem Infrastruktury i Rozwoju a Województwem Kujawsko-Pomorskim w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 13 stycznia 2015 r. pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej (IP) PO WER odpowiedzialnej za realizację powierzonych zadań w ramach Osi priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy, tj. w ramach:*

- Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe* (realizowane przez PUP);
- Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe* (realizowane przez instytucje rynku pracy).

Kwota środków, przeznaczona na finansowanie projektów w ramach wyżej wymienionych działań PO WER wynosi łącznie 118,6 mln Euro, w tym na:

- projekty pozakonkursowe Powiatowych Urzędów Pracy - 100,8 mln Euro,
- projekty konkursowe - 17,8 mln Euro.

Grupą docelową w ramach ww. działań są osoby młode, w wieku 15-29 lat, w szczególności osoby pozostające bez pracy (zarówno bezrobotne, jak i bierne zawodowo), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W realizowanych projektach oferowane jest indywidualne i kompleksowe wsparcie, obejmujące co najmniej trzy elementy pomocy. Dwa z nich są obowiązkowe:

- identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy i sporządzenie IPD;
- objęcie uczestnika projektu poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy.

Trzeci i kolejne są fakultatywne i powinny wynikać z diagnozy potrzeb oraz możliwości osób, którym wsparcie jest udzielane. Fakultatywne elementy pomocy obejmują wsparcie w postaci m.in.:

- szkoleń;
- staży zawodowych;
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy;
- bonów stażowych, szkoleniowych, zatrudnieniowych;
- prac interwencyjnych;
- studiów podyplomowych.

W 2019 roku WUP w Toruniu prowadził szereg działań związanych z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej PO WER w tym, m.in. z monitorowaniem, rozliczaniem i zamykaniem projektów oraz ogłoszeniem, oceną merytoryczną i procesem negocjacji wniosków złożonych w ramach dwóch konkursów, a także podpisywaniem umów o dofinansowanie projektów, organizacją spotkań informacyjnych dla potencjalnych beneficjentów jak i beneficjentów realizujących projekty w ramach PO WER.

W ramach Działania 1.1 **Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe** (wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych), w 2019 roku realizowano zadania związane z rozliczaniem końcowych wniosków o płatność oraz zamykaniem projektów w ramach III naboru wniosków o dofinansowanie powiatowych urzędów pracy, których okres realizacji zakończył się 31 grudnia 2018 roku. Na realizację ww. projektów przeznaczono 111 290 342,17 zł, objęto wsparciem 13 104 osoby bezrobotne, w tym 5 099 długotrwale bezrobotnych i 260 osób z niepełnosprawnościami.

Wsparcie udzielane osobom bezrobotnym w ramach ww. projektów miało charakter kompleksowy i zindywidualizowany, a wykorzystanie IPD jako narzędzia wspierającego proces aktywizacji zawodowej miało wpływ na dobór odpowiednich form aktywizacji, a w konsekwencji na efektywność podejmowanych działań. Wsparcie to ukierunkowane było przede wszystkim na poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, bony na zasiedlenie oraz w mniejszym stopniu obejmowało doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, prace interwencyjne czy bony szkoleniowe.

Projekty realizowane w ramach Działania 1.1 w ww. naborze musiały zapewnić efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 43% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17%, osób długotrwale bezrobotnych co najmniej 35%, a osób o niskich kwalifikacjach co najmniej 48%.

W związku z przeprowadzonym pod koniec 2018 roku IV naborem projektów skierowanym do powiatowych urzędów pracy (wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego) oraz podpisaniem 20 umów o dofinansowanie projektów na kwotę 104 319 165,00 zł, w 2019 roku realizowano zadania w zakresie bieżącego monitorowania i rozliczania tych projektów PUP. Ponadto,

w 2019 roku podpisano 47 aneksów do zawartych umów. Konieczność częstego aneksowania umów wynikała ze zmiany sposobu rozliczania VAT w projektach dofinansowanych EFS.

W ramach ww. projektów w latach 2019-2020, zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie, wsparciem zostanie objętych 11 348 osób bezrobotnych do 29 roku życia, w tym:

- 6 818 osoby bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET);
- 3 258 osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach.

Ww. projekty zakładają wsparcie osób bezrobotnych z wykorzystaniem instrumentów i usług określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem robót publicznych. Ww. projekty muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 57% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 42%.

Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej w projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń, powiatowy urząd pracy powinien wskazać, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto, jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe – muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

W 2019 roku w ramach Działania 1.1 zatwierdzono 100 wniosków o płatność o łącznej wartości 45 282 473,82 zł oraz 26 korekt na kwotę 51 782,11 zł. Liczba osób bezrobotnych, które zostały objęte wsparciem w ramach projektów pozakonkursowych w 2019 roku wyniosła 6 257.

W ramach **Działania 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe** (wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych), w 2019 roku prowadzono działania związane z monitorowaniem, rozliczaniem i zamykaniem 5 końcowych projektów z konkursu III o wartości 740 893,18 zł. Ogółem w ramach III konkursu wsparcie otrzymało 430 osób biernych zawodowo, 242 osoby bezrobotne niezarejestrowanych w PUP, w tym 97 osób długotrwale bezrobotnych.

W 2019 roku, w ramach ww. Działania, prowadzono przede wszystkim prace związane z ogłoszeniem, oceną oraz procesem negocjacji projektów i podpisywaniem umów w ramach dwóch kolejnych konkursów (IV i V).

W ramach tych konkursów w 2019 r. podpisano 27 umów o dofinansowanie projektu na kwotę 21 217 310,57 zł. Realizacja części wybranych do dofinansowania projektów rozpoczęła się na przełomie III i IV kw. 2019 roku. Procedura podpisywania umów o dofinansowanie projektów będzie kontynuowana w 2020 r. Łącznie na realizację projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu IV i V przeznaczono środki w wysokości ponad 40 000 000 zł. Planuje się objęcie wsparciem blisko 2 150 osób.

Projekty te zakładają wsparcie dla osób biernych zawodowo w wieku 15 – 29 lat, w tym z niepełnosprawnościami oraz osób z następujących grup docelowych:

- Imigranci;

- reemigranci;
- osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny;
- tzw. ubodzy pracujący;
- osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych;
- pracujący w ramach umów cywilno-prawnych.

Jednocześnie muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej:

- 57% dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup;
- 42% w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji: osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci.

W przypadku objęcia wsparciem osób pracujących projekty muszą zapewniać efektywność zawodową, co oznacza, że osoby poprawią swoją sytuację na rynku pracy poprzez zmianę na pełne/stabilne zatrudnienie, zmienią pracę na wymagającą wyższych kompetencji, na wyżej wynagradzaną lub otrzymają awans w dotychczasowej pracy. Wskaźnik efektywności zawodowej należy zapewnić na poziomie minimum 27%. Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej i/lub zawodowej w projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń, wnioskodawca powinien wskazać, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto, jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

2.5.2 POMOC TECHNICZNA W RAMACH PO WER

WUP w Toruniu na realizację zadań wynikających z wniosku o dofinansowanie projektu pomocy technicznej PO WER pt. „Pomoc Techniczna PO WER dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu na lata 2019-2020” w 2019 roku wydatkował środki w wysokości 2 772 675,14 zł, w tym dofinansowanie z EFS – 2 336 810,60 zł.

Ze środków Pomocy Technicznej PO WER przeznaczonych na utrzymanie i rozwój potencjału osobowego i technicznego urzędu w 2019 roku sfinansowano niżej wymienione kategorie wydatków:

- 1) zatrudnienie – wydatkowano 2 499 649,29 zł na pokrycie kosztów wynagrodzeń osób zajmujących się wdrażaniem PO WER;
- 2) podnoszenie kwalifikacji pracowników – wydatkowano 13 734,24 zł na pokrycie kosztów szkoleń dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie PO WER:
 - „Szkolenie MS Excel, MS Word poziom średniozaawansowany” dla 20 osób;
 - kursu języka angielskiego dla 1 pracownika zaangażowanego we wdrażanie PO WER;
 - „Kurs dla kandydatów na księgowego” dla 1 osoby;
 - udział w szkoleniach „Zarządzanie czasem” dla 20 osób;
 - „Profilaktyka stresu i wypalenia zawodowego” dla 2 osób.
- 3) kontrola – wydatkowano 6 539,86 zł na pokrycie kosztów delegacji i zakupu paliwa do samochodu służbowego wykorzystywanego podczas kontroli projektów PO WER.

- 4) wsparcie procesu realizacji – wydatkowano 2 545,83 zł na pokrycie kosztów delegacji na spotkania, grupy robocze dot. wdrażania PO WER.
- 5) informacja i promocja – wydatkowano 19 796,28 zł na pokrycie kosztów działań informacyjno - promocyjnych PO WER, w tym zakupu materiałów informacyjno - promocyjnych, spotkań informacyjnych dla potencjalnych beneficjentów, spotkań informacyjno-szkoleniowych dla beneficjentów, hostingu strony internetowej, reklamy prasowej i wydruku publikacji.
- 6) koszty organizacyjne, techniczne i administracyjne – wydatkowano 230 409,64 zł na pokrycie kosztów najmu pomieszczeń biurowych, kosztów eksploatacyjnych, sprzętania pomieszczeń biurowych, ochrony budynku, ubezpieczenia mienia, usług telekomunikacyjnych, usług pocztowych, kosztów badań lekarskich dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie PO WER, kosztów świadczeń związanych z zapewnieniem przez pracodawcę okularów do pracy przy monitorze, kosztów opieki technicznej i serwisowej systemów, urządzeń i oprogramowań informatycznych wykorzystywanych do realizacji zadań związanych z wdrażaniem PO WER, kosztów utrzymania oraz zakupu paliwa do samochodu służbowego wykorzystywanego do realizacji wdrażania PO WER, zakupu materiałów biurowych, zakupu mebli, oprogramowania komputerowego.

2.5.3 DZIAŁANIA INFORMACYJNO – PROMOCYJNE W RAMACH PO WER

Działania informacyjno-promocyjne w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w roku 2019 prowadzone były przez WUP w Toruniu w oparciu o zatwierdzony przez Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju Roczny Plan Działań Informacyjnych i Promocyjnych na rok 2019.

W styczniu 2019 r. w siedzibie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego zorganizowano spotkanie informacyjne dla podmiotów planujących aplikować o środki Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach konkurs nr POWR.01.02.01-IP.23-04-004/18. Na spotkaniu omówiono zagadnienia związane z przygotowaniem projektu w ramach ogłoszonego konkursu, w tym, w szczególności, najczęściej pojawiające się problemy.

W marcu 2019 r. zorganizowano spotkania informacyjne zarówno dla dyrektorów jak i pracowników powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego. Podczas spotkań omówiono stan bieżącej realizacji projektów dofinansowanych w ramach Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Szkoleniowego PO WER.

W maju 2019 r. przedstawiciele WUP w Toruniu uczestniczyli w imprezie plenerowej „Dni Otwarte Funduszy Europejskich” zorganizowanej przez Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego. „Dni otwarte” zorganizowano w Toruniu i Bydgoszczy. Celem imprezy było propagowanie tematyki Funduszy Europejskich w województwie kujawsko-pomorskim. Pracownicy WUP w Toruniu w ramach utworzonego stoiska informacyjnego informowali o wsparciu, jakie można uzyskać w ramach Osi I PO WER.

W maju i czerwcu 2019 przedstawiciele WUP w Toruniu uczestniczyli w imprezach plenerowych, odpowiednio: „*Blogger Food Festival vol. 3*” w Bydgoszczy oraz „Noc Kupały - obchody święta Torunia”. Wydarzenia zostały zorganizowane przez Polska Press sp. z o.o. Podczas ww. wydarzeń pracownicy WUP w Toruniu zorganizowali stoisko informacyjne, w ramach którego informowano o możliwości skorzystania z oferty projektów POWER dostępnych dla osób niepracujących oraz o możliwości realizacji projektów mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych/biernych zawodowo.

W roku 2019 w ramach działań informacyjno-promocyjnych pracownicy WUP w Toruniu uczestniczyli w siedmiu spotkaniach informacyjnych zorganizowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego / Punkty Informacyjne Funduszy Europejskich. Spotkania odbyły się w Toruniu, Grudziądzu i Włocławku. Celem spotkań było m.in. ukazanie możliwości aplikacyjnych w ramach Osi I Osoby młode na rynku pracy Programu Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) jak również możliwości skorzystania z projektów, które aktualnie są realizowane w ramach ww. Osi.

W okresie sprawozdawczym pracownicy WUP w Toruniu uczestniczyli również w sześciu spotkaniach informacyjnych organizowanych przez Urząd Gminy Wielka Nieszawa, Urząd Gminy Lubicz oraz sieć zrzeszającą pracodawców „BNI Knights” oddział w Brodnicy. Celem spotkań było przekazanie lokalnym przedsiębiorcom informacji o możliwościach uzyskania wsparcia finansowego, szkoleniowego i doradczego ze strony Instytucji Rynku Pracy.

Ponadto w 2019 roku przedstawiciele WUP w Toruniu:

- informowali o wsparciu, jakie można uzyskać w ramach Osi I PO WER podczas II Targów Pracy i Edukacji zorganizowanych w czerwcu 2019 r. przez Wyższą Szkołę Bankową w Bydgoszczy;
- informowali o wsparciu, jakie można uzyskać w ramach Osi I PO WER podczas IX Międzynarodowych Targów Pracy, które odbyły się w kwietniu 2019 r. w Toruniu. Organizatorem wydarzenia był WUP w Toruniu;
- utworzyli stoisko informacyjne w ramach konferencji pn. „Od wieku na rzecz bezpieczeństwa na budowie”, zorganizowanej w październiku 2019 r. przez Państwową Inspekcję Pracy w Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorską Okręgową Izbę Inżynierów Budownictwa i Wydział Budownictwa Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego w Bydgoszczy. W ramach stoiska informowano o możliwościach uzyskania wsparcia w projektach realizowanych w ramach Osi I PO WER;
- utworzyli stoisko informacyjne w ramach zorganizowanych w październiku 2019 r. przez Kujawsko-Pomorskie Oddziały PFRON i ZUS Targach pracy i edukacji pt. „Osoba niepełnosprawna na rynku pracy i na uczelni”. W ramach stoiska informowano o możliwościach uzyskania wsparcia przez osoby z niepełnosprawnościami w projektach realizowanych w Osi I PO WER;
- utworzyli stoisko informacyjne w ramach zorganizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia w październiku 2019 r. wydarzenia „X Dni Kariery: Elastyczni – Mobilni – Kreatywni”. W ramach stoiska informowano o możliwościach uzyskania wsparcia w projektach realizowanych w ramach Osi I PO WER;
- utworzyli stoisko informacyjne w ramach zorganizowanych przez Wyższą Szkołę Bankową w Toruniu w październiku 2019 r. II Targów Pracy. W ramach stoiska informowano o możliwościach uzyskania wsparcia w projektach realizowanych w ramach Osi I PO WER;

- utworzyli stoisko informacyjne w ramach zorganizowanych w listopadzie 2019 r. przez Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy w Bydgoszczy Targach Pracy "Offerty".
W ramach stoiska informowano o możliwościach wsparcia osób bezrobotnych, absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych w ramach Osi I PO WER;

Informacje na temat możliwości skorzystania z oferty projektów POWER były rozpowszechniane również poprzez profil Facebook WUP w Toruniu (<https://www.facebook.com/wuptorun/>).

2.6 WYKAZ ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW, ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA PONIESIONYCH PRZEZ PRACODAWCĘ KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ I SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE

Jednym z zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy jest coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, po zasięgnięciu opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy. W 2019 r. propozycja takiego wykazu została przygotowana w WUP dwukrotnie. W dniu 19 marca 2019 r. projekt uchwały w tej sprawie został pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Toruniu. Wykaz został sporządzony z uwzględnieniem uwag partnerów instytucjonalnych tj. m.in. Komendy Regionalnej OHP w Toruniu.

W dniu 27 marca 2019 r. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął uchwałę Nr 12/498/19 w sprawie określenia wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

Ww. wykaz zgodnie z zapisem art. 8 ust. 1 pkt 15 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) został ogłoszony w wojewódzkim dzienniku urzędowym.

Po opublikowaniu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 roku w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego (Dz. U. poz. 316) oraz obwieszczenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 marca 2019 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (Dz. Urz. M.P. poz. 276) WUP rozpoczął pracę nad nową wersją wykazu zawodów uwzględniającą oba dokumenty.

W dniu 23 lipca 2019 r. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął nową uchwałę Nr 28/1282/19 w sprawie określenia wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe

młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, zastępującą od 1 września 2019 r. uchwałę z 27 marca 2019 r. Uchwała ta została w dniu 16 sierpnia 2019 r. ogłoszona w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego (poz. 4423).

3. STATYSTYKI, BADANIA I ANALIZY RYNKU PRACY

W 2019 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował współpracę z partnerami społecznymi i instytucjami działającymi na rzecz rozwoju zasobów ludzkich. Problematyka regionalnego rynku pracy była też co miesiąc przedmiotem obrad Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Na bieżąco utrzymywane były kontakty z instytucjami działającymi w sferze edukacji (starostwa powiatowe, szkoły ponadgimnazjalne i szkoły wyższe, biura karier, instytucje szkolące w systemie pozaszkolnym).

W ramach realizacji funkcji informacyjnej WUP w Toruniu udostępniał partnerom współdziałającym w łagodzeniu skutków bezrobocia oraz środkom masowego przekazu, wiele informacji i analiz charakteryzujących regionalny rynek pracy. Obok wydawanego w cyklu miesięcznym w formie elektronicznej Biuletynu Informacyjnego WUP „Rynek Pracy Województwa Kujawsko-Pomorskiego”, były to opracowania dotyczące wybranych zagadnień kujawsko-pomorskiego rynku pracy w 2018 i pierwszym półroczu 2019 roku:

- sytuacja na regionalnym rynku pracy;
- analiza porównawcza działalności powiatowych urzędów pracy;
- bezrobotni absolwenci szkół ponadgimnazjalnych;
- bezrobotni absolwenci szkół wyższych;
- bezrobotni niepełnosprawni;
- bezrobotni w miastach i gminach;
- bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności;
- monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- bezrobocie rejestrowane w województwie kujawsko-pomorskim (tabele);
- analiza rynku szkoleniowego;
- analiza sytuacji na rynku pracy w branży zawodów opiekuńczych;
- analiza sytuacji na rynku pracy w branży technologii informacyjne;
- folder informacyjny dot. województwa kujawsko-pomorskiego.

W analizowanym okresie wyniki prowadzonych przez WUP badań i analiz wykorzystywane były w takich celach jak:

- opiniowanie nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych;
- przygotowywanie i aktualizacja lokalnych informacji o zawodach;
- współpraca ze szkołami i uczelniami wyższymi;

- przygotowanie i ocena projektów w ramach Osi I PO WER i Osi 8 RPO WK-P;
- przygotowanie diagnozy do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia;
- opracowanie kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty;
- przygotowanie informacji dla zainteresowanych osób i podmiotów.

Publikacje WUP w Toruniu zamieszczono na stronie internetowej Urzędu:

<https://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/publikacje>.

3.1 STATYSTYKI RYNKU PRACY

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2019 Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w okresie sprawozdawczym zbierał i weryfikował powiatowe Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy (sprawozdania miesięczne) wraz z załącznikami oraz Sprawozdanie MRPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (sprawozdanie półroczne). Jako uzupełnienie obowiązkowej sprawozdawczości z powiatowych urzędów pracy przekazywane były także informacje dodatkowe. Na podstawie zebranych materiałów aktualizowana była kompleksowa baza danych na temat struktury bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim pod względem cech społeczno-demograficznych. Informacje te, wraz z udostępnionymi przez urzędy statystyczne danymi, wykorzystywane były do opracowywania miesięcznego Biuletynu informacyjnego oraz analiz okresowych i tematycznych dotyczących wybranych zagadnień regionalnego rynku pracy.

Istniejąca baza danych wykorzystywana była również w fazie przygotowawczej prowadzonych badań socjologicznych oraz w procesie wdrażania w regionie działań podejmowanych w ramach Osi I *Osoby młode na rynku pracy* (działanie 1.1 i 1.2) Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, dla której WUP pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej oraz Osi 8 *Aktywni na rynku pracy* (Działanie 8.1, poddziałania: 8.2.1, 8.2.2 i 8.5.2) Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, dla której WUP jest również Instytucją Pośredniczącą.

3.2 BADANIA I ANALIZY RYNKU PRACY

3.2.1 BAROMETR ZAWODÓW 2020

Celem badania przeprowadzonego w 2019 r. było wypracowanie **prognozy grup zawodów, w których w 2020 r. mogą wystąpić problemy z pozyskaniem pracowników, zawodów o stabilnej sytuacji na rynku pracy oraz grup charakteryzujących się nadwyżką osób poszukujących pracy.**

W sierpniu, wrześniu i październiku 2019 r. w 20 powiatowych urzędach pracy z terenu województwa odbyły się panele eksperckie oceniające zapotrzebowanie na pracowników określonych profesji w roku 2020. Zgodnie z zakresem działania powiatowych urzędów pracy: Bydgoszcz oceniono łącznie z powiatem bydgoskim, Grudziądz z powiatem grudziądzkim i Włocławek z powiatem włocławskim. W sumie w panelach uczestniczyło 125 pracowników urzędów pracy, przede wszystkim byli to pośrednicy pracy (45 osób) i doradcy zawodowi (26 osób). W 14 powiatowych urzędach pracy w

panelach brali udział zaproszeni goście, którzy reprezentowali starostwa powiatowe, agencje zatrudnienia, instytucje otoczenia biznesu oraz partnerów z obszaru edukacji.

Panele eksperckie prowadzone są jedynie w powiatach. Na poziomie województwa o przypisaniu danego zawodu do deficytu, równowagi lub nadwyżki decyduje algorytm, który zestawia ze sobą oceny powiatowe, dotyczące grup ocenionych w przynajmniej połowie powiatów (w województwie kujawsko-pomorskim grupa zawodów musiała zostać oceniona w minimum 12 powiatach). W zestawieniu wojewódzkim dotyczącym prognozy zapotrzebowania na zawody w 2020 r. znalazło się 157 ze 168 ocenianych grup.

Wyniki barometru zawodów dla wszystkich województw i powiatów w kraju dostępne są na ogólnopolskiej stronie barometru: <https://barometrzwawodow.pl>.

3.2.2 „PLANY ZAWODOWE STUDENTÓW OSTATNICH LAT SZKÓŁ WYŻSZYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM”

Celem badania było uzyskanie informacji na temat planów zawodowych studentów: czy wiążą swoją przyszłość zawodową z województwem kujawsko-pomorskim, jakie są powody ich decyzji (wyjazd czy pozostanie w województwie) i jakie warunki musiałyby być spełnione, aby absolwenci pozostali w kujawsko-pomorskim. Posłużono się techniką grupowego wywiadu zogniskowanego (FGI). Zorganizowano 12 FGI ze studentami Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (UMK) z różnych kierunków studiów. Łącznie w badaniu uczestniczyło 100 studentów. Przeprowadzenie wywiadów grupowych zlecono firmie zewnętrznej, natomiast analizę materiału badawczego przeprowadzili pracownicy WUP w Toruniu. Badanie miało charakter pilotażowy.

Badanie obejmowało m.in. zagadnienia:

- co zdecydowało o wyborze uczelni, kierunku studiów;
- strategię planowania przyszłości zawodowej, jaka jest idealna praca;
- czy studenci planują zostać w województwie kujawsko-pomorskim czy wyjechać? powody decyzji. Czego brakuje w kujawsko-pomorskim by tu zostać?

Wyniki badania zaprezentowano podczas szkolenia członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w dniu 15 listopada 2019 r.

Raport dostępny jest na stronie internetowej WUP w Toruniu:

<https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

3.2.3 „NAJBARDZIEJ POSZUKIWANI SPECJALIŚCI ORAZ ZAPOTRZEBOWANIE NA SZKOLENIA DLA SPECJALISTÓW W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM”

Głównym celem badania była diagnoza zapotrzebowania na specjalistów (osób z wyższym wykształceniem) oraz diagnoza zapotrzebowania na szkolenia dla specjalistów.

Badanie zostało przeprowadzone na zlecenie WUP w Toruniu przez firmę DGA Optima metodą wywiadów grupowych (FGI) oraz wywiadów indywidualnych (IDI).

W wywiadach uczestniczyli przedstawiciele 4 grup respondentów: organizacji i zrzeszeń pracodawców, agencji zatrudnienia działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, pracowników HR z wiodących branż oraz pośrednicy pracy i doradcy zawodowi z powiatowych urzędów pracy.

Druga część badania opierała się na analizie ofert pracy wprowadzonych do Centralnej Bazy Ofert Pracy.

Wyniki badania zostały przedstawione podczas konferencji WUP w Toruniu dot. KFS w dniu 13 grudnia 2019 r., dostępne są również na stronie internetowej WUP w Toruniu:

<https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

Druga część badania opierała się na analizie ofert pracy wprowadzonych do Centralnej Bazy Ofert Pracy.

Wyniki badania zostały przedstawione podczas konferencji WUP w Toruniu dot. KFS w dniu 13 grudnia 2019 r., dostępne są również na stronie internetowej WUP w Toruniu:

<https://wuptorun.praca.gov.pl/> w zakładce Rynek pracy – Publikacje urzędu.

3.2.4 STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO A STOPA WEDŁUG BAEL

Celem zleconej analizy było wskazanie: różnic w metodologii wyliczenia wskaźników stopy bezrobocia wg BAEL i stopy bezrobocia rejestrowanego, przyczyn zmian wskaźników w poszczególnych kwartałach pomiędzy województwami oraz słabych i mocnych stron obu metodologii.

Główne wyniki ww. opracowania przedstawiono podczas posiedzenia WRRP.

3.2.5 ANALIZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W BRANŻY ZAWODÓW OPIEKUŃCZYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

Celem opracowania przygotowanego przez Wydział Badań i Analiz WUP w Toruniu było dostarczenie najważniejszych informacji dotyczących funkcjonowania branży opiekuńczej w województwie kujawsko-pomorskim.

W analizie skupiono się na usługach opiekuńczych świadczonych osobom starszym oraz dzieciom do lat trzech.

Opracowanie dostępne jest na stronie internetowej WUP w Toruniu:

<https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

3.2.6 ANALIZA SYTUACJI BRANŻY IT NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

Celem opracowania przygotowanego przez Wydział Badań i Analiz WUP w Toruniu była analiza branży technologii informacyjnych (IT) w województwie kujawsko-pomorskim w kontekście rynku

pracy, charakterystyki osób pracujących, lokalizacji branżowych podmiotów gospodarczych, struktury i stanu bezrobocia, zgłaszanych ofert pracy oraz regionalnej edukacji informatycznej. Dane prezentowane były za lata 2016-2018.

Opracowanie dostępne jest na stronie internetowej WUP w Toruniu: <https://wuptorun.praca.gov.pl/> w zakładce Rynek pracy – Publikacje urzędu.

3.3 KONKURS DLA UCZNIÓW „MÓJ WYMARZONY ZAWÓD”

W 2019 roku zorganizowano po raz siódmy kampanię promocyjno-informacyjną mającą na celu zainteresowanie młodych osób tematyką rynku pracy i przyszłością zawodową, a także podniesienie ich świadomości co do wagi podejmowanych decyzji edukacyjnych. Po raz pierwszy, konkurs skierowany był wyłącznie do uczniów siódmych i ósmych klas szkół podstawowych mających siedzibę w województwie kujawsko-pomorskim.

Do WUP wpłynęły 423 prace konkursowe ze 111 szkół podstawowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego, a wyniki złożonych prac pozwoliły, m.in. na poznanie powodów wyboru wymarzonego zawodu przez uczniów, czy ich planów co do kontynuacji edukacji.

Więcej informacji na temat wyników konkursu zamieszczono na stronie internetowej: <https://wuptorun.praca.gov.pl/konkurs-dla-uczniow-edycja-2019>

Komisja konkursowa przyznała 15 laureatom nagrody w postaci tabletów. Dodatkowo wyróżniono 15 osób przekazując im power banki.

4. USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO REALIZOWANE PRZEZ CENTRA INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ

W 2019 r. z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP (w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku) skorzystało łącznie 22 325 osób, z tego:

- 21 150 osób (94,73%) to osoby bezrobotne, poszukujące pracy i inne powyżej 18 roku życia;
- 1175 osób (5,27%) to młodzież szkół ponadgimnazjalnych poniżej 18 roku życia.

Usługi poradnictwa zawodowego świadczyło 20 doradców zawodowych zatrudnionych w ramach 18,5 etatu.

Lp.	Rodzaj świadczonych usług	Ogółem klienci (kol.2+3+4)	Młodzież ucząca się	Bezrobotni	Pozostali	w tym:	
						poszukujący pracy	Inni
		1	2	3	4	5	6
1.	Indywidualne poradnictwo zawodowe	2231	52	1024	1155	8	1147
1.1	w tym badania testowe	170	4	25	141	2	139
2.	Grupowe poradnictwo zawodowe	1531	0	816	715	4	711
3.	Indywidualna informacja zawodowa	12010	503	-	11507	-	-
4.	Grupowa informacja zawodowa	5337	250	279	4808	-	2459
5.	Giełdy i targi pracy	570	370		200	-	200
6.	Inne usługi	646	-	-	646	-	646
	Razem osób	22325	1175	2119	19031	12	5163

Klienci CiIPKZ w 2019 r. według rodzaju świadczonych usług.

W okresie sprawozdawczym współpracowano z następującymi partnerami: powiatowe urzędy prac, szkoły ponadgimnazjalne i ponadpodstawowe, jednostki kształcenia i doskonalenia nauczycieli, uczelnie wyższe/Akademickie Biura Karier, jednostki samorządu terytorialnego, instytucje szkoleniowe, ośrodki pomocy społecznej, Okręgowy Inspektorat Służby Więziennej, Organizacje pozarządowe.

CiIPKZ Toruń

1. Jak co roku w październiku 2019 r., razem z partnerami zrealizowano kolejną edycję Dni Kariery w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Hasłem tegorocznej edycji było „Pasja, Profesja, Powołanie”. Zakres udzielanego wsparcia obejmował m.in: planowanie własnego rozwoju zawodowego, pomoc w świadomym zarządzaniu własnymi kompetencjami i talentami a także pomoc w wyborze ścieżki edukacyjno-zawodowej.
2. Kontynuowano i rozwijano współpracę z jednostkami oświatowymi, w tym z instytucjami kształcenia i doskonalenia nauczycieli, w celu:
 - przygotowania uczniów do aktywnych zachowań na rynku pracy;
 - rozwoju informacji zawodowej;
 - tworzenia i doskonalenia szkolnych systemów orientacji i poradnictwa zawodowego;
 - promowania kształcenia ustawicznego.
3. Kontynuowano współpracę ze szkołami ponadgimnazjalnymi i ponadpodstawowymi celem udzielania pomocy szkole w realizacji kompleksowych działań w obszarze przygotowania uczniów do planowania własnej kariery zawodowej. Grupami docelowymi byli także nauczyciele, pedagodzy szkolni, szkolni doradcy zawodowi i rodzice. W ramach realizacji współpracy przeprowadzono 12 spotkań.

4. Przy współudziale doradców metodycznego Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli (KPCEN) zorganizowano spotkania dla pedagogów szkolnych, szkolnych doradców zawodowych i nauczycieli, odpowiedzialnych za proces orientacji zawodowej w szkołach ponadgimnazjalnych i ponadpodstawowych. Spotkania miały charakter seminaryjno-szkoleniowy. Skoncentrowano się na tworzeniu warunków do rozwijania wewnętrznych systemów doradztwa zawodowego, informacji o potrzebach regionalnego rynku pracy, promowaniu postaw przedsiębiorczych, zapotrzebowaniu rynku pracy na kompetencje, w tym na te o charakterze uniwersalnym i transferowalnym. Omawiano metodologię tworzenia Indywidualnych Planów Działania przez uczniów. Łącznie przeprowadzono 5 spotkań.
5. Kontynuowano współpracę z Kujawsko-Pomorskim Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu, Toruńskim Ośrodkiem Doradztwa Metodycznego i Doskonalenia Nauczycieli w Toruniu. Celem współpracy jest pośredni wpływ na doradztwo zawodowe w szkołach wszystkich typów i szczebli, na sposób świadczenia usług, wyposażenie w odpowiednie kompetencje szkolnych doradców zawodowych, wiązanie procesu orientacji zawodowej w szkole z realną sytuacją na rynku pracy – na dziś i w dającej się przewidzieć perspektywie. Wypracowano i upowszechniono za pośrednictwem KPCEN program szkoleniowy dla szkolnych doradców zawodowych.
6. Realizowano wypracowane założenia do programu pracy z rodzicami (Akademia rodzica) w kontekście pomocy w racjonalizacji wyborów zawodowych i kształtowania kariery zawodowej. W tym celu podjęto współpracę z dwiema szkołami, w których prowadzono pilotaż. Przeprowadzono trzy sesje ogólne podczas których każdemu z uczestników zapewniono możliwość udziału w konsultacjach indywidualnych.
7. Świadczone usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla osób kierowanych z powiatowych urzędów pracy i przychodzących z inicjatywy własnej. Konsultacje indywidualne poszerzono o diagnozę i wsparcie psychologiczne, poradnictwo grupowe i informację zawodową.
8. W porozumieniu z PUP dla Powiatu Toruńskiego realizowano pilotażowy program wsparcia, w oparciu o opracowanie własne. Program przeznaczony był dla osób długotrwale bezrobotnych. W ramach pilotażu wsparciem objęto 24 osoby.
9. Kontynuowano program szkolenia dla osób dorosłych – nabywanie kompetencji cyfrowych, zapobieganie wykluczeniu cyfrowemu.
10. Kontynuowano współpracę z Akademickimi biurami Karier (ABK) uczelni wyższych z województwa kujawsko-pomorskiego. Celem współpracy była pomoc ABK w:
 - świadczeniu usług poradnictwa zawodowego dla studentów;
 - realizacji praktyk studenckich;
 - diagnozowaniu zapotrzebowania na informację;
 - konsultacji i wsparcia psychologicznego;

- realizacji szkolenia dla studentów – „Porażka – wyzwania, szansa, lekcja życia”. Szkolenie zrealizowano dla ABK przy Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu.
11. Wojewódzki Urząd Pracy w porozumieniu z Urzędem Marszałkowskim województwa kujawsko-pomorskiego i Kuratorium Oświaty, pod patronatem Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, zorganizował i przeprowadził IV edycję konkursu dla szkół zawodowych pod hasłem – „Kształcenie dla potrzeb rynku pracy nasza misją”. Idea konkursu powstała w 2015 roku podczas posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy. Uznano, że należy dać szansę zaprezentowania się tym szkołom, które swoim działaniem kształtują i promują pożądane postawy u swoich uczniów, z punktu widzenia rynku pracy, gdzie misją szkoły jest korelowanie oferty edukacyjnej z rzeczywistymi potrzebami rynku pracy. W IV edycji konkursu udział wzięło 16 szkół zawodowych. Korzystając z okazji, jaką była konferencja Krajowego Funduszu Szkoleniowego realizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, uhonorowano szkoły, które uzyskały status laureata oraz te, które wyróżniono. Informacja o wynikach konkursu: <https://wuptorun.praca.gov.pl/-/10951100-wyniki-iv-edycji-konkursu-dla-szkol-zawodowych-najefektywniej-dzialajacych-na-rzecz-ryнку-pracy-pod-haslem-potrzeby-ryнку-pracy-nasza-misja->
 12. Przygotowano 160 opinii dotyczących planowanych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych i planów rozwoju infrastruktury kształcenia zawodowego. Stanowiły one podstawę do wydania opinii przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy co do zasadności powoływania wnioskowanych kierunków i były podstawą dla Urzędu Marszałkowskiego, oceniającego zasadność wnioskowania przez organy prowadzące szkół do wnioskowania o środki na rozwój wspomnianej infrastruktury.
 13. W związku z propozycjami podmiotów wnioskujących do ministerstw właściwych dla danego obszaru gospodarki o wpisanie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji nowych kwalifikacji rynkowych i procedur związanych z certyfikowaniem zobowiązani zostaliśmy do zaopiniowania 15 wniosków.
 14. Uczestniczono w procesie oceny wniosków PUP o dofinansowanie projektów ze środków Funduszu Pracy – rezerwa Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Oceniono 35 wniosków.
 15. Opracowano i aktualizowano dwukrotnie łącznie 200 informacji o sytuacji zawodów na regionalnym rynku pracy. Wydział Pośrednictwa Pracy uzupełnił opisy o informację na temat zapotrzebowania na wybrane zawody na terenie UE i EOG. Opisy wzbogacano o profil kompetencyjny tworzony w oparciu o Narzędzie Badania Kompetencji. Opracowania służą racjonalizacji decyzji zawodowych i są dostępne na stronie: <http://wuptorun.praca.gov.pl/informacja-lokalna-o-zawodach>. Wyselekcjonowano potencjalne zawody funkcjonujące w sieci i przygotowano strukturę ich opisu.
 16. Przeprowadzono szkolenia dla członków KOP i doradców zawodowych z PUP w tematach:
 - podstawy doradztwa zawodowego;

- stosowanie w praktyce doradczej Metody Edukacyjnej.
łącznie w szkoleniach uczestniczyło 70 osób.
17. Na zlecenie MRPiPS opracowano koncepcję pracy z osobami bezrobotnymi w oparciu o nowy podręcznik pn. „Poznaję. Działam. Pracuję”.
 18. Doradcy zawodowi WUP w Toruniu uczestniczyli w badaniu „Barometr zawodów” zorganizowanym przez Koordynatora Wojewódzkiego przy współudziale pracowników powiatowych urzędów pracy (udział w panelach eksperckich).
 19. W roku 2019 kontynuowano prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych. Instytucja szkoleniowa może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy po dokonaniu wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. Wniosek może zostać wypełniony elektronicznie za pośrednictwem portalu: System Teleinformatyczny Obsługi Rejestrów PSZ (STOR): <http://stor.praca.gov.pl/portal/#/ris> lub tradycyjnie, w formie papierowej (formularze wniosków do pobrania są dostępne na ww. portalu). Fakt dokonania wpisu jest potwierdzany przez wojewódzki urząd pracy w formie papierowej lub elektronicznej. Wpis do rejestru instytucji szkoleniowych jest bezpłatny. Na dzień 31.12.2019 r. w rejestrze były aktywne 563 instytucje szkoleniowe.
 20. CliPKZ uczestniczyło w giełdach pracy, giełdach edukacyjnych, targach pracy i dniach kariery, Toruńskim Forum Zawodowców – jego III edycji, organizowanych przez szkoły ponadgimnazjalne i ponadpodstawowe, uczelnie wyższe, PUP i inne podmioty. Nasza aktywność to: stoiska informacyjne, prezentacje, indywidualne konsultacje doradcze, warsztaty, udział w panelach dyskusyjnych.
 21. Udział w Forum Ekonomii Społecznej, na którym wygłoszono prelekcję na temat aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.
 22. Udział w panelach dyskusyjnych:
 - umiejętności podstawowe w kształceniu dorosłych;
 - kształcenie zawodowe dla potrzeb rynku pracy;
 - kompetencje a rynek pracy;
 - toruński okrągły stół dla oświaty.
 Organizatorzy paneli:
 - Urząd Miasta Torunia;
 - Fundacja Rozwoju Systemów Edukacji;
 - Wiceminister Edukacji Narodowej we współpracy z Urzędem Miasta Torunia i Kuratorium Oświaty.
 23. Przeprowadzono 19 wizyt monitorujących u beneficjentów realizujących projekty z RPO WKP.
 24. Promowano działania WUP w obszarze doradztwa zawodowego i informacji:

- w mediach regionalnych – TVP Bydgoszcz;
- na stronie internetowej Urzędu;
- w ramach profilu Facebook WUP w Toruniu;

25. Promowano działania WUP w obszarze doradztwa zawodowego i informacji: w ramach podejmowanych działań w kierunku zintegrowania współpracy z powiatowymi urzędami pracy w 2019 r. zorganizowano dwa spotkania dla pracowników PUP. Tematyka spotkań dotyczyła m. in. koordynacji działań podczas realizacji poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych i organizacji szkoleń metodycznych dla kadry pup, podejmowania inicjatyw służących współpracy, rozwiązywania problemów zawodowych – wymiana doświadczeń.

ClIPKZ Bydgoszcz

1. W ramach podejmowanych działań w kierunku zintegrowania współpracy z powiatowymi urzędami pracy zorganizowano w 2019 r., dwa spotkania dla pracowników pup. Tematyka spotkań dotyczyła m. in. koordynacji działań podczas realizacji poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych i organizacji szkoleń metodycznych dla kadry pup, podejmowania inicjatyw służących współpracy, rozwiązywania problemów zawodowych – wymiana doświadczeń. W minionym roku zorganizowano również 13 edycji szkoleń dla pracowników powiatowych urzędów pracy. Szkolenia, którymi objęto 131 osób dotyczyły rozwoju kompetencji pożądanых w pracy z klientem, m. in. praktycznego wykorzystania narzędzi testowych (KZZ i NBK) w pracy doradcy zawodowego, analizy potencjału zawodowego klienta, treningu umiejętności doradczych, pracy nad przekonaniem ograniczającym, wystąpień publicznych w życiu prywatnym i zawodowym, asertywności w pracy z klientem, zarządzania czasem w pracy, wykorzystaniem kreatywnego w rozwiązywaniu problemów, radzenia sobie ze stresem czy motywowania klienta do zmian.
2. Kontynuowano pracę z osobami zainteresowanymi działalnością gospodarczą. Chętni skorzystali ze spotkań informacyjnych i konsultacji indywidualnych w zakresie: diagnozy predyspozycji, procedury zakładania działalności gospodarczej, źródeł finansowania planowanej działalności. Podczas realizacji spotkań współpracowano z wieloma podmiotami w tym m. in. z Bydgoską Agencją Rozwoju Regionalnego i PUP w Bydgoszczy.
3. Współpracowano z wieloma podmiotami pomagającymi osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Poradnictwem zawodowym objęto osoby:
 - ze środowiskowego domu samopomocy,
 - ośrodków opiekuńczo-wychowawczych;
 - korzystające ze wsparcia „Centrum Pomocy św. Brata Alberta” w Bydgoszczy;
 - osadzone w placówkach penitencjarnych w Bydgoszczy i Strzelewie;
 - kształcące się w specjalnej branżowej szkole I stopnia.

Zakres tematyczny zajęć i konsultacji indywidualnych był różnorodny. Dotyczył zarówno aktywizacji zawodowej m. in. przygotowania do wejścia na rynek pracy, adaptacji w miejscu pracy, wzmocnienia motywacji do poszukiwania pracy, jak i informacji nt. instytucji pomocnych w rozwiązywaniu problemów życiowych, np.: zespołów ds. orzekania o stopniu niepełnosprawności

do celów pozarentowych, informacji o punktach udzielających nieodpłatnej pomocy prawnej dla obywateli.

4. Przeprowadzono szkolenia dla osób bezrobotnych dotyczące nabywania kompetencji cyfrowych. Uczestników szkoleń wyposażono w umiejętności obsługi komputera, niezbędne w procesie poszukiwania i utrzymania zatrudnienia. Zajęcia były realizowane wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy w ramach realizacji projektu poradnictwa pracy „Wspólna sprawa”.
5. Mając na uwadze przygotowanie uczniów do aktywnych zachowań na rynku pracy, wsparcie szkolnych systemów orientacji i poradnictwa zawodowego, promowanie kształcenia ustawicznego, kontynuowano współpracę z jednostkami oświatowymi z powiatów: nakielskiego, tucholskiego, żnińskiego i bydgoskiego.
W trakcie spotkań przeprowadzono warsztaty przygotowujące do pracy z uczniem na zajęciach doradztwa zawodowego z zakresu: analizy potencjału zawodowego, wykorzystania coachingu, planowania kariery zawodowej i pracy ucznia z wartościami.
Zaprezentowane zostały również metody i narzędzia wykorzystywane w pracy z klientem w centrum oraz przedstawiono rolę i strukturę informacji zawodowej w doradztwie zawodowym.
We współpracy z pedagogami, dla 141 uczniów szkół ponadgimnazjalnych, stojących przed wyborem zawodu i kierunku kształcenia, przeprowadzono „Spotkania z zawodem”. Spotkania były próbą spojrzenia na trendy rozwojowe w 28 zawodach.
6. Jak co roku w miesiącu październiku, razem z partnerami przygotowano plan działań w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Hasłem tegorocznej edycji było „PASJA, PROFESJA, POWOŁANIE”. Zakres udzielanego, przy udziale doradców, wsparcia obejmował m.in.: w planowanie własnego rozwoju zawodowego, pomocy w świadomym zarządzaniu własnymi kompetencjami, talentami a także pomoc w wyborze ścieżki edukacyjno-zawodowej.
7. Kontynuowano współpracę z kadrą Akademickich Biur Karier z Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego, Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego, CM UMK w Toruniu. Uzgodnienia dotyczyły tematyki i agend prowadzonych zajęć, terminów konsultacji indywidualnych dla studentów oraz zakresu zadań realizowanych dla uczestników targów pracy.
8. Mając na celu racjonalizację decyzji zawodowych klientów, doradcy centrum przygotowali opisy nowych zawodów oraz aktualizowali dwukrotnie w ciągu roku informacje o sytuacji tychże zawodów na regionalnym rynku pracy. Dotyczyło to 135 pozycji. Przy udziale Wydziału Pośrednictwa Pracy uzupełniono opisy o informację na temat zapotrzebowania na wybrane zawody na terenie UE i EOG. Opisy wzbogacano o profil kompetencyjny w oparciu o NBK. Opracowane informacje zamieszczone zostały na stronie internetowej WUP i upowszechniano je w siedzibach Centrów. We współpracy z Wydziałem Badań i Analiz WUP przygotowano 60 informacji, w tym 58 dla Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w związku z koniecznością opiniowania przez nią powoływanych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych. Celem nadrzędnym procesu opiniowania było dostosowywanie kierunków kształcenia do realnych potrzeb rynku pracy.

9. Na bieżąco monitorowano, aktualizowano i upowszechniano informacje na temat szkół, uczelni, instytucji szkoleniowych. Dystrybuowano również materiały informacyjne dla osób poszukujących pracy.
10. Kadra Centrum uczestniczyła w seminariach, konferencjach i specjalistycznym szkoleniu (Nowe trendy rekrutacji i selekcji personelu stosowane przez pracodawców) w celu rozwoju posiadanych kompetencji i wykorzystania ich podczas pracy z klientem.
11. Uczestniczono w badaniu „Barometr zawodów” zorganizowanym przez Koordynatora Wojewódzkiego przy współudziale pracowników powiatowych urzędów pracy (udział w panelach eksperckich).
12. Przy współpracy z innymi wydziałami WUP, oceniono 6 wniosków PUP o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.
13. Przeprowadzono szkolenia dla pracowników własnej jednostki. Szkolenia, którymi objęto 46 osób, dotyczyły doskonalenia umiejętności związanych z efektywnym zarządzaniem czasem i radzenia sobie ze stresem.
14. Przy udziale Wydziału ds. Kontroli, w 2019 r. przeprowadzono łącznie 12 wizytacji w biurach realizujących projekty o różnej tematyce w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.
15. Doradcy zawodowi centrum uczestniczyli w licznych targach pracy organizowanych przez powiatowe urzędy pracy, akademickie biura karier, Bydgoskie Centrum Targowo Wystawiennicze. W trakcie ww. wydarzeń prowadzono konsultację dokumentów aplikacyjnych, prezentowano/udzielano informacji o: zawodach, rynku pracy, usługach, zakładaniu firm. Przeprowadzono również badania kompetencji specjalistycznym narzędziem. Dodatkowo obecność doradców sprzyjała wymianie kontaktów i doświadczeń zawodowych. Centrum wpisało się również w Bydgoski Festiwal Nauki i Światowy Tydzień Przedsiębiorczości realizując poradnictwo zawodowe dla klientów.

CIIPKZ Włocławek

1. Kontynuowano współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w: Aleksandrowie Kujawskim, Lipnie, Radziejowie, Rypinie i we Włocławku, poprzez przeprowadzenie zajęć grupowych dla osób bezrobotnych w siedzibach ww. urzędów pracy oraz w Centrum. W spotkaniach uczestniczyły w większości osoby długotrwale bezrobotne i bez kwalifikacji zawodowych, zainteresowane następującą tematyką: „autoprezentacja”, „skuteczna komunikacja”, „mój potencjał osobisty i zawodowy”, „nowa praca zaprezentuj się z najlepszej strony”, „znajdź pracę przez Internet”, „własna Firma - wsparcie dla osób rozpoczynających działalność

gospodarczą”. W celu zwiększenia szans wejścia na rynek pracy świadczono usługi poradnictwa indywidualnego.

2. Klienci Centrum samodzielnie korzystali z urządzeń techniki informatycznej i biurowej będących na wyposażeniu CliPKZ oraz z wiedzy i doświadczenia doradców zawodowych w zakresie poszukiwania pracy, podwyższenia kwalifikacji, poszukiwania informacji o pracodawcach i ofertach pracy, wykorzystując dane ze stron internetowych i poprzez kontakt telefoniczny z pracodawcami.
3. Kontynuowano wsparcie dla osób zagrożonych wykluczeniem cyfrowym poprzez naukę obsługi komputera w celu nabycia umiejętności poszukiwania pracy z wykorzystaniem Internetu.
4. Osoby zainteresowane samozatrudnieniem korzystały z indywidualnych konsultacji nt. podejmowania działalności gospodarczej, pozyskiwania środków z różnych źródeł, tworzenia biznes planu. Współpracowano w tym zakresie z Delegaturą Urzędu Marszałkowskiego we Włocławku, Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich, Kujawsko-Pomorskim Funduszem Pożyczkowym we Włocławku oraz Powiatowymi Urzędami Pracy we Włocławku, Aleksandrowie Kujawskim i Lipnie.
5. Kontynuowano i poszerzono współpracę z jednostkami oświatowymi:
 - w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości przeprowadzono zajęcia przygotowujące uczniów do roli przedsiębiorcy z wykorzystaniem edukacyjnej gry ekonomicznej „Chłopska Szkoła Biznesu” w Zespole Szkół Elektrycznych i Zespole Szkół Samochodowych we Włocławku;
 - uczniom Kolegium Kujawskiego X.X. Salezjanów w Aleksandrowie Kujawskim udzielono konsultacji indywidualnych w planowaniu własnego rozwoju zawodowego;
 - kolejny raz CliPKZ we Włocławku było współorganizatorem, wraz z partnerami tj. szkołami i powiatowymi urzędami pracy podregionu włocławskiego, XI edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery pn. „Pasja, profesja, powołanie”. Podczas akcji w szkołach oraz w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej we Włocławku uczniowie uczestniczyli w zajęciach grupowych i korzystali z rozmów indywidualnych z doradcą zawodowym. W Centrum zorganizowano spotkania dla uczniów Zespołu Szkół Samochodowych we Włocławku, Szkoły Podstawowej z Oddziałami integracyjnymi w Kruszynie i Ośrodka Opiekuńczo-Wychowawczego Centrum Opieki nad Dzieckiem we Włocławku.
6. Podjęto działania w kierunku zintegrowania współpracy podmiotów realizujących poradnictwo zawodowe. Zorganizowano i przeprowadzono:
 - zajęcia grupowe z osobami objętymi programem aktywizacji zawodowej „Klub Pracy” na temat: „Alternatywne formy zatrudnienia”, „Nauka obsługi komputera i Internetu w celu poszukiwania pracy”;
 - 6 spotkań z pedagogami szkolnymi w: Zespole Szkół Samochodowych we Włocławku, Zespole Szkół Nr 1 w Aleksandrowie Kujawskim, Zespole Szkół Dobrzyń nad Wisłą, Zespole Szkół Nr 4 im. Ziemi Dobrzyńskiej w Nadrożu, Zespole Szkół Technicznych w

Lipnie, Zespół Szkół Rolniczych w Przemystce dot. realizacji zajęć na rzecz uczniów szkół i przygotowania do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy;

- spotkanie zorganizowane przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Lubieniu Kujawskim we współpracy ze Szkołą Podstawową w Kruszynie pt. "Doradztwo zawodowe-sojusznicy w realizacji zadań wynikających w Wewnątrzszkolnego System Doradztwa Zawodowego (WSDZ)";
 - 4 spotkania merytoryczne z doradcami zawodowymi PUP dotyczące organizacji wspólnych przedsięwzięć, harmonogramu spotkań i zajęć z osobami bezrobotnymi, wymiany doświadczeń i dobrych praktyk;
 - w ramach współpracy z Akademickimi biurami Karier odbyło się spotkanie z przedstawicielem Kujawskiej Szkoły Wyższej we Włocławku w sprawie działań dot. monitorowania losów absolwentów;
 - kontynuowano współpracę z Caritas Diecezji Włocławskiej w celu przygotowania osób bezdomnych do aktywnego wejścia na rynek pracy i udzielenia im pomocy w poszukiwaniu pracy (indywidualne wsparcie, udostępnianie ofert pracy, skierowanie na szkolenie).
7. W celu zwiększenia zasobów informacji dla potrzeb klientów podejmujących decyzje edukacyjne, szkoleniowe i zawodowe opracowano: 10 nowych zawodów, zaktualizowano 119 już istniejących informacji o: sytuację na rynku pracy, wyniki prognozy zapotrzebowania na pracowników „Barometr zawodów” oraz kształcenie i doskonalenie w zawodzie. Przy udziale pracowników Wydziału Pośrednictwa Pracy WUP w Toruniu zaktualizowano opisy o informacje związane z możliwościami i warunkami zatrudnienia w zawodzie w krajach Unii Europejskiej.
 8. Przygotowano 20 opinii dla Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy dotyczących powoływania nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych i planów rozwoju infrastruktury kształcenia zawodowego.
 9. Uczestniczono w badaniu „Barometr zawodów”, zorganizowanym w powiatowych urzędach pracy przez Koordynatora Wojewódzkiego WUP w Toruniu.
 10. Uczestniczono w procesie oceny wniosków PUP o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej .
 11. Uczestniczono w targach: Włocławskie Targi Szkół, Pracy i Rzemiosła, Trzecie Targi Pracy, Szkół i Zawodów w Aleksandrowie Kujawskim, udzielając informacji i indywidualnych konsultacji doradczych.
 12. Pracownicy Centrum uczestniczyli w specjalistycznych szkoleniach, seminariach i konferencjach w celu podniesienia swoich kompetencji w pracy z klientem.
 13. Upowszechniano informacje zawodowe dot. regionalnego rynku pracy i promowano poradnictwo zawodowe wśród różnych grup odbiorców za pośrednictwem portali

internetowych, Zielonej Linii, na ekranie multimedialnym, jak również na spotkaniach zewnętrznych (targi pracy i edukacji, spotkania w szkołach) i w Centrum podczas spotkań z osobami poszukującymi pracy w kraju i za granicą. Do 36 szkół ponadgimnazjalnych przekazano drogą elektroniczną oraz podczas spotkań z pedagogami szkolnymi informacje dot. lokalnego rynku pracy i prognozy sytuacji w zawodach na 2019 r. na poziomie powiatów i województwa, tzw. "Barometr zawodów".

5. USŁUGI WŁASNE Z ZAKRESU KRAJOWEGO I ZAGRANICZNEGO POŚREDNICTWA PRACY

5.1 POŚREDNICTWO KRAJOWE

W 2019 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu wspierał następujące lokalne wydarzenia i przedsięwzięcia związane z rynkiem pracy poprzez współorganizację, promując jednocześnie usługi w zakresie pośrednictwa pracy:

- 7 marca 2019 r. po raz piąty odbyły się Powiatowe Targi Edukacji i Pracy w Tucholi.
Organizator: Powiatowy Urząd Pracy w Tucholi.
Wystawcy: szkoły ponadpodstawowe działające na terenie powiatu tucholskiego, zaproszone wyższe uczelnie, pracodawcy, doradcy zawodowi i pośrednicy pracy, radca prawny oraz przedstawiciele Urzędu Skarbowego w Tucholi, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Tucholi.
Uczestnicy: uczniowie szkół, osoby bezrobotne i poszukujące pracy.
- 13 marca 2019 r. odbyły się IV Targi Pracy i Edukacji w Powiecie Sępoleńskim.
Organizatorzy: Starostwo Powiatowe i Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim, Gmina Sępólno Krajeńskie oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.
Wystawcy: 60 pracodawców, szkół ponadgimnazjalne, uczelni wyższych oraz instytucje rynku pracy.
Uczestnicy: około 500 osób bezrobotnych, poszukujących pracy i uczniów ostatnich klas szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.
- 5 kwietnia 2019 r. odbyły się "Trzecie Powiatowe Targi Pracy Szkół i Zawodów" w Aleksandrowie Kujawskim.
Organizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu pod patronatem Starosty Aleksandrowskiego.
Wystawcy: 30 przedstawicieli instytucji rynku pracy, szkół, firm i innych podmiotów.
Uczestnicy: 1200 osób - poszukujący pracy, bezrobotni i uczniów ostatnich klas szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.
- 9 kwietnia 2019 r. odbyły się Targi Pracy i Kariery w Bydgoszczy.
Organizator: Biuro Karier Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego w Bydgoszczy.
Wystawcy: 60 pracodawców oferujący oferty pracy i praktyki studenckie, instytucje rynku pracy.
Uczestnicy: wydarzenie było skierowane do osób poszukujących zatrudnienia oraz wszystkich zainteresowanych najnowszymi trendami panującymi na rynku pracy.

- 25 kwietnia 2019 roku w hali widowiskowo sportowej Ośrodka Sportu i Rekreacji w Golubiu-Dobrzyniu odbyła się III edycja Wiosennych Targów Pracy i Edukacji „Na dobry początek”. Organizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.
Wystawcy: 20 lokalnych przedsiębiorców, agencje zatrudnienia, uczelnie wyższe.
Uczestnicy: 400 osób – mieszkańcy powiatu golubsko-dobrzyńskiego, w tym również uczniowie szkół średnich z terenu miasta Golubia-Dobrzynia, bezrobotni i poszukujący pracy.
- 28 maja 2019 r. odbyły się Targi Pracy i Forum Ekonomii Społecznej w Brodnicy.
Organizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy przy współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu i Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej z Torunia.
Wystawcy: pracodawcy i podmioty ekonomii społecznej.
Uczestnicy: 600 osób - poszukujący pracy, bezrobotni i uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.
- 31 maja 2019 r. w Wąbrzeźnie odbyły się Targi Pracy 2019.
Organizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Wąbrzeźnie i Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.
Wystawcy: 31 lokalnych pracodawców i instytucji rynku pracy.
Uczestnicy: 919 osób, składając przy tym 91 dokumentów aplikacyjnych (CV).
- 13 czerwca 2019 r. odbyły się w Bydgoszczy II Targi Pracy i Edukacji.
Organizatorzy: PFRON - Kujawsko-Pomorski Oddział Wojewódzki w Toruniu, Oddział ZUS w Bydgoszczy oraz Wyższa Szkoła Bankowa w Bydgoszczy.
Wystawcy: zakłady pracy chronionej, instytucje rynku pracy, psychologowie i doradcy zawodowi z Biura Karier WSB.
Uczestnicy: osoby z niepełnosprawnością.
- 21 listopada 2019 r. w Hali Łuczniczka w Bydgoszczy odbyły się 14. Targi Pracy Offerty 2019.
Organizator: Porozumienie Bydgoskich Biur Karier.
Wystawcy: 104 pracodawców, instytucje rynku pracy.
Uczestnicy: studenci, osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

W roku 2019 do WUP wpłynęły 34 krajowe oferty pracy od 14 pracodawców z terenu całego kraju (w roku 2018 - 30 ofert od 22 pracodawców). Łączna liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy wyniosła 210 (w roku 2018 – 205).

5.2 OFERTY PRACY POCHODZĄCE OD AGENCJI ZATRUDNIENIA

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w województwie kujawsko-pomorskim 427 agencji zatrudnienia posiadało aktualny wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ). To o 21 więcej niż w roku 2018.

W 2019 r. do WUP w Toruniu wpłynęło 20 ofert pracy (236 miejsc pracy) od 8 podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (w roku 2018 – 93 oferty pracy od 14 podmiotów).

W siedzibie WUP w Toruniu zorganizowano 21 spotkań informacyjnych, w tym dla agencji zatrudnienia, które oferowały m.in. zatrudnienie dla pracowników produkcji, pracowników magazynu, pracowników przy zbiorze warzyw/owoców, opiekun/ka osób starszych w Polsce, Niemczech i/lub Holandii. W spotkaniach uczestniczyło łącznie ok. 38 zainteresowanych.

W ramach ofert zgłoszonych przez Agencje Zatrudnienia, najbardziej poszukiwanymi zawodami były: pracownik produkcji, pracownik magazynu. Najczęściej oferowano pracę w Niemczech, Holandii i Polsce. Oferty były kierowane zarówno do wykwalifikowanych jak i niewykwalifikowanych pracowników sezonowych.

5.3. ZAGRANICZNE POŚREDNICTWO PRACY

W 2019 r., na podstawie zawartego porozumienia o współpracy, WUP kontynuował realizację oferty pracy pochodzącej od pracodawcy hiszpańskiego. Pracodawca (firma zajmująca się dystrybucją cytrusów, z którą WUP w Toruniu współpracuje od kilkunastu lat) oferował łącznie 100 miejsc pracy dla kobiet i par przy układaniu i sortowaniu owoców cytrusowych. Zatrudnienie otrzymało 57 osób.

W 2019 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował współpracę w obszarze rekrutacji z brytyjską firmą *Severn & Wye Smokery* z siedzibą w *Gloucestershire, Chaxhill, Westbury-in-Severn* - uznanym producentem łososia wędzonego oraz funkcjonującym od 2012 r. Oddziałem Firmy *Caught&Cured, Marsden Road, Fish Docks, Grimsby*. Działania rekrutacyjne prowadzone są od 2017 r. w oparciu o podpisane porozumienie. Działająca od 30 lat firma zaopatruje w swoje produkty najważniejsze wydarzenia w Wielkiej Brytanii m.in. wimbledoński turniej tenisowy, gonitwy królewskie w Ascot. Proces rekrutacji na stanowiska: pracownik liniowy oraz mechanik maszyn, odbywa się według ustalonej z pracodawcą procedury: złożenie aplikacji przez kandydata do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, organizacja indywidualnych rozmów Skype w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu oraz w Oddziałach Zamiejscowych WUP. W 2019 r. na ww. oferty aplikowało 16 osób, wszyscy kandydujący otrzymali zaproszenie na rozmowy kwalifikacyjne. W rozmowach uczestniczyło 6 osób.

5.4. SERWIS TUJESTPRACA.EU

Do końca września 2019 roku zamieszczono w serwisie 14 001 ofert pracy w kraju i za granicą. Liczba zarejestrowanych klientów poszukujących pracy wyniosła 3 334. Liczba zarejestrowanych firm 205.

6. REALIZACJA DZIAŁAŃ W RAMACH MIĘDZYNARODOWEJ SIECI EURES

Zagraniczne oferty pracy, kontakty

W 2019 r. przyjęto do rozpowszechnienia 612 ofert pracy w krajach UE/EOG, w ramach których zgłoszono 3642 wolne miejsc pracy. Liczba udostępnionych ofert pracy i wolnych stanowisk za granicą była mniejsza niż w roku 2018 (796 ofert, 5528 wakatów). Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Holandii, Austrii, Czech i Norwegii. Przeważały oferty pracy skierowane do osób znających języki obce (głównie język niemiecki lub angielski) i posiadających kwalifikacje zawodowe. Najczęściej oferty dotyczyły pracy w branży metalowej (spawacze, ślusarze, operatorzy maszyn CNC),

logistycznej (kierowcy samochodów ciężarowych, magazynierzy), medycznej (pielęgniarki, opiekunowie osób starszych), budowlanej (cieśle, monterzy instalacji), hotelarsko-gastronomicznej (kucharze, kelnerzy, animatorzy) oraz IT. Duża część ofert pracy pochodziła od agencji pracy tymczasowej z krajów UE/EOG.

Strony internetowe, na których znajdują się oferty pracy EURES:

- oferty.praca.gov.pl;
- eures.praca.gov.pl;
- eures.europa.eu.

W 2019 r. doradcy EURES udzielili 4550 porad indywidualnych bezrobotnym i poszukującym pracy. Zdecydowanie najwięcej zapytań – 3450 (76%) – dotyczyło rekrutacji i poszukiwania zatrudnienia na terenie UE/EOG. Tematem pozostałych porad były warunki życia i pracy w krajach UE/EOG oraz inne zagadnienia związane z mobilnością i usługami Europejskich Służb Zatrudnienia.

Udzielono 530 porad polskim pracodawcom. Zapytania najczęściej dotyczyły międzynarodowego pośrednictwa pracy, zatrudnienia cudzoziemców oraz innych usług EURES (m.in. międzynarodowych targów pracy).

Działania EURES w regionie w 2019 r.:

- 1) Organizacja X Międzynarodowych Targów Pracy. Targi odbyły się 11 kwietnia 2019 r. w Toruniu. Udział w nich wzięło 46 wystawców z kraju i zagranicy, w tym pracodawcy, agencje zatrudnienia, doradcy EURES z Czech, Słowacji, Niemiec i Szwecji oraz instytucje związane z rynkiem pracy. Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród osób poszukujących pracy – odwiedziło je łącznie ok. 800 osób.
- 2) Doradcy EURES uczestniczyli w szeregu wydarzeń organizowanych przez partnerów na lokalnym rynku pracy, takich jak:
 - a) targi pracy i inne wydarzenia, podczas których prezentowano oferty zatrudnienia za granicą i udzielano porad nt. pracy w krajach UE/EOG; targi odbyły się w: Inowrocławiu (29.03), Włocławku (4.04), Aleksandrowie Kujawskim (5.04), Żninie (8.04), Golubiu-Dobrzyniu (25.04), Nakle n. Notecią (23.05), Brodnicy (28.05), Wąbrzeźnie (31.05), Toruniu (11.06, 23.06, 21.10, 23.10), Bydgoszczy (13.06 i 21.11). W czasie ww. wydarzeń doradcy EURES udzielili 760 porad osobom poszukującym pracy nt. usług EURES;
 - b) prelekcje i warsztaty dla młodzieży nt. bezpiecznych wyjazdów do pracy i usług EURES; spotkania miały miejsce w: Bydgoszczy (13.06, WSB), Toruniu (21.10, CKU) i Mogilnie (25.10, Zespół Szkół).
- 3) W ramach Europejskich Dni Pracodawców 2019 przeprowadzono kampanię informacyjną skierowaną do lokalnych pracodawców. Na stronach internetowych WUP Toruń opublikowano artykuły nt. usług dla pracodawców. Do wybranych firm przesłano także newsletter informujący o usługach i narzędziach oferowanych przez Wydział Pośrednictwa Pracy WUP. Zorganizowano także dzień otwarty dla pracodawców i agencji pracy w siedzibie WUP w Toruniu.
- 4) Opracowano 182 informacje nt. sytuacji wybranych zawodów na europejskim rynku pracy.

7. CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW NA PROWADZENIE AGENCJI ZATRUDNIENIA ORAZ WSPÓŁPRACA Z AGENCJAMI ZATRUDNIENIA

Na dzień 31 grudnia 2019 r. na terenie województwa kujawsko-pomorskiego działało 427 agencji zatrudnienia (to o 21 więcej niż w roku 2018 r.). Z rejestru wykreślono łącznie 84 agencje zatrudnienia (w 2018 r. – 178).

W minionym roku, do dotychczasowych zadań związanych z prowadzeniem rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, doszedł obowiązek pozyskiwania w cyklu kwartalnym z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, danych pozwalających ustalić czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej posiadają zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. W 2019 r. wszczęto 84 postępowania, które w 38 przypadkach zakończyły się wykreśleniem z rejestru (w 2018 r. wszczętych postępowań było 104, z których 35 zakończono wydaniem decyzji o wykreśleniu).

Więcej informacji na temat certyfikowania podmiotów na prowadzenie Agencji Zatrudnienia:

<https://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/institucje/agencje-zatrudnienia>

8. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW WEDŁUG UPROSZCZONYCH ZASAD DOTYCZĄCYCH OBYWATELI BIAŁORUSI, ROSJI, UKRAINY, MOŁDAWII, GRUZJI I ARMENII

W 2019 r. powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego wpisały do ewidencji 67 527 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi tj. o 0,76% (505) oświadczeń mniej niż w 2018 r. Spośród wpisanych do ewidencji – 61 753 (91,45%) dotyczyło obywateli Ukrainy, to mniej niż w 2018 r., kiedy to odsetek obywateli Ukrainy wyniósł 93,1%.

Najwięcej oświadczeń (33 167 tj. 49,12%) wpisano w sekcji PKD – przetwórstwo przemysłowe, kolejne dla działalności w zakresie usług administrowania (10 325 tj. 15,29%) oraz budownictwa (12 847 tj. 19,02%).

Dominującymi grupami zawodów i specjalności były: pracownicy przy pracach prostych (29 759 oświadczeń tj. 44,07%), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (24 392 oświadczenia tj. 36,12%) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (8 224 oświadczenia tj. 12,18%).

Najwięcej oświadczeń w 2019 r. wpisano do ewidencji w PUP w Bydgoszczy 18 324 tj. 27,14%. (w 2018 r. 18 507 tj. 27,2%), a następnie w PUP Chełmno - 6 195 tj. 9,17%, PUP dla Miasta Torunia -

5 238 tj. 7,78%, PUP Żnin - 3 140 tj. 4,65%, PUP Grudziądz - 3 068 tj. 4,54%. Wzrost liczby oświadczeń odnotowano w powiatowych urzędach pracy: Nakło (9 101 - 13,48%, w 2018 r. było 6 921), PUP dla Powiatu Toruńskiego (5 334 - 7,9%, w 2018 r. było 2 781) i PUP Świecie (5 668 - 8,39%, w 2018 r. było 1 899).

W 2019 r. do powiatowych urzędów pracy wpłynęło 6 666 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, w ramach których wydano 1 076 zezwoleń tj. 16,14% (najwięcej w PUP Inowrocław - 489 tj. 45,45% wszystkich wydanych zezwoleń typu S). Wydane zezwolenia na pracę sezonową dotyczyły przede wszystkim obywateli Ukrainy (1 058 tj. 98,33%). Wśród wydanych 1 076 zezwoleń na pracę sezonową dominowały PKD: rolnictwo, ogrodnictwo, łowiectwo i rybactwo 95,91% - 1 032 zezwolenia S, 4,09% - 44 zezwolenia S wydano dla PKD branża związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

Użyte w sprawozdaniu dane zostały wygenerowane z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego Sygnity w dniu 9.01.2020 r.

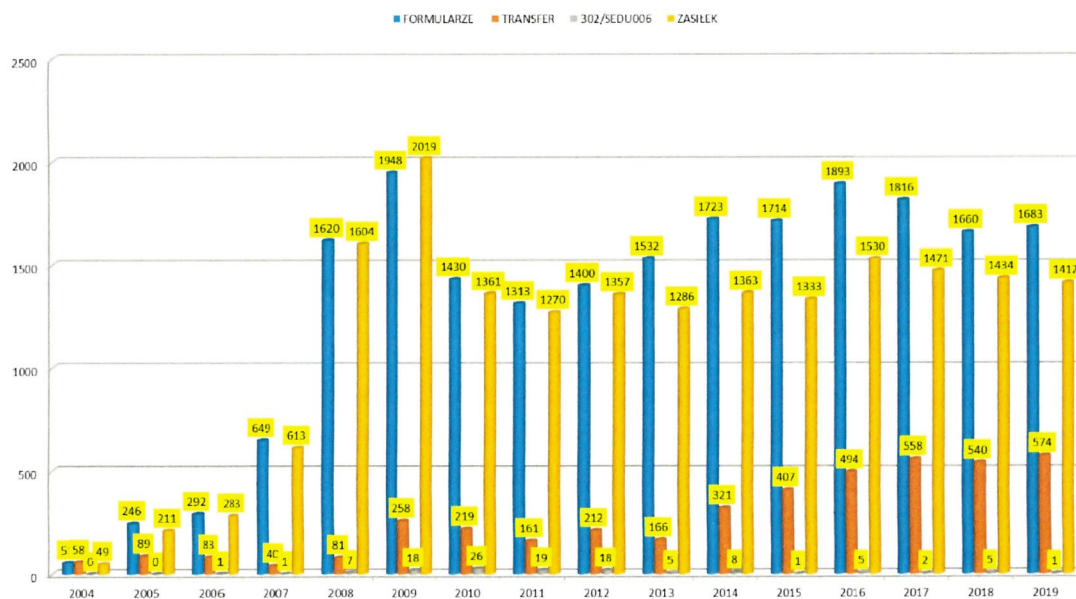
9. REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

Liczba wniosków złożonych w 2019 r. do WUP w Toruniu o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych **w Polsce** na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego ukształtowała się na podobnym poziomie jak w roku 2018 (wpłynęło **1412** wniosków).

WUP w Toruniu wydał w 2019 r. **1332** decyzje w sprawach o przyznanie prawa do zasiłku na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Także liczba składanych wniosków o pośrednictwo w uzyskaniu/wydaniu przez WUP w Toruniu formularza PD U1/SED U002, poświadczającego przebyte okresy zatrudnienia/ubezpieczenia na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii – **1683** – była porównywalna jak w 2018 r.

Wykres 1: Liczba wniosków złożonych do WUP w Toruniu w latach 2004-2019.



Mieszkańcy naszego regionu ubiegali się także o zasiłki dla bezrobotnych **na terenie innych państw członkowskich**. WUP w Toruniu w 2019 r. wydał **141 formularzy PD U1** potwierdzających przebyte okresy ubezpieczenia/zatrudnienia w Polsce i służących do nabycia prawa do zasiłku w innym państwie członkowskim. Na podobnym poziomie jak w roku 2018 ukształtowała się także liczba transferów zasiłków nabytych za granicą (głównie z Holandii i z Niemiec) do Polski. Łącznie w 2019 r. do WUP w Toruniu wpłynęły **574** dokumenty PD U2 uprawniające do transferu zasiłku z innych państw członkowskich UE i EOG. Natomiast tylko **8** osób zdecydowało się transferować polski zasiłek do innego państwa członkowskiego w celu poszukiwania pracy.

Ustalenie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia następuje każdorazowo w oparciu o wymianę informacji (dokumentów SED w wersji papierowej i elektronicznej) pomiędzy instytucjami właściwymi i łącznikowymi państw członkowskich, a także w oparciu o stałą współpracę ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

W dniu 2 września 2019 r. we wszystkich WUP w Polsce wdrożono system EESSI, który umożliwia elektroniczną wymianę ww. dokumentów SED z wybranymi państwami członkowskimi (obecnie z 16 państwami).

W dniach 21-22 października 2019 r. odbyło się szkolenie współorganizowane przez WUP w Toruniu z zakresu procedur administracyjnych europejskiej koordynacji świadczeń, w którym uczestniczyło 32 przedstawicieli wszystkich powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

10. FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Podstawowym działaniem Wydziału ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) jest wypłata świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnego pracodawcę. Ponadto Fundusz realizuje zadania wynikające z wejścia w życie dodatkowych ustaw rozszerzających zakres ochrony roszczeń pracowniczych, także w przypadku zaistnienia klęsk żywiołowych, wypłacając świadczenia pracodawcom dla osób poszkodowanych.

Obowiązująca od 5 września 2017 r. zmiana przepisów ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy m.in. rozszerzyła zakres osób uprawnionych do świadczeń z Funduszu (dotychczas osoby spokrewnione z pracodawcą nie były objęte ochroną ustawy) oraz wydłużyła tzw. okres referencyjny z 9 do 12 miesięcy (okres między datą ustania stosunku pracy a datą niewypłacalności, którego przekroczenie skutkuje odmową wypłaty).

Nowością, w wyniku zmiany ww. ustawy, jest też możliwość wpisania w koszty Funduszu zobowiązań dłużników w przypadku wypłat świadczeń pracownikom po śmierci pracodawcy lub wydania orzeczenia sądu o umorzeniu części lub całości zobowiązania dłużnika w przypadku upadłości konsumenckiej. Taka możliwość istnieje wyłącznie dla dłużników będących osobami fizycznymi nieprowadzącymi działalności gospodarczej. Upadłości konsumenckich jest coraz więcej i z reguły w takim przypadku sądy umarzają należności Funduszu w całości.

W 2019 r. do WUP w Toruniu wpłynęły wnioski indywidualne i wykazy zbiorcze oraz uzupełniające (łącznie od 76 pracodawców), dotyczące wypłaty świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Wnioski i wykazy obejmowały 958 osób na kwotę wnioskowaną ok. 8 379 tys. zł.

W analizowanym okresie **dokonano wypłat świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnego pracodawcę w kwocie 11 707 tys. zł. Kwota ta obejmuje wypłaty dla 304 osób z wniosków indywidualnych i 870 osób z wykazów zbiorczych i uzupełniających.** Ogółem w 2019 r. świadczenia z FGŚP wypłacono za 37 niewypłacalnych pracodawców.

Jednocześnie w 2019 r. z powodu niespełnienia wymogów określonych przepisami ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t.j. Dz. U. z 2019r. poz. 1433) odmówiono wypłaty świadczeń 65 osobom z wniosków indywidualnych. Odmowy wypłaty z wykazów nie było. Odmowy objęły osoby z 38 zakładów pracy.

Zgodnie z przepisami cyt. wyżej ustawy, pracodawca, za którego Fundusz dokonał wypłaty świadczeń jego pracownikom zobowiązany jest do ich zwrotu. Zwrotu można dokonywać jednorazowo lub w ratach. W tym ostatnim przypadku wymagana jest zgoda Dysponenta Funduszu czyli Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. **W wyniku działań windykacyjnych odzyskano wypłacone świadczenia w kwocie 1 483 tys. zł,** w tym odsetki ustawowe za opóźnienie stanowiły kwotę 257 tys. zł., a spłata kosztów to 37 tys. zł. Kwoty zwrotu w 2019 r. nie należy porównywać do wypłat z roku 2018, ponieważ proces odzyskiwania wypłaconych świadczeń jest rozłożony w czasie. Efekt wielkości zwrotu wypłacanych świadczeń występuje po ok. 2-3 latach (tyle średnio trwają postępowania

upadłościowe lub czynności komorników), podobnie rozkłada się w czasie zwrot świadczeń w przypadku dłużników Funduszu uzyskujących zgodę na rozłożenie spłat zadłużenia na raty.

Oprócz rozłożenia spłaty na raty **Dysponent Funduszu może umorzyć w całości** zobowiązanie dłużnika o ile zostaną wyczerpane wszystkie możliwości prawne dochodzenia zwrotu. Na podstawie kierowanych przez WUP w Toruniu wniosków Dysponent wyraził zgodę na umorzenie należności oraz zmianę warunków zwrotu w łącznej kwocie **5 997 tys. zł**, w tym umorzenia stanowiły prawie 5 954 tys. zł.

Od 21 marca 2013 r. weszła w życie ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (tzw. Ustawa anty kryzysowa), która umożliwia przedsiębiorcom skorzystanie z dofinansowania z FGŚP wynagrodzeń oraz opłacenia składek ZUS należnych od pracodawcy dla pracowników będących na przestoju ekonomicznym lub w ograniczonym czasie pracy. Obecnie ww. ustawa została zawieszona do czasu wydania przez Ministra właściwego do spraw pracy nowego rozporządzenia.

11. KONTROLE PROWADZONE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU W ZAKRESIE REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO ORAZ PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

W 2019 r. Wydział ds. Kontroli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, w oparciu o Roczne Plany Kontroli, realizował kontrole projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, a także projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 Oś 8 Aktywni na rynku pracy,

Realizacja kontroli w roku 2019 dla poszczególnych Działań/Poddziałań kształtowała się następująco:

- Działanie 1.1 PO WER (projekty pozakonkursowe PUP) - przeprowadzono 16 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 40 wizyt monitoringowych;
- Działanie 1.2 PO WER (projekty konkursowe) - przeprowadzono 2 kontrole w siedzibie beneficjenta oraz 2 wizyty monitoringowe;
- Działanie 8.1. RPO WK-P (projekty pozakonkursowe PUP) - przeprowadzono 8 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 10 wizyt monitoringowych;
- Poddziałanie 8.2.1 RPO WK-P -(projekty konkursowe) - przeprowadzono 18 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 18 wizyt monitoringowych;

- Poddziałanie 8.5.2 RPO WK-P (projekty konkursowe) - przeprowadzono 6 kontroli w siedzibie beneficjenta oraz 9 wizyt monitoringowych i 1 kontrolę doraźną.

Zakres przedmiotowy kontroli realizacji projektów u beneficjenta w 2019 r. obejmował m.in. weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w umowie o dofinansowanie projektu oraz obowiązującymi wytycznymi i przepisami prawa.

Badana była w szczególności:

- prawidłowość rozliczeń finansowych;
- kwalifikowalność wydatków dotyczących personelu projektu;
- poprawność udzielania zamówień publicznych;
- poprawność stosowania zasady konkurencyjności;
- poprawność udokumentowania rozeznania rynku w przypadku wydatków, do których nie mają zastosowania zapisy ustawy Prawo Zamówień Publicznych i zasady konkurencyjności;
- poprawność udzielania pomocy publicznej/pomocy *de minimis*;
- prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych;
- zapewnienie właściwej ścieżki audytu;
- sposób prowadzenia i archiwizacji dokumentacji projektu.

W zakresie wizyt monitoringowych weryfikacji poddano m.in.:

- zgodność formy wsparcia z założeniami projektu;
- liczbę uczestników biorących udział we wsparciu i jego poziom merytoryczny;
- prawidłowe oznakowanie miejsca realizacji zadań projektowych.

W wyniku przeprowadzonych kontroli, w 4 projektach RPO WK-P stwierdzono uchybienia skutkujące koniecznością wezwania do zwrotu środków.

W sytuacji, gdy w procesie kontrolnym stwierdzono uchybienia, w informacji pokontrolnej formułowano odpowiednie zalecenia pokontrolne.

Monitoring wdrożenia zaleceń pokontrolnych odbywał się poprzez weryfikację dokumentacji przesłanej przez beneficjenta.

W roku 2019 nie wystąpiły nieprawidłowości mające charakter systemowy, wynikające z nieprawidłowego funkcjonowania systemu realizacji PO WER i RPO WK-P.

12. KONTROLE ZEWNĘTRZNE WUP

W 2019 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy przeprowadzono 11 kontroli zewnętrznych.

Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko – Pomorskiego przeprowadził:

- 1) w okresie od 11 lutego do 1 marca 2019 roku kontrolę systemową w Instytucji Pośredniczącej w ramach RPO WK-P na lata 2014-2020;

- 2) w okresie od 25 czerwca do 24 lipca 2019 r. kontrolę w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach RPO WK-P na lata 2014-2020 dot. projektu „Sprawne zarządzanie i wdrażanie RPO WK-P w latach 2018-2020” oraz „Informacja i Promocja RPO WK-P na 2018 rok”;
- 3) w dniach od 24 czerwca do 9 sierpnia 2019 r. audyt wewnętrzny w obszarze – ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, w zakresie oceny wypłaty roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.

Izba Administracji Skarbowej w Bydgoszczy przeprowadziła:

- 1) w dniach od 15 kwietnia do 15 maja 2019 r. audyt w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014-2020, w zakresie projektu nr RPKP.08.01.00-04-0011/17 pn. „*Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie sępoleńskim (III)*”, zrealizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim;
- 2) w terminie maj – wrzesień 2019 r. audyt systemu zarządzania i kontroli w zakresie kluczowych wymogów kontrolnych 1-5 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko - Pomorskiego na lata 2014-02020;
- 3) w terminie maj - wrzesień audyt w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020;
- 4) w terminie od 6 czerwca do 12 lipca 2019 r. audyt w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014-2020, w zakresie projektu nr RPKP.08.02.01-04-0056/17 pn. „*Włocławska Strefa Aktywizacji Zawodowej*”, zrealizowanego przez Stowarzyszenie Inicjatyw Społeczno – Ekonomicznych SUKCES;
- 5) w dniu 20 listopada 2019 r. kontrolę w zakresie audytu gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014-2020 dot. projektu „*Sprawne zarządzanie i wdrażania RPO WK-P na 2018-2020*”;
- 6) w IV kwartale 2019 r. audyt w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014-2020, w zakresie projektów (oraz korekt poświadczonych do Komisji Europejskiej):
 - nr RPKP.08.01.00-04-0005/17 pn. „*Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie lipnowskim (III)*”, zrealizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Lipnie;
 - nr RPKP.08.01.00-04-0006/17 pn. „*Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie mogileńskim (III)*”, zrealizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie;
 - nr RPKP.08.01.00-04-0008/16 pn. „*Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych we Włocławku i powiecie włocławskim (II)*”, zrealizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku;
 - nr RPKP.08.01.00-04-0011/16 pn. „*Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie sępoleńskim (II)*”, zrealizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim;
 - nr RPKP.08.01.00-04-0013/17 pn. „*Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie toruńskim (III)*”, zrealizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Toruńskiego w Toruniu;

- nr RPKP.08.01.00-04-0020/15 pn. „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie inowrocławskim (I)”, zrealizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu.

Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju, Departament EFS przeprowadziło w dniach 28-30.08.2019 r. kontrolę systemową w zakresie realizacji zapisów wynikających z Porozumienia nr WER/KP/2015/1 z dnia 13 stycznia 2015 r. (z późn. zm.) w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Archiwum Państwowe w Toruniu przeprowadziło w dniu 31 maja 2019 r. kontrolę sprawdzającą wykonanie zaleceń pokontrolnych wydanych podczas kontroli w dniu 30 września 2016 r.

13. KADRY, OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA I INFORMATYZACJA

13.1 SYTUACJA KADROWA

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu pracowało 180 osób, w tym 140 kobiet (w analogicznym okresie 2018 roku – 184 osoby, w tym 143 kobiety):

- w Toruniu - 161 osób;
- w Oddziale Zamiejscowym w Bydgoszczy - 11 osób;
- w Oddziale Zamiejscowym we Włocławku - 8 osób.

W 2019 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu zatrudnionych zostało 8 nowych osób. W przypadku 5 osób było to zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu zastępstwa nieobecnego pracownika, 2 osoby wygrały konkurs na wolne stanowisko urzędnicze i zostały zatrudnione w WUP, natomiast jedna osoba została przeniesiona z PUP w Wąbrzeźnie.

Rozwiązanie umowy o pracę dotyczyło 10 osób, w tym:

- 5 osób na zasadzie porozumienia stron;
- 2 osoby w związku z przejściem na emeryturę;
- 1 osoba - na podstawie przeniesienia do PUP dla Miasta Torunia;
- 1 osoba wypowiedziała umowę o pracę;
- 1 osoba została zwolniona bez wypowiedzenia w zw. z art. 53 par. 1 pkt 1b).

13.2 OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA

W 2019 r. siedziba WUP w Toruniu zlokalizowana była przy ul. Szosa Chełmińska 30/32 w Toruniu oraz oddziałach zamiejscowych w Bydgoszczy (ul. Paderewskiego 26, Bydgoszcz) i we Włocławku (ul. Bulwary 5b, Włocławek).

Wojewódzki Urząd Pracy w 2019 r. zrealizował zadania remontowe i inwestycyjne finansowane ze środków budżetu województwa. W ramach zadań remontowych tut. Urząd przeprowadził:

- remont gabinetów Wicedyrektorów i pomieszczeń na parterze w siedzibie WUP w Toruniu;
- wymianę drzwi wejściowych do budynku A przy ul. Szosa Chełmińska 30/32;
- malowanie pomieszczeń;
- wymianę podłóg oraz oświetlenia w oddziale zamiejscowym we Włocławku,

a także partycypował w kosztach remontów realizowanych przez Starostwo Powiatowe (pomalowanie poręczy, montaż dodatkowej poręczy na podjeździe dla niepełnosprawnych, wymiana terakoty na kostkę przy wejściu do budynku A przy ul. Szosa Chełmińska 30/32).

W ramach zadań inwestycyjnych wykonana została klimatyzacja w części pomieszczeń biurowych WUP w budynku przy ul. Szosa Chełmińska 30/32 w Toruniu oraz zakupiono 4 urządzenia wielofunkcyjne dla WUP Toruń oraz oddziałów.

13.3 UTRZYMANIE, EKSPLOATACJA I ROZWÓJ WEWNĘTRZNEGO SYSTEMU INFORMATYCZNEGO

W 2019 r. Wydział ds. Informatyki zaangażowany był w realizację m.in. następujących zadań:

- 1) Wdrożenie Wortalu PSZ – migracja ze starej strony wup.torun.pl do centralnego wortalu prowadzonego przez MRPiPS pod adresem wuptorun.praca.gov.pl.
- 2) Zorganizowanie i poprowadzenie konferencji kierowników informatyków oraz informatyków ze wszystkich wojewódzkich urzędów pracy w Polsce.
- 3) Zorganizowanie szkolenia z zakresu stosowania Rozporządzenia w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności dla wybranych pracowników WUP i PUP.
- 4) Uruchomienie elektronicznej wymiany danych z Urzędem Statystycznym.
- 5) Modernizacja systemu elektronicznego obiegu dokumentów – wdrożono podsystem do weryfikacji podpisów elektronicznych, uruchomiono integrację ze skrzynką ePUAP.
- 6) Utrzymanie i rozwój Elektronicznej Skrzynki Podawczej ePUAP.
- 7) Dalsze zwiększenie mechanizmów bezpieczeństwa systemów informatycznych i dostosowanie do wymagań RODO i KRI, m.in.
 - a. modernizacja aktualizacji systemów na stacjach i serwerach;
 - b. konfiguracja mechanizmów szyfrowania;
 - c. konfiguracja monitoringu i cyklicznych raportów dot. bezpieczeństwa systemów IT;
 - d. wdrożenie mechanizmów zarządzania logami.
- 8) Wdrożenie nowych funkcjonalności aplikacji OCR m.in. animizacja danych, skład dokumentów PDF, porównywanie plików PDF.
- 9) Wdrożenie i migracja do nowego systemu zarządzania wydrukiem.
- 10) Wdrożenie nowego łącza internetowe zabezpieczonego za pomocą urządzeń UTM.
- 11) Zakup i wdrożenie urządzeń klimatyzacyjnych do serwerowni w siedzibie Urzędu oraz w Oddziale Zamiejscowym w Bydgoszczy.
- 12) Modernizacja monitoringu wizyjnego poprawiające bezpieczeństwo w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

- 13) Wdrożenie nowej wersji oprogramowania biurowego dla ponad połowy urzędu, oraz ujednolicenie i ustandaryzowanie formatów dokumentów wykorzystywanych w urzędzie,
- 14) Utrzymanie i dostosowanie urzędowych serwisów internetowych m.in. wup.torun.pl, Biuletynu Informacji Publicznej (BIP).
- 15) Utrzymanie i aktualizowanie portalu e-learningowego na potrzeby klientów WUP Toruń.
- 16) Przygotowanie i publikowanie informacji, porad i artykułów dla pracowników na wewnętrznej stronie intranetowej Urzędu.
- 17) Reagowanie na zagrożenia informatyczne oraz prowadzenie akcji informacyjnych dla pracowników na temat zagrożeń informatycznych.
- 18) Opracowywanie specyfikacji technicznej, umów i udział w postępowaniach przetargowych, oraz zakup nowego oprogramowania i sprzętu komputerowego na potrzeby WUP Toruń, m.in.: urządzeń wielofunkcyjnych, skanerów, notebooków, peryferii komputerowych.
- 19) Aktualizowanie i utrzymanie ponad 46 systemów i aplikacji dziedzinowych, w tym m.in. utrzymanie systemu zarządzania wydrukiem, utrzymanie i aktualizacja oprogramowania Płatnik, utrzymanie platformy wirtualizacji serwerów, utrzymanie dostępu do "Systemu Informacji Prawnej", utrzymanie i aktualizacja systemu do inwentaryzacji i zarządzania środkami trwałymi, utrzymanie łączy internetowych we wszystkich lokalizacjach WUP Toruń.
- 20) Realizowanie zadań bieżących - serwisowanie sprzętu, bieżąca instalacja, aktualizacja i administrowanie serwerami i aplikacjami, zakup i wymiana sprzętu komputerowego oraz serwerowego, likwidacja sprzętu, utrzymanie połączenia internetowego, odnawianie certyfikatów kwalifikowanych i niekwalifikowanych, modernizacje i utrzymanie sieci komputerowej, opracowywanie umów serwisowych, na zakup i na modernizację, przygotowanie planów rozwoju i wydatków informatycznych na kolejne okresy, w wykorzystaniem wielu źródeł finansowania.

Wydział ds. Informatyki w 2019 r. uzyskał następujące efekty usprawniające działalności WUP:

- 1) Przyspieszono działanie łączy internetowych we wszystkich trzech lokalizacjach urzędu.
- 2) U uruchomiono elektroniczne narzędzie wymiany informacji między informatykami w Wojewódzkich Urzędach Pracy w całej Polsce.
- 3) Zwiększono zgodności działania infrastruktury teleinformatycznej WUP Toruń z przepisami KRI i RODO, uszczelniono i dopracowano zabezpieczenia teleinformatyczne, oraz polepszone bezpieczeństwo przetwarzania danych osobowych.
- 4) U uruchomiono nowoczesne narzędzia do składu publikacji.
- 5) Zmodernizowano zarządzanie wydrukiem w urzędzie wprowadzając możliwość autoryzacji na urządzeniach wielofunkcyjnych wielu marek.
- 6) Skrócono czas udostępniania bazy danych dla powiatowych urzędów pracy.
- 7) Wyposażono salę konferencyjną w instalację audio-video.
- 8) Zwiększano świadomość pracowników dotyczącą zagrożeń informatycznych i odpowiedniej ochrony podczas przetwarzania danych osobowych.
- 9) Zapewniono bezpieczne działanie serwerów i urządzeń elektrycznych dzięki wydajnym urządzeniom klimatyzacyjnym w serwerowni w siedzibie WUP Toruń oraz w oddziale zamiejscowym WUP Toruń w Bydgoszczy.
- 10) Rozpoczęto pilotaż udostępniania funkcjonalności telepracy (pracy zdalnej w wybranych systemach teleinformatycznych) – obecnie tylko dla wybranych usług i na wybranych urządzeniach.

- 11) Zwiększono funkcjonalności oraz stabilność działania systemów i usług na stanowiskach pracowników.
- 12) Zapewniono pracownikom WUP Toruń narzędzia informatyczne, wspomagające i niezbędne do ich codziennej pracy.
- 13) Sprawnie organizowano sieć komputerową i przenoszenie sprzętu komputerowego w ramach remontów pomieszczeń WUP, umożliwiające bezprzerwową pracę pracowników Urzędu.
- 14) Przeszkolono kadry urzędów WUP i PUP w zakresie obowiązujących przepisów prawa i stosowanych systemów teleinformatycznych.
- 15) Świadczone usługi na rzecz Powiatowych Urzędów Pracy, m.in. bazy REGON, poczty e-mail, komunikatora SPARK IM.

14. SKARGI

W 2019 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu jako wojewódzkiej samorządowej jednostki organizacyjnej wpłynęły 3 skargi. W ramach własnych kompetencji rozpatrzona została 1 skarga, natomiast 2 przekazano według właściwości do Wojewody Kujawsko-Pomorskiego oraz Starosty Chełmińskiego.

W ramach własnych kompetencji załatwiono skargę dotyczącą nieprawidłowości podczas zatrudnienia w Hiszpanii przy pakowaniu owoców cytrusowych. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu podejmował próby złagodzenia konfliktów, które narastały pomiędzy skarżącymi a pracownikami sprawującymi funkcje brygadzystek. Ponadto WUP Toruń przekazał pismo do hiszpańskiego pracodawcy Fontestad w celu udzielenia odpowiedzi. Przetłumaczona odpowiedź została przekazana skarżącym.

Do WUP w Toruniu wpłynęła również jedna petycja dotycząca opracowania projektu zminimalizowania bezrobocia. Osobie, która złożyła petycję udzielono wyczerpujących wyjaśnień.

15. REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO WYDATKÓW ZE ŚRODKÓW WŁASNYCH WOJEWÓDZTWA NA UTRZYMANIE WUP W TORUNIU

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2019 r.	Wykonanie w 2019 r.	% Wykonania 4/3
1	2	3	4	5
	Wydatki ogółem, w tym:			
A	Wydatki bieżące	8 810 753,00	8 647 865,45	98,15
1	Wynagrodzenia i pochodne	7 335 853,00	7 278 425,86	99,22
	- Wynagrodzenia osobowe pracowników	5 666 027,00	5 641 440,49	99,57
	- Dodatkowe wynagrodzenie roczne	472 921,00	472 920,92	100,00
	- Składki na ubezpieczenia społeczne	1 051 654,00	1 048 834,59	99,73
	- Składki na Fundusz Pracy oraz Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych	145 251,00	115 229,86	79,33
2	Pozostałe wydatki bieżące	1 474 900,00	1 369 439,59	92,85
	- Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	8 000,00	5 615,74	70,20
	- Wpłaty na PFRON	9 500,00	0,00	0,00
	- Wynagrodzenia bezosobowe	5 000,00	3 442,12	68,84
	- Zakup materiałów i wyposażenia	86 500,00	82 804,57	95,73
	- Zakup środków żywności	2 000,00	1 995,72	99,79
	- Zakup energii	198 800,00	162 593,73	81,79
	- Zakup usług remontowych	20 000,00	14 421,43	72,11
	- Zakup usług zdrowotnych	4 000,00	3 677,95	91,95
	- Zakup usług pozostałych	357 340,00	336 062,19	94,05
	- Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	51 225,00	49 727,67	97,08
	- Zakup usług obejmujących tłumaczenia	1 000,00	800,00	80,00

	- Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	433 000,00	423 196,74	97,74
	- Podróże służbowe krajowe	14 000,00	12 621,74	90,16
	- Podróże służbowe zagraniczne	500,00	305,60	61,12
	- Różne opłaty i składki	10 000,00	7 257,54	72,58
	- Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	199 940,00	198 086,24	99,07
	- Podatek od nieruchomości	26 900,00	24 673,25	91,72
	- Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	41 195,00	38 493,86	93,44
	- Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	6 000,00	3 663,50	61,06
B	Wydatki na inwestycje	175 000,00	156 960,79	89,69
	- Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	126 000,00	107 960,79	85,68
	- Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	49 000,00	49 000,00	100,00
C	Wydatki na remonty	75 200,00	71 117,52	94,57
	- Zakup usług remontowych	75 200,00	71 117,52	94,57

16. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA

Lp.	Wyszczególnienie	Plan po zmianach na 31.12.2019 r.	Wykonanie w 2019 r.	% Wykonania 4 / 3
1	2	3	4	5
I	I. Stan środków obrotowych na początek okresu sprawozdawczego	0,00	0,00	0,00
II	II. Przychody ogółem, w tym:	1 868 500,00	1 857 643,26	99,42
1	przelewy redystrybucyjne	1 868 500,00	1 868 431,30	99,99
2	odsetki od środków na rachunku bankowym	0,00	33 458,23	0,00
3	inne przychody	0,00	- 44 246,27	0,00
	Suma bilansowa (I+II)	1 868 500,00	1 857 643,26	99,42
III	IV. Koszty i inne obciążenia, w tym	1 752 900,00	1 708 933,17	97,49
1	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	0,00	0,00	0,00
2	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	1 800,00	1 270,40	70,58
3	Grupa wydatków bieżących jednostki	506 796,00	0,00	0,00
4	Wynagrodzenia osobowe	917 600,00	915 339,01	99,75
5	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	24 954,00	24 921,47	99,87
6	Składki na ubezpieczenie społeczne	123 967,00	123 928,29	99,97
7	Składki na Fundusz Pracy oraz Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych	15 330,00	15 221,46	99,29
8	Wynagrodzenia bezosobowe	1 500,00	1 500,00	100,00
9	Nagrody konkursowe	35 800,00	32 305,92	90,24
10	Zakup materiałów i wyposażenia	0,00	39 133,47	0,00
11	Zakup środków żywności	0,00	157,83	0,00
12	Zakup usług remontowych	12 000,00	11 658,32	97,15

13	Zakup usług pozostałych	0,00	401 819,76	0,00
14	Opłata z tyt. zakupu usług telekomunikacyjnych	0,00	29 207,34	0,00
15	Podróże służbowe krajowe	781,00	780,13	99,89
16	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	14 972,00	14 971,14	99,99
17	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	97 400,00	96 718,63	99,30
IV	Wydatki na inwestycje	115 600,00	115 251,86	99,70
1	Wydatki na zakupy inwestycyjne państwowych funduszy celowych	115 600,00	115 251,86	99,70
2	Wydatki inwestycyjne	0,00	0,00	0,00
V	V. Zmniejszenie funduszu	0,00	33 458,23	0,00
VI	VI. Stan środków obrotowych na koniec okresu sprawozdawczego	0,00	0,00	0,00
	Suma bilansowa (III+IV+V+VI)	1 868 500,00	1 857 643,26	99,42

17. PODSUMOWANIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w 2019 r. realizował cele główne określone w „Planie działania WUP na 2019 r.”.

Podjęcia pracy w regionie

Z danych GUS wynika, że w województwie kujawsko-pomorskim w 2018 r. odnotowano po raz kolejny wzrost liczby pracujących w gospodarce narodowej (w odniesieniu do 2017 r. było to o 10 715 osób więcej, tj. o 1,4%) i wyniosła ona 749 206 osób. W 2019 roku liczba pracujących w sektorze przedsiębiorstw¹ wyniosła 276 904 osoby, co oznacza roczny wzrost o 8234 osoby – 3,1%.

W regionie nastąpił też znaczny spadek liczby bezrobotnych (o 11,8%, 8 595 osób mniej) do poziomu 64 060 osób oraz stopy bezrobocia, która w końcu 2019 roku wynosiła 7,8% tj. o 1,0 pkt. proc. mniej niż w końcu 2018 roku.

W analizowanym okresie pracę podjęło 55 621 bezrobotnych, w tym zatrudnienie subsydiowane podjęły 10 042 osoby. W 2019 roku powiatowe urzędy pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego i pozazatrudnieniowych form pomocy zaktywizowały 23 787 osób bezrobotnych, co stanowiło 21,2% ogółu włączeń z ewidencji osób bezrobotnych. Trzeba zauważyć jednak, że z uwagi na spadek poziomu bezrobocia sukcesywnie zmniejsza się też liczba bezrobotnych podejmujących pracę (spadek o 15,4%) oraz osób zaktywizowanych przez powiatowe urzędy pracy (o 19,1% mniej).

1. Zmniejszenie skali długotrwałego bezrobocia w regionie

W końcu grudnia w rejestrach PUP pozostawało 35 460 długotrwanie bezrobotnych (o 15,6% mniej niż przed rokiem), którzy stanowili 55,4% ogółu bezrobotnych (przed rokiem – 57,8%). Spadek w tej grupie bezrobotnych był o 3,8 pkt.% większy niż w ogóle bezrobotnych.

Status osoby długotrwanie bezrobotnej w 2019 r. nabyło 29 699 osób (o 5824 mniej niż w 2018 r.), natomiast pracę podjęło 13 176 osób (w tym 82,7% dotyczyło zatrudnienia niesubsydiowanego).

Ponadto zmniejszeniu problemu długotrwałego bezrobocia służyły przyjęte w 2018 r. przez Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego kryteria ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2019 roku.

2. Realizacja zadań związanych z wdrażaniem RPO WK-P 2014-2020

Realizacja zadań związanych z wdrażaniem Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 w 2019 r. koncentrowała się przede wszystkim na grupach, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy, tj. osobach bezrobotnych i biernych w szczególności: osobach po 50 roku życia, kobietach, osobach z niepełnosprawnościami, długotrwanie bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach.

Realizacja zadań przyjętych w Planie przebiegała w sposób efektywny:

- Wartość kontraktacji w ramach RPO WK-P 2014-2020 wykonano na poziomie 116%.

¹ Dotyczy podmiotów gospodarczych sektora przedsiębiorstw, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

- Wartość certyfikacji była nieznacznie niższa niż pierwotnie planowano (86%).
- Ogłoszono jeden z dwóch założonych konkursów. Konkurs pierwotnie zaplanowany na ostatni kwartał 2019 r. został przesunięty na 2020 r., kiedy to będzie znana ostateczna kwota dostępnej alokacji w ramach wszystkich Działań wdrażanych przez WUP.
- W związku z większą liczbą podpisanych umów monitorowano więcej projektów niż pierwotnie planowano (114%). Również oferowane wsparcie udało się skierować do większej liczby osób doświadczających trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. W stosunku do przyjętych założeń: osoby bezrobotne - 110%, osoby długotrwale bezrobotne - 132%, osoby biernie zawodowo - 134%, pracownicy zagrożeni zwolnieniem z pracy oraz osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy - 100%
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej był realizowany zgodnie z zasadami obowiązującymi w programie (minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 – 42%. Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup - 52%).

3. Realizacja zadań związanych z wdrażaniem PO WER

Działania w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 w 2019 r. skierowane były do osób młodych, w wieku 15-29 lat, w szczególności osób pozostających bez pracy (zarówno bezrobotnych, jak i biernych zawodowo), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) oraz imigrantów, reemigrantów, osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin, tzw. ubogich pracujących, osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych oraz pracujących w ramach umów cywilno-prawnych.

Realizacja zadań przyjętych w Planie przebiegała w sposób efektywny:

- Cel kontraktacji w ramach PO WER 2014-2020 wykonano na poziomie 97%. Aby zrealizować cel kontraktacji, zagrożony z uwagi na brak możliwości kwalifikowania podatku VAT w projektach PUP, przyspieszono ogłoszenie V konkursu z IV na II kwartał 2019 r.
- Wartość certyfikacji była nieznacznie niższa niż pierwotnie planowano (92%).
- Monitorowano więcej projektów niż pierwotnie planowano tj. 102%. Również oferowane wsparcie udało się skierować do większej liczby osób młodych, tj. objęto wsparciem 139% założonych osób bezrobotnych oraz 129% osób długotrwale bezrobotnych.
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej był realizowany zgodnie z zasadami obowiązującymi w programie (minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, imigranci, reemigranci – 42%, dla pozostałych osób nienależących do ww. grup- 57%).

4. Rozwój współpracy z instytucjami rynku pracy oraz partnerami społecznymi na rzecz rozwiązywania problemów rynku pracy w regionie

WUP w Toruniu kontynuował i poszerzył współpracę z instytucjami rynku pracy oraz partnerami społecznymi poprzez wdrażanie w 2019 r. wytyczonych zadań priorytetowych obejmujących m.in.: opracowanie „Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia”; współpracę z Wojewódzką Radą Rynku Pracy (przygotowanie kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy); realizację Roczego

Planu Działania Pomocy Technicznej PO WER oraz RPO WK-P; aktywne uczestnictwo pracowników w grupach problemowych, targach pracy i kariery, europejskich służbach EURES i koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Ponadto tematy dotyczące polityki rynku pracy były niejednokrotnie poruszane na posiedzeniach Sejmiku i Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

5. Realizacja i podnoszenie standardu usług rynku pracy dla obywateli i instytucji

WUP w Toruniu, mając na uwadze zachodzące zmiany na regionalnym rynku pracy, w 2019 r. kontynuował działania mające na celu poprawę jakości usług oferowanych m.in. przez kluczowych pracowników urzędów pracy (doradców zawodowych, pośredników pracy). Działania polegały m.in. na: organizacji targów pracy, kampanii i spotkań informacyjnych, konferencji, seminariów itp. Udoskonalano informację lokalną o zawodach, jak również promowano portal tujestpraca.eu, w którego zasobie znajdują się m.in. oferty pracy, usługi i informacje dla poszukujących pracy, pracodawców oraz partnerów.

6. Utrzymanie i rozwój potencjału osobowego i technicznego urzędu

W celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań przez poszczególne komórki organizacyjne w WUP w Toruniu m.in. ze środków Pomocy Technicznej RPO WK-P oraz PO WER sfinansowano koszty szkoleń pracowników, koszty delegacji grup roboczych i spotkań. Zapewniono również utrzymanie i rozwój sprawności infrastruktury teleinformatycznej.

Osiągnięte w 2019 r. rezultaty działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu pokazują, że przyjęte cele główne i zadania priorytetowe określone w „Planie działania WUP na 2019 r.” skutecznie służą realizacji długookresowej misji „Wdrażanie programów rynku pracy i realizacja usług dla obywateli i instytucji celem poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy”.

Toruń, 31 stycznia 2020 roku

DYREKTOR
Artur Janus

Zatwierdzam: /Dyrektor WUP/